

**AutoWallis**  
GROUP

**Az AutoWallis  
Csoport 2021. évi  
Fenntarthatósági  
jelentése**

2023.03.20





# VEZETŐI KÖSZÖNTŐ





[2-22]

## Vezetői köszöntő

Az AutoWallis Csoport a Budapesti Értéktőzsdén jegyzett vállalat, amely a közép-kelet-európai régió 14 országában (Albánia, Bosznia-Hercegovina, Bulgária, Csehország, Horvátország, Koszovó, Lengyelország, Románia, Szerbia, Szlovákia, Szlovénia, Észak-Macedónia, Magyarország és Montenegró) folytat kis- és nagykereskedelmi disztribúciós, valamint mobilitási szolgáltatói tevékenységet. Az utóbbi évek eseményei – a COVID-19-járvány negatív gazdasági hatása, a globális chiphiány miatt visszaeső gyártás és a beszállítói láncok fennakadása – erőteljesen rányomták a bélyegüket az EU személygépkocsi-piacára.

Ahhoz, hogy az évtized végére a közép-kelet-európai régió meghatározó autókereskedelmi és mobilitási szolgáltatójává váljunk és folytatni tudjuk eredményes működésünket, megfelelően kell reagálnunk az autóiipari és piaci változásokra. Felkészülve a kihívásokra folyamatosan monitorozzuk a várható trendeket, amelyekből jól látszik, hogy az egyre szigorodó környezetvédelmi előírások következtében az autóiipar átalakulása már elkerülhetetlen, a technológiaváltáshoz innovatív és folyamatos fejlesztések szükségesek. A jövőben egyre fontosabb lesz a teljes autóértékesítési értéklánc lefedése, a digitális értékesítési csatornák fejlesztése és

mobilitási szolgáltatások iránti növekvő kereslet kiszolgálása.

A változásokhoz való alkalmazkodás mellett stratégiánkban kiemelt szerepet kap a környezettudatosság is.

Többek között ezt kívánjuk bemutatni első fenntarthatósági jelentésünkben is, felvázolva előző évi ESG teljesítményünket, kezdeményezésünket és céljainkat. Ezek közül kiemelném, hogy a 2021-es évben a Budapesti Értéktőzsde (BÉT) Prémium kategóriájában jegyzett vállalatai közül elsőként dolgoztunk ki Zöld Finanszírozási Keretrendszer, és hajtottunk végre zöldkötvény kibocsátást. 2021 júliusában stratégiai együttműködési megállapodást kötöttünk az ALTEO Csoporttal annak érdekében, hogy a töltési infrastruktúra fejlesztésével, valamint az e-autók forgalmazásának erősítésével fejleszthessük az e-mobilitáshoz kapcsolódó szolgáltatásainkat. Annak érdekében, hogy meglévő fenntarthatósági vállalásainkat magasabb szintre emeljük, elindítottuk az ESG minősítésünk megszerzésére vonatkozó felkészülésünket, melyet ESG igazgatónk kinevezésével is támogatjuk.

A jövőben kiemelt célunk, a működésünk során keletkező hulladékok minél magasabb arányú újrahasznosítása és a cégcsoport tulajdonában lévő ingatlanok energiahatékonyságának fejlesztése.

”

***A változásokhoz való alkalmazkodás mellett stratégiánkban kiemelt szerepet kap a környezettudatosság.***

Továbbá törekszünk arra, hogy energiaigényünket egyre nagyobb részben megújuló energiaforrásokkal elégítsük ki, minél több eszközzel támogassuk az elektronos autózás lehetőségeit, valamint karbonlábnyomunk csökkentése miatt előnyben részesítsük a környezettudatos beszállítókat.

Elhivatottak vagyunk amellet, hogy növekedésünk környezetileg és társadalmilag is fenntartható legyen, így kiemelt célunk, hogy a csoport működése során minden érintett területen megfelelő módon és mértékben érvényesüljenek a fenntarthatósággal kapcsolatos szempontok. A hosszú távú értékteremtést tartjuk szem előtt, nagy hangsúlyt fektetve a környezetbarát megoldások ösztönzésére és az átállás előmozdítására. Reméljük, első fenntarthatósági jelentésünkön keresztül megoszthatjuk Önökkel ezen terveinket és eredményeinket.

Üdvözlettel:

**Ormosy Gábor**

*vezérigazgató*







LEGFONTOSABB  
EREDMÉNYEINK



## LEGFONTOSABB EREDMÉNYEINK 2021-BEN

### GAZDASÁG



**+25E**

eladott gépjármű

**195Mrd Ft**

árbevétel

**6,6Mrd Ft**

névértékű  
zöld-kötvény  
kibocsátás

**10Mrd Ft**

értékű az elmúlt 10 év legnagyobb  
hazai, nyilvános lakossági jegyzéssel  
járó részvénykibocsátás

### TÁRSADALOM



**2x**

növekedés a  
munkavállalók számában

**CSR**

Civil szervezetek  
támogatása

**Belső kommunikáció  
erősítése**

„AutoSpoiler”  
bevezetése



### KÖRNYEZET

**E-mobilitás**

töltési infrastruktúra  
fejlesztés az ALTEO-val

**Megújuló energia**

2 db 50kW-os napelem park  
telepítése

**AA energetikai**

besorolású JLR szalon  
átadása



### IRÁNYÍTÁS

**Zöld Bizottság**

létrehozása

**3.**

MRP indítása

**Felelős magatartás**

Etikai kódex  
bevezetése



## Rövidítésjegyzék

<b>AW:</b>	AutoWallis Csoport
<b>ESG:</b>	ESG az Environmental (környezeti), Social (társadalmi) és Governance (irányítási) angol szavak rövidítése. Az ESG keretrendszeren belül ezeket pilléreknek nevezzük és ez az a három tématerület, amelyekben a vállalatoktól elvárt a jelentéstétel.
<b>CSR:</b>	Corporate Social Responsibility
<b>ENSZ:</b>	Egyesült Nemzetek Szervezete
<b>SDG:</b>	Fenntartható Fejlődési Cél (angolul: Sustainable Development Goal)
<b>ÜHG:</b>	Üvegházhatású gáz
<b>GRI:</b>	Global Reporting Initiative
<b>MRP:</b>	Munkavállalói Részvény Program
<b>BÉT:</b>	Budapesti Értéktőzsde
<b>MNB:</b>	Magyar Nemzeti Bank
<b>IG:</b>	Igazgatóság
<b>KGY:</b>	Közgyűlés
<b>AB:</b>	Audit Bizottság
<b>FB:</b>	Felügyelőbizottság
<b>SIXT:</b>	Sixt rent-a-car
<b>WAE:</b>	Wallis Automotive Europe Autóforgalmazási és Szolgáltató Kft.
<b>M&amp;A:</b>	Mergers and Acquisitions, magyarul egyesülés és felvásárlás





# AZ AUTOWALLISRÓL RÖVIDEN

Információ

[2-1; 2-2; 2-3; 2-6; 2-7]

## Az AutoWallisról röviden

Hivatalos név:

**AutoWallis Nyrt.**

Tulajdonjod jellege és jogi formája:

**nyilvánosan működő  
részvénytársaság**

Székhely:

**Budapest**
**14** országban  
folytat üzleti  
tevékenységet:
Fenntarthatósági jelentésben lefedett entitások: az AutoWallis Nyrt-t és leányvállalatait<sup>1</sup>:

WAE Autóforgalmazási és Szolgáltató Kft.	Iniciál Autóház Kft. és ICL Kft.	WAE CEE Distribution Kft.	AW Property Kft.	K85 Kft.
Wallis Autókölcsonzó Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	VCT78 Ingatlanhasznosító Kft.	Wallis Adria d.o.o.	Wallis British Motors Kft.	DALP Kft.
Wallis Motor Pest Autókereskedelmi Kft.	AW Csoport Szolgáltató Kft.	Wallis Kerepesi Kft.	AVTO AKTIV SLO d.o.o.	WAE S d.o.o.
Wallis Motor Duna Autókereskedelmi Kft.	Wallis Motor Ljubljana d.o.o.	WAE Hun Kft.	AAI PROPERTIES d.o.o.	WAE C d.o.o.

Jelentéstételi időszak:

**2021. évre vonatkozó  
éves jelentés**

Pénzügyi jelentés gyakorisága:

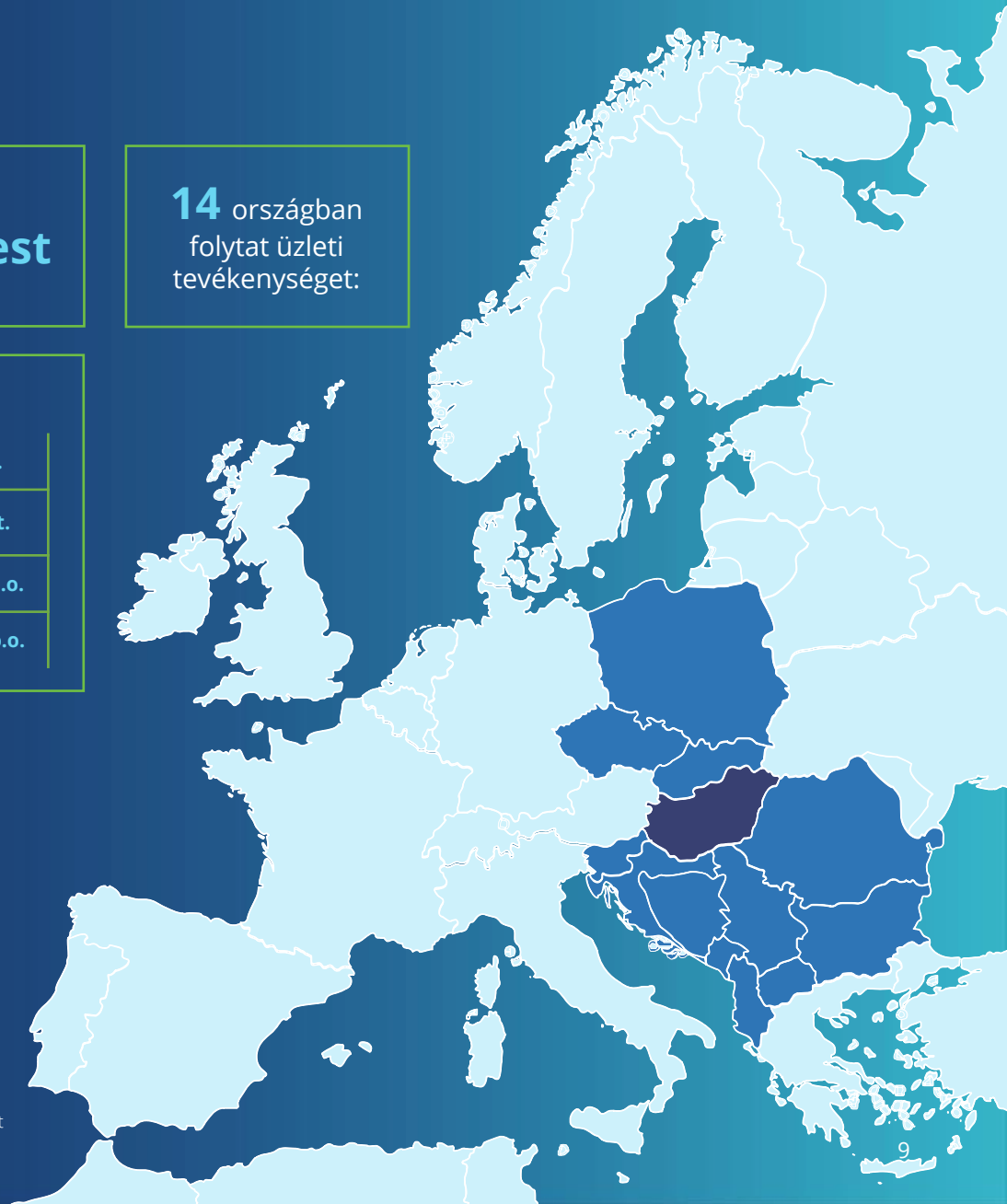
**negyedéves** 

Alkalmazottak száma:

**695 fő<sup>2</sup>**

<sup>1</sup> A jelentésben bemutatott bizonyos információk esetén nem minden leányvállalat esetén érhető el megbízható adat, így ezeket nem jelenítettük meg a jelentésben. Az indikátorokban bemutatott entitások közötti eltéréseket minden esetben jelezzük. Célunk, hogy a következő jelentésünkben minden leányvállalat teljesítménye bemutatásra kerüljön, minden indikátor esetén.

<sup>2</sup> átlagos statisztikai létszám 2021-ben, csoport szinten





An aerial photograph showing a two-lane asphalt road that curves through a dense, vibrant green forest. To the left of the road, a body of water with a deep blue hue is visible. The entire scene is framed by a thick, light blue border. In the center, a dark, semi-transparent rectangular box contains the text 'A JELENTÉS BEMUTATÁSA' in a light green, sans-serif font.

# A JELENTÉS BEMUTATÁSA



## A jelentés bemutatása

**[2-6]** A gazdasági eredményünk folyamatos növekedése mellett fontosnak tartjuk, hogy fenntarthatóan végezzük üzleti tevékenységünket: tehát anélkül elégtessük ki jelen szükségleteinket, hogy az veszélyeztetné a jövő generációinak lehetőségét saját igényeik kielégítésére.

Az AutoWallis célja, hogy első fenntarthatósági jelentésében közzé tegye a környezeti (Environmental), társadalmi (Social) és vállalatirányítási (Governance) szempontok szerinti teljesítményét. A jelentés átláthatóbbá teszi a vállalat működését, segít beazonosítani a jelenlegi jól működő gyakorlatokat és fejlesztendő területeket, illetve a vállalat fenntarthatósághoz kapcsolódó nem pénzügyi kockázatait és lehetőségeit.

**[2-6]** Amennyiben kérdése, javaslata merül fel a jelentéssel kapcsolatban, kérjük jelezze az: [info@autowallis.hu](mailto:info@autowallis.hu) címen.

