

**A 4iG NYILVÁNOSAN MŰKÖDŐ RÉSZVÉNYTÁRSASÁG ÁLTAL FELÁLLÍTOTT
MUNKAVÁLLALÓI RÉSZVÉNYTULAJDONOSI PROGRAMJÁNAK**

JAVADALMAZÁSI POLITIKÁJA

Hatályos: 2020. év 04. hónap 29.

A 4iG Nyilvánosan Működő Részvénytársaság (székhely: 1037 Budapest, Montevideo utca 8.; cégjegyzék helye és száma: Fővárosi Törvényszék Cégbírósága, Cg.01-10-044993, a továbbiakban „Alapító”) Igazgatósága az alábbi javadalmazási politikát (a továbbiakban „MRP Javadalmazási Politika”) alkotja.

1. A Javadalmazási Politika célja

A jelen MRP Javadalmazási Politika célja, hogy az Alapító vezető tisztségviselőinek és kulcspozíciót betöltő vezetőinek az Alapító gazdasági teljesítmény javulásának elérésében nyújtott teljesítményét elismerje, ösztönözze, valamint növelje a munkavállalók elköteleződését az Alapító irányába.

Ennek érdekében az Alapító bevezeti a Munkavállalói Részvénytulajdonosi Programot (továbbiakban: „MRP”), amelyben érintett munkavállalók ösztönzése az Alapító teljesítményjavulását célozva érdekeltté teszi a munkavállalókat.

Jelen MRP Javadalmazási Politika célja, hogy az érintett munkavállalók tulajdonosi érdekelttségét megteremtse az MRP törvény rendelkezéseivel összhangban. Ehhez az Alapító 4iG törzsrészvényekre vonatkozó vételi opciót („továbbiakban: MRP Opció”) biztosít az MRP Szervezetnek ingyenesen, amelyet az Alapító gazdasági teljesítményének javulását jelentő feltétel(ek) teljesülése esetén gyakorolhat az MRP Szervezet. Az MRP Szervezet Alapszabályának rendelkezése alapján, az MRP Szervezet az MRP Opció gyakorlásakor nem az Alapító saját részvényeit kapja meg, hanem azok piaci árát és - az MRP Opció lehívási árának levonását követően - azt jogosult az MRP-ben Résztvevők részére kiosztani a tagi részesedések bevonásakor.

2. Alkalmazási terület

Az MRP javadalmazási politika hatálya kiterjed:

1. a 4iG Nyrt.-ben,
2. a 4iG Nyrt. (közvetlen vagy közvetett) többségi befolyása alatt álló leányvállalataiban, illetve
3. a 4iG MRP-hez a későbbiekben - a jelen javadalmazási politikát magukra nézve kötelezőnek elfogadó - csatlakozó társaságokban (Csatlakozó),

a jelen MRP javadalmazási politika 1. számú mellékletébenben meghatározott felső- és középvezetői pozíciókat betöltő természetes személy munkavállalókra és vezető tisztségviselőkre.

3. Definíciók

A jelen MRP Javadalmazási Politikában használt kifejezések az alábbi jelentésekkel bírnak:

Alapító:	4iG Nyrt. (székhely: 1037 Budapest, Montevideo utca 8.; cégjegyzékszám: 01-10-044993)
Alapszabály:	Az MRP Szervezetnek, a 4iG Nyrt. - mint Alapító - által elfogadott létesítő okirata.
Átadási Időszak:	Igényérvényesítés Napját követő időszak, amely alatt a Résztvevők megkapják a Pénzügyi Eszközök átvételéből, értékeléséből, hozamából és pénzre történő átváltásából eredő részre való igényüket;

a jelen MRP Javadalmazási Politika szerinti első MRP Programban ez a Részvények piaci ára és az MRP Opció lehívási ára közti különbséget jelenti készpénzben.

