

A 4iG NYILVÁNOSAN MŰKÖDŐ RÉSZVÉNYTÁRSASÁG
(székhely: 1013 Budapest, Krisztina krt. 39., Cégjegyzékszám: 01-10-044993, a továbbiakban „Társaság”)
JAVADALMAZÁSI JELENTÉSE 2025. ÜZLETI ÉVRŐL

A Társaság a hosszú távú részvényesi szerepvállalás ösztönzéséről és egyes törvények jogharmonizációs célú módosításáról szóló 2019. évi LXVII. törvény 21. §-ban előírt rendelkezés szerint ezúton teszi közzé a Társaság 2025. évre vonatkozó Javadalmazási jelentését (a továbbiakban: „**jelentés**” vagy „**Javadalmazási jelentés**”).

A jelen Javadalmazási jelentés a Társaság Közgyűlése 12/2025. (IV.30.) sz. közgyűlési határozatával 2025. április 30-án elfogadott, a hosszú távú részvényesi szerepvállalás ösztönzéséről és egyes törvények jogharmonizációs célú módosításáról szóló 2019. évi LXVII. törvény („**SRD törvény**”) szerinti Javadalmazási politika (a továbbiakban: „**Javadalmazási politika**”) szerint készült.

Az SRD törvény 16.§ (4) bekezdése alapján az igazgatók jövedelmeinek jelentésekor az Európai Unión kívüli jövedelmek nem szerepelnek a javadalmazási jelentésében.

Azon igazgatók esetében, akiknek a Javadalmazási jelentés szempontjából mérvadó jogviszonya (megbízata, ill. testületi tagsága) nem terjedt ki 2025. év egészére, a jelentés az éves juttatások és tiszteletdíj megbízatáshoz igazodó időarányos részét ismerteti.

1. Az Igazgatóság tagjainak javadalmazása

Az Igazgatóság tagjainak javadalmazása fix összegű tiszteletdíjből áll, egyéb teljesítmény alapú javadalmazásban nem részesülnek. A 2025. üzleti évben járó tiszteletdíj összegéről a Társaság 15/2022 (IV.29.) számú Közgyűlési Határozatban határozott: az igazgatósági tagok 600.000,- Ft/hó/ tag díjazásban részesülhettek, az Igazgatóság elnökének díjazása pedig 750.000,- Ft/hó.

A társaság azon Igazgatósági tagjai, akik *vezérigazgatói* vagy *vezérigazgató-helyettes* pozícióban is állnak a Társasággal a pozícióból fakadó javadalmazásának összetevőit a javadalmazási jelentés 3. pontjában mutatjuk be.

név és pozíció	Igazgatósági tagságból származó javadalmazás bruttó összege 2025. üzleti évben (Ft)	Egyéb 4iG Nyrt.-nél létesített jogviszonyból származó javadalmazás bruttó összege 2025. üzleti évben (Ft)	Leányvállalatoktól kapott minden javadalmazás összege 2025. üzleti évben (Ft)	Munkavállalói Résztulajdonosi Program (2023-2024. évi) keretében kapott javadalmazás összege 2025. üzleti évben (Ft)	Munkavállalói Résztulajdonosi Program (2023-2024. évi) keretében nyújtott végleges pénzügyi eszköz darabszám (1820 Ft/db értéken)	Összes javadalmazás bruttó összege 2025. üzleti évben (Ft)
Jászai Gellért Zoltán Igazgatóság elnöke	9 000 000	120 509 727	6 420 455	301 928 900	165 895	437 859 082
Linczenyi Aladin Ádám Igazgatósági tag	7 200 000	84 449 988	-668 182	301 928 900	165 895	392 910 706
Fekete Péter Krisztián Igazgatósági tag	7 200 000	65 619 621	54 333 864	301 928 900	165 895	429 082 385
Blénessy László Igazgatósági tag	7 200 000	52 800 000	867 394	0	0	60 867 394
Tóth Béla Zsolt Igazgatósági tag	7 200 000	108 600 364	12 522 500	166 060 440	91 242	294 383 304