## Jelentés háttérének, jelentőségének bemutatása

### ENSZ Fenntartható Fejlődési célok

A 193 ENSZ tagállam 2015-ben fogadta el a 17 célt tartalmazó Agenda 2030-at, a fenntartható fejlődés keretrendszerét, melynek célja a jelenkor globális kihívásainak (mint a szegénység, egyenlőtlenség, klímaváltozás, növekedés, valamint a béke és igazság) kezelése. A célkitűzések fejlettségi szinttől függetlenül minden ENSZ tagország számára egyaránt alkalmazandók. A célok részcélokra és indikátorokra bonthatók, amelyek a fenntartható fejlődés több aspektusát mérik, és követik azok alakulását 2030-ig.

Az AutoWallis elkötelezett az ENSZ által megfogalmazott Fenntartható Fejlődési Célok (SDG) megvalósítása mellett, ezért ESG céljaink és fókuszterületeink a 2030-ig megvalósítandó program köré rendeződnek. Az AutoWallis tevékenysége során az alábbi SDG-k előmozdítása érdekében képes a legnagyobb hatást gyakorolni:



SDG 7. Megfizethető és tiszta energia



SDG 11. Fenntartható városok és közösségek



SDG 12. Felelős Fogyasztás és termelés





## Európai Unió és az ESG

Fontos célunk, hogy első fenntarthatósági jelentésünkkel felkészüljünk a következő időszak jogszabályi előírásainak változására is. 2021. április 21-én az Európai Bizottság elfogadta a fenntartható finanszírozás csomagot, melynek egyik része a fenntarthatósággal kapcsolatos vállalati beszámolásról szóló irányelv (CSRD - Corporate Sustainability Reporting Directive). A CSRD egységes ESG-jelentési követelményeket határoz meg a vállalkozások számára, amelyek 2024-től lépnek hatályba.

Míg a magyar tőzsdei cégek között a fenntarthatósági érettség folyamatos fejlődést mutat, a nemzetközi piacon ma már egyértelmű elvárás a vállalati felelősségvállalás stratégiai szinten való kezelése és transzparens bemutatása. A Budapesti Értéktőzsde Zrt. ajánlást tett közzé, melyben arra buzdítja a kibocsátókat, hogy év végéig ESG megfelelésre vonatkozó ütemtervet készítsenek és tegyenek közzé. A hazai és EU-s szabályozások folyamatos változása és szigorodása miatt fontosnak tartjuk, hogy a vállalat környezeti és társadalmi hatásait folyamatosan mérjük és nyomon kövessük.

**A BÉT ESG ütemterv célkitűzéseinek elérése érdekében kiemelten fontos a vállalat ESG érettségének évről évre történő fejlesztése.**

## Jelentés tartalmának meghatározása

A vállalat szellemisége miatt is fontosnak tartjuk, hogy ESG-jelentésünkben transzparensen kommunikáljuk a fenntarthatósághoz kapcsolódó teljesítményünkről és céljainkról. A jelentés a két leggyakrabban alkalmazott keretrendszer azaz a Global Reporting Initiative (GRI) és a Sustainable Accounting Standards Board sztenderdjei (SASB) szerint épül fel. Célunk, hogy a jelentéstételi gyakorlatunkat évről évre érdekelt feleink igényei szerint fejlesszük.

A GRI előírásai alapján elvégzett lényegességi vizsgálat eredményeként meghatározott területek, lényeges témák mentén kerülnek bemutatásra a jelentésben először a környezethez kapcsolódó célkitűzések és eredmények. Ezt követően bemutatjuk, a csoport társadalmi felelősségvállalás és vállalatirányítás területein elért teljesítményeit és kitűzött céljait.

**[2-14]** A teljesség, valamint az elkötelezettség fejlesztése érdekében a jelentés elkészítésében aktívan részt vett a Társaság vezetősége, beleértve az Igazgatóságot is.



## Érintett feleink

[2-27] A teljesítményünket többek között a munkatársainkkal, beszállítóinkkal, üzletfeleinkkel és fogyasztóinkkal való kapcsolatunk tekintetében értékeljük.

### Kiemelt érdekelti csoportok:

 <b>Befektetők</b>	 <b>Felügyeleti szervek</b>	 <b>Partnerek</b>	 <b>Ügyfelek</b>	 <b>Szakmai szervezetek</b>	 <b>Munka- vállalók</b>	 <b>Média</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Intézményi</li> <li>• Szakmai</li> <li>• Lakossági</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• MNB mint kibocsátói felügyelet</li> <li>• BÉT, a tőzsde szabályzataiban meghatározott működés felügyelete</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Autógyárak</li> <li>• Autó importőrök</li> <li>• Franchise partnerek</li> <li>• Beszállítók</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Leányvállalatok korábbi és meglévő ügyfelei</li> <li>• Autós/mobilitás szolgáltatásokat igénybe vevő társaságok és magánszemélyek</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Szervezetek és egyesületek melyeknek az AutoWallis tagja (pl. Gépjármű Márkakereskedők Országos Szövetsége, Magyar Gépjármű-importőrök Egyesülete - Automotive Manufacturers and Importers Association)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• A csoporthoz tartozó összes jelenlegi és jövőbeli munkavállaló</li> <li>• Potenciális munkavállalók</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pénzügyi-, gazdasági és autós média</li> </ul>



### [3-1] Lényegességi elemzés

Az idei évben először végeztünk lényegességi elemzést, amelynek eredménye alapján meghatározásra kerültek az AutoWallis Csoport számára materiális témák. Az elemzés módszertanát a GRI előírásai mentén alakítottuk ki. A lényegességi elemzés lépései:

#### 1. Kontextus meghatározása

Belső workshop keretében értelmeztük a vállalat fenntarthatósági megközelítését, valamint érintett feleivel való kapcsolatát, korábban felmerült kérdéseket és tervezett akciókat, valamint iparági benchmark keretében értékeltük legfontosabb versenytársaink környezeti, társadalmi és vállalatirányítási szempontú teljesítményét, célkitűzéseit és kommunikációját.

#### 2. Lehetséges és tényleges hatások azonosítása

A GRI előírásai szerint megvizsgáltuk az iparági indikátorok lehetőségét, azonban ez jelenleg nem érhető el az AutoWallis számára releváns iparágakra vonatkozóan, így további szttenderdek és az iparági jó gyakorlat alapján szakértői segítséggel meghatároztuk a lehetséges témák hosszú listáját.

#### 3. Hatások jelentőségének értékelése

A lehetséges lényeges témák alapján, kérdőív segítségével mértük fel érintett feleink véleményét az egyes témák fontossága tekintetében.

#### 4. Témák priorizálása

A lényegességi vizsgálat eredményeit egy belső vezetői workshop keretében megvitattuk és értékeltük az AutoWallis céljai, lehetőségei valamint a külső elvárások és aktualitások fényében.

#### 5. Lényeges témák meghatározása

Az összegyűjtött információk alapján meghatározásra kerültek a lényeges témák.

### [3-2] Lényeges témák

- Tisztességes és etikus üzletvitel, versenyellenes magatartás mellőzése
- Korrupcióellenesség
- Energiafogyasztás
- Foglalkozásegészségügy, munkahelyi egészség és biztonság
- Információ az adott évben eladott járművek számáról

Ezeket a témákat a GRI sztenderd előírásai szerint a következő fejezetekben részletesen is bemutatjuk.

# AZ AUTOWALLIS CSOPORT BEMUTATÁSA





[2-6]

## Az AutoWallis Csoport

### Küldetés

A Budapesti Értéktőzsde Prémium kategóriájában, valamint a BUX és BUMIX indexekben jegyzett vállalat stratégiai célja, hogy az évtized végére a közép-kelet-európai régió meghatározó autókereskedelmi és mobilitási szolgáltatójává váljon. Ennek megvalósítása érdekében az AutoWallis az autóiipari befektetésekre fókuszáló befektetési portfóliójának folyamatos, akvizíciós úton történő szélesítésével klasszikus, konzervatív, valamint az ESG értékrendnek megfelelő, a társadalmi és környezeti kihívásokra érzékeny üzletpolitikát képviselő vagyongazdálkodóként működik.<sup>2</sup>

A Csoport kiemelt célja, hogy piaci pozícióját tovább erősítse évi 1-2 akvizícióval, üzletfejlesztéssel és diverzifikációval. Aktívan fejlődni szeretne továbbá a mobilitási szolgáltatások terén, különösen a flottakezelés és az ahhoz kapcsolódó tevékenységekben. A növekvő méretű csoportban különösen fontos a szinergiák kiaknázása, ezért célunk a vállalati működést támogató funkciók és egy nemzetközi menedzsmentcsapat felépítése. Erős fókuszot kap az AutoWallis stratégiájában a digitális transzformáció és az adatvagyon kezelésének képessége is. Cél, hogy az AutoWallis Csoport lefedje a teljes értékláncot, integrálja kereskedelmi és

szolgáltatási portfólióját egységes brand alatt, így kiaknázva a csoporttagok közötti működési és értékesítési szinergiákat.

### Üzleti bemutatkozás

Az AutoWallis Csoport a Budapesti Értéktőzsdén jegyzett, a közép-kelet-európai régió 14 országában (Albánia, Bosznia-Hercegovina, Bulgária, Csehország, Horvátország, Koszovó, Lengyelország, Románia, Szerbia, Szlovákia, Szlovénia, Észak-Macedónia, Magyarország, Montenegró) működő autókereskedelmi és mobilitási szolgáltató cégcsoport.

A képviselt országokban az AutoWallis csoport gépjármű- és alkatrész kis- és nagykereskedelem, szervizszolgáltatásokkal, illetve rövid- és hosszú távú gépjármű-kölcsönzéssel van jelen. Az általa képviselt márkák között megtaláljuk a legnépszerűbb gépjárműveket, valamint a prémium szegmens meghatározó modelljeit.

Működési terület és tevékenységek 2021-ben

<sup>2</sup>Rólunk (autowallis.hu)

## Eladott gépjárművek száma

**[AW1: 3-3]** Az AutoWallis által eladott gépjárművek száma az egyik legalapvetőbb mérőszám, amely a társaság sikeréhez kapcsolódik. Így ezt a számot folyamatosan figyeljük, célkitűzéseket fogalmazunk meg vele kapcsolatban. Ez a mérőszám mutatja be gazdasági eredményünket, hiszen hatással van a bevételeinkre; illetve a környezeti, társadalmi hatásainkat is befolyásolja.



## [AW1] Társaságunk által 2021-ben eladott összes jármű:

Üzletág	2020	2021	Változás (%)
<b>Nagykereskedelem</b> (új járművek)	3 980	16 501	+314,6%
<b>Kiskereskedelem</b> (új és használt járművek)	4 396	8 533	+94,10%
<b>Kiskereskedelem: eladott új járművek</b>	3 196	6 920	+116,50%
<b>Kiskereskedelem: eladott használt gépjárművek</b>	1 200	1 613	+34,40%



## Képviselt márkák



alkatrész





Az AutoWallis

**2019 óta**

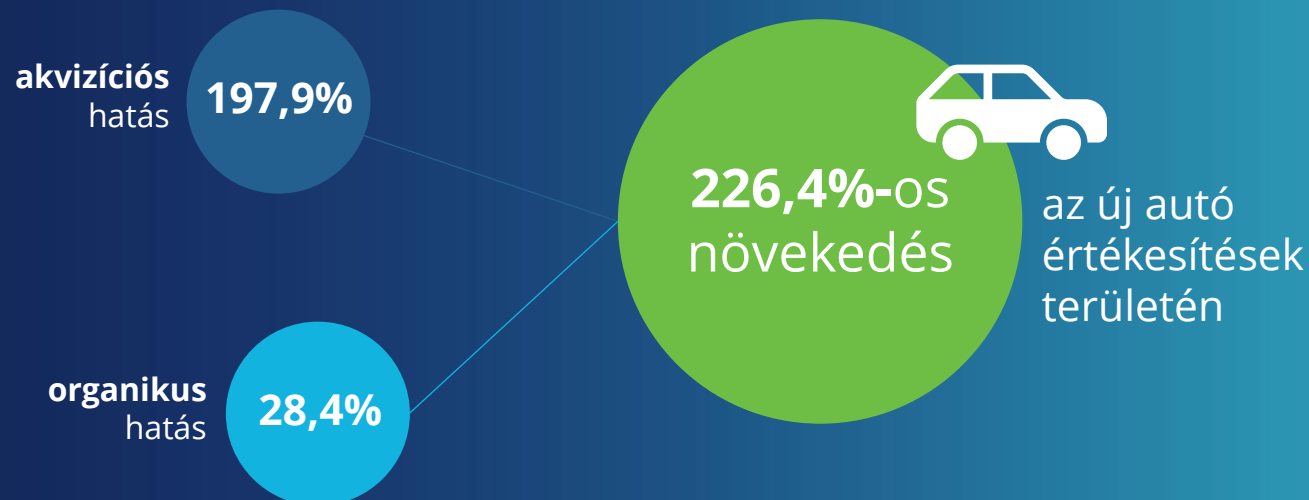
van jelen a Budapesti  
Értéktőzsdén.

### Budapesti Értéktőzsde Legek Díjátadó - Az „év alaptőke-emelése” díj



A csoport 2021-es árbevétele 195 milliárd forint volt, a többlépcsős tőkeemelések összesített értéke alapján a Budapesti Értéktőzsde Legek 2020 és a 2021-es Díjátadóján két egymást követő évben is elnyerte az **„év alaptőke-emelése” díjat**.

