



BIZTONSÁGI
NYOMDA



ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.
Fenntarthatósági jelentés

2022

TARTALOMJEGYZÉK

Vezetői köszöntő	4
A jelentésről	5
ANY Biztonsági Nyomda csoport	6
ANY számokban	7
Termékportfólió	8
A kiszolgált piacok	9
Referenciák	10
Fenntarthatósági megközelítésünk	11
Fenntarthatósági stratégiánk fő pillérei és témakörei	12
Lényeges fenntarthatósági témák	13
Felelős foglalkoztatás	14
Mit nyújtunk a munkatársainknak?	14
Juttatások	15
Munkahelyi egészség és biztonság	17
Képzés, fejlesztés	18
A környezetvédelem iránti elkötelezettség	19
Integrált irányítási rendszer	20
Papír és fólia felhasználás, környezetbarát termékek alkalmazása	21
Környezetbarát papírok és segédanyagok használata	22
Veszélyes anyag és energiafelhasználás, fajlagos energia	23
Közlekedés, üzemanyag felhasználás	24
Hulladékok mennyisége, kezelése	25
Papír hulladék és papírfelhasználás	26
Műanyag hulladék, veszélyes hulladékok	27
Technológia és termék fejlesztések	29
Energiahatékonysági intézkedések	30
Környezettudatos gondolkodás	31
Energiahatékonysági beruházások	33
Felelős üzleti magatartás érintettek – érdekelt feleink	34

A társaság tulajdonosai	35
Szervezeti ábra	36
A vevők és a társaság kapcsolata	37
Beszállítói kapcsolatok	37
Adatkezelés, információbiztonság	38
Társadalmi felelősségvállalás	40
Mi történt 2022-ben	41
Szervezeti / egyesületi tagságok	44
BÉT ütemterv	45
GRI számok	46

Több mint 8 milliárdan élünk a földön, az emberiség 14%-a még mindig nem rendelkezik semmiféle azonosító okmánnyal.

A „láthatatlan emberek” nem szerepelnek a nyilvántartásokban, így semmilyen szociális vagy társadalmi juttatáshoz nem férnek hozzá: kimaradnak az oktatásból, az egészségügyből, még szavazati joggal sem rendelkeznek. A kérdés az, hogy az oktatás és megfelelő egészségügy hiányában, hogyan harcolhatnánk a túlnépesedés ellen?

A fenntartható fejlődési keretrendszer által megfogalmazott cél, hogy 2030-ra mindenkinek rendelkeznie kell legális személyazonosító okmánnyal.

Mi az ANY Biztonsági Nyomdánál személyazonosító termékeinkkel, az ezekhez kapcsolódó informatikai és biometrikus adatfeldolgozó, valamint használatukhoz elengedhetetlen infrastrukturális rendszereinkkel kívánunk megoldást nyújtani az adott problémára. A cél az, hogy egyetlen baba se lehessen többé „láthatatlan ember”, legálisan gyakorolhassa minden állampolgári jogát.



Tisztelt Partnerünk, Befektetőnk, Munkatársunk! Kedves Olvasó!

Egy nagyon mozgalmas év áll mögöttünk. Az utóbbi évek kiszámíthatatlan gazdasági környezet hatásai mellett nehéz volt tervezni, ennek ellenére, a gyors döntéseknek, intézkedéseknek, munkatársak kitartó és magas színvonalú munkájának eredményeként sikeresen működtünk. Hiszem, hogy cégünk jövőjének kulcsa az állandó fejlődés. A 172 éves múltunk biztossítja a szakmai hozzáértést, tapasztalatot, a nagy szaktudással rendelkező kollégáink újító ötletei az innovációt, e kettőség pedig a haladást, növekedést.

Évről, évre egyre több országban ismerik meg termékeinket, új technológiai megoldásainkat, szolgáltatásainkat, ez irányú fejlesztések eredményeként születő szabadalmainkat. Fejlesztéseink, beruházásaink kiterjednek a hatékonyabb és fenntarthatóbb működésünkre is, ezzel egyensúlyt teremtve a gazdasági célok és a társadalom és természet fenntarthatóságával. Eddig is fontos volt számunkra a környezettudatos működés, mostantól még koncentráltabban fektetünk hangsúlyt az ESG elvek mentén ez irányú törekvéseinkre. Tovább folytatjuk energiahatékonyság növelő beruházásainkat, a portfólió bővítést a környezetbarát alapanyagok felhasználásával.

A társadalmi felelősségvállalás is mindig kiemelt szerepet kapott cégünk életében. Munkavállalóink megtartása elsődleges cél minden szélsőséges körülmény között, ez volt a Covid járvány alatt és most a szomszédban folyó háború okozta kihívások mellett is.

Büszke vagyok eddigi eredményeinkre, melyet partnereinkkel, munkatársaimmal együtt értünk el, mind sikeres működésünk, mind a fenntartható jövő érdekében és bízom benne, hogy továbbra is közösen tesszük meg a következő lépéseket! Örömmel tesszük közzé első Fenntarthatósági Jelentésünket, bemutatva ezzel eddigi eredményeinket és jövőbeni terveinket, elkötelezettségünket egy fenntarthatóbb világ megteremtéséhez.

Budapest, 2023. április 28.

Üdvözlettel

Zsámboki Gábor

elnökhelyettes
vezérigazgató

A JELENTÉSRŐL

→ 102-50, 102-52, 102-53, 102-54

Vállalatunk mostantól évente számol be Fenntarthatósági jelentésében gazdasági, környezeti és társadalmi teljesítményéről. Jelentésünk nem tanúsított. A fenntarthatósági jelentés jelenleg a GRI Sztenderd szerinti „Core” azaz Alap megfelelési szintet követi.

Első fenntarthatósági jelentésünk célja megmutatni elkötelezettségünket, hogy munkánk során kiemelt figyelmet fordítunk a felelős üzleti működésre. Nyilvános részvénytársaságként mindig is fontos volt a transzparencia, mostantól a pénzügyi jelentéseink és felelős társaságirányítási jelentéseink mellett az ESG jelentés is segíti a tájékozódást.

Észrevétel, fejlesztési javaslat, kérdés esetén az alábbi elérhetőségen állunk rendelkezésre: info@any.hu

A jelentés hatóköre A jelentés az ANY Biztonsági Nyomda összes telephelyére kiterjed.

Jelentés időszaka 2022-es naptári év, mely megegyezik a 2022-es pénzügyi évvel.

Jelentési ciklus 1 év



ANY BIZTONSÁGI NYOMDA CSOPORT

→ 102-2, 102-3, 102-4, 102-5, 102-7

Az 1851-ben alapított ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. - korábbi nevén Állami Nyomda - Magyarország legnagyobb és a CEE régió egyik vezető biztonsági nyomdája, több mint 60 országban van jelen. A Nyomda célja, hogy folyamatos innovációkkal és fejlesztésekkel a legmagasabb színvonalon szolgálja ki Partnereit. A Társaság komplex megoldásokat kínál a biztonságos személy- és termékazonosítási projektekben a koncepció kialakításától a megvalósításig, valamint a nagytömegű nyomtatványgyártás és megszemélyesítés területén, továbbá számos hazai és nemzetközi bank számára készít Mastercard és VISA bankkártyákat is. Az ANY Okmánybiztonsági Laboratóriuma által fejlesztett biztonsági megoldások, speciális technológiák, a hazai és nemzetközi referenciák garantálják a világszínvonalú felkészültséget. A cégcsoport magyarországi leányvállalatai – Gyomai Kner Nyomda Zrt., Specimen Zrt., Techno-Progress Kft., ANY Ingatlanhasznosító Kft. – mellett Szlovákiában (Slovak Direct s.r.o.) kereskedelmi irodával, míg Romániában (Zipper Services s.r.l. / Atlas Trade Distribution SRL) és Moldovában (Tipo Direct Serv SRL) közös vezetésű vállalatokkal rendelkezik. Legnagyobb hazai leányvállalat a Gyomai Kner Nyomda hagyományos könyvgyártás mellett digitális könyvnyomtatási és fulfillment szolgáltatást is kínál.

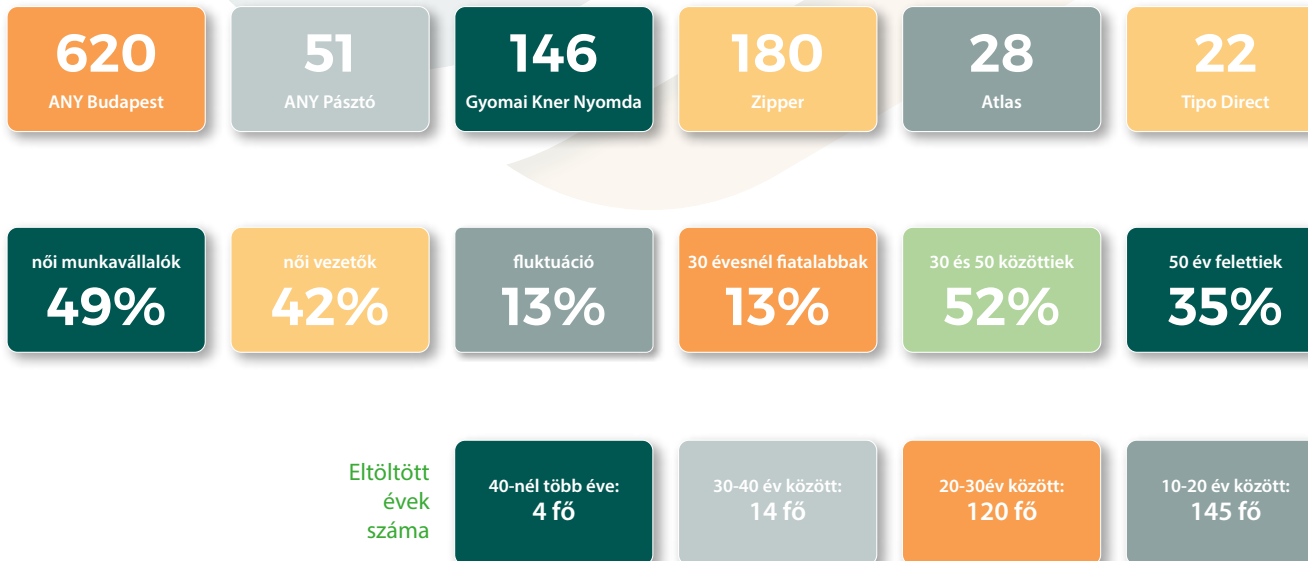
Több mint
1000
alkalmazott,
4
országban,
9
telephelyen



ANY számokban



Munkavállalók



TANÚSÍTVÁNYOK

Az ANY Biztonsági Nyomda minősítései garantálják, hogy termékei és szolgáltatásai az elfogadott nemzetközi standardokhoz, hazai elvárásokhoz igazodnak:

- **ISO 9001** Minőségirányítási rendszer tanúsítvány
- **ISO 14001** Környezetirányítási rendszer tanúsítvány
- **ISO 27001** Információbiztonsági irányítási rendszer tanúsítvány
- **ISO 45001** Munkahelyi Egészségvédelem és Biztonság Irányítási Rendszer
- **VISA EMV** bankkártya- gyártói és megszemélyesítői engedély
- **Mastercard EMV** bankkártya- gyártói és megszemélyesítői engedély
- **Mastercard QM** Bankkártya minőségmenedzsment rendszer tanúsítvány
- **ISO 14298** Biztonsági nyomtatási folyamatok irányítási rendszer tanúsítvány Kormányzati és Központi banki szint, Intergraf
- **AQAP-2110 NATO** minőségbiztosítási tanúsítvány
- **NATO** beszállításra alkalmas határozat, HM
- **Nemzeti** Szigorúan titkos, **EU** Titkos, **NATO** Titkos Telephely Biztonsági Tanúsítványok
- **GPwA** Zöld Díj
- **Magyarország** minősített ajánlattevője és értékpapír előállítója

TERMÉKPORTFÓLIÓ

→ 102-3

Nem egyszerűen okmányokat készítünk, vonalkódot gyártunk, vagy számlalevelet nyomtatunk, hanem biztonságos személyazonosítást, innovatív termékazonosítást és nagytömegű adatlogisztikát és fizetést támogató megoldásokat kínálunk.



Biztonsági nyomtatványok és megoldások

A Nyomda rendelkezik mindazzal a technológiai és szakmai háttérrel, ami szükséges az elektronikus útlevelek és vízumok gyártásához. Gyártási technológiája lehetővé teszi, hogy több milliárd adó- és zárjegyet és étkezési jegyet állítson elő.

Okmánybiztonsági Laboratóriuma számos egyedileg fejlesztett terméket kínál az okmány nyomtatótól kezdve a biztonsági festéken át, a papíradalékokig és ezek speciális ellenőrző eszközeig. Az elmúlt években számos olyan új okmányvédelmi megoldást dolgoztak ki a Laboratórium szakemberei, amelyek az okmányhamisítást még inkább megnehezítik.