Pedro Vargas Santos David Igazgatósági tag A pozíciót 2025.11.20-ig töltötte be	6 420 000	0	0	0	0	6 420 000
Tomcsányi Gábor Igazgatósági tag	7 200 000	138 600 364	23 234 319	226 446 220	124 421	395 480 903
Thurzó Csaba Ferenc Igazgatósági tag	7 200 000	94 239 462	25 774 566	226 446 220	124 421	353 660 248

2. A Felügyelő Bizottság tagjainak javadalmazása

A Felügyelőbizottság tagjainak javadalmazása fix összegű tiszteletdíjből áll, egyéb teljesítmény alapú javadalmazásban nem részesülnek. A 2025. üzleti évben járó tiszteletdíj összegéről a Társaság 14/2022 (IV.29.) számú Közgyűlési Határozatban határozott: a felügyelő bizottsági tagok 450.000,- Ft/hó/ tag díjazásban részesülhetnek, a felügyelő bizottság elnökének díjazása pedig 600.000,- Ft/hó. E díjak magukban foglalják az audit bizottsági tagságért járó tiszteletdíjat is.

név és pozíció	Felügyelő bizottsági tagságból származó javadalmazás bruttó összege 2025. üzleti évben (Ft)	Egyéb 4iG Nyrt.nél létesített jogviszonyból származó javadalmazás bruttó összege 2025. üzleti évben (Ft)	Leányvállalatoktól kapott felügyelő bizottsági javadalmazás összege 2025. üzleti évben (Ft)	Összes javadalmazás bruttó összege 2025. üzleti évben (Ft)
Dr. Fellegi Tamás László Felügyelőbizottság elnöke A pozíciót 2025.01.08-ig töltötte be	163 636	0	0	163 636
Dr. Guller Zoltán Felügyelőbizottság elnöke A pozíciót 2025.01.09-től töltötte be	7 063 636	0	0	7 063 636
Tóthné dr. Rózsa Ildikó Felügyelőbizottság tagja	5 400 000	0	0	5 400 000
Böszörményi-Nagy Gergely Felügyelőbizottság tagja	5 400 000	0	0	5 400 000
Steinert Dagmar Felügyelőbizottság tagja A pozíciót 2025.01.08-ig töltötte be	122 727	0	0	122 727
Neumann Klaus Jürgen Felügyelőbizottság tagja A pozíciót 2025.01.09-től töltötte be	5 072 727	0	0	5 072 727

3. Vezérigazgató és vezérigazgató-helyettes munkakörök javadalmazása

Név és pozíció	Fix összegű javadalmazás - Rögzített juttatások összege 2025. üzleti évben - a pozícióban eltöltött időszakban (Ft)		Változó javadalmazás összege 2025. üzleti évben - a pozícióban eltöltött időszakban (Ft)		1. és 2. pontban jelzett Tiszteletdíjak összege 2025. üzleti évben - a pozícióban eltöltött időszakban (Ft)	Leányvállalatoktól kapott minden javadalmazás összege 2025. üzleti évben - a pozícióban eltöltött időszakban (Ft)	Munkavállalói Résztulajdonosi Program (2023-2024. évi) keretében kapott javadalmazás összege 2025. üzleti évben (Ft)	Munkavállalói Résztulajdonosi Program (2023-2024. évi) keretében nyújtott végleges pénzügyi eszköz darabszám (1820 Ft/db értéken)	Összes javadalmazás összege 2025. üzleti évben - a pozícióban eltöltött időszakban (Ft)	Javadalmazás változó összetevőinek aránya a Teljes javadalmazáshoz képest
	Éves alapbér	Béren kívüli juttatás	Egy éves változó	Több éves változó						
Fekete Péter Krisztián vezérigazgató	60 000 000	449 988	5 169 633	0	7 200 000	54 333 864	301 928 900	165 895	429 082 385	72%
Tomcsányi Gábor csoport operatív általános és transzformációs vezérigazgató-helyettes	78 000 000	449 988	60 150 376	0	7 200 000	23 234 319	226 446 220	124 421	395 480 903	72%
Thurzó Csaba Ferenc csoport gazdasági általános vezérigazgató-helyettes	78 000 000	449 988	15 789 474	0	7 200 000	25 774 566	226 446 220	124 421	353 660 248	68%
Tábori Tamás Csoport Távközlési stratégiáért felelős vezérigazgató-helyettes	72 000 000	449 988	76 209 893	0	0	16 458 196	43 987 580	24 169	209 105 657	57%
Dr. Sárhegyi István Úr és Védelmi Technológiai vezérigazgató-helyettes	1 200 000	0	290 986 966	0	0	78 674 220	0	0	370 861 186	78%