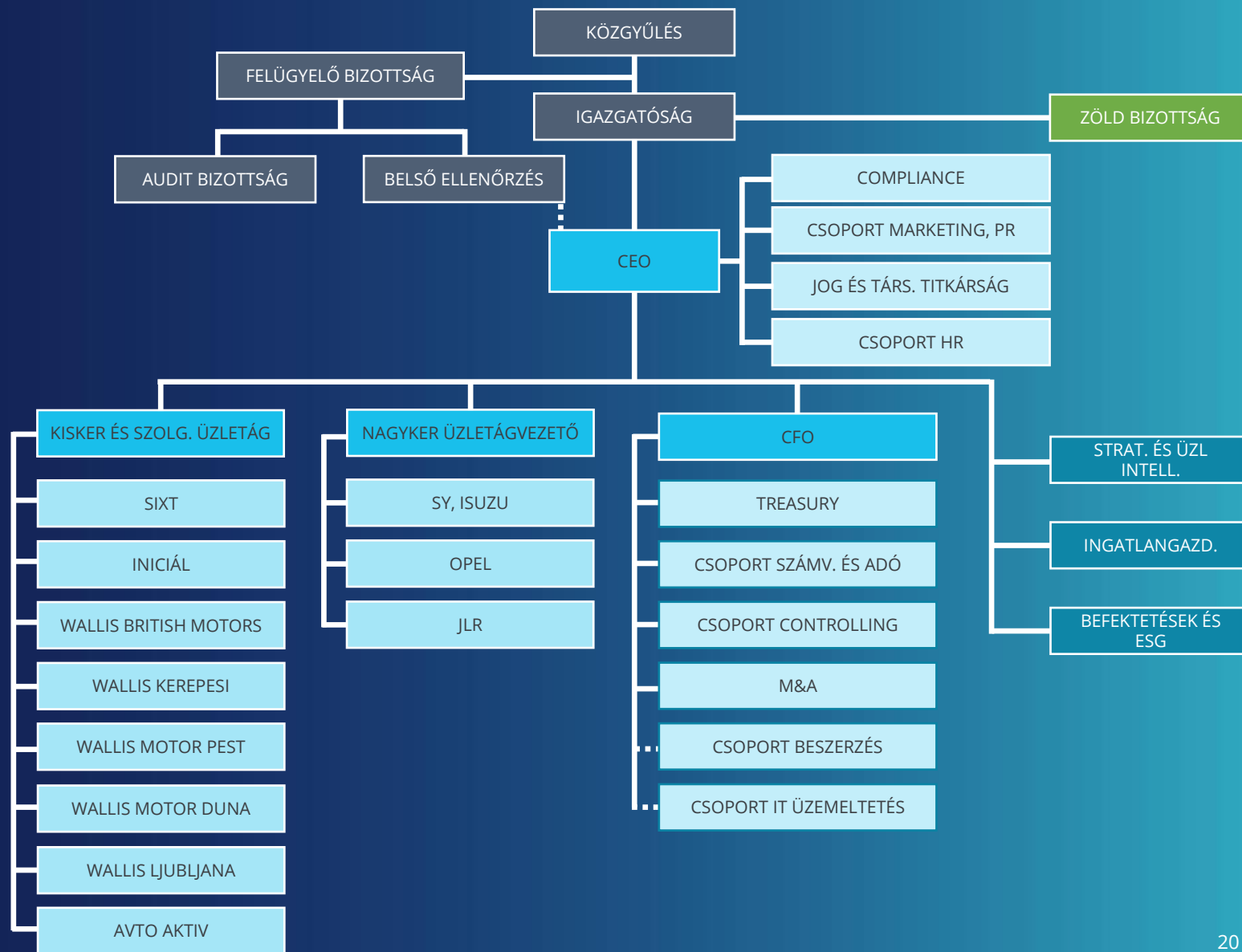
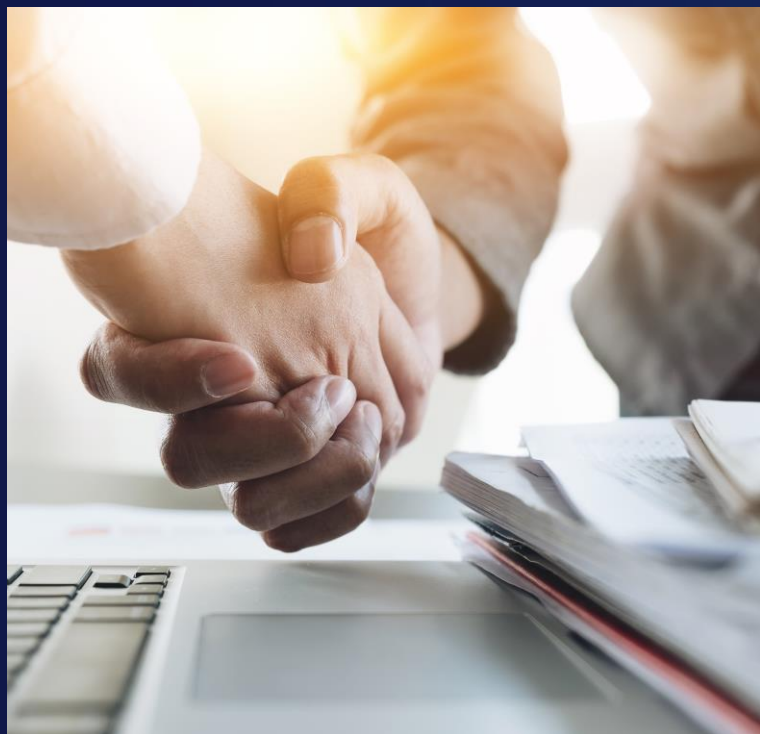
A térség autópiaci eredményeivel szemben, az elhúzódó koronavírus-járvány és a harmadik negyedévtől már jelentkező chiphiány okozta kihívások ellenére a Csoport kimagasló, mind a releváns piacok 2,1%-os növekedését, mind a tágabb európai piac 1,5-2,4%-os visszaesését jelentősen túlteljesítő, 226,4%-os növekedést ért el az új autó értékesítések területén. E növekedésből az akvizíciós hatás 197,9%, az organikus hatás pedig 28,4% volt, mely utóbbi önmagában is többszörösen meghaladja az átlagos piaci növekedést még a régiókon belül is.





### A Csoport irányítási struktúrája

A 21 tagból álló csoport nagyságrendje szükségessé és lehetővé tette, hogy megkezdje kihasználni a méretgazdaságossági előnyeket közös beszerzések és fejlesztések mentén. Az irányítási feladatok komplexitása és a tagvállalati átalakulások is indukálták a holding szervezetének átalakításait is, amelyet a jobb oldalon foglalunk össze.



## Tevékenységünk



### Kiskereskedelmi üzletág

Egyéni ügyfelek számára forgalmazunk nagynevű nemzetközi autómárkákat hazai és régiós szinten. Teljes körű szervizhátteret és kiegészítő szolgáltatásokat is kínálunk. **A csoport 2021-ben összesen 8 533 gépjárművet értékesített (6 920 új és 1 613 használt gépjármű) kiskereskedelmi üzletágán belül.**

Kiskereskedelmi üzletágunkhoz tartozik autókölcsönzői tevékenységünk: A Wallis Autókölcsönző Kft. volt az első olyan autókölcsönző cég, amely már a 2010-es évek közepén megjelenített az elektromos autókat kínálatában, melyek arányát (ideértve a hibrid meghajtású járműveket is) azóta is folyamatosan növeli.



Az AutoWallis Csoport a magas minőségű rövid és hosszú távú autókölcsönzői szolgáltatásait a Sixt Rent-a-car nemzetközi hálózatának magyarországi franchise partnereként kínálja. A Sixt a kiskereskedelmi üzletágon belül helyezkedik el és szolgáltatásai keretében több tucat kategóriában kínálnak kis, közepes és luxus gépjárműveket és kisbuszokat az ügyfeleknek. Vállalati ügyfelei számára egyedi mobilitási megoldásokat kínál. A céges együttműködés keretein belül kedvezményes árakat és speciális bérleti feltételeket biztosít belföldi üzleti partnereinek. A személygépkocsis bérleti igények kiszolgálása mellett kistehergépjárművel és prémium személyszállítási szolgáltatásokkal is ügyfelei rendelkezésére áll.

Budapesten jelenleg 2 irodából szolgálja ki ügyfeleit: a budapesti Váci úti és a Liszt Ferenc Nemzetközi Repülőtér 2B Terminálján található irodán keresztül. Működésében kiemelkedő szerepet játszik a repülőtérre érkező turistaforgalom.



### Nagykereskedelmi üzletág

A nagykereskedelem az AutoWallis Csoporton belül az új gépjármű- és alkatrész beszerzésével és értékesítésével foglalkozó üzletág, amely 60 partner közreműködésével végzi tevékenységét a közép-kelet-európai országokban.

**A csoport 2021-ben összesen 16 501 darab új gépjárművet értékesített nagykereskedelmi üzletágán belül.**





## AutoWallis - ESG megközelítés

Tevékenységünkkel, működésünkkel a fenntarthatósági kihívások legyőzését és a hosszú távú értékteremtést tartjuk szem előtt, kiemelten kezelve a következő témákat:

- Éghajlati kockázat mérséklése és a környezetbarát megoldások ösztönzése és az átállás előmozdítása
- Elérhető mobilitás
- Innováció
- Digitális megoldások

### Környezeti



- Hulladékgazdálkodási gyakorlat felülvizsgálata
- Energiabeszerezési gyakorlatok felülvizsgálata
- A zöld kötvényből adódó feltételek ingatlan policy-be való átültetése

### Társadalmi



- A költségcsökkentés (energiafelhasználás, anyag felhasználás, adminisztrációs díjak) kommunikációja
- Új munkavállalók oktatása
- Több női vezető kiképzése
- A munkahelyi egészségügyi és biztonsági intézkedések szabályzatba foglalása

### Irányítási



- A Csoport struktúrájának, adaptációs mechanizmusainkat akvizíciókra való felkészítése

Átfogó célunk a fenntarthatósági adatgyűjtési folyamatok fejlesztése, az ESG szempontú értékelés, a kidolgozott tervek megvalósításának ellenőrzése és a megváltozott iparági és szabályozási környezetnek megfelelő, a cégcsoport dinamikus növekedését is szem előtt tartó új Zöld kötvény Keretrendszer kialakítása.

## Zöld kötvény kibocsátás

2021. július 23-án az AutoWallis Nyrt. 6,6 milliárd forint névértékben bocsátott ki zöld kötvényeket fenntartható projektek finanszírozására. A zöld kötvény keretrendszer részeként az AutoWallis a 2020-2021-es időszakra vonatkozóan az egész csoportra kiterjedő energiaauditot végzett, valamint létrehozott egy zöld bizottságot, amely felügyeli és ellenőrzi a potenciális és folyamatban lévő, zöldnek minősülő projekteket megvalósulásának folyamatát. **Vállalások a célkitűzések megvalósításához:**

### Tiszta közlekedés

- Az elektromos járművek töltőállomásainak számát növelni a márkakereskedésekben – +50%-kal a 2020-as bázisához képest.
- Mode 4-es töltőállomásokat telepíteni az AutoWallis összes releváns helyén – +10 állomás 2020-hoz képest.
- Zéró károsanyag-kibocsátású és/vagy hibrid járművek arányát mindkét flottában növelni - +20%-kal 2020-hoz képest.

### Energiahatékonyság, víztakarékosság

- Legalább 20%-os energiamegtakarítás elérése az épület beruházás előtti állapotához képest, energia-tanúsítvánnyal igazolva.
- Az összegyűjtött és öntözésben újrafelhasznált esővíz a teljes vízfelhasználás 20%-át érje el, szemben a 0%-os alapállapottal.
- Éves 10%-os vízmegtakarítás elérése az alapállapothoz képest vízmentes megoldások és technológiák révén.

### Megújuló energiaforrásból származó energia

- A 2020-as bázishoz képest 30%-ra szükséges emelni a megújuló energiaforrásból származó energia arányát a teljes energiafelhasználáson belül.

### Energiahatékonyság

- A LED-es világítótestek számának növelése az összes világítótesthez képest – a LED-arány legalább 50% legyen
- A 2020-as bázishoz képest 30%-os energiamegtakarítás elérése a LED-es lámpatestek használatából eredő megtakarítással.

### Hűtési-fűtési technológiai megoldások

- Energiatanúsítvánnyal hitelesített éves 10%-os energiamegtakarítás elérése a 2020-as bázishoz képest

### Energiabeszerezés

- A cégcsoportszintű energiabeszerezésből származó megújuló energia arányának 30% -ra történő emelése a 2020-as bázishoz képest, emellett a teljes energiafelhasználás 30%-a megújuló forrásból származzon.

### A kitűzött Zöld kötvény Keretrendszer környezeti hatás riportjában vállalt mutatók, teljesítmények:

- 100 új elektromos töltőállomás telepítése
- 250 új elektromos flotta jármű beszerzése
- Új kereskedelmi telephelyek földgázfogyasztásának csökkentése hőcserélős fűtési-hűtési megoldások alkalmazásával zéró-ra
- 49 kW-os naperőmű telepítése minden új kereskedelmi telephelyre
- LED világítótestek szerelése új kereskedelmi helyek számára
- CO<sub>2</sub> kibocsátás csökkentése központosított energiagazdálkodással és megújuló energia vásárlással.



An aerial photograph of a dense green forest. A two-lane asphalt road with a dashed yellow center line runs horizontally across the middle of the image. On the left side, a portion of the Earth is visible, showing blue oceans, white clouds, and green landmasses. A dark blue rectangular box is centered over the road and forest, containing the text 'Környezetünk' in a light green, sans-serif font.

# Környezetünk



## Környezetünk

A környezeti hatások csökkentése és minimalizálása iránti elkötelezettségünk az, ami vezérli fenntarthatósági erőfeszítéseinket. A régió jelentős autókereskedelmi és mobilitási szolgáltatójaként az AutoWallis kiemelt környezeti célja, hogy a működéshez kapcsolódó hulladék minél magasabb arányban kerüljön újrahasznosításra, a cégcsoport mindennapi működését energiahatékonyabbá tegye, és minél nagyobb arányban vegyük igénybe megújuló energiaforrásokat, valamint előnyben részesítsük a környezettudatos beszállítókat.

Az iparág értéklánca átalakulóban van, és az AutoWallis a lánc három olyan területét határozta meg, ahol megkezdte ezt a folyamatot: urbanizáció és mobilitás, online értékesítés és technológiai átalakulás. Kiemelendő ezekhez kapcsolódóan innovatív üzleti modellünk, és az online értékesítési megoldások bevezetése. Az értékesítési folyamat már részben most is online zajlik, melynek köszönhetően az egy vásárlásra jutó átlagos kereskedői látogatás már most is kettő alatt van.

