



Javadalmazási jelentés 2022. üzleti évre vonatkozóan

A Társaság a hosszú távú részvényesi szerepvállalás ösztönzéséről és egyes törvények jogharmonizációs célú módosításáról szóló 2019. évi LXVII. törvény rendelkezései, valamint a Társaság közgyűlése által vélemény nyilvánító jelleggel jóváhagyott javadalmazási politikája alapján elkészítette a Társaság 2022. üzleti évre vonatkozó jelen javadalmazási jelentését (a továbbiakban: „Jelentés”).

A Társaság egyszintű irányítási rendszerrel rendelkezik, az Igazgatótanács tagjai közül kerülnek megválasztásra az Audit Bizottság tagjai.

A javadalmazási jelentés kiterjed az Igazgatótanácsi tagok és Audit Bizottsági tagok tiszteletdíjára, a Vezetői Részvény Program alapján kiosztott dolgozói részvények után felvett osztalékra és az igazgatók bér jellegű juttatásaira.

Az Igazgatótanács és Audit Bizottság tagjainak juttatásai 2022. évben

Bojár Gábor

Az Igazgatótanács elnökének juttatása tiszteletdíj címén 2022. évben bruttó havi 2.000 – EUR, éves szinten bruttó 24.000,- EUR. Más díjazása, juttatása, javadalmazása nem volt. Változás az előző évhez képest nem volt, a díjazás 2020. május 1. napjától változatlan. 2020. május 1. előtt a díjazása 2018.04.26.-tól havi bruttó 600.000,- Ft volt.

Kocsány János

Az Igazgatótanács tagjának juttatása tiszteletdíj címén 2022. évben bruttó havi 1.000 – EUR, éves szinten bruttó 12.000,- EUR. Változás az előző évhez képest nem volt, a díjazás 2020. május 1. napjától változatlan. 2020. május 1. előtt a díjazása 2018.04.26.-tól havi bruttó 300.000,- Ft volt. Kocsány János a társaság vezérigazgatójaként dolgozói részvényei után osztalékban és munkabérben is részesült.

Szigeti András

Az Igazgatótanács tagjának juttatása tiszteletdíj címén 2022. évben bruttó havi 1.000 – EUR, éves szinten bruttó 12.000,- EUR. Más díjazása, juttatása, javadalmazása nem volt. Változás az előző évhez képest nem volt, a díjazás 2020. május 1. napjától változatlan. 2020. május 1. előtt a díjazása 2018.04.26.-tól havi bruttó 300.000,- Ft volt.

Hornung Péter

Az Igazgatótanács és az Audit Bizottság tagjának juttatása tiszteletdíj címén 2022. évben bruttó havi 1.000 – EUR, éves szinten bruttó 12.000,- EUR. Más díjazása, juttatása, javadalmazása nem volt. Változás az előző évhez képest nem volt, a díjazás 2020. május 1. napjától változatlan. 2020. május 1. előtt a díjazása 2018.04.26.-tól havi bruttó 300.000,- Ft volt.

Dr. Kálmán János

Az Igazgatótanács tagjának és az Audit Bizottság elnökének juttatása tiszteletdíj címén 2022. évben bruttó havi 1.500 – EUR, éves szinten bruttó 18.000,- EUR. Más díjazása, juttatása, javadalmazása nem volt. Változás az előző évhez képest nem volt, a díjazás 2020. május 1. napjától változatlan. 2020. május 1. előtt a díjazása 2018.04.26.-tól havi bruttó 300.000,- Ft volt.

Dr. Martin-Hajdu György

Az Igazgatótanács és az Audit Bizottság tagjának juttatása tiszteletdíj címén 2022. évben bruttó havi 1.000 – EUR, éves szinten bruttó 12.000,- EUR. Más díjazása, juttatása, javadalmazása nem volt. Változás az előző évhez képest nem volt, a díjazás 2020. május 1. napjától változatlan. 2020. május 1. előtt a díjazása 2018.04.26.-tól havi bruttó 300.000,- Ft volt.

Dolgozói részvények utáni osztalék

Kocsány János vezérigazgató a közgyűlés által elfogadott Vezetői Részvény Program keretében dolgozói részvények után osztalékra volt jogosult. 2022. évben a Vezetői részvény Programon alapuló teljesítmény alapú osztalékának összege: 73.395.407,- Ft

Dolgozói részvények kiadásának dátuma és darabszáma: 1.384.819 db (518.443 db – 2020.09.30, 866.376 db – 2022.03.11)

A kiadásról az Igazgatótanács döntött, a Vezetői Részvény Program alapján. A dolgozói részvényekre vonatkozó jogosultságokat és a visszakövetelésre vonatkozó lehetőségeket a Vezetői Részvény Program tartalmazza.