Okmány- és bankkártyák

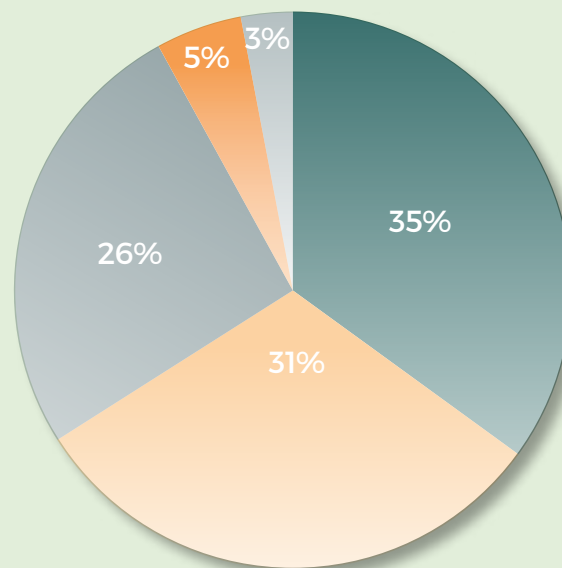
Társaságunk több mint 500 millió kártya/év gyártási kapacitással készít a hazai és nemzetközi piacra okmányokat, bank- és kereskedelmi kártyákat. A kontaktusos és kontaktusmentes kártya okmányok – az új magyarországi eID –, Mastercard és Visa chipes bankkártyák mellett, a kártyamegoldások teljes skáláját kínálja.



Üzleti nyomtatványok

A cég üzleti nyomtatványokat, számlákat, értesítőket gyárt, a nyomtatástól kezdve a megszemélyesítésen és borítékoláson át a postázásig. Speciális termékek, mint a szerencsejáték szelvények és választási nyomtatványok, valamint különféle értékcsikkok – az étkezési utalványoktól a bélyegekig – szélesítik a portfóliót.

TERMÉKSZEGMENSEK SZERINTI ÁRBEVÉTEL



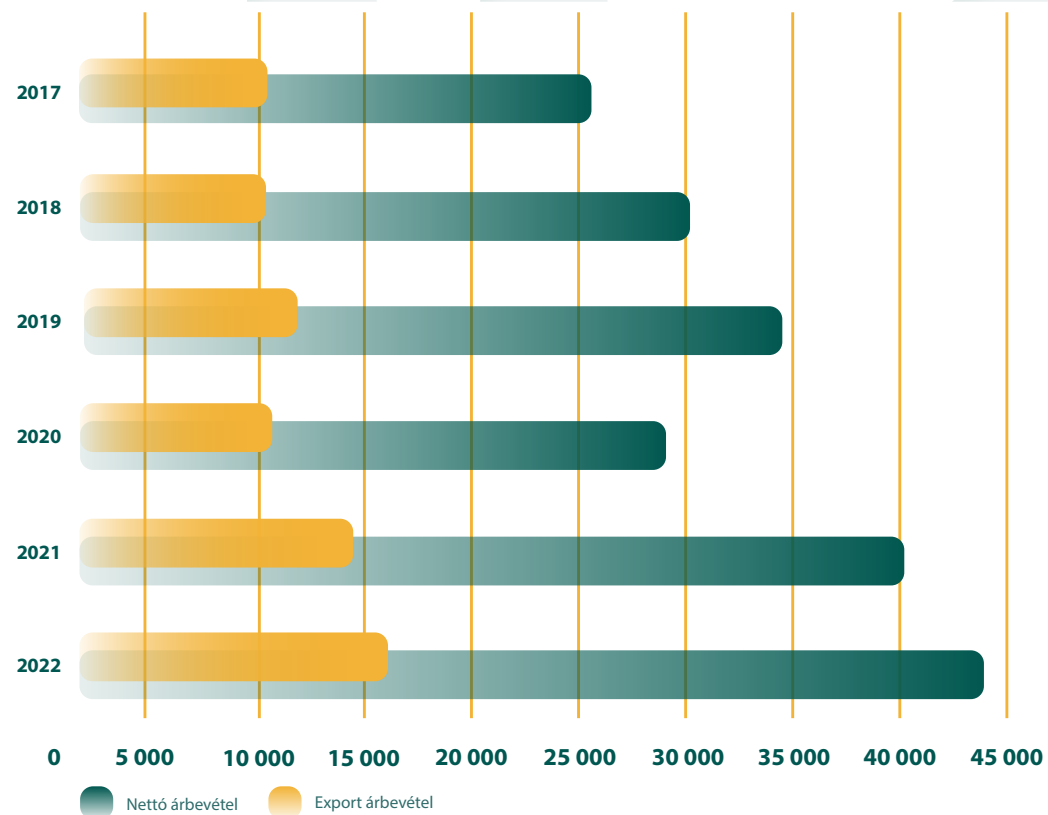
- biztonsági termékek és megoldások
- kártyagyártás és megszemélyesítés
- nyomtatványok
- hagyományos nyomdatermékek
- egyéb

KISZOLGÁLT PIACOK

→ 102-6

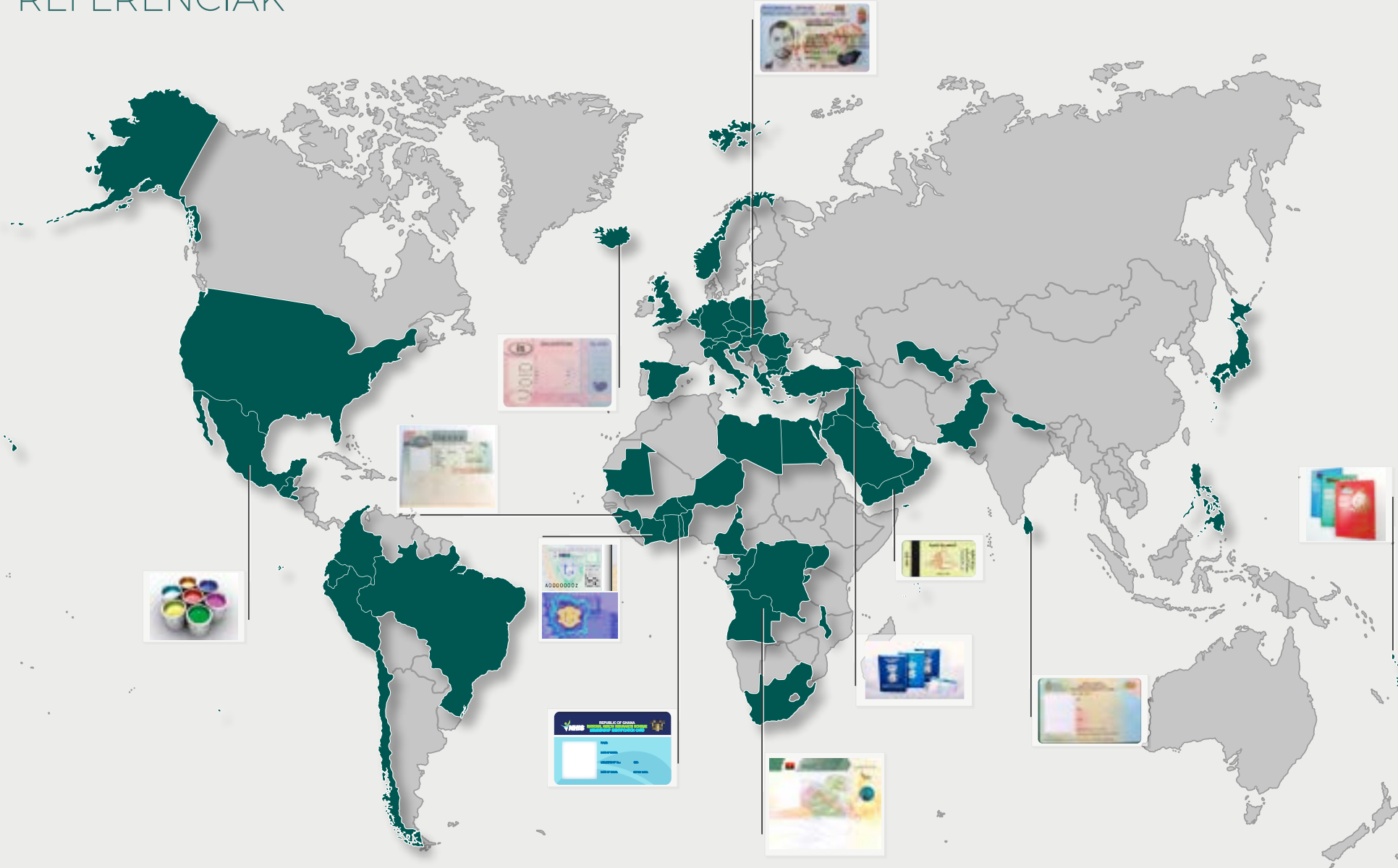
Fő megrendelőink között megtalálhatók az államigazgatási szektor szereplői (pl. belügy, külügy, egészségügy, oktatás), a különféle hatóságok (pl. közlekedés, agrár), a bank és pénzintézetek, pénzügyi szolgáltatók, de partnereink a kereskedelmi, közlekedési és szolgáltatói szektor is.

Ezekon felül beszállítunk papírgyáraknak, más biztonsági nyomdákknak, egyrészt a saját okmánybiztonsági laboratóriumunkban fejlesztett termékeinket, másrészt egyes termékek részelemeit biztosítjuk.



Adatok ezer Ft-ban feltüntetve.

REFERENCIÁK



FENNTARTHATÓSÁGI MEGKÖZELÍTÉSÜNK

→ 102-11, 102-16, 102-46

Globális kihívások

Világunk, környezetünk állandóan változik, igyekszünk felkészülni ezen változásokra, egyrészt alkalmazkodni, másrészt tenni ellene vagy érte. Az elmúlt időszakban gyorsan és egymás után jöttek a nehézségek, meg kellett tanulnunk még gyorsabban reagálni, alkalmazkodni. Alig lélegeztünk fel egy világvjárvány hatása után, a szomszédságunkba háború tört ki. Ezen események a vállalatunk működésére is hatással voltak és vannak, a komolyabb fennakadások elkerülése érdekében hozott gyors és rugalmas intézkedések segítették és támogatják most is mindennapi munkánkat, tevékenységünket. Míg a Covid járvány idején az egészségmegóvás volt az elsődleges, addig jelen piaci helyzetben, az extrém magas energia árak mellett még nagyobb hangsúlyt kapott az energiahatékonyság növelése. Valamint kiemelt fontosságú, hogy a legmegfelelőbb módon reagáljunk a biztonsági nyomdai pari piacon jelen levő speciális kihívásokra is, mint az alapanyagpiac kedvezőtlen változása és a munkaerőpiacon kialakult helyzet. Mindkét esetben elengedhetetlen számunkra az erőforrások biztosítása, fenntartása.

Értékeink

„Mi, az ANY Biztonsági Nyomdánál hiszünk abban, hogy a Társaság több mint másfél évszázada fennálló sikerét és elismertségét etikus magatartása, hivatás iránti

elkötelezettsége és emberközpontú vállalati kultúrája teremtette meg. Fontos tehát számunkra, hogy a folyton megújuló körülményekhez hagyományos értékrendünk szem előtt tartásával alkalmazkodjunk.” – ANY Etikai kódex

A Nyomda alapértéke a munkavállalók, szélesebb társadalom és környezet iránti felelősségvállalás. Célunk, hogy hosszú távon alakítsunk ki olyan felelős üzleti modellt, mely az eredményes működés mellett egy fenntartható jövő lehetőségét is biztosítja.

Céljaink

Az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. – mint a közép-kelet-európai és az afrikai régió egyik meghatározó biztonsági nyomdája – hosszú távú stratégiai célja, hogy üzleti partnerei számára a modern információtechnológia alkalmazásával speciális, magas hozzáadott értéket képviselő, eredeti termékeket állítson elő, illetve teljes körű üzleti megoldásokat és innovatív szolgáltatásokat nyújtson a biztonsági és a hagyományos nyomdatermékek piacán. A személy azonosítás egyben válasz is az ENSZ által Fenntartható Fejlődés Keretrendszerében kitűzött célok megvalósításához. Kiemelt célként kezeli a szegénység felszámolását, az igazságtalanság megszüntetését, ennek egyik alapja, hogy megszűnjenek a „láthatatlan emberek”. Mindenkinek legyen alapjoga az egészségügyi ellátás, az oktatás, ezen jog gyakorlásához elengedhetetlen a nyilvántartás és személyazonosítás rendszere.

ESG célok

Hosszú távon nagyon fontosnak tarjuk a belső edukációt, szemléletformálást, csak akkor fogunk tudni hatékonyan haladni az ESG célok megvalósításában, ha ezen irányelveket tudatosítjuk munkatársainknál, vezetőinknél és tulajdonosainknál is. Ez tud támogatást biztosítani egy jól átgondolt fenntarthatósági stratégia kialakításához, az ESG elvek mentén történő működéshez, valamint ahhoz is, hogy mindezt egy magas színvonalú jelentésben publikálhassuk az érdeklődők, partnerek, befektetők felé. Elköteleződés az ENSZ Fenntartható Fejlődési Céljai mellett Energiahatékonyság növelése mindennapokban – megújuló energetikai beruházások ECO termékcsalád bővítése portfóliónkban – újrahazsnosítás, digitalizáció, környezetbarát alapanyagok

Rövid távú fejlesztési tervek

- Energiahatékonysági beruházások folytatása
- Beszállítói kör szélesítése
- Környezetbarát alapanyagok részarányának növelése
- Szabadtéri közösségi tér kialakítása
- Kibővített egészségügyi szűrővizsgálatok

FENNTARTHATÓSÁGI STRATÉGIÁNK FŐ PILLÉREI ÉS TÉMAKÖREI

→ 102-47



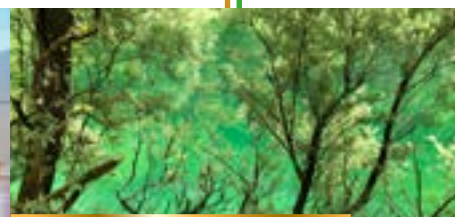
PORTFÓLIÓ



MUNKAVÁLLALÓK



ÜZLETI PARTNEREK



KÖRNYEZET



TÁRSADALOM



LÉNYEGES FENNTARTHATÓSÁGI TÉMÁK

→ 102-47



Folyamatos kutatással, termék- és szolgáltatás fejlesztéssel, portfólió bővítéssel, tisztítással biztosított fejlődésünk.



Alapelv az etikus üzleti magatartás, jogszabályi megfelelés.



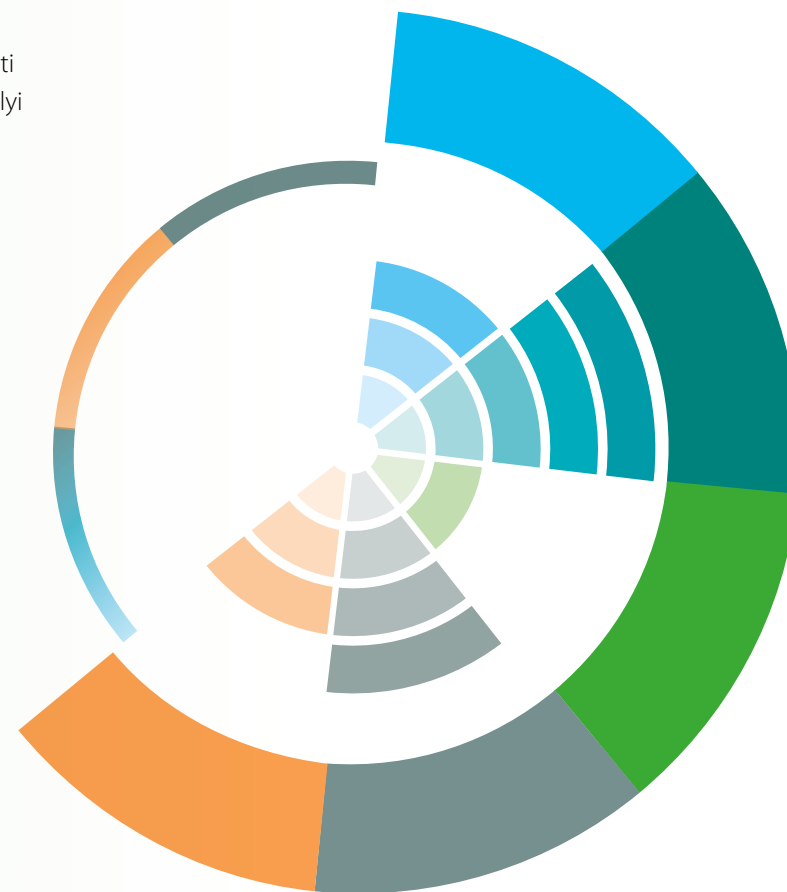
Biztos munkahely teremtés, szociális biztonság.



Lehetőségeink szerint segítünk és támogatunk.



A fenntarthatóság integrálása a vállalat irányításába. Egyre nagyobb hangsúly a megújuló energiaforrásokon és energiahatékonyságot szem előtt tartó működésen.

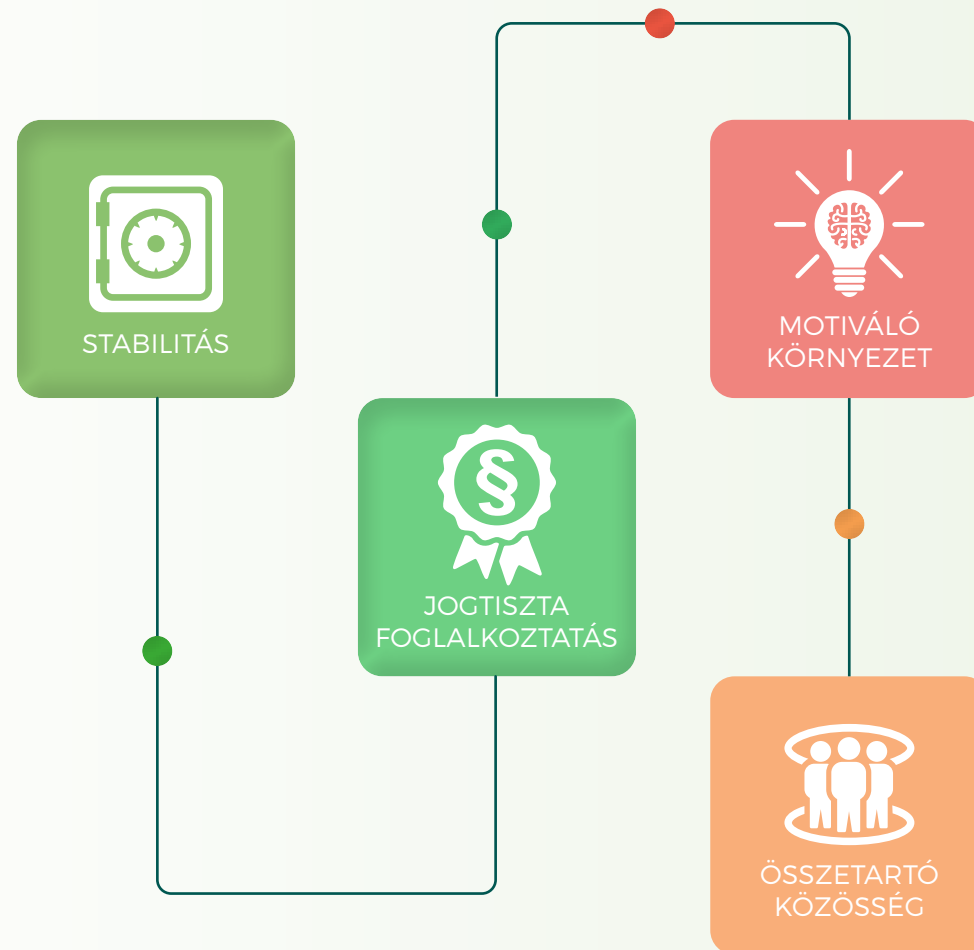


FELELŐS FOGLALKOZTATÁS

→ 103-1,2,3, 102-41, 401, 403, 404

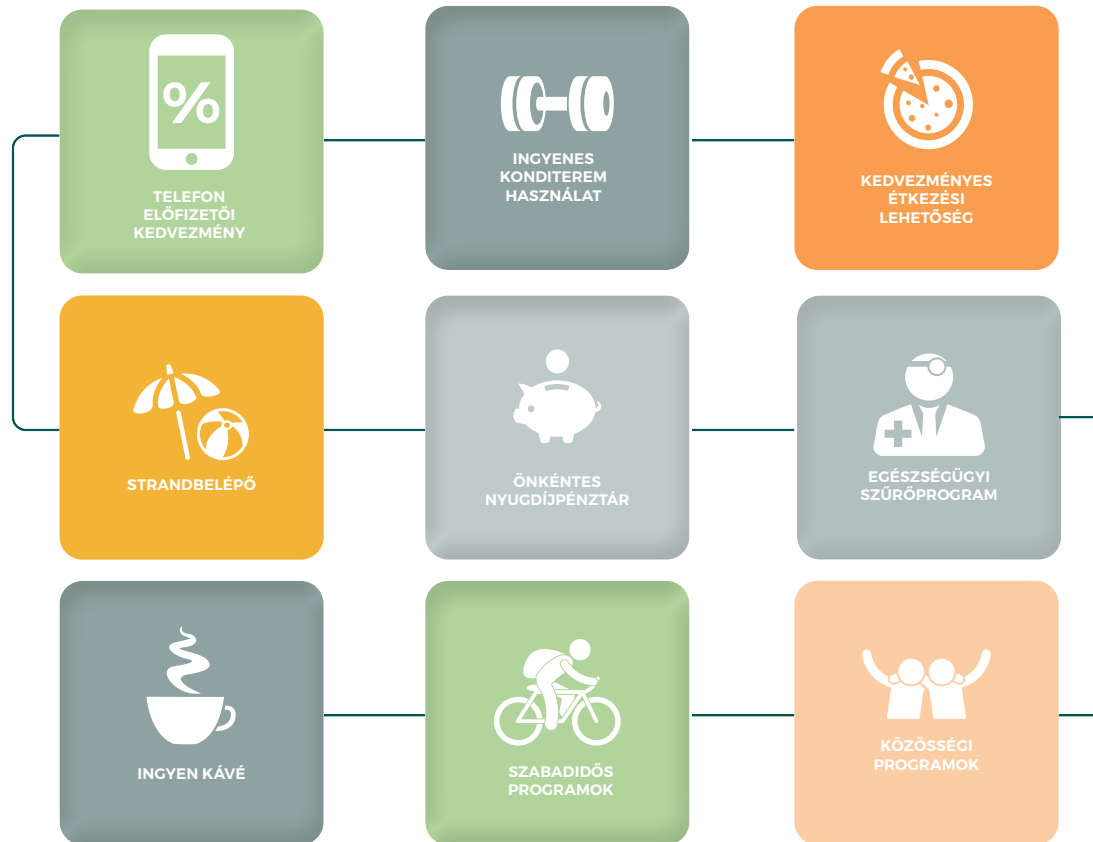
Mit nyújtunk a munkatársainknak?

Az ANY Csoport fokozott figyelmet fordít a munkavégzéssel kapcsolatos munkajogi, munkavédelmi, foglalkoztatási, valamint adó- és társadalombiztosítási jogszabályok betartására. A Csoport stratégiai fontosságúnak tartja a vállalaton belüli szakismeretek megújítása, valamint a munkavállalók alkalmazkodóképességének biztosítása érdekében a munkavállalók folyamatos képzését, oktatását. Széleskörű szociális juttatásokban részesíti munkatársait, elősegítve ezzel is a magánélet és munkahely közötti egyensúly megteremtését. A juttatások és bérezés alapelveit a Kollektív szerződés fekteti le. A jogszabályi rendelkezések betartásán túl a Nyomda a munkavállalói részére igyekszik a családi kötelezettségre is figyelemmel lévő, rendezett munkaügyi kapcsolatokkal bíró munkahelyet teremteni, és ezzel a munkavállalók elkötelezettségét növelni, amely hosszú távon a vállalat eredményességét is növeli. Munkavállalóink munkafeltételeinek, körülményeink megóvását és javítását az érdekképviselet – Szakszervezet, Üzemi Tanács és munkavédelmi képviselők - is segíti. Lehetőséget teremt szervezett fórumon keresztül aktuális témák, problémák megvitatására, majd javaslattal élni a vezetőség felé.



JUTTATÁSOK

→ 401-2



Igyekszünk olyan lehetőségeket is teremteni, hogy munkatársaink minőségi időt tölthessenek családtagjaikkal, feltöltődjenek, egészségesen élhessenek.

Kollégáink hetente két alkalommal ingyenesen járhatnak az egyik kőbányai konditerembe. Munkatársaink számára nyáron céges belépővel szabadon látogatható a margitszigeti Palatinus Strandfürdő, így önfeledt pillanatokat tölthetnek gyermekeikkel, barátaikkal főleg a nyári forróság időszakában. A hidegebb napokon a Csodák Palotája biztosítja a szórakozást az ANY-s családoknak.

Szabadidős tevékenységek, csapatépítő programok, közös gyalog- és kerékpártúrák, futóversenyeken való részvétel, városnéző kirándulások szervezésével, anyagi támogatásával is színesítjük az éves programnaptárat. A bringával munkába járók fedett tárolókban hagyhatják kerékpárjaikat a munkaidő alatt.

Telekommunikációs partnerünk kedvezményes dolgozói csomagot nyújt munkavállalóink és családtagjaik részére.

A 2022-es évben az év végi ajándékcsomag és „pulykapenz” mellett dolgozóink egyszeri „gyorssegélyben” is részesültek a megugró infláció és energiaárak okozta kellemetlenségek enyhítésére.

Nemcsak pénztárca kímélő, de környezetbarát megoldás az ANY saját „könyvmegálló”-ja. Ide bárki hozhat már kiolvasott és vihet érdeklődésének megfelelő könyvet.



ANY RENDEZVÉNYEK

Hagyományosnak mondható a Nyomda életében a Családi Napok, Mikulás ünnepek és év búcsúztató koccintások, ez csak a járványidőszakban szorult ki eseménynaptárunkból.

→ 401-2, 401-3, 413-1



ALAPÍTVÁNYUNK SEGÍT

A Nyomdászokért Alapítvány nyári táborokat szervez, és ösztöndíj lehetőséget biztosít nyomdászok általános- és középiskolás gyermekeinek. Ezekon kívül Nyomdánkban lehetőség van babaváró és temetési segély igénylésére is.



MUNKAHELYI EGÉSZSÉG ÉS BIZTONSÁG

→ 103-1,2,3, 403

Igyekszünk felhívni a figyelmet a környezetvédelemmel, egészségmegőrzéssel kapcsolatos jeles napokra is, pl: Európai Mobilitási Hét és Autómentes Világnap, Világ Gyalogló Hónap, elsősegélynyújtás világnapja, újrapiapír napja stb. Sajtószemléink külön rovata a „Zöld Hírek”, mely további lehetőséget biztosít közösségünk szemléletformálásához és naprakész információk átadásához. Hírleveleinkben rendszeresen felhívjuk a figyelmet az egészséges táplálkozás és a mozgás fontosságára. Az őszi-téli időszakban különös figyelmet fordítunk a rendszeres gyümölcsfogyasztásra, ezért a Nyomda hazai, termelői idény gyümölcsöt biztosít minden munkatársának.