A teljesült kritériumok alapján, jogszerűtlenül kifizetett jutalom (változó javadalmazás) nem követelhető vissza.

A munkaviszonyon alapuló javadalmazás az alábbi fix összegű, változó és egyéb elemekből tevődhet össze:

I. Pénzbeli javadalmazás:

- Alapbér
- Éves ösztönző, prémium
- Eseti jellegű jutalom
- Részvétel az MRP Szervezetben – hosszú távú ösztönzés

II. Egyéb javadalmazás

- Cafetéria szabályzatban meghatározott béren kívüli – egyéni választáson alapuló - bruttó juttatási csomag.
- Céges gépjármű megváltási díj
- A Társaság által biztosított telekommunikációs szolgáltatás céges és magáncélú használatára; munkavégzéssel összefüggésben képzéseken, konferenciákon való részvétel. (nem számszerűsíthető juttatások)
- Költségtérítés utazás, szállás, étkezési és egyéb juttatásra, amelyek jogszerűen merültek fel a Társaság érdekében végzett feladatok során.

Az egyéb juttatások az érintett munkavállalói kör teljes javadalmazásában maximum 10%-os részarányt képvisel.

4. A Társaság Javadalmazási gyakorlatának változásai

A Társaság a hosszú távú részvényesi szerepvállalás ösztönzéséről és egyes törvények jogharmonizációs célú módosításáról szóló 2019. évi LXVII. törvény alapján harmadik alkalommal készít javadalmazási jelentést, ezért a jelen Javadalmazási jelentés a törvény 29. § (4) bekezdésének megfelelően kizárólag a 2021-2025. évekre vonatkozóan mutat be összehasonlító adatokat.

	2021	2022	2023	2024	2025	2025/2024	2024/2023	2023/2022	2022/2021
Adózott eredmény (ezer forint)	3 962 000	57 337 000	-18 494 000	-30 291 000	-53 319 000	-76,0%	-63,8%	-132,3%	1 347,2%
SRD törvény 16.§ (4) bekezdése alapján az igazgatók javadalmazása (bruttó Ft/fő/év)	38 382 117	72 650 910	94 036 707	106 282 515	98 959 091	-7,4%	13,0%	29,4%	89,0%
A Társaság munkavállalóinak javadalmazása (bruttó Ft/fő/év)	11 797 346	12 651 849	16 492 077	18 181 038	21 213 506	14,3%	10,2%	30,4%	7,2%

2025

Az SRD törvény 16.§ (4) bekezdése alapján az igazgatók egy főre jutó átlagos javadalmazása 7,4%-kal csökkent 2024-ről 2025-re. Az Igazgatók javadalmazásában jelentős változások nem valósultak meg 2025. évben, a legjelentősebb változást az egyszeri bónuszkifizetések mértékének változása eredményezi. A Társaság munkavállalóinak átlagos javadalmazása 14,3%-kal emelkedett 2024. évhez képest. A változás egyik fő oka a 4iG IT Zrt. leválása a 4iG Nyrt.-ből mely a munkavállalói létszámának 57%-át jelentette az átalakulás pillanatában. Továbbá megvalósult az év során egy a piaci szintet elérő alapbérfejlesztés is.

