



2023

INTEGRÁLT JELENTÉS



ALTEO CSOPORT



TARTALOMJEGYZÉK

1 BEVEZETŐ	5
1.1 Vezérigazgatói köszöntő	5
1.2 2023 főbb eredményei.....	6
1.3 Mérföldkövek a fenntarthatóság területén	7
2 AZ INTEGRÁLT JELENTÉSRŐL	8
2.1 Kiemelt érintetti csoportjaink bemutatása	9
2.2 Lényegességi elemzés	9
2.3 Hitelesítő levél.....	11
3 AZ ALTEO	13
3.1 Az ALTEO bemutatása.....	13
3.2 Szervezeti adatok	13
3.2.1 Csoport struktúra	14
3.2.2 Szervezetet érintő jelentős változások 2023-ban.....	15
3.3 Küldetésünk és jövőképünk	15
3.3.1 Elkötelezettségünk	15
3.3.2 Termékeink és szolgáltatásaink	16
3.4 Díjak, Tagságok	21
3.5 ESG megközelítésünk és Fenntarthatósági stratégiánk	21
4 FELELŐS VÁLLALATIRÁNYÍTÁS	24
4.1 Vállalati stratégia és üzleti modell	24
4.2 Vállalatirányítás.....	25
4.2.1 Vállalatirányítás struktúrája és összetétele	25
4.3 Compliance	27
4.4 Üzleti etika	27
4.4.1 Etikai Kódex	28
4.4.2 Bejelentő vonal (whistleblowing)	29
4.4.3 Jogszabályoknak és szabályzatoknak való megfelelés.....	29

4.5 Megfelelés biztosítása	29
4.5.1 Compliance kockázati térkép	29
4.5.2 Integrált Irányítási Rendszer	30
4.5.3 Egészségvédelem, biztonság és környezetvédelem (EBK).....	31
4.5.4 Kockázatkezelés.....	31
4.6 Korrupció elleni program	32
4.6.1 Összeférhetetlenség.....	32
4.6.2 Üzleti partner ellenőrzés	32
4.6.3 Vizsgálatok.....	32
4.7 Biztonság	33
4.7.1 Adatvédelem	33
4.7.2 Ügyfeleink adatainak védelme	33
4.7.3 Információ-és kiberbiztonság.....	33
4.7.4 Fizikai biztonság.....	34
5 FENNTARTHATÓ ENERGIA	35
5.1 Az energia jövője	35
5.1.1 Fenntartható energiatermelés és Szabályozási Központ.....	35
5.1.2 Villamosenergia termelés.....	36
5.1.3 Hőenergiatermelés.....	37
5.1.4 Primerenergia felhasználás	38
5.1.5 Hatásfok	40
5.1.6 Rendelkezésre állás	41
5.1.7 Házi üzem felhasználás.....	42
5.2 Környezeti megfelelés	42
5.2.1 Katasztrófavédelem és Folyamatbiztonság	42
5.3 Levegőbe történő kibocsátások	43
5.3.1 Üvegházhatású gázok (ÜHG) kezelése.....	43
5.3.2 Levegőtisztaság-védelem	45
5.4 Klímaváltozás	46
5.5 Vízfelhasználás	47
5.5.1 Víz és szennyvíz	47
5.5.2 Talajvizek	48
5.5.3 Szennyvíz- és csapadékelvezetés.....	48
5.6 Hulladékkezelés	49
5.7 Biodiverzitás védelme	50
6 TÁRSADALMI ÉRTÉKTEREMTÉS	51
6.1 Munkavállalóink	51
6.1.1 Elismerési rendszer, Kompenzációs politika.....	51
6.1.2 Felmérések, fejlesztések.....	52

6.1.3 Munkavállalók száma, összetétele	53
6.1.4 Fluktuáció	54
6.1.5 Képzés és oktatás	55
6.2 Egészség és biztonság	56
6.2.1 Munkahelyi egészség és biztonság.....	56
6.2.2 Egészségügyi és biztonsági képzés	57
6.2.3 Munkabalesetek	58
6.3 Helyi közösségek.....	59
6.3.1 CSR kezdeményezéseink	59
7 PARTNER A KÖRFORGÁSOS GAZDASÁGBAN – FE-GROUP	61
7.1 A FE-GROUP és tevékenységének bemutatása.....	61
7.2 A vállalat érintettjei és lényeges témáinak meghatározása	61
7.3 Szervezeti adatok	62
7.4 Díjak, Tagságok.....	63
7.5 Termékek és szolgáltatások	63
7.6 Vállalati stratégia és jövőkép.....	63
7.7 Körforgásos gazdaság és környezetünk.....	64
7.7.1 Hulladékgazdálkodási tevékenységünk (technológia bemutatása).....	64
7.7.2 Hulladékgazdálkodási teljesítményünk (kezelt hulladékáramok)	65
7.7.3 Hatásunk a környezetre.....	66
7.7.3.1 Üvegházhatású gáz-kibocsátások	67
7.7.3.2 Tevékenységünkkel elkerült kibocsátások.....	68
7.7.3.3 Energiafelhasználás.....	68
7.7.3.4 Vízfelhasználás	69
7.8 Munkavállalóink	70
7.9 Vállalatirányítás.....	72
7.9.1 Vállalatirányítás struktúrája és összetétele.....	72
7.9.2 Szervezetet érintő jelentős változások 2023-ban 2-6	73
7.9.2.1 Compliance	73
7.9.2.2 Üzleti etika	73
7.9.2.3 Biztonság.....	73
7.9.3 Munkabalesetek	74
8 ÜZLETI TELJESÍTMÉNY	75
8.1 Gazdasági-pénzügyi teljesítmény.....	75
8.2 Közvetett gazdasági hatások.....	75
8.3 Számszerű jelentések / pénzügyi kimutatások.....	75

9 GRI INDEX	76
9.1 ALTEO Csoport jelentésrészére vonatkozó index	76
9.2 FE-GROUP jelentésrészére vonatkozó index	79
10 A TCFD ÁLTAL JAVASOLT KÖZZÉTÉTELEK.....	82
11 EU TAXONÓMIA JELENTÉS.....	84
11.1 Bevezetés	84
12 INTEGRÁLT JELENTÉS FOGALOMTÁR	98
13 ESG ADATTÁR.....	105

1 BEVEZETŐ

1.1 Vezérigazgatói köszöntő

2-22

Kedves Olvasó!

A szomszédunkban folytatódó háború mellett a világpolitikát regionális válságok, a globális gazdaságot megtorpanás, lassan mérséklődő infláció és rendeződő energiapiac jellemezte 2023-ban. Noha kedvezőnek egyáltalán nem tekinthetők a körülmények, az ALTEO története legerősebb negyedévével ünnepelte 15. születésnapját 2023 áprilisában, melynek folytatásaként éves szintű teljesítménye is kiemelkedő volt.

Aktív befektetési tevékenységünk részeként lezártuk a Nagykőrösi Biogáz üzem fölött tulajdonosi jogokat gyakorló Energikum Zrt. alaptőkéjének 100%-ára, valamint a hulladékkereskedelemmel foglalkozó ECO-FIRST Kft. jegyzett tőkéjének 33%-ára vonatkozó tranzakciókat. Folytattuk a szervesen hulladékok kezelésével és újrahasznosításával foglalkozó, 2022-ben a Kék Bolygó Klímavédelmi Kockázati Tőkelalappal karöltve megvásárolt FE-GROUP INVEST Zrt. integrálását a csoportba: a magyarországi hulladékkoncesszióba alvállalkozóként bekapcsolódó leányvállalatunk – amely ebben az integrált jelentésben önálló fejezetet kap – hulladékgazdálkodási szegmensünk eredményességének egyik megalapozója.

Szabályzási központunk jelentősen bővült azáltal, hogy számos, az energiaszektorban úttörőként alkalmazott megújuló energiát termelő technológiát építettünk telephelyeinken. Sopronban elsőként egy villamos fűtésű, 5 MW teljesítményű gőzkazánt állítottunk üzembe, ezt követte két, egyenként 6MW kapacitású villamos fűtésű forróvíz kazán a Kazincbarcikai és a Tiszaújvárosi Fűtőerőművekben. Ezek – azon túl, hogy az általuk megtermelt gőz és forróvíz a helyi távfűtési rendszerbe csatlakozik – gyors terhelésváltási képességükkel szolgálják az ALTEO Szabályzási Központ rugalmasságát, tovább növelve vállalatunk szabályzási potenciálját megújuló energiaforrás alapú termelésben. Az előzőekben említettek túlmenően Sopronban és Győrben további beruházásokat hajtottunk végre, amelynek során egy 8MW/15MWh kapacitású akkumulátoros villamosenergia-tárolót, valamint egy 3MW és egy 6MW villamos kapacitású gázmotort állítottunk üzembe 2024 első felében.

2023 őszén láttunk hozzá a 20 MWe névleges teljesítményű naperőműünk kivitelezéséhez a Nógrád vármegyei Tereske község határában. A 17 millió eurót meghaladó, sajátérs beruházással naperőművi portfóliónk ezzel a kétszeresére nő. A termelést várhatóan 2024 második félévében megkezdő egység évente 31 GWh villamos energiát képes előállítani, ami több mint 10 ezer háztartás éves fogyasztását fedezi. A tereskei projekt fenntarthatósági jelentőségét emeli, hogy a 25-30 évesre tervezett teljes élettartam lejártát követően a most elhelyezett infrastruktúra maradéktalanul eltávolítható, az elfoglalt terület pedig az akkori kívánalmak szerint használható fel újra, akár mezőgazdasági, akár környezeti célokra. Ehhez fontos lépés volt, hogy egészen a tervezéstől a megvalósításon át a hosszútávú fenntartható üzemeltetésig figyelembevételre kerüljenek biodiverzitást támogató megoldások. Terveink szerint az új naperőmű is integrálódik az ALTEO tavaly májusban elindított Megújuló Szabályzási Központjába, amely kardinális szerepet játszik a megújuló alapú energiatermelés térnyerésének megkönnyítésében és felgyorsításában.













Akárcsak korábban, az elmúlt év gazdasági eredményei is megadták a lehetőséget arra, hogy még jobban beágyazzuk vállalatunk működésébe az ESG szempontokat. Vállalati kultúránk alapvető része, hogy első a biztonság és ennek eredménye, hogy az ALTEO-nál 2023-ban elértük, hogy több, mint három évig nem történt munkanap kieséssel járó baleset a telephelyeinken. A 2023-as évben elkészítettük és közzétettük első CSR stratégiánkat, melyben kiemelten kezeltük a munkavállalói közösséget visszatérően megmozgató adománygyűjtéseket, szemléletformáló programokat és ösztönöztünk kollégáink önkéntes tevékenységeit.

Erőfeszítéseinket tavaly is számos elismeréssel honorálták. A hazai tőkepiac legkiemelkedőbb teljesítményeit és szereplőit díjazó BÉT Legek díjátadón a „Hosszú távú árfolyam-emelkedést elért vállalat” kategóriában lettünk a legjobbak, míg a 2000-ben alapított Üzleti Etikai Díj nagyvállalati kategóriájában vívtuk ki az első helyet. Azok után, hogy Magyarországon az elsők között szereztünk ESG minősítést a saját szektorunkban még 2022-ben, tavaly magas kockázati szintről közepesre javította besorolásunkat a Sustainalytics, mint független minősítő. Szintén javult, „BB+”-ról „BBB-”-ra módosult vállalati minősítésünk a SCOPE Ratings GmbH-nál.

Továbbra sem változik az a hozzáállásunk, amelyet 2008-as alapításunkkor már megfogalmaztunk: mivel tisztában vagyunk vele, hogy a ma döntései kihatnak a távolabbi utódaink jövőjére is minden körülmények között szem előtt tartjuk, hogy a Föld az utánunk következő generációk számára élhető és szerethető hely legyen.

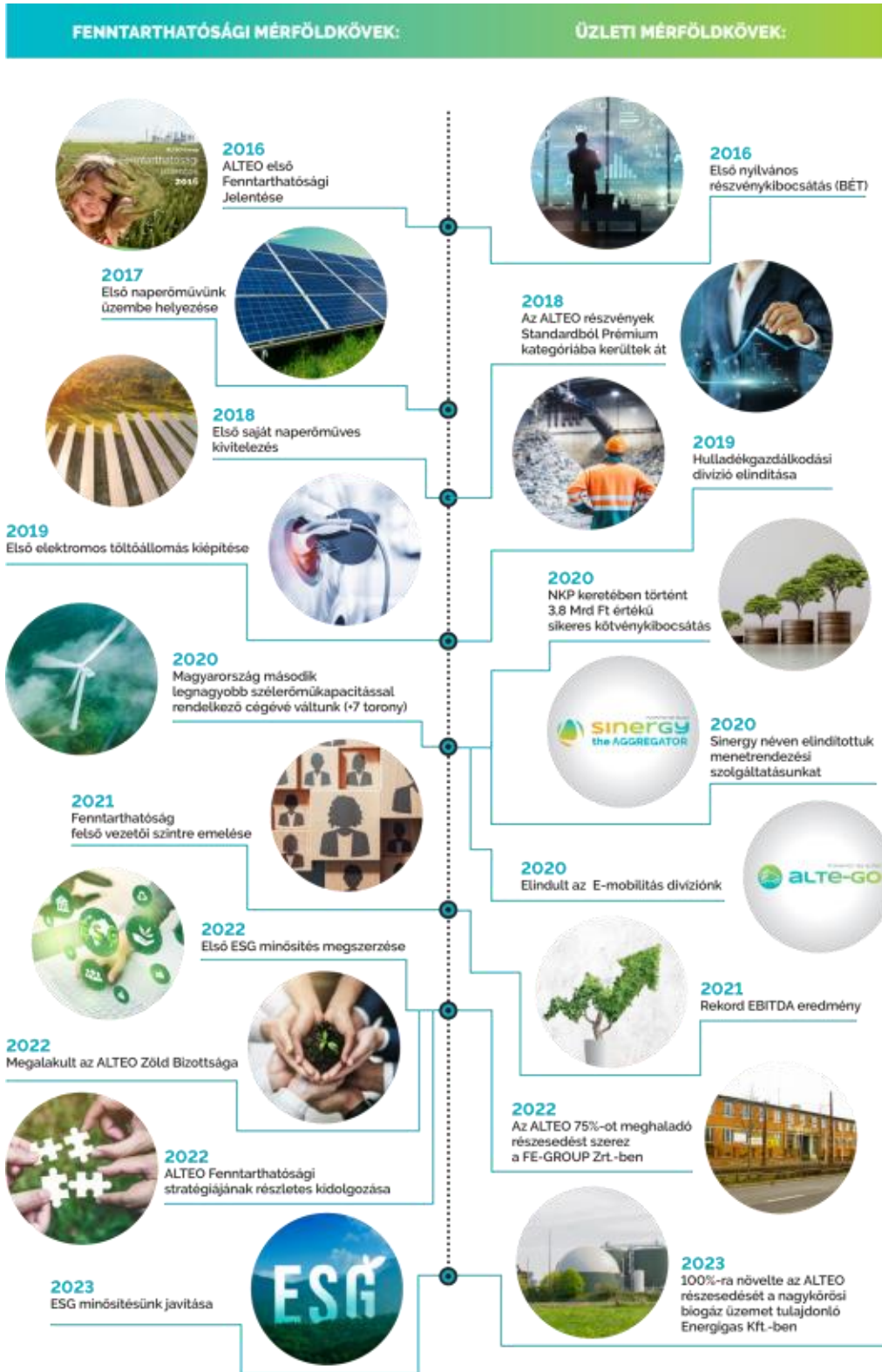
Ifj. Chikán Attila,
az ALTEO Nyrt. vezérigazgatója

1.2 2023 főbb eredményei

Üzleti eredmények és stratégiai célkitűzések	ESG (környezeti, társadalmi és irányítási hatások)	Munkavállalói jólét és biztonság
 <p>Erős pénzügyi teljesítmény az előző évhez képest</p>	 <p>Kedvezőbb kockázati besorolás</p>	 <p>Vállalat bővítése és új szakterületek kialakítása</p>
 <p>Többszörös BÉT Legek díjazás és Üzleti Etikai Díj elnyerése</p>	 <p>Felkészülés a szigorodó szabályozásokra</p>	<p>3 év balesetmentesség</p>  <p>Dolgozói elégedettség és juttatási csomag fejlesztése</p>
CSR	Energetika	<p>FE-GROUP fenntarthatósági teljesítménye, első jelentés</p>
 <p>CSR stratégia kialakítása</p>	 <p>Szabályozási Központ bővítése</p>	 <p>Meghosszabbított szolgáltatási szerződés és támogatás nyerése a hulladékkezelés terén</p>
 <p>Együttműködés civil szervezetekkel</p>	 <p>Portfólió bővítése és piaci részesedés növelése</p>  <p>Új energetikai beruházások és fejlesztések</p>	

1.3 Mérföldkövek a fenntarthatóság területén

Az ALTEO Csoportnál hiszünk a fenntartható fejlődésben. Fenntarthatósági jövőképünket és stratégiánkat több évvel ezelőtt kezdtük el megalapozni, majd az ESG megközelítés figyelembevételével tavaly publikáltuk is azt.



Idén nyolcadik alkalommal adjuk ki aktuális fenntarthatósági teljesítményünket, stratégiai céljaink felé való haladásunkat bemutató jelentésünket. A jelentésben törekszünk a 2023-as év eredményeinek és kihívásainak, valamint új terveink megfelelő bemutatására, hiszen nem állhatunk meg. A fejlődés és a fenntarthatóság irányába való elkötelezettségünk új kihívásokat állít az ALTEO Csoport elé vállalatirányítási, társadalmi és környezeti szempontból, melyeknél célunk a minél magasabb szintű megfelelés.

2 AZ INTEGRÁLT JELENTÉSRŐL

2-3, 2-4, 2-5

Jelen dokumentum az ALTEO Energiaszolgáltató Nyilvánosan Működő Részvénytársaság (önálló említése esetén: ALTEO Nyrt., vagy ALTEO) és konszolidált Leányvállalatainak (a továbbiakban együttesen: ALTEO Csoport vagy Cégcsoport) éves, 2023. évi Integrált Jelentése, amelynek célja a fenntarthatósággal, átláthatósággal kapcsolatos törekvéseink, illetve konszolidált pénzügyi adataink bemutatása valamennyi érdekelt felünk részére.

A jelentésben a 2023. január 1. és december 31. közötti főbb eseményeket és eredményeket, valamint ezek gazdasági, környezeti és társadalmi hatásait mutatjuk be, amelyeket a nyomon követhetőség érdekében korábbi évek adataival (2019-2022) hasonlítunk össze.

Az ALTEO Csoport fenntarthatósági jelentését a Globális Jelentéskészítési Kezdeményezés (Global Reporting Initiative, továbbiakban GRI) Standards iránymutatása alapján, a keretrendszer aktuális 2021-es elvárásaival összhangban készítettük el. A sztenderd alapelveit követve, a kötelezően jelentendő alapindikátorok mellett a 2.2. fejezetben jelölt lényegességi vizsgálat eredményei alapján fontos témakörökben is legalább egy-egy közzétett mutatót mutatunk be, amely segít érthetőbbé és átláthatóbbá tenni vállalatunk beszámolóját. A jelentés megfogalmazásaiban törekszünk a közérthetőségre, az esetleges szakkifejezések magyarázatára, a kontextus megfelelő bemutatására. Immár hatodik integrált jelentésünket öt korábbi integrált és két fenntarthatósági jelentés előzte meg, bizonyos fogalmak és korábban publikált tartalmak definiálásában ezen korábbi anyagokra, valamint weboldalunkon megtalálható információk hivatkozására támaszkodunk az olvashatóság megőrzése érdekében, melyekre élőlíneket hivatkozunk.

Az Integrált Jelentés egyszerű használata érdekében az egyes fejezetek elején, valamint a helyenként a törzsszövegben is szürke betűszínnel jelöltük az adott részekben kifejeésre kerülő GRI indikátorok azonosítószámait. Emellett a 9. fejezetben található GRI Index a GRI indikátor azonosítók növekvő sorrendje szerint sorolja fel az adott indikátorokra vonatkozó releváns fejezeteket a Jelentésben.

A GRI nemzetközi keretrendszer mellett az idén második alkalommal a TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) irányelvei is figyelembevételre kerültek a jelentés elkészítése során, az ezt összefoglaló dokumentum a jelentés 82. oldalán található.

Az ALTEO Csoport, mint a Budapesti Értéktőzsdén jegyzett vállalat, az Európai Unió Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) direktívája alapján közérdeklődésre számot tartó nagyvállalatnak minősül. Ennek megfelelően a 2024-es eredményeiről az Európai Fenntarthatósági Jelentési Szabványok (ESRS) alkalmazásával köteles fenntarthatósági jelentést közzétenni 2025-ben. Vállalatunk aktívan cselekszik az ESRS szabványrendszer szerinti jelentéstétel időszzerű és sikeres bevezetéséért. Bár a 2023-as időszakra vonatkozó jelentésünk még nem az ESRS szabvány szerint készült, az új keretrendszer iránymutatását már figyelembe vettük a lényeges témák meghatározásánál az altémák vizsgálata során.

A 2023-as évben befejeződött a konszolidációs folyamat, és a FE-GROUP immár része az ALTEO Csoport fenntarthatósági jelentésében bemutatott leányvállalatoknak. A FE-GROUP fő tevékenysége a hulladékgazdálkodási szolgáltatás, ami jelentősen különbözik az ALTEO Csoport többi tagjának profiljától, ezért fenntarthatósági mutatói más módon értelmezendők. Emellett fontos megjegyezni, hogy a FE-GROUP számos mutató esetében még nem rendelkezik hosszú időszakra visszanyúló adatsorokkal, ezért nem lehetséges összehasonlítani teljesítményüket az ALTEO Csoport többi tagjával. Azért, hogy segítsük az egyes vállalatok fenntarthatósági tevékenységének megfelelő értelmezését, a FE-GROUP eredményeit külön fejezetben mutatjuk be, külön meghatározva a FE-GROUP számára releváns érintettek csoportját és a vizsgálandó lényeges témák körét.

Az Integrált Jelentés elkészülésében a Cégcsoportot a Deloitte Zrt. tanácsadóként segítette, a BDO pedig korlátozott bizonyossági fokon tanúsította.

Kérjük, amennyiben észrevétele van az Integrált Jelentéssel vagy az ALTEO Csoport működésével kapcsolatban, keressen minket a fenntarthatosag@alteo.hu e-mail címen, hogy a következő jelentést ezek figyelembevételével készíthessük el.

2.1 Kiemelt érintetti csoportjaink bemutatása

2-29

Az ALTEO Csoport kiemelt fontossággal, partnerként kezeli érintett feleit, hiszen fontos információval szolgálnak teljesítményünkről és azon környezeti, gazdasági és társadalmi tényezőkről, melyek meghatározzák az ALTEO értékteremtési folyamatait. Az alábbi, kiemelt érintetti csoportok fontos szerepet játszanak éves integrált jelentésünk tartalmának és hangsúlyainak meghatározásában is:

- Hatóságok, felügyelőszervek
- Részvényesek, befektetők
- Ügyfelek
- Munkatársak
- Beszállítók és alvállalkozók
- Helyi közösségek, civil szervezetek
- Média

Az ALTEO Csoport megközelítéséről az érdekelt felek bevonásával kapcsolatban részletes leírást adtunk a 2022. év Integrált Jelentésünk 2.1. fejezetében, így az jelen dokumentumban nem kerül megismétlésre.

A FE-GROUP érintett feleinek részletes bemutatása a jelentés 7.2 fejezetében olvasható.

2.2 Lényegességi elemzés

3-1, 3-2

Az ALTEO Csoport a lényegességi elemzését 2023-ban a dupla materialitás (kettős lényegesség) elve szerint végezte el, illetve vizsgálta felül. Az ESRS szabványokban meghatározott módszertan szerint kettős lényegességnak két dimenziója van, nevezetesen: a hatás lényegessége és a pénzügyi lényegesség. A korábban alkalmazott hatás lényegesség azt vizsgálja, hogy melyek azok a fenntarthatósági tématerületek, melyeken a vállalkozásnak lényeges tényleges vagy potenciális, pozitív vagy negatív hatása lehet a környezetre vagy a társadalomra, rövid, közép- és hosszú távon. Egy fenntarthatósági téma pedig akkor lényeges pénzügyi szempontból egy vállalkozásra nézve, ha olyan kockázatokat vagy lehetőségeket teremt, amelyek rövid, közép- vagy hosszú távon lényegesen befolyásolhatják a vállalkozás pénzügyi helyzetét, üzleti eredményességét.

A lényeges témakörök meghatározásához az ESRS szabványban megadott 37 altémát, valamint 2 további, az ALTEO Csoport tevékenységéhez kapcsolódó területet (A folyamatbiztonsággal kapcsolatos események száma, A termékek és szolgáltatások javítására irányuló innováció) vizsgáltunk. Szakértői konzultáció keretein belül kezdetben kizárásra kerültek azok az altémák, amik az ALTEO Csoport tevékenységéből és értékláncából adódóan egyértelműen nem tekinthetők lényegesnek.

Az ALTEO Csoport széles érintetti köre kérdőíves vizsgálat keretein belül nyilváníthatta ki véleményét a lényeges témákkal kapcsolatban. A válaszadás során a 28 db kitöltő az egyes témákat 5 fokú skálán (1 – nem fontos; 5 – nagyon fontos) értékelte arra válaszolva, hogy azok mennyire alkalmasak a vállalat tevékenységének gazdasági és fenntarthatósági szempontok szerinti bemutatására. Az individuális válaszokat minden témakör esetén átlagoltuk, majd a legmagasabb és a legalacsonyabb értékelésű témakörök értékeit adtuk meg szélsőértékeként. Azok a témakörök, amik a szélsőértékek skálájának magasabb 40%-ában szerepeltek, az érintetti kérdőívek alapján lényegesnek tekintettük.

Az érintetti kérdőívek mellett szakértői elemzést is végeztünk, aminek keretein belül az egyes témákat, azon belül a hatásokat, kockázatokat és lehetőségeket az ESRS szabvány szerint megadott dupla materialitási módszertant követve értékeltük. Az értékelés eredményeképpen 5-ös skálán került megadásra az adott témák Hatás lényegessége, illetve Pénzügyi lényegessége. Amennyiben egy témakör elérte a 3.5-ös küszöbértéket bármely lényegesség esetén, úgy a szakértői vizsgálat azt lényeges témának minősítette.

Fontos szempontként továbbá figyelembe vettük az előző évek lényeges témáit is, felülvizsgálva azok jelenlegi relevanciáját. A három szempontot összesítettük és megadtuk a lényeges témák végső listáját, ami egy felsővezetői workshop keretein belül került elfogadásra. Az elemzés eredményeképpen a lényeges témák a következők:

- Az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás
- Az éghajlatváltozás mérséklése
- Energia
- Légszennyezés
- Vízszennyezés
- Víz
- A biológiai sokféleség csökkenését közvetlenül kiváltó tényezők
- Erőforrás-beáramlás, beleértve az erőforrás-felhasználást is
- Hulladék
- Munkafeltételek (saját munkaerő vonatkozásában)
- Egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség (saját munkaerő vonatkozásában)
- A fogyasztók és/vagy végfelhasználók személyes biztonsága
- Vállalati kultúra
- A beszállítókkal fenntartott kapcsolatok kezelése, beleértve a fizetési gyakorlatokat is
- Korrupció és vesztegetés
- A folyamatbiztonsággal kapcsolatos események száma
- A termékek és szolgáltatások javítására irányuló innováció

2.3 Hitelesítő levél

2-5



Tel: +36 1 235 3010, 235 3090
Fax: +36 1 266 6438
www.bdo.hu

BDO Magyarország
Könyvvizsgáló Kft.
1103 Budapest, Kőér utca 2/a
Laurus Irodaházak C épület
1476 Budapest, Pf. 138.

BIZONYOSSÁGOT NYÚJTÓ FÜGGETLEN VIZSGÁLATI JELENTÉS

az ALTEO Nyrt. vezetőségének

Ez a jelentés a 2023. május 3-án kelt szerződésünkben foglalt feltételeknek megfelelően készült azzal a céllal, hogy elvégezzük az ALTEO Nyrt. nem pénzügyi teljesítményének, fenntartható működésének bemutatására szolgáló Integrált Jelentés 2023 című dokumentum (a továbbiakban: „Jelentés”) független külső fél általi vizsgálatát.

Az ALTEO Nyrt. vezetőségének felelőssége

Az ALTEO Nyrt. Jelentéséhez készült útmutatóban leírt, a Globális Jelentéstételi Kezdeményezés (Global Reporting Initiative, GRI) Standards iránymutatása szerinti „Core” alkalmazási szint kritériumoknak megfelelő Jelentés elkészítése az ALTEO Nyrt. felelőssége.

Ebbe a felelősségi körbe tartozik a Jelentés elkészítéséhez szükséges megfelelő módszerek kiválasztása és alkalmazása, valamint az adott körülményeknek megfelelő feltételezések és becslések használata.

A vizsgálat tárgya, annak kritériumai és korlátai

Jelen korlátozott bizonyosságot nyújtó szolgáltatás célja annak megállapítása, hogy az ALTEO Nyrt. vezetősége a 2023. december 31-ével végződő évre vonatkozó Jelentésből kiválasztott információkat és adatokat a GRI kritériumoknak megfelelően készítette-e el.

Vizsgálatunk korlátai

Vizsgálatunk hatókörébe kizárólag a Jelentésben megjelenő fenntarthatósági teljesítménymutatók tartoztak.

Vizsgálatunk során nem vizsgáltuk teljeskörűen a Jelentésben szerepeltetett összes fenntarthatósági adatot, illetve szöveges információt. Vizsgálatunk a kiválasztott információk tekintetében kizárólag az adatjelentési folyamat GRI elveinek való megfelelésére, illetve az adatforrások mintavételes alapú ellenőrzésére terjedt ki.

A Jelentésben számadattal bemutatott fenntarthatósági indikátorok közül a következő indikátorok számadatának ellenőrzését végeztük el az adatforrások ellenőrzésével együtt.

- 302-1: Energiafelhasználás a szervezetben belül
- 305-4: Üvegházhatású gázok kibocsátásának intenzitása
- 306-3: Keletkezett hulladék
- 404-1: Az egy főre eső éves átlag képzési óraszám alkalmazotti kategóriánkénti bontásban
- EU11: Rendszerhatékonyság

A Jelentésben szerepeltetett többi számadat ellenőrzése nem történt meg. Nem vizsgáltuk a Jelentésben bemutatott, a teljesítménymutatókhoz kapcsolódó korábbi évekhez tartozó adatokat, illetve trendeket. Jelentésük kizárólag a jelentés első szakaszában ismertetett célt szolgálja.

A mi felelősségünk

A mi felelősségünk az elvégzett munkánk alapján jelentést tenni a 2023. évi Jelentésből kiválasztott adatokról és információkról.

A jelentésünket kizárólag az ALTEO Nyrt. dokumentumaiban történő közzététel céljából készítettük el, nem vállalunk felelősséget a vizsgálat eredményeként megjelenő dokumentum független harmadik fél által történő felhasználásért.

Megbízatusunkat a 3000. témaszámú „Múltbeli időszakra vonatkozó pénzügyi információk könyvvizsgálatán vagy átvilágításán kívüli, bizonyosságot nyújtó szolgáltatások” című magyar Nemzeti Bizonyosságot Nyújtó Szolgáltatásokra Vonatkozó (”ISAE3000”) standardban meghatározottak alapján hajtottuk végre. Ez a standard megköveteli az etikai követelmények betartását, valamint azt, hogy a megbízás folyamatainak megtervezése és végrehajtása révén korlátozott bizonyosságot szerezzünk arról, hogy a 2023. évi Jelentésből kiválasztott információk és adatok minden lényeges szempontból megfelelnek a GRI követelményeinek.

BDO Magyarország Könyvvizsgáló Kft. egy magyar korlátozott felelősségi társaság, az egyesült királyságbeli BDO International Limited garancia alapú korlátozott felelősségi társaság tagja és a független cégekből álló nemzetközi BDO hálózat része.
BDO Hungary Audit Ltd. is a Hungarian limited liability company, is a member of BDO International Limited, a UK company limited by guarantee, and forms part of the international BDO network of independent firms.
Fővárosi Bíróság Cégbeírás. Cégjegyzékszám: Cg. 01-09-867785
Csoportazonosító (Group ID Nr.): 17780711-5-42
Group VAT Nr.: HU17780711

Az elvégzett munka összefoglalása

A minősítési folyamat, a Jelentés vizsgálata az ISAE3000 standard betartásával, a GRI Standards verziójának útmutatója és annak pénzügyi szolgáltatásokra vonatkozó ágazati kiegészítésben szereplő kritériumai alapján történt.

A végrehajtott feladatok

1. A GRI Standardsban bemutatott core alkalmazási szint vizsgálata:
 - a Jelentésben alkalmazott mérőszámok teljeskörűségének és megfelelő alkalmazásának vizsgálata,
 - a Jelentésben található GRI mutatók definíció szintű alkalmazásának vizsgálata,
 - a Jelentés értékelése a GRI alapelveinek való megfelelésre vonatkozóan.
2. A kiválasztott indikátorok hitelességének korlátozott bizonyosságot nyújtó adatszintű vizsgálata:
 - az alapadatok megfelelő gyűjtésének vizsgálata, az alapadatok helyszíni aggregálásának, konverziójának vizsgálata, az adatszolgáltatás megfelelőségének vizsgálata,
 - annak vizsgálata, hogy az adat előállítása az adott indikátor definíciójának megfelelően történt-e.
3. A fentiek alátámasztására és kiegészítésére lefolytatott interjúk a kiválasztott szervezeti egységeknél a 2023-as Jelentés hitelesítés kapcsán:
 - Fenntarthatósági és EBK
 - Energiatermelés Üzemeltetés és Karbantartás
 - Kiskereskedelem, Nagykereskedelem és Szabályozási Központ
 - Humánerőforrás

Korlátozott bizonyosságot nyújtó szolgáltatásra vonatkozó megbízás esetén a bizonyítékgyűjtő eljárások korlátozottabbak, mint egy kellő bizonyosságot nyújtó szolgáltatásról szóló megbízás esetén, ebből kifolyólag kevesebb bizonyosság származik belőle, mint a kellő bizonyosságot nyújtó szolgáltatásra vonatkozó megbízásoknál.

Meggyőződésünk, hogy a megszerzett bizonyíték elegendő és megfelelő alapot nyújt a következtetéseink megadásához.

Konklúzió


A korlátozott bizonyosságot nyújtó vizsgálatunk végrehajtása során nem merült fel olyan tényező, amely miatt azt feltételezhetnénk, hogy a Jelentésből kiválasztott információk és adatok nem a GRI kritériumoknak megfelelően lettek volna elkészítve minden lényeges szempontból, és a Jelentés összességében ne felelne meg a GRI Standards „Core” alkalmazási szint kritériumainak.

Budapest, 2024. március 28.


Schillinger András
Cégvezető

BDO Magyarország Könyvvizsgáló Kft.
1103 Budapest, Kőér utca 2/A
nyilvántartási szám: 002387




Kékesi Péter
Kamarai tag könyvvizsgáló
Kamarai tagsági száma: 007128

3 AZ ALTEO

3.1 Az ALTEO bemutatása

Az ALTEO 16 évvel ezelőtt, 2008-ban az energetikai iparág új lehetőségeinek kiaknázása érdekében, azzal a céllal alakult, hogy részese legyen ezen piac újradefiniálásának, aminek elengedhetetlen része a fenntarthatósági szemlélet meghonosítása. Energiaszolgáltató és kereskedő vállalatként üzleti tevékenységünk három alappillérét a megújuló és a földgáz-energiahordozókon alapuló energiatermelés, az energiakereskedelem, valamint a vállalatok számára nyújtott, személyre szabott energetikai szolgáltatások és fejlesztések képezik valamint tevékenységi körünk 2019-ben kiegészült a hulladékgazdálkodási divízióval is.








Mára Magyarországon az ALTEO neve egybeforrt a fenntartható és felelős vállalatirányítással és a jövőért való felelősségvállalással, hiszen nem csak, 11. éve vagyunk tagjai a Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért (BCSDH) szervezetnek, melynek ifj. Chikán Attila, az ALTEO vezérigazgatója az elnöke is, de előző évi teljesítményünk eredményeként 2023-ban ismét elnyertük a BÉT Felelősségvállalás, fenntarthatóság, felelős vállalatirányítási díjat is.

Továbbra is kiemelten fontos számunkra, hogy Ügyfeleinknek ne csak megbízható, de környezettudatos, megújuló energiaforrásokon alapuló energiaellátást biztosítsunk. Ennek központi eleme Szabályozási Központunk, valamint a saját, diverzifikált portfólióink, amelyek segítségével kis- közép- és nagyvállalati partnereink igényeit egyaránt hatékonyan szolgálhatjuk ki.

3.2 Szervezeti adatok

2-1, 2-6, 2-7, 2-8

Az ALTEO Csoport adatai 2023. december 31-én:

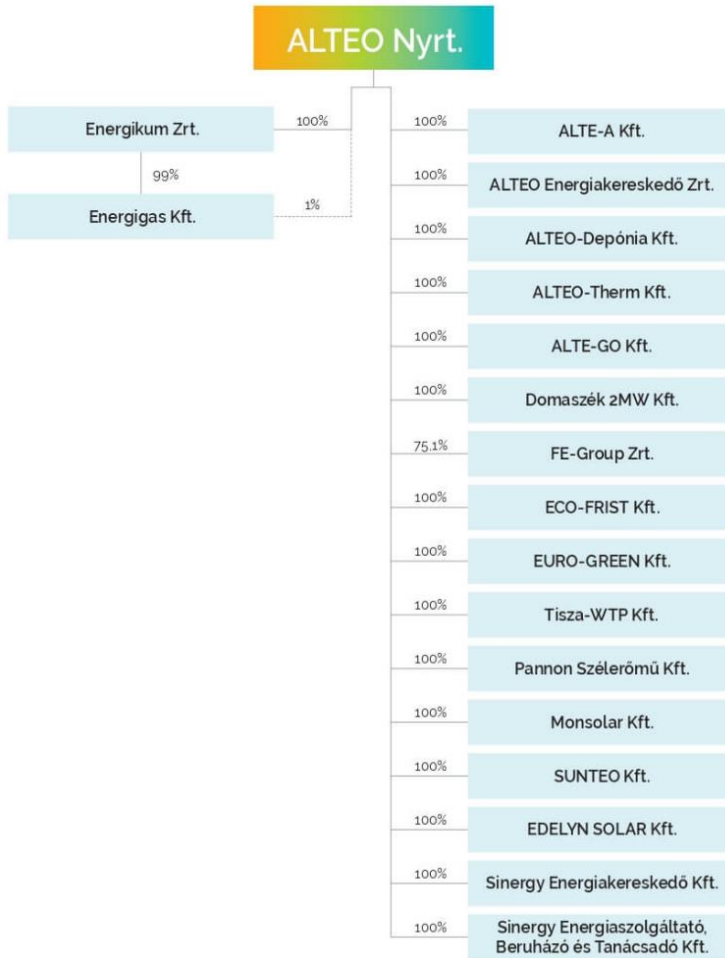
	<p>NÉV: ALTEO Nyrt. (Konzolidált leányvállalataival együtt: ALTEO Csoport)</p>		<p>MUNKATÁRSÁK SZÁMA: 361 fő</p>
	<p>SZÉKHELY: 1033 Budapest, Kórház utca 6-12.</p>		<p>ÜZLETI TEVÉKENYSÉG LOKÁCIÓJA: Magyarország</p>
	<p>JEGYZETT TŐKE: 247 533 638 Ft</p>		<p>TULAJDONOSOK:</p>
	<p>ÁRBEVÉTEL: 98 954 M Ft</p>		<p>73,79% MOL RES Investments Zártkörűen Működő Részvénytársaság, Riverland Magántőkealap és Főnix Magántőkealap 26,21% Közkézhányad</p>

3.2.1 Csoport struktúra

2-2

Működési struktúránk tükrözi összetett tevékenységünket: minden projekt-, termelő- és kereskedővállalat az ALTEO Nyrt. leányvállalataként működik.

AZ ALTEO CSOPORT SZERKEZETE, 2023. DECEMBER 31.



Az Energikum, Energigas és ECO-FIRST 2023-as akvizíciója

Az ALTEO – mint vevő – részvény adásvételi szerződést kötött az Energikum tulajdonosaival az Energikum alaptőkéjének 100%-át megtestesítő részvények megvásárlására. Az Energikum tulajdonában áll a nagykőrösi biogáz üzemet tulajdonló Energigas jegyzett tőkéjének 99%-át megtestesítő üzletrésze. Az Energigas 1%-os kisebbségi tulajdonosa ekkor az ALTEO volt, amely egyben a nagykőrösi biogáz üzemet is üzemeltette, amely a szerves hulladékból keletkező biogázból állít elő villamos energiát.

A 2 MW névleges villamosenergia termelési kapacitással bíró biogáz üzem akvizíciója szorosan illeszkedik az ALTEO stratégiájába, továbbá a körforgásos gazdaságban betöltött szerepét is erősíti. A jelenlegi üzemelési módon túlmenően a termelő biogáz, bizonyos feltételek teljesülése esetén, alkalmas arra, hogy a földgáz helyettesítője legyen, így betáplálható akár a földgáz elosztórendszerbe is, amely a befektetés értékes felértékelődési potenciálját jelenti.

Továbbá az ALTEO – mint vevő – üzletrész adásvételi szerződést kötött az ECO-FIRST jegyzett tőkéjének 33%-át megtestesítő üzletrész megvásárlására, amelynek 67%-os tulajdonosa már ekkor is az ALTEO volt. Az ECO-FIRST a hulladékkereskedelemben aktív szereplője, és mint ilyen fontos szerepet játszik a nagykőrösi biogáz üzem alapanyagbeszerzésében is.

Az adásvételi szerződésekben részletesen meghatározott zárási feltételek 2023. május 25. napján teljesültek és sor került a zárási folyamat sikeres lezárására is, így az Energikum részvényeinek és az ECO-FIRST üzletrészeinek tulajdonjoga 2023. május 25. napján átszállt az ALTEO-ra.

Az Integrált Jelentés pénzügyi része lefedi az összes, ábrán szereplő vállalatot, azaz a teljes ALTEO Csoportot, míg a GRI szerinti

fenntarthatósági jelentés rész ketté osztva, először a FE-GROUP -on kívüli összes vállalatot együttesen, majd a FE-GROUP -ot külön mutatja be a 7. fejezetben.

3.2.2 Szervezetet érintő jelentős változások 2023-ban

2-6

Több esemény is történt a 2023-as év során, amely változást eredményezett az ALTEO Csoport szerkezetében vagy működésében.

Kötelező nyilvános vételi ajánlat

Az ALTEO 2022. december 17. napján kézhez vette az Ajánlattevő kötelező nyilvános vételi ajánlatát az ALTEO által kibocsátott – az ajánlatban meghatározott -, egyenként 12,5 HUF (azaz tizenkettő egész öttized forint) névértékű, „A” sorozatú ALTEO Nyrt. tőzsrészcsevény (HU0000155726) vonatkozásában. Az Ajánlattevő a Befolyásszerzőkkel 2022. december 16-án aláírt szindikátusi és összehangoltsági szerződések alapján járt el az ajánlat során.

Az MNB 2023. február 3. napján kelt határozatával jóváhagyta a 2022. december 17. napján közzétett, majd 2023. február 2. napján módosított kötelező nyilvános vételi ajánlatot. Az ALTEO Igazgatósága ezt követően közzétette az Igazgatóság ajánlattal kapcsolatos véleményét.

Az eredményesen lezárult kötelező nyilvános vételi ajánlattételi eljárás eredményeként a tranzakciók végrehajtásával 2023. március 21. napján az Ajánlattevő 4.902.536 darab, a Főnix Magántőkealap 4.902.535 darab, a Riverland Magántőkealap 4.902.535 darab ALTEO Nyrt. tőzsrészcsevény szerzett meg, így a Befolyásszerzők ALTEO-ban fennálló együttes részesedése 73,791%-ra, együttes befolyása pedig – az ALTEO saját Részvényeire is tekintettel – 73,807%-ra emelkedett. További részletes információ a kötelező nyilvános vételi ajánlatról az Éves Jelentés 1.16.1.1 pontjában található.

Zöld finanszírozási keretrendszer

A Társaság kidolgozta és felállította a saját zöld finanszírozási keretrendszerét, amelynek külső szakértői véleményezését (SPO) a Deloitte Zrt. (székhely: 1068 Budapest, Dózsa György út 84/C, cégjegyzékszám: Cg.01-10-044100) készítette el.

A Társaság ezzel megteremtette annak lehetőségét, hogy a keretrendszerben foglaltak szerint, zöld célokhoz kötötten zöld kötvényt bocsásson ki vagy zöld hitelt vegyen fel. A Társaság a minősített, zöld finanszírozási keretrendszerével és az ehhez kapcsolódó egyéb kötelezettségvállalásaival is hangsúlyozni kívánja a fenntarthatósági törekvéseit. A Társaság stratégiájának szerves részét képezi a fenntarthatóságra való törekvés és a zöld finanszírozási keretrendszer hatályba lépése egy fontos állomás a stratégia végrehajtása felé vezető úton.

Hitelminősítés éves felülvizsgálata

A Scope Ratings GmbH elvégezte a Társaságnak az MNB által meghirdetett Növekedési Kötvényprogram keretében kibocsátott kötvényeire vonatkozó hitelminősítésének éves felülvizsgálatát, melynek eredményeképpen az ALTEO-t, mint kibocsátót felminősítette BB+-ról BBB- -ra stabil kilátásokkal, emellett a rövid lejáratú adósságainak minősítése S-3-ról S-2-re javult. A hitelminősítő emellett megerősítette a kötvények BBB- fokozatú minősítését. Emellett a hitelminősítő több ponton is ESG szempontból pozitívan értékelt a Társaság üzleti modelljét, többek között megemlítve, hogy a tereskei 20 MW-os naperőmű projekt javítja a Társaság ESG minősítését.

A hitelminősítő jelentése az alábbi linkekre kattintva megismerhető:

<https://www.scoperatings.com/ratings-and-research/rating/EN/174535>; <https://www.scopegroup.com/ScopeGroupApi/api/analysis?id=91252deb-7011-4d55-890e-ae0a14f0981>

Egyéb események

Az egyéb, fentiekben fel nem sorolt események, így különösen a rendkívüli és rendes közgyűlésen hozott döntések, a saját részvény-ügyletek, a mérlegfordulónapot követő események az Éves Jelentés 1.16 és 1.17-es pontjaiban kerülnek ismertetésre.

3.3 Küldetésünk és jövőképünk

3.3.1 Elkötelezettségünk

2-23

A felelősségteljes üzleti magatartást, beleértve az emberi jogok tiszteletben tartását az ALTEO Csoport legfelsőbb vezetése által elfogadott Etikai Kódex határozza meg. A Kódex minden vezetőre, munkavállalóra, valamint az ALTEO Csoport nevében eljáró személyre vonatkozik. Megismerése és

alkalmazása minden vezető és munkavállaló személyes felelőssége. Etikai Kódexünk 2022-es felülvizsgálata során kiemeltük, az egyes nemzetközi egyezmények rendelkezéseinek figyelembevételét és azok teljes alkalmazására való törekvésünket.

Etikai Kódexünk kitér beszerzési eljárásaink során alkalmazott átvilágítási és előminősítési elköteleződésünkre, valamint az emberi jogok tiszteletben tartására, a megkülönböztetés tilalmára, gondolat-, lelkiismeret- és vallásszabadságra, véleménynyilvánítás szabadságára, magán- és családi élet tiszteletben tartására. Kiemelten figyelünk a helyi közösségekre, valamint a civil szervezetekkel és önkormányzatokkal való párbeszédre. A vállalat Etikai Kódexe elérhető a vállalat [honlapján](#).

A jogszabályi előírások mellett külső irányelveket is alkalmazunk, melyek a BÉT Felelős Társaságirányítási Ajánlások, a Nemzetközi Emberi Jogi Kódex, az Emberi Jogok Európai Egyezménye, az OECD multinacionális vállalatoknak szóló iránymutatásai és az ENSZ Globális Megállapodása.

3.3.2 Termékeink és szolgáltatásaink¹

2-1, 2-6

Ellátási láncunk

2-6

Az ALTEO Csoport felelősségteljes vállalatként nem csak saját tevékenysége és üzleti magatartása, de ellátási láncának vonatkozásában is elkötelezett a megfelelő környezeti, társadalmi és üzleti etikai elvek alkalmazásában. Ellátási láncunk széleskörű üzleti tevékenységünk révén számos szegmensre kiterjed, melyek a villamos- és hőenergia termelés, az energiaszolgáltatás, az energetikai rendszerek fenntartása és fejlesztése, a villamosenergia- és földgáz-kereskedelem, a termelésmenedzsment, az elektromobilitás és a hulladékgazdálkodás.

