



Javadalmazási jelentés – 2025. év

A jelen jelentés tárgya a Budapesti Értéktőzsde Nyrt. (a továbbiakban: BÉT vagy Társaság) igazgatóira vonatkozóan legutóbbi üzleti évben megítélt vagy annak eredményei alapján járó, a javadalmazási politikának megfelelően bármilyen formában az egyes igazgatók részére megállapított összes javadalmazásról szóló jelentéstétel a hosszú távú részvényesi szerepvállalás ösztönzéséről és egyes törvények jogharmonizációs célú módosításáról szóló 2019. évi LXVII. törvény (a továbbiakban: Törvény) alapján.

Jelen jelentés alkalmazásában igazgatónak minősül a BÉT

a) ügyvezető (igazgatóság) vagy felügyeleti testületeinek (felügyelőbizottság) bármely tagja (ideértve a vezérigazgatót is, aki tagja a társaság igazgatóságának); és

b) vezérigazgató-helyettese.

Az igazgatók teljes javadalmazása megfelel a BÉT [Javadalmazási Politikájában](#) foglaltaknak, amely a bet.hu honlapon érhető el. A díjazás/javadalmazás úgy került megállapításra, hogy annak mértéke igazodjon a felelősség mértékéhez, ne okozzon túl nagy anyagi megterhelést a Társaság számára, arányban álljon az igazgató munkavégzésével, a Társaság gazdasági eredményével, valamint megfeleljen az adott tisztség gazdasági szférában elfoglalt helyének.

A vezető állású munkavállalók (a vezérigazgató és a vezérigazgató-helyettes) számára a jutalom kifizetése az Igazgatóság által előre kitűzött célok, köztük pénzügyi mutatószám elérésével van összefüggésben. A kitűzött célok teljesülését az Igazgatóság a 2025. decemberi ülésén állapította meg.



	Tóth Tibor Vezérigazgató munkajogviszony kezdete: 2025.05.01	Végh Richárd Vezérigazgató munkajogviszony vége: 2025.05.20	Máté-Tóth István Vezérigazgató- helyettes
Havi bruttó alapbér	4 966 500 Ft	4 966 500 Ft	3 481 400 Ft
Jutalom (60%-a 2025 decemberében, 40%-a a 2025. évre vonatkozó Éves jelentést jóváhagyó Közgyűlés után esedékes – (a jutalom mértéke a Javadalmazási Politika alapján nem haladhatja meg az éves alapbér 75%-át)	17 432 433 Ft	0 Ft	17 000 000 Ft
Egyéb juttatások (max. az éves alapbér 10%-a)			
Cafeteria	536 986 Ft (bruttó) az éves alapbér 1,4%-a	306 849 Ft (bruttó) az éves alapbér 1,2%-a	800 000 Ft (bruttó) az éves alapbér 2,1%-a
Egészségpénztári és/vagy egészségbiztosítási juttatás	167 808 Ft (bruttó) az éves alapbér 0,4%-a	95 890 Ft (bruttó) az éves alapbér 0,4%-a	250 000 Ft (bruttó) az éves alapbér 0,6%-a
Lakáscélú munkáltatói kölcsön	-	az utolsó részlet 2023 során került folyósításra, a kölcsön összege összesen 10 millió Ft. Kamatláb: 2,5%/év*	-
Fentiekben előre nem rögzített javadalmazási tételek (rendkívüli tételek) – (max. az alapbér 20%-a)	-	-	-
Végkielégítés	-	9 933 000 Ft Kéthavi távolléti díjnak megfelelő összeg	-

*A munkáltatói kölcsönszerződésben kikötött kamatláb alapján 2024-ben ténylegesen fizetett kamatok összege és a szerződés aláírásakor elérhető lakáshitelek piaci kamatlába alapján számított kamatok közötti különbség jelenti a béren kívüli juttatást. A 2025. évre számított kamatkülönbözet forintban kifejezett értéke nem éri el az éves alapbér 10%-át, az összes egyéb juttatás összeszámítása után sem. A fennálló tőketartozás összege 2025.12.31-én 7 416 667 Ft.