2024

Az SRD törvény 16.§ (4) bekezdése alapján az igazgatók egy főre jutó átlagos javadalmazása (ideértve a teljes pénzbeli javadalmazást), 13%-kal emelkedett 2023-ról 2024-re. Az Igazgatók javadalmazásában jelentős változások nem valósultak meg 2024. évben, a legjelentősebb változást az egyszeri bónuszkifizetések mértékének változása eredményezi. A Társaság munkavállalóinak

átlagos javadalmazása 10,2%-kal emelkedett 2024. során. A 4iG Nyrt. teljes munkavállalói létszámának 40%-os növekedése mellett valósult meg a piaci szintet elérő alpbérfejlesztések hatására a javadalmazás mértékének növekedése.

2023

Az SRD törvény 16.§ (4) bekezdése alapján az igazgatók egy főre jutó átlagos javadalmazása (ideértve a teljes pénzbeli javadalmazást), 29,4%-kal emelkedett 2022-ről 2023-ra. A Társaság munkavállalóinak átlagos javadalmazása 30,4%-kal emelkedett 2023. során. A 4iG Nyrt. teljes munkavállalói létszámának 14%-os növekedése mellett, az igazgatók javadalmazása közel azonos mértékben növekedett a teljes - SRD törvény 16.§ (4) bekezdés hatálya alá nem tartozó - munkavállalói állomány javadalmazásának növekedésével.

2022

Az SRD törvény 16.§ (4) bekezdése alapján az igazgatók egy főre jutó átlagos javadalmazása (ideértve a teljes pénzbeli javadalmazást), 89,0%-kal emelkedett 2021-ről 2022-ra. A Társaság munkavállalóinak átlagos javadalmazása 7,2%-kal emelkedett 2022. során. Az Igazgatók javadalmazásában megjelent a hosszú távú ösztönzés hatása, amely több éves teljesítmény elismerését tartalmazza 20222. évi kifizetés mellett.

5. A korábbi közgyűlési véleménynyilvánító szavazás figyelembevétele

A Társaság 2025. április 30. napján tartott évi rendes közgyűlése a jelenlévők által - a Ptk. 3:278. § (1) bek. e) pont figyelembevételével – érvényesen leadott 260 105 683 db szavazattal elfogadta, melyből 260 073 129 db, 99,99 % igen; 17,728 db, 0,01 % nem és 14,824 db, 0,01 % tartózkodom szavazat. - meghozott 14/2025. (IV. 29.) számú közgyűlési határozattal fogadta el a Társaság előző évi javadalmazási jelentését.

Az igazgatóság az előző javadalmazási jelentésre vonatkozó közgyűlési véleménynyilvánító szavazást úgy vette figyelembe, hogy a jelen javadalmazási jelentés elkészítése során is a korábbi javadalmazási jelentés összeállításakor alkalmazott alapelvek, illetve módszertan szerint járt el.

6. A javadalmazási politikának való megfelelés

A javadalmazási politika végrehajtására vonatkozó eljárástól eltérés 2025-ben nem történt.

A Társaság javadalmazási politikája a Társaság üzleti stratégiájával, hosszú távú céljaival és fenntarthatósági törekvéseivel összhangban került meghatározásra. Az igazgatók 2025. évi teljes javadalmazása az elfogadott javadalmazási politikának megfelelően került kifizetésre, és mértéke az Igazgatóság álláspontja szerint a Javadalmazási Politikában meghatározottak szerint az érintettek hosszú távú teljesítményét biztosítja, a teljesítménykritériumokat a javadalmazási politikának megfelelően alkalmazták.

Budapest, 2026. xx xx.