Javadalmazás éves változásai (Ft)	2022.	2021.	2020.	2019.	2018.
	73.395.407	61.694.717	59.010.304	52.532.676	38.774.118

Bihari Sándor gazdasági igazgató a közgyűlés által elfogadott Vezetői Részvény Program keretében dolgozói részvények után osztalékra volt jogosult. 2022. évben a Vezetői részvény Programon alapuló teljesítmény alapú osztalékának összege: 26.041.444,- Ft

Dolgozói részvények kiadásának dátuma és darabszáma: 491.348 db (99.262 db – 2021.05.20, 392.086 db – 2022.03.11)

Dolgozói részvények visszavételének dátuma és darabszáma: 491.348 db – 2022.06.30

A kiadásról és visszavételről az Igazgatótanács döntött, a Vezetői Részvény Program alapján.

Javadalmazás éves változásai (Ft)	2022.	2021.	2020.	2019.	2018.
	26.041.444	11.812.178	0	N/A	N/A

Éves alapbérek és egyéb juttatások

Kocsány János vezérigazgató 2022. évi éves alapbére: 14.400.000,- Ft; Béren kívüli juttatások: 680.000,- Ft

Javadalmazás éves változásai (Ft)	2022.	2021.	2020.	2019.	2018.
	15.080.000	15.080.000	15.080.000	15.080.000	15.080.000

Bihari Sándor gazdasági igazgató 2022. január 1. és 2022. június 30. közötti alapbére: 9.600.000,- Ft; Béren kívüli juttatások: 340.000,- Ft; Végkielégítés: 7.600.000,- Ft.

Éves átlagosított juttatása (összehasonlítást lehetővé tevő összeg, nem tényleges kifizetés): 19.880.000,- Ft

Javadalmazás éves változásai (Ft)	2022.	2021.	2020.	2019.	2018.
	17.540.000	19.880.000	9.940.000	N/A	N/A

Farkas Ildikó gazdasági igazgató 2022. július 1. és 2022. december 31. közötti alapbére: 6.600.000,- Ft; Béren kívüli juttatásai: 340.000,- Ft; Prémium: 1.879.000,- Ft.

Éves átlagosított juttatása (összehasonlítást lehetővé tevő összeg, nem tényleges kifizetés): 17.638.000,- Ft

Korábban nem volt gazdasági igazgató.

Javadalmazás éves változásai (Ft)	2022.	2021.	2020.	2019.	2018.
	8.819.000	N/A	N/A	N/A	N/A

Pálfalvi Zsuzsanna üzemeltetési igazgató 2022. évi éves alapbére: 18.060.000,- Ft; Béren kívüli juttatás: 680.000,- Ft; Prémium: 3.933.000,- Ft.

Javadalmazás éves változásai (Ft)	2022.	2021.	2020.	2019.*	2018.
	22.673.000	18.480.000	16.815.682	9.027.500	19.580.000

*: 2019. évben részben szabadságon volt

Összefoglaló

Rögzített és változó összetevőjű javadalmazás együttesen Kocsány János vezérigazgató és Bihari Sándor gazdasági igazgató esetében merült fel. Ezek aránya:

Név / 2022. évi javadalmazások (Ft)	Rögzített javadalmazás	Változó javadalmazás	Összes javadalmazás	Rögzített javadalmazás aránya	Változó javadalmazás aránya
Kocsány János vezérigazgató	19.775.960	73.395.407	93.171.367	21%	79%
Bihari Sándor gazdasági igazgató – ténylegesen eltöltött idő	17.540.000	26.041.444	43.581.444	40%	60%
Bihari Sándor gazdasági igazgató – éves arányosítás (nem tényleges kifizetés)	19.880.000	26.041.444	45.921.444	43%	57%

A Társaság a Vezető Részvény Programtól eltérő teljesítménykritériumokat nem alkalmazott.

Az elmúlt öt üzleti évben a Társaságnak nem volt nem igazgatói munkavállalója.

Változások az előző pénzügyi évhez képest: az Igazgatótanács tagjainak díjazása a 2022-es üzleti évben nem változott. Az Igazgatótanács és Audit Bizottság tagjai tisztségükre tekintettel a tiszteletdíjon kívül egyéb pénzbeli vagy nem pénzbeli juttatásban nem részesülnek.

A javadalmazási politika végrehajtása során eltérés nem volt az elfogadott javadalmazási politikától, a véleménynyilvánító szavazással elfogadott politika és a Vezető Részvény Program szerint járt el a Társaság. A Társaság a pro forma eredmény alapján juttatott változó javadalmazást.

A Vezetői Részvény Program jogosultjainak köre nem egyezik meg a hosszú távú részvényesi szerepvállalás ösztönzéséről és egyes törvények jogharmonizációs célú módosításáról szóló 2019. évi LXVII. törvény szerinti "igazgatók" fogalmával, ugyanakkor a dolgozói részvényekre való jogosultság okán a Társaság bemutatja minden érintett javadalmazását.

Budapest, 2023. március 27.

Graphisoft Park SE
Igazgatótanácsa