AZ ALTEO TEVÉKENYSÉGEINEK BEMUTATÁSA, A PORTFÓLIÓ ÁTTEKINTÉSE

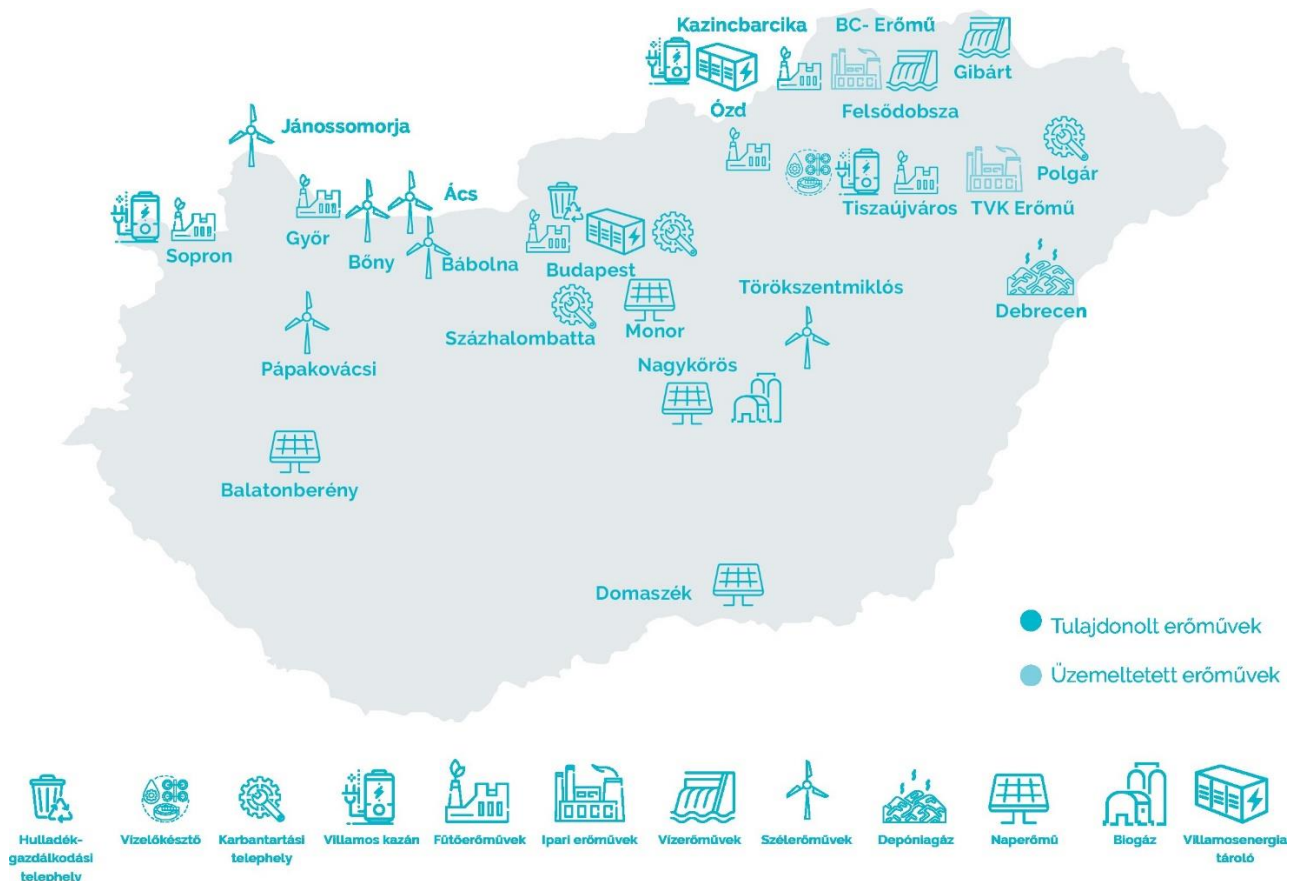


Beszállítóinktól, alvállalkozóinktól és további partnereinktől elvárjuk az Etikai Kódexünk megismerését és annak alkalmazását. Mindezeket a 4.4 Üzleti etika fejezetben fejtjük ki részletesen.

¹ Termékeink és szolgáltatásaink ismertetésében a megfelelő kontextus megteremtésére és az aktualitások bemutatására törekszünk, az egyes tevékenységek részletes bemutatását a 2021. évi Integrált Jelentés 24-28 oldalaink olvashatják: <https://alteo.hu/wp-content/uploads/2017/06/alteo-integralt-jelentes-2021.pdf>.

AZ ALTEO MŰKÖDÉSI TÉRKÉPE AZ ERŐMŰVI PORTFÓLIÓ MEGOSZLÁSA SZERINT

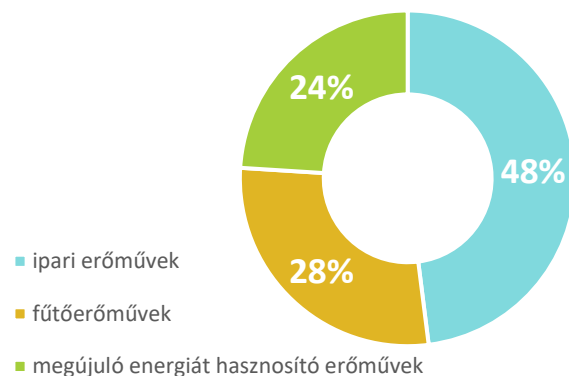
2-6



Energiatermelés

Erőműveink összesen 601 GWh villamos energiát termeltek, amely kb. 251 ezer háztartás villamosenergiáját jelenti, valamint 7,47 millió GJ hőenergiát, amely hozzávetőleg 182 ezer háztartás fűtésének ellátását teszi ki. Villamosenergia-termelésünk 48%-át ipari, 28%-át fűtő, 24%-át megújuló energiát hasznosító erőművekből állítottuk elő.

Az energiatermelési szegmensünket, villamos- és hőtermelő egységeinket, időjárásfüggő és független megújuló kapacitásainkat, valamint az energetikai vállalkozásainkat, szolgáltatásainkat és üzemeltetési, karbantartási területeinket részletesen bemutató fejezetek a 2022.évi Integrált Jelentésünk 11-15. oldalain olvashatók.



Villamosenergia-termelés

Telephely	Földgáz/megújuló	Típus	Beépített villamos teljesítmény (MW)	Villamosenergia értékesítés: Támogatott rendszerben vagy Szabadpiacon, vagy a Szabadpiacon kereskedve a Szabályozási Központon keresztül (SZK)
ALTEO tulajdon				
Győr	földgáz	fűtőerőmű	17,9	SZK
Sopron	földgáz	fűtőerőmű	6,1	SZK
Kazincbarcika	földgáz	fűtőerőmű	9,3	SZK
Ózd	földgáz	fűtőerőmű	4,9	SZK
Tiszaújváros	földgáz	fűtőerőmű	9,5	SZK
Füredi utca	földgáz	fűtőerőmű	18,2	SZK
Felsődobbsza	megújuló	vízenergia	0,9	Szabadpiacon
Gibárt	megújuló	vízenergia	1,0	Támogatott
Ács	megújuló	szélenergia	2,0	Szabadpiacon
Jánossomorja	megújuló	szélenergia	2,0	Szabadpiacon
Pápakovácsi	megújuló	szélenergia	2,0	Szabadpiacon
Törökszentmiklós	megújuló	szélenergia	1,5	Szabadpiacon
Bőny	megújuló	szélenergia	25,0	Szabadpiacon
Bábolna	megújuló	szélenergia	15,0	Támogatott
Domaszék	megújuló	naperőmű	2,0	Támogatott
Monor	megújuló	naperőmű	4,0	Támogatott
Balatonberény	megújuló	naperőmű	6,2	Támogatott
Nagykőrös (nap)	megújuló	naperőmű	6,9	Támogatott
Debrecen	megújuló	depóniagáz	1,1	Szabadpiacon
Nagykőrös	megújuló	biogáz	2,0	Szabadpiacon
ALTEO által üzemeltetett				
BC-Erőmű	földgáz	ipari szolgáltatás	46,9	
TVK- Erőmű	földgáz	ipari szolgáltatás	36,0	

2023-as fejlesztés az üzemeltetés és karbantartás területén

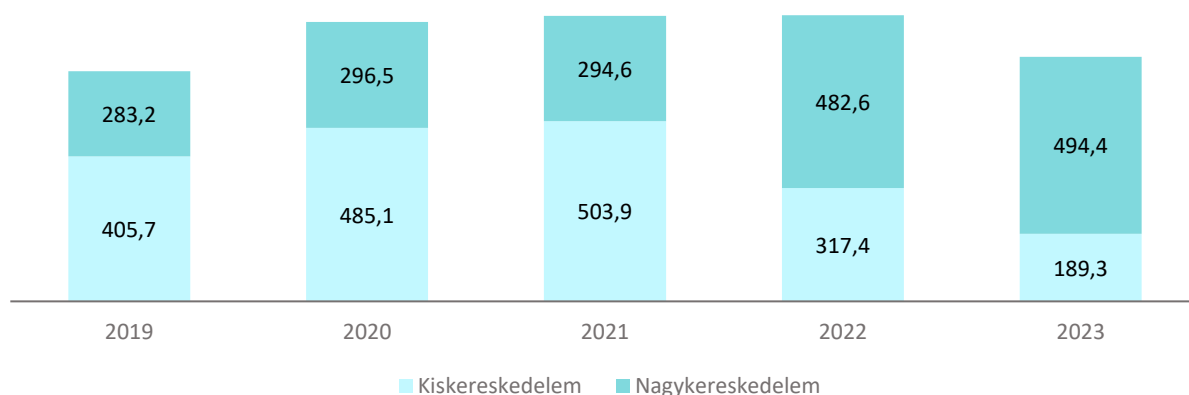
Az elmúlt években az ipari és erőművi nagy hozzáadott értékű, minőségi karbantartási szolgáltatások körében tapasztalható keresletbővülés hatására és a hatékonyabb működés érdekében az ALTEO Igazgatósága a Társaság üzemeltetési és karbantartási üzletágának a bővítéséről és a szervezetének átalakításáról döntött. A bővítés célja az ALTEO karbantartási kapacitásainak és árbevételének jelentős növelése, és az igények gyorsabb kiszolgálása volt. Ezen program végrehajtásának keretében az ALTEO keretszerződést kötött többek között a MOL Nyrt-vel, amelynek értelmében a MOL Nyrt. és annak belföldi és külföldi leányvállalatai számára (így különösen a Slovnaft vagy az INA számára) ipari és erőművi forgógép karbantartási szolgáltatásokat végez, ezzel is kihasználva a két vállalat együttműködésében rejlő sinergiákat. Ezen felül szerződésükre került sor az Uniper-rel illetve a FŐTÁV-val is. Annak érdekében, hogy az előzőekben említett és a jövőben lehetőségként felmerülő karbantartási munkákat ki tudjuk elégíteni, Százhalombattán létrehoztunk egy új karbantartási központot, a már működő Polgári karbantartóműhelyen felül.

Energiakereskedelem, mérlegköri szolgáltatások, menetrendezés

Az ALTEO energiakereskedelmi, mérlegköri szolgáltatásait és menetrendezési tevékenységeit részletesen bemutató leírások 2022. évi integrált jelentésünk 16-18. oldalán olvashatók jelen Jelentés csak a 2023. évi változásokat és teljesítményt mutatja be.

Villamosenergia kereskedelmi tevékenységünk során a 2023-ban értékesített mennyiség összességében 14%-kal csökkent, ami teljes mértékben a kiskereskedelemben átadott energiamennyiség 40%-os visszaeséséből ered. A nagykereskedelmi értékesítés kis mértékű növekménye mellett így 683,7 GWh villamosenergiát értékesítettünk. A nagykereskedelem részaránya a korábbi évek tendenciáját követve jelentősen növekedett, ezúttal már megközelítve a teljes mennyiség háromnegyedét.

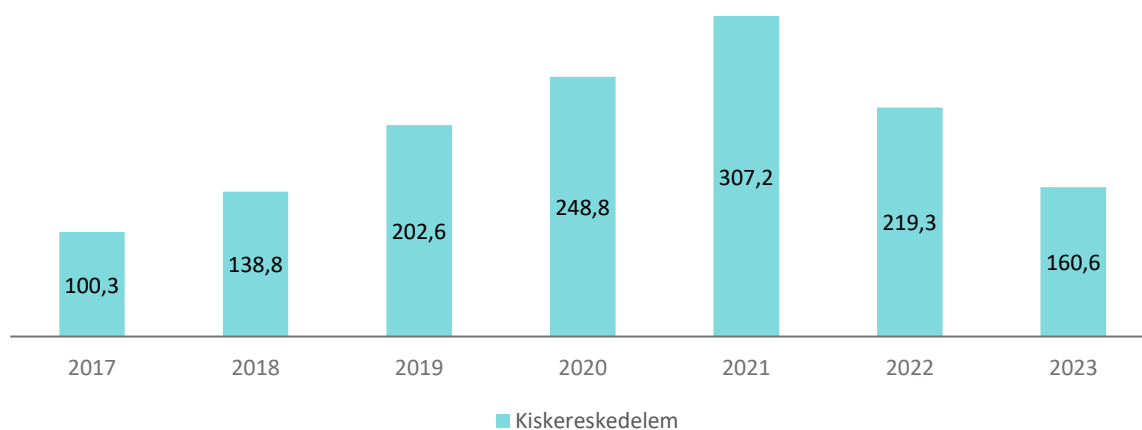
VILLAMOSENERGIA-ÉRTÉKESÍTÉS [GWh]



Földgáz-kiskereskedelem

Az ALTEO Energiakereskedő a felhasználók ellátására irányuló földgáz kiskereskedelmi tevékenységét 2016. október 1. napjával kezdődő gázévben kezdte meg, az értékesítés dinamikus fejlődésével egészen a 2021-es év végéig. Az értékesített földgáz mennyiségben a fokozott kockázatkezelés és a megnövekedett energiahatékonysági tudatosság következtében 2022-ben csökkenés volt tapasztalható, amely tendencia tovább folytatódott, a kereskedett mennyiség 27%-os visszaesésével 2023-ra az előző évhez képest. Mindemellett fontos megjegyeznünk, hogy a mennyiségi változások ellenére a tevékenység eredményessége nem csökkent a múlt év során.

FÖLDGÁZ ÉRTÉKESÍTÉS [GWh]



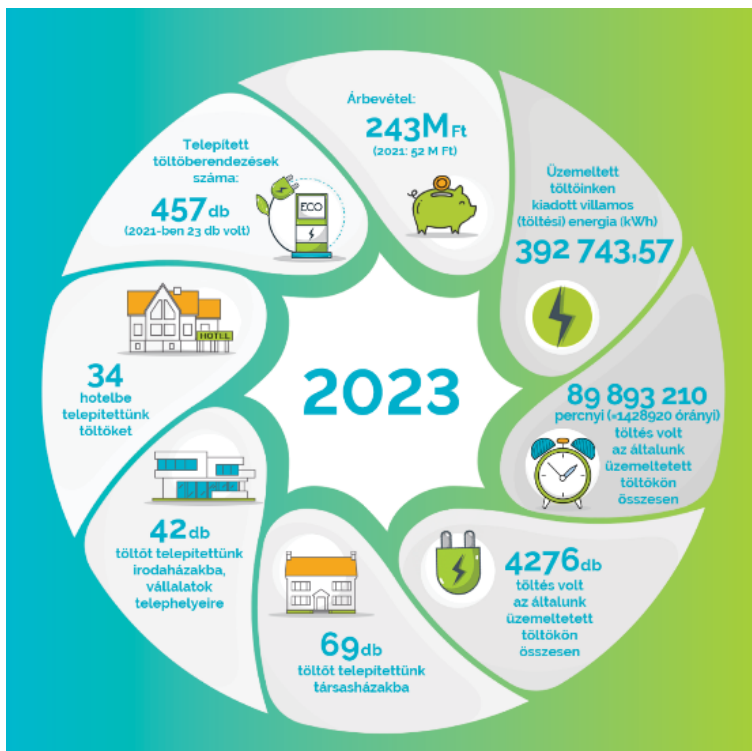
E-mobilitás

Az ALTEO 2020-ban elindította E-mobilitás divízióját az ALTE-GO nevű cégén keresztül, mely elektromos töltőberendezések értékesítését, telepítését és üzemeltetését végzi az egész országban, fókuszálva irodaházakra, parkolóházakra, vállalati telephelyekre és nyilvános töltőállomásokra.

Az ALTE-GO 2023 első negyedében mutatta be hivatalosan legújabb termékét, a CONTe-GO autótöltő konténeret. A 22 kW-os töltőberendezés lehetővé teszi három elektromos autó egyidejű töltését, és másodlagos csatlakozóval elektromos rollerek vagy kerékpárok töltésére is alkalmas. A mobil konténeres autótöltő állomás bárhol elhelyezhető, ahol rendelkezésre áll megfelelő elektromos csatlakozási lehetőség, így ideális megoldást nyújt nem helyhez kötött tevékenységekhez. Ez a fejlesztés az ALTEO Csoport e-mobilitási üzletágának, a Continest Technologies Zrt.-nek és a HOTTA Green Energy Kft.-nek köszönhető.

2023-ban az ALTE-GO 193 darab töltőberendezést telepített, így az év végéig összesen 457 darab töltőt adtunk át ügyfeleink számára. A folyamatban lévő kivitelezések és a már lekötött töltőkkel együtt hamarosan elérjük az 500 darab berendezés telepítésére vonatkozó stratégiai célkitűzésünket.

Az ALTE-GO által országszerte telepített e-mobilitási töltőállomások:



Az ALTE-GO által telepített töltőberendezések



3.4 Díjak, Tagságok

2-28

Büszkék vagyunk arra, hogy vállalatunk fenntartható működéséért tett erőfeszítéseinket 2023-ban is díjazták.

2022. évi teljesítményünk eredményeként két kategóriában is elismerésben részesült az ALTEO a Budapesti Értéktőzsde egyik legfontosabb eseményén, a BÉT Legek díjátadón. A hazai energiaszektor meghatározó szereplője „Az év legnagyobb árfolyam-emelkedését elérő papír kibocsátója a prémium kategóriában”, valamint a „Felelősségvállalás, fenntarthatóság, felelős vállalatirányítási díj” kategóriában is a legjobbnak bizonyult.

2023. évi teljesítményünk eredményeként pedig kiérdemeltük a „Hosszú távú árfolyamemelkedést elért vállalat” kategória elismerését.

A tudás megosztása és kezelése alapértékünk, így hisszük, hogy nem csak tevékenységünkkel, de szakmai és társadalmi együttműködéseink révén is tehetünk a gazdasági, társadalmi és környezeti problémák megoldása érdekében. Aktív tagjai vagyunk:

- Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért (BCSDH): Chikán Attila, az ALTEO Csoport vezérigazgatója 2016 eleje óta tölti be a BCSDH elnöki posztját, 2022 februárjában újabb 3 éves ciklusra választották meg.
- Hungarian Business Leaders Forum (HBLF): részt veszünk az Üzleti Etika és Átláthatóság Munkacsoportban,
- MTA Fenntartható Fejlődés Elnöki Bizottság tagság,
- Magyar Közgazdasági Társaság Fenntarthatósági szakosztály elnökségi tagság,
- Unicef Magyar Bizottság felügyelőbizottsági tagság
- Létesítménygazdálkodási és Épületüzemeltetési Szolgáltatók Országos Egyesülete

Sokszínű portfóliónknak és működésünknek megfelelően számos szakmai szervezet tagjai vagyunk. Tagságainkon keresztül nemcsak tudásunkat és tapasztalatainkat osztjuk meg, hanem kapcsolati hálónk szélesítésével olyan kezdeményezésekhez járulhatunk hozzá, amelyek az ALTEO Csoport által vízionált jövő építését szolgálják. Stratégiaileg fontos tagságaink:

- Magyar Kapcsolt Energia Társaság,
- Magyar Energiakereskedők Szövetsége,
- Magyar Ipari Karbantartók Szövetsége (MIKSZ),
- Magyar Távhőszolgáltatók Szakmai Szövetsége
- Magyar Szélenergia Ipari Társaság,
- Nemzeti Biometán/Biogáz Zöldenergia Iparközi Egyesület,
- Budapest Global Egyesület,
- Magyar Mérnöki Kamara,
- Magyar Energiakereskedők Szövetsége (MEKSZ) tagság
- Magyar Akkumulátor Szövetség
- Magyar Logisztikai Beszerzési és Készletezési Társaság
- Területileg illetékes Iparkamara,
- Területileg illetékes Mérnökkamara.

A fenti tagságokon túl a Regionális Energiagazdasági Kutatóközpont (REKK) és a Környezetvédelmi Szolgáltatók és Gyártók Szövetsége (KSZGYSZ) munkáját anyagilag is támogatjuk.

3.5 ESG megközelítésünk és Fenntarthatósági stratégiánk

A hazai energetikai szektorban elsőként az ALTEO szerzett független, nemzetközi ESG tanúsítványt, 2022 februárjában. A Sustainability vizsgálat alapján a vállalat már akkor is kedvezőbb eredményt ért el az iparági átlagnál, alacsonyabb kockázati besorolást szerezve. A 2023-as felülvizsgálat során ez a tendencia tovább folytatódott.

Az ALTEO erős kockázatmenedzsment alapú megközelítéssel kezeli magas iparági kitettségét. A 2023-as felülvizsgálat során a vállalat 26,1 pontot ért el a Sustainability 0-tól 50-ig terjedő kockázati skáláján. Ezzel az ALTEO 'high' kockázati szintről 'medium'-ra javította 2022-es eredményét. Vállalatunk "Strong" besorolást kapott a „Management of ESG Risk” kategóriában, ami erős kockázati menedzsment működtetését jelenti.















A 2022-es jelentésünk készítése során első alkalommal kerültek figyelembevételre a Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) iránymutatásai is. Ennek első lépéseként elkészítettük a vállalat első éghajlatváltozással kapcsolatos scenárió-elemzését, amelyről bővebb információ található az Integrált Jelentés 82. oldalán. 2022. év végén közzétettük az ALTEO Csoport első, 2021-es évről szóló EU Taxonómia szerinti igazdíthatósági jelentését², majd a 2022.évről szólót már az Integrált Jelentésbe építve tettük közzé. Ugyanezt a metódust alkalmazva jelen Integrált Jelentés részeként tesszük közzé a 2023-as évről szóló EU Taxonómiához való igazodásról szóló jelentésünket, amely a 11. fejezetben található. Mindezek mellett a felelős, ESG fókuszú vállalatiirányítás megszilárdítása érdekében tovább folytatta tevékenységét az ALTEO 2022-ben megalapított Zöld Bizottsága³ is, amelynek szerepéről és feladatokról az Integrált Jelentés 26. oldalán számolunk be.

Fenntarthatósági stratégiánk⁴

Üzleti stratégiánk frissítése mellett 2022-ben átfogó fenntarthatósági stratégiánkat stratégiai célkitűzésekkel, konkrét intézkedésekkel és ezek nyomon követéséhez szükséges mérőszámokkal egészítettük ki. Fenntarthatósági stratégiánk megismerhető honlapunkon: <https://alteo.hu/fenntarthatosag/>

Aktuális állapot:

	Az ALTEO Csoport célkitűzései	ENSZ fenntartható fejlődési célok	Státusz												
Karbonlábnyomcsökkentés	<table border="1"> <thead> <tr> <th>ÜHG kibocsátáscsökkentés</th> <th>2030</th> <th>2050</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Scope 1 *</td> <td>20%</td> <td>50%</td> </tr> <tr> <td>Scope 2*</td> <td>30%</td> <td>75%</td> </tr> <tr> <td>Scope 3**</td> <td>55%</td> <td>100%</td> </tr> </tbody> </table>	ÜHG kibocsátáscsökkentés	2030	2050	Scope 1 *	20%	50%	Scope 2*	30%	75%	Scope 3**	55%	100%	 	      
	ÜHG kibocsátáscsökkentés	2030	2050												
	Scope 1 *	20%	50%												
	Scope 2*	30%	75%												
	Scope 3**	55%	100%												
*2019-es bázisévhez képest, **2021-es bázisévhez képest															
2030-ig 25%-os NOx (nitrogén-oxid) kibocsátás csökkentés															
2025-ig 15%-ról 25%-ra növelni a megújuló-termelésmenedzsment üzletág részesedését															
2026-ig 35 Mrd Ft-os befektetés fenntartható energetikai megoldásokba															
Éves közzététel a megújuló energiákba befektetett teljes összegről, valamint a megújulókból előállított energia mennyiségéről															
E-mobilitás, közlekedés zöldítése	<p>2023-ig 500 db elektromos autó töltő telepítése</p> <p>2030-ig telephelyeinken az elektromos autó töltő infrastruktúra kialakítása</p>		 												

² 2021.évi EU Taxonómia szerinti jelentés:

<https://alteo.hu/fenntarthatosag/jelentesek-tenyek-adatok/fenntarthatosagi-jelentesek/>

³ a Zöld Bizottságról bővebben: <https://alteo.hu/az-alteo/szervezet/zold-bizottsag/>

⁴ Fenntarthatósági Stratégiánk a honlapunkon is elérhető : <https://alteo.hu/fenntarthatosag/>

<p>Hulladékcsökkentés</p>	<p>2030-ig papírmentes* iroda (*a jogszabályi megfelelés szintjéig)</p> <p>2030-ig a működésből eredő hulladékok újrahasznosítási aránya minimum 50%</p> <p>Víz szempontú kockázatelemzés 2023 Q4-ig</p> <p>CDP „Water Security” kérdőív kitöltése 2024-ben</p> <p>Biodiverzitási felmérés elkészítése 2023 Q4-ig</p>		    
<p>Fenntarthatósággal kapcsolatos edukáció</p>	<p>TCFD jelentéstételi irányelvek alkalmazása jelentéstételi struktúránkban 2023-tól</p> <p>Munkavállalói edukációs program kidolgozása a fenntarthatósággal kapcsolatos témákról 2025-ig</p> <p>EcoVadis értékelés 2024-től</p>		  
<p>CSR Stratégia ESG fókuszal</p>	<p>0 LTIF (egymillió munkaóra jutó munkaidő kieséses balesetek száma) eredmény fenntartása a vállalat saját munkavállalók esetében</p> <p>2025-ig 0 LTIF elérése a nem saját munkavállalók esetében</p> <p>2023-ig részletes CSR terv kidolgozása</p> <p>2025-ig az ALTEO csoport szinten minimum 500 óra CSR tevékenység/év</p> <p>2023-ig az ISO 27001 kiberbiztonsági szabvány bevezetése</p>		    



Teljesült



Folyamatban



Elmaradás

4 FELELŐS VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

4.1 Vállalati stratégia és üzleti modell

Magyarország és Európa villamosenergia-ágazata jelentős átalakuláson megy keresztül. Az energiaárak emelkedése megfigyelhető volt a világ különböző részein már 2021-től, azonban Oroszország ukrajnai inváziója kiélezte a helyzetet. Mindemellett a különböző érdekelt felek (ügyfelek, befektetők, törvényhozók, fogyasztók) egyre növekvő elvárásainak kell megfelelnie a vállalatoknak a környezeti és társadalmi értékteremtés tekintetében is. Ezek a tendenciák iránymutatóként szolgálnak vállalati stratégiánk elkészítésekor, amely minden esetben öt éves időszakra szól és évente felülvizsgálatra kerül.

Működésünk vezérfonalát a fenntarthatóság mellett továbbra is az innováció jelenti, illetve fontos szem előtt tartanunk az energiapiaci körülmények változékonyságát. Ezek figyelembevételével készült üzleti stratégiánk felülvizsgálata, amely eredményeként megfogalmaztuk a 2022-2026-os időszakra vonatkozó elképzeléseinket, terveinket és céljainkat. Frissített stratégiánk négy kiemelt területén (az energiatermelés és termelésmenedzsment; a megújuló energetikai fejlesztések; az energetikai szolgáltatások; energiakereskedelem) meghatározott stratégiai prioritások között megjelenik a fenntarthatóság. Sőt, jelenlegi stratégiánkon túlmutató lehetőségként azonosítottuk a körforgásos gazdasági irányokat jelentő hulladékmenedzsment és e-mobilitás szegmensek további fejlesztését.

A stratégia magában foglalja a különböző, az energiaszektort érintő makrotrendeket és a Cégcsoport ezekre kidolgozott konkrét stratégiai válaszait. A részletes stratégia elérhető [honlapunkon](#).



Az ALTEO Csoport működését, valamint fejlesztéseit és beruházásait továbbra is az alábbi három kritérium szerint végzi:

1. A megbízható energiaellátás kulcsfontosságú annak érdekében, hogy megbecsült szolgáltatók lehessünk.
2. Az energiahatékonyság biztosítja, hogy szolgáltatásaink gazdaságosan, és lehetőleg alacsony környezeti terheléssel valósuljanak meg.
3. Klímatudatosságunk a jövő nemzedékeket érintő felelősségünk, és túlmutat a környezeti ártalmak csökkentésén.

Termékek és szolgáltatások javítására irányuló innováció

[ALTEO-2]

Innovációval kapcsolatos kutatás és fejlesztés (K+F+I) támogatásainkról és kiadásainkról a Konsolidált pénzügyi kimutatások IV.25 pontjában található bővebb információ.

4.2 Vállalatirányítás

4.2.1 Vállalatirányítás struktúrája és összetétele

2-9, 2-10, 2-11, 2-12

A vezető tisztségviselők kinevezésére és visszahívására vonatkozó, valamint az Alapszabály módosítására vonatkozó szabályokat az ALTEO [Alapszabálya](#), valamint a Ptk. tartalmazza. Az ALTEO Alapszabálya elérhető az ALTEO honlapján, valamint az egyéb közzétételi helyeken (www.investors.alteo.hu; www.bet.hu; www.kozzetetelek.hu).

Közgyűlés

A **Közgyűlés** az ALTEO legfőbb szerve, amely a részvényesek összességéből áll. Kizárólagos hatáskörébe tartozik döntést hozni az ALTEO vezetésével és működésével kapcsolatban. Az Igazgatóság a Közgyűlést legalább évente egyszer összehívja. A Közgyűlés határozatait az Éves Jelentés 1.16.1.3 pontja részletesen tartalmazza.

Igazgatóság

2-14

Az Igazgatóság az ALTEO ügyvezető szerve. Testületként gyakorolja jogait és feladatait, tagjai az ALTEO törvényes képviselői (vezető tisztségviselői). Az Igazgatóság összehangolja és irányítja az ALTEO Csoport gazdálkodását, iránymutatást ad, illetve meghatározza az ALTEO üzleti és fejlesztési koncepcióját. Az Igazgatóság legalább három és legfeljebb kilenc természetes személy tagból áll; elnökét tagjai közül maga választja ki. Az Igazgatóságban a nem munkaviszonyban álló tagok vannak többségben vannak (3 tag a 4-ből), ezzel biztosítva a testület munkaszervezettől való függetlenségét. Az Igazgatóság tagjait a Közgyűlés határozott, legfeljebb öt éves időtartamra választja meg.

Az Igazgatóságnak 2023. december 31. napján négy tagja volt:

- Chikán Attila László, az Igazgatóság elnöke, vezérigazgató;
- Dr. Bacsza György, az Igazgatóság alelnöke;
- Bencsik Ágnes, az Igazgatóság tagja és
- Mikesy Álmos, az Igazgatóság tagja.

Chikán Attila megbízatása 2025. április 30. napjáig, míg a többi igazgatósági tag megbízatása 2028. április 3. napjáig tart.

A Közgyűlés bizonyos ügykörökben felhatalmazást adott az Igazgatóság számára a döntések saját hatáskörben – a felhatalmazás keretei között - történő meghozatalára. Ezen felhatalmazásokat az Éves Jelentés 1.13.4 pontja részletesen tartalmazza.

2023. márciusában Müllner Zsolt, Mező Gyula, Karvalits Ferenc és Kovács Domonkos igazgatósági tagok benyújtották a Társaság Igazgatóságának elnöke részére az igazgatósági tisztségükről lemondó nyilatkozatukat. A lemondások kapcsolódnak a Kötelező nyilvános vételi ajánlatot ismertető pontban bemutatott tranzakcióhoz. A lemondó nyilatkozatok a lemondás ALTEO közgyűlése általi tudomásul vételével és új igazgatósági tagok megválasztásával hatályosultak 2023. április 3. napján.

Felügyelőbizottság

Az ALTEO Csoport munkáját a [Felügyelőbizottság](#) ellenőrzi, amelynek célja a tulajdonosok érdekeinek védelme és az ALTEO ügyvezetésének ellenőrzése.

A Felügyelőbizottság tagjai 2023. december 31. napján:

1. Dr. Székely Ákos, a Felügyelőbizottság elnöke;
2. Kaderják Péter, a Felügyelőbizottság tagja;
3. Oláh Márton, a Felügyelőbizottság tagja és
4. Sütő Attila Gyula, a Felügyelőbizottság tagja.

Sütő Attila Gyula megbízatása 2025. április 30. napjáig, a többi felügyelőbizottsági tag megbízatása 2028. április 3-ig tart.

A Közgyűlés 2023. április 3. napján akként határozott, hogy a határozat meghozatalának hatályával visszahívja az ALTEO-nál betöltött felügyelőbizottsági tisztségéből Bakács István Zsigmondot, Dr. Lukács Jánost, dr. Borbíró Istvánt, Jancsó Pétert és az ALTEO új felügyelőbizottsági tagjaivá választja Dr. Székely Ákost, Oláh Mártont és Kaderják Pétert tisztségük 2028. április 3. napjáig tartó határozott időtartamra szóló betöltése mellett.

Auditbizottság

Az Auditbizottság segíti a Felügyelőbizottságot a pénzügyi beszámolórendszer ellenőrzésében, az állandó könyvvizsgáló kiválasztásában és az állandó könyvvizsgálóval való együttműködésben. Az Auditbizottság az Igazgatóság tagjaitól, illetve az ALTEO vezető állású munkavállalóitól felvilágosítást kérhet, amelyet a címzettek írásban kötelesek teljesíteni. Az Auditbizottság három tagból áll, akiket a Közgyűlés a Felügyelőbizottság tagjai közül választ.

Az Auditbizottság tagjai 2023. december 31. napján:

- Dr. Székely Ákos, az Audit Bizottság elnöke;
- Kaderják Péter, az Audit Bizottság tagja és
- Oláh Márton, az Audit Bizottság tagja.

Az auditbizottsági tagok megbízatása 2028. április 3. napjáig tart.

A Közgyűlés 2023. április 3. napján akként döntött, hogy a határozat meghozatalának hatályával visszahívja az ALTEO-nál betöltött auditbizottsági tisztségéből Bakács István Zsigmondot, Dr. Lukács Jánost, dr. Borbíró Istvánt és az Auditbizottság tagjává választja Dr. Székely Ákost, Oláh Mártont és Kaderják Pétert tisztségük 2028. április 3. napjáig tartó határozott időtartamra történő betöltése mellett.

Executive Board (felső vezetés)

2-13, 2-17

Az operatív vezetésért az [Executive Board \(felső vezetés\)](#) felel. A felső vezetés felel a stratégia megvalósítása mentén az ALTEO Csoport operatív vezetéséért, a költséghatékony működtetésért, minőségi szolgáltatás nyújtásáért, a vállalat Integrált Irányítási Rendszerének (IIR) előírásai szerint az egészséges és biztonságos munkavégzés feltételeinek megteremtéséért, a környezet megóvásáért és a hatályos jogszabályi előírások betartásáért.

A vezérigazgató által évente egyszer összehívott vezetőségi átvizsgálás során a vezetők áttekintik és értékelik a fenti követelmények teljesülését, valamint további fejlesztési lehetőségeket határoznak meg. Az átvizsgálás során a vezetőség nyomon követi, többek között, a Minőség, Energia és EBK célokban, programokban megfogalmazott feladatok teljesülését, és ha szükséges, új feladatokat határoz meg.

Az Executive Board 2023. december 31. napján öt férfi és két női tagból állt:

- Chikán Attila László vezérigazgató, az Igazgatóság elnöke;
- Bodnár Zoltán Gazdasági vezérigazgató-helyettes;
- Kovács Domonkos M&A és Tőkepiacok vezérigazgató-helyettes;
- Luczay Péter Termelésmenedzserként és üzletfejlesztésként felelős vezérigazgató-helyettes;
- Varga Viktor Energiatermelésért és szolgáltatásért felelős vezérigazgató-helyettes;
- Simon Anita Fenntarthatóságért és körforgásos gazdaságért felelős vezérigazgató-helyettes;
- Tokai Magdolna Társasági támogatásokért felelős vezérigazgató-helyettes.

Az ALTEO Csoport fenntarthatósági elkötelezettségét is alátámasztja, hogy az ESG szemléletmód képviseletében az Executive Board tagja a Fenntarthatóságért és körforgásos gazdaságért felelős vezérigazgató-helyettes.

Könyvvizsgáló

Jogszabályi előírás alapján az ALTEO-nál könyvvizsgáló választása kötelező. Ezt a szerepet 2023-ban is a BDO Magyarország Kft. töltötte be. A könyvvizsgáló megbízatása 2023. április 21-től a 2023. december 31-ével végződő üzleti évre vonatkozó beszámolót elfogadó közgyűlési határozat meghozatalának napjáig, de legkésőbb 2024. május 31-ig tart.

Zöld Bizottság megalakulása és annak szerepe

2-14

A 2022-ben megalakult [Zöld Bizottság](#) a vezérigazgató tanácsadó testülete, mely kiemelt szerepet tölt be az ESG megfontolások vállalati döntéshozatalba történő integrálásában. A negyedévente ülésező Zöld Bizottság elsődleges célja az ALTEO Fenntarthatósági stratégiájának és fenntarthatósági törekvéseinek előkészítése, nyomon követése, illetőleg vállalati implementálása. A felsővezetőkől és szakértőkből álló testület ellenőrzi és hagyja jóvá a fenntartható fejlődéssel kapcsolatos vállalati politikákat és hosszú távú célkitűzéseket, továbbá gondoskodik az ESG szemlélet, a klímakockázatok napirenden tartásáról. Szintén a Zöld Bizottság biztosítja a fenntarthatósági szempontok következetes képviseletét az ALTEO Csoport külső kapcsolataiban. A bizottság véleményezi az integrált jelentést és annak tartalmát fenntarthatósági célkitűzésekkel való egyezés szempontjából jóváhagyja.

A Zöld Bizottság tájékoztatja az Igazgatóságot a fenntarthatósági és ESG trendekről, illetve éves beszámolót készít a részére az ESG tevékenységek végrehajtásáról és a jövőhagyott programok előrehaladásáról.

A Zöld Bizottság tagjait a vezérigazgató nevezi ki és hívja vissza. A tagság visszahívásig, de legkésőbb a zöldbizottsági tag munkaviszonyának megszűnéséig tart. A jelölés kapcsán fő szempont, hogy a fenntarthatóság és EBK, a kontrolling, a HR, az energiatermelés és szolgáltatás, a termelésmenedzsment és üzletfejlesztés, az M&A és tőkepiacok, a jog, az etika, compliance és kontroll területek, valamint a Felügyelőbizottság képviseltetve legyen. A Zöld bizottsági tagok bármikor visszahívhatók.

A Zöld Bizottság tagjai 2023. december 31. napján:

- Chikán Attila László, a Zöld Bizottság elnöke;
- Oláh Márton felügyelőbizottsági tag
- Simon Anita Fenntarthatóságért és körforgásos gazdaságért felelős vezérigazgató-helyettes;
- Hegedűs László Stratégiai HR és Kommunikációs Igazgató;
- Szabó Beatrix Fenntarthatósági és EBK igazgató;
- Gyökeres Attila Kontrolling igazgató;
- Hohol Gábor Karbantartási igazgató;
- Fekete Csaba Üzletfejlesztési igazgató;
- Szécsi Balázs Tranzakciós menedzser;
- dr. Mészáros Melinda Vezető jogtanácsos;
- Osztrólczi Márta Etika, Compliance és Kontroll igazgató
- Klein-Stiller Éva Fenntarthatósági és IIR menedzser.

4.3 Compliance

2-24

A Társaság szabályozási rendjének kialakításakor az átlátható működés biztosítása volt a cél. Ehhez igazodva határoztuk meg üzleti tevékenységünk kereteit, dokumentáljuk a folyamatainkat, rögzítettük az üzleti területek együttműködésének feltételeit, világosan definiálva a feladatokat és a hozzájuk kapcsolódó felelősségeket.

A Compliance Menedzsment Rendszer (Compliance Management System, rövidítve: CMS)⁵ a teljes Cégcsoportra vonatkoztatott vállalati működést a jogszabályoknak, belső szabályoknak és a vállalatcsoport Etikai Kódexének való megfelelést hivatott biztosítani.

205 (3-3)

A CMS alapvetően a működést támogató, megelőző és kontroll funkció keretében biztosítja a károk és a visszaélések megelőzését, a kockázatok minimalizálását a vállalati működés teljes területén. A CMS négy fő területet foglal magában a vállalatnál: üzleti etika, biztonság (adatvédelem, információbiztonság, vagyonvédelem, humánkockázat kezelés), korrupció ellenes program (csalás- és korrupciómentes működés, üzleti partner ellenőrzés, összeférhetlenség), compliance kockázatkezelés (jogi és belső szabályozási megfelelés, éves compliance risks).

Elkötelezettek vagyunk az etikus és átlátható működés mellett, ezért az ALTEO Csoport megfelelési rendszerének kiemelt jelentősége van a vállalat életében. Az Etika, Compliance és Kontroll Szervezet közvetlenül a vezérigazgató felügyelete alá tartozik. A tevékenységéről, munkatervéről és az esetlegesen feltárt problémákról a Társaságnál működő Compliance Bizottságot és Felügyelőbizottságot tájékoztatja.

4.4 Üzleti etika

2-23

Munkavállalóink számára kölcsönös bizalmon, mások tiszteletén és méltóságának tiszteletben tartásán alapuló munkakörnyezetet biztosítunk. Tiszteletben tartjuk munkavállalóink vallásszabadsághoz való jogát, gyülekezési jogát, pihenéshez, szabadidőhöz és rendszeres fizetett szabadsághoz való jogát.

⁵ Bővebben a honlapon: <https://alteo.hu/fenntarthatosag/felelos-vallalatiranyitas/etika-compliance-es-kontroll/>

Figyelembe vesszük a munkaidő és munkavégzés kialakítása során az egyéni preferenciákat és megoldásokat kínálunk az ezzel összefüggésben felmerülő kérdésekben. A budapesti Központban bevezettük a kötetlen munkarendet és az otthoni munkavégzés lehetőségét, mindkét esetben, kivéve azokat a területeket, munkaköröket, ahol ez az ellátandó feladatokkal nem összeegyeztethető.

Kiemelten kezeljük munkatársaink személyes és szakmai fejlődését, ezért éves képzési tervet dolgozunk ki és lehetőséget biztosítunk tanfolyamokon, konferenciákon, tanulmányi szerződéssel felnőttképzéseken, egyetemi oktatásban való részvételre. Egyéni fejlődési célokat határozzunk meg és ahhoz kapcsolódóan egyéni képzéseket vagy csoportos workshopokat szervezünk.

Elkötelezettek vagyunk a méltányos és a vonatkozó jogszabályoknak megfelelő foglalkoztatás és bérezés elve mellett. Évente felülvizsgálatra kerülnek a munkabérek és a munkabéren kívüli juttatások. Az elbocsátások során humánusak vagyunk, lehetőségeinkhez mérten támogatjuk volt munkavállalóinkat.

Munkavállalóinkkal fennálló és a közöttük lévő kapcsolatot az emberi jogok és a tolerancia elveire alapozzuk. Elkötelezettek vagyunk a hátrányos megkülönböztetés tiltása és megelőzése mellett, különösen súlyos etikai vétségnek tekintjük a diszkrimináció vagy az emberi jogok megsértésének bármely formáját. A munkánk során és az üzleti kapcsolatainkban mindenkinek megadjuk a tiszteletet, az egymással való kommunikáció során tiszteletben tartjuk és méltányoljuk a másik véleményét és álláspontját.

A VÁLLALAT ÜZLETI ETIKÁJÁNAK ALAPPILLÉREI



4.4.1 Etikai Kódex

2-16, 2-23

Az ALTEO Csoport Etikai Kódexének megalkotása során az a cél vezérelt bennünket, hogy egy olyan hasznos útmutató szülessen munkánk nyomán, amely segítséget és védelmet nyújt munkatársainknak, illetve tájékoztatja partnereinket a vállalatcsoport által képviselt és megkövetelt viselkedési normákról.

Az Etikai Kódexben megfogalmazott normák, a ma hatályos törvényeknél magasabb követelményeket támasztanak a vállalatcsoport munkavállalóival szemben.

Kiemeltük, hogy egyes nemzetközi egyezmények rendelkezéseit figyelembe vesszük és törekszünk azok teljes alkalmazására a vállalat működése során.

A Társaság elkötelezett az emberi jogok tiszteletben tartása mellett. Az emberi jogok tiszteletben tartása többek között magában foglalja a: megkülönböztetés tilalmát, gondolat-, lelkiismeret- és vallásszabadságot, véleménynyilvánítás szabadságát, magán- és családi élet tiszteletben tartását. A vállalat Etikai Kódexe elérhető a vállalat [honlapján](#).

4.4.2 Bejelentő vonal (whistleblowing)

Társaságunk 2016 óta rendelkezik bejelentő vonallal. A munkavállalók és üzleti partnereink egyaránt online bejelentő rendszeren keresztül, e-mailben vagy telefonon a Társaság működése során tapasztalt az Etikai Kódexbe ütköző visszaélés gyanúja esetén bejelentést tehetnek. A bejelentéseket minden esetben belső eljárási szabályainknak megfelelően vizsgáljuk. Fokozott hangsúlyt fektetünk arra, hogy a bejelentést tevőket semmilyen megtorlás vagy hátrány nem érheti, még akkor sem, ha jóhiszemű bejelentésüket követően nem derül fény törvénytelenésre vagy szabályszegésre.

Annak érdekében, hogy az ALTEO-nál erősítsük a kollégákban a bátorságot a felszólalásra 2023-ban elindítottuk a Speak Up! (megszólalás és kiállás kultúrája) programot. A megszólalás és kiállás kultúrája olyan munkahelyi kultúra, amely arra ösztönzi a munkavállalókat, hogy bátran tegyék fel kérdéseiket, adjanak visszajelzést, fejezzék ki aggodalmukat bizonyos kérdésekben anélkül, hogy tartaniuk kellene az ebből adódó bárminemű, számukra hátrányos következménytől.⁶ Egyeztettünk a kollégákkal, hogy mit tartanának fontosnak ebben a témában elmondani, tenni. Ennek megfelelően állítottuk össze az elkövetkezendő 2-3 év programját.

A teljesítményértékelési rendszerbe bevezettük a Compliance jellegű korrekciót az etikai elvárások betartása érdekében. 2023-ban hét etikai bejelentés érkezett, mindegyik kivizsgálásra került és szükség szerint megtettük a szükséges korrekciós intézkedéseket.

4.4.3 Jogszabályoknak és szabályzatoknak való megfelelés

2-27

Az ALTEO Csoport szabályozási rendszerének elsődleges célja az átlátható működés biztosítása volt a szervezetten belül. Ennek érdekében dokumentálásra kerültek az üzleti tevékenység keretei, rögzítettük az együttműködési folyamatokat, valamint világosan meghatároztuk a feladatokat és azokhoz kapcsolódó felelősségi köröket.

2023-ban a Compliance területhez kapcsolódóan 7 új szabályzatot adtunk ki és 10 szabályzatot módosítottunk.

Az ALTEO Csoportnál 2023-ban egy esetben fordult elő a törvényeknek és jogszabályoknak való nem megfelelésből adódó bírság, az MNB 5.000.000,- Ft (azaz ötmillió forint) felügyeleti bírság megfizetésére kötelezte a Társaságot bizonyos ügyletspecifikus bennfentes jegyzékek vezetésénél észlelt hiányosságok miatt. A Társaság folyamatosan felülvizsgálja gyakorlatát annak érdekében, hogy javítsa a működését és mindenkor megfeleljen a jogszabályi előírásoknak.

4.5 Megfelelés biztosítása

4.5.1 Compliance kockázati térkép

Az ALTEO Csoport Compliance kockázati térképének elkészítéséhez – a korrupció, csalások, visszaélések lehetőségének kiküszöbölése érdekében - egy Compliance RISK kérdőív kitöltését és elemzését végzi el minden év novemberében, 2015 óta. A kérdőív megmutatja, hogy a vállalat csoport azonosított és tényleges kockázataihoz képest a vezetőknek milyen ismeretei vannak a vizsgált területek kockázataira vonatkozóan.

Bejelentő vonal elérése



Telefonon
+36 1 236-8055



Weboldalon
<https://alteo.hu/fenntarthatosag/feelos-vallalatiranyitas/etika-es-compliance/>



E-mailben
etika@alteo.hu, compliance@alteo.hu



Postai levélben
1033 Budapest, Kórház utca 6-12

⁶ Forrás: Hungarian Business Leaders Forum ajánlása

A kérdőív a következő öt fő üzleti területre vonatkozó témaköröket öleli fel:

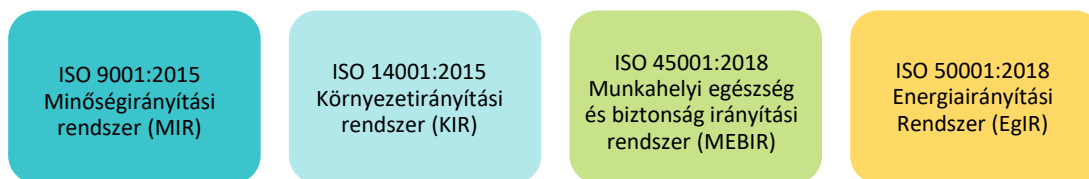
ÜZLETI TERÜLET	TÉMAKÖRÖK
1 VÁLLALATVEZETÉS	A vállalatvezetésre vonatkozó kérdések alapján választ kapunk arra, hogy a Társaság vezetése hogyan kezeli a kockázatokat, milyen eszközökkel, belső szabályokkal, szervezeti struktúrával lép fel a korrupció, a csalás, a bennfentes kereskedelem ellen. Hogyan védi az üzleti információkat és a Társaság jó hírnevének fenntartására mekkora hangsúlyt fektet marketing stratégiája, valamint külső és belső kommunikációja során.
2 HR POLITIKA	A HR politikával kapcsolatos témakörök alapján képet kaphatunk a Társaság belső kommunikációjának, a belső információk megosztásának megfelelőségéről, illetve, hogy mekkora hangsúlyt fektet a vállalat a tudatosság növelésére, az átlátható, szabályozott működésre.
3 PÉNZÜGY – SZÁMVITEL	Meghatározza, hogy milyen módon szabályozza a Társaság a számlák kifizetését, ellenőrzését, mekkora hangsúlyt fektet arra, hogy a kifizetések minden esetben ellenőrzött, jóváhagyott, megfelelően dokumentált módon teljesüljenek
4 NYILVÁNOSSÁG/ INFORMÁCIÓÁTADÁS	Az üzleti partnerekkel való együttműködés szabályozottságának, a vállalat által támogatott feltételek (szolgáltatáshoz kapcsolódó elvárások) nyilvánosságának, a megbízások során alkalmazott kiválasztási folyamat megfelelőségének, a szakmai alkalmassági feltételek meghatározásának kockázatai mérhetőek fel a nyilvánosság területén.
5 BESZERZÉS	A beszerzési folyamatok átláthatósága, a pályázati eljárás szabályozottsága, ellenőrzöttsége és az alkalmazott előminősítési kritériumok megfelelőségét határozza meg a beszerzési terület kockázati térképe.

