

Nemzetközi terjeszkedést és forrásbevonást tervez a Pensum Group

Csütörtökön ünnepélyes keretek között bevezették a humánerőforrás-szolgáltatások, főként a munkaerő-kölcsönzés terén jelentős pozíciójú Pensum Group Nyrt. részvényeit a Budapesti Értéktőzsde Standard kategóriájába. A magyar, német és osztrák piacon aktív vállalat árbevétele az elmúlt években dinamikusan növekedett, 2018-ban elérve a 2,2 milliárd forintot. A Pensum középtávon forrásbevonást tervez hazai és nemzetközi növekedési céljainak megvalósítása érdekében, melyhez szeretnék kihasználni a tőzsde nyújtotta lehetőségeket.



A Budapesti Értéktőzsde (BÉT) csengőjének ünnepélyes megszólaltatásával bevezetésre került a Pensum Group Nyrt. 2 millió darab törzsrészvénye a BÉT Standard kategóriájába (ticker: PENSUM), ezzel 18-ra emelkedett az itt jegyzett vállalatok száma. A kereskedést Végh Richárd, a BÉT vezérigazgatója, valamint a Pensum Group igazgatóságának tagjai, dr. Hadrázy Péter (elnök), dr. Hadrázy Tamás,

valamint Tóth Péter indították el. **Végh Richárd a vállalat tőzsdei bevezetése kapcsán elmondta**, hogy büszkék arra, hogy a Pensum személyében újabb vállalatot köszönthet a Budapesti Értéktőzsde a Standard kategóriájában. A Pensum inspirációval szolgálhat a feltörekvő cégtulajdonosok számára: a vállalat hazai terjeszkedését mintaszerű nemzetközi piacra lépés követte, mára pedig stabil szereplője a német és osztrák munkaerőpiacnak is. „Biztos vagyok benne, hogy a mai részvénykereskedés elindulásával egyúttal a lehetőségek széles tárháza nyílik meg a vállalat előtt.” – emelte ki Végh Richárd. **Dr. Hadrázy Péter kiemelte**, hogy közel egyéves előkészítő munka előzte meg a tőzsdei bevezetést, amit a vállalat alapítójának húszéves, a humánerőforrás-szolgáltatások, főként a munkaerő-kölcsönzési területen szerzett tapasztalata alapozott meg. A tőzsdei jelenléttel az alapító menedzsment többségi tulajdonában lévő Pensum Group célja, hogy az árbevételeinek jelentős részét külföldön realizáló vállalat növekedési céljainak megvalósítása érdekében a lehető legjobban kihasználja a nyilvános tőkepiac nyújtotta lehetőségeket. Szeretnék, ha a növekedésnek részesei lehetnének intézményi- és magánrészvényesek egyaránt, valamint kialakulna egy kisebbségi közkezhányad, és a növekedéssel értéket teremthetnének a részvényeseknek, amelynek érdekében a társaság jelenleg is vizsgálja a konkrét lehetőségeket. A tőzsdei bevezetés során új részvények nyilvános kibocsátására, tőkebevonásra vagy meglévő részvények eladására nem került sor. **Paprika Márk, a Pensum Group tőzsdei bevezetését előkészítő Equilor Befektetési Zrt. corporate finance managere elmondta**, hogy a befektetési szolgáltató számára mindig öröm, amikor vállalatfinanszírozási üzletáguk ügyfele a BÉT-et választja forrásbevonásra. A tőzsdei bevezetéssel a Pensum ebbe az irányba tett ma egy fontos lépést, melyet a későbbiekben akár nyilvános forrásbevonás is követhet.

A Pensum Group 2012-es alapítása óta nyújt humánerőforrás-szolgáltatásokat Magyarországon, majd később külföldön is. A társaság árbevétele az elmúlt években dinamikusan emelkedett, 13,8 százalékos növekedéssel 2018-ban elérte a 2,2 milliárd

