



AUTÓBUSZIPARI RT.

BUS INDUSTRIES RT.

VEZETŐI RÉSZVÉNYPROGRAM
MANAGEMENT SHARE OPTION PLAN

2004. ÁPRILIS 27.

APRIL 27, 2004

1. Cél

A jelen Program célja, hogy elősegítse a Társaság és leányvállalatai vezetőinek megszerzését, megtartását és motiválását.

2. Fogalmak

A következő kifejezések az alábbi jelentéssel bírnak:

- (a) „Igazgatóság” a Társaság Igazgatóságát jelenti.
- (b) „Társaság” a NABI Autóbuszipari Rt.-t jelenti.
- (c) „Piaci Érték” a Részvények Budapesti Értéktőzsdén („BÉT”) az Opció biztosításának napját, azaz az erre vonatkozó igazgatósági határozat meghozatalát megelőző 60 kereskedési napon jegyzett napi átlagárának átlaga.
- (d) „Opció” az Igazgatóság által a Részvények megszerzéséhez a jelen Program szerint biztosított jogot jelenti.
- (e) „Program” a Társaság jelen Vezetői Részvény Programját jelenti.
- (f) „Vezető” a Társaság vagy Leányvállalatának főállású munkavállalója, akit az Igazgatóság ilyenként határoz meg e Program szerint.
- (g) „Részvények” a Társaság törzsrészvényeit jelentik. A félreértések elkerülése végett, ezek a részvények nem minősülnek a gazdasági társaságokról szóló 1997. Évi CXVIV. törvény („Társasági Törvény”) 187. §-a szerinti „dolgozói részvényeknek”.
- (h) „Leányvállalat” a North American Bus Industries Inc-t vagy az Opatre Holdings Ltd.-t jelenti.

3. Nyilvántartás

Jelen Program lebonyolítását az Igazgatóság végzi. Az Igazgatóság jogosult a Program feltételeinek megfelelően és a Társaság Alapszabályával összhangban jóváhagyni az Opciók biztosítását, a Program magyarázatára és értelmezésére, a Programhoz kapcsolódó szabályok és szabályzatok előírására,

1. Purpose

The purpose of this Plan is to aid the Company in attracting, retaining and motivating managers of the Company and its subsidiaries.

2. Definitions

Whenever used herein, the following terms shall have the meanings set forth below:

- (a) "Board" means the Board of Directors of the Company.
- (b) "Company" means NABI Bus Industries Rt.
- (c) "Fair Market Value" means the average of the daily average prices of the Shares for the sixty trading days preceding the date of grant of the Options (i.e., the date of the resolution of the Board to approve the grant of the Options) on the Budapest Stock Exchange ("BSE").
- (d) "Option" means a right or rights granted by the Board to acquire Shares under this Plan.
- (e) "Plan" means the Management Share Option Plan of the Company
- (f) "Manager" means a full-time employee of the Company or its Subsidiary who is identified as such by the Board for the purposes of this Plan.
- (g) "Shares" means the common shares of the Company. For the avoidance of doubt the shares are not "employee shares" as defined in Section 187 of the Hungarian Act CXVIV. of 1997 on business organizations ("Companies Act").
- (h) "Subsidiary" means North American Bus Industries, Inc. or Optare Holdings Ltd.

3. Administration

The Board shall administer this plan. Subject to the terms of the Plan, the Board is authorized to approve grants of Options in accordance with the Plan and the Articles of Association of the Company, to construe and interpret the Plan, to prescribe, amend, and rescind rules and regulations relating to the Plan, and to make all determinations and take all actions

módosítására és hatálytalanítására, és arra, hogy megtegyen a Program nyilvántartásához szükséges vagy tanácsos lépést. Az Igazgatóság intézkedéseit tagjainak többségi szavazatával vagy írásos hozzájárulásával, az Igazgatóság ügyrendjével és a Társaság Alapszabályával összhangban teszi meg.