A kérdőívet 28 vezető számára tettük elérhetővé. A kitöltő vezetők értékelése alapján a vállalatcsoport compliance megfelelése: 81,7%, amely az előző évhez képest 4,8%-kal alacsonyabb érték, ugyanakkor a korábbi évek eredményeinél magasabb.

4.5.2 Integrált Irányítási Rendszer

2-23

Kiemelkedő fontosságot tulajdonítunk az általunk nyújtott szolgáltatások kiváló minőségének, amely meghaladja ügyfeink elvárásait. A fő üzleti érdekek mellett nagy figyelmet fordítunk arra, hogy munkahelyi környezetünk egészséges és biztonságos legyen, és hogy tevékenységünk környezeti hatásai minimálisak legyenek. Elkötelezettek vagyunk az elővigyázatosság, a felelős gondolkodás és a megelőzés elvének követésében, és szilárdan hiszünk a társadalmi felelősségvállalás fontosságában, hozzájárulva ezzel a fenntartható fejlődéshez. Mindezt az Integrált Irányítási Rendszerünk (IIR) működtetésével valósítjuk meg, ami négy nemzetközi szabvány szerinti integrált rendszert foglalja magába:



Az ISO 45001 és az ISO 50001 esetében 2020-ban sikeresen áttértünk a 2018-as új szabványokra. Tanúsítványaink elérhetőek a [weboldalunkon](#).

Az ALTEO Csoport ezen rendszerek integrált működtetésével biztosítja tevékenységeinek nemzetközi elvárásoknak megfelelő, legmagasabb szintű minőségét. Ezzel garantáljuk a jogszabályi előírásoknak és érdekelt feleink elvárásainak való megfelelést. 2023-ban a támogató folyamatokra vonatkozóan sikeresen bevezettük és tanúsítottuk az ISO 27001:2022 Információbiztonság-irányítási rendszert is, melyről részletesebben a 4.7.3 fejezetben számolunk be.

4.5.3 Egészségvédelem, biztonság és környezetvédelem (EBK)

2-23

Nagy hangsúlyt fektetünk telephelyeink környezetvédelmi és biztonságtechnikai teljesítményére. A kiváló környezetvédelmi teljesítményünk nemcsak a hazai és uniós előírások betartását jelenti, hanem az általunk termelt energia környezeti hatásainak minimalizálását is. Munkahelyi biztonság terén kiemelkedő eredményeket értünk el a hazai energiatermelő szektorban, hiszen telephelyeinken nem történt súlyos munkabaleset. Erről részletesen beszámolunk a jelentésünk 6.2.3. fejezetében. A környezetvédelmi és biztonságtechnikai teljesítményünk folyamatos fejlesztésére összpontosítunk, ezzel biztosítva a fenntartható üzemelés alapvető feltételeit.

Az ALTEO alapértéke a biztonság. Az egészségvédelmi és biztonságtechnikai tevékenységeket az Integrált Irányítási Rendszerrel és a fenntarthatósággal összehangolva kezeljük. Minden telephelyen a helyi vezetők felelősek a biztonságos munkakörnyezet biztosításáért. Célunk az EBK feladatok egységes rendszerszemléletű kezelése, a kockázatok minimalizálása, valamint a költséghatékony intézkedések végrehajtása, miközben teljesítjük a jogszabályi előírásokat. A munkabalesetek, fokozott expozíciók és foglalkozási megbetegedések, valamint tüzesetek megelőzése kiemelt fontosságú, és szoros együttműködést igényel a munkahelyi biztonság és egészségvédelem terén.

Alapvető célunk a munkabalesetek megelőzése és a preventív foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás biztosítása. Működtetünk egy munkavédelmi bizottságot, amely részt vesz az ALTEO munkavédelmi tevékenységében, és közreműködik az olyan döntések előkészítésében, amelyek hatással lehetnek a munkavállalók egészségére és biztonságára. Ennek révén bevonjuk a munkavállalókat a vállalati EBK stratégiájának kialakításába is. Nagy figyelmet szentelünk a telephelyeken dolgozók egészségére és biztonságára, és elvárjuk, hogy mindenki betartsa közös alapelveinket.

4.5.4 Kockázatkezelés

Az ALTEO Csoport üzleti környezetének és a kockázatok részletes bemutatása, valamint a piacra és az iparágra jellemző kockázatok elemzése az 1.sz. melléklet Konzolidált pénzügyi kimutatások III.3 Kockázatok mátrix című fejezetében olvasható, IFRS3 konzolidált pénzügyi beszámolóink részeként.

Éghajlatváltozással kapcsolatos kockázatok és lehetőségek

Felismerve az éghajlatváltozás potenciális kockázatait, melyek jelentős hatást gyakorolhatnak üzleti tevékenységünkre az energiaigény és az energiatermelési lehetőségek terén, az ALTEO 2022-ben kidolgozott egy TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) alapú szenárió-elemzést az éghajlatváltozás kapcsán felmerülő kockázatok és lehetőségek azonosítására. Ez az értékelés alapul szolgált az éghajlatváltozással kapcsolatos működési kockázatok és lehetőségek megalapozottabb és átfogóbb felmérésére.

A kockázatok azonosítása az ALTEO által alkalmazott kockázatelemzési módszertan alapján történt, melyben az érintett kockázatok bekövetkezésének hatását és valószínűségét a vállalat fenntarthatósági, kockázatkezelési, jogi és üzleti szempontból releváns szakemberei értékelték egy háromfokú skálán (1-alacsony, 2-közepes, 3-magas), külső szakértők bevonásával. Hasonló megközelítést alkalmaztak a lehetőségek értékelése során is. A workshopok során három időtávot vizsgáltak: rövid távú (2025-ig), középtávú (2030-ig) és hosszú távú (2050-ig). Az elemzést az ALTEO Zöld Bizottsága 2022. október 26-án értékelt és jóváhagyta. Az azonosított kockázatok és lehetőségek listája részletesen megtalálható a 2022. évi fenntarthatósági jelentésünk 56-58. oldalain.

Az ALTEO által megvizsgált két éghajlati forgatókönyv:

1.5°C szenárió ⁷ Átmeneti kockázatok és piaci lehetőségek dominálnak	4°C szenárió ⁸ Fizikai hatások dominálnak
Globálisan összehangolt erőfeszítések a kibocsátás 2050-ig történő nettó nullára történő csökkentésére	A kibocsátáscsökkentési politikák a jelenlegi politikákra korlátozódnak
A fosszilis tüzelőanyagok kitermelését és felhasználását korlátozó agresszív szabályozás.	A fosszilis tüzelőanyagok és az energiaigényes tevékenységek folyamatos használata
Átállás a fenntartható és kevésbé erőforrás-igényes életmódra	Fenntarthatatlan, energiaigényes fogyasztási szokások
A kulcsfontosságú technológiák, mint például az a hidrogén és a fotovoltai költségeinek gyors csökkenése	Az éghajlatváltozás láthatóbb fizikai hatásai

⁷ Az éghajlatváltozással foglalkozó kormányközi munkacsoport (IPCC) forgatókönyvei alapján: RCP 2.6 és SS1, valamint az Európai Unió által benyújtott nemzeti szinten meghatározott hozzájárulások (Nationally Determined Contributions, NDC).

⁸ Az IPCC forgatókönyvei alapján: RCP 8.5 és SSP5

Ezek az eredmények bekerültek a Társaság kockázati nyilvántartásába, és a Csoport kockázatkezelési stratégiájával és a kockázatkezelési eljárással összhangban folyamatos nyomon követés és kezelés alatt állnak.

4.6 Korrupció elleni program

205 (3-3), 205-3

A Társaság biztosítja a tisztességes, jogszabálykövető és transzparens üzleti működést, mely érdekében és az Etikai Kódex alapján:

- szigorú összeférhetlenségi szabályokat állapított meg,
- tilos a jogtalan előnyök nyújtása és elfogadása,
- csak meghatározott feltételekkel lehet elfogadni a kisértékű ajándékokat és üzleti célú meghívásokat,
- a korrupciós lehetőségeknek különösen kitett tevékenységeket, munkaköröket – a megelőzés jegyében – fokozott figyelemmel követi,
- üzleti partnereinket ellenőrizzük,
- üzleti partnereinktől elvárjuk, hogy megismerjék, elfogadják és betartsák az Etikai Kódexünket.
- a korrupció, csalás bejelentésére „forró drótot” (whistleblowing) üzemeltetünk, de a bejelentés megtehető e-mail-ben és telefonon keresztül is. A bejelentők számára biztosítjuk az anonimitás lehetőségét is.
- korrupció vagy csalás gyanúját minden esetben a belső eljárásrendünknek megfelelően kivizsgáljuk.

2023-ban két esetben érkezett korrupciógyanúra vonatkozó bejelentés, ugyanakkor a vizsgálatok során korrupcióra utaló adatok és információk nem jutottak a tudomásunkra.

4.6.1 Összeférhetlenség

2-15

Minden új belépő munkatársunknak a belépési folyamat részeként a belső szabályainknak megfelelően összeférhetlenségi nyilatkozatot kell tennie. A nyilatkozatokat megvizsgáljuk és amennyiben szükséges egyeztetünk a munkavállalóval az összeférhetlenség megszüntetéséről vagy az engedélyezés feltételeiről.

Új szerződéses kapcsolatok, tranzakciók vagy egyéb értékátadás esetén az érintett munkatársaknak külön nyilatkozniuk kell, hogy sem üzleti, sem személyi érintettségünk nem áll fenn az ügylet vonatkozásában.

2023-ban megvizsgáltuk 93 új belépő munkavállaló összeférhetlenségi nyilatkozatát. A vizsgálatok során 81% esetében összeférhetlenséget állapítottunk meg, amit feltételekkel engedélyeztünk vagy felszólítottuk a kollégákat arra, hogy szüntessék meg az összeférhetlenségre okot adó körülményeket.

2023-ban lefolytattuk a teljes Cégcsoportra vonatkozó kötelező kétéves összeférhetlenségi nyilatkozat felülvizsgálatot. Összesen 357 munkavállaló összeférhetlenségi nyilatkozatát ellenőriztük 2023-ban, ezek alapján megállapításra került, hogy a kollégák eleget tesznek a bejelentési kötelezettségnek

A munkavállalók mintegy 13%-a rendelkezik feltételekkel engedélyezett összeférhetlen üzleti kapcsolattal.

4.6.2 Üzleti partner ellenőrzés

2-6, 2-23, 205 (3-3)

A Társaság az üzleti partnerek ellenőrzése során arra törekszik, hogy a lehető legkörültekintőbben járjon el, és meggyőződjön a vállalkozások megbízhatóságáról, arról, hogy ténylegesen folytatnak tevékenységet a székhelyükön vagy telephelyükön, megfelelő számú, szakképzett alkalmazottal és referenciákkal rendelkeznek, valamint, hogy képesek a vállalt szolgáltatás, tevékenység teljesítésére.

Az üzleti partnerek ellenőrzését a Compliance szabályzat és Beszállítók előminősítése eljárás alapján végezzük. 2023-ban 24 gazdasági társaság (21 magyar, 3 külföldi cég) compliance vizsgálatát végeztük el, 6 kockázatos céget szűrtünk ki.

4.6.3 Vizsgálatok

2023-ban 7 vizsgálatot - 4 új és 3 felülvizsgálat - folytattunk le a jogszabályoknak és a belső szabályoknak való megfelelés, illetve a folyamatokból adódó kockázatok feltárása és kiküszöbölése érdekében. A vizsgálatok kiterjedtek a Karbantartás terület kiküldetéshez kapcsolódó elszámolásaira, a feltételekkel engedélyezett összeférhetlen cégkapcsolatok ellenőrzésére, a FE-GROUP üzemanyag felhasználására és a FE-GROUP vállalatigépjármű

használatára. Súlyos nem megfelelőségeket nem állapítottunk meg, ugyanakkor javaslatot tettünk egyes folyamatok hatékonyságának javítására. Vagyonvédelemhez kapcsolódó további incidensek vizsgálata: lopás kísérletek (kisebb értékre), illetéktelen behatolás.

A 2023. évi compliance vizsgálatok utókövetése során megállapítottuk, hogy az üzleti területek a számukra meghatározott feladatok jelentős részét teljesítették, az elmaradásokat megfelelően indokolták és folyamatban van azok határidőre történő pótlása.

4.7 Biztonság

4.7.1 Adatvédelem

418 (3-3)

A felmerülő adatvédelmi kérdésekben egész évben folyamatos támogatást nyújtottunk az üzleti területeknek, valamint minden szerződést, aminek adatvédelmi vonatkozása volt adatvédelmi szempontból ellenőriztünk és javaslatokat tettünk a szükséges módosításokra, szükség szerint adatfeldolgozói szerződések megkötésére. Az Etika, Compliance és Kontroll Szervezet 2023-ban 39 szerződést véleményezett, melyből 13 esetében volt szükség a szerződésben ellátott feladat jellegéből adódóan, adatfeldolgozási megállapodásra.

Az adatvagyonleltárát az új szervezeti egységek vonatkozásában felülvizsgáltuk, valamint az információbiztonsági követelményeknek is megfeleltettük. Ezáltal már nem csak a személyes adatok leltárát, hanem minden típusú és a szervezetek által kezelt adatot tartalmaz.

Az ALTEO-s események, felmérések, oktatások, vezetői csapatépítések, kérdőívek vonatkozásában adatvédelemmel összefüggő kérdésekben támogatást nyújtottunk a HR-nek, Fenntarthatóságnak (EBK, IIR) és a Marketingnek. Elkészítettük a hozzájáruló nyilatkozatokat, a belső adatkezelési tájékoztatókat.

Az idei évben egy kisebb, nem bejelentés köteles, adatvédelmi incidens jutott a tudomásunkra.

4.7.2 Ügyfeleink adatainak védelme

418 (3-3), 2-24

Az ALTEO fő felelőssége adatkezelőként az, hogy meghatározza mind a természetes, mind a jogi személyek, valamint más társaságok személyes adatainak körét, valamint az ezekhez kapcsolódó adatkezelési eljárásokat. Ezenkívül szavatoljuk az adatvédelem alkotmányos és jogszabályi elveinek betartását és az adatbiztonsági követelmények teljesülését annak érdekében, hogy megelőzzük a rendszerhasználók adatainak jogosulatlan hozzáférést, azok megváltoztatását és jogosulatlan nyilvánosságra hozatalát vagy felhasználását. Ezen kötelezettségünknek megfelelően a 2016 szeptemberében kiadott, azóta többször módosított IT Szabályzatunkat alkalmazzuk. További részletek az ügyfelek adatainak védelmét szolgáló intézkedéseinkről az ALTEO 2021-es Integrált Jelentésének 48. oldalán találhatóak.

418-1

2023-ban nem jutott tudomásunkra olyan esemény, amely adatvesztéssel, adatlopással járt, és ezzel kapcsolatban nem érkezett panasz a Compliance szervezethez.

4.7.3 Információ-és kiberbiztonság

A 2023. évben mind az informatikai, mind az információbiztonsági érettség szintjének emelése érdekében a tavalyi évhez hasonlóan számos fejlesztést hajtottunk végre, együttműködésben az Informatikával és az informatikai szolgáltatóval. Bevezettük a negyedéves sérülékenység-vizsgálatok végrehajtását.

2023-ban az alábbi intézkedéseket vezettük be: Microsoft One-drive personal tiltása, Microsoft Store tiltása. 2023-ban tovább növekedett a Microsoft M365 környezetet érő, a felhasználók e-mail címeit felhasználó támadások száma. További védelmi intézkedésként megkezdjük az ún. többfaktoros azonosítás bevezetését, ami 2024. január végére fejeződik be. A kétfaktoros azonosítás MFA (Multi Factor Authentication) bevezetésével egyidejűleg minden munkavállalónknak vállalati mobil telefonkészüléket biztosítunk.

A 2023. év meghatározó feladata az ISO 27001:2022 szerint működtetett információbiztonsági irányítási rendszer minősítésére történő felkészülés és minősítő audit lefolytatása volt. Decemberben sikeresen zárt minősítő audit eredményeképpen az „Energetikai és épületenergetikai beruházások menedzsmentje, tervezése és kivitelezése, valamint felügyelete, üzemeltetés és karbantartása, energiaszolgáltatás, villamos energia és gáz kiskereskedelem és nagykereskedelem, hulladékkereskedelem támogató – humán erőforrás gazdálkodás, kontrolling, számviteli, pénzügyi, központi beszerzési, irodavezetési, marketing, jogi, üzletfejlesztési, projektfejlesztési, compliance, informatikai és fenntarthatósággal kapcsolatos – folyamatai” tekintetében teljesítettük a szabványban foglalt követelményeket.

Külső audit keretén belül a villamosenergiáról szóló 2007. évi LXXXVI. törvény 43. § (4), és a földgázellátásról szóló 2008. XL. törvény 100. § (1b) bekezdése szerint a számlázási rendszer zártsági megfelelőségét tanúsítással kell igazolni, ami 2023.-ban is megtörtént.

4.7.4 Fizikai biztonság

A távfelügyeleti rendszer központosítása keretében az alábbiakat központosítottuk és központosítjuk egy új telephely esetében:

- egységes riporting rendszer bevezetése,
- telephelyi incidensek, események, műszaki problémák és megrendelések kategóriák kialakítása,
- a telephelyi események rögzítése az online rendszerbe,
- a rendszerből kiolvasható adatokból havi rendszeres felsővezetői riportok készítése,
- jogosultságok kialakítása az online rendszerhez való hozzáférések tekintetében,
- a kameraképek központi kezelése,
- fizikai biztonsági utasítások és kamera szabályzatok kiadása és szükség szerinti módosítása,
- személyre szóló belépő kártyák kiadása a személyzettel rendelkező telephelyeknek,
- jogosítási csoportok létrehozása és menedzselése.

Jelenleg 14 telephely került bevonásra a központi távfelügyeleti rendszerbe, ebből 5 telephely 2023-ban, és további 9 telephely integrálása kezdődött meg.

5 FENNTARTHATÓ ENERGIA

5.1 Az energia jövője

Az ALTEO Csoport elkötelezett Magyarország megújuló energiatermelése és a klímasemlegesség 2050-re történő elérésének irányában. Stratégiánk és üzleti modellünk ezt az elköteleződést tükrözi, melynek középpontjában az innováció és a fenntarthatóság áll. Keresünk és kínálunk beruházási lehetőségeket, hogy a legmagasabb minőségű és leginnovatívabb szolgáltatásokat nyújtsuk ügyfeleinknek.

A portfóliónk 22 saját tulajdonú és üzemeltetett erőművi egységből áll, melyek összesen 220,4 MW villamosenergia- és 783,1 MW hőtermelő kapacitást képviselnek. Saját tulajdonú erőműveink kiemelkedő hatékonysággal és rendelkezésre állással működnek, CO₂ kibocsátásuk mindössze 0,0559 tCO₂/GJ, mindennemű energiatermelő tevékenységre vonatkoztatva. A portfóliónkban lévő erőművek 54%-a megújuló energiaforrással működik. Az ALTEO Csoport hatékonyságát, szabályozhatóságát és központi felügyeletét a Szabályozási Központ biztosítja.⁹

Az ALTEO kiemelt figyelmet fordít az energiahatékonyság folyamatos javítására, az Integrált Irányítási Politikában kitűzött cél szerint. Ennek részeként beruházásokat hajtunk végre különböző energiahatékonysági célok elérésére, támogatjuk az utánpótlás nevelést és a következő generáció szemléletformálását ezen a területen.

5.1.1 Fenntartható energiatermelés és Szabályozási Központ

2-6, 302-1

Az ALTEO Csoport 2023-ban kiemelt figyelmet fordított a megújuló alapú termelőkapacitások integrációjára és rendelkezésre állásának biztosítására. Az óras tendereztetés és a sávós árazás bevezetése új versenyt hozott a szabályozói piacon. Azonban az ALTEO diverzifikált portfóliója és szakértői csapata lehetővé tette, hogy sikeresen kezeljük ezeket a kihívásokat és kihasználjuk az adódó lehetőségeket. A gázmotoros háttérű Szabályozási Központunk mintájára, megújuló energiaforrás alapú erőművek integrálásával indítottuk el új Szabályozási Központunkat. Ezzel nem csak a szabályozási tartalék piaci lehetőségei bővülnek, hanem a hazai villamosenergia-rendszer is jelentős mennyiségű többlet rugalmassághoz jut, ami elősegítheti további időjárásfüggő megújuló energiaforrást hasznosító, főként nap- és szélenergia kapacitások létesítését.

Az év során jelentősen növekedett szabályozói kapacitásunk. Megkezdte működését az ALTEO Soproni Erőművében létesített új, elektromos fűtésű kazánja, amely tovább növeli a Szabályozási Központ rugalmasságát és megteremti a megújuló energiaforrásokkal megtermelt villamosenergia hővé alakításának lehetőségét is. A rendszer fejlesztéséhez az ALTEO és a Rényi Alfréd Matematikai Kutatóintézet konzorciuma a Nemzeti Kutatási, Fejlesztési és Innovációs Hivatal által meghirdetett kutatás-fejlesztési és innovációs pályázaton nyert támogatást. A 2023 márciusában üzembe helyezett elektromos fűtésű kazán gyors terhelésváltási képessége révén magas szintű rugalmasságot biztosít az ALTEO Szabályozási Központja számára. Az ALTEO első elektromos fűtésű kazánja 5 MW teljesítményre képes, és az általa megtermelt gőzt a Soproni Erőmű hőfogyasztóinál hasznosítják.

A Soproni Erőműben szolgálatot teljesítő villamos fűtésű kazánja után 2023-ban az ALTEO további két eszközt integrált Szabályozási Központjába, amelyek lehetővé teszik a megújuló energiaforrásokkal megtermelt villamosenergia hővé alakítását is. A Kazincbarcikai és a Tiszaújvárosi Fűtőerőművekben elhelyezett kazánokkal megtermelt forróvíz a helyi távfűtési rendszerbe csatlakozik, melyről bővebben [ünkben tájékozódhatnak](#).

A kezelt megújuló energiaforrás alapú portfóliónk piaci részesedése körülbelül 45%, ami azt mutatja, hogy az ALTEO a magyar piac kiemelkedő és meghatározó szereplője. További terveink között szerepel a lefelé irányú szabályozási kapacitás bővítése, a portfólió és tároló kapacitások növelése. A már megvalósult és tervezett beruházásaink, mint például a Sopronban telepített gázmotor, a Győrben létesülő tárolókapacitások és a Tereske naperőmű jelentős lépések a megújuló energiatermelés felé.

Célunk továbbra is, hogy stabil partnerként vegyünk részt a szekunder szabályozási rendszerben és növeljük a megújuló erőművek arányát. Ezek az erőfeszítések összhangban vannak az Európai Unió céljaival, és az EU Taxonómia által előírt jelentéstétel révén tovább erősödik a transzparencia.

Fontos eredményünk, hogy sikerült teljesítenünk a stratégiai célunkat az erőművek folyamatosan magas, 97%-os átlagos rendelkezésre állásával. Ez a megbízhatóság és rendelkezésre állás kulcsfontosságú tényezője, és a megfelelő karbantartás és üzemeltetés révén valósul meg. A rendszereink irányításáért és hatékonyságuk javításáért a felső vezetés és a telephelyek vezetői egyaránt felelnek.¹⁰

⁹ A Szabályozási Központ a Sinergy Energiakereskedő tevékenysége, amelynek keretében rendszerirányítási egységbe fogja az ALTEO Csoport bizonyos villamosenergia-termelő egységeit. További információ a Szabályozási Központ működéséről és a kapcsolódó szolgáltatásokról a 2021. évi Integrált Jelentés 27. oldalán, valamint a honlapunkon: <https://alteo.hu/ezt-tesszuk/ho-es-villamosenergia-termeles/szabalyozasi-kozpont/> olvashatnak.

¹⁰ További információ a rendszerhatékonyságról a 2021. évi Integrált Jelentés 58. oldalán olvasható.

5.1.2 Villamosenergia termelés

Beépített villamos teljesítmény

EU1

Az ALTEO Csoport folyamatosan növeli megújuló és kogenerációs erőművi kapacitását, ezzel hozzájárulva az Európai Unió és Magyarország karbonsemlegesség felé történő elmozdulásához. A vállalat által tulajdonolt erőművek villamos teljesítménye kis mértékben növekedett, mivel a korábban csak üzemeltetett nagykörösi biogáz erőmű az ALTEO birtokába került. A további növekedés a stratégiánk által kijelölt célok mentén, a megújuló energiaforrások tekintetében várható, beleértve a Tereske naperőmű 25 MW beruházását, amely 2024-ben kezdi meg a próbaüzemét. A jogszabályi környezet változásával középtávon a szél-erőművi kapacitások bővítése is egy lehetséges irány a portfólió fejlesztésére. Sopronban márciusban egy 3 MW villamos teljesítményű gázmotor üzembe helyezésére kerül sor, míg Győrben 2024 első félévében egy 6 MW-os gázmotor és egy 8 MW/15MWh tároló beüzemelését tervezzük. gázmotor és egy 8 MW/15MWh tároló beüzemelését tervezzük.

BEÉPÍTETT VILLAMOS TELJESÍTMÉNY [MW]

	2019	2020	2021	2022	2023
Az ALTEO Csoport tulajdonában lévő erőművek	104,0	136,3	135,3	135,4	137,5
Földgáz	50,2	67,1	66,1	65,8	65,8
Víz	1,4	1,9	1,9	1,9	1,9
Szél	32,1	47,1	47,1	47,5	47,5
Nap	19,1	19,1	19,1	19,1	19,1
Depónia	1,1	1,1	1,1	1,1	1,1
Biogáz	-	-	-	-	2
Nem az ALTEO Csoport tulajdonában lévő erőművek	87,9	87,9	87,9	84,9	82,9
Földgáz	82,9	82,9	82,9	82,9	82,9
Biogáz	2	2	2	2	0
Nap	3,0	3,0	3,0	0	0

Megtermelt villamosenergia mennyisége

EU2

Az ALTEO Csoport tulajdonában álló és üzemeltetett erőművekben a megtermelt energia megoszlása változatos energiahordozók felhasználásával történik. Az elmúlt években nagy hangsúlyt fektettünk megújuló energiahordozókkal működő erőművek bővítésére. Emellett földgázból működtetett fűtőerőműveink kogenerációs alapon üzemelnek, ami hatékony energiaelőállítást biztosít.

A megtermelt villamosenergia mennyisége mindig a rendszer igények alapján változik, mivel több erőművünk is a Szabályozási Központunk részeként vesz részt a hazai villamosenergiatermelésben. Összességében 2023-ban a földgázból működtetett fűtőerőművek által termelt villamos energia mennyisége 6%-kal növekedett.

A 2022-ben tapasztalt aszályos időszakhoz képest, a 2023-as év kifejezetten csapadékos időjárást hozott, ami vízerőműveink termelésében is 67%-os termelésnövekményben mutatkozott. Többek között hasonló okok miatt naperőművi portfólióink termelésének 10%-os csökkenése is az időjárásváltozás, valamint a Szabályozási Központban keletkező igények változása miatt történt. A Nagykörösi Biogáz üzemév közbeni átkerülése ALTEO tulajdonba megmutatkozik abban is, hogy a korábbi évekhez hasonló mértékű összes biogáz alapú villamosenergia-termelés 2023-ban eloszlik a tulajdonolt és az üzemeltetett erőművek között.

2023-ban létrehoztuk meteorológiai szakértői csoportunkat, amelynek fő feladata az időjárásfüggő energiatermelés menetredezéséhez kapcsolódó meteorológiai információk elemzése, értékelése és előállítása, valamint ehhez kapcsolódó kutatás-fejlesztési tevékenység végzése. A csoport kiemelt szerepet játszik a naperőművek termelési menetrejének számításához szükséges előrejelzések készítésében, ezzel támogatva Szabályozási Központunk működését.

ALTEO TULAJDONÁBAN LÉVŐ ERŐMŰVEK ÁLTAL MEGTERMELT VILLAMOSENERGIA MENNYISÉGE [GWh]

	2019	2020	2021	2022	2023
Földgáz	134,0	150,3	183,3	160,3	169,2
Víz	6,1	6,4	11,1	7,4	12,4
Depóniagáz	4,0	3,5	4,5	3,9	4,6
Szél	53,0	72,7	102,3	95,9	96,0
Naperőművek	20,8	29,9	29,6	31,3	28,4
Biogáz	-	-	-	-	7,5
Összesen	217,9	262,7	330,8	298,8	310,6

Az ALTEO Csoport által üzemeltetett erőművek esetén a földgáz alapú termelés szempontjából 43%-os csökkenés figyelhető meg a 2022-es évhez képest, ami a kazincbarcikai telephely létesítményeinek megnövekedett nem tervezett üzemszüneteiből kifolyólag következett be.

AZ ALTEO ÁLTAL ÜZEMELTETETT ERŐMŰVEK ÁLTAL MEGTERMELT VILLAMOSENERGIA MENNYISÉGE [GWh]

	2019	2020	2021	2022	2023
Földgáz	541,4	471,7	547,9	490,5	277,3
Naperőművek	14,0	5,0	5,0	0	0
Biogáz	14,0	14,0	14,0	14,4	5,4
Összesen	569,4	490,7	566,9	504,9	282,7

5.1.3 Hőenergiatermelés

Beépített hőteljesítmény

EU1

Az ALTEO Csoport tulajdonában álló erőművek beépített hőteljesítménye növekedett, a Sopronban telepített 5,1 MW-os villanykazán kapacitásnak köszönhetően. 2024-ben a Kazincbarcikai és a Tiszaújvárosi Fűtőerőművekben is hasonló kapacitásbővítés valósul meg. Az üzemeltetett erőművek esetében nem történt jelentős változás.

BEÉPÍTETT HŐTELJESÍTMÉNY [MW]

	2019	2020	2021	2022	2023
Az ALTEO Csoport tulajdonában lévő erőművek	285,0	283,2	184,8	184,4	189,5
Földgáz	283,0	282,1	183,7	183,3	188,4
Depóniagáz	1,1	1,1	1,1	1,1	1,1
Biomassza	0,6	0	-	-	-
Nem az ALTEO Csoport tulajdonában lévő erőművek	503,0	503,5	593,6	593,6	593,6
Földgáz	503,0	503,5	593,6	593,6	593,6
<i>Hidrogénnel kiváltható földgáz kapacitás</i>	58,0	58,0	148,1	148,1	148,1
<i>Metánnal kiváltható földgáz kapacitás</i>	58,0	58,0	58,0	58,0	58,0
<i>Fűtőolajjal kiváltható földgáz kapacitás</i>	243,0	242,9	333,0	333,0	333,0
<i>Magas inert tartalmú gázzal kiváltható földgáz kapacitás</i>	61,0	61,0	61,0	61,0	61,0

Megtermelt hőenergia mennyisége

EU2

Az ALTEO Csoport tulajdonában lévő és az általa üzemeltetett erőművekben megtermelt hőenergia mennyisége nagyban függ a szerződéses partnerek közvetlen igényétől. A saját tulajdonú erőművek esetében a földgáz alapú hőtermelés lényegében változatlan maradt az előző évhez képest. Ebben nagy szerepe van az időszakban tapasztalható enyhe télnek és a lecsökkent távhőigénynek. Üzemeltetett erőműveinkben a földgáz alapú hőtermelés összességében 22%-kal csökkent. A legmeghatározóbb, földgáz alapú termelés 23%-kal csökkent, a metán, hidrogén és inert gáz alapon termelt energia mennyisége ezeknél az erőműveknél rendre 12%-kal, 35%-kal és 12%-kal esett vissza a 2022-es tényadatokhoz hasonlítva.

AZ ALTEO TULAJDONÁBAN LÉVŐ ERŐMŰVEK ÁLTAL MEGTERMELT HŐENERGIA MENNYISÉGE [GJ]

	2019	2020	2021	2022	2023
Földgáz	3 195 299	3 175 712	2 310 047	1 283 584	1 294 929
Hidrogén	51 550	91 232	31 284	-	-
Depóniagáz	181	-	-	-	-
Összesen	3 247 030	3 266 944	2 341 331	1 283 584	1 294 929

AZ ALTEO ÁLTAL ÜZEMELTETETT ERŐMŰVEK ÁLTAL MEGTERMELT HŐENERGIA MENNYISÉGE [GJ]

	2019	2020	2021	2022	2023
Földgáz	4 947 239	4 642 699	5 932 133	6 854 369	5 259 208
Metán	353 721	192 654	377 935	428 880	377 640
Hidrogén	122 024	63 967	167 443	139 390	90 179
Inert gáz	217 552	364 045	401 505	498 948	444 038
Összesen	5 640 536	5 263 365	6 879 016	7 921 587	6 171 065

5.1.4 Primerenergia felhasználás

302-1

Termékeink nagy része piaci alapon működik, és gyorsan változó energiapiacra kell helytállnia. Kivételt képez a megújuló forrásokból származó villamosenergia, amely még támogatási rendszerben termelődik, valamint a hatóságilag szabályozott távhő. Függetlenül a versenytől, minden termékünk esetében az energiahatékonyság kiemelt fontosságú. Ezért preferáljuk a kapcsolt energiatermelést, és célul tűztük ki Integrált Irányítási Politikánkban is az energiahatékonyságot, valamint takarékoskodjunk a környezet erőforrásaival való takarékoskodást, védjük a környezete védelmét, valamint a természeti értékek megővését.

Az ALTEO Csoport tulajdonában álló és általa üzemeltetett erőművek elsősorban földgázt használnak energiaforrásként. Ugyanakkor folyamatosan törekszünk a megújuló energiaforrások arányának növelésére az energiamixben, ideértve a klasszikus megújuló energiaforrásokat és az ügyfeleknél rendelkezésre álló „hulladékgázok” felhasználását is. Például a metánt, hidrogént vagy magas inert tartalmú gázokat inkább hőenergia termelésre használjuk, ahelyett, hogy egyszerűen elfákláznánk azokat. Ezáltal támogatjuk a környezetvédelmet és erősítjük a körforgásos gazdaság elvét.

ÖSSZES PRIMERENERGIA FELHASZNÁLÁS [GJ]¹¹

	2019	2020	2021	2022	2023
Összes energiaigény [GJ]					
A) Összes primerenergiafelhasználás	13 352 356	12 451 722	13 074 671	12 544 026	11,313,825
Megújuló	155 001	140 402	148 756	150 064	146 202
Nem-megújuló	13 197 355	12 311 320	12 925 915	10 624 719	9 681 806
Alternatív (metán/hidrogén/inertgáz)	1 452 523	1 194 321	1 543 978	1 769 243	1 485 817
B) Vásárolt energia	106 143	91 937	102 357	98 627	92 846
Áram	84 997	69 500	71 346	73 191	75 524
Hő	1 039	1 189	1 113	823	808
Gőz	20 107	21 248	29 899	24 613	16 514
C) Értékesített energia	11 530 063	11 155 956	12 403 297	11 679 201	9 531 709
Villamosenergia	2 743 111	2 673 138	3 198 015	2 862 080	2 132 884
Hőenergia	8 786 952	8 482 818	9 205 282	8 817 121	7 398 825
Összes energiafelhasználás szervezetten belül	1 928 436	1 387 703	773 732	963 451	1 874 962

2023-ra a teljes portfólió primerenergia-felhasználása 10%-kal csökkent az előző évhez képest, aminek fő oka a termelt, ezzel párhuzamosan az értékesített energiamennyiség csökkenése. Ahogy látható, az ALTEO saját erőműveinek energiafelhasználása és termelése kis mértékben emelkedett, míg az üzemeltetett erőművek a felhasználói igények csökkenéséből fakadóan kevesebbet fogyasztottak és termeltek.

ÖSSZES PRIMERENERGIA-FELHASZNÁLÁSUNK ALTEO TULAJDONBAN LÉVŐ ERŐMŰVEINKBEN [GJ]

	2019	2020	2021	2022	2023
Nem-megújuló	3 930 815	4 130 031	3 375 306	2 114 649	2 221 501
Alternatív	49 480	87 866	30 320	-	-
Megújuló	41 013	35 898	46 590	39 597	105 016

ÖSSZES PRIMERENERGIA-FELHASZNÁLÁSUNK AZ ÁLTALUNK ÜZEMELTETETT ERŐMŰVEKNÉL [GJ]

	2019	2020	2021	2022	2023
Nem-megújuló	7 863 497	7 074 834	8 036 951	8 356 004	7 460 305
Alternatív	1 403 043	1 106 455	1 513 658	1 769 243	1 485 817
Megújuló	113 988	104 504	102 166	110 467	41 186

¹¹ Az energiafelhasználási adatainkat mérőóráról, vagy a földgáz-felhasználási adataink esetén a helyi földgáz-elosztótól vagy földgáz-kereskedőtől beérkező számlákról olvassuk le.

5.1.5 Hatásfok

EU 11

Az ALTEO Csoport számára kulcsfontosságú mutató a hatásfok, mivel fő célunk az energiahatékonyság, mind a primer energiahordozókkal való gondos bánásmód, mind pedig termékeink versenyképességének megőrzése érdekében. A hatásfok segítségével összehasonlíthatjuk egyes erőműveink működésének hatékonyságát.

Fontos azonban megjegyezni, hogy a hatásfok klasszikus definíciója nem minden erőművünkre egyformán értelmezhető. A megújuló energiaforrásokkal (például szél-, víz- és napenergia) működtetett erőműveink esetén a hatásfok számításánál az önfogyasztásból és a termelt villamos energiából kiindulva az GRI elvárásainak megfelelően számítjuk ki azt. Ez azt jelenti, hogy ezekben az esetekben a hatásfok értéke megegyezik a villamosítvási rendszer hatásfokával.

AZ ALTEO TULAJDONÁBAN LÉVŐ MEGÚJULÓ ALAPÚ ERŐMŰVEK HATÁSFOKA

Típus	Erőmű (ALTEO tulajdon)	Összerőművi hatásfok
Szélerőmű	Ács	98,7%
	Jánossomorja	98,8%
	Pápakovácsi	98,9%
	Törökszentmiklós	98,0%
	Bőny	98,5%
	Bábolna	98,5%
Víz	Felsődobsza	99,1%
	Gibárt	97,3%
Depóniagáz	Debrecen	35,0%
Biogáz	Nagykőrös	47,0%
Napierőmű	Domaszék	99,0%
	Monor	98,9%
	Balatonberény	97,7%
	Nagykőrös	98,1%

Az energiatermelés nem-megújuló energiaforrásokból történő működtetése az ALTEO Csoport erőművi portfóliójában kizárólag kapcsolt energiatermelést jelent, ami azt jelenti, hogy a hatásfok szempontjából is az ehhez kapcsolódó adatok mutatják az erőmű teljes hatásfokát.

AZ ALTEO TULAJDONÁBAN LÉVŐ NEM MEGÚJULÓ ALAPÚ ERŐMŰVEK HATÁSFOKA

Erőmű (ALTEO tulajdon)	Kapcsolt villamosenergia termelés hatásfoka	Kapcsolt hőtermelés hatásfoka	Kapcsolt összhatófok	Kazános hőtermelés hatásfoka
Győr	37,8%	26,9%	64,7%	84,0%
Sopron	42,4%	38,1%	80,5%	91,1%
Kazincbarcika	38,0%	40,0%	78,0%	94,2%
Ózd	41,0%	41,0%	82,0%	
Tiszaújváros	35,0%	33,0%	68,0%	91,0%
Füredi utca	42,9%	38,4%	81,3%	

5.1.6 Rendelkezésre állás

G4-DMARedelk

EU30

A 2023-as évet nagy mértékben befolyásoló fennálló háborús helyzet tovább hangsúlyozta az energiaellátás megbízhatóságának fontosságát, még inkább fokozva az ALTEO Csoport elkötelezettségét a fenntartható és gazdaságos energiaellátás mellett, kiemelt figyelmet fordítva a magas megbízhatóságra és rendelkezésre állásra.

A hatások mellett a rendelkezésre állás is meghatározó mutató az ALTEO Csoport teljesítményének értékelésében. Ez a mutató azt fejezi ki, hogy az egyes erőművek, illetve villamosenergia-termelő berendezések mennyi időt töltenek üzemben tervezett és nem tervezett üzemszünet nélkül. Büszkék vagyunk rá, hogy 2023-ban az ALTEO Csoport tulajdonában lévő és üzemeltetett erőművek továbbra is magas rendelkezésre állást tudtak biztosítani.

AZ ALTEO PORTFÓLIÓJÁBAN SZEREPLŐ VILLAMOSENERGIA TERMELŐ ERŐMŰVEK ÁTLAGOS RENDELKEZÉSRE ÁLLÁSI RÁTÁI

	2019	2020	2021	2022	2023
Összes üzem átlagos rendelkezésre állása	93%	91%	97%	96%	96%
Az ALTEO csoport tulajdonában lévő erőművek					
Földgáz	96%	87%	96%	94%	95%
Fűtőerőművek	96%	87%	96%	94%	95%
Ipari és kereskedelmi szolgáltatások	100%	100%	-	-	-
Szél	82%	88%	100%	98%	97%
Víz	100%	100%	99%	99%	96%
Naperőművek	100%	99%	100%	100%	100%
Depóniagáz	72%	89%	51%	49%	49%
Biogáz	97%	97%	96%	92%	93%
Nem az ALTEO csoport tulajdonában lévő erőművek					
Földgáz	96%	82%	89%	85%	85%
Napenergia	100%	100%	99%	-	-

Hőenergia szolgáltatásunk esetén a rendelkezésre állást a távhőszolgáltató, illetve nagyipari fogyasztó ügyfeleink felé történő hőszolgáltatás szerinti bontásban közöljük.

AZ ALTEO PORTFÓLIÓJÁBAN SZEREPLŐ HŐENERGIA TERMELŐ ERŐMŰVEK ÁTLAGOS RENDELKEZÉSRE ÁLLÁSI RÁTÁI

	2019	2020	2021	2022	2023
Összes üzem átlagos rendelkezésre állása	97%	92%	93%	91%	97%
Az ALTEO csoport tulajdonában lévő erőművek					
Földgáz	98%	92%	97%	97%	98%
Fűtőerőművek	99%	91%	97%	97%	98%
Ipari és kereskedelmi szolgáltatások	98%	97%	100%	-	-
Nem az ALTEO csoport tulajdonában lévő erőművek					
Földgáz	95%	89%	87%	85%	96%

Az ALTEO Csoport energiatermelési, üzemeltetési és karbantartási irányelveiről, valamint a telephelyek folyamatos monitorozásáról részletesebben a 2021. évi Integrált Jelentés 62. oldalán olvashatnak.

5.1.7 Házi üzem felhasználás

302 (3-3), 302-1

Házi üzemnek nevezzük a telephelyeink üzemeltetéséhez szükséges villamosenergia és hőenergia felhasználást. 2023-ban az ALTEO erőműveinek házi üzem felhasználása több, mint 30%-kal csökkent, míg az üzemeltetett erőművek háziüzem felhasználása 15%-kal lett kevesebb. A Tisza-WTP Vízelőkészítő működtetéséhez használt gőzfogyasztása is számottevően csökkent, míg a további ALTEO Csoport telephelyeken felhasznált energia mennyisége kis mértékben növekedett.

AZ ALTEO CSOPORT HÁZI ÜZEM FELHASZNÁLÁSA [GJ]

	2019	2020	2021	2022	2023
ALTEO által üzemeltetett, de nem tulajdonolt erőművek villamosenergia-fogyasztása	34 168	31 136	35 478	43 058	36 915
ALTEO által üzemeltetett és tulajdonolt erőművek villamosenergia-fogyasztása	50 572	38 094	35 620	29 861	20 819
Gőzfogyasztás (Tisza WTP)	20 107	20 865	29 899	24 613	16 514
Fűtési célú energiafogyasztás (Székhely, Karbantartó műhelyek és Tisza-WTP)	1 039	1 189	1 113	823	808
Egyéb áramfogyasztás (Székhely és Karbantartó műhelyek)	257	270	248	272	313
Összes, nem az erőművekben történő telephelyi energiafogyasztás	21 403	22 324	31 260	25 708	17 635

5.2 Környezeti megfelelés

2-27, 403-2

Az ALTEO Csoport környezetvédelemmel kapcsolatos elvárásait és előírásait az Integrált Irányítási Rendszer (IIR) tartalmazza, amelyek belső és külső auditokon kerülnek visszaellenőrzésre.

Tevékenységeink végzéséhez minden szükséges engedéllyel és szabályozással rendelkezünk, működésünk során ügyelünk a környezeti hatások minimalizálására, munkatársainkat képzésekkel aktívan segítjük, hogy a mindenkor érvényes jogszabályoknak folyamatosan megfeleljünk. Az elmúlt öt évben nem szabtak ki környezetvédelmi bírságot az ALTEO-ra, és a külső auditok is nemmegfelelések megállapítása nélkül zajlottak le. Ugyanakkor a belső auditok rendre számos fejlesztési javaslattal zárulnak, melyeket kiemelten fontosnak tartunk a folyamatos fejlődés biztosítása érdekében.

5.2.1 Katasztrófavédelem és Folyamatbiztonság

G4-DMA Válság, G4- G4-DMAVálság folybizt,

Az ALTEO Csoport 2023-ban továbbra is prioritásként kezeli katasztrófavédelmi és folyamatbiztonsági intézkedéseit. Az akciók között szerepelnek a vészhelyzeti tervek és tűzvédelmi szabályozások, melyek rendszeresen felülvizsgálatra kerülnek és a kötelező munkavállalói oktatások részét képezik. Büszkék voltunk arra, hogy tavasszal ünnepelethtük a 3. évet, ami munkanap kieséssel járó baleset nélkül telt. Ez kiemelkedő eredménynek számított a nemzetközi energetikai szektorban, és bizonyítja a vállalat vezetői elkötelezettségét, valamint a magas szintű munkabiztonsági kultúrát. Fontos megjegyezni, hogy ez a siker nemcsak a vezetők és a rendszerek, hanem minden munkavállaló áldozatos munkájának az eredménye volt. A 2023-as év során azonban 3 kisebb tüzeset és 1 munkanap kieséssel járó munkabaleset is történt miközben alvállalkozói baleset nem jutott tudomásunkra. A baleseteket kivizsgáltuk és javító intézkedéseket foglaltunk meg, a hasonló jellegű esetek megelőzése érdekében. Az EBK tudatosságot növelő programokat az előző évekhez hasonlóan a jövőben is prioritásként kezeljük.

Az ALTEO Integrált Irányítási Rendszerének segítségével minimalizáljuk a kockázatokat az ISO 50001 és ISO 45001 rendszerek összehangolásával, amelyek biztosítják a tüzelőberendezések és nagy nyomású rendszerek biztonságos üzemeltetését. A folyamatbiztonságot folyamatosan monitorozzuk és fejlesztjük az energiatermelési tevékenységünk során.

Az Integrált Irányítási Rendszerünk részeként bevezettük a környezeti hatásregisztereket, a kockázatok integrált felmérését, és amennyiben kritikus folyamatokat azonosítunk, kockázatkezelési intézkedéseket hajtunk végre annak érdekében, hogy minimalizáljuk az események bekövetkezésének valószínűségét. Az üzemeltetés biztonságát, a folyamatos üzemmenetet elősegítik a diagnosztikai mérések, a megelőző karbantartások, valamint az extrIM nevű műszaki támogató rendszerünk.

5.3 Levegőbe történő kibocsátások

5.3.1 Üvegházhatású gázok (ÜHG) kezelése

305 (3-3)

Az energetika iparágában meg kell találnunk az optimális egyensúlyt a gazdaságos működés és a környezeti fenntarthatóság között. Bár az energiatermelés és -felhasználás alapvető fontosságúak a gazdaság és a társadalom számára, a hagyományos módszerek káros hatásokkal járhatnak a környezetre, de akár az emberi egészségre nézve is.

Az ALTEO Csoport elkötelezett amellett, hogy fenntartható módon működjön, és ezért folyamatosan törekszik a környezeti terhelés csökkentésére. Ezt részben a megújuló energiaforrások arányának növelésével érjük el, de ugyanúgy fontos számunkra a meglévő energiatermelési folyamatok környezeti hatásainak minimalizálása is.

Az ALTEO Csoport stratégiai célkitűzései között szerepel a károsanyag- és üvegházgáz-kibocsátásaink csökkentése, hogy aktívan hozzájáruljunk a környezetvédelemhez és a fenntartható jövőhöz. Ennek érdekében a lehetőségeket figyelembe véve folyamatosan fejlesztjük technológiáinkat és folyamatainkat.

Társaságunk célja, hogy olyan energiatermelési portfóliót hozzon létre, amely megfelelő egyensúlyt teremt a megújuló energiaforrások és a hatékony fosszilis tüzelőanyag-alapú erőművek között. Ez lehetővé teszi a rugalmasabb energiaellátást és segíti az időjárásfüggő megújuló energiaforrások stabil integrációját a villamosenergia-hálózatba.