### Hulladékkezelés – körforgásos gazdaság erősítése

**[306-1]** Hulladék keletkezhet a szervezet saját tevékenységei során és szolgáltatások nyújtása során. A szervezet értékláncában a szolgáltatási vagy forgalmazási tevékenység előtt és után elhelyezkedő egységeknél is keletkezhet, például amikor a beszállítók

olyan anyagokat dolgoznak fel, amelyeket később a szervezet használ fel vagy szerez be, vagy amikor a fogyasztók igénybe veszik a szolgáltatásokat, termékeket.

**[306-2]** Az AutoWallis Csoport a tevékenysége során törekszik a keletkezett hulladék környezeti hatásának minimalizálására, ezért jogszabályi kötelezettségeinek megfelelően kiemelt figyelmet fordítunk a környezetvédelmi jogszabályok változásainak követésére, az üzemek hulladékgazdálkodással, levegőtisztaság védelemmel, és ADR (veszélyes áruk szállításával) összefüggésben felmerülő nyilvántartásainak naprakészen tartására. A tevékenységünk során keletkező hulladékokat, azok típusától függően, annak tárolásra előírt csomagolóanyagában, szelektív módon tároljuk azok megfelelő engedéllyel rendelkező partnereink által való elszállításáig.

**[306-2]** A keletkező hulladékaink gyűjtéséhez, tárolásához vagy szállításához kapcsolódóan nem volt környezetvédelmi beruházásunk 2021-ben, azonban 9 magyarországi telephelyünkön megkezdtuk az előkészületeket a 2022-re tervezett környezetvédelmi és ADR jogszabályi megfelelés vizsgálatára, valamint hulladék auditra, melyet önkéntesen, hulladékaink és hulladékgazdálkodási gyakorlatunk jobb megismerése érdekében végzünk majd. Ennek eredményéről a 2022. évi jelentésben tervezünk részletesen beszámolni.





A hulladék audit eredményeként rendelkezésünkre áll majd a cégcsoport szinten a képződő hulladékok pontos tömege, valamint az adott telephelyen alkalmazott hulladékkezelési gyakorlat. Célunk, hogy a következő jelentésben részletesebben bemutathassuk ezt a témát. A 2021. év során keletkező hulladékokat a következő telephelyeinkről mutatjuk be: WAE Autóforgalmazási és Szolgáltató Kft., Wallis Motor Pest Hungária krt., Wallis Motor Pest Váci út, Wallis Motor Duna, Inicial Autóház Kft. és a Wallis British Motors Kft. telephelyei. A keletkező hulladék összösszege 2021-ben kb. 211 t volt.

**[306-3]** A Csoport működése során keletkezett főbb hulladéktípusok:

Veszélyes hulladékok	Nem veszélyes hulladékok
ásványolaj alapú, klór vegyületet nem tartalmazó motor-, hajtómű- és kenőolaj	papír
fékfolyadék	karton
hulladékká vált gumiabroncs	egyéb kevert csomagolási hulladék
szerves oldószereket vagy más veszélyes anyagokat tartalmazó festék- és lakk-hulladék	szerves oldószereket és veszélyes anyagokat nem tartalmazó festék- és lakk hulladék
olajszűrő	vas és acél
súrlódó-betét	üveg
veszélyes anyagokat maradékként tartalmazó, vagy azokkal szennyezett csomagolási hulladék	lomhulladékok
olajjal szennyezett hulladékok	fahulladék

## A Csoport energiafogyasztása

**[302 (3-3)]** Energiafogyasztásunkat energetikai tanácsadó alkalmazásával nyomon követjük. 2021-ben átfogó vizsgálatot készítettünk a 2020-2021. évi energiafogyasztásunkról, épületeink energetikai állapotáról és energiamedszment tevékenységünkről.

Célunk a megfelelő erőforrásgazdálkodás, és így energiafelhasználás biztosítása, aminek első lépése a megfelelő alapállapot meghatározása volt. A vizsgálat eredményeként megállapításra került, hogy az ingatlanállományunkhoz kapcsolódó villamos energiafogyasztásunk több mint 20%-os emelkedést mutat az előző évhez képest. Azonban fontos megemlíteni, hogy a 2020-as értékeket, nagymértékben befolyásolták a COVID-19 kapcsán hozott korlátozó intézkedések. A Társaság energiamegtakarításokat eredményező zöld beruházásokba kezdett, melyek célja a Csoport által jelenleg használt ingatlanok energiaigényének csökkentése és a megújuló energia minél nagyobb arányú használata. Az energiafogyasztás emelkedéséhez kapcsolódóan azonban a következő évben további energetikai intézkedések megtétele válhatnak szükségessé. Az energia- és földgázfogyasztásra vonatkozó adatokat a kibocsátásokra vonatkozó táblázat tartalmazza.

Az összesített szám magában foglalja azon leányvállalatok energiafogyasztását, amelyekről a 2021-es évben elérhetőek voltak adatok – célunk, hogy a 2022-es évre vonatkozó ESG jelentésünk a felhasználásra vonatkozó adatokat pontosabb lebontásban jelenítse meg.

## Az összes energiafogyasztás vizsgálata

GHG Protocol az üvegházhatású gázok (ÜHG-k) kibocsátásának hatékony mérésére és nyomon követésére szolgáló vállalati szabvány, amely az adott szervezethez kapcsolódó közvetlen és közvetett kibocsátásokra egyaránt kiterjed. A másnéven vállalati karbonlábnyom szabvány a kibocsátások három hatókörét határozza meg: Scope 1, Scope 2 és Scope 3. Az ezekhez tartozó egyes forráskategóriák az alábbiakban kerülnek bemutatásra.



### Scope 1

Azon ÜHG kibocsátások melyek a vállalat irányítása vagy tulajdona alá tartozó üzleti egységekből származnak



### Scope 2

Azon ÜHG kibocsátások melyek a vállalat által vásárolt hő, villamosenergia, hűtés vagy gőz előállításából származnak



### Scope 3

Az előző két kategóriába nem sorolható, közvetett ÜHG kibocsátások, melyek a termék vagy szolgáltatás kapcsolódóan, az értékláncban keletkeznek annak gyártása, beszerzése, megtervezése, valamint használata és kezelésén keresztül. **ÜHG Protocol**

**[305-1, 305-2, 305-3, 302-1]** Az AutoWallis Csoport energetikai vizsgálata során a tulajdon és bérlemény ingatlanokban történő földgázfogyasztás, azaz az ingatlanokhoz kapcsolódó Scope 1 kibocsátás felmérése is megtörtént. Emellett jelentős hatásunknak tekintjük az üzemanyagfogyasztásunkat, amely szintén ebbe a kategóriába tartoznak.

### Scope 1 kibocsátások

Üzemanyag		
	Fogyasztás (l)	Összes kibocsátás (tCO <sub>2</sub> e)
Összes benzin fogyasztás	203 206	351,1
Összes dízel fogyasztás	241 979	345,1
<b>Összes üzemanyag</b>		<b>696,3</b>
Ingatlanok		
	Fogyasztás (m <sup>3</sup> )	Összes kibocsátás (tCO <sub>2</sub> e)
Összes földgázfogyasztás	255 576	551,63
<b>Összes Scope 1</b>		<b>1247,91</b>



Közvetett kibocsátásaink közé tartoznak a vásárolt villamosenergia-termelésből származó kibocsátások, amelyeket a saját tulajdonú vagy ellenőrzött ingatlanokhoz kapcsolódóan fogyasztunk el, így az elektromos gépjárművek töltéséhez szükséges energia is.

### Scope 2 kibocsátások

Ingatlanok		
	Fogyasztás (kWh)	Összes kibocsátás (tCO <sub>2</sub> e)
Összes villamos energiafogyasztás	2 427 217	885,93
Összes hőfogyasztás	449	0,12
<b>Scope 2 összesen</b>		<b>886,06</b>

A tevékenységünkhöz kapcsolódó kibocsátás felmérése és bemutatása csak a Scope 3 kategóriába tartozó egyéb, közvetett kibocsátások számszerűsítésével lehet teljes. Ezen kibocsátások adatainak begyűjtése jelentős feladat, amit a 2022-es évben kezdünk meg szisztematikusan. Célunk, hogy a megjelenített alkategóriák száma évről évre nőjön, ennek érdekében 2022-ben egy fő kibocsátásokra vonatkozó alapvonal felmérést, míg 2023-ban átfogó Scope 3 leltárat készítünk.



Aktuális jelentésünkben bemutatjuk azon, Scope 3 kategóriába tartozó kibocsátásainkat, melyekről a jelenleg rendelkezésre állnak információk – ide tartoznak a nagykereskedelmi tevékenységeinkből adódó áruszállításhoz kapcsolódó kibocsátások. A Scope 3 kibocsátásainkat bemutató táblázat azonban nem teljeskörű; ezeknek a részletesebb felmérésén és bemutatásán folyamatosan dolgozik Társaságunk.

## Scope 3

## Nagyker

Típus	Fogyasztás (liter/kWh)	Összes kibocsátás (tCO <sub>2</sub> e)
Nagyker - közút (liter) <sup>3</sup>	996 525	1 421,40
Nagyker - vasút (kWh) <sup>4</sup>	54 653 738	256,51
Nagyker - hajó (liter) <sup>5</sup>	375 495 428	318 468,95
<b>Összes nagyker</b>		<b>320 146,87</b>

## Alkatrész

Típus	Fogyasztás <sup>6</sup>	Összes kibocsátás (tCO <sub>2</sub> e)
Courier Transport	-	2,58
Night Star Transports	-	605,99
DSV Road		0,96
<b>Összes alkatrész</b>		<b>609,53</b>

<sup>3</sup>A járművek benzin és gázolaj fogyasztásához kapcsolódó CO<sub>2</sub> kibocsátás egyenértékését a Magyar Energetikai- és Közmű Hivatal felé adatszolgáltatási gyakorlat alapján került kiszámításra.

<sup>4</sup>A vasúti szállításhoz kapcsolódó fogyasztás esetén a begyűjtött adatok fogyasztási adatok alapján, az Office of Rail and Road Data portal (2022) kibocsátási tényezőit felhasználva kerültek megállapításra a kibocsátási adatok.

<sup>5</sup>A hajóval való szállítás esetén a korlátozott adatelérhetőség mellett a kibocsátási adatok az ABC Version 7.4, „upstream tengeri áruszállítás, konténer hajókkal, 1900 - 3849 TEU” értékben került figyelembe vételre.

<sup>6</sup>További információ: Az alkatrész szállításra vonatkozó kibocsátások kapcsán eleve kiszámolt CO<sub>2</sub> kibocsátás adat érkezett a logisztikai partnerünktől; az általuk alkalmazott konverziós faktor és GHG protokoll egyéb tényezői nem ismertek.

## Energiahatékony és korszerű szalonok létesítése

Az elmúlt 4 évben létrehozott kereskedelmi egységek, mint a BMW-Mini Szalon, valamint a 2022-ben átadásra tervezett Sixt valamint a Jaguar és Land Rover szalon új telephely épületgépészeti és világítási rendszerei korszerű, energiahatékony rendszerek. Ezek a kereskedelmi egységek mindegyike teljesíti az energetikai követelményeknek megfelelő BB, közel nulla energiaigényű energetikai teljesítményt.

### BMW-szalonok

A Wallis Motor Pest Kft. és a Wallis Motor Duna Kft. által bérelt BMW autó-, motor- és MINI kereskedési szalonok helyet adó ingatlanok megfelelnek a BMW nemzetközi környezettudatos építészeti és műszaki sztenderdjeinek. A kereskedésben a kezdetektől szelektíven gyűjtik a hulladékot, és a kávézóban, a mosdókban újrahasznosított anyagokat használnak. Az adminisztráció során a legtöbb munkafolyamatot digitalizálták, minimális a papírfelhasználás. A katalógusok digitális változatban tekinthetők meg. A zöldszalonn területén 4 e-töltő pont található, amely energiaszükségletét az épülethez tartozó, kisméretű házi naperómű biztosítja.





## Jaguar és Land Rover szalon

Az AutoWallis Csoport tagjaként a Wallis Automotive Europe (WAE) 2016-tól van jelen a Jaguar és a Land Rover márkák kizárólagos importőreként a közép-kelet-európai piacon (Albánia, Bosznia-Hercegovina, Horvátország, Koszovó, Észak-Macedónia, Montenegró, Szerbia, Szlovénia), mely mellé 2020 tavaszán csatlakozott Magyarország is. 2021-es sikeres műszaki átadása után 2022 januárjában nyílik meg a régió legújabb Jaguar és Land Rover autókereskedése és szolgáltató központja, a Váci út 76-80. alatt. A szalonról és annak környezeti teljesítményéről bővebben a jövő évi jelentésünkben fogunk beszámolni.



### Sixt rent a car – Wallis Autókölcsönző Kft.

A Sixt bérautó szolgáltatását igénybe vevő ügyfelek számára garantáljuk, hogy mindig új és kifogástalan állapotú, keveset futott, a technikai újításokat követő autó álljon rendelkezésükre. A vállalat az első olyan autókölcsönző cég, amely megjelenítette kínálatában az elektromos autókat még a 2010-es évek közepén. Folyamatosan növeljük a hibrid autók számát az alacsony CO<sub>2</sub> kibocsátás miatt. A zöld flotta (elektromos és hibrid autók) aránya a mostani állapot szerint 11%. A beszerzések során a zöld flotta arányát bővíteni tervezzük.

2022-ben napelemrendszer kerül telepítésre, amely a zöld finanszírozási keretrendszerben tett vállalásoknak megfelelően az új Műszaki bázis energiaigényét hivatott fedezni. Ezenkívül elektromos autók töltésére alkalmas parkolóhelyeket hoznak létre. A fenntarthatóság terén előrelépést jelentene a digitális ügyfél iroda, melyen keresztül az ügyfél a telefonos applikáció segítségével tudja indítani a bérletet. Ennek köszönhetően nem lesz szükség személyzetre és iroda üzemeltetésére, csak parkolóhelyet kell fenntartani az autóknak.





## Elektromos autók arányának növelése

A Társaság feladatul tűzte ki az elektromos autózással kapcsolatos tudásszint növelését mind a vállalaton belül, mind a cég kötelekébe tartozó márkák márkakereskedői hálózatában. A következő években elsősorban a városban közlekedő munkavállalók és vezetők számára kívánunk Plug-in hybrid és elektromos autókat biztosítani. PR és tesztflotta, illetve személyes használatú járművek mellett a márkakereskedői hálózat érdekeltségei rendszerét is úgy alakítjuk ki, hogy előnyt élvezzenek az alacsony károsanyagkibocsátású járművek.

Ezen stratégiánk megvalósításához kulcsfontosságú az ALTEO-val kötött stratégiai együttműködési megállapodásunk, ami szerint a jövőben összehangoljuk az e-mobilitáshoz kapcsolódó szolgáltatásainkat. A Csoport a lakossági és vállalati ügyfelek igényeihez igazodva elektromos töltőberendezések telepítésével, villamos betápláló hálózat kiépítésével, valamint a villamos kapacitás hatékony kihasználását biztosító energiaszabályozó rendszerek telepítésével kíván hozzájárulni a fenntartható mobilitás fejlesztéséhez.





An aerial photograph of a busy pedestrian crossing on a city street. The crossing is marked with white zebra stripes on a dark asphalt surface. Numerous people of various ages and ethnicities are walking across the street in different directions. The scene is captured from a high angle, looking down. A dark teal border surrounds the entire image. In the center, a black rectangular box contains the text 'Társadalmi felelősségvállalás' in a light green, sans-serif font.

# Társadalmi felelősségvállalás



Az AutoWallis Csoport jelentős társadalmi hatással rendelkezik az értékesített termékein és szolgáltatásokon keresztül, munkaadóként, nyilvánosan működő részvénytársaságként, valamint a közép-európai régió felelős vállalataként. Célunk, hogy a tevékenységünket megfelelő körültekintéssel, helyi közösségeink figyelembevételével végezzük, illetve lehetőségeinkhez mérten támogassuk azokat a kezdeményezéseket, amelyek által képviselt értékeket mi is valljuk. Az alábbi fejezetben bemutatjuk többek között a munkavállalóinkhoz és foglalkoztatáspolitikánkhoz kapcsolódó információkat, valamint az elismerési és javadalmazási rendszereinkhez, a „munkahelyi egészség és biztonság” témakörhöz, a munkavállalóink bevonásához és oktatásához, valamint a társadalmi felelősségvállaláshoz kapcsolódó kezdeményezéseinket.

## Munkavállalóink

**[2-7] [2-8]** Az év során a korábbi akvizícióknak és az organikus növekedésünknek köszönhetően jelentősen bővült munkatársaink köre. 2021-re az átlagos statisztikai létszám 695 főre nőtt az előző évi 309 fős átlagról az AutoWallis csoporton belül – így az előző évhez képest több, mint kétszer annyian dolgoztunk azon, hogy egyre eredményesebbek, sikeresebbek legyünk.

A 2021-es évet az alábbi alkalmazotti létszámmal zártuk, foglalkoztatottság típusa szerint, nemenként.

Az adatok a 2021 december 31-i záróállapotot tükrözik, főben megadva. Az adatok nem tartalmazzák a külföldi leányvállalatokat.

Vállalatunkban nincsenek olyan munkavállalók, akik nem az AutoWallis alkalmazásban állnak ugyan, de a munkájukkal a szervezetnek felelnek és a szervezet ellenőrzi azt, valamint a szervezet irányítja az elvégzett munkát, vagy ellenőrzi a munka elvégzésének eszközeit vagy módszereit.

Összes alkalmazott nem szerint	2021
Férfi	448
Nő	172

	2021	
Foglalkoztatottság típusa	Nő	Férfi
Határozatlan idejű	165	438
Határozott idejű	7	10
Teljes munkaidő	143	429
Részmunkaidő	29	19

Foglalkoztatáspolitikánk fókuszában a 2021. évben továbbra is az üzleti növekedéssel arányos emberi erőforrás-gazdálkodás, a biztonságos foglalkoztatás, a körültekintő kiválasztás és a munkaerő-fejlesztés álltak – ezeket a témaköröket lentebb részletesebben is bemutatjuk. Mindemelllett az év foglalkoztatáspolitikájára jelentős hatással volt a szakképzett munkaerő hiánya, valamint a koronavírus-járvány további jelenléte.

Szervezetfejlesztési szinten, miután 2020-ban megtörtént a Csoport kis- és nagykereskedelmi üzletágainak a szegmentálása, a 2021-es évben a társaságok foglalkoztatási gyakorlatának egységesítése volt a célunk.

2025-ig tekintő HR stratégiánk kiemelt célja, hogy párhuzamosan fusson a holdingstruktúra és az üzletági modell hatékony működése. Emellett az egyes üzletágakban úgy tervezzük alakítani a szervezeti struktúrát, hogy a jövőbeni akvizíciók integrálása minél hatékonyabban történhessen meg, a stratégiai projektjeinket minél hatékonyabban tudjuk közösen, csoport szinten irányítani.

## Munkavállaló-barát munkakörnyezet

ESG stratégiánk „S”, avagy társadalmi (social) részeként törekszünk egy fenntartható és élhető munkakultúra kialakítására. Emellett üzleti céljaink elérésének érdekében is fontos, hogy csoport szinten biztosítani tudjuk a szükséges mennyiségű, minőségű és összetételű munkaerőt.

Ennek érdekében elsődleges célunk a munkaerő megtartás és motiválás. Ennek alapja a HR szakembereink által 2020-ban megfogalmazott, és 2021-ben tovább vitt víziója: a „vonzó munkahely” megteremtése. Emellett HR stratégiánkban célként fogalmaztuk meg, hogy 2025-re munkavállalóink 75%-át az Y generáció (ma 25-40 évesek) tegyék majd ki globálisan.

Ennek megfelelően az AutoWallis, mint munkaadó, kiemelt figyelmet fordít a jó munkakörülmények megteremtésére, komplex feladatok biztosítására, kompetencia- és karrierfejlesztési lehetőségek, versenyképes bér, valamint a teljesítményen alapuló és méltányos javadalmazás nyújtása által. Új munkavállalók felvétele esetén hiszünk az esélyegyenlőségben, így a kiválasztás minden esetben szakmai alapon történik.

Emellett célunk a munkahelyek (szalonok, irodák, műhelyek) ki- és átalakításakor a legmodernebb technológiák alkalmazása a biztonságos, kényelmes és környezetbarát munkakörülmények kialakítása érdekében.

A koronavírus járvány ideje alatt általánossá vált, hogy azon kollégáink, akiknek munkaköre ezt megengedi (pl. nem a szervízben dolgoznak) otthonról is tudjanak dolgozni. Ahhoz, hogy az erre való lehetőség az egész szervezeten belül mindenkit egyenlő módon megillessen, célunk bevezetni egy csoport szintű politikát.

## Etikus munkahely

**[2-23] [205 (3-3)]** Az AutoWallis csoport tagvállalatainak kiemelt célja az etikus és átlátható munkakörnyezet megteremtése – így minden esetben tiszteletben tartják az emberi jogokat, valamint a munkavállalók szociális és gazdasági érdekeit. Emellett általános gyakorlatunk, hogy munkavállalóinkat időben tájékoztassuk minden olyan kérdésről vagy körülményről, amelyek hatással lehetnek a munkaviszonyukra, vagy munkavállalói jogaikra és kötelezettségeire. Korrupciós ügyek elkerülése céljából elvárás a munkavállalóink felé, hogy kerüljenek és jelentsenek minden olyan helyzetet, amelyben megvesztegetés gyanúja merül fel. Ezen elvek keretében foglalkozásunk érdekében társaságunk 2021-ben új Etikai Kódexet fogadott el, és 2023-ra tervezi egy kifejezetten korrupcióellenességre vonatkozó politika elfogadását. Ennek keretében a tagvállalatoknál meglévő, érvényes szabályzatokat áttekintjük, egységesítjük és évente legalább egyszer központilag szervezett oktatást biztosítunk a témában.





További, a korrupcióellenességhez kapcsolódó intézkedés lesz 2023-ban az értékesítési, beszerzési és M&A folyamatok standardizálása, a több szereplős döntéshozatali folyamatok promótálása és a döntési szintek kialakítása. Emellett belső ellenőrzési programjainkban is helyet fog kapni azoknak a munkafolyamatoknak a fokozottabb ellenőrzése, amelyek terheltek lehetnek korrupcióval (használt autó beszámítás és értékesítés, értékesítés, szerviz alkatrészek és segédanyagok felhasználás).

**[205-2]** 2021-ben, bár több leányvállalatunknál volt rá példa, csoportszinten nem volt elérhető központi kommunikáció korrupcióellenes politikánkról, nem voltak éves korrupcióellenes tréningek – ezeknek bevezetését 2023-ra tervezzük.

**[2-26]** Ehhez kapcsolódóan az AutoWallis célként tűzte ki egy csoportszintű, egységes whistleblowing (etikai forródrót) és munkavállalói panaszkezelési rendszer kialakítását 2025-ig, az egyes tagvállalatokban jelenleg működő rendszerek konszolidációja által. Terveink szerint a vállalatunk intranet felületén, az „AutoSpolier”-en keresztül lesznek elérhetőek ezek a központi funkciók.

Zöld kötvényeink kibocsátása kapcsán betartjuk a vonatkozó előírásokat, melyek szerint nem finanszírozunk olyan tevékenységeket, amelyek etikailag vagy morálisan nem elfogadható termékek vagy szolgáltatások előállítására vonatkoznak.

## Elismerési rendszer

### Munkaerő megtartás

Felméréseink szerint az Y generáció számára kiemelten fontos a versenyképes bérezés. Ennek biztosításához a bérmeghatározás során a csoport tagvállalatai 2 évente bércpiaci benchmark felmérésben vesznek részt. Emellett HR stratégiai célként lett megfogalmazva a csoportszintű létszám- és bérgazdálkodás központi kialakítása 2023 végéig – ennek eredményeként egységes juttatásokat és csoportkedvezményeket vezetünk be.

Politikánk a teljesítményen alapuló javadalmazás: HR stratégiánk részeként került megfogalmazásra a célkitűzés, miszerint 2024-2025-ben alapszintű, egységes teljesítményértékelési rendszert fogunk bevezetni a csoportban, melyre alapozva kerül majd a karriertérkép kialakítása. Ennek részeként az ösztönzési rendszer is egységesítésre kerül majd, amellyel az egységes szervezeti kultúra kialakítását és a minden szinten megjelenő, egységes teljesítményelvárást segítjük elő. Emellett vezetői tréningeket vezetünk be a motiváló és objektív visszajelzések és azoknak a vezetői működésbe való beépítésének a fejlesztésére.

További célként került megfogalmazásra a csoportszintű díjak és legjobb gyakorlatok rendszerének kialakítása, melynek keretében a legjobb megoldások csoport szinten elismerésre, díjazásra kerülnek.

2021 során a személyi jellegű ráfordításaink 144%-kal emelkedtek – ez a növekedés meghaladta az árbevétel 121%-os növekedését.

Ennek hátterében a létszámnövekedés mellett a munkaerőpiaci változások lekövetése és a 2020-ban történt béremelések állnak.

A Csoport 2021-ben a munkaerő megtartásához kapcsolódó költségek fedezésére kapott állami támogatásokat: ilyen volt például a bértámogatás és munkavédelmi támogatás. Ezeket a személyi jellegű ráfordítások csökkentésével szemben számoltuk el.

### [2-19, 2-20] Vezetői javadalmazási rendszer

Az AutoWallis Csoportnál Javadalmazási Politika van érvényben, melyet az Igazgatóság fogad el és terjeszt a Közgyűlés elé jóváhagyásra. Ennek mentén a Társaság az Igazgatók részére csak ennek, a Közgyűlés nem kötelező érvényű (véleménynyilvánító) szavazására előterjesztett javadalmazási politikának alapján fizethet javadalmazást. Így az Igazgatók a saját konkrét díjazásukról nem dönthetnek, a döntéshozatalt a Közgyűlés hatáskörébe utalta a Társaság.

Tekintve, hogy csoportunk egyre nagyobb hangsúlyt fektet az ESG témakörre, célunk az ESG szempontok bevezetése a teljesítményértékelési rendszerünkbe. Kezdő lépésként egyes vezetők célkitűzései között már megjelennek ESG célok, KPI-ok.

Javadalmazási Politikánk nyilvánosan elérhető a [honlapunkon keresztül](#), Javadalmazási Jelentésünk pedig [a BÉT weboldalán keresztül](#). 2021-ben a javadalmazás során nem történt eltérés a Javadalmazási politikától.

**[2-21]** Az AutoWallis csoportnál a kompenzáció alá tartozik a fizetés, bónusz, részvény díjazás, opciós díjazás, nem magántőkés kompenzációs terv, nyugdíjazás értékének változása, és az úgynevezett „*deferred compensation*”, avagy halasztott kifizetésű járandóságok. Csoportunknál a nem igazgató munkavállalóinak az átlagos javadalmazása szinkronban volt az igazgatók javadalmazásával.

Szervezetünkben a legmagasabb kompenzációval rendelkező személy éves kompenzációja 2021-ben bruttó 65 155 940 Forintot tett ki. A szervezet munkavállalóinak kompenzációjának éves mediánja (a legmagasabb kompenzációval rendelkező személy kivételével) 2021-ben – 5 664 008 Forintot tett ki, (adatok hiányában) nem tekintve az Iniciál Autóház Kft. munkatársainak a kompenzációját.

## MRP Rendszer bevezetése

A munkavállalók motiválása, bevonása és a közösségi kultúra támogatása érdekében az AutoWallis Nyrt. fő tulajdonosa, a Wallis Asset Management Zrt. 2019-ben munkavállalói részvényprogramot indított az AutoWallis Nyrt.-nek és leányvállalatainak menedzsment tagjai számára, MRP 1 néven.