forintot, melynek 40 százaléka származott külföldről. Az előzetes adatok alapján **a növekedés 2019 első hét hónapjában is folytatódott**: az árbevétel az előző év azonos időszakához képest 6,7 százalékkal, az egy főre jutó árbevétel 7,8 százalékkal, míg az adózott eredmény 29,4 százalékkal bővült. A Társaság **belföldi** ügyfeleinek száma körülbelül 60, és közülük egy kivétellel mindegyik a magánszektorban működik. 2018-ban az átlagos állományi létszám 556 fő volt, ami után 682 ezer munkaórát számláztak ki. A közvetített munkaerő jellemzően irodai adminisztratív (call center, recepció, asszisztens), betanított fizikai (könnyűipar, élelmiszeripar, kereskedelem, logisztika), valamint szakképzettséget igénylő (sofőr, targoncás, lakatos) munkakörökben dolgozik. **Külföldön** a Pensum munkaerő-kölcsönzési engedéllyel rendelkezik Németországban és Ausztriában. 2018-ban az export a teljes árbevétel 40 százaléka, 872 millió forint volt, melyet a Pensum 50 ügyféllel (Németországban 48) bonyolított több mint 182 ezer kiszámlázott munkaóra formájában. A Pensum **adózott eredménye** 2019 első hét hónapjában 29,4 százalékkal emelkedett a 2018-as csökkenést követően, melyet részben az erős bérnyomás és a minimálbéremelés hatására megemelkedett személyi jellegű ráfordítások okoztak. A bérszínvonal növekedését a Pensum a szerződéseinek keresztül érvényesíti az ügyfelein, amit az **egy munkavállalóra jutó árbevétel folyamatos emelkedése is mutat**: 2016-ban ennek mértéke 2,9 millió, 2017-ben 3,7 millió, 2018-ban pedig 3,9 millió forint volt.

A piaci trendek alapján a Pensum szerint a humánerőforrás-szolgáltatás szektorban belföldön és külföldön is nagy a növekedési potenciál. Az általános munkaerőhiányból adódóan kiemelt igény van a társaság által nyújtott szolgáltatásokra. Az árbevétel meghatározó része a munkaerő-kölcsönzési tevékenységből származott, de a szolgáltatások közé tartozik még a munkaerő toborzás és kiválasztás teljes körű lebonyolítása, megrendelői igény esetén az utaztatás, szállás szervezése, a munkavállalás teljeskörű adminisztrációja, bérszámfejtés, bérek és közterhek kifizetése, munkaügyi problémák kezelése is. A megrendelők számára számos tényező teszi előnyössé a munkaerő-kölcsönzését a normál működés során: a szezonális és az időszakos munkaerőigény, a projektalapú működés, az alacsonyabb adminisztratív terhek, a váratlan, nagyobb létszámú munkaerőigény, a munkáltatói feladatok és terhek csökkentése, vagy hirtelen kilépési hullám a cégtől, melyekre a Pensum évtizedes tapasztalata alapján megfelelő megoldásokat tud nyújtani.

A Pensum Group stratégiai célja a növekedés, elsősorban a nagyvállalati szektorban, melynek jövedelmezősége kedvezőbb. A portfólió bővülésével járó erősödést tovább fokozhatja az egyéb, jelentős növekedési lehetőségeket kínáló országokban történő, jellemzően egy-egy projekten keresztül történő piacra lépés. Egy eredményes belépőt követően a társaság az adott országban aktívan keresi a további lehetőségeket. **A társaság növekedési stratégiájához szorosan illeszkedik a tőzsdére lépés**, mivel Pensum olyan iparágban működik, ahol a szolgáltatás jellegéből fakadóan kiemelt fontosságú a szabálykövető, átlátható, megbízható működés, ezért a szabályozott piacon való jelenlét már önmagában olyan üzleti értékkel bír, ami mind a hazai, mind a külföldi ügyfélkör szemében komoly versenyelőnyt jelenthet. **Dr. Hadházy Péter hozzátette, hogy a nemzetközi növekedési tervek már középtávon is forrásbevonást tehetnek szükségessé**, amihez megfelelő márkaismertség elérése és a nyilvános működési tapasztalatok megszerzése után a vállalat szeretné a tőzsde nyújtotta nyilvános forrásbevonás lehetőségét kihasználni.