305-1, 305-2, 305-3, 305-4

Az ALTEO Csoport közvetlen („Scope 1”) és közvetett („Scope 2”) szén-dioxid kibocsátásának kiszámításakor a benzinből, gázolajból és vásárolt hőből származó üvegházhatású-gáz kibocsátásának szén-dioxid egyenértékre való átszámításához a Defra éves frissítésben elérhető konverziós faktorait használja. Az üvegházhatású gázok közül a Defra módszertana a szén-dioxidot, metánt és dinitrogén-oxidot veszi figyelembe, ezek alapján kerül kiszámításra a vállalat kibocsátása szén-dioxid egyenértékben.

A vállalat közvetlen ÜHG-kibocsátása az évközben az ALTEO Csoport tulajdonába kerülő Nagykőrösi Biogáz üzem kibocsátásával együtt is mindössze kis mértékben, 6%-kal emelkedett, míg a közvetett „Scope 2” kibocsátás mértéke 11%-kal csökkent 2023-ban az előző évhez képest.

AZ ALTEO CSOPORT ÖSSZES KÖZVETLEN ("SCOPE 1") ÉS KÖZVETETT ("SCOPE 2") SZÉN-DIOXID KIBOCSÁTÁSA [tCO₂e]

	2019	2020	2021	2022	2023
Bruttó közvetlen CO ₂ kibocsátás	219 987	230 744	190 961	126 276	133 360
Bruttó közvetett CO ₂ kibocsátás	5 884	3 365	3 710	3 396	3 031

Az ALTEO Csoport működése során keletkezett összes közvetlen és közvetett CO₂ -kibocsátás a 2023-ban csekély mértékben emelkedett a 2022-es értékhez képest.

Az ALTEO egyéb közvetett („Scope 3”) kibocsátásai a 2021-es naptári évben kerültek először felmérésre. A Scope 3 kategóriák kapcsán nem készült új lényegességi (materialitás) felmérés, mivel a 2021. évi felméréshez képest 2023-ban nem történt lényeges változás a vállalat működésében. A számítási módszertan és adatszolgáltatás 2022 után ismét a WBCSD/WRI GHG Protocol Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard elvárásai mentén került kialakításra így biztosítva, hogy a Cégcsoport értékláncbeli kibocsátásainak mérése nemzetközileg elfogadott módszertan szerint történjen. A Scope 3 kibocsátások az ALTEO teljes kibocsátásának hozzávetőlegesen 70%-át tették ki 2023-ban, amely 308 195 tonna CO_{2e}-et jelent a teljes (Scope 1 +Scope2 + Scope 3) 444 586 t-s kibocsátáson belül.

Az ALTEO Csoport 2023-as Scope 3 kibocsátása 19%-kal csökkent a 2022-es időszakhoz képest. Ennek fő oka a 3. kategóriát befolyásoló felhasznált energiahordozók mennyiségének csökkenése az üzemeltetett erőművek energiatermelésének visszaeséséhez kapcsolódóan. Az eladott termékek használatából eredő – 11. kategóriába tartozó - kibocsátások is csökkentek a tavalyi eredményhez képest, aminek oka az értékesített földgáz mennyiségének visszaesése.

AZ ALTEO CSOPORT ÖSSZES EGYÉB KÖZVETETT ("SCOPE 3") SZÉN-DIOXID KIBOCSÁTÁSA [tCO₂e]

Scope 3 kibocsátások (tCO ₂ e)	2022	2023
1. Alapanyagok, szolgáltatások	2 668,7	2 720,8
2. Tőkejavak	729,0	1 005,7
3. Üzemanyag & Energia	307 764,7	264 809,3
4. Upstream szállítás	420,8	303,8
5. Hulladék	124,4	5 099,0
6. Üzleti utak	*	19,2
7. Alkalmazottak utazása (Központok & ETD)	206,6	220,0
8. Upstream bérelt eszközök	2,4	26,8
9. Downstream szállítás	100,9	161,9
10. Értékesített termékek feldolgozása	*	*
11. Eladott termékek használata	62 715,1	33 855,1
12. Eladott termékek élettartam vége utáni kezelése	5 128,5	0,0
13. Downstream bérelt eszközök	*	*
14. Franchise-ok	*	*
15. Befektetések	*	*
Összes upstream kibocsátás	311 916,7	274 177,8
Összes downstream kibocsátás	67 944,6	34 017,0
Összes Scope 3 kibocsátás	379 861,2	308 194,8

* : A kategória az ALTEO tevékenységével kapcsolatban nem relevánsként lett megítélve, nem került kiszámításra

AZ ÜHG-KIBOCSÁTÁSOK MEGOSZLÁSA 2023-BAN [tCO₂e]

	tCO ₂ e	%
Scope 1	133 360	29,9%
Scope 2	3 031	0,7%
Scope 3 Upstream	274 178	61,7%
Scope 3 Downstream	34 017	7,6%

Az Európai Unió szén-dioxid kibocsátáskereskedelmi-rendszerébe (EU ETS)¹² tartozó létesítményeink a Győri Erőmű, Soproni Erőmű, Kazincbarcikai Fűtőerőmű, Tiszaújvárosi Fűtőerőmű, Füredi utcai Fűtőerőmű.

Az ALTEO Csoport említett erőművei részt vesznek az EU ETS kibocsátási egység kereskedelmi rendszerében, és kibocsátási egység allokációban is részesülnek. 2023-ban az ingyenesen allokált kvóta az ALTEO Csoporthoz tartozó erőművek kibocsátásának kb. 15%-ára volt elegendő, így nagy mennyiségű CO₂ -kvótát kellett aukciókon keresztül beszerezni.

EU5

AZ ALTEO CSOPORT ÖSSZES KAPOTT ÉS VÁSÁROLT CO₂ -KVÓTA MENNYISÉGE [tCO₂e]

	2019	2020	2021	2022	2023
Ingyen allokált CO ₂ e kibocsátási egységek	30 240	23 951	18 832	14 806	14 281
Aukció során allokált CO ₂ e kibocsátási egységek	170 995	189 044	156 173	98 616	97 087

¹² További információ az EU ETS rendszermechanizmusairól a 2021. évi Integrált Jelentés 66. oldalán olvasható.

Az ALTEO Csoport tulajdonában lévő erőművek fajlagos szén-dioxid kibocsátása tovább csökkent az elmúlt évben. Mint energiatermelő vállalat, kiemelt fontossággal kezeljük a kibocsátás intenzitását, ami megmutatja, hogy egy egységnyi energiát milyen kibocsátás mellett állítunk elő.

AZ ALTEO FAJLAGOS CO₂ KIBOCSÁTÁSA [kgCO₂e/GJ]

	2019	2020	2021	2022	2023
Fajlagos kibocsátás	57,9	55,57	55,1	54,96	55,89

5.3.2 Levegőtisztaság-védelem

305 (3-3)

Az ALTEO Csoport tevékenysége során az üvegházgázok mellett az egyéb légszennyezőanyag kibocsátások is központi figyelmet kapnak, így a gázmotorok által kibocsátott nitrogén-oxidok (NO_x), szén-monoxid (CO) és összes szerves vegyület szénben kifejezve (TOC) komponensek, továbbá a kazánok nitrogén-oxid és szén-monoxid kibocsátásai. Az erőművek tervezésénél alapvetően figyelembe vesszük a legfejlettebb technológiák alkalmazását a károsanyag-kibocsátás minimalizálása érdekében.

A környezeti hatások ismerete és nyomon követése kiemelten fontos számunkra, melyet részletesen dokumentálunk a jelenlegi Integrált Jelentésünkben. Minden telephelyünk rendelkezik a szükséges környezethasználati engedéllyel, amely részletes előírásokat tartalmaz a kibocsátásokra, mérésekre és a jogszabályi követelmények teljesítésére vonatkozóan.

A pontos kibocsátásmérés, az éves jelentések elkészítése és a hatósági kapcsolattartás az EBK terület feladatkörébe tartozik. Emellett fontos szerepet kap a folyamatos emissziómérő rendszerek nagy rendelkezésre állás melletti üzemeltetése és a napi határértékek betartása, amelyekért az erőművezetők felelnek. A megfelelő üzemeltetési gyakorlatokat az EBK által végzett szemléken, belső és külső auditokon, valamint a hatósági ellenőrzéseken keresztül ellenőrizzük és biztosítjuk.

A tulajdonolt és üzemeltetett erőművek légszennyező anyag kibocsátásának korábbi évekkkel való összehasonlítása során fontos megjegyezni, hogy a korábban üzemeltetett státuszú Nagykőrösi Biogáz üzem 2023 májusában az ALTEO tulajdonába került. A telephely kibocsátásai ennek megfelelően, idő alapú arányosítással kerültek elszámolásra a tulajdonolt és üzemeltetett kategóriák közt.

Az ALTEO tulajdonában lévő erőművek esetében a kibocsátott nitrogén-oxidok mennyisége a nagykőrösi telephely kategóriaváltása ellenére is csökkent. A szén-monoxid kibocsátás 18%-kal, a mért TOC kibocsátások pedig 68%-kal növekedtek 2023-ban. Az utóbbi nagy különbség oka a gázmotorok üzemi kopásából ered, ugyanis a 2022-es méréskor a vizsgált GM3-as gázmotor 4 000 órával a nagyjavítás után volt ellenőrizve, míg a 2023-as mérés az akkor 16 000 üzemóránál közvetlenül nagyjavítás előtt járó GM1-es berendezést vizsgálta. Utóbbi esetében a kopásából adódóan megnőtt az olajfogyasztás, és ennek hatására a szerves szénvegyületek mennyisége emelkedést mutatott a tavalyi adathoz képest. A korábbi évekkkel ellentétben a 2023-as évben SO_x kibocsátás is megjelenik a tulajdonolt erőművek kibocsátása közt. Ennek egyik oka a már korábban is említett Nagykőrösi Biogáz üzem az ALTEO Csoport 100%-os tulajdonába került, illetve az, hogy a vállalat soproni telephelyén rövid ideig szükségessé vált a tüzelőolaj alapú energiatermelés. A szállóporkibocsátás is ez utóbbi tevékenység eredménye.

305-7

AZ ALTEO TULAJDONÁBAN LÉVŐ ERŐMŰVEK LÉGSZENNYEZŐ ANYAG KIBOCSÁTÁSA [kg]

	2019	2020	2021	2022	2023
CO	190 472	210 048	169 581	138 596	168 010
NO _x	299 905	285 972	318 923	245 465	236 707
TOC	46 448	56 599	46 659	37 170	62 437
SO _x	35	-	-	-	120,25
PM	-	-	-	-	2

Az ALTEO által üzemeltetett erőművek esetében a szén-monoxid kibocsátás 5%-kal növekedett, míg a nitrogén-oxidok kibocsátott mennyisége 26%-kal, a TOC mennyisége 53%-kal, a kén-dioxidok kibocsátása pedig 92%-kal csökkent, részben a már említett Nagykőrösi Biogáz üzem 100%-ban ALTEO tulajdonba való kerülésének eredményeként.

AZ ALTEO ÁLTAL ÜZEMELTETETT ERŐMŰVEK LÉGSZENNYEZŐ ANYAG KIBOCSÁTÁSA [kg]

	2019	2020	2021	2022	2023
CO	210 563	169 367	193 021	151 528	158 868
NO _x	383 927	328 802	409 529	492 625	348 366
TOC	564	515	521	529	245
SO _x	989	917	1 129	1 137	84
PM	-	-	-	-	-

A kibocsátott légszennyező anyagok éves mennyisége a mintavételkor a füstgázban mért koncentrációkból, valamint a füstgáz térfogatára és a berendezések éves üzemórája alapján számítással kerülnek meghatározásra.

5.4 Klímaváltozás

305 (3-3)

Az éghajlatváltozás globális problémájának kezelésében az energiaiparnak és így az ALTEO Csoportnak jelentős szerepe van. Ezért is célunk többek között a fosszilis energiahordozók visszaszorítása a megújuló energiahordozók arányának növelésével, és a dekarbonizáció elősegítése. Üzleti stratégiánk frissítése mellett 2022-ben átfogó fenntarthatósági stratégiánkat célkitűzéseinkkel, konkrét intézkedésekkel és ezek nyomon követéséhez szükséges mérőszámokkal egészítettük ki. Fenntarthatósági stratégiánk megismerhető honlapunkon: <https://alteo.hu/fenntarthatosag/>

Az előző évhez hasonlóan az eredményekről idén is az éghajlatváltozással kapcsolatos pénzügyi kockázatokra fókuszáló TCFD önkéntes jelentéstételi rendszer irányelveinek alkalmazásával számolunk be¹³ és 2024-es terveink között szerepel, hogy megszerezzük a világ legmegbízhatóbb üzleti fenntarthatósági minősítését, az EcoVadist.

Éghajlatváltozással kapcsolatos kockázatok és lehetőségek

Az éghajlattal kapcsolatos kockázatok és lehetőségek azonosítási és értékelési folyamatáról való közzététel érdekében, illetve a TCFD ajánlásának megfelelően az ALTEO Csoport 2022-ben éghajlati forgatókönyv (szcenárió) elemzést végzett. Az elemzés eredménye és a vizsgálat részletei 2022. évi fenntarthatósági jelentésünk 56-58. oldalain olvashatók.

Az éghajlatváltozás mérsékléséhez hozzájáruló tevékenységekkel kapcsolatos beruházások

ALTEO-1

Az ALTEO Csoport üzleti stratégiájának fontos része az innováció és az alacsony szén-dioxid kibocsátású megoldások fejlesztése. Egyik fő területünk az energiatárolás, melyre már két K+F pályázatot nyertünk el, és telepítettünk energiatárolókat Zuglóban és Kazincbarcikán, 2023-ban pedig nagyberuházást hajtottunk végre Győrben, egy 8MW/15MWh kapacitású akkumulátoros villamosenergia-tároló telepítésével, ami 2024 első félévében kerül üzembe helyezésre.

Az ALTEO Csoport E-mobilitás részlege 2022-ben jött létre az elektromobilitás elterjedésének és szélesebb körű használatának elősegítését célzóva töltőállomások telepítésével és üzemeltetésével. Korábbi stratégiai célunk, hogy 2023-ig 500 töltőpontot telepítsünk Magyarországon a megérkezett megrendelések és lekötött töltőberendezések szintjén megvalósult, ám az év végéig mindössze 457 darab töltőállomást sikerült telepítenünk, elsősorban az építési munkák csúszásai miatt. 2023 év során 193 komplett töltő került értékesítésre.

Az ügyfelek növekvő igényeire válaszul portfóliónkban folyamatosan növeljük a megújuló energiaforrások arányát. A 2023 szeptemberében induló kivitelezés lezárása után a tervek szerint 2024-ben kezdi meg a termelést a Nógrád megyei Tereske község határában lévő 20 MWe névleges teljesítményű naperőmű, megduplázva az ALTEO Csoport jelenlegi portfóliójában szereplő naperőművi termelőkapacitást. A saját erőből történő beruházás évente 31 GWh villamos energiát fog termelni, ami több mint 10 ezer háztartás éves villamosenergia-fogyasztását fedezheti majd.

ALTEO-3

A megújuló alapú energiatermelési kapacitás részarányának növelésére irányuló stratégiai célkitűzésünk egyik fontos teljesítményindikátora a megújuló energiákba befektetett teljes összeg és a megújulókból előállított energia mennyisége.

¹³ Lásd: TCFD táblázat.

Az ALTEO stratégiai célkitűzéseinek egy fontos teljesítményindikátora a megújuló energiatermelési kapacitás részarányának növelése. Ennek mérésére használt mutatók közé tartozik a megújuló energiákba történő befektetett összeg és a megújulókból előállított energia mennyisége. Az EU Taxonómia iránymutatásainak megfelelően a megújuló energiatermelés kapacitás részarányának növelése érdekében költött CAPEX értékét használjuk fel az indikátor előállításához. Olyan tevékenységeket veszünk figyelembe, mint a szél-, víz- és napenergiából történő villamosenergia-termelés, valamint a hulladéklerakó-gáz leválasztása és felhasználása. Ezáltal a megújuló energiákba történő befektetett teljes összeget számítjuk ki.

A MEGÚJULÓ ALAPÚ ENERGIATERMELÉSI KAPACITÁS RÉSZÁRÁNYÁNAK NÖVELÉSÉRE IRÁNYULÓ STRATÉGIAI CÉLKITŰZÉSÜNK INDIKÁTORAI

	2022	2023
A megújuló energiákba befektetett teljes összeg - CapEx [millió Ft]	1 120	3 678
A saját tulajdonú megújulókból előállított energia mennyiség [GJ]	496 800	509 126

5.5 Vízfelhasználás

303 (3-3)

Az ALTEO Csoport erőművei jelentős mennyiségű vizet használnak üzemeltetésük során, így a vízfelhasználás követése kiemelt fontosságú a vállalat számára, figyelembe véve a klímaváltozás és a termelési tevékenységek vízbázisokra gyakorolt hatását. Ennek érdekében a vállalat 2023-ban elkészítette vízközpontú kockázatelemzését, mely a vállalat minden telephelyére vonatkozóan megvizsgálja az árvízhez, a rendelkezésre álló víz mennyiségéhez, a vízminőség változásához, az ökoszisztéma-szolgáltatások állapotához, az extrém csapadékos napok változásához, a csapadék várható változásához, a szárazidőszakok hosszának változásához, a klimatikus vízmérleghez és a talajvíz szintjéhez kapcsolódó kockázatokat. A kockázatokhoz kapcsolódóan azon telephelyek esetében, ahol ez szükségszerű, felkészítő intézkedések kerültek meghatározásra. Az ALTEO Csoport elkötelezett a jogszabályi előírások betartása és a környezetirányítási rendszerek teljesítése mellett, különös figyelmet fordítva a vízbázisok védelmére és a környezetszennyezés minimalizálására. Vállalatunk az ENSZ fenntartható fejlesztési célokkal összhangban törekszik a vízfogyasztás csökkentésére és a vízbázisok megóvására.

Vállalatunk elköteleződését mutatja, hogy vízfogyasztásunk mérséklése érdekében soproni telephelyünkön 2020-tól folyamatosan olyan beruházásokat valósítottunk meg, melyek jelentősen hozzájárulnak a telephely vízfelhasználásának csökkentéséhez, emellett pedig partnereink vízhatékonyságának fejlődése is további megtakarításokat tesz lehetővé. A városi távhőrendszer hibáinak folyamatos javításával telephelyünk pótvíz betáplálása éves szinten megközelítőleg 2500 m³-rel csökkent, míg a Heineken kondenzvíz rendszerének fejlődése révén éves szinten nagyjából 2800 m³-rel nőtt erőművünk vízvisszaforgatásának volumene. Saját beruházásunk eredményeként 2022-ben megújult telephelyünk vízüzeme. A fejlesztés során a kútvíz vezetékre szűrőt telepítettünk, melynek hatására jelentősen lecsökkent a mosásra, iszapolásra fordítandó víz mennyisége. Fordított ozmózis elvén működő vízkezelő rendszerünk felújításának eredményeként alacsonyabb vezetőképességű víz előállítására vagyunk képesek, így a sótalanító rendszer regenerálása a korábbi évi 3-4 alkalom helyett átlagosan 2 alkalomra szorult vissza, ezzel pedig a nyersvíz felhasználás mellett a rendszer vegyszerigényét is sikerült jelentősen csökkentenünk. A beruházás eredménye már 2022-ben érzékelhető volt, az előző évi nyersvíz felhasználás közel 5000 m³-rel csökkent.

5.5.1 Víz és szennyvíz

303-1

Az ALTEO Csoport portfóliójában szereplő erőművek elsősorban ipari vizet használnak, legjelentősebb vízfelhasználója a Tisza-WTP Vízelőkészítő, amely a MOL Petrolkémia és a TVK-Erőmű számára állít elő sótalan vizet. A vízelőkészítő 2023-ban közel 3.5 millió köbméter ipari vizet használt fel, ami a teljes vízfogyasztás több, mint 97%-a. A sótalan vizet ülepített Tisza-vízből és a MOL Petrolkémia különböző felhasználási területeiről visszatérő kondenzvizekből kiindulva ultraszűrő berendezéssel, valamint fordított ozmózist és kevertágyas ioncserélő eljárást alkalmazó technológiával állítjuk elő. Felszín alatti vízfelhasználás egyedül Győrben és Sopronban történik.

Az ipari vízfelhasználás mellett fűtőerőműveink jellemzően a távhő rendszerekben keringő víz pótlására és a soproni Heineken hőigényének kiszolgálására használnak fel vizet. Itt egy célzott beruházás következtében a felhasznált vízmennyiség csökkenését értük el. A pótvíz mennyisége nagyban függ a városi távhő rendszer állapotától. Erre az ALTEO Csoportnak közvetlen ráhatása és beavatkozási lehetősége nincs. A szerződéses feltételek tartása érdekében, azaz a távhőszolgáltatás biztosítása érdekében mindig az aktuális igényekhez kell alkalmazkodnunk.

Az erőművek és telephelyek szociális igényeinek kielégítése érdekében vezetékes ivóvizet alkalmazunk. Emellett kiemelten fontosnak tartjuk a visszaforgatott víz mennyiségének bemutatását és a hulladékvizek kezelésével kapcsolatos feladatok ellátásának hatékonyságát. A Tisza-WTP Vízelőkészítőben és Sopronban alkalmazunk víz-visszaforgatást, amely során más ipari vállalatok kondenzvizeit tisztítjuk és sótalanítjuk, majd újrahasznosítjuk, ezzel csökkentve a friss vízfelhasználást. A kibocsátott hulladékvizek mennyiségét és minőségét (pH, vezetőképesség, hőmérséklet) önellenőrzési terünknek megfelelően folyamatosan monitorozzuk, a legfontosabb vízkémiai tulajdonságokat (kémiai és biológiai oxigénigény, pH-

érték, vezetőképesség, összes foszfor, nitrogén és összes oldott anyag tartalom) pedig negyedévente akkreditált laboratóriumi mérésekkel ellenőrizzük. A keletkező szennyvíz minden esetben a városi szennyvízelvezető csatornába kerül elvezetésre a telephelyekről.

303-3

Az ALTEO tulajdonában lévő erőművek vízfelhasználása 2023-ban 9%-kal növekedett, amiben egyértelműen kulcsszerepet játszik a Tisza-WTP-ben jelentkező ipari víz felhasználás változása, ez pedig a MOL Petrolkémia Zrt. vízigényétől függ. Az ALTEO Csoport által üzemeltetett erőművek esetében azonban a vízfelhasználás számottevően, 25%-kal csökkent a tavalyi évhez képest, ami főként a termelés mértékének csökkenéséhez kapcsolódik.

AZ ALTEO TULAJDONÁBAN LÉVŐ ERŐMŰVEK ÉS VÍZELŐKÉSZÍTŐ ÜZEM VÍZFELHASZNÁLÁSA [m³]

	2019	2020	2021	2022	2023
Ipari víz	4 262 663	3 706 072	3 832 512	3 279 267	3 547 008
Vezetékes ivóvíz	146 828	87 651	84 146	68 397	89 231
Felszín alatti víz	38 208	34 878	21 057	14 604	18 861

AZ ALTEO ÁLTAL ÜZEMELTETETT ERŐMŰVEK VÍZFELHASZNÁLÁSA [m³]

	2019	2020	2021	2022	2023
Ipari víz	1 919 532	1 821 375	2 340 321	2 563 252	1 909 931
Vezetékes ivóvíz	3 170	1 198	5 222	3 526	3 190
Felszín alatti víz	7 858	7 379	7 250	3 779	2 659

A 2022-es aszály által sújtott esztendőt követően mind a Gibárti, mind a Felsődobszai Vízerőműben a 2021-es évhez hasonló értékeket mértük 2023-ban, ami több mint 50%-os növekményt jelent az előző év hasonló időszakához képest. Ez a különbség egyértelműen párhuzamba állítható a vízerőművek villamosenergia-termelésének 67%-os növekményével.

VÍZERŐMŰVEK ÉVES VÍZFELHASZNÁLÁSA (MÉRT MENNYISÉGEK) [millió m³]

	2019	2020	2021	2022	2023
Felsődobsza	475	581	535	347	550
Gibárt	201	118	669	453	664

5.5.2 Talajvizek

303-2

Az üzemzavarok esetén bekövetkező talaj- vagy talajvíz-szennyeződés lehetősége elleni védelem érdekében az ALTEO szigorú szabályozásokat alkalmaz. 2023-ban nem jelentkezett semmilyen a talajt vagy a talajvízkészleteket érintő szennyezés az üzemekben. A jogszabályi előírásoknak megfelelően, azokon a telephelyeken és létesítményeken, ahol a beépített tüzelőberendezések névleges bemenő hőteljesítménye meghaladja az 50 MW kapacitást, rendelkezésre áll az üzemi vízminőségi kárelhárítási terv, melyet az előírásoknak megfelelően rendszeresen felülvizsgálunk.

Az EBK megközelítésének részeként hangsúlyosan kezeljük a veszélyes anyagok tárolásával járó potenciális kockázatokat, és az ezekre való megfelelő felkészültség biztosítását. Erre jó példa a MOL Petrolkémia és BorsodChem erőműveiben alkalmazott duplafalú tartályokban történő tüzelőolaj tárolás, valamint a figyelőkutak rendszere. A figyelőkutak fenntartásának célja, hogy kövessük és monitorozzuk a talajvíz áramlásával esetlegesen felmerülő szennyeződéseket. Az akkreditált laboratóriumokkal együttműködve a talajvíz minőségét az engedélyekben előírt rendszerességgel ellenőrizzük.

5.5.3 Szennyvíz- és csapadékelvezetés

303-2

A távhőtermelésért felelős városi fűtőerőművekben különböző forrásokból keletkezik szennyvíz. Ez magában foglalja a forróvíz kazánok iszapolásakor, a gázmotorok és a forróvíz kazánok füstgázainak kondenzációjából származó vizet, valamint a sótalánító berendezések működése során keletkező

szennyvizet, továbbá a mintavételezés és különböző berendezések ürtése során keletkező szennyvizet is. Ezeket a szennyvizet hűtőaknában gyűjtik össze, majd szivattyús átemeléssel a városi csapadécsatorna hálózatába vezetik, és végül a végső befogadóba kerülnek.

Az ALTEO Csoport által üzemeltetett fűtőerőművek kibocsátott szennyvizei megfelelnek a vízjogi üzemeltetési engedélyekben meghatározott paramétereknek, és esetükben évek óta nem fordult elő határérték túllépés. A BC-Erőmű és a TVK-Erőmű területén a kommunális és nem olajos szennyvizek elvezetése a BorsodChem Zrt. és a MOL Petrolkémia csatornáin keresztül történik, így az erőművek csak közvetett kibocsátók. Az olajszennyezés veszélyével járó csapadék- és használtvizeket előtisztítás után szintén a vállalatok szennyvízcsatornáiba vezetik. Az előtisztítást az erőművekben telephelyenként két szennyvíztisztító berendezés biztosítja. Az erőművekből kikerülő szennyvizekkel kapcsolatban a hatóság nem határozott meg külön határértékeket, azok mindkét esetben a vegyipari cégek engedélyeiben kerültek meghatározásra.

5.6 Hulladékkezelés

306 (3-3)

Az ALTEO Csoport tevékenysége során jellemzően különböző típusú ipari nem veszélyes és települési szilárd hulladékok, kommunális szennyvíz, az építési és bontási munkák során jelentkező hulladékok, továbbá veszélyes hulladékok keletkeznek. A vállalat elkötelezett a környezeti hatások minimalizálása iránt, így kiemelt fontosságú számára a hulladékmennyiség csökkentése. A hulladékkezelést mindenkor a hatályos jogszabályoknak megfelelően végezzük.

306-1, 306-2

A telephelyeken szigorúan betartjuk a jogszabályok előírásait a hulladékok kezelésére és tárolására vonatkozóan. Minden hulladékot típusa és tulajdonságai szerint elkülönített gyűjtőhelyeken tárolunk. Számon tartjuk a keletkező, gyűjtött és elszállított hulladékmennyiségeket, és az ezekről szóló adatokat rendszeresen nyomon követjük. Az elszállított hulladékokról részletes dokumentációkat vezetünk, amelyek tartalmazzák a veszélyes hulladékok szállítási lapjait és a nem veszélyesekről szóló számlákat. A legnagyobb hulladékmennyiséget az olaj és folyékony üzemanyagok hulladékai teszik ki, de jelentős mennyiségben keletkeznek még abszorbensek, felítató anyagok és szűrők. Az akkumulátorok, elemek és PCB tartalmú hulladékok minimális mennyiségben fordulnak elő, vagy egyáltalán nem keletkeznek. A veszélyes és nem veszélyes hulladékok mennyiségét a szállítólevelek alapján rögzítjük a hivatalos hulladékbevallásokban.

Fenntarthatósági törekvéseinkben is megfogalmazott módon egyik kiemelt célunk a hulladékcsökkenés. Ehhez a célhoz kapcsolódóan a papírmentes irodai folyamatok kialakítását, a működésből eredő hulladékok újrahasznosítási arányának növelését emeltük ki.

306-3

Az üzemi tevékenység során keletkező veszélyes hulladékok kezelésekor a hulladék lerakással való ártalmatlanítása idén megnövekedett. Ennek oka, hogy Sopronban jelentős kivitelezési munkálatok zajlottak, melyek során terjedelmes földmunka végzésére és régi műtárgyak felszámolására is sor került. Célunk 2030-ig a működésből eredő hulladékok újrahasznosítási arányának 50% fölé emelése. A veszélyes hulladékokat legnagyobb részben kereskedelem, begyűjtés és előkezelés útján ártalmatlanítjuk.

AZ ALTEO ÜZEMI TEVÉKENYSÉGE SORÁN KIBOCSÁTOTT VESZÉLYES HULLADÉK [t]

	2019	2020	2021	2022	2023
Újrahasznosítás	6	10	2	0	0
Újrahasználat	-	-	-	-	-
Égetés	-	41	-	-	-
Lerakás	6	11	-	4	71
Egyéb	39	217	185	130	247

306-3

Az ALTEO Csoport által kibocsátott nem veszélyes hulladékok esetén a 2023-as évben is a hulladék lerakása volt az elsődleges ártalmatlanítási forma. A vállalat által összességében termelt hulladék mennyisége az elmúlt 5 évben a legmagasabb szintet érte el, ennek oka 2023-ban elvégzett korszerűsítési projektek során keletkező bontási hulladékok mennyisége. Fontos számunkra, hogy meglévő telephelyinket folyamatosan karbantartsuk, és modernizáljuk, így a több min 100 éves Soproni és Győri erőművek esetében több elavult technológiát elbontottunk és ártalmatlanításra szállítottunk. A működésből eredő hulladékok mennyiségének csökkentése érdekében folyamatosan vizsgáljuk a lehetőségeket.

AZ ALTEO ÜZEMI TEVÉKENYSÉGE SORÁN KIBOCSÁTOTT NEM VESZÉLYES HULLADÉK [t]

	2019	2020	2021	2022	2023
Újrahasznosítás	58			-	-
Égetés				-	-
Lerakás	1 058	1 379	861	1 760	2 087
Egyéb	41	38	12	13	150

5.7 Biodiverzitás védelme

304 (3-3), 304-1

Az ALTEO Csoport elkötelezett a természeti sokféleség védelme mellett, bár tevékenységünk nem jelent nagy mértékű, közvetlen negatív hatást a biodiverzitásra. Telephelyeink, az erőművek, karbantartó műhelyek földterületeket foglalnak és fontos vízfelületeket érinthetnek, ezért kiemelt figyelmet fordítunk a környezet tisztán tartására, és a felelős gondolkodás elveinek betartására. Integrált Irányítási Politikánk kimondja, hogy kiemelt figyelmet fordítunk a biodiverzitásra és a földhasználatra, valamint a természeti értékek megőrzésére és környezetünk védelmére. Azonban ez csak az első lépés a biodiverzitáshoz kapcsolódó hatásaink és kockázataink kezelésében és csökkentésében.

Kiemelten fontos számunkra a biodiverzitás és az ökoszisztéma szolgáltatások megőrzése, tekintettel arra, hogy ezek jelentős hatással vannak a társadalomra, a gazdaságra és a környezetre egyaránt. A napelempark beruházások kivitelezése során okozott negatív hatások mérséklése érdekében a legújabb napelemes beruházás során már kiemelt figyelmet fordítottunk a biodiverzitás támogatására. 2023-ban elvégeztük a biodiverzitási kockázatértékelést, ami alapjául szolgál a jelenleg zajló biodiverzitási stratégia kidolgozásának. Az ALTEO nagykörösi naperőműves telephelyén végrehajtottunk biodiverzitást támogató lépéseket, melynek keretében például gyíknepozót, denevérodút, bogárvödröt, kisállattájrókat és rovarhotelt telepítettünk, emellett méhlegelő is kialakításra került.³⁰⁴⁻¹

Az ALTEO tulajdonában vagy üzemeltetésében lévő erőművek közül csak a Gibárti Vízerőmű helyezkedik el Natura 2000-es, kiemelt természetmegőrzési és különleges madárvédelmi területen, amelyet ökológiai folyosónak is tekintenek. Egyetlen más telephelyünk sem helyezkedik el vagy határol közvetlenül védett- vagy magas biodiverzitással rendelkező területeket.¹⁴ A Gibárti Vízerőmű engedélyében foglalt előírások és természetvédelmi intézkedések betartásával biztosítjuk, hogy az erőmű üzemeltetése ne gyakoroljon jelentős hatást a területen élő fajok és élőhelyek természetvédelmi helyzetére.

Az ALTEO által tulajdonolt vagy üzemeltetett erőművek listája a jelentés 18. oldalán található.

Az IIR és az EBK szilárd alapjainak megteremtése elengedhetetlen volt ahhoz, hogy az ALTEO Csoport a környezeti és társadalmi szempontokat rendszerszinten integrálja mindennapi működésébe.

304-2

Annak érdekében, hogy megértsük tevékenységünk és szolgáltatásaink biológiai sokféleségre gyakorolt hatásait, valamint, hogy beépítsük a biodiverzitás felügyeletét és célkitűzéseit az ALTEO stratégiájába, 2022-ben célokat és vállalásokat fogalmaztuk meg fenntarthatósági stratégiánkban.

Első kihívásunk ezen a téren a vízszempontú kockázatelemzés és biodiverzitási felmérés telephelyeinkre vonatkozó elkészítése volt, amit sikerrel teljesítettünk. 2023-ban elvégzett biodiverzitási felmérés minden telephelyen az alábbi szempontok alapján történt: védett területekhez kapcsolódó kockázatok, kulcsfontosságú biodiverzitás területek, ökoszisztéma állapotára vonatkozó kockázatok, beporzókkal kapcsolatos kockázatok, erdőborítottság csökkenésével kapcsolatos kockázatok, területhasználátváltozások és levegőtminőség.

A fenntarthatósági stratégiánkban megfogalmazott biodiverzitáshoz köthető további célkitűzéseink és vállalásaink a következők:

- Biodiverzitási cselekvési terv kidolgozása 2025-ig;
- 100 millió forint értékű befektetés a biodiverzitás megőrzését támogató kísérleti projektekbe 2025-ig.

¹⁴Közvetlenül határoló területnek tekintünk olyan területeket, amelyek 2 kilométeres távolságon belül helyezkednek el az erőművekhez képest. A védett vagy magas biodiverzitású területek alatt a Natura 2000 státuszú területeket értjük.

6 TÁRSADALMI ÉRTÉKTEREMTÉS

6.1 Munkavállalóink

2-18

Az ALTEO Csoport foglalkoztatáspolitikájának fő fókusza a munkatársak megtartása, valamint az új munkavállalók bevonása és integrálása. HR osztályunk feladata tehát, hogy a folyamatosan fejlődő és (mind akvizíciók, mind organikus növekedés által) bővülő munkaerőállomány foglalkoztatásához kapcsolódó ügyeket kézben tartsa, a felmerülő kihívásoknak megfeleljen. HR funkcióink folyamatosan fejlődik, 2023-ban új HR igazgatónk kinevezésével megkezdődött 3 fő szakmai HR terület kialakítása: a toborzás és kiválasztás, munkaügyi adminisztráció és kompenzáció, valamint a tréning és fejlesztés területek – mely átszervezés terve szerint 2024-ben kerül véglegesítésre.

HR funkcióink az ALTEO Csoportnál érvényben lévő HR Szabályzat előírásai mentén jár el a juttatások elszámolása, a kiválasztás, és a képzések terén, a teljesítményértékelés alappillért pedig a Teljesítményértékelési Bónusz Rendszer (TBR) és a Rövidtávú Ösztönzési Rendszer adja. A szervezeten belüli felelősségi köröket és hatásköröket, valamint a képzettségre, gyakorlatra és végzettségre vonatkozó elvárások a munkaköri leírásokban kerültek meghatározásra.

Az ALTEO Csoport célja az innovatív és hatékony vállalati kultúra fejlesztése. Kiemelt fókusz vállalatunk számára a munkavállalók jóllétének és elkötelezettségének megteremtése és fenntartása, melyeket a versenyképes bér, stabilitás, jó munkakörülmények és komplex feladatok biztosítása által igyekszik elérni a Csoport. 2023-ban is számos munkán kívüli szociális eseményt és szabadidős tevékenységet kínáltunk munkavállalóinknak a vállalathoz való kötődés és az informális kapcsolatok erősítése érdekében.

6.1.1 Elismerési rendszer, Kompenzációs politika

2-19

Munkatársaink béren felüli kompenzációjának célja a pénzügyi teljesítménykritériumoknak való megfelelés mellett a nem pénzügyi, illetve társadalmi felelősségvállalással kapcsolatos egyeztetett kritériumoknak való megfelelés. Ezek a kritériumok a Társaság üzleti stratégiájára, hosszú távú érdekeire és fenntarthatóságára tekintettel kerülnek meghatározásra - Kompenzációs politikánk ezáltal igyekszik a Társaság üzleti stratégiája mellett fenntarthatósági stratégiáját is előmozdítani.

A Társaság 2023-ban is folytatta az MRP-n belüli javadalmazást. Egyrészt a 2020. évi MRP Javadalmazási Politikában meghatározott javadalmazási feltételek teljesültek, amelyet az ALTEO Igazgatósága is megállapított, így az erre allokált, az ALTEO MRP Szervezetnél rendelkezésre álló részvények (612.940 db) kioszthatókká váltak a 2020. évi MRP Javadalmazási Politika szerinti azon jogosultak részére, akiknek ezen időpontban is fennállt a munkaviszonya az ALTEO-val.

Másrészt az ALTEO Igazgatósága által elfogadásra került 2023 áprilisában a felső- és középvezetői szintre vonatkozó javadalmazási politika, valamint a tehetséges ifjú vezetőkre és szakértőkre vonatkozó javadalmazási politika is. Az elfogadott javadalmazási politikák célja olyan javadalmazási rendszer kialakítása, amely összhangban van az ALTEO üzleti stratégiájával és az ALTEO Csoport teljesítményének javulását és azon keresztül a részvényesi érték növelését célozza az ahhoz kapcsolódó HR stratégiával, az ALTEO hosszú távú érdekeivel, valamint a vállalati értékekkel összhangban, miközben vonzó hosszútávú ösztönző programot kínál a munkavállalók és azon belül a felsővezetők számára is. A javadalmazási politikák elősegítik a munkavállalók elkötelezettségének növekedését és érdekeltté teszi őket az ALTEO értékeinek képviselőjeként, hogy javadalmazásukat a vállalati teljesítmény növekedésétől és azon keresztül a részvényesi érték várható növelésétől teszi függővé.

A munkavállalóink által kapott juttatási elemek rendszerét 2022-ben vizsgáltuk felül Cafeteria, sporttámogatás és egészségbiztosítás, valamint vállalati kedvezmény területén. 2023-ban tovább bővült a munkavállalóink számára elérhető juttatási csomag: bevezettük az All You Can Move sportprogrammal kapcsolatos támogatást, az UNION MindentMent Optimum programján keresztül fogászati szolgáltatásokra nyújtottunk támogatást, valamint preventív szűrővizsgálati kampányt indítottunk.

A Társaság fenntartja magának a jogot, hogy a Közgyűlés által elfogadott Javadalmazási Politika alapján az igazgatók számára egyébként pénzben járó változó díjelemek és jutalmak legfeljebb 50%-át ALTEO Részvény tulajdonjogának az igazgatóra történő átruházása formájában teljesítse. A kifizetések feltétele a célmegállapításban a tárgyidőszak vonatkozásában részletesen meghatározott pénzügyi/nem pénzügyi és társadalmi felelősségvállalással kapcsolatos kritériumok teljesülése.

2-20

A Társaság Javadalmazási Politikájának tervezetét az Igazgatóság készíti el, majd a Közgyűlés elé terjeszti jóváhagyásra. Az Igazgatóság legalább három évente felülvizsgálja a politikát, és ha szükségesnek tartja, módosításokat javasol a Közgyűlés számára. Ha a Közgyűlés elutasítja a javasolt módosításokat, az Igazgatóságnak újra kell terjesztenie azokat a következő ülésen. A Vezérigazgató felelős a politika végrehajtásáért és rendszeresen

tájékoztatja az Igazgatóságot erről. Emellett a Társaság az évente kiadott Javadalmazási Jelentésben teszi közzé az Igazgatókra vonatkozó díjazásokat, beleértve a Javadalmazási Politika végrehajtását is.

Az Igazgatóság a 2023. április 21-én tartott éves Közgyűlésre felülvizsgálta és közzétette a Javadalmazási Politika egységes szerkezetbe foglalt módosítását. Ennek oka, hogy a korábbi politika hatálya lejárt és szükség volt a megfelelő felülvizsgálatra. A Közgyűlés elfogadta a Javadalmazási Politika egységes szerkezetbe foglalt módosítását, valamint elfogadta a Társaság 2022-es javadalmazási jelentését is.

2-21

ÉVES TELJES KOMPENZÁCIÓS ARÁNY [Ft]

	2021	2022	2023
A legmagasabb kompenzációval rendelkező személy éves kompenzációja	55 498 464	61 677 000	113 884 880*
A szervezet munkavállalóinak kompenzációjának éves mediánja (a legmagasabb kompenzációval rendelkező személy kivételével)	9 500 531	11 193 738	9 888 825
Éves teljes kompenzációs arány	584%	551%	1152%

*Az összeg tartalmaz rendkívüli jutalmat a megelőző üzleti év teljesítménye után.

A kompenzációs csomagba beleértendő az éves alaphér, bónusz, ÖNYP, cafeteria, tiszteletdíj, részvény juttatás. A legmagasabb kompenzációval rendelkező személy éves kompenzációjába beletartozik a megelőző üzleti év teljesítménye után járó rendkívüli jutalom. A medián kiszámolásának alapja a 2023. teljes évében (2023.01.01-2023.12.31) állományban lévő munkavállalók teljes kompenzációs csomagja, kivéve a legmagasabb kompenzációval rendelkező kolléga.

6.1.2 Felmérések, fejlesztések

A 2023-as év során továbbra is célunk volt a dolgozói elégedettség növelése és ezáltal a hatékony munkavégzés elősegítése. Ennek megalapozására és a jelenlegi helyzet megértésére dolgozói elégedettség felmérést végeztünk. A felméréshez kapcsolódó social media kampányok és a hatékony belső információáramlás elősegítette, hogy felmérést magas részvételi aránnyal zártuk: a részvételi arány mintegy 83%-ot tett ki. A felmérés eredményeinek feldolgozása során workshopokat is tartottunk, melynek eredményeire építünk a 2024-es HR stratégiánk fókuszainak kialakításakor.

Tudásalapú vállalati kultúránk alapvető törekvése, hogy a tudás piaci előnyt biztosítson és szervezeti értékévé váljon az ALTEO számára. Az energetikai szektor szereplői számára, így számunkra is nehézséget okoz az időszűke munkaerő utánpótlásának megtalálása és megtartása.

Az ALTEO Csoport 2023-ban komoly hangsúlyt fektetett a saját erőforrásainak növelésére: az évben 85 új munkatárs lépett be vállalatunkhoz, mely kollégák 75%-a korábban nem létező, újonnan kialakított pozícióba érkeztek. Ennek elérése érdekében toborzási folyamatainkat fejlesztettük és kiterjesztettük, valamint a fővárosi állásbörzék mellett régiós nagyvárosok állásbörzéin is részt vettünk. Emellett kibővítettük a munkáltatói márkánk építéséhez eddig használt kommunikációs eszközeinket is: rádiókban, buszokon és újságokban is indítottunk toborzási kampányokat. Meglévő kollégáink készségeinek fejlesztésére többféle tréninget is bevezettünk az év során, pl. változásmenedzsment és asszertív kommunikáció terén. 2024-ben célunk a duális képzésben való aktív részvétel és az, hogy a képzéshez csatlakozó diákokat hosszú távon is elkötelezetté tegyük az ALTEO irányába.

A HR területre érkező napi munkaügyi kérdésekkel kapcsolatban továbbra is a HR ügyfélszolgálatunk áll rendelkezésre munkatársaink részére – ez két platformon is elérhető: a belső intranetes felületünkön és e-mail-en keresztül. A 2023-as év során beérkező megkeresésekre válaszul az évben számos tájékoztatót és fogadóórát tartottunk a leggyakrabban előforduló témák kapcsán, ezzel is segítve az ügyintézés hatékonyságát.

2023-ban fontos mérföldkőhöz értünk a HR folyamataink digitalizációjában: az SAP Success Factors HR folyamatmenedzsment szoftver integrációjával jelentős előrelépést tettünk a meglévő folyamataink egyszerűbbé és hatékonyabbá tételében. A rendszer fő moduljai végigkövetik a teljes munkavállalói ciklust, és minden területen hatékonyabbá teszik HR folyamatainkat: lefedik a toborzást, a beléptetést, a tudásmenedzsmentet, a teljesítménymenedzsmentet, a kompenzációt és utódlás tervezést, valamint a jelentések készítését is elősegítik majd. A rendszer implementálása 2024-ben tovább fog folytatódni.

Emellett intranet felületünk továbbra is kiváló lehetőségeket nyújt a kollégáinkkal való hatékony kommunikációra és adminisztrációs folyamataink megkönnyítésére: amellett, hogy folyamatosan tájékoztatni tudjuk munkavállalóinkat a házon belül és kívül történt főbb eseményekről, a releváns HR dokumentációk kezelését, státuszok nyomonkövetését is megkönnyíti vidéki kollégáink számára.

402-1

Hatékony belső kommunikációnk elősegítésére a munkatársak rendszeres tájékoztatása több csatornán keresztül is biztosítva van: nyitott ajtó policy-k, állománygyűlések és fórumok, telephelyi látogatások, belső levelezőrendszer, belső Intranet és az online ALTEO Akadémia által. Kiemelt figyelmet fordítunk rá, hogy ezeken a csatornákon keresztül megfelelő formában, és megfelelő időben tájékoztassuk munkavállalóinkat a működésünkben bekövetkező jelentős változásokról. A szervezeti működésben bekövetkező minimális értesítési idő két hét. Társaságunknál a munkavállalók érdekeinek képviselője Üzemi Tanács működik, amely lehetőséget teremt a munkavállalók és a menedzsment együttműködésének erősítésére. A dolgozók igényeiket és kéréseiket e-mailben, anonim módon a belső kommunikációs csatornán keresztül vagy személyes találkozókra keresztül is jelezhetik. Az Üzemi Tanácshoz 2023-ban is több munkavállalói kérés érkezett, melyeket az Üzemi Tanács a munkatársak képviselőjében felterjesztett a vállalat vezetéséhez. Az Üzemi Tanács évente kétszer szervezeten ülészik, amellyel, hogy a munkavállalók szempontjából lényeges témák esetében folyamatos a vállalat vezetése és az Üzemi Tanács közötti egyeztetés.

Kiemelt sikerként könyvelhető el a cafeteria keret évenkénti növelése és a sporttámogatások rendszerének átalakítása.

6.1.3 Munkavállalók száma, összetétele

401 (3-3)

Az ALTEO Csoport szervezeti felépítése folyamatosan fejlődik, struktúrája változik – 2023-ban is több változás történt.

Az év során kialakításra került a Társasági támogatásokért felelős vezérigazgató-helyettesi pozíció, amit Tokai Magdolna tölt be. Személyében újabb női vezetővel gazdagodott az Executive Board. A 2023. október 2-ától létrejött Társasági támogatásokért felelős vezérigazgató helyettes pozíció felelősségi körébe tartozik a Jogi, Beszerzési, IT, valamint az Irodavezetés szakterülete is. Ezen hagyományos vállalati területek mellett két további szakterület is kialakításra kerül ezen pozícióhoz kapcsolódva: egyrészt a projekt portfólió menedzsment, ami elsősorban az ALTEO-szintű erőforrás tervezést támogatja, másrészt az igazgatósági kabinet, amely a döntéshozó testületek munkáját támogatja, valamint ezen területek összefogását segíti elő.

Az év során bekövetkezett változások közé tartozik, hogy új HR igazgató kinevezésére is sor került Hegedűs László személyében, valamint 4 új szakterület került kialakításra. Az egyik ilyen új szakterület a meteorológiai csoport, melynek feladata az időjárásfüggő energiatermelés menetrendeztetéséhez kapcsolódóan meteorológiai információk elemzése, értékelése, előállítása és ehhez kapcsolódó kutatás-fejlesztési tevékenység. Nagy szerepet játszanak a naperőművek termelési menetrendjének számításához szükséges előrejelzések megadásában. Az üzleti elemzési csapat kialakításával továbbá egy kompetenciaközpont került létrehozásra, melynek célja az üzleti döntések széleskörű támogatása. A Mid/Back office funkció analitikus háttértámogatást és hivatalos adminisztrációt biztosít a Szabályozási Központ és MTM (Megújuló Termelés Menedzsment) területek számára, míg a termékfejlesztési terület a piaci szolgáltató és elemző területeket támogatja szoftveres, optimalizáló, automatizált rendszerek fejlesztésével.