Csatlakozó:	A 4iG MRP-hez csatlakozó olyan jogi személy, amely MRP indítására önállóan vagy más jogi személlyel együttesen jogosult.
Értékelési Időszak:	a Feltétel(ek) teljesülésének üzleti évére vonatkozó számviteli beszámoló nyilvánosságra hozatalának napját követő három hónap utolsó munkanapjáig tartó időszak, amely időszakon belül Alapító megvizsgálja a Feltétel(ek) teljesülését és annak eredményéről értesíti a Résztevőket, valamint az MRP Szervezet vezető tisztségviselőjét.
Feltétel(ek):	a Gazdasági Teljesítményjavulást Igazoló Feltételek, valamint azzal együtt további teljesítménykritériumok akkor, ha adott munkakörre megállapításra kerülnek, és amelyeket jelen MRP Javadalmazási Politikával és az MRP törvénnyel összhangban az Alapító közgyűlése vagy, a közgyűlés felhatalmazása alapján, az Alapító igazgatósága határoz meg.
Gazdasági Teljesítményjavulást Igazoló Feltételek:	az Alapító gazdasági teljesítményének jövőbeli javulását igazoló egy vagy több feltétel, amely az Alapító nyilvánosságra hozott számviteli beszámolójában foglalt adatokkal alátámasztható. A Résztevők kifizetésben kizárólag akkor részesülhetnek, amennyiben a Gazdasági Teljesítményjavulást Igazoló Feltételek megvalósulnak. A Gazdasági Teljesítményjavulást Igazoló Feltételek meghatározására az Alapító közgyűlése vagy az Alapító igazgatósága jogosult. A Gazdasági Teljesítményjavulást Igazoló Feltételek MRP Programonként akár eltérőek is lehetnek.
Igényérvényesítés Napja:	az a nap, amelyen az MRP Törvény 24/H §. (2) bekezdése szerint az aktuális MRP program Pénzügyi Eszközének pénzre történő átváltása megtörtént, és amely nappal a Résztevőnek az MRP Szervezet által megszerzett Pénzügyi Eszközök átvételéből, értékeléséből, hozamából és pénzre történő átváltásából eredő részre való igénye keletkezik
Meghatalmazott:	Az MRP szervezet legfőbb szerve jogkörében eljáró, az Alapító által e feladattal megbízott személy.
MRP:	munkavállalói résztulajdonosi program
MRP Javadalmazási Politika:	Az Alapító MRP Programjának vagy Programjainak alapjául szolgáló mindenkor érvényes javadalmazási politika

MRP Opció(k):	az MRP Szervezet által megszerzett Pénzügyi Eszköz, amely Részvényekre vonatkozó vételi jogot biztosít az MRP Szervezet részére.
MRP Program(ok):	Az Alapító közgyűlése vagy az Alapító igazgatósága által meghatározott Feltétel(ek) szerint indított vagy jövőben indítandó munkavállalói résztulajdonosi program vagy programok.
MRP szervezet:	Az MRP javadalmazási politika keretében az Alapító által létrehozott jogi személyiséggel rendelkező szervezet, a 4iG Munkavállalói Résztulajdonosi Program Szervezet (székhely: 1037 Budapest, Montevideo utca 8.) amely az MRP törvény szerinti új típusú javadalmazási politika keretében megszerezhető pénzügyi eszközök kezelését szolgáló MRP szervezetnek minősül.
MRP Törvény:	A Munkavállalói Résztulajdonosi Programról szóló 1992. évi XLIV. törvény.
Mt.:	A Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény.
Pénzügyi Eszköz:	az MRP Opció, illetve bármely a jelen MRP Javadalmazási Politika alapján indított MRP Program szerinti juttatás tárgyát képező (i) tőzsrészvény, vagy (ii) az ahhoz közelítő befektetői kockázatot megtestesítő, a tőkepiacról szóló törvényben meghatározott szabályozott piacon forgalmazott más értékpapír, illetve (iii) tőzsrészvényhez vagy az említett feltételnek megfelelő értékpapírhoz kapcsolódó jog, vagy (iv) más, az MRP Törvény által juttatásként adható, pénzügyi eszköz.
Ptk.:	A Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény.
Részvények:	Az Alapító által kibocsátott 20- Ft névértékű HU0000167788 ISIN azonosítójú 4iG tőzsrészvények
Részrtvevők:	Azon természetes személyek, akik az Alapító munkavállalói vagy vezető tisztségviselői, és akikre az MRP Javadalmazási Politika hatálya kiterjed és ezáltal az MRP Szervezet tagjai egészen tagsági jogviszonyuk megszűnéséig.
Tagi Részesedés:	A Részrtvevők tagi részesedése az MRP Szervezetben
Teljesítési Időszak:	Az Alapító által a Feltétel(ek) teljesülésére előírt időszak, összhangban az MRP Törvény vonatkozó rendelkezéseivel.

4. Az MRP Javadalmazási Politika személyi hatálya, a Részrtvevők köre

A jelen MRP Javadalmazási Politika 2. pontjában, valamint, a jelen MRP Javadalmazási Politika 1. számú mellékletében részletezett pozíciókat betöltő természetes személyek vehetnek részt az MRP-ben az alábbiak szerint:

Az MRP Törvény. 24/B. § (2) bekezdése alapján az MRP Szervezetben való részvétel a Résztevőknek nem kötelező, a részvétel opcionális. Amennyiben a jelen MRP Javadalmazási Politika 1. számú mellékletében felsorolt Résztevők élni kívánnak jogosultságukkal úgy, a jelen MRP Javadalmazási Politika 2. számú mellékletében szereplő nyilatkozatot kötelesek megküldeni az Alapító HR igazgatóságának jelen Javadalmazási Politika megismerését követő 10 napon belül.

Az Alapító igazgatósága jogosult módosítani, kiegészíteni az 1. számú mellékletet és további munkaköröket határozhat meg, amelyekre kiterjed az MRP. Az 1. számú melléklet kiegészítése, módosítása adminisztratív és nem minősül a jelen MRP Javadalmazási Politika módosításának.

5. Az MRP Javadalmazási Politika időbeli hatálya

Jelen MRP Javadalmazási Politika 2020. év 04. hónap 29. napján lép hatályba, és az Alapító döntésével hatályon kívül helyezheti, illetőleg az adott MRP Programmal végződően és a Résztevőkkel való elszámolás lezárásával hatályát veszti, feltéve, hogy nem kerül sor újabb MRP Program indítására.

6. Juttatás tárgya

Az első MRP Program keretében megszerezhető Pénzügyi Eszköz a Részvények megszerzésére vonatkozó vételi jogok: MRP Opció. Az Alapító az MRP Opciót az MRP Szervezet részére nem pénzbeli vagyoni hozzájárulásként bocsátja rendelkezésre az Alapszabályban foglaltak szerinti határidőben.

Az MRP Szervezet az MRP Opció gyakorlásakor nem az Alapító saját részvényeit kapja meg, hanem azok piaci árát, és - az MRP Opció lehívási árának levonását követően - azt jogosult az MRP-ben Résztevők részére kiosztani a tagi részesedések bevonásakor.

Az MRP Opció gyakorlásakor, az Alapító saját részvényeit átruházza az MRP Szervezet részére, majd azt az MRP Szervezettől az MRP Opció gyakorlásakor piaci árfolyamon vissza is vásárolja. Az MRP Szervezet és az Alapító egymással készpénzben elszámolnak, amelynek keretében az MRP Opció gyakorlásából és a részvények visszavásárlásából származó követeléseik és kötelezettségeik egyenlegét készpénzben rendezik. Fenti mechanizmus alapján az MRP Szervezet az MRP Opció gyakorlásakor a részvények piaci ára és az MRP Opció lehívási ára közötti különbözetre lesz jogosult.

Az Alapító igazgatósága az MRP Programok tekintetében bármely Pénzügyi Eszközt meghatározhat az MRP juttatás tárgyaként.

7. Feltételek

Az MRP Szervezet csak a Gazdasági Teljesítményjavulást Igazoló_Feltételek Teljesítési Időszak alatti teljesülése esetén adhatja át az MRP Opció (vagy más Pénzügyi Eszköz) gyakorlásából származó pénzt a Részvevők javára, amely juttatásra a Részvevők ingyenesen jogosultak az Átadási Időszak alatt.

A Feltételek Teljesítési Időszak alatt történő teljesülését az Alapító megvizsgálja az Értékelési Időszak alatt, majd a megvizsgálást követően kerülhet sor az MRP Opció (vagy más Pénzügyi Eszköz) gyakorlására (az MRP Opciót az Értékelési Időszak alatt kell gyakorolni, azonban az Alapító igazgatósága hosszabb, de legfeljebb két éves időszakot is megállapíthat a Pénzügyi Eszköz pénzre történő átváltására), és ezt követő fordulónapra kell az MRP Szervezetnek közbenső mérleget készítenie. Az első MRP Programban, ezt követően kerülhet sor a Részvények piaci ára és az MRP Opció lehívási ára közti különbséget pénzben történő átadására a Részvevőknek az Átadási Időszak alatt.