Fotón balról jobbra:

Tóth Péter, a Pensum Group Nyrt. Igazgatóságának tagja

Dr. Hadházy Tamás, a Pensum Group Nyrt. Igazgatóságának tagja

Dr. Hadházy Péter, a Pensum Group Nyrt. Igazgatóságának elnöke

	2017. teljes év	2018. teljes év	Változás	2018.01.01. – 2018.07.31.	2019.01.01. – 2019.07.31.	Változás
Árbevétel	1 924 431	2 190 763	+13,8%	1 245 678	1 329 324	+6,7%
<i>Belföld</i>	1 109 881	1 318 269	+18,8%	706 465	972 398	+37,6%
<i>Külföld</i>	814 550	872 494	+7,1%	539 213	356 926	-33,8%
<i>Statisztikai állományi létszám (fő)</i>	514	556	+8,2%	562	556	-1,1%
<i>Egy munkavállalóra jutó nettó árbevétel</i>	3 744	3 940	+5,2%	2 217	2 391	+7,8%
Költségek						
<i>Anyagjellegű ráfordítások</i>	220 375	262 493	+19,1%	140 323	165 730	+18,1%
<i>Személyjellegű ráfordítások</i>	1 572 414	1 872 943	+19,1%	1 076 827	1 136 446	+5,5%
EBITDA**	115 234	42 308	-63,3%	23 278	23 269	0,0%
Üzemi eredmény	108 679	36 004	-66,9%	19 647	23 218	+18,2%
Adózott eredmény	95 047	28 186	-70,3%	16 014	20 728	+29,4%

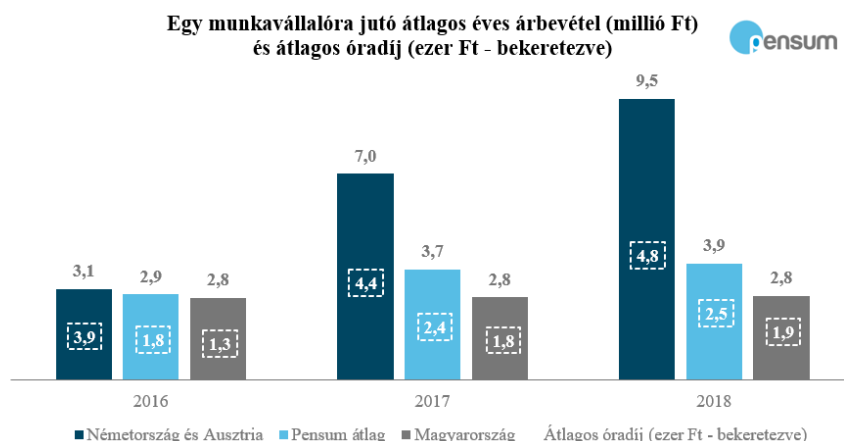
* A 2018.01.01. – 2018.12.31. és a 2019.01.01. – 2019.07.31. időszakok könyvvizsgáló által nem auditált pénzügyi információkat tartalmaznak. A könyvvizsgáló által nem auditált pénzügyi információk a Pensum Group Nyrt. belső kontrolling beszámolóiból származnak.

** Alternatív teljesítménymutató, mely könyvvizsgáló által nem auditált pénzügyi információt tartalmaz. Az alternatív teljesítménymutatóhoz felhasznált információk forrásai a Társaság belső kontrolling beszámolóiból származnak.

Árbevétel megoszlása, belföld - külföld (millió Ft)



Egy munkavállalóra jutó átlagos éves árbevétel (millió Ft) és átlagos óradíj (ezer Ft - bekerítve)



Pensum Group Nyrt.

A Budapesti Értéktőzsdén jegyzett Pensum Group Nyrt. 2012-ben alakult, fő tulajdonosai több mint húsz éves tapasztalattal rendelkeznek a humán erőforrás-szolgáltatások, főként a munkaerő-kölcsönzésben területén. A Pensum elsődleges feladatának tekinti, hogy a humán erőforrás-szolgáltatás teljes spektrumát lefedve álljon ügyfelei rendelkezésére Magyarországon, Ausztriában és Németországban. Szolgáltatási portfóliójához tartozik a belföldi és külföldi munkaerő-kölcsönzés, az outsourcing, a munkaerő-közvetítés és toborzás. A Pensum Group árbevétele az elmúlt években dinamikusan növekedett, 2018-ban meghaladta a 2 milliárd forintot. A Pensum Group-ot 2019-ben a Budapesti Értéktőzsde beválasztotta a példaértékű eredményeket elérő magyar cégeket bemutató BÉT50 kiadványába. www.pensum.hu

További információ: