



BUDAPESTI ÉRTÉKTŐZSDE NYRT.
FENNTARTHATÓSÁGI
JELENTÉS **2024**

TARTALOM

1	Vezetői bevezető	3	5	TÁRSADALMI HATÁSOK	
2	A BUDAPESTI ÉRTÉKTŐZSDE			Munkatársak vonzása, megtartása, fejlesztése – sokszínű munkakörnyezet biztosítása	38
	A BÉT rövid bemutatása	5		A munkatársak egészségének, biztonságának védelme	42
	A tőzsde működése, gazdálkodása	6		Közvetlen és közvetett hatások a tőkepiac fejlődésére és szabályozására	44
	A BÉT tulajdonosi és társaságirányítási struktúrája	13		Társadalmi felelősségvállalás (CSR)	47
	Az értéklánc bemutatása	22			
3	ÉRINTETTEK ÉS LÉNYEGES TÉMÁK MEGHATÁROZÁSA		6	6 KÖRNYEZETI HATÁSOK	
	Érintetti vizsgálat	25		Energia, üvegházhatású gázkibocsátás, hulladék és vízhasználat	49
	Érintetti kapcsolatok	26		Iparági társulások, fenntarthatósági szervezeti tagságok	53
	Lényegességi vizsgálat, lényeges témák és meghatározásuk menete	27		Működésikockázat-kezelés, üzletmenet-folytonosság és jogszabályi megfelelés biztosítása	54
4	FENNTARTHATÓSÁGI STRATÉGIA			Meg nem felelési esetek a jelentési időszakban	61
	ENSZ fenntartható fejlődési célok	31		SASB 2018 érték- és árutőzsdékre kiadott szabványainak való megfelelés a 2024-es évre vonatkozóan	62
	Egyéb célkitűzési keretrendszerek – a Fenntartható Tőzsdék Kezdeményezés	32			
	A BÉT fenntarthatósági stratégiája 2023–2025	34		7 A BÉT ESG JELENTÉSE	
	A BÉT saját fenntartható átalakulására vonatkozó vállalásai	36		Alapmutatók	67
				8 GRI INDEX	
				Általános közzétételek	69
				Lényeges témák	71
				Nem lényeges témaként kezelt fontos témák, amelyekre a jelentés kitér.....	72

1

Fenntarthatóság a változó piaci környezetben

GRI 2-22

A fenntartható üzleti működés az elmúlt évek egyik legnagyobb fókuszterületévé vált, hiszen az egész gazdaságot és tőkepiacot átszövő, új követelményrendszerként jelent meg, amely a vállalati szféra számára komoly kihívásokat teremtett. A 2024–2025-ös időszakban a fenntarthatósági jelentéstételre vonatkozó szabályozási környezet jelentős átalakuláson ment keresztül.

Az egyre élesedő geopolitikai és gazdasági események – háborús konfliktusok, kereskedelmi és szankciós feszültségek, valamint az energiapiaci bizonytalanság – hatására az EU jogalkotója több területen is mérsékelte a korábbi, gyors ütemű szigorítási és kiterjesztési trendet. Ennek keretében vezették be az úgynevezett stop-the-clock megközelítést, amely bizonyos fenntarthatósági jelentéstételi kötelezettségek (például a CSRD, a

Taxonómia-rendelet és a CSDDD) alkalmazását elhalasztotta. Emellett megkezdődött az európai jelentéstételi szabványok (ESRS) egyszerűsítési folyamata is. Ezek a lépések lehetőséget biztosítanak a piaci szereplőknek, hogy az elkövetkező években megfelelően felkészüljenek a jelentős erőforrást igénylő új követelményekre.

A BÉT továbbra is elkötelezett a fenntarthatósági célok mellett, és az említett szabályozási tendenciák figyelembevételével folytatjuk a megkezdett munkát. Stratégiánkban a fenntartható működést támogató, innovatív megoldások és szolgáltatások fejlesztésére összpontosítunk, amelyek a hazai tőkepiac versenyképességét és fenntarthatósági tudatosságát erősítik. Kiemelt figyelmet fordítunk a piaci szereplők ESG-adatszolgáltatásának támogatására is.

ESG témájú hazai és régiós konferenciák előadójaként továbbra is aktív szerepet vállalunk

a tőkepiacokat érintő kérdések megvitatásában, fenntarthatósági oktatási kezdeményezéseinkkel pedig a hazai tőzsdei vállalatok felkészültségét támogatjuk. A 2024-es év során megújítottuk és második alkalommal tettük közzé a Fenntarthatósági Jelentés Útmutatónkát, hogy naprakész információval támogassuk a tőzsdei kibocsátókat ESG-jelentésük elkészítésében. Emellett kibővítettük a tőzsde kockázatkezelési keretrendszerét is, amelynek része a stratégiai és pénzügyi kockázatok folyamatos, szabályzatban rögzített nyomon követése.

A BÉT a jövőben is előremutató szerepet kíván betölteni a tőkepiacokon, ösztönözve

a fenntarthatósági elvek integrálását a tőzsdei vállalatok működésébe. Töretlenül fejlesztjük belső folyamatainkat, és kezdeményezéseinkkel példát kívánunk mutatni a hazai és regionális piacon, hogy a fenntarthatóság ne csupán követelmény legyen, hanem a piaci működés természetes része.

E törekvés jegyében önkéntes alapon 2024-re vonatkozóan is elkészítettük a fenntarthatósági jelentésünket, amely a GRI és a SASB szabványokat követi.

Virág Barnabás,
az igazgatóság
elnöke

Tóth Tibor,
vezérigazgató



2

A BUDAPESTI ÉRTÉKTŐZSDE

5

A BÉT RÖVID BEMUTATÁSA

6

A TŐZSDE MŰKÖDÉSE, GAZDÁLKODÁSA

13

A BÉT TULAJDONOSI ÉS TÁRSASÁGIRÁNYÍTÁSI STRUKTÚRÁJA

22

AZ ÉRTÉKLÁNC BEMUTATÁSA

| A BÉT rövid bemutatása

Újjászületve

A Budapesti Értéktőzsde több mint 150 éve, 1864-ben nyitotta meg kapuit, majd a világháborút követően bezárták, és hosszú időn keresztül nem létezett Magyarországon tőzsde, mint ahogyan tőkepiac sem. Az 1990-es évek változásai tették lehetővé a tőzsde feléledését, ekkor született újjá a BÉT, amely hamarosan dinamikus fejlődésnek indult, a magyar gazdasági és pénzügyi szférával együtt.

Központi szereplő

A BÉT ma már a hazai pénz- és tőkepiac központi szereplőjeként a legmagasabb, a fejlett piacok standardjainak megfelelő szolgáltatási színvonalon szolgálja ki az értékpapírok kibocsátóit, kereskedőit és befektetőit, akik a világ minden pontjáról érkezők. Szolgáltatásain keresztül lehetőséget biztosít a forrást gyűjtő vállalatoknak, kereskedési szolgáltatásokat nyújt a tőzsdetag befektetési szolgáltatóknak, illetve mindezekhez kapcsolódóan információs szolgáltatásokat kínál a tőkepiac résztvevőinek. Emellett – társult vállalkozásain, a KELER

Csoporton keresztül – az értéktári, elszámolási és klíring tevékenységnek is részese a tőke- és energiapiacokon.

Széles palettával

A BÉT termékínálata széles. A palettán a hagyományosan legnépszerűbb részvények és hitelpapírok mellett hozzáférhetőek a befektetési alapok és strukturált termékek csakúgy, mint a külföldi részvények. Származtatott piacán a részvény alapú határidős és opciós termékek mellett megtalálható Európa legnagyobb forgalmú devizapiaca, valamint – a régióban szintén egyedülálló módon – áru piac is működik.

Élenjáró megoldások

A Budapesti Értéktőzsde a régió egyik leginnovatívabb piacává vált, amely elsőként vezette be többek között az opciós és határidős kereskedést, a régióban elsőként listázott tőzsdén kereskedett alapot (ETF), továbbá – a KELER közreműködésével – Európában az első között használta az elszámolás biztonságát alapvetően meghatározó központi szerződő fél

szolgáltatást. A hagyományos szabályozott piaci kereskedés mellett a BÉT piacüzemeltetőként három különböző profilú multilaterális kereskedési platformot, piacot hozott létre az elmúlt 10 évben.

Kiterjedt szerepvállalás

A BÉT tevékenysége (és ezzel hatásterülete) nem korlátozódik a hagyományos tőzsdei működésre és szolgáltatásokra, hanem kiterjed olyan programokra, tevékenységekre is, amelyek túlnyúlnak a közvetlen működési és érdekkörén. A tőzsde így lényeges szerepet játszik a magyar vállalatirányítási kultúra fejlesztésében, a tőkepiaci közösségépítésben, a gazdasági ismeretterjesztésben, valamint a tőkepiaci, pénzügyi ökoszisztéma innovációjában. Fontos missziója, hogy a tőkepiacok szerepe erősödjön Magyarországon, segítve a vállalatok növekedését és versenyképességét, egyúttal biztosítva a háztartások gyarapodását, amelyeknél a BÉT központi szereplőként nagyfokú bizalmat élvez.

ALAPÍTVÁ

1864

BEZÁRVA

1948

ÚJRANYITVA

1990

1

2

3

4

5

6

7

8

A tőzsde működése, gazdálkodása

GRI 2-6

A Budapesti Értéktőzsde a profiltisztasági szabályok szerint kizárólag a Tpt.* 298. §-a szerinti tevékenységeket végezheti. Ennek megfelelően a BÉT kizárólag tőzsdei tevékenységet, tőzsdei tevékenységet segítő kiegészítő tevékenységet, a Bszt.** 5. § (1) bekezdés h) és i) pontja szerinti kereskedési rendszer működtetése tevékenységet, a Bszt. 6/A. §-a szerinti adatszolgáltatási tevékenységet, gazdasági társaságok tőkepiaci forrásbevonását elősegítő platformok működtetése tevékenységet, informatikai szolgáltatást és a piac működtetésével kapcsolatos szolgáltatást végezhet.

Tőzsdei tevékenységet segítő kiegészítő tevékenységnek, és így a BÉT által végezhető tevékenységnek minősül továbbá különösen az oktatási, az informatikai, a kiadvány-előállítási és -terjesztési, az adatszolgáltatási, valamint a kibocsátónak nyújtott, az értékpapír tőzsdei bevezetését elősegítő szakmai tanácsadói tevékenység.

A BÉT bevételi forrásait három fő üzletága szolgáltatja.

A BÉT HÁROM FŐ ÜZLETÁGA



A Budapesti Értéktőzsde a profiltisztasági szabályok szerint kizárólag a Tpt. 298. §-a szerinti tevékenységeket végezheti.

* 2001. évi CXX. törvény a tőkepiacról

** 2007. évi CXXXVIII. törvény a befektetési vállalkozásokról és az árutőzsdei szolgáltatókról, valamint az általuk végezhető tevékenységek szabályairól

A tőzsdei termékek bevezetése, forgalmazása és kereskedése a BÉT által meghatározott szekciórendszerben zajlik, ahol az egyes szekciók eltérő kereskedési szabályokkal rendelkező piacokat jelentenek. A termékcsoportok szekciónkénti besorolását az egyes befektetési eszközök sajátosságai határozzák meg. Az egyes szekciókban kereskedhető termékek bevételgeneráló hatását az alábbi táblázat szemlélteti:

A BÉT-en kereskedett termékek bevételgeneráló hatása a három üzletágban

● Generál bevételt az adott üzletágban ● Nem generál bevételt az adott üzletágban

Kereskedési rendszer	Xetra T7			MMTS2	
	Azonnali piac			Származékos piac	
Piac	Azonnali piac			Származékos piac	
Szekció	Részvény szekció	Hitelpapír szekció	MTF piacok	-	Árupiac
Termékek	Részvények Befektetési jegyek Certifikátok ETF-ek Kárpótlási jegy	Állampapírok Diszkont Kincstárjegyek Vállalati kötvények Jelzáloglevelek	BÉTa piac – külföldi részvények és külföldi ETF-ek Xtend piac – kkv részvények Xbond piac – vállalati kötvények	Határidős részvény és index Határidős deviza Opció részvény és index Opció deviza	Határidős gabona Opció gabona
Kibocsátói bevétel	●	●	●*	●	●
Kereskedési bevétel	●	●	●	●	●
Adatértékesítési bevétel	●	●	●	●	●

*Xtend és Xbond
Forrás: BÉT

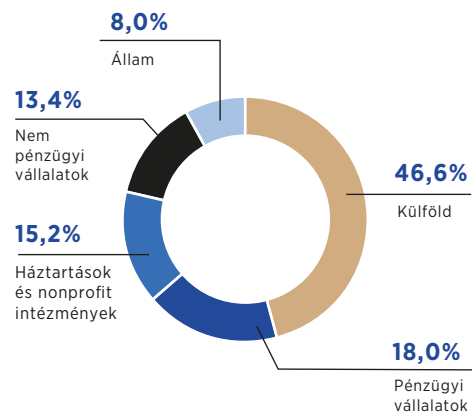
A BÉT auditált és közgyűlés által elfogadott éves beszámolóit elérhetők az > [Elektronikus Beszámoló Portál \(gov.hu\)](#) oldalon és a BÉT honlapján (> [Pénzügyi jelentések](#)).

1. KERESKEDÉSI ÜZLETÁG

A Budapesti Értéktőzsde legmeghatározóbb szegmense a részvénytulajdonosi, amely jellemzően a kereskedési bevételek több mint 90 százalékát adja. Nemzetközi összehasonlításban a részvénytulajdonosi továbbra is a koncentráltak közé tartozik, a négy blue chip vállalat tette ki a 2024-es-as forgalom 94 százalékát. A BÉT a befektetési vállalkozások tőzsdén kötött vételi és eladási ügyletei után az ügylet méretétől függő százalékos kereskedési díjat számít fel.

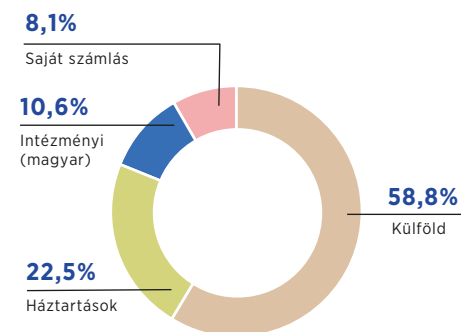
A Budapesti Értéktőzsde egy nyitott, a külföldi befektetők által könnyen elérhető piac, amelyet utóbbiak közel 47 százalékos részvénytulajdonosi hányada is alátámaszt. Ugyanakkor a lakossági befektetők is fontos szereplői a piacnak, a BÉT esetében a részvények több mint 15 százaléka a kisbefektetők birtokában van és a forgalom egynegyedét is ők hozzák.

A részvénytulajdonosi kapitalizáció megoszlása befektetői csoportok szerint, 2024. XII. hó



Forrás: MNB

Az azonnali piac forgalmának megoszlása, 2024. I–XII. hó



Forrás: BÉT

A BÉT legmeghatározóbb szegmense továbbra is a részvénytulajdonosi, amely a kereskedési bevételek több mint 90 százalékát adja.

2. KIBOCSÁTÓI SZOLGÁLTATÁSOK ÜZLETÁG

A Budapesti Értéktőzsde elsődleges piaci megteremtik a lehetőséget arra, hogy különféle méretű, elsősorban magyarországi vállalatok forrást vonhassanak be a növekedésükhöz. A BÉT egyaránt működtet részvényekre, kötvényre, illetve kis- és középvállalatokra specializált piaci szegmenseket. Szolgáltatásaiért a kibocsátó vállalatoknak a piacra lépéskor bevezetési díjat, majd évente forgalomban tartási díjat számít fel, a kibocsátás méretének függvényében.

RÉSZVÉNYPIACOK

Szabályozott piac és BÉT Xtend

A részvény szekció mind bevezetési, mind kereskedési szempontból a BÉT legfontosabb szegmense, amely dinamikusan fejlődött az elmúlt években. A szabályozott piaci szegmens mellett 2017-ben elindult a BÉT Xtend multilaterális kereskedési platform, amely magyar kis- és középvállalatok számára nyújt könnyített nyilvános piaci megjelenési lehetőséget.

A részvényszekcióban listázott részvények magyar cégekből állnak, és ugyan a BÉT lehetőséget biztosít külföldi tőzsdei vállalatok duális vagy akár önálló listázására is, főként a hazai vállalatok tekinthetőek az elsődleges célpiacnak.

BÉTa piac

A BÉT által még 2011-ben indított alternatív kereskedési platformot (MTF), az úgynevezett BÉTa piacot a tőzsde az elmúlt időszakban dinamikusan fejlesztette. Ez a piac főként a lakossági befektetői igények minél magasabb színvonalú kiszolgálását célozza, s rajta a BÉT – egyfajta duális listázás keretében – forintban biztosít hozzáférést külföldi tőzsdékre bevezetett termékekre (részvényekre és ETF-ekre).



A Budapesti Értéktőzsde egyaránt működtet részvényekre, kötvényre, illetve kis- és középvállalatokra specializált piaci szegmenseket.

HITELPAPÍRPIAC

Az elmúlt évtizedekben a hazai vállalati kötvénypiac mint finanszírozási forma csak nagyon mérsékelten volt jelen, a magyar vállalatok adósság-típusú forrásbevonásában a bankhitelek domináltak. A Magyar Nemzeti Bank a kötvénypiaci likviditás növelésének érdekében 2019 júliusában elindította a Növekedési Kötvényprogram (NKP) nevű, nem pénzügyi vállalati kötvényprogramját, amely nagymértékű volumennövekedést hozott ebben a szegmensben.

Erősödő társadalmi és ökológiai elvárás a „zöld” beruházások volumenének növelése, ami a tőzsdén is elősegítette a zöld vállalati kötvények számának szaporodását. Ennek eredményeként 2024 végén már összesen 36 zöld értékpapírral (jelzáloglevél, állampapír, ETF és BÉT Xbond vállalati kötvény) lehetett kereskedni. Ezek értéke meghaladta a 3 ezer milliárd forintot.

A BÉT-en kereskedhetők továbbá állampapírok, jelzáloglevelek, amelyek között szintén egyre nagyobb arányban jelennek meg zöld termékek, illetve évek óta elérhetők strukturált termékek (certifikátok, warrantok).

BÉT hitelpapírpiazi kapitalizáció* és Xbond bevezetések, 2020–2024

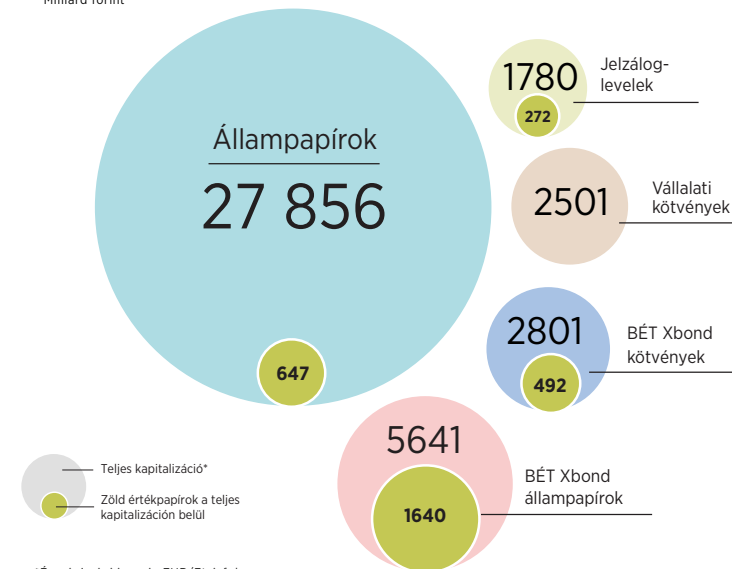
	2020	2021	2022	2023	2024
Állampapírok (Mrd Ft)	19 993	21 254	24 797	26 653	27 856
BÉT Xbond állampapírok (Mrd Ft)	-	3 262	4 222	4 700	5 641
Vállalati kötvények (Mrd Ft)	704	1 141	1 677	2 650	2 501
Jelzáloglevelek (Mrd Ft)	1 785	1 723	2 011	1 898	1 780
BÉT Xbond vállalati kötvények					
Tranzakciók értéke (Mrd Ft)	598	1 618	2 813	2 802	2 801
Kötvények száma (darab)	31	84	116	116	115
Kibocsátók száma (darab)	28	66	92	92	91
Zöld értékpapírok a BÉT-en (darab)**	2	20	29	34	36

*Év végi záróáron és EUR/Ft árfolyamon; **Kötvények, jelzáloglevelek, állampapírok, ETF-ek és BÉT Xbond vállalati kötvények

Forrás: BÉT

Hitelpapír szekció, zöld értékpapírok, 2024

Milliárd forint



*Év végi záróáron és EUR/Ft árfolyamon

Forrás: BÉT

INDEXEK

Az indexek egyre központibb szerepet töltenek be a befektetések terén: fontosak az aktív befektetési politikával rendelkező vagyongazdálkodók benchmark funkciójuk miatt, de nélkülözhetetlenek az egyre inkább előtérbe kerülő költséghatékony passzív befektetési stratégiák számára is.

A tőzsde, felismerve a befektetők indexekkel kapcsolatos aktuális igényeit, valamint a szabályozói környezetet állította követelményeknek eleget téve, több indexfejlesztést is elvégzett az utóbbi időszakban.

Az indexfejlesztések kapcsán a tőzsde jellemzően két irányból számíthat bevételre. Egyrészt az indexeket benchmarkként használó piaci szereplőknek licenstdíjat kell fizetniük az index tulajdonosának, ez esetben a BÉT-nek. Másrészt amennyiben egy indexre épülő terméket vezetnek be a BÉT platformjára, úgy az abból származó tranzakciós díjak a kereskedési bevételek között csapódnak ki. Közvetetten ugyancsak a kereskedési díjbevétel növeli, ha egy indexet követő alap az átsúlyozásokat a BÉT platformján követi le, azaz az indexet alkotó értékpapírokkal közvetlenül tranzaktál a minél pontosabb követés érdekében. 2024-ben elindult a BÉT megújított CETOP valós idejű indexére alapuló első ETF is.

Az indexek egyre központibb szerepet töltenek be a befektetések terén, az aktív vagyongazdálkodók és a passzív befektetési stratégiák számára is fontosak.

A BÉT FONTOSABB INDEXFEJLESZTÉSEI

A CEEplus index régiós együttműködés keretében történő elindítása

A jelzáloglevél index család létrehozása

Vállalati kötvény indexcsalád létrehozása

Fejlesztések a BÉT már meglévő részvényindexeiben (BUX és CETOP)



3. ADATÉRTÉKESÍTÉSI ÜZLETÁG

A tőzsdei piacok kereskedéséhez és a tőzsdére bevezetett vállalatokhoz kapcsolódó adatok – összefoglalóan tőzsdei adatok – kiemelt értéket képviselnek a tőkepiac különféle szereplői számára. Értékesítésük számos tőzsde, így a BÉT számára is fontos bevételi forrás, jellemzően a bevételek több mint harmadát szolgáltatják.

Az adatok használatáért a BÉT – különféle díjcsomagokon keresztül, befektetési és információs szolgáltatók részvételével – licenstdíjat számít fel az adatok végfelhasználóinak (tipikusan professzionális vagy tőzsdei kereskedőknek), s hasonló a helyzet a befektetési szolgáltatói szektor informatikai rendszereiben való adathasználat esetében is (nondisplay előfizetések és technikai csatlakozási díjak).

+1 INFORMÁCIÓS TECHNOLÓGIA ÉS DIGITALIZÁCIÓ

Bár a BÉT nem tekinti külön üzletágnak, üzleti operációja túlnyomórészt különböző informatikai megoldásokra támaszkodik (beleértve a piaci partnerei felé nyújtott szolgáltatásokat is – hasonlóan a nemzetközi és hazai pénz- és tőkepiaci szolgáltatók, intézmények működési modelljéhez).

Természetesen az egyik legfontosabb szempont, hogy ezek a rendszerek folyamatosan és megbízhatóan rendelkezésre álljanak. Az üzemeltetés, üzembiztonság mellett azonban arról is gondoskodni kell, hogy ezek az üzleti-informatikai alkalmazások funkcionálisan is fejlődjenek, s így meg tudjanak felelni a mindenkori felhasználói igényeknek, biztonsági és egyéb előírásoknak. A központi piacműködtetés kritikus infrastrukturális szerepe által megkövetelt magas rendelkezésre állás és a szigorú jogszabályi követelményeknek való megfelelés, mint minden évben, 2024-ben is kiemelt hangsúlyt kapott.

A BÉT-en alapvetően két központi kereskedési rendszerben zajlik a kereskedés. Az egyik a bécsi értéktőzsde (WBAG) és a német értéktőzsde (DBAG) által szolgáltatott, illetve üzemeltetett frankfurti T7 (régábban Xetra), a másik pedig a BÉT által továbbfejlesztett és üzemeltetett MMTS rendszer. Utóbbiból technikailag kettő van: az OTC aukciós tevékenységet kiszolgáló MMTS1, illetve a tőzsdei derivatív piacot kiszolgáló MMTS2.



A BÉT tulajdonosi és társaságirányítási struktúrája

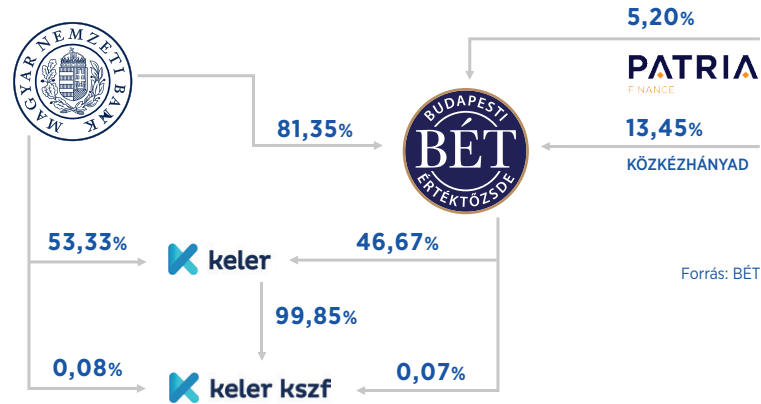
TULAJDONOSOK ÉS KAPCSOLT VÁLLALKOZÁSOK

GRI 2-9-21, 25-26

A tőzsde fő tulajdonosa a Magyar Nemzeti Bank, amely 2015-ben megvásárolta az osztrák CEESEG AG és az Österreichische Kontrollbank AG tulajdonrészét. A tranzakció eredményeként 81,35%-os részesedést szerzett, így minősített többségi tulajdonosa lett a BÉT-nek.

A BÉT kisebbségi (46,67%-os) részesedéssel tulajdonolja a KELER Központi Értéktár Zrt.-t és a KELER KSZF Központi Szerződő Fél Zrt.-t (a másik, fő tulajdonos itt is az MNB, 53,33%-kal), amelyek nemcsak kapcsolt vállalkozásként,

BÉT és kapcsolt vállalatai tulajdonosi struktúrája (2024. DECEMBER 31.)

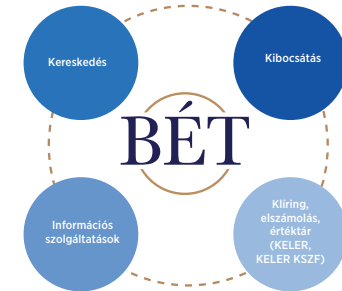


hanem a szolgáltatási infrastruktúra részeként is fontos szerepet játszanak a tőzsdei működésben.

A KELER Magyarországon – a Central Securities Depositories Regulation (CSDR) előírásai és a Tőkepiaci törvény (Tpt.) alapján – alapvető központi értéktári szolgáltatások, valamint egyéb kiegészítő szolgáltatások nyújtására jogosult központi értéktárként működik. A BÉT-en kötött valamennyi értékpapírügylet kiegyenlítését a KELER végzi.

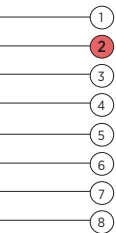
A KELER KSZF Központi Szerződő Fél Zrt. EMIR (az európai piaci infrastruktúra rendelet) szerinti tevékenységi engedélye az EU valamennyi tagállamában feljogosítja a társaságot – a meghatározott eszközosztályok tekintetében – központi szerződő félként való működésre. A KELER KSZF közvetlen fő tulajdonosa a KELER Zrt., 99,85 százalékos részesedéssel; az MNB 0,08 százalékban, a BÉT 0,07 százalékban közvetlen tulajdonos. A BÉT közvetett tulajdonrésze a KELER KSZF Központi Szerződő Fél Zrt.

A BÉT és kapcsolt vállalatai szerepkörei



tekintetében a KELER Központi Értéktár Zrt.-n keresztül 46,67%-ot tesz ki.

A tőzsde kisebbségi tulajdonosai tőzsdetagokból, tőzsdei kibocsátókból, valamint kisbefektetőkből állnak; a BÉT 453 db részvényest tart nyilván a jelentés készítésekor (> [A BÉT tulajdonosai](#)).



SZERVEZETI STRUKTÚRA, TÁRSASÁGIRÁNYÍTÁS

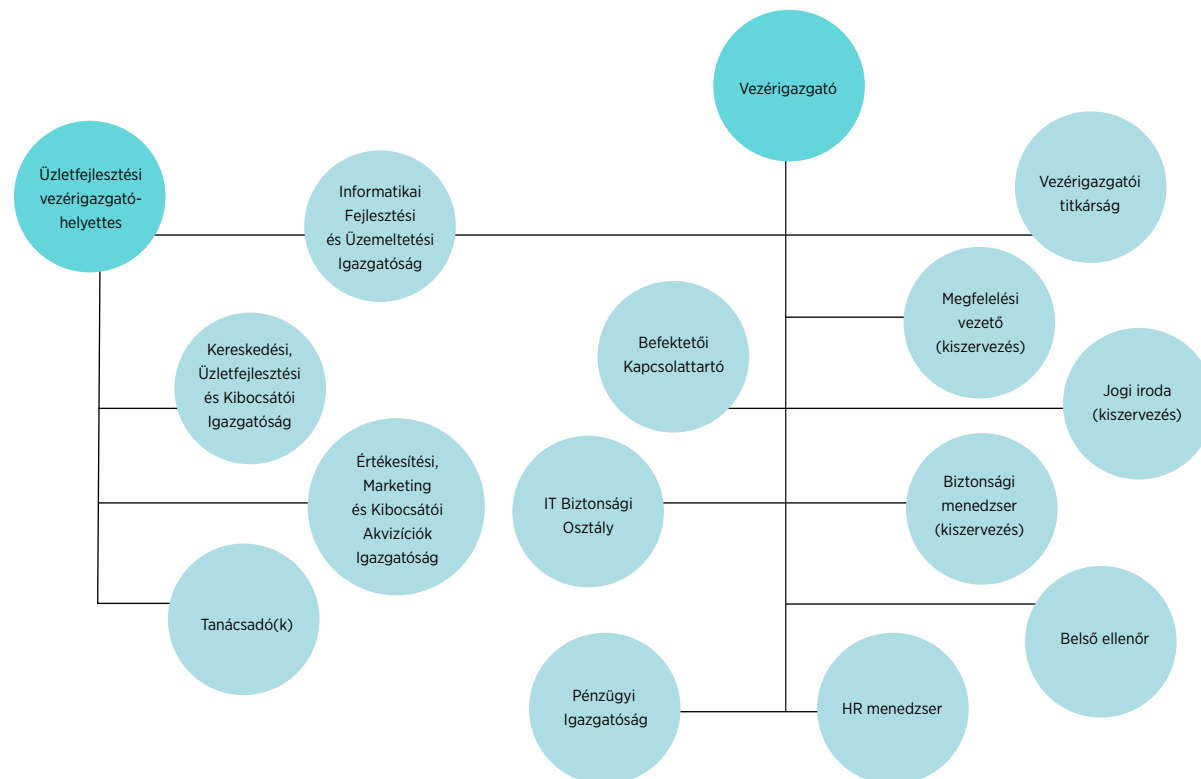
GRI 2-9-11

A Budapesti Értéktőzsde 2006 áprilisában zártkörűen működő részvénytársasággá alakult és egészen 2023 nyaráig ebben a formában működött. Az év júniusában a BÉT nyilvános társasággá alakult és részvényei bevezetésre kerültek a tőzsdére. Ennek következményei – a részvényesek számának közel megnyolcszorosodása, a nyilvános társaságtól elvárt társasági működés és nyilvánosságra hozatali követelmények – a BÉT irányításának (governance) fejlődésére is pozitív hatást gyakorolnak. A társaság legfőbb szerve a részvényesekből álló közgyűlés. A társaság irányításával kapcsolatos olyan döntések meghozatalára, amelyek nem tartoznak a közgyűlés hatáskörébe, az igazgatóság jogosult. Az igazgatóság felelős a társaság gazdaságra, környezetre és emberekre gyakorolt hatásainak kezelésével kapcsolatos döntéshozatalokért is. A társaság ügyvezető szerve az igazgatóság, a részvényesi érdekek érvényesülésének ellenőrzésére pedig felügyelőbizottság működik. A társaság szervezetének részletes leírását a BÉT honlapján található alapszabály tartalmazza ([a BÉT Alapszabálya](#)).

A munkaszervezet élén a vezérigazgató áll, aki tagja az igazgatóságnak is. A vezérigazgató mellett egy vezérigazgató-helyettes működik. A társaság munkaszervezete több belső szervezeti egységből áll. Ezek funkcióit, működését és az egyes egységek együttműködésének szabályait a szervezeti és működési szabályzat fekteti le, amely a BÉT honlapján szintén megtalálható ([BÉT Szervezeti és Működési Szabályzat](#)).

A szokásos, napi működéssel kapcsolatos döntéseket – a társaság alapszabálya, általános üzletszabályzata, valamint szervezeti és működési szabályzata által meghatározott ügykörökben – a vezérigazgató, a vezérigazgató-helyettes, illetve saját működési területükön az egyes területek igazgatói, bizonyos esetekben más munkavállalói is jogosultak hozni. (E döntési jogkörök részletes leírását a szervezeti és működési szabályzat 2. sz. melléklete tartalmazza.)

A Budapesti Értéktőzsde Nyrt. szervezeti felépítése



Forrás: BÉT

IGAZGATÓSÁG

A társaság legfőbb irányító szerve az igazgatóság, melynek tagjait a közgyűlés választja, erre bármely részvényes jogosult személyeket jelölni. Az igazgatósági tagok képzettségére, szakmai tapasztalataira vonatkozóan jogszabályi előírások vannak, amelyek az igazgatóság ügyrendjében is szerepelnek (releváns kompetenciák: tőkepiaci, pénzügyi, gazdasági vezetői kompetenciák). Az ügyrend rögzíti továbbá, hogy az igazgatóság mindent megtesz azért, hogy szakmai kompetenciája minél szélesebb körű legyen, és minél teljesebb körben biztosított legyen a tagok változatossága nem, kor és szakmai háttér vonatkozásában. Az igazgatóság tagjainak együttesen rendelkezniük kell az IG feladatai ellátásához szükséges vezetői kompetenciákkal, valamint megfelelő ismeretekkel a BÉT tevékenységeiről és az azokhoz kapcsolódó kockázatokról.

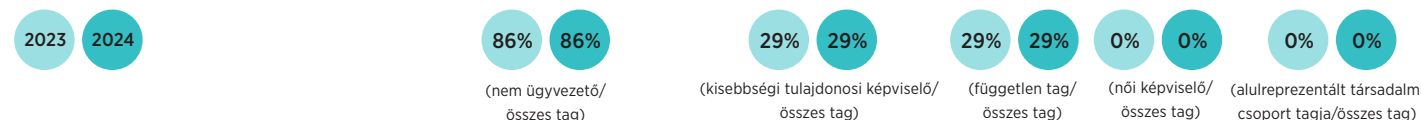
Amennyiben az igazgatóság tagjaiban változás történt, az ezt követő első ülésén az igazgatóság elfogadja a változatosságra vonatkozó értékelését, és ha úgy ítéli meg, hogy a változatosság nem kellően széles körben biztosított, és ez a testület működésére jelentősen hátrányos befolyással van, felhívja a társaság befolyásoló többséggel rendelkező részvényesét, hogy gondoskodjon a változatossági elvek minél teljesebb érvényesüléséről.

Az igazgatósági tagok személyét, megválasztásukat követően, be kell jelenteni a felügyeleti szervnél (MNB), amely meg nem felelés esetén a társaságot új tag választására kötelezheti (de a megválasztás előtti előzetes jóváhagyási kötelezettség nincs).

Az igazgatóság legfeljebb 7 tagból áll, tagjai a jelentés lezárásának időpontjában a következők:

A BÉT Nyrt. Igazgatóságának tagjai*

Név (vezetői tisztségek)	Funkció**	Képviselő	Független	Nő	Egyéb alulreprezentált társadalmi csoport
Virág Barnabás (az MNB alelnöke, a Monetáris Tanács és a Pénzügyi Stabilitási Tanács tagja)	nem ügyvezető tag – elnök	többségi tulajdonosi képviselő (MNB)	-	-	-
dr. Bacsa György (a Mol Nyrt. ügyvezető igazgatója)	nem ügyvezető tag	kisebbségi tulajdonosi képviselő (Mol Nyrt.)	✓	-	-
Bánfi Attila (az OTP Nyrt. ügyvezető igazgatója)	nem ügyvezető tag	kisebbségi tulajdonosi képviselő (OTP Nyrt.)	✓	-	-
Kurali Zoltán (az MNB alelnöke)	nem ügyvezető tag	többségi tulajdonosi képviselő (MNB)	-	-	-
Kuti Zsolt (az MNB ügyvezető igazgatója, a KELER Zrt. igazgatósági tagja)	nem ügyvezető tag	többségi tulajdonosi képviselő (MNB)	-	-	-
dr. Tóth Attila Simon (az MNB igazgatója)	nem ügyvezető tag	többségi tulajdonosi képviselő (MNB)	-	-	-
Tóth Tibor (a BÉT vezérigazgatója, a KELER KSZF Zrt. igazgatóságának elnöke)	ügyvezető tag	munkavállaló, vezérigazgató	-	-	-



*2025. május 1-jei állapot

**Nem ügyvezető: non-executive; ügyvezető: executive

A jelenlegi tagok hivatali ideje a 2028. évi rendes közgyűlés napjáig szól. A Ptk. rendelkezései szerint valamennyi igazgatósági tag vezető tisztségviselő. Az elnök a társaságnál nem munkavállaló és nem vezérigazgató.

FELÜGYELŐBIZOTTSÁG

A társaság tulajdonosi ellenőrzését – a Ptk. rendelkezéseinek megfelelően – a felügyelőbizottság látja el. E testület köteles a közgyűlés elé kerülő előterjesztéseket megvizsgálni, és ezekkel kapcsolatos álláspontját a döntéshozó szerv ülésén ismertetni. A felügyelőbizottság a jogi személy irataiba, számviteli nyilvántartásaiba, könyveibe betekinhet, a vezető tisztségviselőktől és munkavállalóktól felvilágosítást kérhet, a társaság gazdálkodását, valamint szerződéseit megvizsgálhatja és szakértővel megvizsgáltathatja.

A felügyelőbizottság 3–6 tagból állhat. Tagjai a jelentés lezárásának időpontjában a következők:

A BÉT Nyrt. Felügyelőbizottságának tagjai*

Név (vezetői tisztségek)	Funkció	Képviselet	Független	Nő	Egyéb alulreprezentált társadalmi csoport
Sipos-Tompa Levente (az MNB alelnöke)	elnök	többségi tulajdonosi képviselő (MNB)	-	-	-
Bartha Lajos (az MNB ügyvezető igazgatója)	tag	többségi tulajdonosi képviselő (MNB)	-	-	-
Cselovszki Róbert (az Erste Bank Hungary Zrt. vezérigazgató-helyettese)	tag	kisebbségi tulajdonosi képviselő (Erste Bank Hungary)	✓	-	-
dr. Hardy Ilona (az Aranykor Önkéntes Nyugdíjpénztár Igazgatóságának elnöke)	tag	kisebbségi tulajdonosi képviselő (Aranykor Önkéntes Nyugdíjpénztár)	✓	✓	-
Régely Károly (a Concorde vezérigazgatója, igazgatósági elnöke)	tag	kisebbségi tulajdonosi képviselő (Concorde)	✓	-	-

2023	2024	60%	60%	60%	60%	20%	20%	0%	0%
		(kisebbségi tulajdonosi képviselő/ összes tag)		(független tag/ összes tag)		(női képviselő/ összes tag)		(alulreprezentált társadalmi csoport tagja/összes tag)	

*2025. október 1-jei állapot

A jelenlegi tagok megbízatása 2026. december 31-ig tart, jelölésükre és megválasztásukra az igazgatóság esetében ismertetett szabályok irányadók.

ÖSSZEFÉRHETETLENSÉG

GRI 2-15

A tőzsde esetében az összeférhetetlenség szabályozása többszintű és kiemelt jelentőségű:

Részben a Polgári Törvénykönyv (Ptk.) általános szabályai rendezik, amelyek megkövetelik, hogy e minőségükben az igazgatósági tagok a társaság érdekeinek megfelelően, legjobb tudásuk szerint járjanak el, esetleges egyéb megbízatásaitak ennek során nem vehetik figyelembe.

A vezető tisztségviselők nem szerezhhetnek társasági részesedést, és nem lehetnek vezető tisztségviselők olyan gazdasági társaságban, amely főtevékenységként ugyanolyan gazdasági tevékenységet folytat, mint a BÉT.

Ha új vezető tisztségviselői megbízást fogadnak el, a tisztség elfogadásától számított tizenöt napon belül kötelesek e tényről értesíteni a társaságokat.

A vezető tisztségviselők és hozzátartozóik – a mindennapi élet szokásos ügyletei kivételével – nem köthetnek saját nevükben vagy saját javukra a gazdasági társaság főtevékenysége körébe tartozó szerződéseket (Ptk. 3:115§ (1), (2)).

A társaság alapszabálya rögzíti továbbá, hogy az igazgatóság tagja és az elnök nem szavazhat a személyét érintő kérdésben.

A BÉT ÁÜSZ ([BÉT Általános Üzletszabályzata](#)) egy külön könyvet (7. könyv) szentel az összeférhetetlenségi szabályoknak, amelyeket itt terjedelmi okokból nem tudunk teljeskörűen ismertetni, azok a megadott linken nyilvánosan elérhetőek mindenki számára.

A szabályzat tartalmaz lehetséges összeférhetetlenségi eseteket, és – többek között – előírja, hogy összeférhetlenség keletkezése esetén az igazgatósági tag azt köteles haladéktalanul bejelenteni, és eljárni az ok megszüntetése érdekében.

Az igazgatósági tag jogviszonyának keletkezésekor köteles nyilatkozni az összeférhetetlenségről, továbbá, ha mandátuma a 3 évet meghaladja, 2 év elteltével újra meg kell tennie a nyilatkozatot.

Amennyiben igazgatósági tagválasztás szerepel a közgyűlés napirendjén, és ismert a jelölt személye, úgy a jelöltnek a megválasztását megelőzően nyilatkoznia kell összeférhetlenségről.

Az összeférhetetlenségi szabályozás a vezető állású személyeken túl kiterjed a munkavállalók egészére, és korlátokat állít fel a befektetési tevékenységekre is. A munkavállalók körére vonatkozóan (beleértve a vezérigazgatót is) a Tpt. 311 §-a további összeférhetetlenségi szabályokat is tartalmaz:

A tőzsdével munkaviszonyban álló személy és vele közös háztartásban élő közeli hozzátartozója nem lehet a tőzsde tulajdonosánál, tőzsdei kereskedőnél vezető állású személy és érdemi ügyintéző.

A tőzsdével munkaviszonyban álló személy és vele közös háztartásban élő közeli hozzátartozója nem lehet tőzsdére bevezetett értékpapír kibocsátójánál vezető állású személy és érdemi ügyintéző, ide nem értve azt az esetet, ha a tőzsde által kibocsátott értékpapír vagy állampapír kerül a tőzsdére bevezetésre.

A tőzsdével munkaviszonyban álló személy és közeli hozzátartozója tőzsdei kereskedőben közvetlen tulajdonnal nem rendelkezhet.

Az igazgatósági tagokra (vagy más munkatársakra) vonatkozó összeférhetetlenséget a BÉT-nél nem állapítottak meg és nem hoztak nyilvánosságra.

1

2

3

4

5

6

7

8

AZ IGAZGATÓSÁG SZEREPE A FENNTARTHATÓSÁGI KÉRDÉSEKBE

GRI 2-12-13, 16-18

Stratégiaalkotás

- A társaság fenntartható fejlődéssel kapcsolatos szándékainak, érték- vagy küldetésnyilatkozatainak, stratégiáinak, politikáinak és céljainak kidolgozásával, jóváhagyásával és frissítésével kapcsolatban a legfelsőbb döntéshozó testület az igazgatóság.
- Szintén az igazgatóság felelős a társaság átvilágítási és egyéb folyamatainak felügyeletéért, amelyek célja a társaság gazdaságra, környezetre és emberekre gyakorolt hatásainak azonosítása és kezelése.

Hatások kezelése

- Az igazgatóság a hatások kezelésével kapcsolatos szervezeti feladatok ellátására az érintett szervezeti vezetőket (igazgatókat) az egyes feladatok jellege szerint jelöli ki, és e feladatokhoz igazítja az éves célkitűzéseiket (KPI-ok).
- Az éves célkitűzések megvalósulását havi stratégiai és projektmegbeszéléseken, féléves státusz beszámolókon és éves értékeléseken méri vissza.

Megvalósítás, jóváhagyás

- A fenntarthatósági stratégia végrehajtása a vezérigazgató-helyettes felelősségkörébe tartozik.
- A fenntarthatósági jelentést, beleértve a lényeges témák kiválasztását, a vállalat a legmagasabb irányítási szinten (igazgatóság) hagyja jóvá.

Kritikus aggályok

- A vezetők (igazgatók) és az alkalmazottak a társaság gazdaságra, környezetre vagy társadalomra való hatásaival kapcsolatos észrevételeikről és kritikus aggályaikról szabadon jelzéssel élhetnek közvetlen felettesük vagy azok felettese felé.
- A kritikus aggályokat az értesített vezetők minden esetben kötelesek eszközölni saját felettesük felé, és azokat a döntéshozó testület, majd az igazgatóság megvitatja. A jelentés időszakában bejelentéssel senki nem élt, kritikus aggályok sem kerültek megfogalmazásra.

Saját működés átvilágítása

- A BÉT 2022-ben első ízben elvégezte saját működésének ESG szempontú átvilágítását.
- Az eredményeket az igazgatóság értékelte, s ennek alapján hagyta jóvá a BÉT fenntarthatósági célkitűzéseit és stratégiáját, amelynek megvalósulását folyamatosan monitorozza és évente értékeli.
- A tőzsde az átvilágítást az érintettek azonosításával és véleményük megismerésével végezte el, 2022-ben. Az érintetti vizsgálat módszertanát és megállapításait külön fejezet alatt tárgyaljuk. Lényegi változás hiányában a legutóbbi érintetti vizsgálat eredményeire alapozzuk ideai jelentésünket is.

A BÉT fenntarthatósági célkitűzéseinek és stratégiájának megvalósulását az igazgatóság folyamatosan monitorozza és évente értékeli.

Tudásbővítés

- Az igazgatóság a saját és a munkatársak fenntarthatósággal kapcsolatos tudását igyekszik folyamatosan bővíteni, ennek érdekében oktatásokkal, fenntarthatósággal kapcsolatos rendezvényekkel segíti a releváns ismeretek megszerzését nemcsak saját maga, de a tőkepiac más szereplői számára is (lásd az [Iparági társulások, fenntarthatósági szervezeti tagságok](#) című fejezetet).

Teljesítményértékelés

- Az igazgatóság a társaság gazdaságra, környezetre és társadalomra gyakorolt hatásával, fenntartható működésével kapcsolatos teljesítményének értékelésére jelenleg nincs külön kidolgozott szabályozás.
- Természetesen, ha stratégiai vagy éves célkitűzésként fenntarthatósági jellegű feladatok kerülnek megfogalmazásra, azok teljesítésének monitorozása és visszamérése az egyéb stratégiai és éves feladatok ellenőrzésével együtt megtörténik, teljesülésük pedig befolyásolhatja az éves bónusz mértékét a feladatért felelős személy esetében.



Az igazgatóság oktatásokkal, szakmai rendezvényekkel segíti a fenntarthatósággal kapcsolatos releváns ismeretek megszerzését a tőkepiac más szereplői számára is.

JAVADALMAZÁS

GRI 2-19-20

Igazgatósági tagok

- Az igazgatóság tagjai a közgyűlés által megállapított díjazásban részesülnek, amely havi fix díjazás.
- Tekintettel arra, hogy a BÉT Nyrt. köztulajdonban álló társaságnak minősül, a díjazás felső korlátja jogszabály által meghatározott.
- A havi tiszteletdíjon túl egyéb kifizetésben, megbízatásuk megszűnése esetén végkielégítésben az igazgatóság tagjai nem részesülnek.

Felsővezetők

- Felsővezetőnek tekinthető a vezérigazgató és helyettese.
- Ők havi munkabérben, igazolt költségeik megtérítésében, személygépkocsihasználatban, cafeteria juttatásban és éves, nem garantált jutalomban részesülnek.
- Végkielégítésük (és nyugdíjazási juttatásuk) a hatályos magyar munkaügyi és társadalombiztosítási szabályozásnak megfelelő.
- Javadalmazásuk nyilvános adat, a BÉT honlapján megtekinthető.

JAVADALMAZÁSI SZABÁLYZAT

Főbb elvei, törekvései

- A társaság javadalmazási szabállyal rendelkezik.
- Ennek alapján a javadalmazás megállapításánál figyelemmel kell lenni az arányosság követelményére, továbbá különösen az adott személy felelősségére, munkavégzésének hatékonyságára, elért eredményeire, tapasztalatára és a társaságnál eltöltött idejének hosszára.
- Törekedni kell továbbá arra, hogy a javadalmazás mértéke észszerű és valódi teljesítményt díjazó, a gazdasági célkitűzések megvalósítását elősegítő és a hatékony munkavégzésre ösztönző legyen.
- A javadalmazás igazodjon a felelősség mértékéhez, ne okozzon túl nagy anyagi megterhelést a társaság számára, arányban álljon a tisztségviselő munkavégzésével, a társaság gazdasági eredményével, a társaság által foglalkoztatottak létszámával.
- A javadalmazás feleljen meg az adott tisztség társadalmi elismertségének és a gazdasági szférában elfoglalt helyének.

Előkészítése, elfogadása, módosítása

- A javadalmazási szabályzatot és módosításait a társaság munkaszervezete, elsősorban a jogi, megfelelési és a HR funkció készíti elő.
- A tervezet a vezérigazgató jóváhagyását követően az igazgatóság elé kerül, amely egyetértése esetén a közgyűlés elé terjeszti azt.
- A javadalmazási szabályzatban foglaltakról a döntést a közgyűlés mint legfőbb szerv hozza meg, a közgyűlésen a részvényesek észrevételeket és kéréseket tehetnek a szabállyal kapcsolatban.
- A társaságnál javadalmazási bizottság nem működik; a társaság külső független tanácsadókat eseti jelleggel von be javadalmazási kérdésekben, például MRP kialakítása vagy dolgozói elégedettségi felmérés tárgyában.
- A javadalmazási szabályzat legutóbbi módosítása a 2023. április 26-ai közgyűlésen a közgyűlés 99.99998% igen, 0% nem, és 0,00002% tartózkodás mellett fogadta el a módosításokat.

NEGATÍV HATÁSOK ORVOSLÁSA, FENNTARTHATÓSÁGI AGGÁLYOK FELVETÉSÉNEK MECHANIZMUSA

GRI 2-25-26

PANASZKEZELÉSI SZABÁLYZAT

Főbb meghatározásai

- A BÉT rendelkezik nyilvános panaszkezelési szabállyal, amely honlapján elérhető valamennyi ügyfele és érintettje számára ([BÉT Panaszkezelési Szabályzat](#)).
- A szabályzat értelmében panasznak minősül a tőzsde által nyújtott, díjköteles tőzsdei, illetve azt segítő kiegészítő tevékenységére, szolgáltatásaira vonatkozó szerződés megkötésével, teljesítésével vagy megszűnésével, illetve a szerződéskötés előtti kommunikációval kapcsolatban a panaszos által előterjesztett minden olyan egyedi kérelem vagy bejelentés, amelyben a panaszos a BÉT eljárását, magatartását, tevékenységét vagy mulasztását kifogásolja.
- E körbe beleérthetők azok a panaszok is, amelyek a tőzsde működéséből vagy a tőzsdei dolgozók magatartásából fakadóan negatív környezeti, emberi jogi vagy gazdasági hatásokkal járnak. A BÉT-tel szemben ilyen panasz, aggály, kérdésvetés nem érkezett a jelentés időszakában.

A FELELŐS ÜZLETI MAGATARTÁSRA VONATKOZÓ POLITIKÁK ÉS KÖTELEZETTSÉGVÁLLALÁSOK

GRI 2-23-24

A BÉT a korábbiakban ismertettek szerint sok aspektusból szabályozza a felelős üzleti magatartás kérdését (összeférhetetlenség, esélyegyenlőség, javadalmazás, jelölési eljárás), s ezen túlmenően is kitér etikai kérdésekre (például üzleti ajándék elfogadása, egyenlő bánásmód).



AZ ÉRTÉKLÁNC BEMUTATÁSA

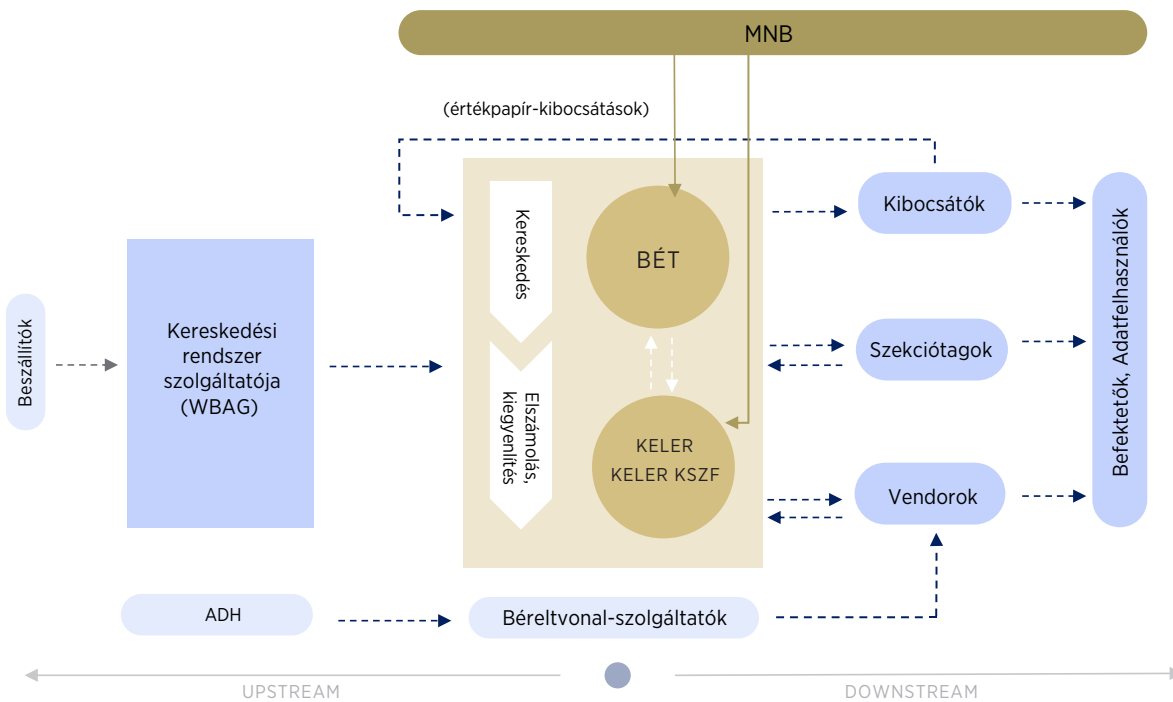
GRI 2-6

A BÉT fő tevékenysége a tőzsdei tevékenység, melynek alapvető eleme a kereskedési rendszer-szolgáltatás, ezért értékláncában e funkció dominál, illetve ehhez kapcsolódik három üzletága is: a kereskedési, a kibocsátói és az adatértékesítési szolgáltatások.