Fontosnak tartjuk a betegségek megelőzését, amihez a rendszeres orvosi vizsgálatok és konzultációk elengedhetetlenek, Üzemorvosunk heti négy napon rendel, ezen felül, rendszeres szűrővizsgálatokkal segítjük alkalmazottainak egészség megőrzését, központilag megszervezzük az influenza és egyéb aktuálisan javasolt védőoltások beadását. A Nyomda minden nagyobb egységében defibrillátor készülék van kihelyezve, amelyet az elsősegélynyújtó tanfolyamot végzett munkatársak baj esetén profi módon használhatnak. A kötelező oktatások lebonyolítása után, jelenleg több mint 70 fő alkalmas szakszerű elsősegély nyújtására.



Az Év Felelős Foglalkoztatója pályázaton elismerő oklevéllel jutalmazta első alkalommal benyújtott pályázatunkat az OFA Nonprofit Kft. A bíráló bizottság szerint az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. munkáltatóként példaértékűen és sokoldalúan tesz munkavállalói „jóllétéért”. Büszkék vagyunk erre az elismerésre és haladunk tovább a megkezdett úton. Arra törekszünk, hogy a Nyomda ne csak egy munkahely, hanem egy összetartó, testileg és lelkileg egészséges, proaktív közösség legyen.

KÉPZÉS, FEJLESZTÉS

→ 103-1,2,3, 401-1, 404-2

Programok a munkavállalói készségek fejlesztésére

Kiemelt feladat volt az elmúlt időszakban a belső oktatások között a LEAN alapelvekkel és szabványosítással kapcsolatos képzés sorozat és workshopok az anyavállalat minden működési helyszínén.

A NEXON kulcsfelhasználóinak oktatása is folytatódott 2022-ben. A technológiai és kapacitásbővítő beruházások és géphelyezések belső oktatással párosultak. A műszaki és rendészeti körben szakirányú képzések zajlottak. Gazdasági területen kiemelt figyelmet fordítunk a naprakész ismeretek és kreditpontok megszerzésére, kollégáink mérlegképes továbbképzésen, IFRS számviteli képzésen és ACCA Dip IFRS képzéseken vettek részt.

616 fő



TELJES AKTÍV ÁLLOMÁNYUNK
LEGALÁBB 1 KÉPZÉSEN RÉSZT VETT

410 fő



2 VAGY TÖBB SZAKMAI, NYELVI
KÉPZÉSEN VETT RÉSZT

3 éve indítottuk el a Társaság tehetség menedzsment programját, erősségeink feltérképezését, az utánpótlástervezés tudatosabb felépítését, mely alapjául szolgál évről évre az egyéni képzések és tréningek tervezéséhez, megszervezéséhez valamint a belső és külső képzési rendszer továbbfejlesztéséhez is.

Fontosnak tartjuk, hogy az egyes szakterületen dolgozók mindig el tudják sajátítani a területüket érintő új megoldásokat, ismereteket. Iparágra jellemző gyors fejlődés lekövetését mindig az elérhető leghatékonyabb oktatási formában biztosítjuk munkatársaknak, legyen az hosszabb képzés, vagy rövidebb konferencia, szakkiallítás.

**Szakértelmet és tudást értékesítünk
- elengedhetetlen folyamatos képzés,
fejlesztés, kutatás és a tehetségek
megtartása**



MENTOR-PROGRAM

Belépő új kollégák beilleszkedését, megfelelő tudás elsajátítását munkatársaink mentor program keretében segítik. Minden újonnan érkező kap egy párt, egy már a Nyomdánál régebb óta dolgozó kolléga személyében, aki támogatja a sikeres beintegrálódást.

DUÁLIS KÉPZÉS

Duális képzés keretében 5 a Mechatronikai Technikumban tanuló diáknak biztosítunk képzőhelyet.

A KÖRNYEZETVÉDELME IRÁNTI ELKÖTELEZETTSÉG

→ 103-1,2,3, 307-1

Az ANY Biztonsági Nyomda már tizenkettedik, legnagyobb hazai leányvállalatunk, a Gyomai Kner Nyomda pedig ötödik alkalommal vehette át „Az Év Zöld Nyomdája” elismerést.

A Társaság környezetközpontú elhivatottságát jelzi, hogy nemzetközi tanúsítványai közül másodikként 2001-ben bevezette és azóta folyamatosan működteti az ISO 14001 szabvány szerinti irányítási rendszert.

A Vezetőség Integrált irányítási politikában határozta meg és tette nyilvánossá a környezettudatos működés fenntartásával és fejlesztésével, valamint a biztonságos és egészséges munkakörülmények megteremtésével kapcsolatos elkötelezettségét.

Integrált irányítási politika

Stratégiai céljaink elérése érdekében üzleti folyamatainkat biztonságosan, alacsony kockázati szinten, a vonatkozó jogi előírások és szabályzók figyelembevételével működtetjük.



A HOSSZÚ TÁVÚ STRATÉGIAI CÉL,

hogy üzleti partnereink számára a modern információtechnológia alkalmazásával speciális, magas hozzáadott értéket képviselő, eredeti termékeket állítsunk elő, illetve teljes körű üzleti megoldásokat és innovatív szolgáltatásokat nyújtsunk a biztonsági és a hagyományos nyomdatermékek, biztonsági és okmánybiztonsági anyagok, eszközök hazai és nemzetközi piacán.

A Társaság az integrált irányítási rendszer működtetésével és folyamatos fejlesztésével biztosítja

- a vevői követelményeket és igényeket minden tekintetben kielégítő termékek és szolgáltatások előállítását, teljesítését,
- a minőség, a technológiai folyamatok, a minőség-ellenőrzések tervezésén és végrehajtásán keresztül, a lehetőségekhez képest az elérhető legjobb technológiai megoldások alkalmazásával az üzleti partnerek elégedettségének és bizalmának növelését,
- a termék- és gyártásbiztonságot, a kapcsolódó fizikai- és információbiztonsági környezet magas színvonalát,
- a környezettudatos működés fenntartását és fejlesztését, amely azokban az intézkedésekben testesül meg, mint a környezetszennyezés megelőzése, a környezeti hatások csökkentése, az ésszerű erőforrás gazdálkodás, a szelektív hulladékkezelés, a veszélyes anyagok mennyiségének csökkentése és kezelése,
- a teljesítést támogató, a Társaság és vevők által elvárt minőségnek, biztonsági- és környezetvédelmi követelményeinknek megfelelő beszállítói és üzleti partnereket,
- a kezelésébe került személyes adatok jogszabályoknak megfelelő védelmét és az érintettek jogainak biztosítását,
- a megbízható, kellő felkészültséggel és folyamatosan bővülő ismeretekkel rendelkező szakembereket,
- a vevőkkel, a hatóságokkal, a lakossággal, a partnerekkel és a belső munkatársakkal a kiegyensúlyozott kapcsolatot és a velük való folyamatos párbeszédet.

Az ANY vezetősége elkötelezte magát a célok eléréséhez szükséges erőforrások biztosítására, munkavállalói vállalták, hogy az integrált irányítás politikában megfogalmazottaknak következetesen és maradéktalanul eleget tesznek, így a célok elérését közösen szavatolják.

A rövid és hosszabb távú környezeti célkitűzéseket és intézkedéseket a politikával összhangban határozzuk meg. A teljesítés értékelésére a vezetőségi átvizsgálás alkalmával rendszeresen sor kerül.



PAPÍR ÉS FÓLIA FELHASZNÁLÁS, KÖRNYEZETBARÁT TERMÉKEK ALKALMAZÁSA

→ 103-1,2,3, 301-1

A gyártástervezés során a jobb anyagkihozatal és hulladékcsökkentés érdekében lehetőség szerint a kedvezőbb szélességű, alacsonyabb négyzetméter tömegű tekercspapír használatát részesítjük előnyben. A nagy volumenű projekteknél egyedi papírméret rendelésével, több tonna alapanyagot tudunk megtakarítani. A grafikai elrendezés kialakításánál a vevőkkel való egyeztetés során további anyagtakarékosságra törekszünk. Jelentős mennyiségben használjuk a legnagyobb papír beszállítóink által gyártott, környezetvédelmi minősítéssel rendelkező tekercspapírokat.

Anyag felhasználások	2021	2022	Változás az előző évhez [%]
Papír [t]	2002	1818	↓ 10
Kártya fólia [t]	141	129	↓ 8,5
Papír alapú csomagolóanyag [t]	85	120	↑ 41
Műanyag alapú csomagolóanyag [t]	14	23	↑ 64

A csomagolóanyagok jelentős növekedését egyrészt a növekvő export, a kiszállítandó biztonsági okmányok komolyabb csomagolásigénye okozta, másrészt az országgyűlési választási munkák, mint egyszeri kiemelet projekt kapcsán növekedett a csomagolóanyagok felhasználásának mennyisége.

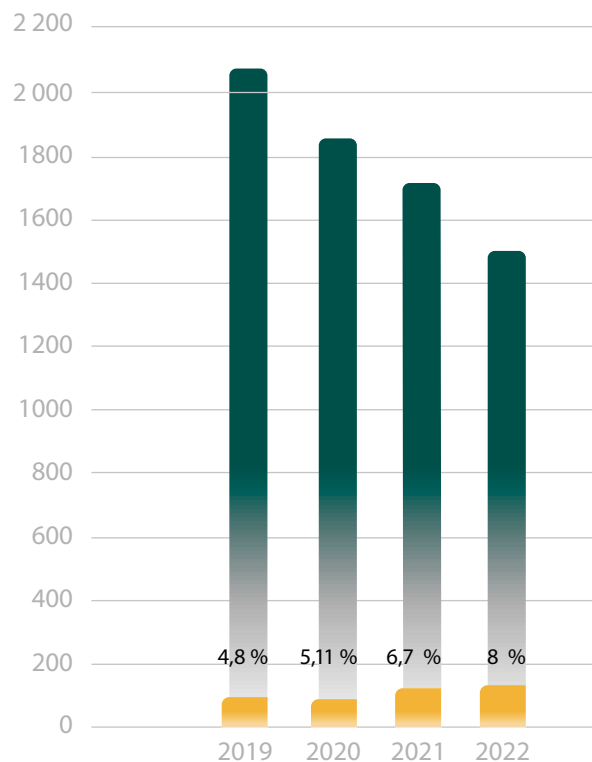
KÖRNYEZETBARÁT PAPIROK ÉS SEGÉDANYAGOK HASZNÁLATA



→ 301-1, 301-2

2022-ben az újrahasznosított alapanyagból készülő kártyák mennyisége a teljes bankkártyagyártás 11%-át tették ki.

Az összes tekerccspapír felhasználáshoz mérten a környezetbarát papír aránya emelkedő tendenciát mutat. Igaz a 8% nem kiemelkedő, viszont fontos szem előtt tartani, hogy termékeink igen jelentős mennyisége biztonsági papírra készül, ahol előírt papírminőséget és tulajdonságot kell alkalmazni.

Jelenleg két pénzügyi szektorban működő partnerünk, valamint egy biztosító társaság részéről érkezik folyamatos megrendelés környezetbarát termékekre. Számlaleveleikhez és borítékokhoz használunk környezetbarát Biotop papírt. Az elmúlt évben egy utalvány forgalmazó cég is környezetbarát alapanyagra rendelte meg termékeit.



 Környezetbarát papír felhasználás
 Összes papír felhasználás

Legnagyobb igény a környezetbarát alapanyagokra a bank- és pénzügyi szektor irányából érkezik.



VESZÉLYES ANYAG ÉS ENERGIAFELHASZNÁLÁS, FAJLAGOS ENERGIA

→ 302-1, 302-4, 302-5, 303-5, 306-3

Veszélyes anyag és energia felhasználások	2021	2022	Változás
Festék [t]	13	14	↑
Tisztító, oldószer, vízadalék [t]	8,6	7,9	↓
Vízfogyasztás [m ³]	8516	6901	↓
Távhő [GJ]	8337	6990	↓
Villamos energia (MWh)	4800	4805	
Gáz (ezer m ³)	112,3	100,7	↓
Fajlagos villamos energia felhasználás kWh/árbevétel	0,0002	0,00018	
Veszélyes hulladék/anyagfelhasználás [%] Halom u.	0,42	0,4	
Veszélyes hulladék/anyagfelhasználás [%] Fátyolka u.	4,39	7,9	↑

Villamosenergia felhasználást érintően fontos kiemelni, hogy az elmúlt időszakban komoly gépberuházásokat hajtottunk végre. Egyrészt korábbi elavultabb technológiát korszerűsítettük, másrészt kapacitást és technológiát bővítettünk. A bővítéssel járó energiatöbblet igényt, jól kompenzálta a modernizáció.

Fűtés tekintetében megtérülni látszik, hogy központi épületünkre szigetelés és új – jól szigetelő – nyílászárók kerültek.

KÖZLEKEDÉS, ÜZEMANYAG FELHASZNÁLÁS

→ 302-1, 302-4

Munkatársaink közül 150 fő érkezik közösségi közlekedéssel az agglomerációból, melynek költségéhez a Nyomda hozzájárul.

Kerékpárral közlekedő dolgozóink számára minden telephelyen fedett bicikli tárolót biztosítunk, az elektromos autóval rendelkező kollégák számára elektromos töltőállomás biztosított.

A pandémia alatt bevált online meetingeket fenntartottuk, ahol megoldható a személyes megbeszélések kiváltása, így a telephelyek közötti ingázások csökkentek.

