

**A Budapesti Elektromos Művek Nyilvánosan Működő Részvénytársaság Üzemi Tanácsa és
az ELMŰ-ÉMÁSZ Társaságcsoporthoz Üzemi Tanácsa 2019. 10. 30-án kelt,
az E.ON Hungária Zrt. módosított kötelező nyilvános vételi ajánlatával
kapcsolatos véleménye a tőkepiacról szóló 2001. évi CXX. törvény (Tpt.) 73/A. § (6)
bekezdésének rendelkezései alapján**

Az E.ON Hungária Zártkörűen Működő Részvénytársaság (1134 Budapest, Váci út 17.) az esseni (Németország) székhelyű E.ON csoport magyarországi leányvállalata (a továbbiakban: Ajánlattevő) 2019. október 4-én, a Tpt. 68.§ (1) bekezdésének a) pontjában meghatározott befolyásszerzés céljából, a Tpt. 68.§ (2) d) pontjában meghatározottak szerint kötelező nyilvános vételi ajánlatot tett az Budapesti Elektromos Művek Nyilvánosan Működő Részvénytársaság (ELMŰ Nyrt.) által kibocsátott részvények részvénytulajdonosai számára. Az Ajánlattevő 2019. október 28-án juttatta el az ELMŰ Nyrt. részére a Magyar Nemzeti Bank hiánypótlási felhívására módosított nyilvános vételi ajánlatát (a továbbiakban: Ajánlat).

Összefoglaló vélemény

Az Budapesti Elektromos Művek Nyilvánosan Működő Részvénytársaság. Üzemi Tanácsa (a továbbiakban ELMŰ ÜT) komolyan aggódik amiatt, hogy az Ajánlat számos pontjában olyan intézkedési elképzeléseket tartalmaz, amelyek egyértelműen a munkahelyek leépítését deklarálják, vagy sugallják közép és hosszú távon.

Az ELMŰ ÜT elvárja, hogy az Ajánlattevő – ahogy ez az Ajánlatban is szerepel- az érdekképviselőket a változási folyamatba minél előbb és mindvégig folyamatosan vonja be, és a humánus elvek tiszteletben tartásával hajtsa végre a tervezett szervezeti változásokat. Megítélésünk szerint ez a lépés segíthet a meglévő bizonytalanságok miatti negatív hatások csökkentésében és szükséges is ahhoz, hogy az Ajánlatban szereplő tervezett intézkedéseket szociálisan elviselhető módon, a munkabéke fenntartásával lehessen a jövőben megtárgyalni és megvalósítani.

Kiemelten kockázatosnak ítéljük az Ajánlat 4. pontjában írt, az MVM-mel kötött keretmegállapodás teljesítése során az egyes érdekeltségek értékesítését, különösen az abban érintett munkavállalók jövőbeni helyzetét, ezért a tervezett tranzakcióban résztvevő felektől a továbbfoglalkoztatás biztonságának garantálását deklaráló megállapodás megkötését várjuk el.

Jövőkép és fejlődés

Az ELMŰ ÜT egyértelműen pozitívnak ítéli, és az átmeneti időszak kezelése, valamint a tervezett integráció sikere szempontjából kulcsfontosságúnak tartja azt, hogy az Ajánlattevő rövid távon nem tervez változást foglalkoztatási feltételekben és a jelenleg meglévő telephelyekben.

Pozitívan értékeljük azt, hogy az Ajánlattevő építeni akar az ELMŰ Nyrt. birtokában lévő tudásra, eszközökre és képességekre. Üdvözljük, hogy a jövőbeni új társaság pozitív jövőképet és biztos munkahelyeket kínál a munkavállalói számára, és azt, hogy az Ajánlattevő E.ON az Ajánlat 3. pontjában írtak szerint számít az ELMŰ Nyrt. jelenlegi munkavállalóira és vezetőire.

Mindezen pozitív nyilatkozatok ellenére nem becsülhetők le azok a kockázatok, amelyek az integráció és a szinergiahatásokkal kapcsolatos intézkedések során merülnek fel.

Munkahelyek leépítése

Lényeges kockázatokat látunk a szinergikus hatások kiaknázásával lehetővé váló működési költségek optimalizálásával kapcsolatban.

Szintén kifejezett kockázatként ítéljük meg azt, hogy az Ajánlat 5. pontja egyértelműen azt tartalmazza, hogy az Ajánlattevő az átalakítás során az ELMŰ ÜT által nem ismert saját humánpolitikai elvek és szabályok alapján fog eljárni, és még említés szinten sem tartalmazza azt, hogy figyelembe kívánja venni az ELMŰ Nyrt.-nél eddig alkalmazott elveket vagy elvárásokat. Az Ajánlat 5. pontja összességében olyan komoly negatív hatásokkal számol a munkavállalókkal kapcsolatban, amelyek már most rendkívül nagy bizonytalanságot okoznak a kollégák körében. A bizonytalan helyzetben hamarabb elveszíthetjük a fiatalokat és a tapasztalt munkaerőt is, akikre a sikeres jövőbeni működést alapozhatjuk. Ezért is lenne fontos a megfelelő tartalmú és időben érkező kommunikáció, valamint egy konkrét jövőkép megfogalmazása a kollégák felé.

A munkahelyek tervezett leépítésének körében kifejezetten hiányoljuk a megvalósítás eszközeinek legalább említés szintű felsorolását, különösen az önkéntes eszközökre vonatkozó utalást, ugyanis az önkéntes eszközök igénybevételenek lehetősége ELMŰ Nyrt. és az E.ON Holding 2. és 3. pontban is említett integrációja során a szociális elviselhetőséget biztosíthatná. Az ELMŰ ÜT álláspontja szerint a jelenleg is meglévő hatékony és érdemi szociális partnerség keretében a leépítéssel érintett munkavállalók számára előremutató és nagy segítség lenne az önkéntes eszközök igénybevételi lehetőségének biztosítása.

Telephelyek

A telephelyekre vonatkozó 6. pontban az Ajánlattevő kifejti, hogy „Az ajánlat és annak elfogadása rövid távon nem gyakorol hatást sem az Ajánlattevő sem a Céltársaság telephelyeire[...]”. Ezt kifejezetten üdvözljük. Azonban az ebben a pontban írt további elképzelések, melyek szerint az Ajánlattevőnek szándékában áll az újonnan létrejött cégcsoport teljes telephelyi portfólióját egészében áttekinteni és racionalizálást végrehajtani már aggodalmakra ad okot. Véleményünk szerint az eddigi telephelyek további fenntartása nem lehet kérdéses, és amennyiben a telephelyek megváltoztatására irányuló intézkedést tervez az Ajánlattevő, akkor alapvető elvárásunk, hogy a deklarált érdekviseleti bevonás ebben az esetben a lehető leghamarabb valósuljon meg különösen akkor, ha ez a munkavállalók más telephelyen történő foglalkoztatását vonná maga után.

A kollektív szerződés és üzemi megállapodások szerinti biztosítékok

Az Ajánlat 3-5. pontjaiban megnevezett integrációs elképzelések és lehetséges szinergia hatások megvalósítása során a meglévő kollektív szerződések és üzemi megállapodások szerinti szerződéses biztosítékok megtartása alapszintű követelményt jelentenek a munkavállalók számára. A lehetséges szinergiák további részletes kifejtése hiányzik az abban részt vevő egyes társaságok vonatkozásában,

így az érdekképviselők (ELMÚ Szakszervezet, ELMÚ ÜT és az ELMÚ-ÉMÁSZ Társaságcsoport Üzemi Tanács) abból indulnak ki, hogy az Ajánlattevő magára nézve kötelezőnek tekinti a már meglévő megkötött megállapodásokat és a jövőbeni együttműködés során az azokban lefektetett elvek tiszteletben tartásával fog eljárni.

A munkavállalók részvételi joga

Az Ajánlat nem tartalmaz a munkavállalók részvételi jogaira vonatkozó elképzeléseket, ezért az ELMÚ ÜT abból indul ki, hogy az E.ON Holding, mint felvásárló az átvételre vonatkozó Ajánlat végrehajtását követően is betartja az ELMÚ Nyrt., valamint annak közvetlen és közvetett leányvállalatainak munkavállalói beleszólási jogára vonatkozó törvényi előírásokat, valamint a munkáltatóval kötött megállapodásokban foglaltakat. Álláspontunk szerint ez azt jelenti, hogy a munkavállalói beleszólási jogot gyakorló testületek jelenlegi struktúrája (ELMÚ Nyrt. Üzemi Tanács, a Társaságcsoport Üzemi Tanács és a munkavállalói beleszólási jogot biztosító kollektív szerződésekben foglalt szervezetek) az integráció során, és azt követően is figyelembe vételre kerül annak érdekében, hogy minden munkatárs (a jelenlegi E.ON Hungária Holding és leányvállalatai, valamint az ELMÚ Nyrt. és leányvállalatainak minden munkavállalója) az átmeneti és az új struktúrákban is folytathassa a munkavállalói beleszólási jog eddigi jó gyakorlatát.


Az ELMÚ ÜT abból indul ki, hogy az Ajánlattevő a jövőben is biztosítja az egyes üzemek és a vállalatok nagyságának megfelelően a munkavállalók megfelelő és cselekvőképes képviselőjét. Minimális szintnek tekintjük azt, hogy ELMÚ-ÉMÁSZ társaságcsoportban eddig érvényben lévő, a munkavállalói képviselők jogaira vonatkozó Üzemi megállapodás a vállalat vezetés személyi változásaitól függetlenül egy alapszintű standardot képvisel az Ajánlattevővel, mint jövőbeli munkáltatóval közös megegyezéssel megkötendő új megállapodás létrehozásakor. Beletartozik ebbe a munkavállalói beleszólási joggal rendelkező eddigi képviselők (E.ON és ELMÚ) lehető legjobb képviselője (a funkció és nem a személy tekintetében) a munkavállalói beleszólási jog új struktúráiban.

Szociális párbeszéd és partnerség

Az ELMÚ Nyrt. Üzemi Tanácsa szükségesnek tartja kiemelni, hogy a fent említett kérdések és feltérképezett kockázatok kezelése, a meglévő munkabéke és jó együttműködés megőrzése érdekében a partnerek minél előbb vegyék fel a kapcsolatot. Mind az integráció, mind az új szervezet kialakítása során messzemenően vegyék figyelembe a meglévő vállalati értékeket, amelyek mentén egyrészt szociálisan elviselhető módon lehet kezelni az esetleges leépítések negatív hatásait, másrészt a megfelelően hatékony párbeszéd kialakításával és fenntartásával megvalósítható lesz az Ajánlatban felvázolt sikeres, innovatív, és biztos munkahelyeket kínáló új Társaság.

Budapest, 2019. október 30.


Szurominé Máté Katalin
ELMÚ Nyrt. Üzemi Tanács részéről


dr. Kovács Csaba
ELMÚ-ÉMÁSZ Társaságcsoport
Üzemi Tanács részéről