Amikor a Program alapján az Igazgatóság jogosult vagy köteles valamilyen intézkedést megtenni, döntést meghozni vagy véleményt nyilvánítani, az ilyen intézkedés, döntéshozatal, illetve vélemény-nyilvánítás az Igazgatóság kizárólagos körébe tartozik. Bármilyen, a jelen Programban lévő ezzel ellentétes rendelkezést érintetlenül hagyva, minden a Vezetők számára történő Opció biztosításával kapcsolatos döntést beleértve ebbe azon Vezetők kiválasztását is, akik számára Opciót biztosítanak és az ilyen Opciók feltételeit is, csak az Igazgatóság azon tagjai többségének ajánlásával lehet meghozni, akik nem jogosultak Opció biztosítására a jelen Program szerint.

4. A Programban résztvevő Részvények

A Program szerint az Opció gyakorlására kibocsátható Részvények össznévértéke, figyelembe véve a 12. pontban foglalt, kiigazításra vonatkozó rendelkezéseket is, nem haladhatja meg a Társaság teljes alaptőkéjének 10 %-át, időről-időre (függetlenül attól, hogy ezeket az opciókat ténylegesen gyakorolták-e, vagy sem, ide nem értve az Opció lejáratát vagy megszűnését.) Ha egy Opció lejár, megszűnik, nem gyakorolható, vagy annak gyakorlásáról lemondanak mielőtt teljes egészében gyakorolták volna, az ilyen Opció tárgyát képező azon Részvények, amelyeket az Opció gyakorlásának megfelelően nem bocsátottak ki, a jelen Program alapján továbbra is kibocsáthatók maradnak a Program szerinti Opciók gyakorlására a fenti felső korlát betartása mellett, kivéve ha a jelen program megszűnik. Bármely személy számára a jelen program szerinti Opció gyakorlására fenntartható Részvények össznévértéke nem haladhatja meg a Társaság teljes alaptőkéjének 3%-át.

5. Vezetők

A Program szerinti Opcióban csak a Társaság és a Leányvállalat kiválasztott Vezetői vehetnek részt. Az Igazgatóság a 3. pont rendelkezései szerint, időről-időre kizárólagos hatáskörében dönt arról, hogy a jogosult személyek közül kinek biztosít Opciót a jelen Program alapján és az egyes Vezetőknek nyújtandó Opció(k) mértékét és feltételeit. Az Igazgatóság jogosult arra, hogy az egyes jogosult Vezetők vonatkozásában évente

necessary or advisable for the Plan's administration. The Board shall act by vote or written consent of a majority of its members subject to and in accordance with the Rules of Procedure of the Board and the Articles of Association of the Company.

Whenever the Plan authorizes or requires the Board to take any action, make any determination or decision, or form any opinion, then any such action, determination, decision or opinion by or of the Board shall be in the absolute discretion of the Board. Anything contained in this Plan to the contrary notwithstanding, all determinations relating to the grant of Options to Managers, including determinations as to the selection of Managers to be granted Options and the terms of such Options, shall be made only on the recommendation of the majority of those members of the Board who are not eligible to be granted Options under this Plan.

4. Shares Subject to Plan

The aggregate number of Shares for which Options may be granted under this Plan (whether not exercised for reasons other than expiry or termination of such Options or exercised) shall not, at any time, exceed in the aggregate, 10% of the Shares representing the entire share capital of the Company from time to time, subject to the adjustment provisions of Section 12. If an Option expires, terminates, ceases to be exercisable or is surrendered before being exercised without having been exercised in full, then the Shares that were subject to such Option but which were not issued pursuant to the exercise of the Option shall, unless this Plan has been terminated, become available for issuance pursuant to the exercise of Options under the Plan, all within the maximum limitation stated above. The aggregate number of Shares which may be reserved for issuance to any one person pursuant to Options under this Plan shall not exceed 3% of the Shares representing the entire share capital of the Company from time to time.