Emellett 2023-ban a MOL-ALTEO szinergiák beazonosítását követően megkezdődött a konkrét projektek megtervezése, Az ALTEO Igazgatósága 2023 tavaszán jóváhagyta a karbantartási csoport fejlesztésére vonatkozó terveket. Ezek a fejlesztések a következő három évre nagyarányú létszámbővítési tervet, és egy új karbantartó telephely létrehozását tartalmazzák. Ez a növekedés folyamatosan új kihívásokat jelent a humánerőforrás terület számára.

A belső és a bennünket érő külső hatásokhoz, változásokhoz, vevőink igényeihez rugalmasan alkalmazkodunk. Több régióban foglalkoztatunk munkavállalókat Magyarországi területén, amellyel igyekszünk hozzájárulni a foglalkoztatási ráta emelkedéséhez.

2-7

Csoportunk célja a sokszínűség elősegítése, azonban az energetikai iparjellegzetességeinek megfelelően a vállalatnál továbbra is felülreprezentáltak a férfi munkavállalók. Az ALTEO-nál működik egy Női Vezetői Klub nevű kezdeményezés, melyet női vezetőink közösen alapítottak azzal a céllal, hogy platformot teremtsenek a tapasztalatok megosztására, külsős szakértők bevonására és egymás támogatására.

A Cégcsoportnál 2023. végén összesen 361 fő dolgozott, ezek közül 82 nő és 279 férfi kolléga. Ez a dolgozói állomány a 2022-es évhez képest kb. 17%-os emelkedést jelent. A nő munkavállalók aránya 2022-ről 2023-ra 21%-ról 23%-ra növekedett.

NŐI ÉS FÉRFI MUNKAVÁLLALÓINK ARÁNYA

	2019	2020	2021	2022	2023
Női	55	62	67	66	82
Férfi	199	216	225	241	279

2-8

Kölcsönzött munkaerőt nem alkalmazunk, azonban előfordulhat, hogy bizonyos nagy volumenű projektek esetében (pl. kivitelezések vagy nagykarbantartások), melyet a munka jellegéből vagy méretéből fakadóan nem tudunk ellátni saját belső állományunk bevonásával, a részfeladatok végrehajtásával alvállalkozókat bízunk meg

2-7

Legtöbb kollégánk teljes munkaidőben dolgozik (98%), mindössze 2 férfi és 5 női munkavállalónk dolgozik részmunkaidőben.

Munkavállalóink többségét határozatlan idejű szerződéssel foglalkoztatjuk, 2023-ban csupán egy határozott idejű szerződéssel rendelkező kollégánk volt.

MUNKAVÁLLALÓK SZÁMA NEM ÉS SZERZŐDÉSTÍPUS SZERINT

	2019	2020	2021	2022	2023
Összesen	254	278	292	307	361
Teljes munkaidős	244	269	285	302	354
Férfi	198	215	225	240	277
Nő	46	54	60	62	77
Részmunkaidős	10	9	7	5	7
Férfi	1	1	-	1	2
Nő	9	8	7	4	5

6.1.4 Fluktuáció

2-7, 401-1

Az ALTEO Csoport célja, hogy továbbra is vonzó munkahely maradjon és alacsonyan tartsa a nem kívánt kilépések arányát. Sikerünket bizonyítja, hogy a rendkívül magas számú új belépő mellett 2023-ban a fluktuáció 10%-ról 9%-ra csökkent.

KILÉPŐ MUNKATÁRSOK SZÁMA

	2019	2020	2021	2022	2023
Férfi	24	27	21	18	29
<30	4	1	2	5	6
30-50	14	17	10	9	17
50<	6	9	9	4	6
Nő	7	7	10	12	5
<30	3	1	3	2	0
30-50	4	6	6	7	5
50<	-	-	1	3	0
Összesen	31	34	31	30	34

Legtöbb újonnan csatlakozott kollégánk a 30-50 év közötti korcsoportba esik: nők esetében ez a csoport teszi ki az érkezők 75%-át, míg a férfiaknál az 57%-át.

ÚJ MUNKATÁRSOK SZÁMA

	2019	2020	2021	2022	2023
Férfi	34	39	32	38	65
<30	7	8	7	10	16

30-50	21	24	19	20	37
50<	6	7	6	8	12
Nő	18	15	13	13	20
<30	6	3	4	3	2
30-50	11	11	8	7	15
50<	1	1	1	3	3
Összesen	52	54	45	51	85

MUNKAVÁLLALÓK SZÁMA ÉS A FLUKTUÁCIÓ MÉRTÉKE

	2019	2020	2021	2022	2023
Teljes munkaerő	254	278	292	307	361
Fluktuáció	12%	12%	11%	10%	9,4%

6.1.5 Képzés és oktatás

Az ALTEO alapvető vállalati értéke a kiválóság és az azon alapuló folyamatos fejlődés és tanulás. A gazdasági siker fenntartása mellett a szellemi potenciál kiaknázása, szakértelem, tudás, elszántság és lojalitás is kulcsfontosságú szerepet játszik a gondolkodásmódunkban.

Diverzifikált portfóliónknak, piaci méretünknek, gyors reagálóképességünknek és kiváló szakember csapatunknak köszönhetően az elmúlt évek válságai ellenére is sikeresen működünk. Erre a felkészültségre és tudásbázisra alapozva folyamatos fejlődési lehetőségeket kínálunk kollégáinknak.

Ahhoz, hogy lépést tudjunk tartani az állandóan változó piaci környezettel, agilis és jól képzett csapatra van szükségünk. Munkavállalóink jólléte érdekében széleskörű tréningeket és well-being programokat biztosítunk, amelyek segítik kollégáinkat és hozzájárulnak vállalati értékeink fenntartásához.

404-1

A munkavállalók képzését és fejlesztését az éves képzési terv alapján végezzük. Ennek kialakításakor figyelembe vesszük a jogszabályok és belső szabályzataink előírásait (és minden munkakörhöz nyújtunk annak betöltéséhez kapcsolódó kötelező tréningeket – pl. tűzvédelem, elsősegély, EBK oktatások). További fontos szempont a képzési terv kialakításakor az éves és hosszú távú stratégia megvalósítását támogató képzési igény: a kollégák teljesítménye alapján határozzuk meg, mely területeken szükséges fejlődésüket támogatni a karrierjük előmozdítása érdekében.

Az éves képzési terv elkészítése minden évben a munkatársak bevonásával kezdődik. A munkatársak az intranetes felületen keresztül jelezhetik képzési igényeiket és egyéni fejlődési irányukat.

Ezeket figyelembe véve készül el a csapatszintű képzési terv, mely nagy hangsúlyt fektet az egyének fejlődési igényére, mellett az éves kötelező képzéseket is figyelembe veszi.

2023-ban folytatódott a HR által szervezett központi kompetenciafejlesztő képzési program, melyek például az asszertivitás, tárgyalástechnika és változásmenedzsment témakörében zajlottak. Az év során különböző témákban összesen 12 képzési alkalomra hirdettünk meg képzéseket, melyek tartalmát munkavállalói igények alapján alakítottuk ki.

Belső tudásmegosztó platformjaink, az ALTEO Akadémia és ALTEO Vezetői Akadémia továbbra is nagyon népszerűek munkavállalóink körében, és kiegészültek az ALTEO Fitt programmal, mely célzottan az egészséges életmód és a mentális jólét támogatására irányul. 2023-ban nem csak előadásokat, hanem különböző aktivitásokat is szerveztünk, mint például a "1 millió lépés" vagy a "1000 km biciklizés 1 hónap alatt" kihívások.

Belső, kötelező tréningjeiket munkavállalóink már intranet felületünkön tudják elvégezni és az az onboarding-hoz kapcsolódó tréningjeink is elérhetők ezen a platformon.

404-1

2023-ban az átlagosan 1 főre jutó képzési óraszám 40 óra volt. Kimagasló mennyiségű időt töltöttek képzéssel Üzletági és Törzskari vezetőink (átlagosan évi 69 órát) ezen belül is női Üzletági és Törzskari vezetőink: évi átlagos 92 órát.

NŐI MUNKAVÁLLALÓINK KÉPZÉSI ÓRASZÁMA

	2019	2020	2021	2022	2023
Munkatársak - erőművek	51	2	1	-	-
Munkatársak - központi támogatás	22	9	36	25	23
Erőmű vezető/Műszaki vezető/Csoportvezető/Műszakvezető	-	-	-	-	-
Üzletági és Törzskari vezetők -	24	23	50	54	92
EB tagok - felső vezetés	-	-	24	40	28

FÉRFI MUNKAVÁLLALÓINK KÉPZÉSI ÓRASZÁMA

	2019	2020	2021	2022	2023
Munkatársak - erőművek	29	23	22	34	47
Munkatársak - központi támogatás	57	34	29	19	39
Erőmű vezető/Műszaki vezető/Csoportvezető/Műszakvezető	27	14	25	33	38
Üzletági és Törzskari vezetők -	58	8	70	60	64
EB tagok - felső vezetés	88	10	31	40	43

6.2 Egészség és biztonság

6.2.1 Munkahelyi egészség és biztonság

403 (3-3)

Az ALTEO-nál nagy figyelmet fordítunk a "Safety 1st" elvére, vagyis a biztonságos munkavégzés és az egészségvédelem fontosságára. Az eredményeink tükrözik a hosszú évek óta tartó elkötelezettségünket és fejlesztéseinket: 2023-ban sem történt súlyos munkabaleset. Ez különösen figyelemre méltó, mivel dolgozóink nagy arányban olyan fizikai munkát végeznek, ami magas biztonsági kockázatot jelenthet.

Célunk a munkabalesetek megelőzése és a prevenció egészségügyi szolgáltatások biztosítása. Évente célokat és programokat határozzunk meg, melyeket a kockázatértékelések, tapasztalatok és a munkabalesetek elemzései alapján állítunk össze, és ezeket az IIR keretében nyomon követjük. Eredményeinket bejárások és szemlék során ellenőrizzük.

Évente több bejárást szervezünk minden telephelyre, melyek közé tartozik több vezetői bejárás, egy EBK terület bevonásával végzett szemle, valamint két belső audit. Az eljárások és szabályzatok betartását külső auditok és hatósági ellenőrzések is felülvizsgálják.

Integrált Irányítási Politikánk (IIR) részeként a munkabalesetek minimalizálása, valamint tüzesetek és környezetszennyezések megelőzése kiemelt cél. Az egészségvédelmet és biztonságtechnikát a Fenntarthatósági és EBK igazgató irányítása alatt az IIR részeként kezeljük, és minden telephelyen a telephely vezetője felelős az egészség és biztonság szempontjából megfelelő munkakörülmények biztosításáért.

403-1, 403-8

Az ALTEO számára a munkavállalók egészsége és biztonsága kiemelt fontosságú terület, melyre a jogszabályi megfelelésen túl saját kezdeményezésekkel és célkitűzésekkel rendelkezünk. 2023-ra komoly mérföldkővet értünk el: mintegy 3 éve nem történt munkanap kieséssel járó munkabaleset.

A Munkahelyi Egészség és Biztonság Irányítási Rendszer (MEBIR) kiterjed minden dolgozóra, beleértve a saját alkalmazottakat és a telephelyen dolgozó külső vállalkozókat (összesen 387 főt). Az ALTEO 2020-ban áttért az ISO 45001 munkavédelmi irányítási rendszerre.

A 2021-ben, intranet felületünkön elindított e-learning program keretében a telephelyeinken munkát végző alvállalkozók munkavezetőit oktatjuk magyar és angol nyelven a munkahelyi egészség és biztonság kulcs kérdéseiben. A telephelyeken és projekteken a munkavégzési engedély feltétele az érvényes EBK munkavezetői vizsga.

A Csoport célja a kockázatok pontos felmérése és minimalizálása, ezáltal az esetleges balesetek bekövetkezése valószínűségének és súlyosságának csökkentése. Ehhez kapcsolódóan több kezdeményezés és irányelv is született: a vezetőknek fel kell függeszteniük a munkát, ha veszélyes helyzetet észlelnek – ennek kapcsán oktatást és tájékoztatást is kapnak. A dolgozók kvázi balesetként jelentik a veszélyes helyzeteket, nem biztonságos

eseményeket és körülményeket és szükség esetén értesítik a közvetlen felettesüket is. A kvázi baleset bejelentések elősegítése érdekében 2023-ban is pályázatot hirdettünk, amelynek keretében jutalmaztuk a legkomplexebb kvázi balesetet jelentő dolgozókat.

Az ALTEO vezetése elkötelezett a munkabalesetek minimalizálása, a munkanap kieséssel járó balesetek számának nullára csökkentése mellett – ez a vezetők célkitűzései között is szerepel. Emellett a munkavállalók véleményére is nagy hangsúlyt fektetünk: 2 évente végzünk Fenntarthatósági és EBK Kultúra felmérést, amely során kollégáinkat bevonjuk a fejlesztési folyamatokba. Célunk, hogy ezáltal biztosítsuk intézkedéseink hatékonyságát, valamint az eszközeink, folyamataink és követelményeink fejlesztését.

403-2, 403-7

Munkavédelmi megközelítésünk alapját a rendszeresen elvégzett integrált kockázatértékelés adja, amely minden telephelyre kiterjed. Ennek részeként évente felülvizsgáljuk a MEBIR kockázatértékelését és karbantartási tevékenységeink során alkalmazzuk az SCC szabványnak megfelelő LMRA értékelést. A kockázatbecslés eredményeit felhasználjuk folyamataink fejlesztésére, és magas kockázat esetén intézkedéseket vezetünk be. Az LMRA (munkavégzést közvetlenül megelőző kockázatértékelés) olyan értékelés, amit maguk a munkavégzők végeznek, hogy biztosítsák a tervezett munka biztonságos elvégzését, figyelembe véve a helyszíni adottságokat, a létszámot, a felkészültséget, a munkaeszközöket és a védőfelszereléseket. Az LMRA-t a munkavégzés helyszínén, a napi munka megkezdése előtt végzik el a munkát végző munkavállalók bevonásával, a helyszíni munkavezető irányításával. Az LMRA elvégzésére minden karbantartónk részesül képzésben. A munkahelyi kockázatértékelést munkavédelmi szakképesítéssel rendelkező kollégák végzik.

403-4

A MEBIR fejlesztése az éves EBK célok kitűzésével zajlik – melynek során figyelembe vesszük a belső audit eredményeit és az annak során felmerülő fejlesztési javaslatokat. A dolgozók az őket képviselő munkavédelmi képviselők által kerülnek bevonásra a folyamatba: ők részt vesznek a konzultációs folyamatokban és tájékoztatást kapnak a fejlesztési lehetőségekről. A munkavédelmi képviselő a munkabalesetek és foglalkozási megbetegedések okainak feltárásában, az üzembe helyezési eljárásokon, illetve az EBK szemléken is jogosult részt venni.

A MEBIR fejlesztésével kapcsolatos kommunikációba minden munkavállaló bevonásra kerül. Az érvényes munkavédelmi és egészségvédelmi szabályzatok és információk minden munkavállaló számára elérhető központi szerveren kerülnek tárolásra; változásokról emailes tájékoztatást és oktatást kapnak. A vállalatnál Paritásos Testület működik, melyen képviselve vannak a munkavállalók, a munkáltató és az F&EBK igazgató.

Az ALTEO-nál működő Munkavédelmi Bizottság évente kétszer ülésezik. Feladatai, kötelezettségei és jogai az IIR eljárásban kerültek rögzítésre. A Bizottság feladata azoknak a döntéseknek az előkészítése, amelyek olyan ügyeket érintenek, amelyek hatással lehetnek a munkavállalók egészségére és biztonságára – pl. gépesítés, korszerűsítés, beruházások, új munkahelyek létesítése.

6.2.2 Egészségügyi és biztonsági képzés

403-5

Munkavállalóink belépéskor, majd évente vesznek részt IIR és EBK oktatásokban. Ezen felül telephelyeinken dolgozó munkavállalóink kötelesek helyismereti vizsgákat tenni, havária gyakorlatokat végezni és elsősegély-nyújtó tréningen részt venni.

Az oktatások fő témái az IIR működése, a kockázati tényezők feltárása, az egyéni védőeszköz használat, a munkavédelmi törvény előírásai, a Munkavédelmi Szabályzat, a tűzvédelmi előírások és a teendők haváriák esetében. Az EBK oktatások után a résztvevők számára kötelező egy teszt kitöltése. Az éves ismétlődő oktatások előtt az ismeretanyag frissítésre és kiegészítésre kerül a belső és jogszabályi változások mentén.

A munkavédelmi képzések minden munkavállaló számára elérhetők, a nem ALTEO munkavállalók számára vállalkozói munkavezetői EBK oktatások állnak rendelkezésre.

Azokon a telephelyeinken, ahol állandó kezelői személyzet van, 12 darab CardiAid AED defibrillátor került elhelyezésre a munkavállalói biztonság érdekében.

Munkavállalói egészségmegőrzés

403-6

Az ALTEO összes munkavállalója számára elérhető csoportos egészségbiztosítás, amely diagnosztikai vizsgálatok széles körére biztosít lehetőséget.

Csoportunk emellett egyéb sportolási lehetőségeket is biztosít munkavállalói számára, ezzel elősegítve egészségük megőrzését: igény szerint biztosítunk uszodabérletet, valamint a 2021-ben elindított 'ALTEO Fitt' well-being program keretében rendszeresen szervezünk egészségmegőrző aktivitásokat, egészségtudatos és szemléletformáló előadásokat. Telephelyeinken és központi irodánkban elérhetőek szobabiciklik, ping-pong asztalok és masszázsfotel.

Foglalkozás-egészségügy

403-3, 403-10

Az ALTEO Csoport elkötelezett a munkavállalók egészségének és biztonságának védelme iránt. Rendszeresen felülvizsgáljuk a foglalkozásból eredő megbetegedéseket fenyegető kockázatokat, és ahol szükséges, ott intézkedéseket hozunk ezek csökkentése érdekében. A kockázatértékelést és az expozíciók meghatározását munkavédelmi szakemberek bevonásával végezzük. Minden munkavállaló évente részt vesz egészségügyi vizsgálaton, és részesül a Company Care egészségbiztosításban. A szolgáltatás minőségét folyamatosan ellenőrizzük, és dolgozóink visszajelzéseit figyelembe vesszük. Az eredmények pozitívak: az elmúlt 5 évben nem jutottak tudomásunkra foglalkozásból eredő megbetegedések, ami a hatékony és eredményes intézkedések sikerességét jelzi.

6.2.3 Munkabalesetek

403-9, 403-10

Az ALTEO Csoport munkavédelmi megelőző intézkedéseinek hatékonyságát, valamint kollégáink felkészültségét és odafigyelését mutatja, hogy 2023-ban sem történt súlyos vagy halálos kimenetelű munkabaleset - sem ALTEO munkavállaló, sem a telephelyeinken vagy megbízásunkból munkát végzők esetén. 2023. április 18-án ünnepeltük meg, hogy 3 éven keresztül nem történt bejelentendő munkabaleset Társaságunknál. Ezt követően a jelentéstételi időszakban sajnos mégis előfordult egy munkanap kieséssel járó munkabaleset, amikor is kollégánk egy nagyjából 5 cm-es mély talajsüllyedésbe lépett, ahol elvesztve az egyensúlyát a bokája maga alá fordult és elesett. Ahogy eddig is, az ALTEO a jövőben is központi figyelmet fordít a munkavállalók biztonságára.

ALTEO MUNKAVÁLLALÓKKAL TÖRTÉNT MUNKABALESETEK

ALTEO munkavállalók	2019	2020	2021	2022	2023
Halálal járó munkabalesetek száma	-	-	-	-	-
Súlyos kimenetelű munkabalesetek száma	-	-	-	-	-
Bejelentendő munkabalesetek száma	-	1	-	-	1
Kvázi balesetek száma	140	119	184	150	115
Ledolgozott órák száma	408307	468052	480 423	501 008	595 294

NEM ALTEO MUNKAVÁLLALÓKKAL TÖRTÉNT MUNKABALESETEK

Nem ALTEO munkavállalók	2019	2020	2021	2022	2023
Halálal járó munkabalesetek száma	-	-	-	-	-
Súlyos kimenetelű munkabalesetek száma	-	-	-	-	-
Bejelentendő munkabalesetek száma	-	2	-	-	-
Alvállalkozók száma (cég)	312	385	368	275	318
Nem ALTEO munkavállalók, az alvállalkozói létszám (fő)	3 547	4 288	3 546	3 677	577
Ledolgozott órák száma	179 400	247 984	184 392	215 913	61 974

ALTEO MUNKAVÁLLALÓKKAL KAPCSOLATOS MUNKABALESETEK GYAKORISÁGA

ALTEO munkavállalók	2019	2020	2021	2022	2023
Halálozási ráta	-	-	-	-	-
Súlyos munkabaleseti ráta	-	-	-	-	-
Munkabaleseti ráta	-	0,4	-	-	0,3

NEM ALTEO MUNKAVÁLLALÓKKAL KAPCSOLATOS MUNKABALESETEK GYAKORISÁGA

Nem ALTEO munkavállalók	2019	2020	2021	2022	2023
Halálozási ráta	-	-	-	-	-
Súlyos munkabaleseti ráta	-	-	-	-	-
Munkabaleseti ráta	-	1,6	-	-	-

6.3 Helyi közösségek

413 (3-3), 2-25

Folyamatos erőfeszítéseket teszünk annak érdekében, hogy csökkentjük a tevékenységünk során keletkező negatív környezeti hatásokat, mint például a károsanyag-kibocsátás, a zajterhelés és a szennyvízkibocsátás. E célból betartjuk a vonatkozó hatósági előírásokat és rendszeresen ellenőrizzük a megfelelésüket.

A helyi közösségeket prioritásként kezeljük. Beruházásaink és működésünk során minden helyszínen és üzemnél kijelölünk egy személyt, aki a helyi közösségekkel kapcsolatos projektekért felelős: projektjeink során ez a projektvezető, működésünk során pedig az adott létesítmény vezetője (például egy erőmű vezetője). Feladatuk egyebek mellett egy olyan program kidolgozása és működtetése, amely támogatja a helyi közösség fejlődését. Ilyen programok keretében szervezünk rendszeres iskolai és szakmai látogatásokat a telephelyeinken, amelyek célja, hogy széles körben ismertessük és megértessük tevékenységünk és annak minden lehetséges valós hatását.

A tevékenységünk által közvetlenül érintett, környékbeli lakosok jóllétére is figyelmet fordítunk. A lakossággal való kapcsolattartást és a panaszok kezelését az Integrált Irányítási Rendszerünk szabályozza. Minden beérkező panaszt alaposan kivizsgálunk, szükség esetén hibajavító intézkedéseket teszünk, és tájékoztatjuk a panaszosokat. 2023-ban nem érkezett hozzánk panasz.

6.3.1 CSR kezdeményezéseink

2023-ban kialakítottuk CSR stratégiánkat, melynek fókuszpontjait az érdekelt felekkel, a munkavállalóinkkal, a partnereinkkel és az ügyfeleinkkel közösen határoztunk meg, melyről bővebben [honlapunkon](#) olvashat. A CSR stratégiánk kialakításához hat főbb szempontot azonosítottunk, melyek az EU és az ENSZ fenntartható fejlődési céljai között szerepelnek. Ezek:

- Fenntarthatóság,
- ESG szempontok,
- Környezetvédelem,
- Megújuló energia,
- Munkavállalók egészségvédelme és
- Munkavállalói elkötelezettség és kezdeményezések.

A CSR stratégiánk célja a közösségi részvétel ösztönzése, a környezettudatosság növelése és a társadalmi jólét elősegítése. Számos karitatív programot szerveztünk házon belül, valamint egyéb civil szervezetekkel, közösségekkel együtt. Kiemelt kezdeményezéseink az alábbiak voltak:

Adománygyűjtő Akciók:

A "Nem luxustáska" kezdeményezésünk a menstruációs szegénység enyhítésére irányult, amely során intimhygiéniai termékeket és nélkülözhetetlen eszközöket gyűjtöttek rászoruló nők számára.

Mobiltelefon-gyűjtési és élelmiszer-adománygyűjtési akciókat is szerveztünk, amelyekkel a segítségnyújtás mellett a hulladékok csökkentése is a célunk volt.

A Tűzcsiholó Egyesülettel együttműködve tanszer-adománygyűjtést hajtottunk végre, amivel 114 gyermek iskolakezdését könnyítettük meg.

Az Állatok Világnapja alkalmából menhelyek számára gyűjtöttünk adományokat, továbbá ruhagyűjtési és karácsonyi ajándékgyűjtési akciókat is szerveztünk, utóbbi során a Hintalovon Gyermejközi Alapítványt és a Tereskei Zöld Udvar Óvodát támogattuk.

Tiszta Part Projekt (TPP by ALTEO):

Már második éve rendeztük meg a TPP by ALTEO elnevezésű megmozdulásunkat, mely során több mint 80 ALTEO munkatárs önkéntes munkával tisztította meg a harmadik kerületi Mocsárosdűlő és a Hernád-menti Gibárt környékét, ahol összesen 160 zsák, közel 80 m³ hulladékot gyűjtöttünk össze. Ez a projekt egy tisztább környezetért és a hulladékmentes természetért való közös felelősségvállalás jegyében valósult meg, a helyi közösségek bevonásával.

Díjazások és Elismerések:

Az ALTEO több elismerést is kapott tevékenységeiért, ebből CSR vonatkozású az Aranyfokozatú Támogatói Diploma, melyet Kazincbarcika városától kaptunk a KolorFesztivál támogatásáért. Kiemelendő még az Üzleti Etikai díj is, melynek értékelésekor kiemelt szempont az adott vállalat társadalmi felelősségvállalása az érdekelt felei (munkavállalók, alvállalkozók, helyi közösségek) irányába.

Fenntarthatósági és Energiaszegénység Pályázatok:

Civil Impact-tel közös, az energiahatékonyságra és energiaszegénység enyhítésére meghirdetett nyílt pályázatunkra idén két kategóriában is lehetett pályázni. Díjazottjaink közül az energiahatékonyság korszerűsítése kategóriában a Menhely Alapítványnak ítéltük oda a támogatást, az energiaszegénység enyhítését előmozdító törekvések közül pedig a Tűzcsiholó Egyesületre esett a választásunk.

CH4NCE – I. ALTEO Biogáz Konferencia:

A konferencia a biogáz szektor fejlődésének előmozdítására és a fenntartható energiatermelés témájában zajló szakmai párbeszédre összpontosított, ahol a szektor vezető szakemberei osztották meg tudásukat és inspirációjukat – kollégáink is képviseltették magukat az eseményen.

Local Hero Program:

Tiszaújváros, Budapest és Sopron városokban indított program, amely a zöld életstílus népszerűsítése mellett a diákok és tanárok körében a hétköznapi hősiesség jegyében zajló tréningeket és kihívásokat kínál.

7 PARTNER A KÖRFORGÁSOS GAZDASÁGBAN – FE-GROUP

7.1 A FE-GROUP és tevékenységének bemutatása

A FE-GROUP magyar tulajdonosi háttérrel rendelkező 1996-ban alapított vállalat, amely jogelődje révén 1994-ban óta jelen van a hulladékfeldolgozás piacán. Célunk az értékes nyersanyagok átmentése a hulladékfeldolgozás során, melyet az elérhető legjobb technológiával és folyamatos fejlesztésekkel valósítunk meg. Kiemelkedő figyelmet fordítunk a környezetvédelemre és a fenntarthatóságra.

Cégünk tevékenysége kiterjed a különböző hasznosítható anyagok - mint az elektronikai hulladékok, akkumulátor hulladékok és csomagolási hulladékok - gyűjtésére, előkezelésére és hasznosítására, továbbá komplex hulladékgazdálkodási rendszerek tervezésére és üzemeltetésére. Minőségbiztosítási és környezeti menedzsment rendszereink révén magas színvonalú szolgáltatást nyújtunk partnereinknek. Fontos számukra az ISO 9001 és ISO 14001 szerinti minőség- és környezetmenedzsment, melynek révén belső szervezetséget és külső kapcsolatokat tartunk fenn.

Az általunk kínált szolgáltatások magukban foglalják a hulladékok felmérését, a szükséges gyűjtőedényzetek, tárolók és anyagmozgató eszközök típusának és mennyiségének meghatározását és biztosítását. Cégünk kidolgozza megbízóink komplex hulladékgazdálkodási rendszerét, és gondoskodik az adatszolgáltatási kötelezettségekről is.

7.2 A vállalat érintettjei és lényeges témáinak meghatározása

2-29

Az ALTEO Csoport gyakorlatához igazodva a FE-GROUP kiemelt fontossággal kezeli az érintett feleket, mivel fontos információkkal szolgálnak a teljesítményükről és azokról a környezeti, gazdasági és társadalmi tényezőkről, amelyek meghatározzák az értékteremtés folyamatát. Stakeholdereink aktívan részt vesznek az éves Integrált Jelentés tartalmának és hangsúlyainak meghatározásában.

Az érintett felektől érkező visszajelzéseinket jelenleg főként elektronikus levél vagy kérdőívekre adott válaszok formájában kapjuk. Azonosítottuk fő érintetti csoportjainkat, akik fontos szerepet játszanak tevékenységünk megítélésében, legyen szó helyi vagy iparági vonatkozásokról. Az érdekelt feleink listáját felsővezetőinkkel készült interjúk alapján határoztuk meg.

Érintetti csoport	Az érintetti csoportba tartozó entitások
Tulajdonosok	ALTEO Nyrt.; Kék Bolygó Klímavédelmi Kockázati Tőkealap;
Kiemelt ügyfelek / vevők	MOHU MOL Zrt.; Coca-Cola HBC Magyarország Kft.; AUCHAN MAGYARORSZÁG Kft.; Praktiker Kft.
Beszállítók, alvállalkozók	Hulladéktermelők, Iparvállalatok, furvarozók
Munkatársak	HR, Munkaerőt közvetítő vállalkozások
Helyi közösségek	Budapest X. kerületi Önkormányzat, Oktatási intézmények
Állam, hatóságok	Pest megyei Kormányhivatal - Országos Természetvédelmi és Hulladékgazdálkodási Főosztály, NAV, MEKH, Katasztrófavédelem, Energiaügyi Minisztérium
Média kapcsolatok	ALTEO marketing PR
Szakmai kapcsolatok	Szakmai szervezetek - KSGYSZ, HOSZ, MMSZ, MAJOSZ

3-1, 3-2

A FE-GROUP az ALTEO Csoport gyakorlatát követve 2023-ban először, a kettős lényegesség elve szerint végezte el lényegességi elemzését. Az ESRS szabványokban meghatározott kettős lényegességi módszertanról a 2.2. fejezetben írunk részletesen.

A lényeges témakörök meghatározásához az ESRS szabványban megadott 37 altémát vizsgáltunk. A FE-GROUP nyolc vezető beosztású munkatársával folytatott interjúk keretein belül hatás lényegesség, illetve pénzügyi lényegesség értelmében 5 fokú skálán (1 – nem fontos; 5 – nagyon fontos) kerültek értékelésre az egyes altémák, valamint kizárásra kerültek azok az altémák, amik a FE-GROUP tevékenységéből és értékláncából adódóan egyértelműen nem tekinthetők lényegesnek.

A FE-GROUP érintetti köre kérdőíves vizsgálat keretein belül nyilváníthatta ki véleményét a lényeges témákkal kapcsolatban. A válaszadás során a z intézményi és vállalati kitöltők az egyes témákat 5 fokú skálán (1 – nem fontos; 5 – nagyon fontos) értékelték arra válaszolva, hogy azok mennyire alkalmasak a vállalat tevékenységének gazdasági és fenntarthatósági szempontok szerinti bemutatására. Az individuális válaszokat minden témakör esetén átlagoltuk, majd a legmagasabb és a legalacsonyabb értékelésű témakörök értékeit adtuk meg szélsőértékeként. Azok a témakörök, amik a szélsőértékek skálájának magasabb 40%-ában szerepeltek, az érintetti kérdőívek alapján lényegesnek tekintettük.

Az érintetti kérdőívek mellett szakértői elemzést is végeztünk, aminek keretein belül az egyes témákat, azon belül a hatásokat, kockázatokat és lehetőségeket az ESRS szabvány szerint megadott dupla materialitási módszertant követve értékeltük. Az értékelés eredményeképpen 5-ös skálán került megadásra az adott témák hatás lényegessége, illetve pénzügyi lényegessége. Amennyiben egy témakör elérte a 3.5-ös küszöbértéket bármely lényegesség esetén, úgy a szakértői vizsgálat azt lényeges témának minősítette.






A vezetői interjúk, az érintetti kérdőívek, valamint a szakértői vizsgálat eredményeit összesítettük és megadtuk a lényeges témák végső listáját, ami felsővezetői workshop keretein belül elfogadásra került. Az elemzés eredményeképpen a lényeges témák a következők:

- Az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás
- Az éghajlatváltozás mérséklése
- Energia
- Aggodalomra okot adó anyag
- Mikroműanyagok
- Erőforrás-beáramlás, beleértve az erőforrás-felhasználást is
- Termékekhez és szolgáltatásokhoz kapcsolódó erőforrás-kiáramlás
- Hulladék
- Munkafeltételek (saját munkaerő)
- Egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség (saját munkaerő)
- Munkafeltételek (közvetített munkaerő)
- Egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség (közvetített munkaerő)
- Vállalati kultúra
- A beszállítókkal fenntartott kapcsolatok kezelése, beleértve a fizetési gyakorlatokat is
- Korrupció és vesztegetés

7.3 Szervezeti adatok

2-1, 2-2, 2-6, 2-7

Az FE-GROUP INVEST Zrt. adatai 2023. december 31-én:

	NÉV: FE-GROUP INVEST Vagyonkezelő, Tanácsadó és Nagykereskedelmi Zártkörűen Működő Részvénytársaság		MUNKATÁRSÁK SZÁMA: 93 fő
	SZÉKHELY: 1108 Budapest, Sirkert utca 2-4.		ÜZLETI TEVÉKENYSÉG LOKÁCIÓJA: Magyarország
	JEGYZETT TŐKE: 1 000 000 000 000 Ft		TULAJDONOSOK: 75,1% ALTEO 24,9% KÉK BOLYGÓ KLÍMAVÉDELMI MAGÁNTŐKEALAP
	ÁRBEVÉTEL: 3 946 M Ft		

7.4 Díjak, Tagságok

2-28

A FE-GROUP a következő ipari szervezetekben vállal szerepet:

- **HOSZ - Közhasznú szakmai tanácsadó és érdekképviseleti szervezet**
Tagságban betöltött szerep: Aktív részvétel a Szövetségben, specifikusan az Elektronikai Hulladék, az Erőforrás-gazdálkodási, a Műanyag Hulladék, a Papír hulladék, a Vas- és Színesfém Hulladék Szakosztályok és a Nagykereskedelmi Klub munkájában. A FE-GROUP alapítása óta tagja a szervezetnek.
- **KSZGYSZ - Környezetvédelmi érdekképviseleti szervezet**
Tagságban betöltött szerep: Elnökségi tagság, Elektronikai Szakosztály.
- **MMSZ - Műanyaggyártó és műanyag-feldolgozó vállalatok szakmai érdekképviseleti szervezete**
Tagságban betöltött szerep: Rendes tag.
- **MAJOSZ - Gépjárműalkatrész és részegységgyártás gazdasági és társadalmi érdekképviselete**
Tagságban betöltött szerep: Rendes tag.

Ezek az egyesületek és szervezetek segítik a vállalatunkat az iparági kapcsolatok ápolásában, az érdekek képviseletében és az iparági standardok és előírások betartásában.

7.5 Termékek és szolgáltatások

2-1, 2-6

Tevékenységünk kiterjed a különböző hasznosítható anyagok gyűjtésére, előkezelésére, egyes hulladéktípusok hasznosítására, valamint komplex hulladékgazdálkodási rendszerek tervezésére és üzemeltetésére. Érintett anyagáramaink között szerepelnek a papír-, műanyag-, fém-, üveg-, fa- és egyéb kevert csomagolási hulladékok, irodai és reklámhordozó papír hulladék, elektromos- és elektronikai hulladék, amortizációs- és egyéb fémhulladék, akkumulátor hulladék, valamint vegyes kompozit hulladék.

Beszállítói partnereink széleskörűek, és magukba foglalják az áruházláncokat, kereskedelmi egységeket, termékkereskedőket, gyártókat, iparvállalatokat, egészségügyi-, oktatási-, költségvetési intézményeket és szolgáltatásokat.

A beszerzési láncunkban a termelés alapanyagaként szolgáló hulladékokat a különböző szereplőktől szerezzük be, majd ezeket feldolgozzuk, hasznosítjuk és az előállított másodnyersanyagot továbbértékesítjük. A "downstream" szervezetek, mint például a MOHU a koncessziós hulladékok esetén, továbbá a hazai hulladék begyűjtők és előkezelők a koncesszió kívüli hulladékok esetében, kulcsfontosságú szerepet töltenek be Társaságunk életében. Az üzleti kapcsolatainkra kiemelt figyelmet fordítunk, különösen azokra a kapcsolatokra, amelyek az állami hulladékgazdálkodási rendszerrel és a koncessziós feladatokkal kapcsolatosak.

Az állami hulladékgazdálkodási közfeladatok centralizálása és az egységes koncessziós rendszer bevezetése új lehetőségeket teremt a piaci szereplők és az állami szféra közötti együttműködésre és üzleti kapcsolatokra. 2023. július 1-jét követően az eddigi megosztott önkormányzati és állami hulladékgazdálkodási közfeladatok helyett egy centralizált hulladékgazdálkodási rendszer jött létre, amelyben az állam hulladékgazdálkodási közfeladata a hulladékgazdálkodási közszolgáltatási résztvevőre és a hulladékgazdálkodási intézményi résztvevőre terjed ki. Az állami hulladékgazdálkodási közfeladat gyakorlásának jogát az állam kizárólag egységesen, egy eljárásban, egy és ugyanazon koncesszor, a MOHU MOL Hulladékgazdálkodási Zrt. részére koncessziós szerződéssel 2023. július 1-től 35 évre átengedte. A FE-GROUP két éves, de további két évvel meghosszabbítható szolgáltatási szerződést kötött a MOHU-val hulladékok gyűjtésére, szállítására, tárolására és előkezelésére.

7.6 Vállalati stratégia és jövőkép

A hulladékgazdálkodási iparági szereplőknek annak érdekében, hogy versenyképesek maradjanak alkalmazkodniuk kell a dinamikusan változó piaci körülményekhez. A vállalati stratégia keretrendszerét biztosít Társaságunk számára egy sikeres piaci működéshez és a céljaink eléréséhez.

Célunk az erőforrások hatékony és innovatív újrahazsnosítása és olyan fenntartható hulladékfeldolgozási tevékenység végzése, mely révén a hulladékfeldolgozási szektorban a kezelt, szelektíven gyűjtött hulladékok begyűjtésében, előkezelésében és hasznosításra előkészítésében szakmailag elismert, a vevői igényeket kielégítő módon járulunk hozzá Magyarország környezetipari teljesítményének növeléséhez.

Célkitűzéseink megvalósítása érdekében:

- A fenntarthatósági elkötelezettség terén olyan folyamatokat alakítunk ki és támogatunk, amelyek minimalizálják a környezeti hatásokat, prioritást adva a hulladékcsökkentésnek és az újrahasznosításnak, hogy tevékenységünkkel megvalósítsuk a körkörös gazdaság elveit.
- Vevőinkkel, szállítóinkkal, valamint a magyarországi hulladékgazdálkodás irányítását végző államigazgatási szervezetekkel kölcsönös párbeszédre és hosszú távú stratégiai partnerség kialakítására törekszünk.
- A technológiai innováció területén a hatékony hulladékfeldolgozás érdekében újabb és korszerűbb technológiák implementálását céloztuk meg, továbbá partnereink magas szintű kiszolgálása érdekében kiemelt figyelmet fordítunk a digitalizációra és az adatelemzésre a termelési és egyéb folyamataink optimalizálására.
- Figyelembe vesszük vevőink és üzleti partnereink visszajelzéseit és összehangoljuk fejlesztési elképzeléseinket, hogy hosszú távon kölcsönösen előnyös kapcsolatot alakítsunk ki.
- Szolgáltatásainkat a hulladéktermelők igényeire szabva kínáljuk, folyamatosan monitorozva partnereink visszajelzéseit és változó igényeit, azok megbízható és gyors leereagálását.
- Környezeti teljesítményünket rendszeresen értékeljük és mérjük, nyíltan kommunikálva az elért eredményeket és azok javításának terveit.
- Tevékenységünket a vonatkozó jogszabályok, hatósági előírások, valamint a magas szintű önként vállalt szakmai szabályok betartásával végezzük.
- Aktív szerepet vállalunk a hazai szakmai szervezetek munkájában.
- Kiemelt hangsúlyt helyezünk a munkatársaink egészségének megővésére és a biztonságos munkavégzés feltételeinek megteremtésére.
- Képzési programokkal biztosítjuk munkatársaink folyamatos szakmai fejlődését.

Ezen stratégia mentén kívánjuk kiépíteni a cégünk jövőjét, hozzájárulva a fenntartható és környezetbarát hulladékfeldolgozáshoz, miközben ügyfeleink és a társadalom számára értéket teremtünk. Céljainkat a vezetőség által nyújtott személyes példamutatással és munkatársaink bevonásával kívánjuk elérni, hogy ezzel vállalatunk a szakma meghatározó szellemi bázisa és szervező ereje legyen.

2024-ben a FE-GROUP 300 millió forintos támogatást nyert el az Energiastratégia Intézet pályázatán. Ezt a támogatást vállalatunk a visszaváltási rendszerből származó termékdíjköteles termékekből keletkező hulladékok körforgásos gazdálkodásra történő átállításának technológiai fejlesztésére fogja felhasználni. A FE-GROUP, ezen beruházás révén évente több mint 15 ezer tonna visszaváltási rendszerben gyűjtött hulladékot tud majd megfelelően válogatni és kezelni. Ez a beruházás szorosan kapcsolódik az FE-GROUP és a MOHU MOL Hulladékgazdálkodási Zrt. közötti szolgáltatási szerződéshez.

7.7 Körforgásos gazdaság és környezetünk

7.7.1 Hulladékgazdálkodási tevékenységünk (technológia bemutatása)

306-1

A hulladékgazdálkodási tevékenységeink során számos hatás érvényesül. A körforgásosság elősegítéseként értékelhető tevékenységeink közé tartozik az elektromos és elektronikai hulladékok begyűjtése és feldolgozása, valamint a csomagolási hulladékok (papír, műanyag, fa, fém, üveg) szakszerű előkezelése, másodnyersanyaggá alakítása. Emellett a veszélyes hulladékok begyűjtése és környezetkímélő előkezelése is pozitív hatással van a környezetre.

Ugyanakkor negatív hatások is jelentkezhetnek, például a hulladékok szállítása és tárolása során fennálló környezetszennyezés lehetősége. Ezek a negatív hatások elsősorban a szállítás, a tárolás, az anyagmozgatás és a feldolgozás folyamataihoz köthetők.

Össességében azonban a FE-GROUP hulladékgazdálkodási tevékenységei pozitív hatást gyakorolnak azáltal, hogy elősegítik a hulladékok minél nagyobb arányban történő visszagyűjtését és újrahasznosításra való előkészítést, miközben figyelembe veszik és igyekeznek minimalizálni a negatív hatásokat. Az említett hatások közvetlenül kapcsolódnak a vállalat saját tevékenysége során kezelt vagy ennek során keletkező hulladékhoz.

A negatív hatások csökkentése érdekében cégünk kármentő műtárgyban gyűjti az esetlegesen keletkező olajos/savas folyékony hulladékot (veszélyes hulladékokat), ami évente elszállításra kerül. A folyékony hulladékok kezelésére vonatkozó intézkedések közé tartozik azok szükség szerinti, de legalább évente egyszeri elszállítása.

306-2

Vállalatunk számos folyamattal és intézkedéssel igyekszik csökkenteni a keletkezett hulladék mennyiségét mind saját tevékenysége során, mind az értéklánc más részein.

Az irodai hulladék mennyiségét hatékonyan minimalizáljuk. A keletkezett papír, műanyag és fém csomagolási hulladékokat saját feldolgozó üzemünkben előkezeljük, továbbá minimálisra csökkentjük a papír alapú dokumentáció kibocsátását, és a partnereinkkel elektronikus platformon keresztül kommunikálunk, ahol csak lehetséges.

A karbantartási munkák során keletkező olajos rongyokat, aeroszolokat és egyéb veszélyes hulladékokat erre szakosodott feldolgozóknak adjuk át. Emellett a beszállítóknál előnyben részesítjük a nagy csomagolási kisereléseket, az újrahasznosított anyagokból készült csomagolóeszközöket és irodai eszközöket, ezáltal csökkentve a fel nem használt vagy feleslegesen keletkező hulladék mennyiségét.

A FE-GROUP felelősségi köre és tevékenysége a hulladékok telephelyre való beérkezésével indul. A hulladékokat big-bag zsákokban, raklapon, zártfalu műanyag edényzetben vagy multiliftes konténerekben fogadjuk. A hulladékokat szemrevételezzük, minősítjük és osztályozzuk az alábbi üzemrészek egyikében történő feldolgozásra:

Elektronikai- és fémhulladékok feldolgozása:

1. **Gépi bontó sor:** Kisméretű, elektromos és elektronikai berendezések bontása. A törést ElektroChain és Eurotechnik gyártmányú láncos törő berendezések végzik. A válogatósorokon kézi- és gépi válogatás történik a különböző anyagok, például vasfém- ill. nemvasfém alkatrészek (pl. réz, alumínium), NYÁK lapok, villanymotorok és kábelek leválasztására.
2. **Kézi bontó sor:** Nagyobb méretű elektromos és elektronikai berendezések, továbbá értékes alkatrészeket tartalmazó IT eszközök kézi bontása, mely során megvalósul az anyagfrakciónként szeparáció.
3. **Képmegjelenítő berendezések bontása:** A képernyők, monitorok és egyéb képernyős berendezések bontása két kéziszerszámmal szerelt görgős soron történik, majd a különböző hulladéktípusokat, például a kábeleket, színesfém alkatrészeket és a műszaki műanyagokat elkülönítve gyűjtik.
4. **Gépi képcsőbontás:** A CRT képmegjelenítő képcsőveinek bontása speciális lézersugaras gépi technológiával történik, mely során különválasztjuk a kónuszüveget és a frontüveget, majd azokat további feldolgozásnak vetik alá.
5. **Bálázás:** A nagyméretű műanyag monitor és TV burkolatok a kézi bontást követően szín szerinti bálázásra kerülnek a vevő igényeknek megfelelően.
6. **Vezeték-daráló sor:** A kábelek és vezetékek feldolgozása hidraulikus ollóval, kéttengelyes shredderrel és két db speciális, daráló és rázóasztalos légszeparátor egységből állógéppel történik, hogy a réz- vagy alumíniumvezetők és a szigetelőanyagok különválaszthatóak legyenek.
7. **Kábelnyűzés:** A kábelek szigetelésének különválasztása hidraulikus ollóval és kábelnyűző berendezéssel történik.
8. **Sikképmegjelenítő bontó sor:** A sikképmegjelenítő berendezések feldolgozása és alkotóanyagainak különválasztása gépi technológiával és kézi utóválogatással valósul meg.
9. **Fém italos doboz bálázó sor:** Az alumínium italos dobozok feldolgozása és bálázása mágnesszalagos leválasztás és bálázó gépek segítségével történik.

Csomagolási hulladékok feldolgozása:

Feldolgozóüzemünk a telepített technológiának köszönhetően több hulladékfajta egyidejű kézi- és gépi válogatására és bálázására alkalmas, mely feldolgozás során hasznosításra alkalmas alapanyagot állítunk elő, ezzel biztosítjuk a szelektíven gyűjtött hulladékok szakszerű kezelését.

7.7.2 Hulladékgazdálkodási teljesítményünk (kezelt hulladékáramok)

FeGr1

2023-ban a FE-GROUP telephelyén összesen 36 795 tonna hulladékot fogadtunk be és dolgoztunk fel annak érdekében, hogy minél nagyobb része kerülhessen hasznosításra vagy további előkezelésre partnereinknél. A jelentéstételi időszakban az érkező hulladék 59,3%-át közvetlenül anyagában történő hasznosítási technológiába, míg 26,3%-át további előkezelési műveletet végző partnerek felé továbbítottunk, így összesen a beérkezett hulladék 85,7%-a sikeresen visszakerült a körforgásba.

A FE-GROUP TEVÉKENYSÉGE SORÁN ÖSSZES ÁTVETT ÉS ÖSSZES ÁTADOTT HULLADÉKMENNYISÉG [T], VALAMINT A HASZNOSÍTÁSI ÉS ELŐKEZELÉSI ARÁNY [%]

Év	Összes input	Összes output közvetlen hasznosításra (R)						Összes output további előkezelésre (E)	R+E összesen	Hasznosítási és előkezelési arány [%]
		R1	R3	R4	R5	R12	R összesen			
2019	28 264	398	17 975	5 650	556	32	24 612	3 220	27 833	98.5%
2020	21 732	314	12 628	2 790	85	196	16 013	1 061	17 074	78.6%
2021	26 461	285	15 056	206	115	398	16 060	4 145	20 205	76.4%
2022	31 086	282	14 935	1 387	88	520	17 212	6 055	23 267	74.8%
2023	36 785	105	19 609	1 013	63	1 036	21 824	9 686	31 510	85.7%

306-3

Hulladékválogatási és -feldolgozási tevékenységünk során minden hasznosítható hulladékáramot termékként értékesítünk, így ezek a mennyiségek nem szerepelnek a kibocsátott hulladékok összesítésében. Kibocsátott veszélyes hulladékaink számottevő része a feldolgozásra beérkező hulladékok nem újrahasznosítható hányadából tevődnek össze. Ezen felül meg kell említeni a telephelyen keletkező kommunális hulladékot, valamint az ipari gépek karbantartásakor keletkező anyagáramokat, főként veszélyes hulladékokat.