Ennek alapján került megalapításra az MRP szervezet 2019. szeptemberében. A Csoport ellenőrzése alatt álló szervezet tevékenyége arra irányul, hogy teljesítse a Csoport javadalmazási politikáján alapuló céljait.

A 2019-ben indított első MRP-ben a csoportnak 25 vezetője vesz részt. Az első program keretében 19 864 829 db részvény került kiosztásra, melyeknek a teljes értéke a nyújtás napján 465 926 000 Forint volt. Ezek egy 2 éves (2019-2021) program, valamint négy 3 éves program (2019-2022) keretében kerültek kiosztásra.

2021-ben került sor a második program elindítására: az MRP 2 nevű program során 700 000 db részvény került kibocsátásra, melyeknek teljes értéke a nyújtás napján 70 450 000 Forint volt. Ebben a programban 36 munkavállaló érintett. 2021. 12.31.-ével az AutoWallis MRP Szervezet tulajdonosi részaránya 5% alatti volt, a 2020-as 6,45%-kal ellentétben.





## Munkavállalói jóllét<sup>7</sup>

### Munkahelyi egészség és biztonság

**[403 (3-3)]** Az AutoWallis Csoport foglalkoztatáspolitikájában fontos szerepe van a biztonságos munkakörnyezet megteremtésének. Irodáinkon, szalonjainkon túl kollégáink szervizekben, autósókban is dolgoznak, amely helyszíneken kifejezetten fókuszban áll az egészség és biztonság kérdése. A témakörhöz kapcsolódó irányelveket tekintve az AutoWallis számára mérvadó a törvényi előírások követése; valamint kiemelendő kezdeményezés az éves, rendszeres munkavédelmi és elsősegély tanfolyamok megtartása, gyakorlati oktatással egybekötve.

**[403-1]** Az AutoWallis-nál csoport szinten nincsen Munkahelyi Egészségvédelem és Biztonság Irányítási Rendszer működtetve. Leányvállalataink alkalmazzák a Munkavédelmi törvénynek, és a hozzákapcsolódó végrehajtási utasításoknak az előírásait – amelyek minden alkalmazásban álló kollégára kiterjednek (i.e. autószerelők, autóvillamosági szerelők, raktárosok, fényezők, karosszéria lakatosok, autósók, szellemi alkalmazottak). Leányvállalatainknál a munkabiztonsági, tűzvédelmi és egészségvédelmi feladatokat külsős szakemberek látják el, akik a törvényi előírásoknak megfelelően rendelkeznek a munkavégzéshez szükséges képzettségekkel, képesítésekkel.

**[403-2]** Leányvállalataink a munkavállalók egészségéhez kapcsolódó kockázatok és veszélyek nyomon követésével és vizsgálatával kapcsolatosan követik a vonatkozó jogszabályokat és a Munkavédelmi Felügyelőség segédleteit. Ezek a folyamatok minden munkavállalóra vonatkoznak, és kifejezetten munkavédelmi szaktevékenységi képesítéssel rendelkező személyek végzik el őket. A Wallis Motor Pest, a Wallis Motor Duna és az Iniciál Autóház Kft. ezen felül végez saját kockázatelemzési tevékenységet is, melyeket mátrix módszer segítségével az egyes munkakörök mellé rendezik, ennek mentén kerülnek kidolgozásra. Az Iniciál Autóház Kft.-nél az egyes kockázatok megoldásaira javaslatok is kerülnek kidolgozásra. A Wallis Motor Pest és Wallis Motor Duna esetében a kockázatértékelés és elemzés folyamatát külső szakértő végzi el.

A folyamataink fejlesztése érdekében a fellelt veszélyforrásokat leányvállalataink oktatás keretében ismertetik a kollégákkal, valamint a helyben lévő rendszerek jogszabályváltozás esetén módosításra kerülnek. Az Iniciál Autóház Kft. esetében a kockázatbecslésben összefoglalt hiányosságok, veszélyforrások évente felülvizsgálatra kerülnek.

Amennyiben a leányvállalatoknál dolgozó kollégáink veszélyes helyzeteket észlelnek, azokat közvetlen vezetőiken, vagy a szavazatok útján megválasztott munkavédelmi képviselőkön keresztül jelenthetik,

és továbbíthatják a munkavédelmi szolgáltató felé. Veszélyes helyzetek felismerése esetén a munkavállalóknak van lehetőségük felfüggeszteni a munkát és jogorvoslati tevékenységet kérni. A munkavédelmi képviselőt jogszabályok védik a negatív következményektől.

Munkabalesetek esetén leányvállalatainknál a külsős munkavédelmi szaktevékenységet ellátó személy felveszi a kapcsolatot a sérült dolgozóval, valamint a helyi vezetővel; és ennek mentén a vonatkozó jogszabályoknak megfelelően kivizsgálja az esetet, ténymeghallgatási jegyzőkönyvet készít. Ezt követően további balesetek megelőzése céljából rendkívüli oktatás tartására kerül sor.

**[403-3]** Alkalmazottjaink belépéskor, majd évente vesznek részt foglalkozásegészségügyi vizsgálaton. A foglalkozásegészségügyi szolgáltatást nyújtó cég a Társasággal közösen meghatározza a munkaköri alkalmassági vizsgálatok rendjét, és elvégzi a jogszabályban meghatározott előzetes, időszakos és soron kívüli munkaköri alkalmassági vizsgálatokat. Az Iniciál Autóház Kft. esetében a foglalkozásegészségügyi szolgáltató a munkavédelmi kockázatbecslés elkészítésében is részt vesz, javaslatokat tesz. A szolgáltatások az AutoWallis összes munkavállalójára kiterjednek; mindenki kap tájékoztatást a foglalkozásegészségügyi vizsgálatokról.

<sup>7</sup>Ebben a szekcióban, amikor a "leányvállalataink" kifejezést használjuk, az az alábbi 4 leányvállalatra utal: Wallis Motor Pest, Wallis Motor Duna, Wallis British Motors Kft és Iniciál Autóház Kft. A többi leányvállalatról egyelőre nincsen elérhető adat.

A foglalkozás egészségügyi szolgáltatások minőségének biztosítására jelenleg nincsen érvényben központi politika.

Munkavállalóink fizikai egészsége és biztonsága mellett célunk adataik a biztonsága, védelme. Jelenleg is folyó informatikai fejlesztési programunkban kiemelt szerepet kap az adatbiztonság – célunk, hogy rendszeres informatikai auditjaink során is fókuszba kerüljön ez a terület. Emellett a tagvállalatainknál érvényben lévő, adatkezelésre vonatkozó szabályzatok konszolidációját célozza a jelenleg folyó, vállalat szintű, egységes GDPR policy kidolgozása is. A munkavállalók egészségügyi adatainak kezelése a foglalkozás egészségügyi szolgáltatóval kötött szerződésében a jogszabályok szerint szabályozott.

**[403-5]** Csoport szinten általános munkavédelmi oktatásban részesülnek a munkavállalók, nincsenek speciális képzések. Ezek az összes alkalmazott számára kötelezőek a munkába állás előtt, majd évente. Az oktatásokat külső, munkavédelmi szaktevékenységet ellátó személy tartja; a tanfolyamok befejeztével a tananyag teszt kérdések, visszakerdezés és szóbeli beszámolókat által kerülnek számonkérésre. Külső vállalkozók esetén a vállalkozások munkavédelmi szakembere oktatja ki a dolgozókat.

Munkavédelmi képviselőink számára elérhető külön, a szerephez tartozó képzés.

Ezen kívül a szerelői munkakörben dolgozó munkavállalók, valamint a gépkocsi teherliftet kezelő munkavállalók számára kötelező a speciális, munkakorúkhöz kapcsolódó képzés és vizsga elvégzése. Az évente megrendezésre kerülő munkavédelmi oktatások fő témái a Wallis Motor Pest Kft-nél és a Wallis Motor Duna Kft-nél:

Balesetek bejelentése, kivizsgálása, fajtái
Egyéni védőeszközök használata, alkalmazása, gyakorlati bemutatása
Kézi, elektromos kisgépek használati szabályai
Szervizemelők üzemeltetésének feltételei (külön éves munkavédelmi oktatás az emelőt kezelőknek)
Raktározás és tárolás szabályai
A veszélyes anyagok káros hatásainak ismertetése, védőeszközei
Elsősegély nyújtás, elsősegély nyújtó ládák használata

Az évente megrendezésre kerülő munkavédelmi oktatások fő témái az Iniciál Autóház Kft-nél:

Munkavállalók jogai, kötelezettségei
Orvosi vizsgálatok rendje
Egészséget nem veszélyeztető biztonságos
Munkavégzés személyi és tárgyi feltételei
Elsősegélynyújtás, teendő áramütés, vérsékes baleset esetén
Veszélyforrások, balesetek megelőzése
Balesetek bejelentése, kivizsgálása
Munkabaleset, üzemi úti baleset esetén teendők
Egyéni védőeszközök használata
Veszélyes körülmények közötti munkavégzés előírásai
Raktári anyagmozgatás szabályai
Gépjárművezetés kockázatai
Gépi meghajtású emelőeszközök használati szabályai
Munkavégzés személyi feltételei
Munkavégzés tárgyi feltételei
Munkaeszközök használatának ismertetése
Biztonsági adatlapok tartalma, használata
Veszélyes készítményekkel végzett tevékenységek szabályai



## Oktatások

Véleményünk szerint a munkavállalói elégedettség és motiváció, valamint a munkaerő megtartása érdekében fontos, hogy munkatársaink számára elérhetőek legyenek tréningek és fejlesztési lehetőségek, amelyek elősegítik a karrierépítést. Ennek érdekében a vezetőség számára bevezettünk tréning lehetőséget, vezetői képzéseket. A munkavégzéshez szükséges ill. kötelező tréningeket Csoportunk biztosítja a munkavállalóknak (pl. elsősegély tréning, műszaki betanítások, mérlegképes könyvelői továbbképzések). Emellett több tagvállalatunk is vizsgálja a további, fejlesztő tréningek bevezetésének lehetőségét (pl. nyelvtanfolyamok).

Vállalást tettünk arra, hogy egy éven belül bevezessünk éves, ESG-tematikájú tréningeket: egy-egy tréninget tervezünk elérhetővé tenni mind menedzsment-szinten, mind munkavállalói szinten. Célunk ezzel a tudás-átadás azzal kapcsolatosan, hogy hogyan lehet a fenntarthatósági szempontokat hatékonyan integrálni a mindennapi működésünkbe. Ehhez kapcsolódóan első lépésként a tagvállalatoknál kijelölésre kerültek környezetvédelmi felelősök, akik kiemelt figyelmet fordítanak a környezettudatos beszerzésre, hulladékgazdálkodásra, működésre.

Ezzel párhuzamosan dolgozunk a belső karrierfolyamatok központi kialakítását, egységesítését tagvállalati és csoport szinten. Ehhez kapcsolódóan további célunk a tehetség programok bevezetése.

Kezdeményezésünk indult arra vonatkozóan, hogy az előléptetéseket, azoknak okát transzparensten kommunikáljuk a belső platformjainkon is, kollégáinkat motiválandó. Karrierfejlesztés szempontból fontosnak tartjuk megemlíteni célunkat, hogy a tudásmegosztás és fejlesztés érdekében segítsük a vállalatcsoporton belüli rotációt – így házon belül megtartva a munkatársainkat. Ennek érdekében a nyitott pozíciókat először mindig belsőleg, intranetünkön keresztül hirdetjük meg.

Célunk, hogy fejlesszük és stratégiai rendszerbe foglaljuk a visszajelzés-adás kultúráját vállalaton belül – többek között vonatkozó vezetői tréningek bevezetése által.

## Munkavállalók bevonása

**[2-30]** A munkavállalókkal való párbeszéd elősegítésére és fejlesztési lehetőségeink feltérképezésére 2021-ben megtervezésre, előkészítésre került egy dolgozói elégedettségi felmérés, melynek elvégzésére 2022 elején kerül sor. Munkavállalóinkat a toborzásba is igyekszünk bevonni: bevezettünk egy folyamatot, miszerint belső felületeinken rá lehet látni az üres pozíciókra, ezzel a csoporton belüli mozgás és munkaerőmegtartás mellett megteremtve a referálás lehetőségét – ezáltal elősegítve munkatársaink bevonását. További fontos kommunikációs felületnek tartjuk intranet felületeinket: az „AutoSpoilert” és a BlueColibrit.

Ezekon a felületeken keresztül elérhetőek a vállalat szintű fontos hírek, dokumentumok. Célunk, hogy ezeknek használati lehetőségét, a rajtuk elérhető funkciókat, lehetőségeket tudatosabban kommunikáljuk munkavállalóink felé. Célunk, hogy egy éven belül a felületet a CSR aktivitásaink szervezésére, promotálására, illetve panaszkezelési rendszerünk kialakítására alkalmassá tegyünk. Munkavállalóink bevonásának fontos lépése volt az ehhez a jelentéshez kapcsolódóan végrehajtott lényegességi felmérés elvégzése: ennek segítségével kikértük minden munkavállalónk véleményét arról, hogy mely témákat látják a legfontosabbnak az AutoWallis számára az ESG témakör kapcsán.

## Aggályok kezelése

**[2-25, 2-26]** Ahogy ez az Etikai Kódexünkben is rögzítésre került, mind tagvállalati, mind csoport szinten elvárás a munkavállalóink felé, hogy korrupció vagy megvesztegetés gyanúja esetén jelentsék a közvetlen vezetőik felé az incidenseket és hogy kerüljenek minden olyan helyzetet, amelyben jogtalan előny nyújtása vagy akár annak gyanúja merülhet fel. Bár jelenleg nincsen központilag szabályozott rendszer ehhez kapcsolódóan, célunk 1 éven belül egy csoportszinten egységes, könnyen hozzáférhető panaszkezelési rendszer létrehozása intranet felületeinken keresztül; valamint 3 éven belül egységes, rendszeres tréningek létrehozása panaszkezelés és „whistleblowing” témában.