5. Managers

The individuals who are eligible to receive Options hereunder shall be limited to selected Managers of the Company and its Subsidiary. Subject to the provisions of Section 3, the Board shall from time to time, in its sole discretion, determine which of those eligible Managers will be granted Options under this Plan and the size and terms and conditions of the Option or Options to be granted to each Manager. The Board may approve the grant of Options subject

eltérő feltételek mellett biztosít Opciókat. Az Igazgatóság olyan döntése, mely szerint egy jogosult Vezetőnek valamelyik évben Opciót juttat, nem jelenti azt, hogy az Igazgatóság köteles ugyanannak a jogosult személynek egy másik évben, vagy egy másik jogosult személynek bármelyik évben Opciót juttatni. Az Igazgatóság valamely jogosult Vezetőnek egyik évben biztosítandó Opció nagyságára és feltételeire vonatkozó döntése nem jelenti azt sem, hogy az Igazgatóság köteles ugyanannak a jogosult Vezetőnek bármelyik évben ugyanolyan nagyságú vagy feltételekkel. Az Igazgatóság nem zárja ki annak lehetőségét sem, hogy bármely jogosult Vezetőnek jóváhagyja Opció biztosítását annak ellenére, hogy ennek a Vezetőnek korábban már biztosítottak Opciót a jelen Program szerint.

to differing terms and conditions to any eligible Manager in any year. The Board's decision to approve the grant of an Option to a Manager in any year shall not require the Board to approve the grant of an Option to that Manager in any other year or to any other Manager in any year; nor shall its decision with respect to the size or terms and conditions of the Option to be granted to a Manager in any year require it to approve the grant of an Option of the same size or with the same terms and conditions to that Manager in any other year or to any other Manager in any year. The Board shall not be precluded from approving the grant of an Option to any eligible Manager solely because such person may previously have been granted an Option under this Plan.

6. Munkaviszony / Megbízatás

Egy Vezetőnek a jelen Program szerint biztosított Opció nem érinti a Társaság vagy Leányvállalata a jogát arra nézve, hogy a vele munkaviszonyban álló Vezető munkaviszonyát vagy munkakörét a jogszabályoknak megfelelően megszüntesse.

6. Employment

No grant of an Option to a Manager under this Plan shall affect any right of the Company or of its Subsidiary to terminate the Manager's employment or office in accordance with the applicable law.

7. Opciók

A jelen Program szerint biztosított minden egyes Opciót egy opciós megállapodás rögzít, amelynek tartalmát és feltételeit az Igazgatóság a jelen Program feltételeivel összhangban határozza meg azzal, hogy minden egyes Opció feltételeinek meg kell felelnie az alábbi követelményeknek:

(a) Opciós Ár

Az Opció alapján megszerezhető minden egyes Részvény opciós árát az Opcióhoz kapcsolódó opciós megállapodás rögzíti. Az opciós ár egyenlő az Opció biztosításának napján meghatározott Piaci Értékkel, kivéve az olyan Részvények megszerzésének esetét, amelyekre a Részvények Budapesti Értéktőzsdére történő bevezetése előtt biztosítottak Opciót. Ebben az esetben az ilyen Részvények opciós ára megegyezik azzal az árral, amelyen a Részvényeket nyilvánosan először forgalomba hozzák. Az opciós ár magyar forintban kerül megállapításra.

(b) Opciós Időszak

(i) Általános rendelkezések

A lenti (iii) bekezdésben foglalt eset függvényében az egyes Opciók

7. Options

Each Option granted under this Plan shall be evidenced by an option agreement which shall contain such terms and conditions not inconsistent with the terms of this Plan as the Board shall determine; provided, however, that each Option shall satisfy the following requirements:

(a) Option Exercise Price

The option exercise price for each Share to be acquired under any Option shall be specified in the agreement relating to such Option and shall be equal to the Fair Market Value as of the date the Option is granted, save in the case of Shares to be acquired under any Option granted prior to a listing of the Shares on the Budapest Stock Exchange, where the option price for each such Share shall be equal to the price at which the Shares are first offered publicly. Option price will be fixed in Hungarian forints.

(b) Option Duration Period

(i) General

Subject to subparagraph (iii) below, the

gyakorlására nyitva álló időszak nem haladhatja meg az Opció biztosításának napjától számított öt évet; azzal azonban, hogy az Opció a jelen (b) pont rendelkezéseivel összhangban korábban is megszüntethető vagy megszűnhet. Az előzőek függvényében az Igazgatóság rendelkezhet úgy, hogy bármelyik Opció egészben vagy részben, csak akkor gyakorolható, amikor azt az Igazgatóság belátása szerint meghatározza, azzal, hogy egyik Opció sem gyakorolható 1998. június. 23. előtt.