Az MRP Opciót (vagy más Pénzügyi Eszközt) az MRP Szervezet tartja és kezeli egészen addig, amíg a Feltételek nem teljesülnek és az MRP Opció (vagy más Pénzügyi Eszköz) gyakorlását követően a Részvevők részére átadásra nem kerül az őket megillető pénzösszeg.

Jelen MRP Javadalmazási Politika hatálya alatt több, a Feltétel(ek)nek megfelelő MRP Program is indítható, amelyekről az Alapító közgyűlése vagy az Alapító igazgatósága határoz.

8. Az MRP keretében megszerezhető Pénzügyi Eszközök kezelését szolgáló MRP Szervezet

Az MRP Szervezet jogi személy, amely kezeli az MRP Opciót (vagy más Pénzügyi Eszközt). Az MRP Opciót (vagy más Pénzügyi Eszközt) az Alapító juttatja az MRP Szervezet részére, azonban az MRP Törvény 24/C.§ (2) bekezdésében foglaltakra tekintettel a Részvevők azok, akik az MRP Szervezetben Tagi Részesedést szereznek.

A Részvevő az őt eltérő Feltételekkel (így különösen különböző MRP Programok indulása esetén) megillető MRP Opció (vagy más Pénzügyi Eszköz) alapján különböző (egymással össze nem vonható) Tagi Részesedéseket szerez.

Az MRP Szervezet a Részvevőkről és Tagi Részesedéseikről folyamatos nyilvántartást vezet.

Az MRP-ben Részvevő csak a saját Tagi Részesedésére vonatkozó adatot jogosult megismerni, az MRP Szervezet vezető tisztviselője más MRP-ben Részvevőre vonatkozóan nem adhat felvilágosítást valamint nem teheti lehetővé a más MRP-ben Részvevőre vonatkozó iratokba és nyilvántartásokba történő betekintést.

A Részvevők Tagi Részesedése belépéskor egyenlő arányban kerül kiszámításra. Az MRP Szervezetbe belépő új Részvevők is arányosan jutnak Tagi Részesedéshez úgy, hogy valamennyi Részvevő Tagi Részesedése egyenlő. Azonban a Részvevők végleges Tagi Részesedése annak a függvénye, hogy a Feltételek az egyes Részvevők vonatkozásában ténylegesen megvalósulnak-e és milyen mértékben.

A Részvevők az MRP Opció (vagy más Pénzügyi Eszköz) gyakorlásából származó pénzügyi összeghez az MRP Szervezetben fennálló Tagi Részesevésük bevonását követően jutnak hozzá az Átadási Időszak alatt. Tehát azt megelőzően, hogy a Részvevők megkapják az MRP Opció (vagy más Pénzügyi Eszköz) gyakorlásából a részükre járó pénzügyi összeget, a Tagi Részesevésük az MRP Szervezetben megszűnik.

Amennyiben a Teljesítési Időszakban nem teljesültek maradéktalanul a Feltételek, úgy az MRP Törvény 24/I. §-a alapján a Részvevő Tagi Részesevésének része vagy egésze az Alapítóra száll, ellenérték nélkül. Ugyanígy az Alapító által szolgáltatott Pénzügyi Eszközből mint nem pénzügyi vagyoni hozzájárulásból szerzett, a Részvevőket megillető Tagi Részesevés azon része is az Alapítóra száll, amelyhez végül nem kapcsolódott Feltétel, mivel az MRP Szervezetbe később belépő Részvevők száma alul maradt az Alapító által tervezetthez képest.

9. Az MRP szerinti juttatás megszerzése

Az Értékelési Időszak lezárásával a Részvevők értesítést kapnak a Feltételek teljesüléséről és arról, hogy véglegesen mennyi MRP Opcióra (vagy más Pénzügyi Eszközre) jogosultak. Az Igényérvényesítés Napján a Tagi Részesevés bevonásra kerülnek.

Az MRP Opció (vagy más Pénzügyi Eszköz) gyakorlását követően a Részvevők, a nekik járó pénzügyi összeget azt követően kaphatják meg, hogy az MRP Szervezet közbenső mérleget készített.

Az MRP Törvény rendelkezése értelmében a Feltételek teljesülésének megállapítását követő legfeljebb két éves határidőn belül kell a Részvevőknek hozzájutni az MRP Opció (vagy más Pénzügyi Eszköz) gyakorlásából származó pénzügyi összeghez.