Szállítás

Az ANY által üzemeltetett 27 tehergépjárműből álló flotta által megtett távolság 2022-ben közel 2,5 millió km, 26 dízel üzemű jármű fogyasztását figyelembe véve a fajlagos 100 km-re jutó üzemanyag felhasználás 8,4 l volt. A flotta része 1 db saját tulajdonú elektromos jármű, mely kizárólag Budapesten belüli használatra került beszerzésre környezetvédelmi megfontolások miatt, mely a városi használatban be is váltotta az ehhez fűződő reményeket. A dízel üzemű járműveket azonban a technológia jelen állása és a járműenként napi megkívánt 600-700 km-es futásteljesítmény mellett nem lehet kiváltani elektromos járművekkel.

A fenntartható fejlődés érdekében az alábbi intézkedések mentén üzemelnek:

- Minden szállítási napon előírt sorrendben és útvonalon közlekednek, a legrövidebb úton való megközelítés érdekében.
- Üzemanyag-fogyasztási normát megállapítva tettük érdekelté gépkocsivezetőinket a takarékos közlekedésben, havi üzemanyag megtakarítását honoráljuk feléjük.
- A környezetszennyezés minimalizálása érdekében szigorúan betartjuk a gyártói utasításokat, különös tekintettel a kenő- és adalékanyagok használatára és a rendszeres szervizekre vonatkozóan.



HULLADÉKOK MENNYISÉGE, KEZELÉSE

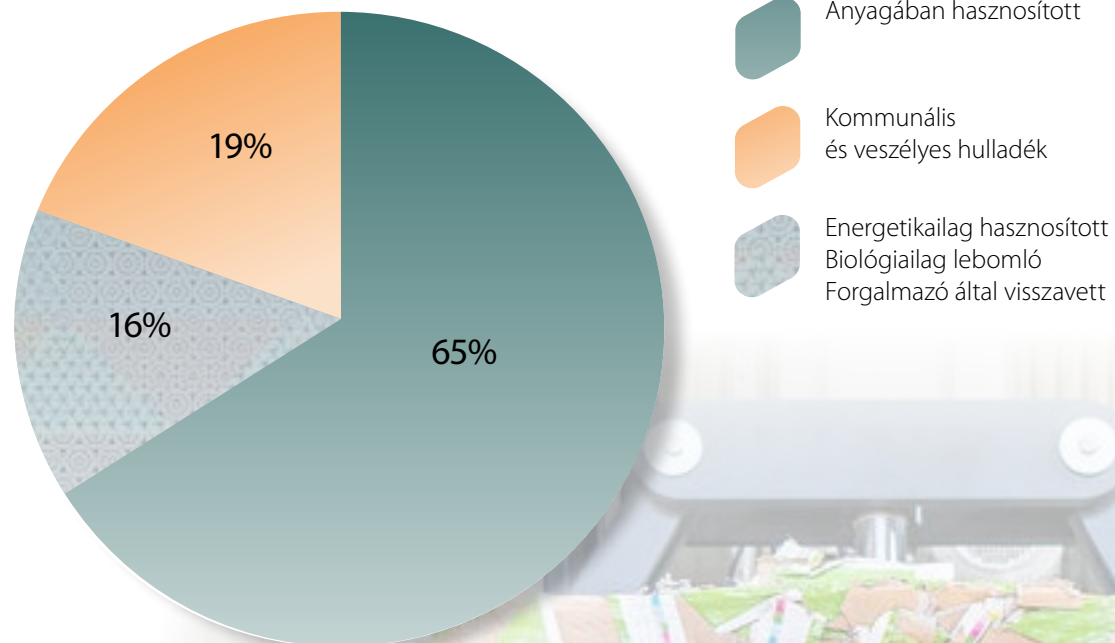
→ 103-1,2,3, 306

A környezetközpontú irányítási rendszer bevezetése óta a legnagyobb eredményt a szelektív hulladékgyűjtés és a hulladék hasznosítás területén érték el.

Partnert találtunk a chip hordozófilm hulladék nemesfém tartalmának visszanyerésére. A keletkezett hulladék és a visszanyert anyag mennyisége nem jelentős, viszont ezáltal értékes természeti erőforrásaink újra hasznosíthatók.

A keletkezett hulladékok 81%-a kerül valamilyen formában hasznosításra, az anyagában történő hasznosítás aránya 65 % és csak 19 % jut lerakóba vagy ártalmatlanítás céljából égetőbe.

Anyagában hasznosítjuk a papír, a műanyag és fém hulladék jelentős részét. A papírhulladékokat hat, a műanyag hulladékokat tizenegy, a fémet négy féle szempont szerint szelektáljuk. Az energetikai hasznosítás alkalmazása az anyagában történő hasznosítás helyett biztonsági okkból szükséges.



PAPÍRHULLADÉK ÉS PAPÍRFELHASZNÁLÁS

Év	Papírhulladék * [t]	Papírfelhasználás [t]	Papírhulladék / Papírfelhasználás [%]
2018	657	2 639	25
2019	531	2 373	22
2020	411	2 090	20
2021	477	2 002	24
2022	347	1 818	19

*Papírhulladék és felhasználás: csomagolási, irodai és egyéb papírhulladék nélkül.

A papírhulladék/papírfelhasználás arány 5%-kal javult az előző évihez képest.

A papír akár 5-10 alkalommal is újrahasznosítható.

Egy magyar ember évente átlagosan egy fát fogyaszt el papírként. Újrapapír gyártásával jelentős mértékben mérsékelhető lenne az erdőpusztítás, ugyanis a statisztikák szerint 1 tonna papírhulladék felhasználásával 21 felnőtt fát menthetünk meg a kivágástól. Tiszta papírhulladékból készíthető csomagolóanyag, többféle tisztasági kellék, újság, könyv, papírtáska, tojástartó, vagy akár irodai papír is.

MŰANYAG HULLADÉK

Műanyag hulladék (PVC, PC, vegyes hulladék rács, dara) és műanyag felhasználás (kártyatest, útlevel gyártáshoz használt PVC, PC magfólia, fedőfólia)

Év	Műanyag hulladék [t]	Műanyag felhasználás [t]	Műanyag hulladék / Műanyag felhasználás [%]
2018	30	130	23
2019	41	191	21
2020	29	103	28
2021	59	141	41
2022	77	129	60

A műanyag hulladék mennyisége az új technológiák és berendezések betanulása és fejlesztése során emelkedett, valamint nőtt a szerződéses kötelezettségeknek megfelelően kezelt hulladékok mennyisége is.

VESZÉLYES HULLADÉK

Veszélyes hulladék	2018	2019	2020	2021	2022	Változás az előző évhez [%]
Mennyisége (t)	18,9	23,1	19,4	19,4	17,4	↓ 11
Költsége (Budapest) (millió Ft)	2,9	3,2	3,4	3,0	3,9	↑ 30

MIT TESZÜNK

- A gyártási papír, műanyag, valamint lebontott csomagolási és fém hulladékokat szelektíven gyűjtjük, anyagában történő hasznosításra engedéllyel rendelkező alvállalkozásoknak átadjuk.
- Állandó partnereinknek történő szállításoknál többutas csomagolóeszközöket használunk.
- Veszélyes hulladék mennyiségének csökkentése érdekében többször használható törlőkendőt alkalmazunk a géptisztításhoz, ahol a technológia ezt megengedi.
- Technológia korszerűsítés miatt felesleges gépeinket további használatra eladjuk, vagy selejtezés után hulladékként értékesítjük.
- Környezetvédelmi bejelentési, nyilvántartási és bevallási kötelezettségeknek eleget teszünk.

MIBEN FEJLŐDTÜNK

- A beérkező alapanyagok csomagolásait – EUR és egyutas raklapok, boríték gyűjtődobozok, élvédők – a félkész termékek tárolásánál és a késztermékek kiszállításánál újra használjuk.
- A minőség megóvás és veszélyes hulladék csökkentés érdekében a speciális festékek tárolását hűtött körülmények között biztosítjuk.
- Fényforrások cseréje folyamatos, ledes világítás kerül mindenhova.
- Az LDPE nyújtófoliák papírcsévéit beszállítónk részére újrahasználatra visszagyűjtjük, ezzel is csökkentve a hulladék mennyiségét.
- Új szoftver alkalmazást vezettük be környezetvédelmi, munka- és tűzvédelmi, energetikai jogszabályok figyelemmel kísérésére és teljesítmény értékelésre.
- Pásztói telephelyünkön is kialakításra került üzemenként a szelektív hulladékgyűjtés.
- A Fátyolka utcai telephely területén keletkező zöld hulladék a helyi komposztálóba kerül, majd az érett komposztot a zöld terület talajának javítására használják fel.
- Halom utcában fejlesztettük a nem veszélyes hulladékok átmeneti tárolási körülményeit. Tároló és polcrendszer alakítottunk ki a PES hulladékok, használt lemezek, léniák kezelésére, amíg a szállításhoz szükséges mennyiség össze nem gyűlik.

MIT TERVEZÜNK

- Tűzveszélyes anyagok alkalmazásának, géptermi tárolásának ellenőrzése többnyire eseti jellegű és nem minden esetben dokumentált, tervezzük a rendszeres ellenőrzések bevezetését.
- A monitoring rendszert új KPI-ok meghatározásával átalakítjuk.
- Kiemelt célunk az indokolatlan anyagfelhasználások, selejtejtek csökkentése. Közelmúltban beszerzett mérő- és minőségellenőrző berendezéseink adatainak elemzésével, gyors kiértékelésével, hibaokok elemzésével, visszacsatolásával tervezzük megelőzni, csökkenteni a gyártásközi selejtejtek mennyiségét.
- A gyártási folyamatok rövidítésével, folyamatmérnökség létrehozásával fogjuk csökkenteni a kezelésből, tárolásból adódó nemmegfelelő termékeket.
- 2023-ra tervezzük a környezetvédelemhez is kapcsolódó ISO 45001 MEBIR irányítási rendszer bevezetését.
- A vegyi anyagok engedélyezését, nyilvántartását, munkahelyi expozíciók követését szoftveres támogatással továbbfejlesztjük.
- Felkészülünk a kiterjesztett gyártó felelősségből (EPR) adódó kötelezettségek teljesítésére. Fejlesztéseket hajtunk végre a vállalatiirányítási rendszerben az adatszolgáltatáshoz, bevalláshoz szükséges adatok gyűjtésére.

TECHNOLÓGIA ÉS TERMÉK FEJLESZTÉSEK

→ 103-1,2,3, 308-1

- Kapacitás bővítés és technológiai fejlesztés érdekében két nagyon komoly gépberuházást hajtottunk végre a 2022-es évben, az új 6 színes ofszetnyomógéppel hatékonyabban és magasabb minőségben tudunk gyártani. Utóbbi évtizedek legnagyobb beruházásának eredményeképpen pedig telepítésre és beüzemelésre került a Fátyolka utcai új üzemcsarnokban egy metszetmélynyomtató gép, gyorsabb nyomtatás mellett könnyebb beállítási opciókat és a termékek biztonsági tulajdonságai tekintetében szélesebb körű lehetőségeket biztosít.
- Bővítettük a biztonsági grafikai tervezésre alkalmas munkaállomások és szoftverek számát, szakmai képzéseket szerveztünk a munkatársaknak.
- Digitális tekericsnyomógépparkunkat bővítettük.
- Varrócérna ellenőrző kamera rendszert helyeztünk üzembe az útlevel gyártásnál.
- Új daraboló gépet vettünk a kisebb méretű zárjegyek precíziós vágásához.
- A kártyatest gyártásnál vágó-lyukasztó berendezést helyeztünk üzembe, mely által csökken az illesztési pontatlanságból adó selejtek mennyisége. A gép a 6-8 réteg összehordásán túl alkalmas az elektrosztatikus feltöltődésből adódó por eltávolítására is.
- Útlevel gyártáshoz PC adatoldal sorszámozására alkalmas lézergravírozó, füzet sorszámozásához lézerperforáló és mechanikus sorszámozó gépeket helyeztünk üzembe.
- Legutóbbi fejlesztéseink során a ctp technológiát korszerűsítettük egy 12000 dpi felbontású berendezéssel.

„ZÖLD” BANKKÁRTYÁK BEVEZETÉSE

A géppark folyamatos korszerűsítése mellett jelentős projektünk kezdődött 2021-ben a GRÁNIT Bankkal közösen, a zöld bankkártyák bevezetése. A környezetbarát gyorsan lebomló bankkártyák különlegessége, hogy ugyanazon ügyfélményt biztosítják felhasználóik számára, mint hagyományos változataik, emellett a fenntartható fejlődés eléréséhez is hozzájárulnak. Kiválóan nyomtathatók, azonos laminálási paraméterekkel bírnak, mint hagyományos társaik. A környezetkímélő – gyorsan lebomló PVC alapanyagból készülő – bankkártya olyan adalékanyagot tartalmaz, melynek köszönhetően mikrobákban gazdag környezetben felgyorsul a műanyag lebomlása, így megfelelő hulladékgazdálkodási és komposztálási körülmények között 60 napon belül megkezdődik a PVC lebomlása.

A kártyadesign megalkotása során fontos szempont volt, hogy ne csak a kártya magja legyen környezetbarát, hanem a fedőfólia is. A beszállítói lebomlási tesztek alapján mért eredmények igazolják a környezetbarát alapanyag megfelelőségét. A környezetbarát bankkártyák minőségére és alapanyagára vonatkozó teszteket a Mastercard is ellenőrizte és jóváhagyta.