A FE-GROUP ÜZEMI TEVÉKENYSÉGE SORÁN KIBOCSÁTOTT VESZÉLYES HULLADÉK [kg]

	2020	2021	2022	2023
Újrahasznosítás				
Újrahasználat				
Égetés				
Lerakás				
Egyéb			9 470	10 080

A FE-GROUP ÜZEMI TEVÉKENYSÉGE SORÁN KIBOCSÁTOTT NEM VESZÉLYES HULLADÉK [kg]

	2020	2021	2022	2023
Újrahasznosítás				5180
Újrahasználat				
Égetés				
Lerakás	7500		5 640	
Egyéb			9 000	

7.7.3 Hatásunk a környezetre

303 (3-3), 305 (3-3), 306 (3-3), FeGr1

A FE-GROUP-nak gazdasági, környezeti és társadalmi hatása széleskörű. Gazdaságilag pozitív hatásunk a munkahelyteremtésben és az ipari-kereskedelmi, valamint lakossági szegmensnek nyújtott szolgáltatásokban mutatkozik.

Környezetvédelmi szempontból kiemelkedő fontosságú tevékenységünk a hulladék visszagyűjtése, kezelése és újrahasznosításra előkészítése. Ugyanakkor elismerjük, hogy a hulladékfeldolgozás során környezeti problémák is felmerülhetnek, amelyek elkerülése érdekében aktívan cselekszünk.

Társadalmi szempontból felelős magatartásunk és a helyi közösségekkel való együttműködésünk pozitív társadalmi hozadékokat eredményez. Ugyanakkor tudatában vagyunk annak, hogy a hulladékkezelési létesítmények elhelyezkedése lokális konfliktusokat és egészségügyi kérdéseket vethet fel.

Cégünk komolyan veszi társadalmi felelősségét, és törekszik a fenntartható és környezetbarát gyakorlatok bevezetésére. Ennek érdekében fontosnak tartjuk a szigorú környezetvédelmi és hulladékgazdálkodási előírások betartását, valamint aktívan támogatjuk a hulladékgazdálkodási innovációkat.

Intézkedéseink között kiemelkedő szerepet kapnak a negatív hatások megelőzését vagy mérséklését szolgáló technológiai fejlesztések és szigorú hulladékkezelési eljárások. Emellett felkészültek vagyunk vészhelyzeti helyzetekre, és gyors kárelhárítási intézkedéseket teszünk az esetleges negatív hatások minimalizálása érdekében.

Folyamatosan nyomon követjük intézkedéseink hatékonyságát, rendszeres értékeléseket és auditokat tartunk. A célkitűzéseink és mutatóink értékelése során kulcsfontosságú teljesítménymutatókat alkalmazunk, és figyelemmel kísérjük a környezeti teljesítmény mutatóit.

Az érdekelt felekkel való szoros együttműködés segíti az intézkedések célzott kialakítását és növeli azok társadalmi elfogadottságát, ezáltal hozzájárul az eredményességükhöz.

7.7.3.1 Üvegházhatású gáz-kibocsátások

305-1, 305-2, 305-3, 305-4

A FE-GROUP közvetlen („Scope 1”) közvetett („Scope 2”) és egyéb közvetett („Scope 3”) szén-dioxid kibocsátásai 2023-ra vonatkozóan kerültek először felmérésre, korábbi adatsor nem áll rendelkezésre, így visszatekintő összehasonlítás nem lehetséges.

A Scope 1 kibocsátások kiszámításakor a FE-GROUP a helyhez kötött, valamint a mobilis kibocsátások számításához mért anyagfelhasználásokat, valamint a Bilan Carbone konverziós faktorait használta. Az üvegházhatású gázok közül a Defra módszertana a szén-dioxidot, metánt és dinitrogén-oxidot veszi figyelembe, ezek alapján kerül kiszámításra a vállalat kibocsátása szén-dioxid egyenértékben.

A Scope 2 kibocsátás számításához a telephelyen mért villamosenergiafelhasználás és a Nowtricity adatbázis a tárgyévben, Magyarországra vonatkozó kibocsátásintenzitási mutatóját alkalmaztuk.

A FE-GROUP ÖSSZES KÖZVETLEN ("SCOPE 1") ÉS KÖZVETETT ("SCOPE 2") SZÉN-DIOXID KIBOCSÁTÁSA [tCO₂e]

	2023
Bruttó közvetlen (Scope 1) CO ₂ kibocsátás	508.0
ezen belül a helyhez kötött kibocsátások	37.0
ezen belül a mobilis kibocsátások	471.0
Bruttó közvetett (Scope 2) CO ₂ kibocsátás	65.0

A FE-GROUP egyéb közvetett („Scope 3”) kibocsátásainak felmérése során kizárásra kerültek azok a kategóriák, amelyek nem relevánsak a vállalat tevékenysége szempontjából, vagy elenyésző mértékűek a többi kategóriához képest. A számítási módszertan és adatszolgáltatás a WBCSD/WRI GHG Protocol Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard elvárásai mentén került kialakításra így biztosítva, hogy a cégcsoport értékláncbeli kibocsátásainak mérése nemzetközileg elfogadott módszertan szerint történjen. A Scope 3 kibocsátások az FE-GROUP teljes kibocsátásának 84%-át tették ki 2023-ban, amely 3.001 tonna CO₂e-et jelent a teljes (Scope 1 +Scope2 +Scope 3) 3 574 t-s kibocsátáson belül.

A FE-GROUP fő tevékenysége alapján érthető, hogy a hulladékgazdálkodási folyamatban két típusú végtermékéhez köthető a Scope 3 kibocsátások több, mint kétharmada. Így a két legfontosabb Scope 3 kategória az alapanyagként értékesített szelektált anyagáramok feldolgozása (10. kategória) és a válogatási folyamat után nem hasznosítható, így fennmaradó hulladékok kezelése (5. kategória).

A FE-GROUP ÖSSZES EGYÉB KÖZVETETT ("SCOPE 3") SZÉN-DIOXID KIBOCSÁTÁSA [tCO₂e]

	2023
1. Alapanyagok, szolgáltatások	125,6
2. Tőkejavak	176,9
3. Üzemananyag & Energia	100,0
4. Upstream szállítás	135,2
5. Hulladék	1 201,5
6. Üzleti utak	*
7. Alkalmazottak utazása (Központok & ETD)	55,8
8.Upstream bérelt eszközök	*
9. Downstream szállítás	246,1
10. Értékesített termékek feldolgozása	945,9
11. Eladott termékek használata	*
12. Eladott termékek élettartam vége utáni kezelése	*
13. Downstream bérelt eszközök	14,2
14. Franchise-ok	*
15. Befektetések	*
Összes upstream kibocsátás	1 794,9
Összes downstream kibocsátás	1 206,2
Összkibocsátás	3 001,1

* : A kategória a FE-GROUP tevékenységével kapcsolatban nem relevánsként lett megítélve, nem került kiszámításra

Az ÜHG-kibocsátások megoszlása 2023-ban [TCO₂E]

2023	tCO ₂ e	%
Scope 1	508	14.2%
Scope 2	65	1.8%
Scope 3 Upstream	1 795	50.2%
Scope 3 Downstream	1 206	33.7%

305-7

A FE-GROUP telephelyén a technológiához kapcsolódóan nincsenek a hatóság által azonosított pontforrások, nem kerülnek kibocsátásra légszennyező anyagok.

7.7.3.2 Tevékenységünkkel elkerült kibocsátások

A FE-GROUP, mint a körforgásos gazdaság egy prominens hazai szereplője, a hulladékválogatási és -feldolgozási tevékenysége során az ipari szereplők által használható másodnyersanyagokat állít elő. Ezen nyersanyagok legyártásához kötődően nem történik új kibocsátás, valamint a hulladékként történő kezelésük, lebontásuk során generált kibocsátásokat is elkerüljük. Így nemcsak a hulladék mennyisége csökken, hanem a termeléshez kapcsolódó környezetterhelés is jelentősen mérséklődik.

A FE-GROUP által 2023-ban több mint 31 ezer tonna kiválogatott nyersanyag került értékesítésre, így a vállalat tevékenysége során 4 392 tCO₂e kibocsátást került el.

7.7.3.3 Energiafelhasználás

302-1, 302 (3-3)

A FE-GROUP hulladékgazdálkodási tevékenysége során kulcsfontosságú energiahordozók a szállítójárműveinket hajtó gázolaj, a feldolgozó gépek üzemeltetéséhez szükséges villamosenergia és a főként targoncák meghajtásához használt PB-gáz. A telephelyen az épületekben keletkező szociális energiaigényt villamosenergiával és földgázzal fedezzük, míg benzinfelhasználásunk egyes további vállalati járművekben jelentkezik.

Összes energiafelhasználásunk az elmúlt öt év során közel változatlan mértékű, azonban fontos tendencia a PB-gáz részarányának növekedése és a többi energiahordozó egymáshoz képest változatlan arányban történő, de összességében csökkenő mértékű felhasználása. Jelenleg nincs példa közvetlenül megújuló energiaforrás felhasználására a szervezetünk tevékenysége során.

ENERGIAFELHASZNÁLÁS A SZERVEZETEN BELÜL [GJ]

Nem-megújuló forrásból származó energiahordozók [GJ]	2019	2020	2021	2022	2023
Villamos energia	2 033	1 205	1 290	1 168	1 135
Földgáz	1 287	763	824	733	661
Hőenergia (Távhő/Gőz)	-	-	-	-	-
Benzin	606	455	436	498	409
Gázolaj	6 092	6 544	7 201	6 871	6 534
PB-gáz	-	-	-	208	837
Összesen	10 018	8 968	9 752	9 477	9 577

7.7.3.4 Vízfelhasználás

303-1, 303-2, 303 (3-3)

A FE-GROUP rendszeresen elemzi a vízfelhasználásra és kibocsátásra gyakorolt hatásait.

Annak ellenére, hogy a FE-GROUP nem rendelkezik vízzel kapcsolatos célkitűzésekkel, 2020-ban jelentős változás történt a vízhasználat tekintetében. Ekkor került telepítésre a vízkezelő rendszer, amely amellett, hogy csökkentette a vízfogyasztást és kibocsátást, a rendszerből kilépő víz minőségét is szabályozta a hatósági előírásokhoz illeszkedően.

Jelenleg a FE-GROUP működéséhez kapcsolódó hulladék-feldolgozó technológiák nem igényelnek vizet, mivel a vízűtéses rendszereket léghűtésesre cseréltük, illetve a PET-darálék mosó üzemünk leállításra került. Amennyiben hulladékgazdálkodási tevékenységünkhöz vízhasználat és kibocsátás kapcsolódna a jövőben, a korábbi gyakorlatnak megfelelően az adott üzemi rész működése során napi szinten nyomon követni és dokumentálni fogjuk a vízfelhasználást és a vízminőséget.

Egyéb vízfogyasztásunk a különböző üzemi és irodaegységeink szociális vízellátását fedezi. A kilépő szennyvíz minden esetben a közcatornába kerül. A FE-GROUP tevékenysége során szem előtt tartja a talaj és talajvíz védelmét.

303-3

A FE-GROUP vízfelhasználása 2023-ban az előző évhez hasonlóan alakult. Ezt megelőzően a szervezet jelentősen több vizet használt fel. Az akkori számottevő csökkenés a vízkezelő rendszer telepítésének és működtetésének, valamint a vízigényes technológiai folyamatok felhagyásának is köszönhető.

A FE-GROUP VÍZFELHASZNÁLÁSA [m³]

	2019	2020	2021	2022	2023
Ipari víz	8 332	2 083	1 782	250	243
Vezetékes ivóvíz					
Felszín alatti víz					

7.8 Munkavállalóink

401 (3-3)

A FE-GROUP hozzájárul a gazdasági és társadalmi fejlődéshez, mivel új munkahelyeket teremt a hulladékfeldolgozás és -kezelés terén. Ezzel növeli a foglalkoztatást, javítja a munkanélküliség helyzetét, és hozzájárul a lakosság jövedelmének növekedéséhez. Ugyanakkor fontos figyelembe venni a lehetséges negatív hatásokat is, például a munkahelyi tevékenységek során előfordulhatnak munkahelyi kockázatok, balesetek vagy felléphetnek egészségkárosító tényezők, amelyek negatívan befolyásolhatják a munkavállalók egészségét és biztonságát.

Irányelveink és kötelezettségvállalásaink segítenek abban, hogy a FE-GROUP fenntartható módon működjön és pozitív hatást gyakoroljon a gazdaságra, a környezetre és a társadalomra. Ezek magukban foglalják a környezetvédelmi szabályoknak és etikai normáknak való megfelelést, valamint a munkavállalók társadalmi és munkajogi jogainak tiszteletben tartását. Az ilyen irányelvek és kötelezettségvállalások elősegítik a fenntartható üzleti gyakorlatok kialakítását, az átláthatóságot és a felelősségvállalást, ami hozzájárul cégünk társadalmi és környezeti felelősségvállalásához.

2-7, 2-8, 2-30

A FE-GROUP munkavállalóinak 2023-as év zárólétszáma 93 fő volt, ami csekély mértékű csökkenés a 2022-es évhez képest, azonban fontos figyelembe venni a 45 fő közvetített munkavállalót, akik a 2023-as évben csatlakoztak, kifejezetten a MOHU-val kötött szolgáltatási szerződésből fakadó tevékenységnövekmény emberi erőforrás igényének kielégítésére.

A munkatársaink között a nemek eloszlása 75%-ban a férfi munkavállalók felé tolódik, ami az elvégzett tevékenységek természetéből is fakad. Munkavállalóink meghatározó része teljes munkaidős szerződéssel rendelkezik.

MUNKATÁRSAINK SZÁMA NEMEK SZERINTI ÉS SZERZŐDÉS TÍPUS SZERINTI ELOSZLÁSBAN

	2019	2020	2021	2022	2023
Összes munkatárs	110	118	104	98	93
Nemek szerint					
Férfi	84	87	78	75	71
Nő	26	31	26	23	22
Szerződés típus szerint					
Teljes munkaidős	105	113	101	95	90
Férfi	80	82	75	72	68
Nő	25	31	26	23	22
Részmunkaidős	5	5	3	3	3
Férfi	4	5	3	3	3
Nő	1	-	-	-	-
Munkavállalók száma, akik nem alkalmazottak	0	1	1	1	45

Minden munkavállalónk a 2019-2023 közötti időszakban határozatlan idejű munkaszerződéssel rendelkezett, nem volt határozott idejű szerződéses munkaviszony. Szervezetünk nem alkalmaz kollektív szerződést.

Fluktuáció

2-7, 401-1

A FE-GROUP törekszik arra, hogy megtartsa tapasztalt munkavállalóit, így növelve a tevékenységek hatékonyságát, csökkentve az új betanítások szükségességét. A fluktuáció mértéke vállalatunknál ennek ellenére visszamenőleg is igen magas, a kis mértékben csökkenő összlétszám ellenére ez 2023-ban sem változott, 58%-os volt. A legtöbb újonnan csatlakozott kollégánk a 30-50 év közötti korcsoportba esik, akik jellemzően az 50 évnél idősebb korosztályba tartozó munkavállalók helyére érkeztek.

KILÉPŐ MUNKATÁRSOK SZÁMA

	2019	2020	2021	2022	2023
Férfi	53	68	62	24	44
<30	15	15	18	4	7
30-50	19	25	23	10	14
50<	19	28	21	10	23
Nő	16	26	13	7	10
<30	2	10	1	2	3
30-50	11	14	10	5	5
50<	3	2	2	-	2
Összesen	69	94	75	31	54

ÚJ MUNKATÁRSOK SZÁMA

	2019	2020	2021	2022	2023
Férfi	55	72	52	22	38
<30	15	18	15	5	8
30-50	18	30	22	8	18
50<	22	24	15	9	12
Nő	12	29	9	4	9
<30	4	12	-	1	1
30-50	7	15	7	3	7
50<	1	2	2	-	1
Összesen	67	101	61	26	47

MUNKAVÁLLALÓK SZÁMA ÉS A FLUKTUÁCIÓ MÉRTÉKE

	2019	2020	2021	2022	2023
Teljes munkaerő	110	118	104	98	93
Fluktuáció	63%	80%	72%	32%	58%

Juttatások

401-2

A FE-GROUP minden munkavállalója számára biztosított a foglalkozás-egészségügyi ellátás és a szülői szabadság, valamint dolgozóink Cafeteria keretein belül SzÉP-kártya juttatásban részesülnek.

Képzés és oktatás

404-1

A megfelelő képzéssel és oktatással jelentős pozitív hatások érhetők el, például a szakképzett munkaerő piaci versenyképességének növelése és az innováció ösztönzése. Ezenkívül a környezeti szempontból fenntartható oktatási gyakorlatok támogatják a fenntartható fejlődést. A kiegyensúlyozott és fenntartható oktatási stratégiák kidolgozása kiemelkedő fontosságú a társadalom és a gazdaság egészének hosszú távú fejlődése szempontjából. A FE-GROUP kötelezettséget és felelősséget vállal a munkavállalók szakmai fejlődésének támogatásában.

2023-ban az átlagosan 1 főre jutó képzési óraszám 5,8 óra volt. Kimagasló mennyiségű időt töltöttek képzéssel a központi támogatással foglalkozó kollégák, átlagosan évi 29 órát, ezen belül is férfi központi támogató kollégáink, évi átlagos 62 órát.

NŐI MUNKAVÁLLALÓINK KÉPZÉSI ÓRASZÁMA

	2022	2023
Hulladékgazdálkodás beosztott munkatársak - Gépezelő/Válogató/Targoncavezető/Sofőr	28	24
Hulladékgazdálkodás koordináció - Műszakvezető/Termelési asszisztens	16	18
Munkatársak - központi támogatás (pl. Irodai asszisztens)	12	12
Menedzsment	8	8

FÉRFI MUNKAVÁLLALÓINK KÉPZÉSI ÓRASZÁMA

	2022	2023
Hulladékgazdálkodás beosztott munkatársak - Gépezelő/Válogató/Targoncavezető/Sofőr	144	136
Hulladékgazdálkodás koordináció - Műszakvezető/Termelési asszisztens	18	18
Munkatársak - központi támogatás (pl. Irodai asszisztens)	8	310
Menedzsment	12	10

7.9 Vállalatirányítás

2-9

7.9.1 Vállalatirányítás struktúrája és összetétele

2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14, 2-17

Közgyűlés

A közgyűlés a FE-GROUP legfőbb szerve. A közgyűlés hatásköre kiterjed a FE-GROUP működésével kapcsolatos minden lényeges, a Ptk. és a FE-GROUP alapszabálya szerinti kérdés eldöntésére. A közgyűlés hatáskörére és működésére vonatkozó kérdéseket a Ptk. és a FE-GROUP alapszabálya rögzíti.

A közgyűlés egyes feladatokat átruház a FE-GROUP igazgatóságára, valamint a vezérigazgatóra.

Igazgatóság

A FE-GROUP ügyvezető szerve az igazgatóság. Az igazgatóság dönt a FE-GROUP munkaszervezetének jelentős módosításáról, valamint mindazokban a kérdésekben, amely a Ptk. vagy a FE-GROUP alapszabálya alapján a hatáskörébe tartozik. A FE-GROUP igazgatóságának tagjait a FE-GROUP közgyűlése választja határozatlan időre. Az igazgatóság tagjai a FE-GROUP alapszabályában foglalt korlátozásokkal bármikor visszahívhatók, megbízásuk lejártá után újraválaszthatók. Az igazgatóság tagjai 2023. december 31. napján:

- Simon Anita;
- Kovács Domonkos;
- Varga Viktor;
- Prior Katalin;
- Dányi Gábor.

Vezérigazgató

Az igazgatóság saját tagjai közül határozatlan időtartamra választhat vezérigazgatót. Az igazgatóság döntése alapján a FE-GROUP képviselete során Simon Anita jogosult a „vezérigazgató” cím használatára. A FE-GROUP munkavállalói felett a munkáltatói jogok gyakorlására a vezérigazgató jogosult.

Könyvvizsgáló

A FE-GROUP könyvvizsgálója 2023. március 28. napjától a BDO Magyarország Kft.

7.9.2 Szervezetet érintő jelentős változások 2023-ban 2-6

7.9.2.1 Compliance

418 (3-3), 418-1, 2-16, 2-24

A FE-Group Zrt.-ben kinevezésre került egy compliance vezető, aki a FEG vezérigazgatójának és az ALTEO Etika, Compliance és Kontroll igazgatójának riportál. Feladata az ALTEO Compliance Menedzsment rendszerének való megfelelés kialakítása és a működtetése a leányvállalatban.

7.9.2.2 Üzleti etika

205 (3-3), 205, 2-16, 2-23, 2-25, 2-26, 2-27

Az ALTEO Csoportba történő integráció részeként kiadtuk a FE-GROUP Etikai irányelveit, amit közzé is tettünk. Kialakítottuk a whistleblowing bejelentő vonalat a visszaélések bejelentésére, ami szintén a honlapon keresztül érhető el. Biztosítjuk az Etikai kódexünkbe ütköző tevékenységek bejelentését és kivizsgálását is. Az ALTEO ECK a tudomására jutó etikai ügyeket, illetve a bejelentő vonalon beérkezett bejelentéseket kivizsgálja, a szükséges intézkedésekre javaslatot tesz, a végrehajtást ellenőrzi. A FE-GROUP-nál 2023-ban nem történt korrupcióval kapcsolatos incidens. A FE-GROUP-nál 2023-ban nem fordult elő törvényeknek és jogszabályoknak való nem megfelelésből adódó eset, büntetés vagy bírság.

2-15

Összeférhetetlenség

Összeférhetetlenségi vizsgálatokat végzünk minden kolléga esetében, az általuk tett bejelentések alapján. Megkezdjük az előminősítésre való felkészülést, az üzleti partnerek átvilágítását. Vizsgálatokat folytatunk a szabálytalanságok és a visszaélések megelőzése érdekében.

Adatvédelem

2023-ban kiadásra került a FE-GROUP adatvédelmi szabályzata. Adatkezelési tájékoztatónkat publikáltunk. Elkészítettük a vállalat adatvagyonleltárát, az adatokat, így a személyes adatokat is osztályoztuk, meghatároztuk az adatkezelés módját, az adatok helyét és azonosítottuk a jogosultak körét. A szerződéseket adatvédelmi szempontból véleményeztük. Az ALTEO Csoport információbiztonsági megoldásait alkalmazzuk az adatok biztonságának, sértetlenségének és rendelkezésre állásának biztosítása érdekében. A FE-GROUP-hoz 2023-ban nem érkezett adatvédelemmel kapcsolatos panasz.

Vagyonvédelem

A FE-GROUP vagyonvédelmi rendszer integrációja során a biztonságtechnikai céggel közösen felmértük a cég jelenlegi biztonságtechnikai szintjét, teljes terület és biztonságtechnikai folyamatok átvizsgálása után kockázatfelmérést készítettünk, amit megküldtünk az érintett vezetőknek,

- a kockázatelemzés alapján fejlesztési javaslatokat tettünk és ajánlatot kértünk be a biztonsági cégtől,
- a biztonsági szolgáltató kiépítette a vagyonvédelmi rendszert a FE-GROUP területén,
- kiadtuk a fizikai biztonsági utasítást és a kameraszabályzatot a FE-GROUP-ra,
- megkötöttük a távfelügyeleti szerződést a biztonsági szolgáltatóval,
- a távfelügyelet kiegészült élőerős őrzéssel is – a biztonsági szolgáltató két fő állandó felügyeletet biztosít a telephelyen.

7.9.2.3 Biztonság

403 (3-3), 403-3, 403-6

A foglalkozásegészségügyi intézkedéseinknek számos folyamata van, amelyek célja a munkahelyi kockázatok és veszélyek azonosítása, csökkentése és megszüntetése. Ezek a folyamatok általában magukban foglalják az elemzést és értékelést a munkahelyi környezet, folyamatok és tevékenységek tekintetében, szűréseket, egészségügyi vizsgálatokat és éves ellenőrzéseket a munkavállalók számára, azonosított egészségügyi problémák kezelését és nyomon követését, valamint balesetek, sérülések vagy betegségek esetén vizsgálatok végzését, továbbá a vizsgálatok eredményeinek dokumentálását és tanulságok levonását a jövőbeli balesetek megelőzése érdekében.

A foglalkozásegészségügyi szolgáltatások az összes munkavállalóra kiterjednek, beleértve azokat a személyeket is, akik nem közvetlenül az adott vállalat alkalmazottjai, de munkájukat vagy munkahelyüket az adott vállalat felügyeli vagy irányítja. Ez magában foglalhatja a külső telephelyeken dolgozókat is. A vállalat jelenleg nem nyújt foglalkozáshoz nem kapcsolódó orvosi vagy egészségügyi szolgáltatást, vagy egyéb egészségfejlesztési, sportolási lehetőséget.

A FE-GROUP biztosítja munkavállalói egészségügyi adatainak biztonságát és titkosságát azzal, hogy biztosítja az adatok fizikai biztonságát, például beléptető- és riasztórendszerrel védett területeken tárolja azokat. Ezáltal megakadályozza, hogy illetéktelen személyek hozzáférjenek ezekhez az adatokhoz vagy azokat illetéktelenül felhasználják.

403-1, 403-2, 403-4, 403-5, 403-7, 403-8

A FE-GROUP munkavállalói számos munkavédelmi képzésben részesülnek, melyek közül néhány speciális, az adott munkaköröktől függ. Az általános munka- és tűzvédelmi képzés a munkakezdés előtt alapvető követelmény, melyet rendszeresen megismételnek. A munkavállalóknak szimulációs tréningeken kell részt venniük, például balesetek szimulálása áramütés, ájulás vagy vérzés eseteire. Az elsősegélynyújtóknak további gyakorlatokban kell részt venniük, mint például az újraélesztési gyakorlatok. Ezekon felül egy bekövetkezett baleset után sor kerül olyan oktatásokra, melyek a balesetet kiváltó tényezőkre koncentrálnak.

A munkavédelmi oktatások fő témái közé tartozik a biztonságos munkavégzés, a veszélyes anyagok kezelése, az elsősegélynyújtás, a tűzvédelem és az ergonómia. Ezeket az oktatásokat évente ismétlik, és a résztvevők tudását szóbeli vagy írásbeli beszámoló, visszakerdezés vagy gyakorlati ellenőrzés alapján értékelik.

Minden a FE-GROUP területén dolgozó munkavállaló számára elérhetőek ezek a munkavédelmi képzések és más cégek alkalmazottai számára is rendelkezésre állhatnak hasonló oktatások, ha azok a FE-GROUP által felügyelt munkahelyeken dolgoznak.

A biztonságos munkavégzés érdekében a FE-GROUP éves szinten az összes üzemben működő munkafolyamatra kockázatértékelést készít, majd a feltárt kockázatok megszüntetésére intézkedéseket léptet életbe.

A FE-GROUP munkavállalói nem tartoznak Munkavédelmi Irányítási Rendszer hatálya alá.

7.9.3 Munkabalesetek

403-9, 403-10

A FE-GROUP egyik központi célkitűzése a munkabalesetek minimalizálása, elkerülése. Ezt vállalatunk folyamatos munkavédelmi jellegű oktatások és tréningek tartásával igyekszik elősegíteni. Részben ennek eredményeképpen a FE-GROUP-nál 2023-ban sem történt súlyos vagy halálos kimenetelű munkabaleset - sem saját munkavállaló, sem a telephelyeinken vagy megbízásunkból munkát végzők esetén. A bejelentendő balesetek megnövekedett száma azonban megköveteli, hogy a munkavédelmi gyakorlatunkat a jövőben továbbfejlesszük, új eszközöket vezessünk be ezen a téren.

FE-GROUP MUNKAVÁLLALÓKKAL TÖRTÉNT MUNKABALESETEK

	2021	2022	2023
Halállal járó munkabalesetek száma	-	-	-
Súlyos kimenetelű munkabalesetek száma	-	-	-
Bejelentendő munkabalesetek száma	7	6	9
Kvázi balesetek száma			2
Fő munkabaleseti típusok	Ficam/ Zúzódás	Zúzódás	Ütődés/ zúzódás
Ledolgozott órák száma	196 976	178 635	155 844

FE-GROUP MUNKAVÁLLALÓKKAL KAPCSOLATOS MUNKABALESETEK GYAKORISÁGA

	2021	2022	2023
Halálozási ráta	-	-	-
Súlyos munkabaleseti ráta	-	-	-
Munkabaleseti ráta	7,1	6,7	11,6

A korábbi évek során a nem FE-GROUP munkavállalókkal történt munkabalesetek nem kerültek regisztrációra a FE-GROUP adatbázisában, mivel korábban nem volt jellemző az ilyen munkavállalók foglalkoztatása a vállalatunknál, csupán egy fő személyében. A 2023-as évtől kezdve azonban jelentősen megnőtt a nem FE-GROUP munkavállalók száma a telephelyen alkalmazottak között, így elengedhetetlen, hogy számukra is kialakítsunk egy átfogó munkabiztonsági gyakorlatot és biztosítsuk számukra a biztonságos munkakörülményeket és akár a szükséges képzéseket is. Vállalatunk 2024-től gyűjteni fogja a nem FE-GROUP munkavállalókra vonatkozó munkavédelmi információkat is.

416-2

2023-ban nem volt olyan eset a FE-GROUP-nál, amelyben a jogszabályok be nem tartása és/vagy az önkéntesen vállalt normák megszegése fordult volna elő.

8 ÜZLETI TELJESÍTMÉNY

8.1 Gazdasági-pénzügyi teljesítmény

Az 2021-es Integrált Jelentésben először alkalmaztuk az Éves Jelentésre való hivatkozást, amely során a gazdasági adatok megisméltése helyett az Európai Unió által elfogadott Nemzetközi Pénzügyi Beszámolási Standardokkal összhangban készült beszámoló adataihoz irányítottuk az olvasót. Az IFRS szerinti beszámolóunk részletesen olvasható az 1.számú mellékletben (8.3.fejezet).

Ezen beszámoló tartalmazza az általános pénzügyi információkat, eredményeinket, számviteli politikánk meghatározó elemeinek bemutatását, és kitér az ALTEO Csoport kockázataira, beleértve az iparági, környezetvédelmi szabályozási, technológiai és időjárástól való függőség kockázatait.

Tevékenységünk során részt veszünk több gazdasági szempontból releváns értékteremtő folyamatban, melyek közül az éghajlatváltozás mérsékléséhez hozzájáruló tevékenységekkel kapcsolatos beruházások és a megújuló energiatermelés fejlesztésére irányuló befektetések az elsődlegesek.

8.2 Közvetett gazdasági hatások

Az ALTEO Csoport, mint a Budapesti Értéktőzsdén jegyzett vállalat és a hazai energetikai piac meghatározó szereplője, aktívan hozzájárul Magyarország gazdasági fejlődéséhez mind tevékenységén, mind beruházásain keresztül. A magyar gazdaságban betöltött elsődleges szerepünknek köszönhetően országszerte jelen vagyunk telephelyeink és beruházásaink révén, különös figyelmet fordítva a gazdaságilag kevésbé fejlett területek fejlesztésére is. Célunk modern, biztonságos és versenyképes munkahelyek teremtése, ami hozzájárul a helyi közösségek életminőségének javításához.

Az ALTEO Csoport nem csupán munkaadóként, hanem a helyi közösség aktív részeként is elkötelezett a felelősségteljes és átlátható működés mellett, valamint a közös életkörünyezetünk védelme és fenntartása iránt. Fontosnak tartjuk, hogy telephelyeinken igénybe vett szolgáltatásokat helyi kis- és középvállalkozásoktól beszerezni, ezáltal számukra is hosszú távú kiszámíthatóságot biztosítva.

8.3 Számszerű jelentések / pénzügyi kimutatások

1.sz. melléklet: ALTEO Nyrt. 2023. pénzügyi évre vonatkozó konszolidált Éves Jelentése

9 GRI INDEX

Nyilatkozat	Az ALTEO Csoport fenntarthatósági jelentése a Globális Jelentéskészítési Kezdeményezés (Global Reporting Initiative, továbbiakban GRI) Standard iránymutatása alapján, a keretrendszer 2021-es elvárásaival összhangban készült, lefedve 2023. január 1. és december 31. közötti időszakot.
Figyelembevett GRI 1	GRI 1: Foundation 2021
Felhasznált GRI Szektor Standard	Nincs megfelelő GRI Szektor Standard

9.1 ALTEO Csoport jelentésrészére vonatkozó index

GRI STANDARD/ MÁS FORRÁS	Közzététel	Fejezet	Oldal	Közzététel elhagyása			GRI SEKTOR STANDARD REF. NO.
				Követelmény elhagyása	Oka	Magyarázata	
GRI Általános közzétételek, 2021							
	2-1 Szervezeti adatok	3.2 Szervezeti adatok	13, 16				
	2-2 A fenntarthatósági jelentésben szereplő leányvállalatok	3.2.1 Csoport struktúra	14				
	2-3 Jelentéstételi időszak, a jelentéstétel gyakorisága, kapcsolat	2 Az integrált jelentésről	10				
	2-4 Információk újraközlése	2 Az integrált jelentésről	-				
	2-5 Külső tanúsítás	2 Az integrált jelentésről	10				
		2.3 Hitelesítő levél	12				
	2-6 Tevékenységek, értéklánc és egyéb üzleti kapcsolatok	3.2.2 Szervezetet érintő jelentős változások 2023-ban,	15				
		3.3.2 Termékeink és szolgáltatásaink	16				
		4.6.2 Üzleti partner ellenőrzés	33				
		5.1.1 Fenntartható energiatermelés és Szabályozási központ	35				
		3.2 Szervezeti adatok (ALTEO)	13				
	2-7 Munkavállalók	6.1.3 Munkavállalók száma, összetétele	53				
		6.1.4 Fluktuáció	54				
	2-8 Munkavállalók, akik nem alkalmazottak	3.2 Szervezeti adatok (ALTEO)	13				
		6.1 Munkavállalóink	58				
	2-9 Szervezeti irányítási struktúrája és összetétele	4.2 Vállalatirányítás	25				
		4.2.1 Vállalatirányítás struktúrája és összetétele	25				
		6.1 Munkavállalóink					
	2-10 A legmagasabb irányító testület jelölésének és kiválasztásának folyamata	4.2.1 Vállalatirányítás struktúrája és összetétele	25				
	2-11 A legmagasabb irányító testület elnöke	4.2.1 Vállalatirányítás struktúrája és összetétele	25				
	2-12 A legmagasabb irányító testület szerepe a hatások menedzsmentjében	4.2.1 Vállalatirányítás struktúrája és összetétele	25				
	2-13 A felelősség átruházása a hatások kezelése céljából	4.2.1 Vállalatirányítás struktúrája és összetétele	26				
	2-14 A legmagasabb irányító testület szerepe a fenntarthatósági jelentéstételben	4.2.1 Vállalatirányítás struktúrája és összetétele	25				
	2-15 Összeférhetetlenség	4.6.1 Összeférhetetlenség	32				
	2-16 A kritikus ügyekkel kapcsolatos kommunikáció	4.4.1 Eriki Kódex-	28				
	2-17 A legmagasabb irányító testület kollektív ismeretei	4.2.1 Vállalatirányítás struktúrája és összetétele	26				
	2-18 A legmagasabb irányító testület teljesítményének értékelése	6.1 Munkavállalóink	51				
	2-19 Kompenzációs politika	6.1 Munkavállalóink	51				
	2-20 Javaldalmazás meghatározására szolgáló folyamatok	6.1 Munkavállalóink	51				
	2-21 Éves teljes kompenzációs arány	6.1 Munkavállalóink	52				
	2-22 A legmagasabb szintű döntéshozó nyilatkozata a vállalat fenntartható fejlődési stratégiájáról	1.1 Vezérigazgatói köszöntő	6				
	2-23 Szabályozási kötelezettségvállalás	3.3.1 Elkötelezettségünk	15				
		4.4 Üzleti etika	27				
		4.4.1 Etikai kódex	28				

	4.5.2 Integrált vállalatirányítási rendszer	30	
	4.5.3 Egészségvédelem, biztonság és környezetvédelem (EBK)	31	
	4.6.2 Üzleti partneri ellenőrzés	33	
2-24 Szabályozási kötelezettségvállalások elmélyítése	4.3 Compliance	27	
	4.7.2 Ügyfeleink adatvédelme	33	
2-25 Negatív hatások kezelésének folyamata	6.3 Helyi közösségek	59	
2-27 Törvényeknek és jogszabályoknak való megfelelés	4.3.3 Jogszabályoknak és szabályzatoknak való megfelelés	29	
	5.2 Környezeti megfelelés	42	
2-28 Tagság egyesületekben	3.4 Díjak, tagságok	21	
2-29 Érintettek bevonásának megközelítése	2.1 Kiemelt érintetti csoportjainak bemutatása	11	
2-30 Kollektív szerződések	Az ALTEO nem alkalmaz kollektív szerződést.	77	
Lényeges témák			
3-1 Lényeges témák meghatározásának folyamata	2.2 Lényegességi elemzés	11	
3-2 Lényeges témák listája	2.2 Lényegességi elemzés	11	
Korrupcióellenesség			
205 (3-3) Lényeges téma - menedzsment megközelítése	4.3 Compliance	27	
	4.6 Korrupció elleni program	32	
	4.6.2 Üzleti partner ellenőrzés	33	
205-3 Korrupciós esetekkel kapcsolatos válaszleépések	4.6 Korrupció elleni program	32	
Energia			
302 (3-3) Lényeges téma - menedzsment megközelítése	5.1.4 Primerenergia felhasználás		
302-1 Energiafelhasználás a szervezetben belül	5.1.1 Fenntarthatóság, energiatermelés és Szabályozási központ		
	5.1.4 Primerenergia felhasználás		
Víz			
303 (3-3) Lényeges téma - menedzsment megközelítés	5.5 Vízfelhasználás	46	
303-1 Interakciók a vízzel	5.5 Vízfelhasználás	47	
303-2 A vízkibocsátással kapcsolatos hatások kezelése	5.5 Vízfelhasználás	48	
303-3 Vízkivétel	5.5 Vízfelhasználás	47	
Biodiverzitás			
304 (3-3) Lényeges téma - menedzsment megközelítése	5.7 Biodiverzitás védelme	49	
304-1 Védett területen, illetve védett területen kívüli, biodiverzitás szempontjából értékes területen lévő, működő telephelytulajdon, bérelt, kezelt vagy szomszédos terület	5.7 Biodiverzitás védelme	50	
304-2 A tevékenységek, termékek és szolgáltatások biodiverzitásra gyakorolt hatásai	5.7 Biodiverzitás védelme	50	
Környezet			
GRI 3: Lényeges téma 2023	305 (3-3) Lényeges téma - menedzsment megközelítése	5.3 Üvegházhatású gázok (ÜHG) kezelése	42
		5.3.2 Levegőtisztaság-védelem	45
		5.4 Klímaváltozás	45
GRI 305	305-1 Közvetlen (Scope1) ÜHG kibocsátás	5.3 Üvegházhatású gázok (ÜHG) kezelése	42
	305-2 Közvetett (Scope2) ÜHG kibocsátás	5.3 Üvegházhatású gázok (ÜHG) kezelése	42
	305-3 Egyéb indirekt (Scope3) ÜHG kibocsátás	5.3 Üvegházhatású gázok (ÜHG) kezelése	42
	305-4 Üvegházhatású gázok kibocsátásának intenzitása	5.3 Üvegházhatású gázok (ÜHG) kezelése	42
	305-7 Légszennyező anyagok kibocsátása típus és mennyiség szerint	5.3 Üvegházhatású gázok (ÜHG) kezelése	45
Hulladék			
GRI 3: Lényeges téma 2023	306 (3-3) Lényeges téma - menedzsment megközelítése	5.6 Hulladékkezelés	48
GRI 306	306-1 Hulladéktermelés és a jelentős hulladékokkal kapcsolatos hatások	5.6 Hulladékkezelés	48
	306-2 Jelenős hulladékokkal kapcsolatos hatások kezelése	5.6 Hulladékkezelés	48
	306-3 Keletkezett hulladék	5.6 Hulladékkezelés	49
Foglalkoztatás			
GRI 3: Lényeges téma 2023	401 (3-3) Lényeges téma - menedzsment megközelítése	6.1.3 Munkavállalók száma, összetétele	53
GRI 401	401-1 A teljes munkaerő fluktuációja	6.1.4 Fluktuáció	55
	401-2 A teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalók juttatásai, amelyek nem	Nincs ilyen juttatás.	78

	járnak az ideiglenes vagy részidős alkalmazásban lévőknek		
Munkatársak és a menedzsment kapcsolata			
GRI 402	402-1 A szervezetbeli működésben bekövetkező jelentős változások bejelentésére vonatkozó minimális értesítési idő, illetve, hogy ez a kollektív szerződésben meg van e határozva	6.1.2 Felmérések, fejlesztések	52
Foglalkozásügyi szolgáltatások			
GRI 3: Lényeges téma 2021	403 (3-3) Lényeges téma - menedzsment megközelítése	6.2 Egészség és biztonság	57
Hulladék			
GRI 403	403-1 Munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági irányítási rendszer	6.2 Egészség és biztonság	57
	403-2 Veszélyek azonosítása, kockázateértékelés és balesetek kivizsgálása	5.2 környezeti megfelelés 6.2 Egészség és biztonság	42,57
	403-3 Foglalkoztatás egészségügyi szolgáltatások	6.2 Egészség és biztonság	58
	403-4 Munkavállalók részvétele, konzultáció és kommunikáció a munkavédelemmel kapcsolatban	6.2 Egészség és biztonság	57
	403-5 Munkavállalói munkavédelmi oktatások	6.2 Egészség és biztonság	58
	403-6 Munkavállalói egészségmegőrzés	6.2 Egészség és biztonság	58
	403-7 Az üzleti kapcsolatokkal közvetlenül összefüggő munkavédelmi hatások megelőzése és enyhítése	6.2 Egészség és biztonság	57
	403-8 Munkavédelmi irányítási rendszer által lefedett munkavállalók	6.2 Egészség és biztonság	57
	403-9 Munkához kapcsolódó balesetek	6.2 Egészség és biztonság	58
	403-10 Foglalkoztatásból eredő megbetegedések	6.2 Egészség és biztonság	58
Képzés és oktatás			
GRI 404	404-1 Az egy főre eső éves átlag képzési óraszám alkalmazotti kategóriánkénti bontásban	6.1 Munkavállalóink	56
Ügyfelek adatainak védelme			
GRI 3: Lényeges téma 2023	418 (3-3) Lényeges téma - menedzsment megközelítése	4.7.1 Adatvédelem 4.7.2 Ügyfeleink adatainak védelme	33
	418-1 Személyes adatok védelme, panaszok száma	4.7.2 Ügyfeleink adatainak védelme	33
GRI standarden kívüli indikátorok			
EU1	Beépített villamos teljesítmény	5.1.2 Villamosenergia termelés 5.1.3 Hőenergiatermelés	36,37
EU2	Megtermelt hőenergia mennyisége/ Megtermelt villamos energia mennyisége	5.1.2 Villamosenergia termelés 5.1.3 Hőenergiatermelés	36,37
EU5	Kiosztott szén-dioxid kibocsátási egységek kereskedelmi rendszerek szerinti bontásban	5.3 Üvegházhatású gázok (ÜHG) kezelése	44
EU11	Rendszerhatékonyság	5.1.5 Hatásfok	39
EU30	Rendelkezésre állás	5.1.4 Primerenergia felhasználás	41
ALTEO-1	Az éghajlatmérsékléséhez hozzájáruló tevékenységekkel kapcsolatos beruházások	5.4 Klímaváltozás	46
ALTEO-2	A termékek és szolgáltatások javítására irányuló innováció	4.1 Vállalati stratégia és üzleti modell	24
ALTEO-3	A megújuló energiákba befektetett teljes összes, a megújulókból előállított energia mennyisége	5.4 Klímaváltozás	46
G4-DMA Válság		5.2 Környezeti megfelelés	41,42
G4 DMARedelk	Rendelkezésre állás	5.1.4 Primerenergia felhasználás	41

9.2 FE-GROUP jelentésrészére vonatkozó index

GRI STANDARD/ MÁS FORRÁS	Közzététel	Fejezet	Oldal	Közzététel elhagyása		GRI SECTOR STANDARD REF. NO.
				Követelmény elhagyása	Oka	
GRI Általános közzétételek, 2023						
	2-1 Szervezeti adatok	7.3 Szervezeti adatok (Fe-Group) 7.5 Termékek és szolgáltatások	63			
	2-2 A fenntarthatósági jelentésben szereplő leányvállalatok	7.3 Szervezeti adatok	63			
	2-3 Jelentéstételi időszak, a jelentéstétel gyakorisága, kapcsolat	-	10			
	2-4 Információk újraközlése	-	10			
	2-5 Külső tanúsítás	2.3 Hitelesítő levél				
	2-6 Tevékenységek, értéklánc és egyéb üzleti kapcsolatok	7.3 Szervezeti adatok 7.5 Termékek és szolgáltatások	63			
	2-7 Munkavállalók	7.3 Szervezeti adatok (Fe-Group) 7.8 Munkavállalóink	63, 69, 70,			
	2-8 Munkavállalók, akik nem alkalmazottak	7.8 Munkavállalóink	69			
	2-9 Szervezeti irányítási struktúrája és összetétele	7.9 Vállalatirányítás	71			
	2-10 A legmagasabb irányító testület jelölésének és kiválasztásának folyamata	7.9.1 Vállalatirányítás struktúrája és összetétele	71			
	2-11 A legmagasabb irányító testület elnöke	7.9. Vállalatirányítás struktúrája és összetétele	71			
	2-12 A legmagasabb irányító testület szerepe a hatások menedzsmentjében	7.9. Vállalatirányítás struktúrája és összetétele	71			
	2-13 A felelősség átruházása a hatások kezelése céljából	7.9. Vállalatirányítás struktúrája és összetétele	71			
	2-14 A legmagasabb irányító testület szerepe a fenntarthatósági jelentéstételben	7.9. Vállalatirányítás struktúrája és összetétele	71			
	2-15 Összeférhetetlenség	7.9.2.2 Üzleti etika	72			
	2-16 A kritikus ügyekkel kapcsolatos kommunikáció	7.9.2.1 Compliance 7.9.2.2 Üzleti etika	72			
	2-17 A legmagasabb irányító testület kollektív ismeretei	7.9.1 Vállalatirányítás struktúrája és összetétele	71			
	2-18 A legmagasabb irányító testület teljesítményének értékelése	-	-	Az információ nem érhető el vagy nem alkalmazható.	Az adat közzélése a következő évi jelentésekben valósulhat meg.	
	2-19 Kompenzációs politika	-	-	Az információ nem érhető el vagy nem alkalmazható.	Az adat közzélése a következő évi jelentésekben valósulhat meg.	
	2-20 Javaldalmazás meghatározására szolgáló folyamatok	-	-	Az információ nem érhető el vagy nem alkalmazható.	Az adat közzélése a következő évi jelentésekben valósulhat meg.	
	2-21 Éves teljes kompenzációs arány	-	-	Az információ nem érhető el vagy nem alkalmazható.	Az adat közzélése a következő évi jelentésekben valósulhat meg.	
	2-22 A legmagasabb szintű döntéshozó nyilatkozata a vállalat fenntartható fejlődési stratégiájáról	1.1 Vezérigazgatói közszövevény	6			
	2-23 Szabályozási kötelezettségvállalás	7.9.2 Üzleti etika	72			
	2-24 Szabályozási kötelezettségvállalások elmélyítése	7.9.2.1 Compliance-	72			
	2-25 Negatív hatások kezelésének folyamata	7.9.2 Üzleti etika	72			
	2-26 Az etikával kapcsolatos tanácsadás és aggályok kezelésének mechanizmusai	7.9.2 Üzleti etika	72			
	2-27 Törvényeknek és jogszabályoknak való megfelelés	7.9.2 Üzleti etika	72			
	2-28 Tagság egyesületekben	7.4 Díjak és tagságok	63			
	2-29 Érintettek bevonásának megközelítése	7.2 A vállalat érintettjei és lényeges témáinak meghatározása	61			
	2-30 Kollektív szerződések	7.8 Munkavállalóink	69			
Lényeges témák						
GRI 3: Lényeges téma 2023	3-1 Lényeges témák meghatározásának folyamata	7.2 A vállalat érintettjei és lényeges témáinak meghatározása				
	3-2 Lényeges témák listája	7.2 A vállalat érintettjei és lényeges témáinak meghatározása				
Korrupcióellenesség						
GRI 3: Lényeges téma 2023	205 (3-3) Lényeges téma - menedzsment megközelítése	7.9.2 Üzleti etika	72			
GRI 205	205-3 Korrupciós esetekkel kapcsolatos válaszleptések	7.9.2 Üzleti etika	72			
Energia						
GRI 3: Lényeges téma 2021	302 (3-3) Lényeges téma - menedzsment megközelítése	-	-			

GRI 302	302-1 Energiafelhasználás a szervezetben belül	-	-
Víz			
GRI 3: Lényeges téma 2023	303 (3-3) Lényeges téma - menedzsment megközelítés	7.7.3	Hatásunk a környezetre 66, 69
GRI 303	303-1 Interakciók a vízzel	7.7.3.4	Vízfelhasználás 69
	303-2 A vízkibocsátással kapcsolatos hatások kezelése	7.7.3.4	Vízfelhasználás 69
	303-3 Vízkivétel	7.7.3.4	Vízfelhasználás 69
Biodiverzitás			
GRI 3: Lényeges téma 2023	304 (3-3) Lényeges téma - menedzsment megközelítése	-	-
GRI 304	304-1 Védett területen, illetve védett területen kívüli, biodiverzitás szempontjából értékes területen lévő, működő telephelytulajdon, bérelt, kezelt vagy szomszédos terület	-	-
	304-2 A tevékenységek, termékek és szolgáltatások biodiverzitásra gyakorolt hatásai	-	-
Környezet			
GRI 3: Lényeges téma 2023	305 (3-3) Lényeges téma - menedzsment megközelítése	7.7.6.3	Hatásunk a környezetre 66
GRI 305	305-1 Közvetlen (Scope1) ÜHG kibocsátás	7.7.3.1	Üvegházhatásúgáz-kibocsátások 67
	305-2 Közvetett (Scope2) ÜHG kibocsátás	7.7.3.1	Üvegházhatásúgáz-kibocsátások 67
	305-3 Egyéb indirekt (Scope3) ÜHG kibocsátás	7.7.3.1	Üvegházhatásúgáz-kibocsátások 67
	305-4 Üvegházhatású gázok kibocsátásának intenzitása	7.7.3.1	Üvegházhatásúgáz-kibocsátások 67
	305-7 Légszennyező anyagok kibocsátása típus és mennyiség szerint	7.7.3.1	Üvegházhatásúgáz-kibocsátások 68
Hulladék			
GRI 3: Lényeges téma 2023	306 (3-3) Lényeges téma - menedzsment megközelítése	7.7.3	Hatásunk a környezetre 64
GRI 306	306-1 Hulladéktermelés és a jelentős hulladékokkal kapcsolatos hatások	7.7.1	Hulladékgazdálkodási tevékenységünk (technológia bemutatása) 65
	306-2 Jelenős hulladékokkal kapcsolatos hatások kezelése	7.7.1	Hulladékgazdálkodási tevékenységünk (technológia bemutatása) 65
	306-3 Keletkezett hulladék	7.7.2	Hulladékgazdálkodási tevékenységünk (kezelt hulladékok) 66
Foglalkoztatás			
GRI 3: Lényeges téma 2021	401 (3-3) Lényeges téma - menedzsment megközelítése	7.8	Munkavállalók 69
GRI 401	401-1 A teljes munkaerő fluktuációja	7.8	Munkavállalóink 70
	401-2 A teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalók juttatásai, amelyek nem járnak az ideiglenes vagy részmunkaviszonyban lévőknél	7.8	Munkavállalóink 71
Munkatársak és a menedzsment kapcsolata			
GRI 402	402-1 A szervezetbeli működésben bekövetkező jelentős változások bejelentésére vonatkozó minimális értesítési idő, illetve, hogy ez a kollektív szerződésben meg van e határozva	A FE-Group nem alkalmaz kollektív szerződést, a minimális értesítési idő két hét.	82
Foglalkozásügyi szolgáltatások			
GRI 3: Lényeges téma 2021	403 (3-3) Lényeges téma - menedzsment megközelítése	7.9.2.3	Biztonság 72
Hulladék			
GRI 403	403-1 Munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági irányítási rendszer	7.9.2.3	Biztonság - 73
	403-2 Veszélyek azonosítása, kockázatértékelés és balesetek kivizsgálása	7.9.2.3	Biztonság - 73
	403-3 Foglalkoztatás egészségügyi szolgáltatások	7.9.2.3.4	Biztonság 73
	403-4 Munkavállalók részvétele, konzultáció és kommunikáció a munkavédelemmel kapcsolatban	7.9.2.3	Biztonság 73
	403-5 Munkavállalói munkavédelmi oktatások	7.9.2.3	Biztonság 73
	403-6 Munkavállalói egészségmegőrzés	7.9.2.3	Biztonság 73
	403-7 Az üzleti kapcsolatokkal közvetlenül összefüggő munkavédelmi hatások megelőzése és enyhítése	7.9.2.3	Biztonság 73
	403-8 Munkavédelmi irányítási rendszer által lefedett munkavállalók	7.9.2.3	Biztonság - 73
	403-9 Munkához kapcsolódó balesetek	7.9.2.3	Biztonság 73
	403-10 Foglalkoztatásból eredő megbetegedések	7.9.2.3	Biztonság 73
Képzés és oktatás			

GRI 404	404-1 Az egy főre eső éves átlag képzési óraszám alkalmazotti kategóriánkénti bontásban	7.8 Munkavállalóink	71
Ügyfelek adatainak védelme			
GRI 3: Lényeges téma 2023	418 (3-3) Lényeges téma - menedzsment megközelítése	7.9.2.1 Compliance	72
	418-1 Személyes adatok védelme, panaszok száma	7.9.2.1 Compliance	72
GRI standarden kívüli indikátorok			
FeGR1	Feldolgozott hulladék mennyisége	7.7.2 Hulladékgazdálkodási teljesítményünk (kezelt hulladékok) 7.7.3 Hatásunk a környezetre	65

10 A TCFD által javasolt közzétételek

Vállalatirányítás

Az éghajlattal kapcsolatos kockázatok és lehetőségek közzététele vállalatirányítás tekintetében.

a) Igazgatósági felügyelet az éghajlattal kapcsolatos kockázatok és lehetőségek tekintetében.