(ii) Munkaviszony megszüntetése

A lenti (iii) és (iv) bekezdésekben foglaltakat kivéve, és az adott Vezetővel kötött opciós megállapodás feltételeinek megfelelően, ha a Vezető munkaviszonya megszűnik a Társasággal vagy a Leányvállalattal, akkor az Opció folytatódhat az ilyen megállapodásban az Igazgatóság által jóváhagyott részvényekre és időszakra; azzal, hogy semmi esetre sem gyakorolható az Opció több Részvényre, mint ahány Részvényre nézve azt a Vezető munkaviszonya megszűnését közvetlenül megelőzően gyakorolhatta volna.

(iii) Elhalálozás

Ha a Vezető munkaviszonyának fennállása alatt, vagy a még nyitva álló Opció teljes gyakorlása előtt meghal, továbbá ha a Vezető nyugdíjazása után hal meg és a még nyitva álló Opciót a fenti (ii) bekezdéssel összhangban teljes egészében még nem gyakorolta, ekkor az Opciót a Résztvevő örököse, nem érintve az Opció lejáratási idejét, a Vezető halálát követő hat hónapon belül még gyakorolhatja. Az Opció nem gyakorolható több Részvényre, mint amennyire a Vezető az Opciót közvetlenül a halála előtt gyakorolhatta volna. Az Opció e hat hónapos időszak lejáratával megszűnik.

(iv) Távollét

A Vezető katonai vagy állami szolgálatra, illetve egyéb jogszerű távolléte nem teszi lehetővé a munkaviszony jelen Program szempontjából történő megszüntetését.

period in which an Option may be exercised shall not exceed five years from the date the Option is granted; provided, however, that the Option may be sooner terminated in accordance with the provisions of this paragraph (b). Subject to the foregoing, the Board may provide that any Option may only be exercised, in whole or in part, at such time or times as the Board may in its discretion determine provided that no Option can be exercised before 23 June 1998.

(ii) Termination of Employment

Except as provided in subparagraphs (iii) and (iv) below and always subject to the provisions of the option agreement to be concluded with the individual Manager, if the Manager ceases to be an employee of the Company or its Subsidiary, the Option may continue for such Shares and until such period as the Board may approve in such agreement; provided, that in no event may the Option be exercised for more than the number of Shares for which the Manager could have exercised the Option immediately prior to the Manager's termination of employment.

(iii) Death

If a Manager dies while employed and at a time when he has not fully exercised any then outstanding Option, or if a Manager dies after retirement, without having fully exercised any then outstanding Option in accordance with subparagraph (ii) above, the Option shall be exercisable by the Manager's legal successors within six months after the Managers' death notwithstanding the expiration date of the Option but not more than that number of Shares for which the Manager could have exercised the Option immediately prior to his or her death, and, except as it may then have been exercised, the Option shall terminate at the expiration of such six-month period.

(iv) Leave of Absence

If a Manager is granted a leave of absence for military or government service or otherwise, such leave of absence shall not constitute a termination of employment for the purposes of this Plan.