A fejlesztés következő lépcsőfoka az ECO termékpalletta bővítés, ennek keretében került tesztelésre, technológiába illesztésre, valamint bankkártya gyártói engedélyeztetésre az újrahasznosított PETG, valamint az újrahasznosított PVC. A bevezetés időpontjait az alapanyag beszerezhetősége befolyásolja. Újrahasznosított PETG Mastercard gyártási engedélyével már rendelkezünk, az újrahasznosított PVC, még termékfejlesztés alatt áll.

Az újrahasznosított alapanyagot az ANY tervezi más partnereinél is implementálni.



ENERGIAHATÉKONYSÁGI INTÉZKEDÉSEK

Az energiahatékonysági intézkedések, mint műszakbeosztás és gépkijelhasználtság optimalizálásának érdekében történt átszervezések mellett, kerültek ki a „Gazdálkodj okosan!” elnevezésű plakátok a Nyomda különböző területeire. Ezzel is szeretnénk felhívni a kollégák figyelmét energiahordozóink takarékos használatára, hogy törekedjünk a még tudatosabb energiatelhasználásra. Fokozottan figyeljük környezetünket: kapcsoljuk le a villanyt, ha besüt a nap; zárjuk be az ablakot, ha megy a klíma/fűtés; húzzuk ki a csatlakozókat, vagy kapcsoljuk ki a használaton kívüli gépeket.

„Amennyiben nem muszáj, mellőzzük a dokumentumok nyomtatását, részesítsük előnyben az elektronikus működést. A két telephelyen dolgozó munkatársak közötti megbeszélések lebonyolításához is használhatók az online kommunikációs eszközök, éljünk velük! Nemcsak energiát takaríthatunk meg, ha ezen esetekben eltekintünk a személyes jelenléttől, hanem az ingázás elhagyásával időt is spórolhatunk. Az idővel hatékonyan gazdálkodhatunk munkaterületeinken is: műszakkezdéskor minden eszközt, alapanyagot készítsünk elő, ezzel csökkentve az üresjáratok számát.”

Ez csak néhány apróság, amelyek azonban nem csak az energiahatékonysághoz és környezet megóvásához, de a társaság eredményes működéséhez is hozzájárulnak. Sok kicsi bizony sokra megy!



KÖRNYEZETTUDATOS GONDOLKODÁS

Környezeti teljesítményeinket az éves vezetőségi átvizsgálás alkalmával, belső oktatások keretében, vállalati Hírlevélben tesszük közzé. A Sajtófigyelőn keresztül rendszeresen környezetvédelmi és energiatakarékosági ötleteket adunk munkatársainknak, tájékoztatást adunk a hazai és globális környezetvédelmi és természetvédelmi témákról, kampányokról.

Az irodaépületekben, üzemszékben biztosítjuk a szelektív hulladékgyűjtés feltételeit, a telephelyenként kialakított üzemi hulladék-gyűjtőhelyek a legfrissebb jogi előírásoknak is megfelelnek. Tevékenységünk

származó hulladékokat lehetőség szerint hasznosítjuk, a veszélyes hulladékokat hatósági engedéllyel rendelkező alvállalkozóknak adjuk át.

Kiemelt figyelmet fordítunk az alkalmazottak környezettudatos szemléletének alakítására. Munkatársaink alapvetően jó hozzáállásával, a szelektív gyűjtések felügyeletével és beszállítóinkkal kialakított jó kapcsolat eredményeként az évek során jelentősen sikerült csökkentenünk a működésből származó hulladék mennyiségét, növeltük az anyagában történő újrahasznosítást. Dolgozói kezdeményezésre szereztünk

be palack préseket, hasznosításra gyűjtjük a PET palackokat, fém üdítő dobozokat. Évente átlagosan ezer kg PET palackot és néhány kg alumínium üdítő dobozt gyűjtünk össze hasznosításra. Külön gyűjtjük a kupakokat jótékonyági célokra.

PET palackos vízellátás helyett ballonos ivóvizet, ahol lehetőség van vízhálózatra kötött vízautomatát biztosítunk, melyeket munkavállalóink saját poharukkal/ bögréikkel használhatnak, ugyanúgy, mint kihelyezett kávéautomatákat.



Irodai papírfelhasználás csökkentése

Az irodai papírfelhasználás csökkentése érdekében elsőként az integrált irányítási rendszer dokumentációjának jelentős részét vállalati intranet hálózaton keresztül tettük elérhetővé. Többnyire csak auditori és számítógépes hozzáféréssel nem rendelkező dolgozói példányokat adunk ki papíron, kétoldalas nyomtatással.

A vállalati újságot, ANY Hírlevelet heti, Biztonságtudatossági Hírlevelet havi, a Sajtófigyelőt napi rendszerességgel elektronikus formában, jelentetjük meg. Csak a számítógéppel nem rendelkező kollégák számára nyomtatunk a falújságokra papír alapú változatot.

Több éve új dokumentumkezelő rendszert vezetünk be, csökkentve ezáltal a papíralapú dokumentumok és másolatok mennyiségét. Évről-évre több lehetőségét használjuk ki a rendszernek. A szerződések, irányítási rendszer dokumentumok véleményeztetése, számlák jóváhagyási folyamata, igénylések jelentős része is már elektronikus formában zajlik. Bevezettük a belső audit jegyzőkönyvek emailben, helyesbítő tevékenységek redmine-ban való kezelését.

Új humán és bérügyviteli rendszerünknek köszönhetően csökkent a papír alapú dokumentáció, ma már bérpapírok elektronikus elérhetőek, munkatársak körében egyre népszerűbb a rendszer applikációja, a többség már ezen keresztül tölti le az őket érintő információkat.

A központi nyomtatók bérleti szerződésének megkötése előtt figyelembe vettük a környezetvédelmi szempontokat is. Partnerünk termékei környezetbarát termékjellel és Energy Star minősítéssel rendelkeznek. Tíz központi nyomtató cseréjére kerül sor, amelyek TEC értéke -tipikus áramfogyasztás- jelentősen kevesebb (0,34 kWh/hét), mint az eddig használt nyomtatóké (1.11 kWh/hét).

Külön figyelemfelhívó plakátok segítik a tudatos nyomtatást: csak akkor nyomtass, ha elengedhetetlen és lehetőség szerint a kétoldalas nyomtatást válaszd!

LEAN menedzsment

Hatékonyág növelés, veszteségek csökkentése, rendezettebb munkakörnyezet kialakítása, valamint a még biztonságosabb munkavégzés érdekében bevezetésre került a LEAN menedzsment. Az oktatási szakaszokat követően telephelyeinken fokozatosan történt a bevezetés, 2022-ben már mindhárom telephelyünkön és Gyomai leányvállalatunknál is 6S módszer alapelvei mentén tevékenykedünk.

A közlekedési utak kijelölése, az egységesített címkézés (hulladéktárolók, szekrények), takarítási rend bevezetése, jelölt takarítóeszköz tárolóhely mind segíti a rend fenntartását, a folyamatok áttekinthetőségét, nem utolsósorban a szelektív hulladékgyűjtés feltételeit is.

Az elindított projekt folyamatos felügyeletet, fejlesztést igényel, amelyben a havonkénti 6S auditok, valamint a területen dolgozó kollégák elkötelezettsége fontos szerepet játszik.

LEAN SZEMLÉLET

Törekszünk gyártási és támogató folyamataink folyamatos fejlesztésére és optimalizálására. Új technológiák bevezetésekor és az ezeket kiszolgáló folyamatok tervezésekor az optimális működés a cél, hatékony és biztonságos anyagellátás, termékmozgatás és munkaerő gazdálkodás segítségével.

ENERGIAHATÉKONYSÁGI BERUHÁZÁSOK

Fátyolka utcai új üzemcsarnok és iroda épület

A 2020-ban átadott új Fátyolka utcai üzemcsarnok és iroda-épület tervezésénél és építésénél számba vettük a várható környezeti hatásokat. A szigorú biztonsági és új építési szabványoknak megfelelő falvastagsággal és szigeteléssel készült az épület. Az épületgépészet optimalizálására épületfelügyeleti rendszert telepítettünk. Az épületben és a parkolóban is csak ledes fényforrásokat alkalmaztunk, elektromos autók töltésére alkalmas állomásokat alakítottunk ki.

A csapadékvíz gyűjtésére és kezelésére két gyűjtő-szivárgató tartály került kialakításra. A nagyobb mennyiségű csapadékvíz öntözésre is használható. A maradék zöld területet parkosítottuk.

Halom utca

Megalósítottuk a Halom utcai irodaépület szigetelését, nyílászárók cseréjét és homlokzat felújítását. Ennek pozitív hatása a fűtés tekintetében a 2022-es év második féléves fűtésszezonban már jelentkezett.

Tavalyi évben megkezdtük a fűtés korszerűsítést is a központi irodaépületben, szabályozható, modern fűtőpanelek kerülnek az elavult fűtőtestek helyére.

Pásztói telephely

A fényforrások cseréjét követően, folytatjuk a korszerűsítést a pásztói telephelyen is.



FELELŐS ÜZLETI MAGATARTÁS ÉRINTETTEK – ÉRDEKELT FELEINK

→ 102-5, 102-40, 102-44

Fontos számunkra, hogy az érdekelt felek minden szegmensének megelégedettsége szerint működjünk. Az ANY Biztonsági Nyomda, mint nyilvánosan működő részvénytársaságnak kiemelten fontos a transzparencia, a gyors és pontos tájékoztatás minden érintett irányába.



BEFEKTETŐK /
TULAJDONOSOK

befektetői tájékoztató hírlevél
Budapesti Értéktőzsde
weboldal
befektetői kapcsolattartó



HATÓSÁGOK

katasztrófavédelem,
környezet- és munkavédelem,
népegészségügy,
önkormányzat

hatósági eljárások,
ellenőrzések
hivatalos levelezés



MUNKAVÁLLALÓK

belső kommunikációs
csatornák
érdekképviseltek
Nexon



PIAC

megrendelők
beszállítók, alvállalkozók
versenytársak
partnerek, képviselők

szakmai kiállítások,
konferenciák

partner találkozók, üzleti
fórumok

közvetlen munkatársi
kapcsolattartás különböző
formái

weboldal, social media



CIVIL
TÁRSADALOM

alapítványok, egyesületek,
kultúra, oktatás és
egészségügy támogatása

egyedi kommunikációs
csatornák

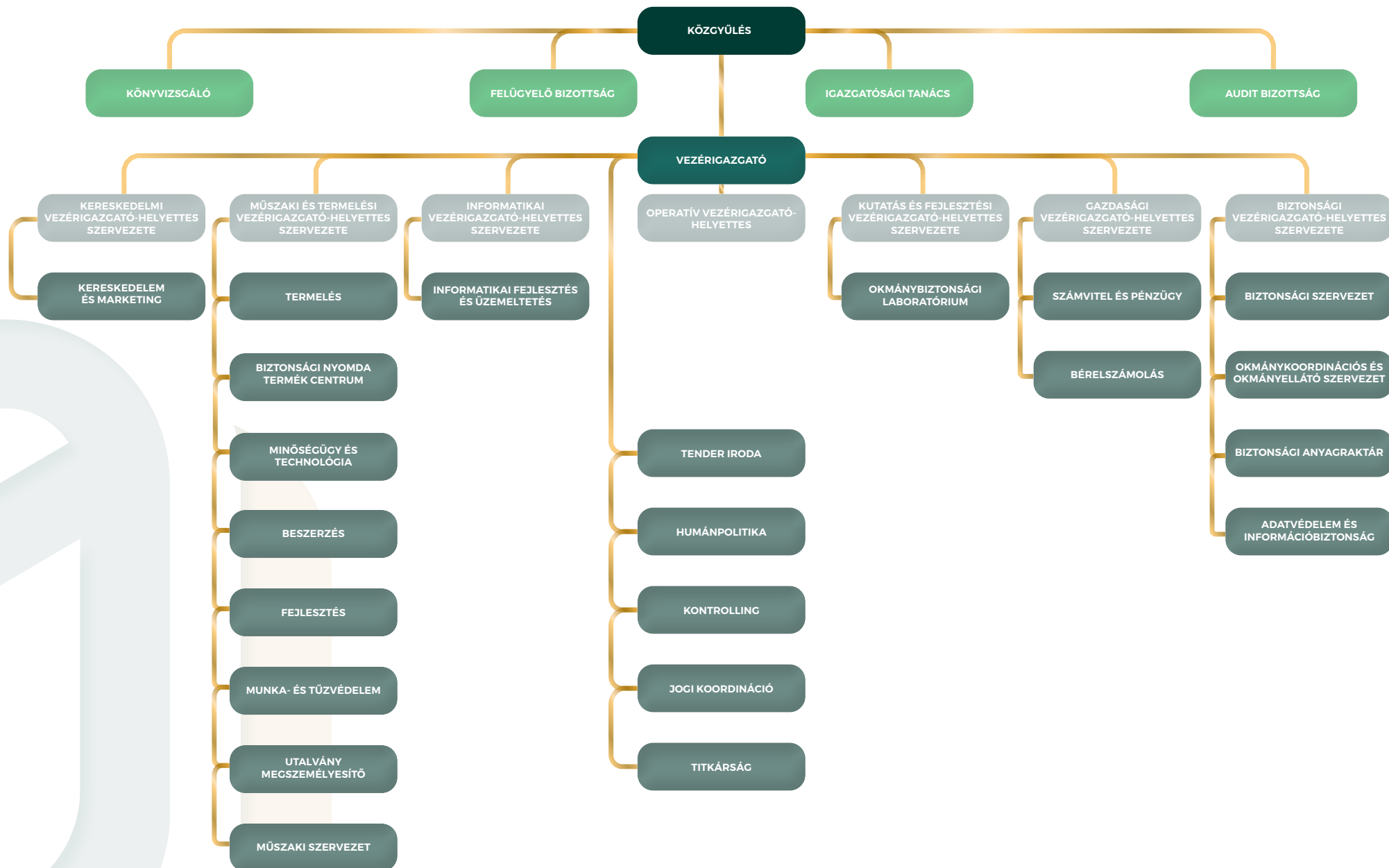
A TÁRSASÁG TULAJDONOSAI

Részvényes	Részvények típusa	Részesedés	Szavazati jog
EG Capital LLC	A	11,62%	11,98%
Aegon Csoport	A	8,60%	8,87%
Digital Forest LLC	A	6,76%	6,97%
BE-LU S. a.r.l.	A	3,63%	3,74%
Gyergyák György	A	1,01%	1,05%
Zsámboki Gábor	A	0,97%	1,00%
ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.	A	3,03%	0,00%
Egyéb	A	64,38%	66,39%

Az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. tulajdonosi struktúrája befektetésekkel és saját részvény vásárlásokkal korrigálva.