Az MRP-ben Részvevők a Tagi Részesevésük névértékéhez igazodó arányban jogosultak az MRP Szervezet (felhalmozott) adózott eredményéből és azt meghaladó saját tőkéjéből való részesevésre. Az MRP Szervezet alapszabályának eltérő rendelkezése hiányában, az MRP-ben Részvevő kizárólag az adózott eredménynek, illetve a saját tőkének abból a részéből részeseedik, amely az MRP-ben Részvevőket megillető pénzügyi eszközök átvételéből, értékeléséből, hozamából vagy pénzre történő átváltásából ered.

10. Az MRP-ben Részvevők munkaviszonyának megszűnésére és a jogosultsági idő számítására vonatkozó szabályok

10.1. Amennyiben a Részvevő munkaviszonya az adott Teljesítési Időszakban munkavállalói vagy munkáltatói felmondással, azonnali hatályú felmondással (akár próbaidő alatt, akár azon túl) szűnik meg, úgy automatikusan kikerül az MRP Szervezetből, Tagi Részesevés az Alapítóra száll, ellenérték nem illeti meg az érintett Részvevőt.

10.2. A munkaviszony közös megegyezéssel történő megszüntetése esetén a Részvevő Tagi Részesevésének kezelése a felek megállapodása alapján kerül szabályozásra, figyelemmel az érintett Részvevőnek a Teljesítési Időszakban nyújtott teljesítményére és a Feltételek alakulására. Ilyen esetben a Társaság igazgatósága, a munkavállaló Teljesítési Időszakban nyújtott kiemelkedő, a

Társaság pénzügyi és gazdasági teljesítményének javulását eredményező teljesítményére tekintettel dönt a véglegesen juttatandó MRP Opcióról (vagy más Pénzügyi Eszközről), amelynek megfelelően alakul a Résztevő Tagi Részesedésének aránya az MRP Szervezetben. A Résztevő ebben az esetben is az eredeti időpontban, a többi Résztevővel egyidejűleg az Átadási Időszak alatt juthat hozzá csak az MRP Opció (vagy más Pénzügyi Eszköz) gyakorlásából származó pénzügyi összeghez, nincs lehetőség a Tagi Részesedés idő előtti bevonására. A Feltételeknek ilyen esetben is maradéktalanul teljesülniük kell. Amennyiben a Feltételek megghiúsulnak, a Résztevő nem jogosult MRP Opcióra (vagy más Pénzügyi Eszközre), illetve az annak gyakorlásából származó pénzeszközre és Tagi Részesedése is az Alapítóra száll.

10.3. Amennyiben az MRP-ben Résztevő

- (i) az Mt. 127-133. §-ban meghatározott esetekben szülési szabadságra vagy fizetés nélküli szabadságra megy;
- (ii) tartós, 30 napot meghaladó betegség miatti keresőképtelenség okán inaktív állományba kerül az adott Teljesítési Időszak alatt;
- (iii) munkaviszonyának Teljesítési Időszak alatti nyugdíjazása miatti megszűnése esetén, valamint
- (iv) munkaköre úgy módosul, hogy kikerül az MRP Javadalmazási Politika hatálya alól, úgy időarányosan lesz jogosult az MRP Opció (vagy más Pénzügyi Eszköz) gyakorlásából származó pénzügyi összegre az Átadási Időszak alatt, amennyiben a Feltételek teljesülnek. Amennyiben a Feltételek megghiúsulnak, a Résztevő nem jogosult MRP Opcióra (vagy más Pénzügyi Eszközre) és Tagi Részesedése is az Alapítóra száll.

11. Az MRP Javadalmazási Politika módosítása

Jelen MRP Javadalmazási Politika módosítására vagy hatályon kívül helyezésére az Alapító önállóan jogosult. Az MRP Javadalmazási Politika kizárólag annyiban módosítható, hogy a módosítás ne eredményezze az MRP Szervezetben Résztevők MRP-hez kapcsolódóan már meglévő jogai vagy ésszerű várakozásai csökkenését, illetve megghiúsulását, vagy az MRP-vel összefüggésben korábban vállalt terheik növekedését. Kétség esetén az Alapító dönthet úgy, hogy a módosításhoz, hatályon kívül helyezéshez a Résztevők hozzájárulását kéri.

Az MRP Javadalmazási Politika írásban módosítható, közokiratban vagy ügyvéd, illetve kamarai jogtanácsos által ellenjegyzett formában.