<p>8. Átruházhatóság tilalma</p> <p>A végrendeleti vagy törvényes öröklést kivéve egyik Opció sem ruházható át és a Részrtvevő életében csak általa gyakorolható.</p>	<p>8. Nonassignability</p> <p>Each Option shall not be transferable, other than by will or by the laws of descent, and shall be exercisable during the Manager's lifetime only by him or her.</p>
<p>9. Részvények kifizetése</p> <p>A megszerzendő Részvények teljes kifizetésére az Opció teljes vagy részbeni gyakorlásával egyidejűleg kerül sor. Az így megszerzett Részvények teljes kifizetéséig a Részvények nem bocsáthatók ki és a Vezető ezen Részvényeknek a részére történő kibocsátásáig nem gyakorolhatja részvényesi jogait.</p>	<p>9. Payment for Shares</p> <p>Full payment for Shares shall be made at the time of exercising the Option in whole or in part. No certificates for Shares so acquired shall be issued until full payment therefore has been made, and a Manager shall have none of the rights of a shareholder until such certificates are issued to him or her.</p>
<p>10. A Részvények átvétele</p> <p>A 4. rész második bekezdése függvényében, a teljes egészében kifizetett Részvények az alaptőke emelés cégbíróság általi bejegyzését követő 1 hónapon belül a opciót gyakorló vezető által megjelölt, saját nevére szóló értékpapírszámlán jóváírásra kerülnek.</p>	<p>10. Receipt of Shares</p> <p>Subject to the second paragraph of Section 4 above, fully paid Shares shall be credited to the securities account in the name of the manager designated by the manager within one month following registration of the share capital increase by the Court of Registration.</p>
<p>11. A Részvények</p> <p>A jelen Program alapján kibocsátott Részvények minden tekintetben azonosak a Társaság meglévő részvényeivel. A 10. Pontban hivatkozott alaptőke emelés befejeződését követően a Társaság kérelmezni fogja a megszerzett Részvények bevezetését a Budapesti Értéktőzsdére.</p>	<p>11. Shares</p> <p>The Shares issued under this Plan will be identical in all respects with the existing shares of the Company. Following completion of the share capital increase (referred to in Paragraph 10) the Company will apply for the introduction of the Shares to the Budapest Stock Exchange.</p>
<p>12. A bevételek felhasználása</p> <p>A részvények jelen Program szerinti értékesítéséből származó, a Társaságot megillető bevétel általános társasági célokra lesz felhasználva.</p>	<p>12. Use of Proceeds</p> <p>The proceeds received by the Company from the sale of Shares pursuant to this Plan will be used for general corporate purposes.</p>
<p>13. Hatálybalépés napja</p> <p>Jelen Program 2004. április 27-től hatályos és öt évig marad hatályban, vagy amíg azt az Igazgatóság meg nem szünteti. A jelen Program megszüntetése nem érinti a korábban biztosított Opciókat, amely Opciók a feltételeikkel összhangban történő gyakorlásukig, az arról való lemondásig, az Opciók megszüntetéséig, illetve lejáratáig maradnak hatályban.</p>	<p>13. Effective Date</p> <p>This Plan shall become effective on 23 June 1997 and shall remain in effect until terminated by the Board. Termination of this Plan shall not affect any Options previously granted, which Options shall remain in effect until exercised, surrendered, or cancelled, or until they have expired, all in accordance with their terms.</p>
<p>14. Az alaptőke változása</p> <p>A Társaság újratőkésítés, összeolvadás, szétválás, átszervezés, osztalék-részvények juttatása, címlet</p>	<p>14. Share Capital Readjustments</p> <p>The Company shall make appropriate adjustments to each Options granted hereunder in the event of a</p>

összevonás és felbontás, részvéncsere vagy egyéb hasonló esetekben elvégzi a megfelelő kiigazításokat minden egyes Opció vonatkozásában. A fentiek általános jellegének korlátozása nélkül elsősorban az alábbi kiigazításokat kell elvégezni:

- (a) Amennyiben a Részvények után Részvényben kiadandó osztalékot fizetnek, az adott Vezető vonatkozásában annyi Részvényt kell hozzáadni az Opció tárgyát képező Részvények számához, amennyi Részvény a Vezető számára az osztalék fizetés ellenében kibocsátható lenne, ha az egyes Részvények vonatkozásában a Vezető az Opciót korábban gyakorolta volna. Ebben az esetben a Részvény opciós árát arányosan csökkenteni kell.
- (b) Amennyiben a Részvényeket nagyobb számú Részvényre bontják fel, vagy kisebb számú Részvénné vonják össze vagy, ha ugyanolyan, vagy elérhető számú Részvénné alakítják át, az Opció szerint ezt követően megszerezhető Részvények száma megegyezik azzal a számmal, amelyet a Vezető megszerzett volna egy ilyen felosztás, összevonás vagy változtatás révén, akkor, ha a Vezető annyi részvénynek lenne a tulajdonosa, amennyi Részvény vonatkozásában az Opciót még nem gyakorolta. Ebben az esetben a Részvény opciós árát arányosan csökkenteni vagy növelni kell.
- (c) Bármely tőke átszervezés, átalakítás vagy a Társaság alaptőkéjének átsorolása esetén, a Társaság köteles megfelelő tartalékokat létrehozni, hogy az Opció tárgyát képező Részvényeket annyi részvénnel, értékpapírral, vagy vagyontárggyal helyettesítsék, amennyi kibocsátandó vagy fizetendő lett volna a Vezetőnek, ha a Vezető annyi Részvénynek lenne a tulajdonosa, amennyi Részvény vonatkozásában az Opciót még nem gyakorolta.