Az ANY Biztonsági Nyomda alaptőkéje: 1 449 875 700 Forint
Részvényfajta: „A” sorozatú részvények: 14 794 650 db, egyenként 98 Ft névértékű, demetalizált formában előállított, névre szóló törzsrészvény

SZERVEZETI ÁBRA



A VEVŐK ÉS A TÁRSASÁG KAPCSOLATA



A termékek és szolgáltatások megkövetelik a szoros és folyamatos kapcsolattartást partnereinkkel. Kereskedelmi és marketing szervezetünk 29 fővel áll vevőink rendelkezésére.

Legnagyobb megrendelőink az államigazgatás területét fedik le, mint állami szervezetek, hatóságok, kormányzatok, okmánykibocsátó hatóságok, különböző szakminisztériumok, adó- és vámhivatalok. Kiszolgáljuk a pénzügyi szektor több szereplőjét, bankokat, biztosítókat, valamint nagyobb kereskedelmi cégeket. Vevőink között vannak a magas biztonsági szintet igénylő termékek felhasználói, mint a közlekedési társaságok, szerencsejáték engedéllyel rendelkező cégek, valamint iskolák, oktatási intézmények.

Partnereink, vevőink sokszor versenytársaink is a piacon, egyes projektekben közösen veszünk részt, tendereken konzorciumban indulunk, máskor külön-külön pályázunk, adunk ajánlatot ugyanazon munkára Kiemelt figyelmet fordítunk a tisztességes versenyre.

Elvárások

- szerződésben foglaltak megvalósítása
- fenntartható és kölcsönösen előnyös üzleti kapcsolat
- termékminőség és -biztonság
- folyamatos, megbízható szállítás
- a termékek gondos kezelése, csomagolása
- jogszabályi követelményeknek való megfelelés
- tanúsítások fenntartása
- vevői auditok lehetősége

Minden évben megkérdezzük partnereink véleményét vevői elégedettség felmérés keretében.

Míg a 2021-es felmérés során különös figyelmet fordítottunk vevőink véleményének feltérképezésére a világjárvány miatt hozott intézkedéseinkkel kapcsolatban, 2022-ben arra voltunk kíváncsiak, hogy az energiaárak emelkedése hatással van-e partnereink működésére és amennyiben igen, milyen intézkedéseket hoztak üzletmenet folytonosság biztosítása érdekében és van-e ennek kapcsán, amiben a Nyomda tud segíteni Partnerei számára.

Utolsó vevői értékelés alapján a Nyomda és a munkatársak megítélése pozitív, szívesen dolgoznak együtt kollegáinkkal és ezt tervezik a jövőben is. A felmerülő konkrét kérdésekre, kérésekre, felvetésekre a válaszok, megoldások az érintett területekkel és a partner kapcsolattartójával egyeztetve kidolgozásra kerültek.

Kérdőívben a környezetbarát alapanyagokról is megkérdezzük Ügyfeleinket, nyolc éve jelent meg az első komolyabb igény a vevők részéről a környezetbarát alapanyagra, mostanra számos esetben ez az igény már a tender kiírásokban is szerepel.

BESZÁLLÍTÓI KAPCSOLATOK

Beszállítói partnereink legnagyobb értékben termékeink létrehozásához és azok értékesítéséhez kötődnek. Beszerzés területén 9 kolléga dolgozik mindennap azon, hogy a megfelelő alapanyagok időben rendelkezésre álljanak a termékek gyártásához. Széles portfóliónk a legkülönbélebb alapanyagigényeket támasztják jellemzően a papír, műanyag és elektronikai beszállítók felé, de ide tartoznak az egyes technológiához, illetve biztonsági megoldásokhoz kapcsolódó speciális termékek is, mint például a hologram. Partnereinknek jogszabályi követelményeknek való megfelelésen túl, szigorú biztonsági és minőségi szabályoknak kell megfelelniük. Jellemzően hosszú távú partneri kapcsolatokkal rendelkezünk a beszállítói

piacunkat érintően is, ez köszönhető a kölcsönös elvárásoknak való megfelelésnek is:

- stabil, fenntartható, előnyös együttműködés,
- a szerződésben meghatározott, minőségi elvárásoknak való megfelelés,
- tanúsítási elvárások, kiemelten tendereken való megfelelés feltételeként,
- adat-, információ- és vagyónvédelmi elvárások teljesítése,
- az anyagok gondos kezelése, csomagolása.

A jelen gazdasági helyzetben fokozott figyelmet kapott a beszerzési források bővítése - alternatív szállítók -, biztosítva ezzel is az üzletmenet folytonosságát. Nagyobb hangsúlyt kapott az alapanyagigények felülvizsgálata, összehangolása, a szállítások optimalizálása érdekében.

Beruházások

Kiemelt beszerzések, mint a komoly beruházások kapcsán a lehetséges beszállítók száma korlátozott, ilyenek a speciális technológiák gépgyártói.



ADATKEZELÉS, INFORMÁCIÓBIZTONSÁG

→ 418

A Társaság működésének egyik legfontosabb alappillére az információbiztonság. A biztonsági nyomdai tevékenység, az ehhez kapcsolódó jogszabályi háttér, szabványok és szakmai követelmények megkövetelik a legmagasabb szintű védelmi intézkedéseket. Az ISO 27001 tanúsítvány megadja az általános információbiztonsági kereteket, de emellett AQAP (NATO), PCI CP (Visa és Mastercard bankkártya gyártás), ISO 14298 (Intergraf - biztonsági okmányok gyártása) tanúsítványainkat is évente megújítjuk. Saját és partnereink üzleti titkait is kiemelten védjük, mert ezáltal válhatunk világszinten is megbízható partnerré a megrendelő szervezetek, országok számára.

Adatvédelem területén a feladatunk kettős. Egyrészt adatkezelőként a vállalati működés területén kell munkavállalóink és vendégeink tekintetében is mindenben követni a GDPR előírásait. Másrészt adatfeldolgozóként, okmánygyártási folyamatainkban és banki beszállítóként is nagy tömegű személyes adatot dolgozunk fel. Ennek irányítására - a fent említett előírások maradéktalan betartása mellett - Adatvédelmi Szabályzatunkat mindenben a GDPR elvárásaihoz igazítottuk.

Az információbiztonság és az adatvédelem nem csak a tervezett folyamatokban, a csúcstechnológiát képviselő biztonsági berendezésekben és megoldásokban, hanem a mindennapi munkában is állandóan jelen van. A biztonságtudatosság fejlesztése céljából munkavállalóinkat először munkába álláskor, majd visszatérően évente oktatjuk. Munkatársaink felkészültek, hiszen a biztonsági

nyomdai tevékenységnek egyébként is ez a legalapvetőbb elvárása. A védelmi intézkedéseken kívül minden bejelentést azonnal kivizsgálunk és biztosítjuk a GDPR által szabályozott érintetti jogokat, valamint a szerződéseinkben vállalt bejelentési és együttműködési határidők betartását is



TÁRSADALMI FELELŐSSÉGVÁLLALÁS

→ 102-40, 413-1

Szponzoráció, alapítványi támogatások

- Nyomdászokért Közhasznú Alapítvány: tartós adományozási megállapodás keretében, segélyek, tábor, nyugdíjasklub, valamint az egész nyomdaipari, beszállítói munkavállalói kör kiemelt támogatása, az ANY munkatársai önkéntes munkában segítenek kurátorként, vagy személyes közreműködőként, társadalmi munkában.
- Számos munkatársunk adja a Nyomdászokért Alapítvány számára az adója 1% - át, mely Alapítványban sok jelenlegi és volt munkatársunk is önkéntesként tevékenykedik a közösségért, nyomdász társadalomért
- Kiemelten népszerűsítjük a Nyomdászokért Alapítvány mellett Kner Múzeum és Könyv Alapítványt is, ide is sok 1% érkezik kollégáinktól.
- Harmonikus Gyermekkorért Alapítvány – Kőbányai Bóbita óvoda támogatása, pénzadománnyal tartós eszközökre
- Tanulóink jövőjéért alapítvány; a Szent László Általános Iskola rendezvényeinek és táboroztatási támogatása
- Nemzedékek biztonságáért közhasznú alapítvány mikulás ajándékok eljuttatása
- Bethesda Kórház Alapítvány támogatása, könyvkiadás, gyártás segítése
- Nyomdaipari szakemberképzésért alapítvány támogatása

- Már ez is hagyománynak mondható, hogy évről-évre támogatjuk az államigazgatásban dolgozók családi- és sport napját a Közigazgatási Focikupát.



MI TÖRTÉNT 2022-BEN

Január

Az alkalmazottak gyermekeit oktató óvodákat, iskolákat segítjük maradék papírral. Ezt tovább gondolva, három éve csatlakoztunk a „Fogadj örökbe egy ovit!” civil kezdeményezéshez, és szárnyaink alá vettük a szatmárcsekei Kölcsey Ferenc Óvodát. Azóta már több szállítmány küldtünk a szatmárcsekei ovisoknak, a felajánlások mindig kiegészültek több doboz papírral a Nyomda jóvoltából.

Március

65 éves az ötösloottó

Cégünk szívesen áll olyan események mellé, amelyek szorosan kapcsolódnak is valamilyen formán hozzá, ilyen volt a tavalyi Lottó kiállítás a Várban, ahol nem csak tárgyakat kölcsönöztünk a rendezvény sikere érdekében, támogatásként elkészítettük az esemény katalógusát.

Április

Habitat

Mindannyiunkat megrendítettek a szomszédos Ukrajnában történő események. A rémisztő hírek hallatán, az embertelen helyzetből menekülők segítségére sietve Mi is támogatást nyújtunk. Munkatársaink egyszerre mozdultak meg gyűjtést szervezve, az ANY Cégcsoport pedig szolidáris lakhatási alapon keresztül, a Habitat for Humanity Magyarország segélyszervezet közreműködésével, járult hozzá a menekültek emberhez méltó körülményeinek megteremtéséhez.

Szakma sztár

Fontos az utánpótlás, így minden lehetőséget megragadunk, mely a szakma iránti érdeklődést felkeltheti, sok kollégánk szívügye a nyomdaipari oktatás jövője. Ezen rendezvényt a Nyomda mind anyagilag, mind humánerőforrásban támogatta – munkatársaink szívesen mutatják be a szakma titkait, ezzel is a pályára terelve a következő nemzedéket.



Május

Ultrabalaton

2022-ben először, hagyományteremtésként lelkes futó és kerékpáros kísérő csapat állt össze a Nyomda dolgozóiból és családtagjaiból április utolsó hétvégéjén megrendezett UltraBalatonra, ahol kiváló eredménnyel sikerült teljesíteni a bBalatonkört.

Hess András díj

Minden évben kiválasztásra kerül egy nyomdász kolléga, aki szaktudásával, munkájával vívja ki magának a szakma elismerő díját, 2022-ben Veress Zoltán kollégánk hozta el a rangos kitüntetést.

Best Print Hungary

A Nyomda- és Papíripari Szövetség Best Print Hungary szakmai versenyén 2022-ben is kiváló eredményeket ért el az ANY Csoport. Büszkén jelentjük, hogy a „Biztonsági nyomtatványok” kategória arany és bronz fokozatú díjait vettük át. Díjat nyert a Magyar Posta részére gyártott, Román csarnok bélyegblokk és a Magyar-japán diplomácia 150. évfordulója elnevezésű kisív, valamint az igazi kuriózumnak számító Vanuatu útlevel.



Július

Nyári tábor nyomdász gyerekeknek

Minden évben egy csapat - nyomdaiparban dolgozók rászoruló gyermekei - egy hetet nyaralhat a Balatonon, így volt ez 2022-ben is. Maradandó élményekkel tértek haza a tópartról. Anyagi támogatás mellett, humán erőforrással és eszközökkel is támogattuk a tábor sikerességét.



Szeptember

Iskolakezdési támogatás

Tudjuk jól, hogy az iskolakezdés minden évben jelentősen megterheli a családok költségvetését, ezért az ANY 2022-ben magasabb összegű hozzájárulást biztosított az alapvető és kiegészítő tanszerek beszerzéséhez.

Gyümölcsnapok

Immár a gyümölcsnapok is hagyománnyá váltak cégünk életében, az influenza szezonra készülve gyümölcs formájában, vitaminnal támogatjuk munkavállalóink immunrendszerét.