Az Alapító igazgatósága határozatával jogosult módosítani, kiegészíteni az 1. számú mellékletet és további munkaköröket határozhat meg, amelyekre kiterjed az MRP. Az 1. számú melléklet módosítása ilyen esetben nem igényli az MRP Javadalmazási Politika módosítását közokiratban vagy ügyvéd, illetve kamarai jogtanácsos által ellenjegyzett formában.

A jelen MRP Javadalmazási Politika módosításáról vagy mellékleteinek aktualizálásáról a Résztevők a 12. pont szerint kapnak értesítést.

A jelen MRP Javadalmazási Politika az elfogadásakor hatályos jogszabályokon alapul. Az Alapító fenntartja a jogot, hogy jogszabályváltozás esetén megváltoztassa vagy visszavonja az MRP Javadalmazási Politikát és kizárja a felelősségét minden jogszabályváltozásból eredő esetleges kárért.

Jelen MRP Javadalmazási Politika elfogadása nem keletkeztet kötelezettséget az Alapítóra nézve, hogy a jövőben ilyen vagy hasonló javadalmazási politikát fogadjon el.

12. Közzététel

A Résztevők részére a jelen MRP Javadalmazási Politika, valamint a mindenkori Feltételek és az MRP-vel kapcsolatos tájékoztatások elektronikus úton kerülnek megküldésre.

Az MRP javadalmazási politikájának előírásait hozzáférhetővé kell tenni valamennyi érdekelt fél számára, belső körben a vezetők, munkavállalók, tulajdonosok számára egyaránt.

Az MRP Törvény 24/B.§ (1) bekezdésében foglaltakkal összhangban, az Alapító mint az MRP Opció kibocsátója jelen MRP Javadalmazási Politika aláírásával kijelenti, hogy jelen MRP Javadalmazási Politikát elfogadja és magára nézve kötelezőnek ismeri el.

Kelt: Budapest, 2020. év 04. hónap 29.

ALÁÍRÁS

Ellenjegyzem Budapesten, 2020. év 04. hónap 29. napján:

ELLENJEGYZÉS

Választásuk szerint, az MRP-be belépni jogosultak köre:

Felső -és középvezetők:

1. Részesedési Csoport: 4iG Nyrt. 1-es vezetői szint
2. Részesedési Csoport: 4iG Nyrt. 2-es vezetői szint
3. Részesedési Csoport: 4iG Nyrt. 3-as vezetői szint
4. Részesedési Csoport: 4iG Nyrt. 4-es vezetői szint
5. Részesedési Csoport: 4iG Nyrt. 5-ös vezetői szint
6. Részesedési Csoport: 4iG Nyrt. 6-os vezetői szint
7. Részesedési Csoport: 4iG Nyrt. 7-es vezetői szint
8. Részesedési Csoport: 4iG Nyrt. 8-as vezetői szint

3-33. Részesedési Csoportba tartozó munkavállalók

4IG
MUNKAVÁLLALÓI RÉSZTULAJDONOSI PROGRAM SZERVEZET
AZ 1992.ÉVI XLIV. TÖRVÉNY 24/B.§ (10) BEKEZDÉS SZERINTI
RÉSZVÉTELI NYILATKOZAT

Alulírott, _____ (lakcím: _____; anyja neve: _____; születési hely, idő: _____; személyi igazolvány száma: _____) mint a 4iG Nyrt. (székhely: 1037 Budapest, Montevideo utca 8.; cégjegyzékszám: 01-10-044993) MRP Javadalmazási Politikája szerinti Résztvevő, akire az MRP Javadalmazási Politika hatálya kiterjed, az alábbiakban

n y i l a t k o z o m ,

- hogy az Alapító által indított Munkavállalói Résztulajdonosi Programban részt kívánok venni;
- megértettem, hogy az MRP Javadalmazási Politika szerint az MRP Szervezetben Tagi Részesedésre vagyok jogosult az MRP Javadalmazási Politikában foglalt feltételek szerint és a Tagi Részesedésemhez kapcsolódó pénzügyi eszközök az Alapító által kibocsátott MRP Opció(k), amelyeket az MRP Szervezet szerez meg teljes egészében;
- az MRP Javadalmazási Politika és az MRP Szervezet Alapszabályának rendelkezéseit elolvastam, megismertem, és az abban foglaltakat magamra nézve kötelezőnek ismerem el.

Kelt: _____, 2020. _____.

aláírás