Bármely részvény vagy értékpapír, amelyet az Opció alapján a Részvényhez hozzá kell adni, vagy amely a Részvényeket helyettesíti, ugyanolyan módszerrel és tartalom szerint kerül kiigazításra, ahogyan a Részvényeket az Opció eredetileg tartalmazta.

Az Opció gyakorlásakor töredékrészvények nem bocsáthatók ki. Következésképpen, ha a jelen 14.

recapitalization, amalgamation, reorganization, arrangement, stock dividends, combinations or splits or exchanges or Shares or similar events. Without limiting the generality of the foregoing, the following adjustments shall be made:

- (a) If a dividend in Shares is paid on the Shares, there shall be added to the Shares subject to the Option the number of Shares that would have been issuable to the Manager had the Manager then been the holder of record of the number of the Shares then subject to the unexercised portion of the Option. In such event, the Option price per Share shall be reduced proportionately.
- (b) If the Shares shall be subdivided into a greater number of Shares or consolidated into a lesser number of Shares or changed into the same or different number of Shares, the number of Shares that may thereafter be acquired under the Option shall be the number of Shares that would have been received by the Manager on such subdivision, consolidation, or change had the Manager then been the holder of record of the number of the Shares then subject to the unexercised portion of the Option. In such event, the option price per Share shall be decreased or increased proportionately.
- (c) If there is any capital reorganization, arrangement or reclassification of the share capital of the Company, adequate provisions shall be made by the Company so that there shall be substituted under the Option the shares, securities or property that would have been issuable or payable to the Manager had the Manager then been the holder of record of the number of Shares then subject to the unexercised portion of the Option.

Any shares or securities added to or substituted for the Shares under an Option shall be subject to adjustment in the same manner and to the same extent as the Shares originally covered by the Option.

No fractional Shares shall be issued upon the

pont szerinti kiigazítás eredményeképpen a Résztevő töredék Részvényre lenne jogosult, a Vezető a kiigazított mennyiségből csak annyit szerezhet meg, amennyi az így figyelmen kívül hagyandó töredékrészvények levonása után marad.

15. Korlátozások

A jelen Program alapján kibocsátandó Részvények nem voltak és nem is lesznek bejegyezve az Egyesült Államok értékpapír törvénye (az „Értékpapír Törvény”) alapján és nem ajánlhatók fel, nem adhatók el, nem köthetők le biztosítékkal és nem ruházhatók át, kivéve az Értékpapír Törvény bejegyzési követelményei alóli mentesség alapján vagy egy olyan tranzakció során, mely nem tárgya ezen követelményeknek, így különösen az Értékpapír Törvény S Rendeletében és 144-es számú Szabályában leírt tranzakciók esetében.

A jelen Program szerint biztosított minden egyes Opció gyakorlásának az a feltétele, hogy amennyiben az Igazgatóság úgy ítéli meg, hogy az alkalmazandó adók vagy más terhek levonásának teljesítése, az Opció gyakorlása esetén átadandó Részvények értékpapírtőzsdére történő bevezetése, nyilvántartása vagy minősítése, vagy bármilyen hatóság jóváhagyása szükséges vagy indokolt az Opció gyakorlásának, a Részvények megszerzésének vagy átadásának feltételként vagy azzal kapcsolatban, akkor az Opció gyakorlása csak akkor válik hatályossá, amikor az ilyen levonás, tőzsdei bevezetés, nyilvántartás, minősítés vagy jóváhagyás megtörténik a Társaság által elfogadható feltételekkel.