## Esélyegyenlőség, diverzitás

Az AutoWallis-nál sem a toborzás során, sem a vezetői kinevezésnél nem szempont a nem, életkor vagy kultúra – ezek a döntések kizárólag a szakmai előéletre, humán kompetenciákra és üzleti tapasztalatokra épülnek. Mindemellett Csoportunk tisztában van a sokszínűség fontosságával és törekszik a diverzifikációra valamennyi érdekelt fél (részvényesek, ügyfelek, foglalkoztatottak, beszállítók) vonatkozásában. Ezen alapelveinket belső és külső kommunikációnkban is közvetítjük.

Célunk növelni a nők arányát a menedzsmentben, és megfelelni az ezzel kapcsolatos jövőbeli EU-s jogszabályoknak.

2021-ben voltak kezdeményezéseink hátrányos helyzetű kollégák foglalkoztatására is – ennek kapcsán együtt dolgoztunk az Országos Rehabilitációs központtal.

**[2-23]** Alapelvünknek tekintjük az Európai Unió Alapjogi Chartájában megfogalmazott elveit, az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló, valamint a Munka törvénykönyvében foglaltakat. Ezeknek megfelelően elutasítjuk a hátrányos megkülönböztetés minden formáját, azaz többek között a nem, bőrszín, etnikai vagy társadalmi származás, genetikai tulajdonság, nyelv, vallás vagy más meggyőződés, politikai vagy más vélemény, nemzeti kisebbséghez tartozás, vagyoni helyzet, születés, fogyatékoság, életkor vagy szexuális irányultság alapján történő megkülönböztetést.

Betartjuk a munkaviszonnyal, így különösen a munka díjazásával kapcsolatban az egyenlő bánásmód követelményét. Ezen, emberi jogok tiszteletben tartására irányuló kötelezettségvállalásainkat Etikai Kódexünk is tartalmazza. Üzleti partnereink, beszállítóink megválasztása esetén a tisztességes verseny elveinek betartásával járunk el, nekik egyenlő esélyeket és bánásmódot biztosítunk: alapelveinket Beszerzési szabályzatunk rögzíti. Ennek mentén a partnereink részére egyenlő feltételeket biztosítunk, törvénytelen diszkriminációt nem alkalmazunk.





## Társadalmi felelősségvállalás és szakmai kiválóság

Az AutoWallis minden munkatársa büszke társadalmi érzékenységére és felelősségvállalására. Az üzleti sikerek és fejlődésünk megalapozása mellett kiemelt figyelmet fordítunk a környezetünk helyzetének javítására, legyen szó a közvetlen környezetünkről, vagy akár kiterjesztett otthonunkról.

## Társadalmi kezdeményezések, helyi közösség támogatása

Cégünk mind csoportszinten, mind tagvállalati szinten számos társadalmi kezdeményezést támogat. Csoport szinten rendszeresen támogatunk kulturális szervezeteket: a kajak-kenu szövetséget, valamint a Budapesti Fesztiválzenekart. Tagvállalati szinten is történnek hasonló akciók: az Iniciál Autóház Kft. munkatársai támogatják a helyi vízi sportokat végző utánpótlás korosztályt és a helyi időseknek szóló segélyprogramokat. A Wallis British Motors rendszeresen szervez karácsonyi támogató akciókat: többek között a budapesti Heim Pál kórház, és az Újpesti Gyermekotthon ajándékokkal való támogatásával. A Sixt a koronavírus járvány ideje alatt 2020-ban és 2021-ben autókat ajánlott vel az Országos Mentőszolgálatnak és a Heim Pál gyermekkórháznak, amelyekkel még több orvost, felszerelést és műszert tudtak szállítani, mozgatni. Emellett, mivel autóbérlési üzleteinkben a pandémia alatt a turizmus lecsökkenését okozta, a Sixt megállapodást kötött a Wolt-tal, melynek

mentén a kollégáink a járvány alatt ételfutárként dolgozhattak; valamint a járvány alatti munkaerő megtartás érdekében a csoporton belüli átszerveződést is kezdeményezte. A Sixt kollégái emellett a csapatépítési programjaik keretében is végeztek karitatív programokat és önkénteskedési lehetőséget, pl. a Rex Kutyaotthonban.

Célunk, hogy társadalmi felelősségvállalás során a csoporton belül az egyes tagvállalatok át tudják venni egymás jó gyakorlatait, hogy az ezzel kapcsolatos csoportszintű szervezést, kezdeményezéseket és kommunikációt erősítsük – többek között intranet felületeink használatával.

## Egyesületi tagságok

**[2-28]** Szakmai kiválóságunkat alátámasztandó, cégünk tagja számos szakmai szövetségnek, iparági egyesületnek. Ezáltal biztosíthatjuk, hogy tisztában legyünk az aktuális trendekkel és a legjobb gyakorlatokkal, és hogy jó szakmai kapcsolatokat ápolhassunk az iparági szereplőkkel. 2021-ben az AutoWallis az alábbi szervezeteknek volt tagja:

- Gépjármű Márkakereskedők Országos Szövetsége
- Renault Márkakereskedők Szövetsége
- Magyar Opel Márkakereskedők Szövetsége
- Vám, Jövedéki és Adóügyi Szolgáltatók Szövetsége

- Magyar Gépjárműimportőrök Egyesülete
- Automotive Manufacturers and Importers Association
- Magyar Autóközösség Szövetség
- Menedzserek Országos Szövetsége
- BMW Kereskedők Európai Szövetsége
- BMW Márkakereskedők Országos Szövetsége

## Vásárlóink, ügyfeleink biztonsága

Vásárlóink, ügyfeleink elégedettsége és biztonsága érdekében Csoportunk betartja a jogszabályi kötelezettségeket, ill. követi az iparági jógyakorlatokat a garancia nyújtásával – ezzel védve a vevőinket a hibás termékek vásárlásától.

Privát és vállalati ügyfeleink adatainak védelme érdekében mind saját, mind kiszervezett tevékenységek terén kiemelt figyelmet fordítunk a személyes és bizalmas cégeknél, illetve vagyontárgyak kezelésének biztonságára. Emellett a jelenleg folyó informatikai fejlesztési programunkban is fókuszban van az adatvédelem kérdése. Adatvédelem kapcsán továbbá jelenleg folyik a GDPR politikánk csoport szintű egységesítése, konszolidálása.

## Érdekelte felekkel, csoportokkal való kommunikáció

**[2-29]** Csoportunk a jelentés elkészítésekor felmérte „stakeholdereinek”, avagy az érintett feleinek körét. Fontos számunkra, hogy minden érintett felé transzparensen és megbízhatóan kommunikáljunk. Ennek megfelelően kijelölt munkatársunk foglalkozik a befektetőkkel, intézményi befektetőkkel, a tőzsdével és további finanszírozó szervezettel való kapcsolattartással. **[2-27]** Részvényeinket és finanszírozási kérdéseket illetően az alábbi érdekelt csoportokat azonosítottuk, a velük való rendszeres kommunikáció elengedhetetlen a folyamatos fejlődéshez.

Érdekelte felek csoport	Az érdekelt felek bevonására alkalmazott módszerek	Forrás	A párbeszéd során felmerült kulcsfontosságú témák és kérdések a jelentési periódusban
<b>Meghatározó részvényes Wallis Asset Management Zrt.</b>	Általa delegált IG és FB tagok keresztül közvetetten, közgyűlési határozataival közvetlenül. Fontos, hogy a javadalmazási politika és a jelentés is jelenleg meghatározó módon a fő tulajdonos döntésétől függ (59,2% a részesedése). IR tevékenység	IG és KGY jegyzőkönyvek, határozatok, jelentések	Javadalmazási politika és jelentés, Alapszabály módosítása, testületi tagok megválasztása, éves beszámoló elfogadása, döntés osztalékfizetésről
<b>5% feletti intézményi befektető (Széchenyi Alapok Kockázati Tőkealap)</b>	Általa delegált AB/FB tagon keresztül, Közgyűlésen leadott szavazatain keresztül. IR tevékenység	AB/FB jegyzőkönyvek, határozatok, jelentések	AB/FB körébe tartozó témákban évente minimum 4x, közgyűlési hatáskörében hozott határozatok minimum egy alkalommal, de általában 2-3 közgyűlés szokott lenni
<b>Közkézhányadhoz tartozó külföldi és belföldi intézményi befektetők (kb. 40 entitás: bank, alapok, egészség- és nyugdíj pénztárak)</b>	Évközi beszámolók (Q1, Q2, Q3) éves jelentés, befektetői prezentációk, sales riportok és az IR tevékenység	BÉT-, AW weblap, „Közzétételek” szekció	Gazdasági teljesítmény, fontosabb KPI-ok. akvizíciók bejelentése
<b>Több mint 4000 lakossági befektető</b>	Évközi beszámolók (Q1, Q2, Q4) éves jelentés, befektetői prezentációk, sales riportok, IR tevékenység, info-s e mail címre kapott levelekre adott válaszok		
<b>A tőkepiac komplett szereplői, akik még nem részvényesek, de vizsgálják ennek a lehetőségét</b>	IR, PR		
<b>BÉT</b>	Beszámolók, adatlapok, közzétételek, KIBINFO rendszeren keresztül, IR tevékenység	BÉT-, AW weblap	Különböző adatszolgáltatások, célvizsgálatok
<b>MNB mint kibocsátói felügyeleti szerv</b>	Beszámolók, adatlapok, közzétételek, ERA MNB rendszeren belüli adatszolgáltatások IR tevékenység	BÉT-, AW weblap, Közzétételek” szekció	
<b>A tőkepiac komplett szereplői, akik még nem részvényesek, de vizsgálják ennek a lehetőségét</b>	IR, PR		Gazdasági teljesítmény, fontosabb KPI-ok, akvizíciók bejelentése





# Felelős vállalatirányítás

## Vállalatirányítás

A kelet-közép-európai régió 14 országában jelenlévő nagyvállalként, célunk, hogy a Csoport környezeti és társadalmi megfelelése mellett a vállalatirányítás területén is megfelelő módon és mértékben érvényesüljenek a fenntartható működéssel kapcsolatos szempontok. Annak érdekében, hogy még felelősségteljesebb vállalattá váljunk, elindítottuk az ESG minősítésünk megszerzésére vonatkozó felkészülésünket és ESG igazgatót neveztünk ki. Vállalatirányítási megközelítésünk bizonyos elemeit, mint az etikus magatartás, a munkavállalói kapcsolatok és a javadalmazás a *Foglalkoztatás* fejezetben részletesen kifejtettük. A következőkben a felelős vállalatirányítás további kiemelt elemeit mutatjuk be.

### Vállalatvezetés

**[2-9]** Az AutoWallis Csoport ügyvezető szerve, legmagasabb irányító testülete az Igazgatóság, amely **[2-10]** tagjai a Társaság közgyűlése által, választás útján kerülnek meghatározásra, határozatlan időtartamra. Az Igazgatóság rendszeresen ülésezik, 2021-ben 22 alkalommal. **[2-12]** Az Igazgatóság feladata a Csoport gazdálkodásának összehangolása és irányítása, üzlet- és szervezetfejlesztési koncepciójának meghatározása – beleértve a fenntarthatósághoz kapcsolódó stratégiát és döntéseket – a Társaság képviselője, a tagvállalatok számára való iránymutatás, **[2-16]** valamint a kritikus

ügyek megtárgyalása. **[2-15]** Az összeférhetetlenség kérdését a nyilvánosan működő részvénytársaságokra vonatkozó szabályok szerint, az Igazgatósági ügyrend és az Alapszabály szerint kezeljük.<sup>8</sup>

**[2-12]** A döntéselőkészítés során az átvilágítási és szakmai előkészítési feladatokat egy szakértőkből álló végrehajtó bizottság látja el. Az így előkészített témákat az Igazgatóság ülésein megvitatja, majd ügyrendje szerint döntést hoz. Tevékenységének hatékonyságáról a féléves és éves jelentésben számol be.

**[2-11]** Az Igazgatóság elnöke nem vesz részt a mindennapi operatív feladatokban a Társaságon belül.

**[2-18]** Az Igazgatóság tevékenységét a Felügyelőbizottság ellenőrzi, a Társaság érdekeinek megóvása céljából. Az Igazgatóság teljesítményének értékelése évente legalább egy alkalommal történik, az erre vonatkozó jelentést a Közgyűlés fogadja el.

A Felügyelőbizottság független szerv, az AutoWallis munkavállalói vagy részvényesei nem utasíthatják feladatukhoz kapcsolódóan. A Felügyelőbizottság tagjai a gazdálkodási és ügyvezetési feladatok ellenőrzése mellett az Audit Bizottság feladatait is ellájtják, melyek kiterjednek a számviteli és könyvvizsgálati feladatok hatékonyságának, elvégzésének ellenőrzésére. Részletesebben a Felügyelőbizottság feladatairól a Felügyelőbizottság nyilvános Ügyrendjéből, valamint [honlapunkról tájékozódhat.](#)

**[2-12]** Környezetvédelmi, társadalmi és különösképpen a zöld kötvénnyel kapcsolatos kérdésekben a Zöld Bizottság illetékes. A bizottság tagjai Szabó Beatrix, az ALTEO Nyrt. Fenntarthatósági és EBK igazgatója, Andrew John Prest, Antal Péter és Székely Gábor, az AutoWallis Igazgatósági tagjai.

**[2-12]** További kérdésekben az Igazgatóság után a vezérigazgató, illetve a leányvállalatok ügyvezetői hozhatnak döntést. A leányvállalatok ügyvezetői havonta, kontrolling megbeszélések keretében számolnak be az Igazgatóság tagjainak és az AutoWallis számviteli, pénzügyi és kontrolling munkatársainak az egyes leányvállalatok működéséről.

**[2-24]** Felelős üzleti tevékenységünkre vonatkozó kötelezettségvállalásainkkal kapcsolatosan a felelősség a mindenkori ügyvezetőnél, az AutoWallis vezérigazgatójánál van. Működési szabályzataink is rögzítik elveinket: többek között Etikai Kódexünk, beszállítói kódexünk, Felelős Társaságirányítási jelentésünk és a Javadalmazási Politikánk írja elő a felelős működésünket. 2023-ban fog elkészülni megújult honlapunk, amelyen keresztül minden politikánk transzparenssé elérhető lesz mindenki számára; valamint az ezekhez kapcsolódó, szervezeten belüli képzéseink egységesítése és elfogadása előkészítés alatt állnak.