Újabb adományokat vittünk a felsődobszai gyermekeknek -

Törj ki – Te is lehetsz példakép!” program támogatása

A Borsod-Abaúj-Zemplén megyei Felsődobozán működő Szeretet Kikötő létrejöttét korábban dolgozóink rengeteg tárgyi adománnyal segítették. A Szeretet Kikötőben délutánonként és szünidőben tehetséggondozó, felzárkóztató és kézműves foglalkozásokat tartanak. Ez alkalommal a gyártásból megmaradt két raklapnyi papírral segítjük a pedagógusok munkáját, továbbá dolgozóink körében gyűjtést szerveztünk, melynek eredményeképpen színes ceruzakészleteket, filctollakat, festékeket is vittünk a gyerekeknek.



Duális képzés az Óbudai Egyetemen

az ANY Biztonsági Nyomdában a fiatalok eddig is kaptak lehetőséget szakmai gyakorlatuk letöltésére, az Óbudai Egyetemen együttműködve pedig szeptembertől duális képzés keretében várjuk a jövő könnyűipari mérnökeiket. A duális képzéssel a hallgatóknak a tanulmányaik végére diplomájuk és több éves szakmai tapasztalatuk is lesz.

Október

MEBIR bevezetést megkezdtük

A munkabiztonságunk és egészségvédelmünk megőrzésének, fejlesztésének érdekében, a Társaság a MEBIR (ISO 45001), vagyis a Munkahelyi Egészségvédelemi és Biztonság Irányítási Rendszer bevezetése mellett döntött, amely hamarosan a Nyomda integrált irányítási rendszerének része lesz.



Totó kiállítás

A tavaszi jól sikerült lottókiállítást egy másik jubileum követte ősszel, a Nyomda, mint a totószelvények gyártója, örömmel támogatta a kiállítás megrendezését.



November

Csokigyűjtés bohócdoktoroknak

Dolgozóink a tavalyi évben is összefogtak és rengeteg édességet adományoztak a Mikulás manóinak. Ezekből kis pakkok készültek, melyeket a Mikulás kórházban fekvő, beteg, ápolásra szoruló, illetve gyermekintézményekben élő gyerekekhez juttatott el.

Adománygyűjtés kutyusoknak

A gyerekek mellett, a Forte Állatvédelmi Egyesület mentett kutyusai is számíthattak segítségünkre. A szervezet karácsonyi adománygyűjtést hirdetett, amelyhez céges keretek között csatlakoztunk. A Nyomdában gyűjtöttük a kutyusok ellátásához szükséges adományokat.

GPwA Zöld nyomda díj

2022-ben tizenkettedik alkalommal hozhattuk el a zöld nyomda díjat, mely kifejezetten a nyomdaipari cégek környezetvédelem érdekében tett intézkedéseit, vállalásait ismeri el.



December

Bethesda gyermekkórház támogatása

2022-ben sem maradhatott el, hogy támogassuk a gyermekkórházat, akik egy új könyv kiadásában kérték anyagi és gyártói segítségünket.

Andor nap

Ajándékokkal és munkatársak szakmai feladatokkal érkeztek Békéscsabára, a mára már nagy hagyományokkal rendelkező Andor napra, melynek célja, szintén az utánpótlás érdeklődésének felkeltése a szakma iránt.

Mikulás

A Nyomda dolgozóinak gyermekeit az ANY Mikulás idén is megajándékozta egy-egy ajándécsomaggal, melyben édesség mellett korosztályuknak megfelelő könyv is lapult. Reméljük, mosolyt csaltunk minden nyomdás csemete arcára.

Egy Kollégánk személyében pedig a Mikulás a Nyomda összes dolgozójának kedveskedett egy kis édességgel.

Évzárás

A járványhelyzet nem kedvezett az év végi összejelentelnek, így idén is ajándécsomagot kaptak munkatársaink, bízva abban, hogy jövőre már újra közösen koccinthatunk az új évre rendezvény formájában.

#ANY #motivaltcsapat #iskolakezdes #adomány #SzeretetKikötő



SZERVEZETI / EGYESÜLETI TAGSÁGOK

→ 102-13

- KEPP – Külgazdasági- és külügyminisztérium Kiemelet Export Partnerségi Programja
- ITSA - International Tax Stamp Association - ITSA tagság különlegessége, hogy nem lehet jelentkezni, a tagságot eredmények alapján lehet elnyerni. Az ITSA, a legjelentősebb zárjegy gyártókat összefogó szakmai szervezet. Büszkék vagyunk és megtiszteltetés számunkra, hogy a legnagyobbak között szerepelünk. Ez a tagság is méltó elismerése nemzetközi jelenlétünknek a dinamikusan növekvő export tevékenységünk tekintetében, valamint rendszeres részvételünkben a világ számos pontján megrendezett szakmai rendezvényeken, konferenciákon, kiállításokon.
- Intergraf – A grafika és nyomdaipar érdekeit európai szinten képviselő szakmai szövetség, 19 országából 20 tagszövetséget képvisel. Tagjai a nemzeti nyomdai szövetségek, akik országos viszonylatban képviselik az ágazatot.
- ICMA - International Card Manufacturers Association
- PNYME - Papír- és Nyomdaipari Műszaki Egyesület
- PCC Pro Color Club tagság a Mérnök és Nyomdász Kft. szervezésében
- Nyomda- és Papíripari Szövetség
- Duális képzésben működünk együtt, a Mechatronikai Technikum diákjait képezzük a Nyomda- és Papíripari Szövetséggel és más Nyomdákkal közösen megszervezve, de önálló képzőhelyként. A gyakorlati képzéseket minden nyomda maga bonyolítja, az elméleti képzéseket közösen tartjuk meg, valamint nyomdaipari alapokat is tanítunk számukra az iskolában, a nyomdaipari technikum igazgatójával.
- Nyomdász oktatók bérezésének támogatásában veszünk részt; a Békéscsabai Önkormányzat, a megyei iparkamara és számos nyomdaipari és csomagolóanyag-gyártó résztvevő hozta létre azt az összefogást, együttműködési megállapodást, amelynek során egy pénzügyi alapot teremtettek meg a tagok, melyből a Békéscsabai Szakképzési Centrum nyomdászokat oktató tanárainak bérét egészítik ki.

BÉT ÜTEMTERV

ESG kategória	2022	2023	2024	2025
Közzététel jellege (önálló vagy integrált)	önálló	önálló	önálló	önálló
Közzététel gyakorisága (éves, negyedéves)	éves	éves	éves	éves
A jelentés formátuma (egyszerű vagy szabványosított)	egyszerű	egyszerű	szabványosított	szabványosított
Külső fél általi tanúsítás (van, nincs)	nincs	nincs	nincs	nincs
Célkitűzések (vannak, nincsenek, nyomon követés van-e)	nincsenek	nincsenek	nincsenek	nincsenek
ESG kategória (szint) az év során (amiben a meglévő elemek alapján sorolható)	belépő szint	belépő szint	belépő szint	belépő szint
Fejlesztési célok az év végéig a szintlépéshez (pl. szabvány használata, tanúsítás, stb.)	szabvány használata	szabvány használata	célkitűzések megfogalmazása	célkitűzések megfogalmazása
Tervezett intézkedések a tárgyév végéig (pl.: alapállapot meghatározása, jelentéstételi folyamatok/kapacitás felmérése, adatgyűjtési módszertan fejlesztése, lényegességi vizsgálat elvégzése, stb.)	adatok összegyűjtése, tájékozódás a szükséges közzétételekről	tájékozódás az elérhető szabványokról, megfelelőség felmérése a Társaság tevékenységéhez kapcsolódóan	célkitűzések összegyűjtése	tájékozódás tanúsítványokról

→ GRI Index 102-55

GRI Indikátor száma	GRI Indikátor leírása	Hol található / oldalszám	Megjegyzés
GRI 102: Általános közzétételek 2016			
Szervezeti profil			
102-1	A szervezet neve	1	
102-2	A szervezet központja	6,7	
102-3	Tevékenységek, márkák, termékek és szolgáltatások	6,8	
102-4	A működés helyszínei	6,7	
102-5	A tulajdon természetes és jogi formája	Honlap	
6,34,35			
102-6	Kiszolgált piacok	9,10	
102-7	A jelentést tevő szervezet mérete	6,7,36,	
102-8	Információ az alkalmazottakról és további munkatársakról	7	
102-9	A beszállítói lánc bemutatása	38	
102-10	A szervezetben vagy beszállítói láncban történt jelentős változások	Honlap	Éves jelentés, Sajtóközlemények
102-11	Az elővigyázatosság elvének érvényesülése a szervezeten belül	11,20,28	
102-13	Egyesületi tagságok	44	
Stratégia			
102-14	A felső vezető nyilatkozata	4	
Etika és integritás			
102-16	Értékek, elvek, standardok és viselkedési normák	11	
Vállalatirányítás			
102-18	A szervezet irányítási struktúrája	Honlap	Felelős vállalatirányítási jelentés, Alapszabály, Éves jelentés
Érintettek bevonása			
102-40	Érintettek listája	34,37,40	
102-41	A kollektív szerződés	14	
102-42	Az érintettek azonosítása és kiválasztása	34	
102-43	Az érintettek bevonására alkalmazott módszerek bemutatása	37	
102-44	Kulcsfontosságú témák és kérdések, amelyek felmerültek	37	

Jelentéskészítési gyakorlat			
102-45	A szervezet konszolidált pénzügyi jelentésében szereplő egységeinek felsorolása	Honlap	Éves jelentés
102-46	A jelentés tartalmának és a témák határainak meghatározása	11	
102-47	A folyamat során meghatározott lényeges ügyek felsorolása	12,13	
102-50	A jelentéstételi időszak meghatározása	5,45	
102-51	A legutóbbi jelentés dátuma		Első jelentés
102-52	A jelentéstételi ciklus meghatározása	5,45	
102-53	Elérhetőség a Jelentéssel kapcsolatos kérdésekkel kapcsolatban	5	
102-54	A GRI alkalmazásával kapcsolatos nyilatkozat	5	
102-55	GRI tartalmi index	46	
102-56	Külső tanúsítással kapcsolatos gyakorlat		A jelentés nem került minősítésre
Lényeges témák			
GRI 201 Gazdasági teljesítmény 2016			
103-1,2,3	Vezetési megközelítés	28	
201-4	Az államtól kapott jelentős pénzügyi támogatás	Honlap	Éves jelentés
GRI 202 Piaci jelenlét 2016			
103-1,2,3	Vezetési megközelítés	29	
GRI 204 Beszerzési gyakorlat 2016			
103-1,2,3	Vezetési megközelítés	29	
GRI 301 Anyagok 2016			
103-1,2,3	Vezetési megközelítés	21,29,32	
301-1	Felhasznált anyagok súly vagy mennyiség szerint	21,22	
301-2	Újrahasznosított input anyagok használata	22	
301-3	Visszagyűjtött termékek és csomagolóanyagok	28	
GRI 302 Energia 2016			
103-1,2,3	Vezetési megközelítés	30,33	
302-1	Energiafogyasztás a szervezeten belül	23,24,30	
302-4	Az energiafelhasználás csökkentése	23,24,30	

302-5	A termékek és szolgáltatások energiaigényének csökkentése	23
GRI 303 Víz és szennyvizek 2018		
303-5	Vízfelhasználás	23
GRI 306 Hulladék 2020		
103-1,2,3	Vezetési megközelítés	25,28,31
306-1	Hulladékképződés és a hulladékhoz köthető jelentős környezeti hatások	25,26,27
306-2	Hulladék típusonként és lerakási módoként	25,26,27
306-3	Keletkezett hulladékok	
GRI 307 Környezeti compliance 2016		
103-1,2,3	Vezetési megközelítés	19,29,31,32
307-1	Környezetvédelmi törvényeknek és szabályoknak való megfelelés	7,19,20,28
GRI 308 A beszállítók környezetvédelmi értékelése 2016		
103-1,2,3	Vezetési megközelítés	21
308-1	Környezetvédelmi szempontból értékelt új beszállítók	20,29
GRI 401 Foglalkoztatás 2016		
103-1,2,3	Vezetési megközelítés	14
401-2	Juttatások	14,15,16,41-43
401-3	Gyermekvállalás miatti huzamosabb távollét	16
GRI 403 Munkahelyi egészség és biztonság 2018		
103-1,2,3	Vezetési megközelítés	14,17,28
403-1	Munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági irányítási rendszer	17,28
403-3	Foglalkozás-egészségügyi szolgáltatások	17
403-4	Munkavállalói részvétel, konzultáció és kommunikáció munkahelyi egészség és biztonság témában	17,31
403-5	Munkavállalói képzés a munkahelyi egészségvédelemről és biztonságról	17
403-6	A dolgozók egészségének előmozdítása	17,41-43

403-9	Munkabalesetek	17
GRI 404 Képzés és Oktatás 2016		
103-1,2,3	Vezetési megközelítés	14, 18
404-1	Az egy főre eső éves átlag képzési óraszám	
404-2	Programok a munkavállalói készségek fejlesztésére és az átmenetet segítve	18,31
GRI 413 Helyi közösségek 2016		
103-1,2,3	Vezetési megközelítés	
413-1	Műveletek a helyi közösség részvételével, hatásvizsgálatok és fejlesztési programok	16,40,41-43
GRI 418 Személyes adatok védelme 2016		
103-1,2,3	Vezetési megközelítés	39