Az Igazgatóság nem köteles a Társaság alaptőkéjét naptári negyedévenként egynél több alkalommal megemelni a jelen Program alapján gyakorolt Opciók kielégítése érdekében. Az Igazgatóság így végrehajtott alaptőke emelésének viszont fedezni kell a Vezetők által az adott naptári negyedévben gyakorolt összes Opciót.

16. Módosítás és megszüntetés

A szükség felügyeleti vagy más jóváhagyások megszerzésétől függően, az Igazgatóság a jelen Programot határozatával bármikor módosíthatja vagy megszüntetheti, azzal, hogy a 14. pontban foglalt kivételekkel a Társaság közgyűlésének határozata nélkül, amely határozat meghozatalához legalább a Társaság alaptőkéjének háromnegyed részét képviselő részvényesek szavazatára van szükség, nem emelheti a jelen Program alapján kibocsátható

exercise of an Option. Accordingly, if, as a result of any adjustment under this Section 14, the Manager would become entitled to a fractional Share, the Participant shall have the right to acquire only the adjusted number of full Shares and no payment or other adjustment will be made with respect to the fractional Share so disregarded.

15. Restrictions

The Shares Issuable under this plan have not been and will not be registered under the United States Securities Act of 1933, as amended (the "Securities Act"), and may not be offered, sold, pledged or transferred except pursuant to an exemption from, or in a transaction not subject to, the registration requirements of the Securities Act, including but not limited to, pursuant to the exemptions provided by Regulation S under the Securities Act, if available.

The exercise of each Option granted under this Plan shall be subject to the condition that if at any time the Company shall determine in its discretion that the satisfaction of withholding tax or other withholding liabilities, or that the listing, registration or qualification of any shares otherwise deliverable upon such exercise upon any securities exchange or under any law, or the consent or approval of any regulatory body, is necessary or desirable as a condition of, or in connection with, such exercise or the delivery or purchase of shares thereunder, then in any such event such exercise shall not be effective unless such withholding, listing, registration, qualification, consent or approval shall have been effected or obtained free of any conditions not acceptable to the Company.

The Board is not obliged to increase the share capital of the Company for the purposes of satisfying Options exercised under this Plan more than once in every calendar quarter. However, the share capital increase so effected by the Board shall cover all Options exercised by the Managers in that given calendar quarter.

16. Amendment or Termination

Subject to receipt of any necessary regulatory or other approval, the Board may, by resolution, amend or terminate this Plan at any time; provided, however, that except as provided in Section 14, the Board may not, without a resolution of the General Meeting of the Company to be passed by, approval by the holders of at least three quarters of the Shares representing the entire share capital of the Company, increase the maximum number of Shares that may be issued under this Plan or reduce the option price per Share

Részvények számát, nem csökkentheti a Részvények opciós árát a 7. pontban meghatározott Piaci Érték alá, és nem változtathatja meg a Programban rész venni jogosult személyek körét. Az Igazgatóság az Opció jogosultjának beleegyezése nélkül nem változtathatja meg és nem korlátozhatja a korábban a jelen Program szerint juttatott Opciókat, kivéve ha erre a jelen Programban felhatalmazást kapott.

17. Irányadó jog és nyelv

A jelen Programra és az annak alapján biztosított Opciókra a magyar jog az irányadó. A jelen Program angol nyelvű változata lesz az irányadó minden olyan esetben, amikor az arról készült fordítás eltér az eredeti angol nyelvű szövegtől.

18. Jóváhagyás

A jelen Programot a Társaság Közgyűlése 2004. április 27-én elfogadta és jóváhagyta.

below the Fair Market Value as set forth in Section 7. The Board may not, without the consent of the holder of the Option, alter or impair any Option previously granted under this Plan except as authorized herein.

17. Governing Law and Language

This Plan and the Options granted hereunder shall be governed by Hungarian law. The English language version of this Plan shall prevail if there is any discrepancy between the English language Plan and any translation thereof.

18. Acceptance and approval

This Plan has been accepted and approved by Annual General Meeting of the shareholders on April 27 2004.