Az ALTEO Igazgatósága gyakorolja a felügyeletet a Csoport klímastratégiája, fenntarthatósági céljai és éghajlattal kapcsolatos kockázatok felett. A vállalat Zöld Bizottsága az a legmagasabb szintű belső fórum, amely a vezérigazgató tanácsadó bizottságaként a fenntarthatósággal kapcsolatos témákkal foglalkozik. A negyedévente ülésező Zöld Bizottság elsődleges célja a Társaság fenntarthatósági stratégiájának és fenntarthatósági törekvéseinek előkészítése, illetőleg Társasági szintű implementálása. A felügyelő bizottsági tagból, felső vezetőkből (a vezérigazgató, valamint a fenntarthatóságért és körforgásos gazdaságért felelős vezérigazgató helyettes) és szakértőkből álló testület ellenőrzi és hagyja jóvá a fenntartható fejlődéssel kapcsolatos vállalati politikákat és hosszú távú célkitűzéseket, felügyeli a zöld finanszírozási keretrendszerben foglaltak teljesülését, továbbá gondoskodik az ESG szemlélet és a klímakockázatok folyamatos napirenden tartásáról. További információ a Zöld Bizottságról a jelentés 26. oldalán található.

b) A vezetőség szerepe az éghajlattal kapcsolatos kockázatok és lehetőségek értékelésében és kezelésében.

A vezérigazgató által évente egyszer összehívott vezetőségi átvizsgálás során a vezetők áttekintik és nyomon követik a Fenntarthatósági stratégiában, programokban megfogalmazott feladatok teljesülését, és ha szükséges, új feladatokat határoznak meg. Ebbe beletartozik az éghajlattal kapcsolatos kockázatok éves felülvizsgálata is. A felső vezetés szerepéről bővebben a jelentés 26. oldalán írunk.

Stratégia

Az éghajlattal kapcsolatos kockázatok és lehetőségek tényleges és potenciális hatásai a szervezet üzleti tevékenységére, stratégiájára és pénzügyi tervezésére, amennyiben az ilyen információ lényeges.

a) Az éghajlatváltozással kapcsolatos kockázatok és lehetőségek leírása, amelyeket a szervezet rövid, közép-és hosszú távon azonosított

Az ALTEO az éghajlatváltozással kapcsolatos kérdéseket a szervezet fő prioritásai között tartja számon, ezért 2022-ben a Csoport elkészítette a TCFD ajánlásának megfelelő éghajlati forgatókönyv-elemzést, amelynek eredménye a jelentés 31-32. oldalán olvasható.

b) Az éghajlattal kapcsolatos kockázatok és lehetőségek hatása a szervezet üzleti tevékenységére, stratégiájára és pénzügyi tervezésére.

Az éghajlati forgatókönyv-elemzés eredmények bekerültek a Társaság kockázati nyilvántartásába, és a Csoport kockázatkezelési stratégiájával és a kockázatkezelési eljárással összhangban folyamatos nyomon követés és kezelés alatt állnak. Ezen kockázatok éves szinten kerülnek felülvizsgálatra.

c) A szervezet stratégiájának ellenálló képességét, figyelembe véve az éghajlatváltozással kapcsolatos különböző forgatókönyvek leírása, beleértve a 2°C-os vagy annál alacsonyabb hőmérsékletű forgatókönyvet is.

Az éghajlati forgatókönyv-elemzés során 1,5°C-os és 4°C-os scenáriókat vizsgáltunk. Mindkettővel kapcsolatos részletes leírás a jelentés 31-32. oldalain, továbbá a 2022. évi fenntarthatósági jelentésünk 56-58. oldalain olvasható.

Kockázatkezelés

Annak közzététele, hogy a szervezet hogyan azonosítja, értékeli és kezeli az éghajlattal kapcsolatos kockázatokat.

a) A szervezet folyamatai az éghajlattal kapcsolatos kockázatok azonosítására és értékelésére.

A kockázatok azonosítása az ALTEO kockázatelemzési módszertanával összhangban készült. Az adott kockázat bekövetkezésének hatását és valószínűségét egy három fokú skálán. A kockázateértékelésről részletesebben a jelentés 31-32. oldalain, továbbá a 2022. évi fenntarthatósági jelentésünk 41. oldalán számolunk be.

b) A szervezet folyamatai az éghajlattal kapcsolatos kockázatok kezelésére.

2023-ban a pontos pénzügyi hatás számszerűsítése érdekében az ALTEO elkezdte beépíteni az éghajlatváltozással kapcsolatos kockázatokat és lehetőségeket a vállalati kockázatkezelés folyamataiba.

c) Az éghajlattal kapcsolatos kockázatok azonosítására, értékelésére és kezelésére szolgáló folyamatok a szervezet általános kockázatkezelésébe való integrálásának leírása.

Az éghajlatváltozással kapcsolatos pontos pénzügyi hatások meghatározása az ALTEO 2024. évi célja.

Mérőszámok és célok

Az éghajlattal kapcsolatos kockázatok és lehetőségek értékeléséhez és kezeléséhez használt mérőszámok és célok közzététele, amennyiben ezek az információk lényegesek.

a) Az éghajlattal kapcsolatos kockázatok és lehetőségek értékelésére használt mérőszámok a stratégiával és a kockázatkezelési folyamattal összhangban.

2023-ban a pontos pénzügyi hatás számszerűsítése érdekében az ALTEO beépítette az éghajlatváltozással kapcsolatos kockázatokat és lehetőségeket a vállalati kockázatkezelés folyamataiba.

b) Scope1, Scope2 és adott esetben Scope3 üvegházhatásúgáz-kibocsátások és a kapcsolódó kockázatok.

Az ALTEO Csoport (FE-GROUP nélkül számított) Scope 1, Scope 2 és Scope 3 kibocsátásairól részletesen beszámolunk a jelentés 43-44. oldalain. A FE-GROUP Scope 1, Scope 2 és Scope 3 kibocsátásairól pedig a jelentés 67-68. oldalain számolunk be.

c) Az éghajlattal kapcsolatos kockázatok és lehetőségek kezeléséhez használt mérőszámok, beleértve a tudományosan megalapozott mérőszámok alkalmazását, valamint az e célokkal szembeni teljesítményt.

A 2022-es év folyamán kibocsátáscsökkentési mérőszámokat határozott meg a Csoport, amelyek a 2022. évi fenntarthatósági jelentésünk 21. oldalán találhatóak. A 2023-as év során az **ALTEO megvizsgálta a tudományosan megalapozott (SBTi) ÜHG-kibocsátáscsökkentési célok kitűzésének lehetőségét, azonban ezt a rendelkezésre álló technológiai, pénzügyi és gazdasági információk korlátozottsága miatt felfüggesztette. A célkitűzés lehetőségét folyamatosan monitorozzuk.**

11 EU TAXONÓMIA JELENTÉS

11.1 Bevezetés

Az EU Taxonómia rendelet¹⁵ 2020-ban történt elfogadásával a nagyvállalatoknak 2023-tól kezdődően közzé kell tenniük, hogy üzleti tevékenységük milyen mértékben minősül fenntarthatónak. A fenntarthatónak, azaz a jogszabály elnevezése értelmében a "taxonómiához igazodó" és „igazítható” tevékenységeket az EU Taxonómia rendelet (ill. a felhatalmozáson alapuló rendeleteinek) osztályozási rendszere alapján szükséges meghatározni. A 2020/852/EU rendelet 3. cikke határozza meg azokat a kritériumokat, amelyek alapján egy gazdasági tevékenység fenntarthatónak tekinthető:

- lényegesen hozzájárul a hat környezeti cél egyikéhez,
- azáltal, hogy a tevékenységekre vonatkozó technikai vizsgálati kritériumokat (TSC) teljesíti,
- biztosított a jelentős károkozás elkerülése (DNSH) az öt másik cél tekintetében,
- illetve megfelel a társadalmi és vállalati irányítási követelményeknek (MSS).

A fentiek teljesítése esetében minősül a tevékenység „taxonómiához igazodónak” (angolul: taxonomy aligned). A Bizottság (EU) 2022/1214 Felhatalmazáson Alapuló rendeletnek egyes energiaágazatbeli gazdasági tevékenységek tekintetében, valamint az (EU) 2021/2178 felhatalmazáson alapuló rendeletnek az ezekre a gazdasági tevékenységekre vonatkozó különös közzétételek tekintetében történő módosításáról szóló rendelet jelentéstételi elemeit is megvizsgáltuk, és arra a megállapításra jutottunk, hogy egyelőre nincs hozzáadott értéke jelentésünk e tartalmi elemekkel való kiegészítésére, mert az ALTEO nem végez nukleáris energiatermeléssel kapcsolatos tevékenységet, illetve fossziliztüzelésű erőművek esetében az életciklus-alapú kibocsátások még nem közelítik meg a kiegészítő rendeletben elvárt fajlagos értéket.

A Taxonómiához való igazodás vizsgálatát, első lépésben, az EU Taxonómia hat környezetvédelmi célkitűzéshez való lényeges hozzájárulás, az (1) éghajlatváltozás mérséklése (2) az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás, (3) a víz és a tengeri erőforrások fenntartható használata és védelme; (4) a körforgásos gazdaságra való átállás; (5) a környezetszennyezés megelőzése és ellenőrzése; és (6) a biológiai sokféleség és az ökoszisztémák védelme és helyreállítása szempontjából szükséges vizsgálni a vállalatok számára releváns gazdasági tevékenységek tekintetében. A lényeges hozzájárulást egy környezetvédelmi cél tekintetében szükséges megvizsgálni, ún. technikai vizsgálati kritériumok („Technical Screening Criteria”, röviden TSC) alapján. A TSC kritériumok mellett, ahhoz, hogy egy gazdasági tevékenység Taxonómiához igazodó legyen, az ún. jelentős károkozás elkerülését (“Do No Significant Harm”, röviden DNSH) és ún. minimális társadalmi biztosítékok (Minimum Social Safeguards, röviden MSS) kritériumait is teljesítenie szükséges.

Az EU Taxonómia rendelet és a releváns közzétételi szabályozás¹⁶ értelmében a vállalatoknak közzé kell tenniük a Taxonómiához igazítható és a Taxonómiához igazodó tevékenységeikkel kapcsolatos árbevétel, valamint CapEx és OpEx arányát. Míg a 2022-es évre csak az (1) éghajlatváltozás mérsékléséhez és az (2) éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodáshoz lényegesen hozzájáruló gazdasági tevékenységek esetében volt szükséges a kritériumok¹⁷ vizsgálata és az előírt árbevétel, CapEx és OpEx indikátorértékek közzététele, addig a 2023 novemberében közzétett és 2024. január elsejétől hatályos 2023/2486¹⁸ felhatalmazáson alapuló EU rendelet alapján már a további négy környezetvédelmi célkitűzés vonatkozásában is vizsgálni szükséges a Taxonómiához igazíthatóság feltételeit és közzé kell tenni a releváns árbevétel, CapEx és OpEx értékeket. Az új szabályozás 2023-ra még csak a Taxonómiához igazíthatóság vizsgálatát várja el. Az igazodás-vizsgálatról és releváns pénzügyi mutatók közzétételéről a kötelezett vállalatok önkéntes alapon dönthetnek.

¹⁵ Az EU 2020/852 Rendelete (2020. június 18.) a fenntartható befektetések előmozdítását célzó keret létrehozásáról, valamint az (EU) 2019/2088 rendelet módosításáról -

¹⁶ Az EU 2021/2178 felhatalmazáson alapuló rendelete (2021. július 6.) a környezeti szempontból fenntartható gazdasági tevékenységekre vonatkozóan közzéteendő információk tartalmának és megjelenítésének meghatározásáról - <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/HU/TXT/PDF/?uri=CELEX:32021R2178>

¹⁷ A kritériumokat meghatározó jogszabály: az EU 2021/2139 felhatalmazáson alapuló rendelete (2021. június 4.) az éghajlatváltozás mérsékléséhez és az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodáshoz lényegesen hozzájáruló gazdasági tevékenységekkel szemben támasztott követelmények meghatározására - <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/HU/TXT/PDF/?uri=CELEX:32021R2139>

¹⁸ Az EU 2023/2486 (2023. június 27.) felhatalmazáson alapuló rendelete a környezetvédelmi célkitűzésekhez lényegesen hozzájáruló gazdasági tevékenységekkel szemben támasztott követelmények meghatározására - https://eur-lex.europa.eu/legal-content/HU/TXT/PDF/?uri=OJ:L_202302486

Általános módszertan a 2023-as pénzügyi év vonatkozásában

A 2023-as évre vonatkozóan az ALTEO Csoport a környezetvédelmi felhatalmazáson alapuló rendelet közzétételét is figyelembevéve már valamennyi környezetvédelmi cél tekintetében megvizsgálta és azonosította a lehetséges, potenciálisan fenntarthatónak minősíthető gazdasági tevékenységeit, valamint elvégezte a Taxonómiához való igazodás vizsgálatát az azonosított tevékenységek esetében. Összhangban az EU Taxonómia 2024-es közzétételi elvárásaival, kiszámítottuk vállalatunk Taxonómiához igazodó tevékenységeinek arányát a vállalat valamennyi tevékenységének árbevétele, valamint CapEx és OpEx kiadásainak tükrében.

A Taxonómiához igazítható tevékenységek azonosítása

Az ALTEO Csoport Taxonómiához igazítható tevékenységeinek azonosítása során a vállalat a Taxonómia rendelet felhatalmazáson alapuló rendeletei által meghatározott igazíthatósági kritériumokat és az egyes fenntarthatónak tekinthető tevékenységekre meghatározott ún. NACE kódokat vette figyelembe. Az elemzés az ALTEO Csoport valamennyi tagvállalatának tevékenységére kiterjedt.

A Taxonómiához igazodó tevékenységek vizsgálata

Az ALTEO Csoport a 2023-as pénzügyi évre vonatkozóan már nem csak a klímaváltozáshoz kapcsolódó célkitűzés esetében, de önkéntes alapon a további négy célkitűzés esetében is megvizsgálta tevékenységei Taxonómiához való igazodását.

A Taxonómiához igazítható tevékenységek igazodásvizsgálatát három lépésben végeztük el. Első lépésként minden tevékenység esetében megvizsgáltuk a releváns felhatalmazáson alapuló rendeletekben meghatározott technikai vizsgálati kritériumoknak (TSC) való megfelelést, vagyis, hogy az ALTEO gazdasági tevékenységei mely környezeti célkitűzésekhez járulnak hozzá. Ezután, amennyiben a TSC kritériumok teljesültek, megvizsgáltuk, hogy a tevékenységek megfelelnek-e a DNSH kritériumoknak, végül minden tevékenységre vonatkozóan ellenőriztük a minimális társadalmi biztosítékoknak való megfelelést is.

Technikai vizsgálati kritériumok (TSC) teljesülésének vizsgálata

A technikai vizsgálati kritériumok határozzák meg azokat a feltételeket, amelyek teljesülése mellett egy adott gazdasági tevékenység jelentősen hozzájárul a Taxonómia rendelet által meghatározott hat környezeti célkitűzés egyikének teljesüléséhez. A technikai vizsgálati kritériumok teljesülését az egyes tevékenységek esetén releváns projektek műszaki dokumentációja alapján vizsgáltuk. Amennyiben több környezetvédelmi célkitűzés is releváns volt egy gazdasági tevékenység tekintetében, úgy a hozzájárulás lényegessége alapján választottuk ki, hogy mely környezetvédelmi célkitűzés tekintetében vizsgáljuk meg a TSC kritériumokat.

Jelentős károkozás elkerülésének (DNSH) vizsgálata

Az éghajlatváltozás mérséklése

A 2023-as pénzügyi évben, az EU Taxonómiához igazodó tevékenységek tekintetében az éghajlatváltozás mérséklése kritérium teljesülésének vizsgálata nem volt releváns.

Alkalmazkodás az éghajlatváltozáshoz

Az alkalmazkodáshoz kapcsolódó DNSH kritériumok, valamennyi felhatalmazáson alapuló rendelet esetében, az „A” mellékletében vannak meghatározva. Az tevékenységek megfelelésének alátámasztása érdekében részletes értékelést végeztünk, melynek módszertana a tavalyi évhez képest fejlesztésre került. Az „A” mellékleti szűrés (azaz az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás követelményeinek betartása) minden igazodó tevékenység összes telephelyére kiterjedt.

A klímakockázatok és a tevékenységek érzékenységeinek felmérése idén két, az IPCC által meghatározott éghajlatváltozási scenárióra épült. Az IPCC RCP 4 klímamodellje 2.5°C-os, míg az RCP 8.5 klímamodell 4.3°C-os globális átlaghőmérséklet emelkedési útvonalat jelez előre 2100-ig, mely különbségek különböző mértékű kockázatot és érzékenységet jelenthetnek a tevékenységek végzésének szempontjából.

A klímakockázat-vizsgálat során az IPCC (Kormányközi Klímaváltozási Testület) és az EEA (Európai Környezetvédelmi Ügynökség) hosszútávú klímaváltozási előrejelzéseit használtuk forrásként. Továbbá, hogy kiválasszuk a releváns éghajlati kockázatokot, az Európai Éghajlat-Adaptációs Platform (Climate-ADAPT) adatbázisát használtuk. Figyelembe vettük az összes releváns kulcsfontosságú jövőbeli éghajlati kockázatot, amely Magyarországon a Climate-ADAPT adatbázis szerint releváns. Amennyiben lehetséges volt, a kockázatokot és az azonosított gazdasági tevékenységek érzékenységet regionális szempontból is megvizsgáltuk a Nemzeti Alkalmazkodási Térinformatikai Rendszer (NATÉR) forrásai alapján.

A 2023-as pénzügyi év során elvégzett klímakockázat-vizsgálatok alapján nem azonosítottunk olyan hosszútávú fizikai éghajlati kockázatokot, melyek jelentősége miatt alkalmazkodási megoldások azonosítására lett volna szükség.

A víz és a tengeri erőforrások fenntartható használata és védelme

A felhatalmazáson alapuló rendeletek „B” melléklete szerinti megfelelés igazolása során a műszaki technikai leírásokat, valamint az üzemeltetési és környezetvédelmi engedélyeket vettük alapul.

A körforgásos gazdaságra való átállás

A körforgásos gazdaságra való átállás esetében Magyarországon a tevékenységekhez kapcsolódó hulladékgazdálkodási szolgáltatások még nem biztosítottak (nap- és szélenergia-termelési berendezések anyagában történő hasznosítása) az alkalmazott műszaki berendezések cseréjének várható időpontjában ezen a téren már várhatóan lesz előrehaladás. A jelenlegi felhagyási és technológiai cserékre vonatkozó tervek és működési szabályzat alapján a releváns tevékenységek megfelelnek a körforgásos gazdaságra való átállás DNSH előírásainak. Amíg a szakszerű anyagában történő hasznosítás nem biztosított hazánkban, addig a szétszerelt elemek szakszerű tárolását fogjuk végezni.

A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése

A felhatalmazáson alapuló rendeletek „C” melléklete szerinti megfelelés igazolása során az üzemeltetési és környezetvédelmi engedélyeket vettük alapul.

A biológiai sokféleség és az ökoszisztémák védelme és helyreállítása

A felhatalmazáson alapuló rendeletek „D” melléklete szerinti megfelelés vizsgálata során az üzemeltetési és környezetvédelmi engedélyeket vettük alapul.

Minimális biztosítékoknak (MSS) való megfelelés vizsgálata

Az ALTEO elkötelezett az emberi jogok tiszteletben tartása mellett, és megfelel a Minimális biztosítékok emberi jogok szempontjából elvárt World Benchmark Alliance UNGP kulcsindikátorainak, az ENSZ Üzlet és Emberi Jogokra vonatkozó irányelveinek és az OECD többnemzetiségű vállalatokra vonatkozó irányelveinek.

Az ALTEO tőzsdén jegyzett vállalat révén szigorú vállalatirányítási rendszerrel rendelkezik, mely biztosítja, hogy a Minimális biztosítékoknak való megfelelés kapcsán kiadott, útmutatóban felsorolt emberi jogi, korrupciós, adózási és versenyjogi feltételeknek megfeleljen.

Az EU Taxonómiáról szóló jelentés készítése során az MSS kritériumoknak való megfelelést csoportszinten is megvizsgáltuk, illetve minden tevékenység esetében mérlegeltük azok MSS kockázatait. Az ALTEO csoport minden szempontnak megfelel vállalati szinten, és egyetlen Taxonómia szerinti tevékenysége esetében sem azonosítható MSS kockázat. Az MSS-hez kapcsolódó, vállalati szintű további releváns információk elérhetők az ALTEO Etikai Kódexében és az Integrált Jelentés Compliance-szel kapcsolatos 4.3 és 4.5. fejezeteiben, valamint a vállalat közzétételeiben.

Taxonómiához igazítható és igazodó tevékenységek árbevétele

A Taxonómiához igazodó tevékenységek

A taxonómiához igazodó és igazítható tevékenységek árbevételi arányát az üzleti tevékenységek termékeiből vagy szolgáltatásaiból – köztük immateriális javakból – származó nettó árbevétel figyelembevételével számszerűsítettük. Villamosenergia-termelő tevékenységek esetében az árbevételt a termelés módja szerint határoztuk meg. A Taxonómiához igazodó árbevétel arányának számítás alapja a MAVIR felé értékesített villamos energia, harmadik fél részére értékesített származási garancia volt a villamosenergia-termeléssel kapcsolatos tevékenységek esetében. Az elektromos járművek töltőállomásainak üzembe helyezéséhez, illetve a hulladékgazdálkodáshoz kapcsolódó tevékenység az ALTEO Csoporton belül önálló vállalként működik, így ezen vállalatok esetében rendelkezésre álltak a tevékenységekre vonatkozó árbevételi kimutatások.

Az éghajlatváltozás mérséklése környezeti célkitűzéshez igazodó tevékenységek¹⁹

- 4.1. Villamos energia előállítása fotovoltaikus napenergia-technológiával: Az ALTEO Csoport monori, nagykőrösi, balatonberényi és domaszéki naperőművei által termelt villamos energia értékesítéséből származó árbevétel.
- 4.3. Villamos energia előállítása szélenergiából: Az ALTEO Csoport bábolnai, bőnyi, ácsi, törökszentmiklósi, jánossomorjai és pápakovácsi szélenergia-termelői által termelt villamos energia értékesítéséből származó árbevétel.
- 4.5. Villamos energia előállítása vízenergiából: Az ALTEO Csoport által üzemeltetett felsődobszai és gibáti vízerőművei által termelt villamos energia értékesítéséből származó árbevétel.
- 4.10. A villamos energia tárolása: A Sinergy által a Füredi utcai Fűtőerőműben és a Kazincbarcikai Fűtőerőműben lítium-ionos megoldással végzett energiátárolási tevékenységből származó árbevétel.

¹⁹ A kritériumokat meghatározó jogszabály: az EU 2021/2139 felhatalmazáson alapuló rendelete (2021. június 4.) az éghajlatváltozás mérsékléséhez és az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodáshoz lényegesen hozzájáruló gazdasági tevékenységekkel szemben támasztott követelmények meghatározására -

- 5.10. Hulladéklerakó-gáz leválasztása és felhasználása: A Debrecen I. és Debrecen II. kiserőművek által, a debreceni hulladéklerakó telepen keletkező depóniagázból termelt villamosenergia értékesítéséből származó árbevétel.
- 7.4. Elektromos járművek töltőállomásainak üzembe helyezése, karbantartása és javítása épületeken belül: Az ALTE-Go tulajdonában lévő elektromos autó töltőállomások használatából eredő árbevétel.
- 7.6. Megújulóenergia-technológiák üzembe helyezése, karbantartása és javítása: A polgári és szálzalombattai telephelyeken végzett energetikai berendezések karbantartási tevékenységéből származó árbevétel.

A körforgásos gazdaságra való átállás környezeti célkitűzéshez igazodó tevékenység²⁰

- 2.3. Veszélyes és nem veszélyes hulladék forrásnál elkülönített frakciókban történő gyűjtése és szállítása: A FE-GROUP veszélyes és nem veszélyes hulladékok gyűjtéséhez és szállításához kapcsolódó bevételei. Tekintve, hogy a hulladékot szállító járművek egy része felel csak meg a felhatalmazáson alapuló rendelet EURO V. kritériumának, a taxonómiához igazodó árbevételt az EURO V. és EURO VI. szabványnak megfelelő járművek aránya alapján számítottuk ki.

Az éghajlatváltozás mérséklése környezeti célkitűzéshez igazítható, de nem igazodó tevékenység¹⁹

- 4.8. Villamos energia előállítása bioenergiából: az Energigas tulajdonában álló nagykőrösi biogáz üzemben termelt villamos energia értékesítéséből származó bevétel.
- 4.29. Villamos energia előállítása fosszilis eredetű gáznemű tüzelőanyagokból: Az ALTEO által üzemeltetett földgáz és kogenerációs erőművek által termelt villamos energia értékesítéséből származó bevétel.

A körforgásos gazdaságra való átállás környezeti célkitűzéshez igazítható, de nem igazodó tevékenység²⁰

- 2.3. Veszélyes és nem veszélyes hulladék forrásnál elkülönített frakciókban történő gyűjtése és szállítása: A FE-GROUP veszélyes és nem veszélyes hulladékok gyűjtéséhez és szállításához kapcsolódó bevételei. Tekintve, hogy a hulladékot szállító járművek egy része felel csak meg a felhatalmazáson alapuló rendelet EURO V. kritériumának, a taxonómiához igazítható árbevételt az EURO IV. és EURO III. szabványnak megfelelő járművek aránya alapján számítottuk ki.
- 2.7. Nem veszélyes hulladék válogatása és anyagában történő hasznosítása: A FE-GROUP által gyűjtött nem veszélyes hulladékok válogatásához kapcsolódó árbevétel.

Taxonómiához igazítható és igazodó tevékenységek CapEx aránya

A taxonómiához igazodó és igazítható tevékenységek esetében a Taxonómia-rendelet által meghatározott közvetlen CapEx költségeket vettük figyelembe, melybe nem tartoznak bele a központi menedzsment tevékenységek, és központi irodaépületek fenntartásának, karbantartásának költségei. Olyan beruházásokat is figyelembe vettünk, melyek 2023-ban még nem termeltek árbevételt. A Taxonómiához igazítható tevékenységek CapEx költségei ingatlanok, gépek, berendezések, immateriális javak beszerzéséhez vagy lízingeléséhez kapcsolódó költségekből állnak.

Az éghajlatváltozás mérséklése környezeti célkitűzéshez igazodó tevékenységek¹⁹

- 4.1. Villamos energia előállítása fotovoltaikus napenergia-technológiával: Az ALTEO Csoport monori, nagykőrösi, balatonberényi és domaszéki naperőműveihez kapcsolódó beruházási költségek.
- 4.3. Villamos energia előállítása szélenergiából: Az ALTEO Csoport bábolnai, bőnyi, ácsi, törökszentmiklósi, jánossomorjai és pápakovácsi szélenergia-beruházásaihoz kapcsolódó beruházási költségek.
- 4.5. Villamos energia előállítása vízenergiából: Az ALTEO Csoport által üzemeltetett felsődobszai és gibárti vízerőműveihez kapcsolódó beruházási költségek.
- 5.10. Hulladéklerakó-gáz leválasztása és felhasználása: Az ALTEO Csoport Debrecen I. és Debrecen II. kiserőművekhez kapcsolódó beruházások.
- 7.4. Elektromos járművek töltőállomásainak üzembe helyezése, karbantartása és javítása épületeken belül és az épületekhez tartozó parkolóhelyeken: Az ALTE-GO elektromos autótöltőinek üzembehelyezéséhez, karbantartásához és javításához kapcsolódó beruházási költségek.

Az éghajlatváltozás mérséklése környezeti célkitűzéshez igazítható, de nem igazodó tevékenység¹⁹

- 4.8. Villamos energia előállítása bioenergiából: az Energigas tulajdonában álló nagykőrösi biogáz üzemhez kapcsolódó beruházási költségek.

²⁰ Az EU 2023/2486 (2023. június 27.) felhatalmazáson alapuló rendelete a környezetvédelmi célkitűzésekhez lényegesen hozzájáruló gazdasági tevékenységekkel szemben támasztott követelmények meghatározására -

- 4.29. Villamos energia előállítása fosszilis eredetű gáznemű tüzelőanyagokból: Az ALTEO által üzemeltetett földgáz és kogenerációs erőművek villamosenergia-termeléséhez kapcsolódó beruházási költségek.

A körforgásos gazdaságra való átállás környezeti célkitűzéshez igazítható, de nem igazodó tevékenység²⁰

- 2.7. Nem veszélyes hulladék válogatása és anyagában történő hasznosítása: A FE-GROUP által gyűjtött nem veszélyes hulladékok válogatásához kapcsolódó beruházási költségek.

Taxonómiához igazítható és igazodó tevékenységek OpEx aránya

A közzétételre vonatkozó felhatalmazáson alapuló rendelet szerint a Taxonómiához igazítható és ahhoz igazodó tevékenységek működési kiadásokba a következő elemek számíthatók be: eszközökhöz vagy folyamatokhoz kapcsolódó költségek (például képzési és egyéb humán erőforrás-alkalmazkodási igény, közvetlen, nem tőkésített kutatás-fejlesztési költségek); a tevékenység bővítésére vagy a taxonómiához igazítható tevékenységek igazodóvá alakítására irányuló tőkekiadások; és az igazodó tevékenységek alacsony szén-dioxid-kibocsátásúvá válásának, vagy azok ÜHG-kibocsátásának csökkentését lehetővé tevő egyedi intézkedésekhez kapcsolódó kiadások.

A villamosenergia-termelés esetében a vonatkozó erőművek közvetlen költségeit vettük figyelembe, belesorolva elsősorban, de nem kizárólagosan, az üzemeltetéssel és mentrendezéssel kapcsolatos költségeket, esetleges biztosítói bevételeket és a nem jövedelemadó típusú terheket. Az elektromos járművek töltőállomásainak üzembe helyezéséhez kapcsolódó tevékenység az ALTEO Csoporton belül önálló vállalként működik, így a vállalat költségkimutatása rendelkezésre állt.

Az éghajlatváltozás mérséklése környezeti célkitűzéshez igazodó tevékenységek¹⁹

- 4.1. Villamos energia előállítása fotovoltaikus napenergia-technológiával: Az ALTEO Csoport monori, nagykőrösi, balatonberényi és domaszéki naperőműveinek üzemeltetéséhez kapcsolódó költségek.
- 4.3. Villamos energia előállítása szélenergiából: Az ALTEO Csoport bábolnai, bőnyi, ácsi, törökszentmiklósi, jánossomorjai és pápakovácsi szélerőműveinek üzemeltetéséhez kapcsolódó költségek.
- 4.5. Villamos energia előállítása vízenergiából: Az ALTEO Csoport által üzemeltetett felsődobszai és gibárti vízerőműveinek üzemeltetéséhez kapcsolódó költségek.
- 4.10. A villamos energia tárolása: A Sinergy által a Füredi utcai Fűtőerőműben és a Kazincbarcikai Fűtőerőműben lítium-ionos megoldással végzett energiatárolási tevékenységhez kapcsolódó működési költségek.
- 5.10. Hulladéklerakó-gáz leválasztása és felhasználása: A Debrecen I. és Debrecen II. kiserőművek üzemeltetéséhez kapcsolódó költségek.
- 7.4. Elektromos járművek töltőállomásainak üzembe helyezése, karbantartása és javítása épületeken belül és az épületekhez tartozó parkolóhelyeken: Az ALTE-GO elektromos autótöltőinek üzembehelyezéséhez, karbantartásához és javításához kapcsolódó üzemeltetési költségek.
- 7.6. Megújulóenergia-technológiák üzembe helyezése, karbantartása és javítása: A polgári és százhalmabattai telephelyeken végzett energetikai berendezések karbantartási tevékenységhez kapcsolódó üzemeltetési költségek.

A körforgásos gazdaságra való átállás környezeti célkitűzéshez igazodó tevékenységek²⁰

- 2.3. Veszélyes és nem veszélyes hulladék forrásnál elkülönített frakciókban történő gyűjtése és szállítása: A FE-GROUP veszélyes és nem veszélyes hulladékok gyűjtéséhez és szállításához kapcsolódó üzemeltetési költségek. Tekintve, hogy a hulladékot szállító járművek egy része felel csak meg a felhatalmazáson alapuló rendelet EURO V. kritériumának, a taxonómiához igazodó OpEx indikátort ennek aránya alapján számítottuk ki.

Az éghajlatváltozás mérséklése környezeti célkitűzéshez igazítható, de nem igazodó tevékenység¹⁹

- 4.8. Villamos energia előállítása bioenergiából: az Energigas tulajdonában álló nagykőrösi biogáz üzemhez kapcsolódó működési költségek.
- 4.29. Villamos energia előállítása fosszilis eredetű gáznemű tüzelőanyagokból: Az ALTEO által üzemeltetett földgáz és kogenerációs erőművek által termelt villamos energia értékesítéséből származó bevétel.

A körforgásos gazdaságra való átállás környezeti célkitűzéshez igazítható, de nem igazodó tevékenység²⁰

- 2.7. Nem veszélyes hulladék válogatása és anyagában történő hasznosítása: A FE-GROUP által gyűjtött nem veszélyes hulladékok válogatásához kapcsolódó árbevétel.

1. TÁBLÁZAT: A TAXONÓMIÁHOZ IGAZODÓ ÉS A TAXONÓMIÁHOZ IGAZÍTHATÓ GAZDASÁGI TEVÉKENYSÉGEKHEZ KAPCSOLÓDÓ TERMÉKEKBŐL VAGY SZOLGÁLTATÁSOKBÓL SZÁRMAZÓ ÁRBEVÉTEL ARÁNYA – A 2023. ÉVRE VONATKOZÓAN²¹

2023-as pénzügyi év				Lényeges hozzájárulási kritérium						DNSH kritériumok (a jelentős károkozás elkerülését célzó elvnek való megfelelés)									
Gazdasági tevékenységek (1)	Kód(ok) (2)	Az árbevétel abszolút összege (3)	Az árbevétel aránya, 2023 (4)	Az éghajlatváltozás mérséklése (5)	Az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás (6)	Víz és tengeri erőforrások (7)	Környegszennyezés (8)	Szennyezés (9)	Biológiai sokféleség és ökoszisztémák (10)	Az éghajlatváltozás mérséklése (11)	Az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás (12)	Víz és tengeri erőforrások (13)	Környegszennyezés (14)	Szennyezés (15)	Biológiai sokféleség és ökoszisztémák (16)	Minimális biztosítékok (17)	Az árbevétel Taxonómiához igazodó (A.1.) / igazítható (A.2.) hányada (2023.1.1-től) (18)	Kategória (átállási tevékenység) (19)	Kategória (támogató tevékenység) (21)
Szöveg		mHUF	%	%	%	%	%	%	%	I/N	I/N	I/N	I/N	I/N	I/N	I/N	%	Á	T
A. TAXONÓMIÁHOZ IGAZÍTHATÓ TEVÉKENYSÉGEK																			
A.1. Környezeti szempontból fenntartható (taxonómiához igazodó) tevékenységek																			
Villamos energia előállítása fotovoltaikus napenergia technológiával	4.1. (Annex I) / D35.1.1	1,126	1.1	100							I		I		I	I	1.1	Á	
Villamos energia előállítása szélenergiából	4.3. (Annex I) / D35.1.1	2,595	2.6	100							I	I	I		I	I	3.2	Á	
Villamos energia előállítása vízenergiából	4.5. (Annex I) / D35.1.1	471	0.5	100							I	I			I	I	0.5	Á	
A villamos energia tárolása	4.10. (Annex I) / NA	2,036	2.1	100							I	I	I		I	I	1.5		T
A hulladéklerakó-gáz leválasztása és felhasználása	5.10. (Annex I) / E38.2.1.	143	0.2	100							I			I	I	I	0.3	Á	
Elektromos járművek töltőállomásainak üzembe helyezése, karbantartása és javítása épületeken belül (és az épületekhez tartozó parkolóhelyeken)	7.4. (Annex I) / F43.1.1.	209	0.2	100							I				I	I	0.2		T
Megújulóenergia-technológiák üzembe helyezése, karbantartása és javítása	7.6. (Annex I) / F42.1.1.	104	0.1	100							I				I	I	NA		T
Nem veszélyes és veszélyes hulladék gyűjtése és szállítása	2.3. (Annex II) / E38.1.1	300	0.3				41.7				I	I		I	I	I	NA	Á	
Környezeti szempontból fenntartható tevékenységek árbevétele (taxonómiához igazodó) (A.1.)		6,984	7.1	6.8			0.3										6.8		
Ebből átállási		4,635	4.7	4.4			0.3										NA	Á	
Ebből támogató		2,349	2.4	2.4													NA		T

²¹ A közzétételre vonatkozó felhatalmazáson alapuló 2021/2178/EU rendelet II. melléklete szerint

A.2. A Taxonómiához igazítható, de környezeti szempontból nem fenntartható tevékenységek árbevétele (taxonómiához nem igazodó tevékenységek)										
				I/N	I/N	I/N	I/N	I/N	I/N	
Villamos energia előállítása bioenergiából	4.8. (Annex I) / D35.1.1.	574	0.6	I						NA
Villamos energia előállítása fosszilis eredetű gáznemű tüzelőanyagokból	4.29. (Annex I) / NA	21,101	21.3	I						NA
Nem veszélyes és veszélyes hulladék gyűjtése és szállítása	2.3. (Annex II) / E38.1.1	420	0.4				I			NA
Nem veszélyes hulladék válogatása és anyagában történő hasznosítása	2.7. (Annex II) / E38.32	2,371	2.4				I			NA
Taxonómiához igazítható, de környezeti szempontból nem fenntartható tevékenységek árbevétele (taxonómiához nem igazodó) (A.2.)		24,466	24.7	21.9			2.8			NA
A. A Taxonómiához igazítható tevékenységek árbevétele (A.1+A.2.)		31,450	31.8	28.7			3.1			NA
B. TAXONÓMIÁHOZ NEM IGAZÍTHATÓ TEVÉKENYSÉGEK										
Taxonómiához nem igazítható tevékenységek árbevétele		67,504	68.2							
Összesen (A+B)		98,954	100							

ÁRBEVÉTEL ARÁNYA/ TELJES ÁRBEVÉTEL

	Taxonómiához igazodó, cél-kitűzésenként	Taxonómiához igazítható, cél-kitűzésenként
Az éghajlatváltozás mérséklése (CCM)	6,8%	21,9%
Az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás (CCA)	0%	0%
Víz és tengeri erőforrások (WTR)	0%	0%
Átállás egy körforgásos gazdaságra (CE)	0,3%	2,8%
Szennyezés megelőzés és -csökkentés (PPC)	0%	0%
Biológiai sokféleség és ökoszisztémák védelme (BIO)	0%	0%

2. TÁBLÁZAT: A TAXONÓMIÁHOZ IGAZODÓ ÉS A TAXONÓMIÁHOZ IGAZÍTHATÓ GAZDASÁGI TEVÉKENYSÉGEKHEZ KAPCSOLÓDÓ TERMÉKEKKEL VAGY SZOLGÁLTATÁSOKKAL ÖSSZEFÜGGŐ CAPEX ARÁNYA – A 2023. ÉVRE VONATKOZÓAN²²

2023-as pénzügyi év				Lényeges hozzájárulási kritérium						DNSH kritériumok (a jelentős károkozás elkerülését célzó elvnek való megfelelés)									
Gazdasági tevékenységek (1)	Kód(ok) (2)	A CapEx abszolút összege (3)	A CapEx aránya, 2023 (4)	Az éghajlatváltozás mérséklése (5)	Az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás (6)	Víz és tengeri erőforrások (7)	Környezeti károsítás (8)	Szennyezés (9)	Biológiai sokféleség és ökoszisztémák (10)	Az éghajlatváltozás mérséklése (11)	Az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás (12)	Víz és tengeri erőforrások (13)	Környezeti károsítás (14)	Szennyezés (15)	Biológiai sokféleség és ökoszisztémák (16)	Minimális biztosítékok (17)	A CapEx Taxonómiához igazodó (A.1.) / igazítható (A.2.) hányada (2022) (18)	Kategória (átállási tevékenység) (19)	Kategória (támogató tevékenység) (21)
Szöveg		mHUF	%	%	%	%	%	%	%	I/N	I/N	I/N	I/N	I/N	I/N	I/N	%	Á	T
A. TAXONÓMIÁHOZ IGAZÍTHATÓ TEVÉKENYSÉGEK																			
A.1. Környezeti szempontból fenntartható (taxonómiához igazodó) tevékenységek																			
Villamos energia előállítása fotovoltaikus napenergia technológiával	4.1. (Annex I) / D35.1.1	3,122	25.9	100							I		I		I	I	11.5	Á	
Villamos energia előállítása szélenergiából	4.3. (Annex I) / D35.1.1	424	3.5	100							I	I	I		I	I	4.3	Á	
Villamos energia előállítása vízellátásból	4.5. (Annex I) / D35.1.1	47	0.4	100							I	I			I	I	1.4	Á	
A hulladéklerakó-gáz leválasztása és felhasználása	5.10. (Annex I) / E38.2.1.	77	0.6	100							I			I	I	I	0.2	Á	
Elektromos járművek töltőállomásainak üzembe helyezése, karbantartása és javítása épületeken belül (és az épületekhez tartozó parkolóhelyeken)	7.4. (Annex I) / F43.1.1.	8	0.1	100							I						NA		T
Környezeti szempontból fenntartható tevékenységekhez kapcsolódó CapEx (taxonómiához igazodó) (A.1.)		3,678	30.5	30.5													17.5		
Ebből átállás		3,670	30.4	30.4													17.5	Á	
Ebből támogató		8	0.1	0.1															T

²² A közzétételre vonatkozó felhatalmazáson alapuló 2021/2178/EU rendelet II. melléklete szerint

A.2. A Taxonómiához igazítható, de környezeti szempontból nem fenntartható tevékenységek CapEx-e (taxonómiához nem igazodó tevékenységek)										
				I/N	I/N	I/N	I/N	I/N	I/N	
Villamos energia előállítása bioenergiából	4.8. (Annex I) / D35.1.1.	1,923	15.9	I						
Villamos energia előállítása fosszilis eredetű gáznemű tüzelőanyagokból	4.29. (Annex I) / NA	2,983	24.7	I						NA
Nem veszélyes hulladék válogatása és anyagában történő hasznosítása	2.7. (Annex II) / E38.32	133	1.1				I			NA
Taxonómiához igazítható, de környezeti szempontból nem fenntartható tevékenységek CapEx-e (taxonómiához nem igazodó) (A.2.)		5,039	41.7	40.6			1.1			0
A. A Taxonómiához igazítható tevékenységek CapEx-e (A.1+A.2.)		8,717	72.2	71.1			1.1			17.5
B. TAXONÓMIÁHOZ NEM IGAZÍTHATÓ TEVÉKENYSÉGEK										
Taxonómiához nem igazítható tevékenységek CapEx-e		3,357	27.8							
Összesen (A+B)		12,074	100							

A CAPEX ARÁNYA / TELJES CAPEX

	Taxonómiához igazodó, cél-kitűzésenként	Taxonómiához igazítható, cél-kitűzésenként
Az éghajlatváltozás mérséklése (CCM)	30,5%	40,6%
Az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás (CCA)	0%	0%
Víz és tengeri erőforrások (WTR)	0%	0%
Átállás egy körforgásos gazdaságra (CE)	0%	1,1%
Szennyezés megelőzés és -csökkentés (PPC)	0%	0%
Biológiai sokféleség és ökoszisztémák védelme (BIO)	0%	0%

3. TÁBLÁZAT: A TAXONÓMIÁHOZ IGAZODÓ ÉS A TAXONÓMIÁHOZ IGAZÍTHATÓ GAZDASÁGI TEVÉKENYSÉGEKHEZ KAPCSOLÓDÓ TERMÉKEKKEL VAGY SZOLGÁLTATÁSOKKAL ÖSSZEFÜGGŐ OPEX ARÁNYA – A 2023. ÉVRE VONATKOZÓAN²³

2023-as pénzügyi év				Lényeges hozzájárulási kritérium						DNSH kritériumok (a jelentős károkozás elkerülését célzó elvnek való megfelelés)									
Gazdasági tevékenységek (1)	Kód(ok) (2)	Az OpEx abszolút összege (3)	Az OpEx aránya, 2023 (4)	Az éghajlatváltozás mérséklése (5)	Az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás (6)	Víz és tengeri erőforrások (7)	Környezeti gazdaság (8)	Szennyezés (9)	Biológiai sokféleség és ökoszisztémák (10)	Az éghajlatváltozás mérséklése (11)	Az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás (12)	Víz és tengeri erőforrások (13)	Környezeti gazdaság (14)	Szennyezés (15)	Biológiai sokféleség és ökoszisztémák (16)	Minimális biztosítékok (17)	Az OpEx Taxonómiahoz igazodó (A.1.) / igazítható (A.2.) hányada (2022) (18)	Kategória (átállási tevékenység) (19)	Kategória (támogató tevékenység) (21)
Szöveg		mHUF	%	%	%	%	%	%	%	I/N	I/N	I/N	I/N	I/N	I/N	I/N	%	Á	T
A. TAXONÓMIÁHOZ IGAZÍTHATÓ TEVÉKENYSÉGEK																			
A.1. Környezeti szempontból fenntartható (taxonómiahoz igazodó) tevékenységek																			
Villamos energia előállítása fotovoltaikus napenergia technológiával	4.1. (Annex I) / D35.1.1	287	0.4	100							I		I		I	I	0.3	Á	
Villamos energia előállítása szélenergiából	4.3. (Annex I) / D35.1.1	1,117	1.6	100							I	I	I		I	I	0.9	Á	
Villamos energia előállítása vízenergiából	4.5. (Annex I) / D35.1.1	164	0.2	100							I	I			I	I	0.1	Á	
A villamos energia tárolása	4.10. (Annex I) / NA	60	0.1	100							I	I	I		I	I	NA		T
A hulladéklerakó-gáz leválasztása és felhasználása	5.10. (Annex I) / E38.2.1.	142	0.2	100							I			I	I	I	0.1	Á	
Elektromos járművek töltőállomásainak üzembe helyezése, karbantartása és javítása épületeken belül (és az épületekhez tartozó parkolóhelyeken)	7.4. (Annex I) / F43.1.1.	278	0.4	100							I					I	0.3		T
Megújulóenergia-technológiák üzembe helyezése, karbantartása és javítása	7.6. (Annex I) / F42.1.1.	24	0.1	100							I					I	NA		T
Nem veszélyes és veszélyes hulladék gyűjtése és szállítása	2.3. (Annex II) / E38.1.1	241.7	0.3				41.7				I	I		I		I	NA	Á	
Környezeti szempontból fenntartható tevékenységekhez kapcsolódó OpEx (taxonómiahoz igazodó) (A.1.)		2,313.7	3.3	3.0			0.3										2.2		
Ebből átállás		1,951.7	2.7	2.4			0.3										2.2	Á	
Ebből támogató		362	0.6	0.6													0		T

²³ A közzétételre vonatkozó felhatalmazáson alapuló 2021/2178/EU rendelet II. melléklete szerint

A.2. A Taxonómiához igazítható, de környezeti szempontból nem fenntartható tevékenységek OpEx-e (taxonómiához nem igazodó tevékenységek)												
				I/N	I/N	I/N	I/N	I/N	I/N			
Villamos energia előállítása bioenergiából	4.8. (Annex I) / D35.1.1.	479	0.7	I							NA	
Villamos energia előállítása fosszilis eredetű gáznemű tüzelőanyagokból	4.29. (Annex I) / NA	14,855	20.7	I							NA	
Nem veszélyes és veszélyes hulladék gyűjtése és szállítása	2.3. (Annex II) / E38.1.1	580	0.8				I				NA	
Nem veszélyes hulladék válogatása és anyagában történő hasznosítása	2.7. (Annex II) / E38.3.2.	2,371	2.5				I				NA	
Taxonómiához igazítható, de környezeti szempontból nem fenntartható tevékenységek OpEx-e (taxonómiához nem igazodó) (A.2.)		18,285	25.5	21.4			3.3				0.1	
A. A Taxonómiához igazítható tevékenységek OpEx-e (A.1+A.2.)		20,598.7	28.7	24.4			3.6				2.3	
B. TAXONÓMIÁHOZ NEM IGAZÍTHATÓ TEVÉKENYSÉGEK												
Taxonómiához nem igazítható tevékenységek OpEx-e		51,146.3	71.3									
Összesen (A+B)		71,745	100									

AZ OPEX ARÁNYA / TELJES OPEX

	Taxonómiához igazodó, cél-kitűzésenként	Taxonómiához igazítható, cél-kitűzésenként
Az éghajlatváltozás mérséklése (CCM)	3%	21,4%
Az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás (CCA)	0%	0%
Víz és tengeri erőforrások (WTR)	0%	0%
Átállás egy körforgásos gazdaságra (CE)	0,3%	3,3%
Szennyezés megelőzés és -csökkentés (PPC)	0%	0%
Biológiai sokféleség és ökoszisztémák védelme (BIO)	0%	0%

4. TÁBLÁZAT: A NUKLEÁRIS ENERGIÁVAL ÉS A FOSSZILIS EREDETŰ GÁZOKKAL ÖSSZEFÜGGŐ TEVÉKENYSÉGEK²⁴

A nukleáris energiával összefüggő tevékenységek		
1.	A vállalkozás olyan innovatív villamosenergia-termelő létesítményekre irányuló kutatási, fejlesztési, demonstrációs és gyakorlati megvalósítási tevékenységet végez, finanszíroz vagy ilyen tevékenységekkel szembeni kitettségekkel rendelkezik, amelyek nukleáris folyamatokból állítják elő az energiát, és amelyekben a nukleáris üzemanyagciklusban minimális mennyiségű hulladék képződik.	NEM
2.	A vállalkozás olyan, az elérhető legjobb technológiákat alkalmazó új nukleáris létesítmények építését és biztonságos üzemeltetését vagy e létesítmények biztonsági szempontú korszerűsítését végzi, finanszírozza vagy ilyen tevékenységekkel szembeni kitettségekkel rendelkezik, amelyek célja villamos energia vagy folyamathő előállítás, ideértve a távfűtés és az ipari folyamatok, például a hidrogénfejlesztés céljára folytatott energiatermelést is.	NEM
3.	A vállalkozás olyan meglévő nukleáris létesítmények építését és biztonságos üzemeltetését vagy e létesítmények biztonsági szempontú korszerűsítését végzi, finanszírozza vagy ilyen tevékenységekkel szembeni kitettségekkel rendelkezik, amelyek célja villamos energia vagy folyamathő előállítás az atomenergia segítségével, ideértve a távfűtés és az ipari folyamatok, például a hidrogénfejlesztés céljára folytatott energiatermelést is.	NEM
A fosszilis eredetű gázokkal összefüggő tevékenységek		
4.	A vállalkozás olyan villamosenergia-termelő létesítmények építését vagy üzemeltetését végzi, finanszírozza vagy ilyen tevékenységekkel szembeni kitettségekkel rendelkezik, amelyek fosszilis eredetű gáznemű tüzelőanyagok hasznosításával állítanak elő villamos energiát.	IGEN
5.	A vállalkozás fosszilis eredetű gáznemű tüzelőanyagokat hasznosító kapcsolt hő- vagy hűtésenergia- és villamosenergia-termelő létesítmények építését, átalakítását és üzemeltetését végzi, finanszírozza vagy ilyen tevékenységekkel szembeni kitettségekkel rendelkezik.	IGEN
6.	A vállalkozás olyan hőtermelő létesítmények építését, átalakítását vagy üzemeltetését végzi, finanszírozza vagy ilyen tevékenységekkel szembeni kitettségekkel rendelkezik, amelyek fosszilis eredetű gáznemű tüzelőanyagok hasznosításával állítanak elő hő- vagy hűtési energiát.	IGEN

²⁴ Az EU 2022/1214. felhatalmazáson alapuló (2022. március 9.), a 2021/2139 és 2021/2178 rendeletek módosításáról szóló rendeletének III. melléklete alapján.