<sup>8</sup>További információ:  
[https://www.otpbank.hu/static/portal/sw/file/AutoWallis\\_Rszvenyjegyzes\\_Osszevont\\_Tajekoztato\\_20211014.pdf](https://www.otpbank.hu/static/portal/sw/file/AutoWallis_Rszvenyjegyzes_Osszevont_Tajekoztato_20211014.pdf)



## Igazgatóság elnöke és tagjai

Elnök



**Müllner Zsolt**  
igazgatóság elnöke



**Ormosy Gábor**  
vezérigazgató



**Andrew John Prest**  
WAE Autóforgalmazási  
és Szolgáltató Kft.  
ügyvezető igazgató



**Antal Péter**  
Wallis Motor Pest Kft.  
és Wallis Motor Duna Kft.  
ügyvezető igazgató



**Dévai Gábor**  
Wallis Autó kölcsönöző Kft.  
ügyvezető igazgató



**Székely Gábor**  
Befektetői  
kapcsolatok és ESG  
igazgató\*

\*Székely Gábor 2022-ben kapja meg az ESG igazgató kinevezést

## Jogszabályoknak való megfelelés

**[2-27]** Az AutoWallis a törvényi és önkéntesen vállalt előírásoknak megfelelően végzi tevékenységét. A jogszabályoknak való esetleges nem megfelelést minden esetben kivizsgáljuk és meghozzuk a megfelelő javító intézkedéseket. 2021-es évben összesen 7 nem megfelelésből fakadó esetet azonosítottunk, amelyek esetén bírság került kiszabásra. Az esetek a Nemzeti Adó és Vámhivatal ellenőrzéséhez, valamint jövedéki bírság és kisadózók miatti önellenőrzési pótlék megfizetéséhez kapcsolódtak.

	2018	2019	2020	2021
<b>Összes nem megfelelésből adódó eset</b>	1	2	5	7
<b>Azon esetek száma, amikor bírság került kiszabásra</b>	1	2	5	7
<b>Az esetek pénzügyi értéke (Ft)</b>	2 000	61 000	113 270	7 636 604
<b>Azon esetek száma, amikor nem pénzügyi szankciók kerültek felállításra</b>	0	0	0	0

## Versenyellenes magatartás megelőzése

**[206 (3-3), 206]** A versenyellenes magatartás megelőzése a lényegességi vizsgálat során is azonosításra került, mint materiális témakör. Az AutoWallis, mint nyilvánosan működő részvénytársaság és régiós szinten is versenyhivatali hozzájárulást igénylő akvizíciós tevékenységet folytató Társaságként kiemelt figyelmet fordít a tisztességes üzleti magatartásra, beleértve a versenyellenes magatartás megelőzését is.

A versenyellenes magatartásnak komoly következménye lehet a kialakuló monopóliumok és az erőfölényben lévő cégek rendkívüli nyereséget termelése és az új versenytársak piacra lépésének korlátozása. A versenyellenes magatartás szabályozása az Európai Unió gyakorlatának megfelelően Magyarországon is szigorúan szabályozásra kerül. Az AutoWallis minden esetben megfelel ezen előírásoknak.

Éves, nyilvános Felelős Társaságirányítási Jelentésünkben<sup>9</sup> beszámolunk társaságirányítási gyakorlatunkról, beleértve az üzleti etikáról, az átlátható működésről, a pénzügyi tervezésről és végrehajtásáról, az AutoWallis működésének ellenőrzési mechanizmusait és a társadalmi felelősségével kapcsolatos irányelveket, eljárásmodokról.

A jelentésben beszámolunk az esetlegesen felmerülő nem-megfelelésekről is. **[206-1]** 2021-ben azonban nem fordult elő korrupcióval, megvesztegetéssel vagy versenyellenes magatartással kapcsolatos incidens

## Az ESG szempontok integrálása a vállalatirányításba

A fenntarthatósági jelentésünk egyik fő célja a fenntarthatóság és az ESG megközelítés integrálása irányába tett lépéseink bemutatása. A 2021-es évről való beszámolás egy jelentős mérföldkő az AutoWallis ESG kezdeményezései között, az ESG integráció első lépése. Célunk a jelentéstételi gyakorlat fejlesztése, és ezen első jelentésünkre való építkezés.

**[2-13] [2-12]** Vállalatirányítási gyakorlatunk szempontjából kiemelt fontosságú esemény volt az ESG szemlélet Igazgatósági szintre emelése, Székely Gábor ESG igazgatói feladatkörének meghatározása által. **[2-17]** A következő években feladatunk a terület továbbfejlesztése, az Igazgatóság általános ESG ismereteinek bővítése és az általános vállalati szemléletformálás. 2022-ben átfogó iparági vizsgálatot készítünk versenytársaink, üzleti partnereink és befektetőink ESG szempontú elvárásainak megismerése érdekében. A vizsgálat eredményeként hatékonyabban tudjuk meghatározni fókuszainkat és számszerű célkitűzéseinket.

<sup>9</sup>Elérhető: [https://assets.website-files.com/6037b38e9678adaf68416dbd/624bfe82eefb6d4f8d1359f2\\_AutoWallis\\_FT%20jelentes\\_2021.pdf](https://assets.website-files.com/6037b38e9678adaf68416dbd/624bfe82eefb6d4f8d1359f2_AutoWallis_FT%20jelentes_2021.pdf)



## GRI Tartalmi Index (GRI Content Index)

**Felhasználási nyilatkozat:** AutoWallis a jelen GRI Indexben szereplő adatokat a 2021. január 1 és 2021. december 31. közötti időszakra vonatkozóan a GRI Standard hivatkozásával készítette el.

### Alkalmazott GRI 1: GRI 1: Foundation 2021

**Statement of use:** AutoWallis has reported the information cited in this GRI content index for the period 1 January 2021 to 31 December 2021 with reference to the GRI Standards.

### GRI 1 used: GRI 1: Foundation 2021

GRI Standard	Közzététel neve / Disclosure title	Oldal / Location	Note/Megjegyzés
<b>A vállalat és a jelentéstételi gyakorlat bemutatása</b>			
2-1	A szervezeti adatok	9. o	
2-2	A fenntarthatósági jelentésben szereplő leányvállalatok	9. o	A jelentés a konszolidált vállalatokra terjed ki, a lehatárolásnál a mindenkori konszolidációs megközelítést alkalmazzuk.
2-3	Jelentéstételi időszak, a jelentéstétel gyakorisága, kapcsolat	9. o	
2-4	Információk újraközlése	-	A jelentésben nincs újraközölt információ.
2-5	Külső tanúsítás	-	A jelentés nem kerül külső fél által hitelesítésre.
<b>Tevékenységek és munkavállalók</b>			
2-6	Tevékenységek, értéklánc és egyéb üzleti kapcsolatok	9.o, 11.o, 16.o	
2-7	Munkavállalók	9.o, 34.o	
2-8	Munkavállalók, akik nem alkalmazottak	34.o	

GRI Standard	Közzététel neve / Disclosure title	Oldal / Location	Note/Megjegyzés
<b>Vállalatirányítás</b>			
2-9	A szervezeti irányítási struktúrája és összetétele	45.o	További információ a honlapunkon olvasható <a href="https://www.autowallis.hu/hu/rolunk/vezeto-testuletek">https://www.autowallis.hu/hu/rolunk/vezeto-testuletek</a>
2-10	A legmagasabb irányító testület jelölésének és kiválasztásának folyamata	45.o	További információ a honlapunkon <a href="https://www.autowallis.hu/hu/rolunk/vezeto-testuletek">https://www.autowallis.hu/hu/rolunk/vezeto-testuletek</a> , valamint a Felelős Társaságirányítási Jelentésünkben található: <a href="https://assets.website-files.com/6037b38e9678adaf68416dbd/624bfe82eefb6d4f8d1359f2_AutoWallis_FT%20jelentes_2021.pdf">https://assets.website-files.com/6037b38e9678adaf68416dbd/624bfe82eefb6d4f8d1359f2_AutoWallis_FT%20jelentes_2021.pdf</a>
2-11	A legmagasabb irányító testület elnöke	45.o	
2-12	A legmagasabb irányító testület szerepe a vállalat okozta hatások kezelésében	45.o, 47.o	
2-13	A felelősség átruházása a vállalat okozta hatások kezelése céljából	48.o	
2-14	A legmagasabb irányító testület szerepe a fenntarthatósági jelentéstételben	12.o	
2-15	Összeférhetetlenség	45.o	Az indikátor részlegesen kerül jelentésre.
2-16	A kritikus ügyekkel kapcsolatos kommunikáció	45.o	Itt a PR és kommunikációs partnerünk (Front Page Communications) bevonásával az IR igazgató irányításával történik kritikus ügyek kommunikációja, kommunikációs szabályzatunk véglegesítése folyamatban van.
2-17	A legmagasabb irányító testület kollektív ismeretei	45.o	
2-18	A legmagasabb irányító testület teljesítményének értékelése	45.o	
2-19	Javadalmazás meghatározására szolgáló folyamatokJavadalmazási szabályok	36.o	
2-20	Javadalmazás meghatározására szolgáló folyamatok	36.o	



GRI Standard	Közzététel neve / Disclosure title	Oldal / Location	Note/Megjegyzés
2-21	Teljes évi kompenzációs arány	37.o	Az indikátorban megjelenített adata számítása során a leányvállalatok mediánfizetéseit használtuk fel.
<b>Stratégia, intézkedések és szabályzatok</b>			
2-22	A legmagasabb szintű döntéshozó nyilatkozata a vállalat fenntartható fejlődési stratégiájáról	3.o	
2-23	Szabályozási kötelezettségvállalás	35 o., 41. o	
2-24	Szabályozási kötelezettségvállalások elmélyítése	45.o	
2-25	Negatív hatások kezelésének folyamata	41.o	
2-26	Etikával kapcsolatos tanácsadás és aggályok kezelésének mechanizmusai	36.o, 41.o	
2-27	Törvényeknek és jogszabályoknak való megfelelés	13.o, 43.o, 47.o	
2-28	Tagság egyesületekben	42.o	
<b>Érintettek bevonása</b>			
2-29	A vállalat megközelítése az érintettek bevonásához	43.o	
2-30	Kollektív szerződések	40.o	A Társaságnál nincs kollektív szerződés.
<b>Lényeges témák</b>			
3-1	A lényeges témák meghatározásának folyamata	14.o	
3-2	A lényeges témák listája	14.o	

GRI Standard	Közzététel neve / Disclosure title	Oldal / Location	Note/Megjegyzés
<b>GRI 205 Korrupcióellenesség</b>			
205 (3-3)	A lényeges téma kezelése	35.o	
205-2	Tájékoztatás és képzések a korrupcióellenes irányelvekről és eljárásokról	36.o	
<b>GRI 206 Tisztességes és etikus üzletvitel, versenyellenes magatartás mellőzése</b>			
206 (3-3)	A lényeges téma kezelése	47.o	
206-1	Jogi lépések a versenyellenes viselkedéssel, a trösztellenességgel és a monopol gyakorlattal kapcsolatban	47.o	
<b>GRI 403 Foglalkozáségszségügy, munkahelyi egészség és biztonság</b>			
403 (3-3)	A lényeges téma kezelése	38.o	
403-1	Munkavédelmi irányítási rendszer	38.o	
403-2	Veszélyek azonosítása, kockázatértékelés és balesetek kivizsgálása	38.o	
403-3	Foglalkozási egészségügyi szolgáltatások	38.o	
403-4	Munkavállalói részvétel, tanácsadás és tájékoztatás a munkavédelemmel kapcsolatban	-	Az indikátor esetén az adatok elérhetősége miatt nem áll módunkban teljeskörűen megjeleníteni az indikátort.
403-5	Munkavállalói munkavédelmi oktatás	39.o	
403-6	Munkavállalói egészségvédelemmel kapcsolatos tájékoztatások	-	Az indikátor esetén az adatok elérhetősége miatt nem áll módunkban teljeskörűen megjeleníteni az indikátort.
403-7	Az üzleti kapcsolatokhoz közvetlenül kapcsolódó munkahelyi egészségügyi és biztonsági hatások megelőzése és mérséklése	-	Az indikátor esetén az adatok elérhetősége miatt nem áll módunkban teljeskörűen megjeleníteni az indikátort.



GRI Standard	Közzététel neve / Disclosure title	Oldal / Location	Note/Megjegyzés
403-8 (Topic)	Munkavédelmi irányítási rendszer által lefedett munkavállalók	-	Az indikátor esetén az adatok elérhetősége miatt nem áll módunkban teljeskörűen megjeleníteni az indikátort.
403-9 (Topic)	Munkavégzéshez kapcsolódó balesetek	-	Az adatokat szolgáltató leányvállalatainknál a 2021-es évben nem történtek halállal járó, súlyos kimenetelű vagy bejelentendő munkabalesetek.
<b>AW-1 Eladott gépjárművek száma</b>			
AW1 (303)	A lényeges téma kezelése	17.o	A SASB TR-AU-000.B-as indikátora alapján.
<b>302 Energiafogyasztás</b>			
302 (3-3)	A lényeges téma kezelése	26.o	
302-1 (Topic)	A vállalaton belüli energiafogyasztás	27.o	
<b>További témák</b>			
<b>305 Kibocsátások</b>			
305-1 (Topic)	Scope 1	27.o	
305-2 (Topic)	Scope 2	27.o	
305-3 (Topic)	Scope 3	27.o	
<b>306 Hulladék</b>			
306-1	Hulladékképződés és a hulladékhoz köthető jelentős környezeti hatások	25.o	
306-2	A hulladékhoz köthető jelentős környezeti hatások kezelése	25.o, 26. o	
306-3 (Topic)	Keletkezett hulladékok	26.o	Az indikátor esetén az adatok elérhetősége miatt nem áll módunkban teljeskörűen megjeleníteni az indikátort.

# AutoWallis

GROUP