Fentiekben kívül a BÉT a Vezérigazgató és a Vezérigazgató-helyettes részére a feladataik ellátásához személyi használatra térítésmentesen mobiltelefont, táblagépet és laptopot biztosított. A vezető állású munkavállaló a vonatkozó jogszabályok és társasági belső szabályzatok figyelembevételével használhatja a Társaság tulajdonában, illetve üzemben tartásában lévő személygépkocsit. A személygépkocsi használatával, fenntartásával kapcsolatos valamennyi költséget, a gépjármű után fizetendő mindennemű adót és biztosítási, lízing és egyéb díjat, a használat után fizetendő, a mindenkor hatályos jogszabályok szerinti közterheket a Társaság viseli.



Igazgatósági tagok javadalmazása:

	Közgyűlési határozat alapján járó bruttó megbízási díj	
	Havi összeg	2025-ben összesen
Virág Barnabás Igazgatóság elnöke	1 600 000 Ft	19 200 000 Ft
Végh Richárd Igazgatósági tag, megbízás vége: 2025.04.30	lemondott a megbízási díjról	
dr. Bacsa György Igazgatósági tag	1 600 000 Ft	13 920 000 Ft
dr. Fömötör Barna Igazgatósági tag, megbízás vége: 2025.04.30	1 600 000 Ft	4 640 000 Ft
Kuti Zsolt Igazgatósági tag	1 600 000 Ft	13 920 000 Ft
dr. Máté Géza Igazgatósági tag, megbízás vége: 2025.04.30	1 600 000 Ft	4 640 000 Ft
Bánfi Attila Igazgatósági tag	1 600 000 Ft	13 920 000 Ft
Tóth Tibor Igazgatósági tag, megbízás kezdete: 2025.05.01	lemondott a megbízási díjról	
Kurali Zoltán Igazgatósági tag, megbízás kezdete: 2025.05.01	1 600 000 Ft	9 280 000 Ft
dr. Tóth Attila Simon Igazgatósági tag, megbízás kezdete: 2025.05.01	1 600 000 Ft	9 280 000 Ft



Felügyelőbizottsági tagok javadalmazása:

	Közgyűlési határozat alapján járó bruttó megbízási díj	
	Havi összeg	2025-ben összesen
dr. Sipos-Tompa Levente Felügyelőbizottság elnöke, megbízás kezdete: 2025.05.01	1 160 000 Ft	9 280 000 Ft
Bartha Lajos Felügyelőbizottsági tag 2025.05.01-től, ezt megelőzően a Felügyelőbizottság elnöke 2025.04.30-ig	1 160 000 Ft 2025.04.30-ig 690 000 Ft 2025.05.01-től	10 160 000 Ft
Régely Károly Felügyelőbizottsági tag	690 000 Ft	8 280 000 Ft
dr. Selmeczi-Kovács Zsolt Felügyelőbizottsági tag, megbízás vége: 2025.04.30	690 000 Ft	2 260 000 Ft
Cselovszki Róbert Felügyelőbizottsági tag	690 000 Ft	8 280 000 Ft
dr. Hardy Ilona Felügyelőbizottsági tag	690 000 Ft	8 280 000 Ft

Az Igazgatóság és a Felügyelőbizottság tagjai egyéb díjazásban, javadalmazásban nem részesültek, vonatkozásukban a Társaság nem alkalmaz teljesítmény kritériumot, díjazásuknak nincs változó eleme.

A javadalmazás éves változása legalább a legutóbbi öt üzleti évben:

- A vezérigazgató bruttó bére az utolsó öt évben átlagosan évi 5%-kal nőtt.
- A vezérigazgató-helyettes bruttó bére az utolsó öt évben átlagosan évi 6%-kal nőtt.
- Az igazgatósági és felügyelőbizottsági megbízási díjak 2023. április 26-áig a minimálbér változását követték, így éves változásuk azzal megegyező volt az utolsó öt üzleti évben. 2023. április 26-tól fix díjak kerültek meghatározásra.

A társaság teljesítményének és a társaság nem igazgató munkavállalói átlagos javadalmazásának ezen időszak alatti fejlődését - teljes munkaidős egyenértékben kifejezve, és az összehasonlítást lehetővé tévő módon bemutatva:

	2021. év	2022. év	2023. év	2024. év	2025. év
Árbevétel (millió Ft)	3 056	3 665	3 572	3 728	4 323
<i>előző évhez képesti változás</i>	+4,6%	+19,9%	-2,5%	+4,4%	+16,0%
EBITDA (millió Ft)	1 154	1 619	1 361	1 381	1 680
<i>előző évhez képesti változás</i>	+14,7%	+40,3%	-15,9%	+1,4%	+21,6%



	2021. év	2022. év	2023. év	2024. év	2025. év
Béreköltség, béren kívüli juttatások összesen (járulékok nélkül) (millió Ft)	777	834	874	942	1 079
<i>előző évhez képesti változás</i>	+9,0%	+7,3%	+4,8%	+7,8%	+14,5%*
Átlagos létszám (teljes munkaidős egyenértékben)	58,8	57,5	58,8	60,1	60,8
Juttatások / FTE (millió Ft)	13,2	14,5	14,9	15,7	17,7
<i>előző évhez képesti változás</i>	+13%	+9,7%	+2,5%	+5,5%	+13,0%

*A változás tartalmazza a 2025-ös évben történt személyi változásokhoz kapcsolódó egyszeri tételeket, amelyeknek hatása összesen 2,6%-ot tesz ki.

Az igazgatók részére az azonos, a számvitelről szóló 2000. évi C. törvény szerinti anyavállalatot és annak minden leányvállalatát magába foglaló csoporthoz tartozó társaságoktól kapott minden javadalmazás a következő volt:

A Számviteli törvény (2000. évi C. törvény) szerint a BÉT nem rendelkezik anyavállalattal, mivel minősített többségi részvényese, a Magyar Nemzeti Bank a törvény definíciója szerint (3. § (1) 1. és 2. pontok) nem tekinthető „vállalkozó”-nak, így nem minősülhet anyavállalatnak sem (3. § (2) 1. pont). Ebből következően a Számviteli törvény szerint a BÉT nem minősül csoporthoz tartozó társaságnak (3. § (2) 2. pont).

Az igazgatók nem részesültek részvényjuttatásban, és számukra részvényopciók sem kerültek felkínálásra.

Változó javadalmazás a vezérigazgató és a vezérigazgató-helyettes kivételével nem volt a tárgyévben (ők a fentiekben is megjelölt jutalomban részesültek), így a visszakövetelésére vonatkozó szabályok nem relevánsak.

A vezérigazgató és a vezérigazgató-helyettes részére kifizetett jutalom első részlete a kifizetést követően nem követelhető vissza azzal, hogy a jutalom a 2025. üzleti évről szóló éves beszámolót elfogadó közgyűlési döntéssel válik véglegessé.

A jutalomkeret összegét az Igazgatóság a 2025. évi auditált pénzügyi kimutatások elfogadásáig véglegesíti, amennyiben az alapul szolgáló KPI-ok teljesülésében változás áll be. Amennyiben az Igazgatóság ekkor azt állapítja meg, hogy a korábban előzetesen megállapított jutalomkeret alapjául szolgáló KPI-ok teljesülésében olyan változás következett be, ami a jutalomkeret csökkentését indokolja, úgy a változással arányosan csökkentheti a jutalomkeretet a jutalomból még ki nem fizetett fennmaradó 40% terhére.

A jutalom első részleteként 2025. decemberében kifizetett jutalmat (amely a vezető állású munkavállalót megillető teljes jutalomösszeg 60%-a) a BÉT nem követeli vissza a munkavállalótól akkor sem, ha az Igazgatóság éves értékelése alapján jutalom fizetésére nem kerülhet sor, vagy ha a keretösszeget az



Igazgatóság a megállapított – és már kifizetett – jutalomkeret 60%-ánál kisebb összegben állapítja meg; ebben az esetben a kifizetést a következő évi jutalom megállapításánál figyelembe kell venni.

A javadalmazási politika végrehajtására vonatkozó eljárástól a Társaság nem tért el a 2025. évben.

A társaság az előző üzleti évre vonatkozó javadalmazási jelentésre vonatkozó közgyűlési véleménynyilvánító szavazással észrevételek nélkül elfogadta az előző évi javadalmazási jelentést, és nem írt elő olyan szempontot, amelyet a 2025. évről szóló jelentésnek külön figyelembe kell vennie.

A Társaság igazgatóinak javadalmazása a 2025. üzleti évben teljes mértékben megfelelt a Társaság Javadalmazási Politikájának.