5. TÁBLÁZAT: A TAXONÓMIÁHOZ IGAZÍTHATÓ, DE NEM TAXONÓMIÁHOZ IGAZODÓ GAZDASÁGI TEVÉKENYSÉGEK

Sor	Gazdasági tevékenység	Árbevétel		CapEx		OpEx	
		Az éghajlatváltozás mérséklése (CCM)		Az éghajlatváltozás mérséklése (CCM)		Az éghajlatváltozás mérséklése (CCM)	
		Összeg	%	Összeg	%	Összeg	%
1.	Az (EU) 2021/2139 felhatalmazáson alapuló rendelet I. és II. mellékletének 4.26. szakaszában foglalt, taxonómiához igazodó gazdasági tevékenység összege és részaránya az alkalmazandó KPI nevezőjében						
2.	Az (EU) 2021/2139 felhatalmazáson alapuló rendelet I. és II. mellékletének 4.27. szakaszában foglalt, taxonómiához igazodó gazdasági tevékenység összege és részaránya az alkalmazandó KPI nevezőjében						
3.	Az (EU) 2021/2139 felhatalmazáson alapuló rendelet I. és II. mellékletének 4.28. szakaszában foglalt, taxonómiához igazodó gazdasági tevékenység összege és részaránya az alkalmazandó KPI nevezőjében						
4.	Az (EU) 2021/2139 felhatalmazáson alapuló rendelet I. és II. mellékletének 4.29. szakaszában foglalt, taxonómiához igazodó gazdasági tevékenység összege és részaránya az alkalmazandó KPI nevezőjében	21,101	21,3	2,983	24,7	14,855	20,7
5.	Az (EU) 2021/2139 felhatalmazáson alapuló rendelet I. és II. mellékletének 4.30. szakaszában foglalt, taxonómiához igazodó gazdasági tevékenység összege és részaránya az alkalmazandó KPI nevezőjében						
6.	Az (EU) 2021/2139 felhatalmazáson alapuló rendelet I. és II. mellékletének 4.31. szakaszában foglalt, taxonómiához igazodó gazdasági tevékenység összege és részaránya az alkalmazandó KPI nevezőjében						
7.	Az 1–6. sorban nem említett egyéb, taxonómiához igazodó gazdasági tevékenységek összege és részaránya az alkalmazandó KPI nevezőjében						
8.	A taxonómiához igazítható, de nem taxonómiához igazodó gazdasági tevékenységek teljes összege és részaránya az alkalmazandó KPI nevezőjében	21,101	21,3	2,983	24,7	14,855	20,7

Sor	Gazdasági tevékenység	Összeg	Százalék
1.	Az 1. tábla 1. sorában meghatározott, de az (EU) 2021/2139 felhatalmazáson alapuló rendelet I. és II. mellékletének 4.26. szakasza szerint nem taxonómiához igazítható gazdasági tevékenység összege és részaránya az alkalmazandó KPI nevezőjében		
2.	Az 1. tábla 2. sorában meghatározott, de az (EU) 2021/2139 felhatalmazáson alapuló rendelet I. és II. mellékletének 4.27. szakasza szerint nem taxonómiához igazítható gazdasági tevékenység összege és részaránya az alkalmazandó KPI nevezőjében		
3.	Az 1. tábla 3. sorában meghatározott, de az (EU) 2021/2139 felhatalmazáson alapuló rendelet I. és II. mellékletének 4.28. szakasza szerint nem taxonómiához igazítható gazdasági tevékenység összege és részaránya az alkalmazandó KPI nevezőjében		
4.	Az 1. tábla 4. sorában meghatározott, de az (EU) 2021/2139 felhatalmazáson alapuló rendelet I. és II. mellékletének 4.29. szakasza szerint nem taxonómiához igazítható gazdasági tevékenység összege és részaránya az alkalmazandó KPI nevezőjében		
5.	Az 1. tábla 5. sorában meghatározott, de az (EU) 2021/2139 felhatalmazáson alapuló rendelet I. és II. mellékletének 4.30. szakasza szerint nem taxonómiához igazítható gazdasági tevékenység összege és részaránya az alkalmazandó KPI nevezőjében		
6.	Az 1. tábla 6. sorában meghatározott, de az (EU) 2021/2139 felhatalmazáson alapuló rendelet I. és II. mellékletének 4.31. szakasza szerint nem taxonómiához igazítható gazdasági tevékenység összege és részaránya az alkalmazandó KPI nevezőjében		
7.	Az 1–6. sorban nem említett egyéb, taxonómiához nem igazítható gazdasági tevékenységek összege és részaránya az alkalmazandó KPI nevezőjében		
8.	A taxonómiához nem igazítható gazdasági tevékenységek teljes összege és részaránya az alkalmazandó KPI nevezőjében”		

12 INTEGRÁLT JELENTÉS FOGALOMTÁR

Ajánlattevő	MOL RES Investments Zártkörűen Működő Részvénytársaság (székhelye: 1117 Budapest, Dombóvári út 28.; cégjegyzékszám: 01-10-046154);
Alapszabály	a Társaság 2023. április 21. napjától hatályos, módosításokkal egységes szerkezetbe foglalt alapszabálya;
ALTE-A	a Társaság kizárólagos tulajdonában álló ALTE-A Korlátolt Felelősségű Társaság (székhelye: 1033 Budapest, Kórház utca 6-12.; cégjegyzékszám: Cg. 01-09-901186);
ALTE-GO	a Társaság kizárólagos tulajdonában álló ALTE-GO Korlátolt Felelősségű Társaság (székhelye: 1033 Budapest, Kórház utca 6-12.; cégjegyzékszám: Cg. 01-09-998498);
ALTEO Csoport vagy Cégcsoport	a Társaság és a Leányvállalatok együttesen;
ALTEO-Depónia	a Társaság kizárólagos tulajdonában álló ALTEO-Depónia Korlátolt Felelősségű Társaság (székhelye: 1033 Budapest, Kórház utca 6-12.; cégjegyzékszám: Cg. 01-09-906261);
ALTEO Energiakereskedő	a Társaság kizárólagos tulajdonában álló ALTEO Energiakereskedő Zártkörűen Működő Részvénytársaság (székhelye: 1033 Budapest, Kórház utca 6-12.; cégjegyzékszám: Cg. 01-10-047253);
ALTEO MRP Szervezet	az ALTEO Munkavállalói Résztulajdonosi Program Szervezete (nyilvántartási száma: 01-05-0000133);
ALTEO-Therm	korábbi nevén Győri Erőmű Kft., a Társaság kizárólagos tulajdonában álló ALTEO-Therm Korlátolt Felelősségű Társaság (székhelye: 1033 Budapest, Kórház utca 6-12.; cégjegyzékszám: Cg. 01-10-047253);
ALTEO vagy Társaság	az ALTEO Energiaszolgáltató Nyilvánosan Működő Részvénytársaság (székhelye: 1033 Budapest, Kórház utca 6-12.; cégjegyzékszám: Cg. 01-10-045985);
Ácsi Szélerőmű	az EURO GREEN ENERGY KFT. tulajdonában lévő, Ács területén található 2 MW névleges teljesítményű szélerőmű a termelt villamos energiát és a villamos energia kapacitását a villamos energia piacon és a MAVIR rendszerszintű szolgáltatások piacán értékesíti a Szabályozási Központ segítségével. A szélerőművet az ALTEO szakembergárdája üzemelteti, karbantartását az ALTEO, és a szélturbinák gyártójának magyar leányvállalata, a VESTAS Hungary Kft. végzi.
Árrendelet	a nemzeti fejlesztési miniszter 50/2011. (IX. 30.) NFM rendelete a távhőszolgáltatónak értékesített távhő árának, valamint a lakossági felhasználónak és a különkezelt intézménynek nyújtott távhőszolgáltatás díjának megállapításáról;

Auditbizottság	a Társaság auditbizottsága;
Auditbizottság Ügyrendje	a Társaság Auditbizottságának 2017. március 24. napjától hatályos ügyrendje;
Bábolnai Szélerőmű	a Pannon Szélerőmű Kft. tulajdonában lévő, Bábolna területén található, 7 szélturbinából álló, 15 MW névleges teljesítményű szélerőmű a termelt villamos energiát a KÁT rendszer keretében a MAVIR-nak értékesíti. A szélerőművet az ALTEO szakembergárdája üzemelteti, karbantartását az ALTEO, és a szélturbinák gyártójának magyar leányvállalata, a VESTAS Hungary Kft. végzi.
Balatonberényi Naperőmű	a SUNTEO Kft. tulajdonában lévő, Balatonberény területén található, ALTEO Csoport által saját kivitelezésben megvalósított közel 6,2 MW beépített villamosenergia-termelő kapacitású naperőmű, amely a termelt villamos energiát a KÁT rendszer keretében a MAVIR-nak értékesíti 25 évig, vagy az engedélyezett mennyiség megtermeléséig. Az erőművet az ALTEO saját szakemberei üzemeltetik.
Befolyásszerzők	a Diófa Alapkezelő Zrt. (2024. január 10. napjától Gránit Alapkezelő Zrt.) által kezelt Főnix Magántőkealap és az Indotek-Investments Zrt. által kezelt Riverland Magántőkealap;
BÉT vagy Budapesti Értéktőzsde	Budapesti Értéktőzsde Nyilvánosan Működő Részvénytársaság (székhelye: 1013 Budapest, Krisztina körút 55.; cégjegyzékszám: Cg. 01-10-044764);
Bőnyi Szélerőmű	az EURO GREEN ENERGY KFT. tulajdonában lévő, 13 szélturbinából álló, Bőny területén található 25 MW névleges teljesítményű szélerőmű, amely a termelt villamos energiát a KÁT rendszer keretében a MAVIR-nak értékesíti, legkésőbb 2023. január 31. napjáig vagy az engedélyezett mennyiség megtermeléséig. A szélerőművet az ALTEO szakembergárdája üzemelteti, karbantartását az ALTEO, és a szélturbinák gyártójának magyar leányvállalata, a VESTAS Hungary Kft. végzi.
Debreceni depóniaigáz hasznosító kiserőművek	a Debrecen I. és Debrecen II. kiserőművek együttesen, amelyek a debreceni hulladéklerakó telepen keletkező depóniaigázból termelnek villamos energiát.
Debrecen I.	az ALTEO-Depónia Kft. tulajdonában lévő, a debreceni hulladéklerakó telepen található, a telepen keletkező depóniaigázból villamos energiát termelő kiserőmű. A kiserőmű 625 kW beépített villamosenergia-termelő kapacitással rendelkezik. A kiserőmű a termelt villamos energiát és a villamos energia kapacitását a villamos energia piacon és a MAVIR rendszerszintű szolgáltatások piacán értékesíti a Szabályozási Központ segítségével.
Debrecen II.	az ALTEO-Depónia Kft. tulajdonában lévő, a debreceni hulladéklerakó telepen található, a telepen keletkező depóniaigázból villamos energiát termelő kiserőmű. A kiserőmű 499 kW beépített villamosenergia-termelő kapacitással rendelkezik. A kiserőmű a termelt villamos energiát és villamos energia kapacitását a villamos energia piacon és a MAVIR rendszerszintű szolgáltatások piacán értékesíti a Szabályozási Központ segítségével.
Domaszék	a Társaság kizárólagos tulajdonában álló Domaszék 2MW Naperőmű Korlátolt Felelősségű Társaság (székhelye: 1033 Budapest, Kórház utca 6-12.; cégjegyzékszám: Cg. 01-09-278226);

Domaszéki Naperőmű	a Domaszék 2 MW Naperőmű Kft. tulajdonában lévő, Domaszék területén található, közel 2 MW beépített villamosenergia-termelő kapacitású naperőmű, amely a termelt villamos energiát a KÁT rendszer keretében a MAVIR-nak értékesíti 25 évig, vagy az engedélyezett KÁT mennyiség megtermeléséig. Az erőművet az ALTEO saját szakemberei üzemeltetik.
ECO-FIRST	a Társaság 100%-os tulajdonában álló ECO-FIRST Hulladék Kereskedelmi Korlátolt Felelősségű Társaság (székhelye: 1033 Budapest, Kórház utca 6-12.; cégjegyzékszám: Cg. 01-09-344380);
EDELYN SOLAR	a Társaság 100%-os tulajdonában álló EDELYN SOLAR Korlátolt Felelősségű Társaság (székhelye: 1033 Budapest, Kórház utca 6-12.; cégjegyzékszám: Cg.13-09-218939);
EFET	European Federation of Energy Traders;
Energigas	közvetlenül a Társaság kizárólagos tulajdonában álló Energigas Korlátolt Felelősségű Társaság (székhelye: 1033 Budapest, Kórház utca 6-12.; cégjegyzékszám: Cg. 01-09-715418);
Energikum	a Társaság kizárólagos tulajdonában álló Energikum Energetikai Zártkörűen Működő Részvénytársaság (székhelye: 1033 Budapest, Kórház utca 6-12.; cégjegyzékszám: Cg. 01-10-142420);
EURO GREEN ENERGY	a Társaság kizárólagos tulajdonában álló EURO GREEN ENERGY Fejlesztő és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság (székhelye: 1033 Budapest, Kórház utca 6-12.; cégjegyzékszám: Cg. 01-09-921340);
EU ETS	az Európai Unió kibocsátási engedély kereskedelmi rendszere (angolul: <i>European Union Emissions Trading Scheme</i>);
FE-GROUP	a Társaság 75,1%-os tulajdonában álló FE-GROUP INVEST Vagyonkezelő, Tanácsadó és Nagykereskedelmi Zártkörűen Működő Részvénytársaság (székhelye: 1108 Budapest, Sírkert utca 2-4.; cégjegyzékszám: Cg. 01-10-043873);
Felsődobozai Vízerőmű	a Hernád folyón üzemelő vízerőmű lényeges energiatermelő eszközei, berendezései (így többek között a turbinák, generátorok és transzformátorok) a Sinergy tulajdonában állnak, az ingatlant és az erőmű egyéb vízi műtárgynak minősülő részeit a Sinergy az ÉMÁSZ Nyrt-től bérlő. A felsődobozai vízerőmű beépített villamosenergia-termelő kapacitása 0,948 MW. A vízerőmű működtetése során termelt villamos energiát a Sinergy a KÁT rendszer keretében a MAVIR-nak értékesíti legkésőbb 2022. július 31. napjáig, vagy az engedélyezett KÁT mennyiség megtermeléséig. Jelenleg a termelt villamos energia már a verseny piacon kerül értékesítésre. Az erőművet az ALTEO saját szakemberei üzemeltetik.
Felügyelőbizottság	a Társaság felügyelőbizottsága;
Felügyelőbizottság Ügyrendje	a Társaság Felügyelőbizottságának 2010. szeptember 26. napjától hatályos ügyrendje;
Ft vagy forint	a forint, amely Magyarország törvényes fizetőeszköze;

Füredi utcai Fűtőerőmű	az ALTEO-Therm tulajdonában lévő, Budapest területén található, kapcsoltan hő és villamos energiát termelő fűtőerőmű a helyi távhőszolgáltatónak ad el hőt az Árendelet szerinti áron 2030. május 31. napjáig. Az erőmű beépített villamos energia termelői kapacitása 18,1 MW, beépített hőkapacitása 16,5 MW. A termelt villamos energiát és villamos energia kapacitását az erőmű a villamos energia piacon és a MAVIR rendszerszintű szolgáltatások piacán értékesíti a Szabályozási Központ segítségével. Az erőművet az ALTEO szakembergárdája üzemelteti.
Gibárti Vízerőmű	a Hernád folyón üzemelő vízerőmű lényeges energiatermelő eszközei, berendezései (így többek között a turbinák, generátorok és transzformátorok) a Sinergy tulajdonában állnak, az ingatlant és az erőmű egyéb vízi műtárgynak minősülő részeit a Sinergy az ÉMÁSZ Nyrt-től bérlő. A gibárti vízerőmű beépített villamosenergia-termelő kapacitása 0,98 MW. A vízerőműben termelt villamos energia verseny piacon kerül értékesítésre és a METÁR rendszeren belüli Zöld Prémium jogosultsággal rendelkezik. Az erőművet az ALTEO saját szakemberei üzemeltetik.
Győri Erőmű	az ALTEO-Therm tulajdonában lévő, Győr területén található, kapcsoltan hő és villamos energiát termelő erőmű a város ipari területén elhelyezkedő vállalatok, illetve kisebb számban lakossági fogyasztók hőenergiával történő ellátását biztosítja. Az erőmű beépített villamos energia termelői kapacitása 17,7 MW, beépített hőkapacitása 24,099 MW. A termelt villamos energiát és villamos energia kapacitását az erőmű a villamos energia piacon és a MAVIR rendszerszintű szolgáltatások piacán értékesíti a Szabályozási Központ segítségével. Az erőművet az ALTEO szakembergárdája üzemelteti és tartja karban.
HUPX	a HUPX Zrt. által üzemeltetett szervezett magyar villamosenergia-piac;
IFRS	a Nemzetközi Pénzügyi Beszámolási Standardok;
Igazgatóság	a Társaság igazgatósága;
Igazgatóság Ügyrendje	a Társaság igazgatóságának 2023. szeptember 5. napjától hatályos ügyrendje;
Integrált Jelentés vagy Jelentés	jelen dokumentum
Jánossomorjai Szélerőmű	az EURO GREEN ENERGY KFT. tulajdonában lévő, Jánossomorja területén található 2 MW névleges teljesítményű szélerőmű a termelt villamos energiát és a villamos energia kapacitását a villamos energia piacon és a MAVIR rendszerszintű szolgáltatások piacán értékesíti a Szabályozási Központ segítségével. A szélerőművet az ALTEO szakembergárdája üzemelteti, karbantartását az ALTEO, és a szélturbinák gyártójának magyar leányvállalata, a VESTAS Hungary Kft. végzi.
Javadalmazási Politika	a hosszú távú részvényesi szerepvállalás ösztönzéséről és egyes törvények jogharmonizációs célú módosításáról szóló 2019. évi LXVII. törvény szerinti javadalmazási politika
KÁT	a VET, a VET Vhr. és a megújuló energiaforrásból vagy hulladékból nyert energiával termelt villamos energia, valamint a kapcsoltan termelt villamos energia kötelező átvételéről és átvételi áráról szóló 389/2007. (XII.23.) Korm. rendelet szabályain alapuló villamos energia átvételi rendszer;

Kazincbarcikai Fűtőerőmű	az ALTEO-Therm tulajdonában lévő, Kazincbarcika területén található, kapcsoltan hő- és villamos energiát termelő fűtőerőmű a helyi távhőszolgáltatónak ad el hő- és villamos energiát az Árendelet szerinti áron 2032. szeptember 30. napjáig. Az erőmű beépített villamos energia termelői kapacitása 9,3 MW, beépített hőkapacitása 54,4 MW. A termelt villamos energiát és villamos energia kapacitását az erőmű a villamos energia piacon és a MAVIR rendszerszintű szolgáltatások piacán értékesíti a Szabályozási Központ segítségével. Az erőművet az ALTEO szakembergárdája üzemelteti.
Leányvállalatok, illetve Leányvállalat	a Társaság tulajdonában álló valamennyi alábbi társaság, illetve azok bármelyike: <ol style="list-style-type: none"> 1. az ALTE-A; 2. az ALTEO-Depónia; 3. az ALTEO Energiakereskedő; 4. az ALTEO-GO; 5. az ALTEO-Therm; 6. a Domaszék; 7. az ECO-FIRST; 8. az EDELYN SOLAR; 9. az Energigas; 10. az Energikum; 11. az EURO GREEN ENERGY; 12. a FE-GROUP; 13. a Monsolar; 14. a Pannon; 15. a Sinergy; 16. a Sinergy Energiakereskedő; 17. a SUNTEO; 18. a Tisza-WTP.
MAVIR	a MAVIR Magyar Villamosenergia-ipari Átviteli Rendszerirányító Zártkörűen Működő Részvénytársaság (székhelye: 1031 Budapest, Anikó utca 4.; cégjegyzékszám: Cg. 01-10-044470);
MEKH	a Magyar Energetikai és Közmű- Szabályozási Hivatal (korábbi elnevezése: Magyar Energia Hivatal);
METÁR	megújuló- és alternatív energiaforrásokból előállított hő- és villamos energia kötelező átvételi rendszer;
METÁR Rendelet	a megújuló energiaforrásból termelt villamos energia kötelező átvételi és prémium típusú támogatásáról szóló 165/2016. (VI. 23.) Korm. rendelet;
Monori Naperőmű	a Monsolar Kft. tulajdonában lévő, Monor területén található, ALTEO Csoport által saját kivitelezésben megvalósított közel 4 MW beépített villamosenergia-termelő kapacitású naperőmű, amely a termelt villamos energiát a KÁT rendszer keretében a MAVIR-nak értékesíti 25 évig, vagy az engedélyezett mennyiség megtermeléséig. Az erőművet az ALTEO saját szakemberei üzemeltetik.
Monsolar	a Társaság kizárólagos tulajdonában álló Monsolar Korlátolt Felelősségű Társaság (székhelye: 1033 Budapest, Kórház utca 6-12.; cégjegyzékszám: Cg. 01-09-291864);
MNB	a Magyar Nemzeti Bank;
MRP	Munkavállalói Résztulajdonosi Program;

MSZSZ	a magyar számviteli szabályok;
Nagykőrösi Biogáz üzem	Az Energigas felkérésére 2016. január 1.-e óta az ALTEO Csoport üzemelteti a Nagykőrösi Biogáz üzemet. A Nagykőrösi Biogáz üzem évente mintegy 50.000 – 60.000 tonna mezőgazdasági- és élelmiszeripari hulladékot, -mellék terméket, illetve lejárt szavatosságú élelmiszert hasznosít. A biogáz üzemben telepített összesen 2.000kW beépített villamos teljesítménnyel rendelkező 2 darab gázmotort 4 fermentor szolgálja ki 52-58% metántartalmú biogázzal. A megtermelt villamosenergiát a projekt társaság a KÁT rendszer keretében a MAVIR-nak értékesíti 2030-ig. Az üzemeltetés és karbantartás kiterjed a beérkező alapanyagok kezelésére, beadagolására, a teljes biogáz technológia felügyeletére és működtetésére, a gázmotorok, valamint a gyenge- és erősáramú rendszerek üzemeltetésére és karbantartására.
Nagykőrösi Naperőmű	a SUNTEO Kft. tulajdonában lévő, Nagykörös területén található, ALTEO Csoport által saját kivitelezésben megvalósított közel 6,9 MW beépített villamosenergia-termelő kapacitású naperőmű, amely a termelt villamos energiát a KÁT rendszer keretében a MAVIR-nak értékesíti 25 évig, vagy az engedélyezett mennyiség megtermeléséig. Az erőművet az ALTEO saját szakemberei üzemeltetik.
NAV	a Nemzeti Adó- és Vámhivatal;
NKP	Az MNB által indított Növekedési Kötvényprogram, melynek részletei megismerhetők az MNB honlapján;
Ózdi Erőmű	az ALTEO-Therm tulajdonában lévő, Ózd területén található, kapcsoltan hőt és villamos energiát termelő fűtőerőmű a helyi távhőszolgáltatónak ad el hőt az Árrendelet szerinti áron 2030. december 31. napjáig. Az erőmű beépített villamos energia termelői kapacitása 4,8 MW, beépített hőkapacitása 4,8 MW. A termelt villamos energiát és villamos energia kapacitását az erőmű a villamos energia piacon és a MAVIR rendszerszintű szolgáltatások piacán értékesíti a Szabályozási Központ segítségével. Az erőművet az ALTEO szakembergárdája üzemelteti.
Pannon	a Társaság kizárólagos tulajdonában álló Pannon Szélerőmű Villamosenergia Termelő és Értékesítő Korlátolt Felelősségű Társaság (székhelye: 1033 Budapest, Kórház utca 6-12.; cégjegyzékszám: Cg. 01-09-374969);
Pápakovácsi Szélerőmű	az EURO GREEN ENERGY KFT. tulajdonában lévő, Pápakovácsi területén található 2 MW névleges teljesítményű szélerőmű a termelt villamos energiát és a villamos energia kapacitását a villamos energia piacon és a MAVIR rendszerszintű szolgáltatások piacán értékesíti a Szabályozási Központ segítségével. A szélerőművet az ALTEO szakembergárdája üzemelteti, karbantartását az ALTEO, és a szélturbinák gyártójának magyar leányvállalata, a VESTAS Hungary Kft. végzi.
Polgári Törvénykönyv vagy Ptk.	a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény;
Részvények vagy Részvény	a Társaság által mindenkor kibocsátott összes, egyenként 12,5,- Ft névértékű „A” sorozatú, névre szóló dematerializált tőzsrészvény, illetve azok bármelyike;
Sinergy	a Társaság kizárólagos tulajdonában álló Sinergy Energiaszolgáltató, Beruházó és Tanácsadó Korlátolt Felelősségű Társaság (székhelye: 1033 Budapest, Kórház utca 6-12.; cégjegyzékszám: Cg. 01-09-680396);

Sinergy Energiakereskedő	a Társaság kizárólagos tulajdonában álló Sinergy Energiakereskedő Korlátolt Felelősségű Társaság (székhelye: 1033 Budapest, Kórház utca 6-12.; cégjegyzékszáma: Cg. 01-09-178667);
Soproni Erőmű	az ALTEO-Therm tulajdonában lévő, Sopron területén található, kapcsoltan hőt és villamos energiát termelő fűtőerőmű a helyi távhőszolgáltatónak ad el hőt az Árrendelet szerinti áron 2025. szeptember 30. napjáig. Az erőmű beépített villamos energia termelői kapacitása 6 MW, beépített hőkapacitása 38 MW. A termelt villamos energiát és villamos energia kapacitását az erőmű a villamos energia piacon és a MAVIR rendszerszintű szolgáltatások piacán értékesíti a Szabályozási Központ segítségével. Az erőművet az ALTEO szakembergárdája üzemelteti.
SUNTEO	a Társaság kizárólagos tulajdonában álló SUNTEO Korlátolt Felelősségű Társaság (székhelye: 1033 Budapest, Kórház utca 6-12.; cégjegyzékszáma: Cg. 01-09- 997687);
Szabályozási Központ	a Sinergy Energiakereskedő tevékenysége, amelynek keretében rendszerirányítási egységbe fogja az ALTEO Csoport bizonyos villamosenergia-termelő egységeit;
Számviteli Törvény	a számvitelről szóló 2000. évi C. törvény;
Tiszaújvárosi Fűtőerőmű	az ALTEO-Therm tulajdonában lévő, Tiszaújváros területén található, kapcsoltan hőt és villamos energiát termelő fűtőerőmű a helyi távhőszolgáltatónak ad el hőt az Árrendelet szerinti áron 2034. január 1. napjáig. Az erőmű beépített villamos energia termelői kapacitása 9,448 MW, beépített hőkapacitása 45,8 MW. A termelt villamos energiát és villamos energia kapacitását az erőmű a villamos energia piacon és a MAVIR rendszerszintű szolgáltatások piacán értékesíti a Szabályozási Központ segítségével. Az erőművet az ALTEO szakembergárdája üzemelteti.
Tisza-WTP	a Társaság kizárólagos tulajdonában álló Tisza-WTP Vízelőkészítő és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság (székhelye: 3580 Tiszaújváros, Ipartelep 2069/3.; cégjegyzékszáma: Cg. 05-09-009864);
Törökszentmiklósi Szélerőmű	az EURO GREEN ENERGY KFT. tulajdonában lévő, Törökszentmiklós területén található 1,5 MW névleges teljesítményű szélerőmű a termelt villamos energiát a KÁT rendszer keretében a MAVIR-nak értékesíti az engedélyezett mennyiség megtermeléséig; A szélerőművet az ALTEO szakembergárdája üzemelteti, karbantartását az ALTEO, és a Romwalter Gmbh végzi.
Tpt.	a tőkepiacról szóló 2001. évi CXX. törvény;
VET	a villamos energiáról szóló 2007. évi LXXXVI. törvény;
VET Vhr.	a VET végrehajtásáról szóló 273/2007. (X.19.) Korm. rendelet;
Zöld Bizottság	a Társaság Zöld Bizottsága.

13 ESG ADATTÁR

Az ALTEO Csoport fenntarthatósági mutatói (a FE-GROUP nélkül)

Tevékenység	Egység	2022	2023	Előző évhez képest	Indikátor
ENERGIA					
Villamosenergia termelés	MWh	803 705	600 831	74,8%	2-6
Villamosenergia-értékesítés	MWh	800 018	683 685	85,5%	2-6
Földgáz értékesítés	MWh	219 318	160 638	73,2%	2-6
Az ALTEO Csoport tulajdonában lévő erőművek beépített villamos teljesítménye	MW	135,40	137,50	101,6%	EU1
Nem az ALTEO Csoport tulajdonában lévő erőművek	MW	84,90	82,90	97,6%	EU1
Beépített villamos teljesítmény					
Az ALTEO tulajdonában lévő megújuló erőművek beépített villamos teljesítménye	MW	69,61	71,64	102,9%	EU1
Az ALTEO tulajdonában lévő kogenerációs földgáz erőművek beépített villamos teljesítménye	MW	65,80	65,80	100%	EU1
Az ALTEO által üzemeltetett kogenerációs földgáz erőművek beépített villamos teljesítménye	MW	82,90	82,90	100%	EU1
Az ALTEO által üzemeltetett megújuló erőművek beépített villamos teljesítménye	MW	2,0	0	0%	EU1
Megtermelt villamosenergia					
ALTEO tulajdonában lévő erőművek által megtermelt villamosenergia mennyisége	MWh	298 784	318 141	106,5%	EU2
ALTEO által üzemeltetett erőművek által megtermelt villamosenergia mennyisége	MWh	504 920	282 690	56,0%	EU2
ALTEO erőművek által megtermelt villamosenergia megoszlása					
Ipari erőmű	%	63	48		2-6
Fűtőerőmű	%	20	28		2-6
Megújuló energiát hasznosító erőmű	%	17	24		2-6
Beépített hőtjeljesítmény					
Az ALTEO Csoport tulajdonában lévő erőművek beépített hőtjeljesítménye	MW	184,38	189,49	102,8%	EU1
Nem az ALTEO Csoport tulajdonában lévő erőművek beépített hőtjeljesítménye	MW	593,56	593,56	100%	EU1
Megtermelt hőenergia					
Az ALTEO tulajdonában lévő erőművek által megtermelt hőenergia mennyisége	GJ	1 283 584	1 294 929	100,9%	EU2
Az ALTEO által üzemeltetett erőművek által megtermelt hőenergia mennyisége	GJ	7 921 587	6 171 065	77,9%	EU2
Primerenergia-felhasználás					
Összes primerenergia-felhasználásunk az ALTEO tulajdonában lévő erőműveinkben	GJ	2 154 246	2 326 517	108%	302-1
Összes primerenergia-felhasználásunk az ALTEO által üzemeltetett erőműveinkben	GJ	10 235 714	8 987 308	87,8%	302-1
Összes energiafelhasználás szervezetten belül	GJ	963 451	1 874 962	194,6%	302-1

Tevékenység	Egység	2022	2023	Előző évhez képest	Indikátor
Hőenergia termelő erőművek átlagos rendelkezésre állási rátája					
Összes üzem átlagos rendelkezésre állása - villamosenergia	%	96	96		G4-DMARendelk EU30
Összes üzem átlagos rendelkezésre állása - hőenergia	%	91	97		G4-DMARendelk EU30
Telephelyek házi üzem felhasználása					
ALTEO által üzemeltetett, de nem tulajdonolt erőművek villamosenergia-fogyasztása	GJ	43 058	36 915	85,7%	302-1
ALTEO által üzemeltetett és tulajdonolt erőművek villamosenergia-fogyasztása	GJ	29 861	20 819	69,7%	302-1
Összes, nem az erőművekben történő energiafogyasztás	GJ	25 708	17 635	68,6%	302-1
ÜVEGHÁZHATÁSÚGÁZ-KIBOCSÁTÁS					
"Scope 1", "Scope 2", "Scope 3" szén-dioxid kibocsátás					
Az ALTEO Csoport összes közvetlen ("Scope 1") szén-dioxid kibocsátása	tCO ₂ e	126 276	133 360	105,6%	305-1
Az ALTEO Csoport összes közvetett ("Scope 2") szén-dioxid kibocsátása	tCO ₂ e	3 396	3 031	89,3%	305-2
"Scope 3" Upstream	tCO ₂ e	311 917	274 178	87,9%	305-3
"Scope 3" Downstream	tCO ₂ e	67 945	34 017	50,1%	305-3
Összes "Scope 3" kibocsátás	tCO ₂ e	379 861	308 195	81,1%	305-3
Kapott és vásárolt CO₂ kvóta mennyiség					
Az ALTEO Csoport ingyen allokált CO ₂ e kibocsátási egységei	tCO ₂ e	14 806	14 281	96,5%	EU5
Az ALTEO Csoport aukció során allokált CO ₂ e kibocsátási egységei	tCO ₂ e	98 616	97 087	98,4%	EU5
Az ALTEO Csoport fajlagos CO₂ kibocsátása					
Az ALTEO Csoport fajlagos CO ₂ kibocsátása	kgCO ₂ e/GJ	54,96	55,89	101,7%	EU5
LÉGSZENNYEZŐ ANYAGOK					
Az ALTEO tulajdonában lévő erőművek légszennyező anyag kibocsátása					
CO	kg	138 596	168 010	121,2%	305-7
NO _x	kg	245 465	236 707	96,4%	305-7
NMCH	kg	37 170	62 437	168%	305-7
SO _x	kg	0	120,25		305-7
PM	kg	0	2		305-7

Tevékenység	Egység	2022	2023	Előző évhez képest	Indikátor
Az ALTEO által üzemeltetett erőművek légszennyező anyag kibocsátása					
CO	kg	151 528	158868	104,8%	305-7
NO _x	kg	492 625	348366	70,7%	305-7
NMCH	kg	529	245	46,3%	305-7
SO _x	kg	1 137	84	7,4%	305-7
PM	kg	0	0		305-7
E-mobilitás					
ALTEO csoport által az év során telepített töltők száma	db	103	193		ALTEO-1
ALTEO csoport által összesen telepített öltöltőállomások száma	db	264	457		ALTEO-1
A megújuló alapú energiatermelési kapacitás részarányának növelésére irányuló stratégiai célkitűzésünk indikátorai					
A megújuló energiákba befektetett teljes összeg - CapEx	millió Ft	1 120	3 678	328,4%	ALTEO-3
A saját tulajdonú megújulókból előállított energia mennyiség	GJ	496 800	509 126	102,5%	ALTEO-3
VÍZ					
Az ALTEO tulajdonában lévő erőművek és vízelőkészítő üzem vízfelhasználása (kivéve vízerőművek)					
Ipari víz	m ³	3 279 267	3 547 008	108,2%	303-3
Vezetékes ivóvíz	m ³	68 397	89 231	130,5%	303-3
Felszín alatti víz	m ³	14 604	18 861	129,1%	303-3
Az ALTEO által üzemeltetett erőművek vízfelhasználása					
Ipari víz	m ³	2 563 252	1 909 931	74,5%	303-3
Vezetékes ivóvíz	m ³	3 526	3 190	90,5%	303-3
Felszín alatti víz	m ³	3 779	2 659	70,4%	303-3
Vízerőművek éves vízfelhasználása	millió m ³	800	1 214	151,8%	303-3
VESZÉLYES HULLADÉK					
Az ALTEO üzemi tevékenysége során kibocsátott veszélyes hulladék					
Újrahasznosítás	t	0	0		306-3
Újrahasználat	t	0	0		306-3
Égetés	t	0	0		306-3
Lerakás	t	4	71	1775,0%	306-3

Egyéb	t	130	247	190,0%	306-3
Tevékenység	Egység	2022	2023	Előző évhez képest	Indikátor
HULLADÉK					
Az ALTEO üzemi tevékenysége során kibocsátott nem veszélyes hulladék (t)					
Újrahasznosítás	t	0	0		306-3
Égetés	t	0	0		306-3
Lerakás	t	1 760	2 087	119%	306-3
Egyéb	t	13	150	1154%	306-3
MUNKAVÁLLALÓK					
Éves teljes kompenzációs arány	%	551	3 813		2-21
Munkavállalók száma	fő	307	361	117,6%	2-7
Női és férfi munkavállalók aránya					
Női munkavállalók száma	fő	66	82	124,2%	2-7
Férfi munkavállalók száma	fő	241	279	115,8%	2-7
Munkavállalók száma nem és szerződéstípus szerint					
Teljes munkaidős férfi	fő	240	277	115,4%	2-7
Teljes munkaidős nő	fő	62	77	124,2%	2-7
Részmunkaidős férfi	fő	1	2	200,0%	2-7
Részmunkaidős nő	fő	4	5	125,0%	2-7
Fluktuáció					
Új férfi munkavállalók	fő	38	65	171,1%	2-7
Új női munkavállalók	fő	13	20	153,8%	2-7
Kilépő munkavállalók száma	fő	30	34	113,3%	2-7
Fluktuáció mértéke	%	9,8	9,4		401-1
Képzés és oktatás					
Munkavállalóink átlagos képzési óraszám		31	40	129,0%	404-1
Női munkavállalóink átlagos képzési óraszám	óra	26	25	96,2%	404-1
Férfi munkavállalóink átlagos képzési óraszám		32	44	137,5%	404-1

Tevékenység	Egység	2022	2023	Előző évhez képest	Indikátor
EGÉSZSÉG ÉS BIZTONSÁG					
ALTEO munkavállalókkal történt balesetek					
Halállal járó munkabalesetek száma		0	0		403-9
Súlyos kimenetelű munkabalesetek száma		0	0		403-9
Bejelentendő munkabalesetek száma		0	1		403-9
Kvázi balesetek száma		150	115	76,7%	403-9
Ledolgozott órák száma		501 008	595 294	118,8%	403-9
Nem ALTEO munkavállalókkal történt balesetek					
Halállal járó munkabalesetek száma		0	0		403-9
Súlyos kimenetelű munkabalesetek száma		0	0		403-9
Bejelentendő munkabalesetek száma		0	0		403-9
Alvállalkozók száma (cég)		275	318	115,6%	403-9
Nem ALTEO munkavállalók, az alvállalkozói létszám		3 677	577	15,7%	403-9
Ledolgozott órák száma		215 913	61 974	28,7%	403-9
ALTEO munkavállalókkal kapcsolatos munkabalesetek rátája					
Halálozási ráta		0	0		403-9
Súlyos munkabaleseti ráta		0	0		403-9
Munkabaleseti ráta		0	0,3		403-9
Nem ALTEO munkavállalókkal kapcsolatos munkabalesetek rátája					
Halálozási ráta		0	0.0%		403-9
Súlyos munkabaleseti ráta		0	0.0%		403-9
Munkabaleseti ráta		0	0.0%		403-9

A FE-GROUP fenntarthatósági mutatói

Tevékenység	Egység	2022	2023	Előző évhez képest	Indikátor
ÜVEGHÁZHATÁSÚGÁZ-KIBOCSÁTÁS					
Scope 1, Scope 2, Scope 3 szén-dioxid kibocsátás					
Bruttó közvetlen (Scope 1) CO ₂ kibocsátás	tCO ₂ e	2023-ra vonatkozóan kerültek először felmérésre	508		305-1
Bruttó közvetett (Scope 2) CO ₂ kibocsátás	tCO ₂ e		65		305-2
Összes "Scope 3" kibocsátás	tCO ₂ e		3 001		305-3
VÍZ					
A FE-GROUP vízfelhasználása					
Ipari víz	m ³	250	243	97,2%	303-3
Vezetékes ivóvíz	m ³	0	0		303-3
Felszín alatti víz	m ³	0	0		303-3
HULLADÉK					
A FE-GROUP tevékenysége során összes átvett és összes átadott hulladékmennyiség, valamint hasznosítási és előkezelési arány					
Összes input	t	31 086	36 785	118,3%	FeGr1
Összes output közvetlen hasznosításra és további kezelésre (R+E)	t	23 267	31 510	135,4%	FeGr1
Hasznosítási és előkezelési arány	%	74,8	85,7	114,6%	FeGr1
A FE-GROUP üzemi tevékenysége során kibocsátott nem veszélyes hulladék					
Újrahasznosítás	kg	0	5 180		306-3
Újrahasználat	kg	0	0		306-3
Égetés	kg	0	0		306-3
Lerakás	kg	5 640	0		306-3
Egyéb	kg	9 000	0		306-3

Tevékenység	Egység	2022	2023	Előző évhez képest	Indikátor
VESZÉLYES HULLADÉK					
A FE-GROUP üzemi tevékenysége során kibocsátott összes veszélyes hulladék					
Újrahasznosítás	kg	0	0		306-3
Újrahasználat	kg	0	0		306-3
Égetés	kg	0	0		306-3
Lerakás	kg	0	0		306-3
Egyéb	kg	9 470	10 080	106,4%	306-3
ENERGIA					
Összes energiafelhasználás szervezetten belül	GJ	9 477	9 577	101,1%	302-1
MUNKAVÁLLALÓK					
Munkavállalók száma		98	93	94,9%	2-7
Női és férfi munkavállalók aránya					
Férfi munkavállalók száma		75	71	94,7%	2-7
Női munkavállalók száma		23	22	95,7%	2-7
Munkavállalók száma nem és szerződéstípus szerint					
Teljes munkaidős férfi		72	68	94,4%	2-7
Teljes munkaidős nő		23	22	95,7%	2-7
Részmunkaidős férfi		3	3	100%	2-7
Részmunkaidős nő		0	0		2-7
Munkavállalók száma, akik nem alkalmazottak		1	45	4500%	2-7

Tevékenység	Egység	2022	2023	Előző évhez képest	Indikátor
Fluktuáció					
Új férfi munkavállalók		22	38	172,7%	2-7
Új női munkavállalók		4	9	225,0%	2-7
Kilépő férfi munkavállalók száma		24	44	183,3%	2-7
Kilépő női munkavállalók száma		7	10	142,9%	2-7
Fluktuáció mértéke	%	32	58	181,3%	401-1
Képzés és oktatás					
Munkavállalóink átlagos képzési óraszám		2,51	5,67	229,6%	404-1
Női munkavállalóink átlagos képzési óraszám		2,00	2,00	100%	404-1
Férfi munkavállalóink átlagos képzési óraszám		2,76	7,65	277,2%	404-1
EGÉSZSÉG ÉS BIZTONSÁG					
FE-GROUP munkavállalókkal történt balesetek					
Halállal járó munkabalesetek száma		0	0		403-9
Súlyos kimenetelű munkabalesetek száma		0	0		403-9
Bejelentendő munkabalesetek száma		6	9	150,0%	403-9
Kvázi balesetek száma		0	2		403-9
Ledolgozott órák száma		178 635	155 844	87,2%	403-9
FE-GROUP munkavállalókkal kapcsolatos balesetek gyakorisága					
Halálozási ráta		0	0		403-9
Súlyos munkabaleseti ráta		0	0		403-9
Munkabaleseti ráta		6,7	11,6	173,1%	403-9