A BÉT ÉRTÉKLÁNCÁNAK RÉSZTVEVŐI



A BÉT értéklánca



A bemutatott szereplők és folyamatok a BÉT által üzemeltetett valamennyi piacon és szabályozott piaci szekcióban (Xtend, Xbond, BÉTa) ugyanazok, de a jogosultak köre változhat (például nem minden tőzsdetag fér hozzá minden szekcióhoz és piachoz). A BÉT érintetti konzultációja a fenti körre kiterjedt.

Az értéklánuban nem szereplő főbb szervezetek, amelyekkel a tőzsde üzleti kapcsolatot ápol:

- FESE (Európai Tőzsdeszövetség) és régiós tőzsdék
- ELITE (a EURONEXT oktatási leányvállalata)
- Mindazok a szakmai érdekképviselői szervezetek és közigazgatási szervek, amelyeket az [Iparági társulások fenntarthatósági szervezeti tagságok](#) fejezetben bemutatunk

3

ÉRINTETTEK ÉS LÉNYEGES TÉMÁK MEGHATÁROZÁSA

25

ÉRINTETTI VIZSGÁLAT

26

ÉRINTETTI KAPCSOLATOK

27

LÉNYEGESSÉGI VIZSGÁLAT, LÉNYEGES TÉMÁK ÉS MEGHATÁROZÁSUK MENETE

Érintettek és lényeges témák meghatározása

GRI 2-29

ÉRINTETTI VIZSGÁLAT

A BÉT érintetti köre az érintettek egymáshoz viszonyított pozíciója, a vállalat rájuk gyakorolt hatása, és ehhez képest az érintetti bevonás szükséges intenzitása szerint három körbe sorolható.

Elsődleges kör

MNB, KELER, KELER KSZF, kibocsátók, tőzsdetagok, adatvendorok, munkavállalók – az egyes entitásokra vonatkozó leírást [Az értéklánc bemutatása](#) fejezet tartalmazza.

Másodlagos kör

WBAG: Az osztrák értéktőzsde, a kereskedési rendszer szolgáltatója.

BAMOSZ (alapkezelők): Befektetési Alapkezelők és Vagyonkezelők Magyarországi Szövetsége, a befektetői oldal szakmai képviseletét látja el.

BSZSZ: Befektetési Szolgáltatók Országos Szövetsége, a tőzsdetagok képviseletét látja el.

FESE: Federation of European Stock Exchanges, az európai tőzsdék szövetsége, érdekképviseleti szerve.

SSE: Sustainable Stock Exchanges Initiative – Fenntartható Tőzsdék kezdeményezés (részletesebben kifejtve az [Iparági társulások, fenntarthatósági szervezeti tagságok](#) címszó alatt).

ELITE: A EURONEXT oktatási leányvállalata, amellyel a BÉT közös (a meglévő és leendő kibocsátók, illetve azok vezetői számára elérhető) oktatási programokat szervez.

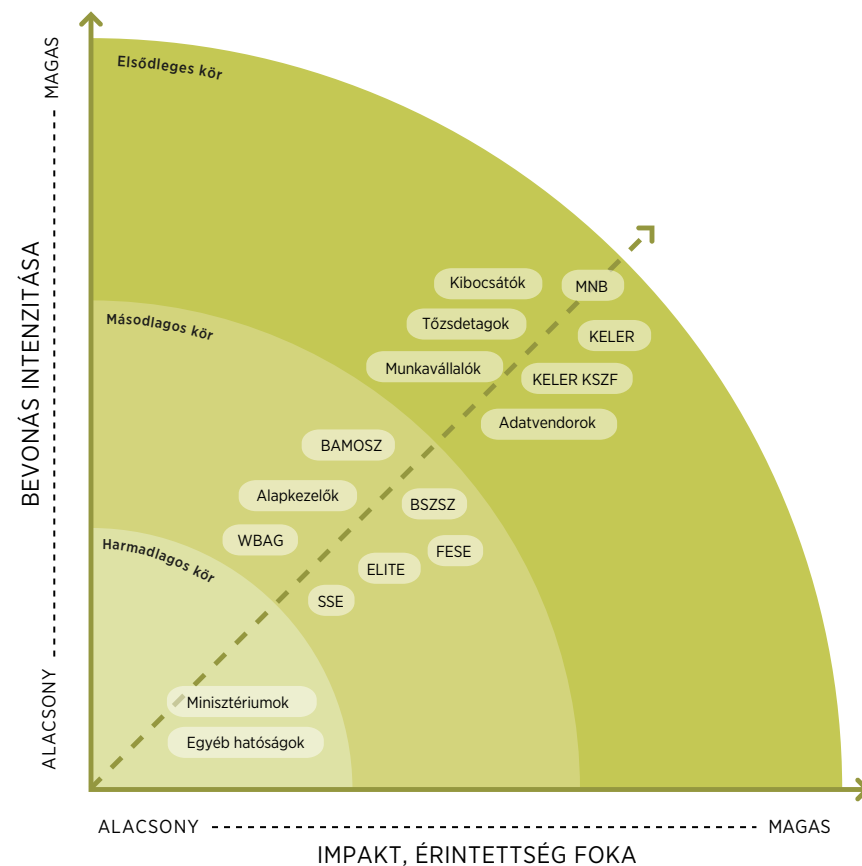
Harmadlagos kör

Minisztériumok: Például

Gazdaságfejlesztési Minisztérium, Pénzügyminisztérium, Igazságügyi Minisztérium, Kulturális és Innovációs Minisztérium. A tárcákkal a kapcsolattartás elsősorban jogszabálytervezetekkel, javaslatokkal kapcsolatos egyeztetések, kormányzati támogatással működő vállalatfejlesztési programok kapcsán zajlik, jellemzően e tervezetek és programok közös kialakításában való kooperációt érinti, illetve egyéb szakmai kérdések körül forog.

Egyéb hatóságok: Kapcsolattartás főként az MNB-vel mint felügyeleti hatósággal jellemző, de témától függően egyéb hatóságok is érintettek lehetnek (például Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság, Katasztrófavédelem stb.).

BÉT érintetti kör – az érintetti vizsgálat alapján



ÉRINTETTI KAPCSOLATOK

Első fenntarthatósági jelentése elkészítése előtt, 2022-ben a BÉT átfogó érintetti konzultációt tartott, amely részben a lényeges témák validálását, részben pedig az érintettek tőzsdével való együttműködésének, fenntarthatósági kérdésekhez való viszonyuknak a tudatosítását szolgálta. Jelen fenntarthatósági jelentés elkészítése során a lényeges témák validálása céljából nem készült újabb széleskörű érintetti konzultáció, mivel a BÉT operatív vezetősége nem azonosított olyan változásokat, amelyek ezt indokolták volna, egyébiránt pedig az érintettekkel való kapcsolattartás folyamatos.

- A másodlagos és harmadlagos érintetti körrel elsősorban szakmai, tematizált kapcsolattartás jellemző, melynek intenzitása és gyakorisága az adott ügyek fontosságához, ütemezéséhez igazodik.
- Az elsődleges kör esetében a tulajdonossal és a leányvállalattal szoros együttműködés és összehangolt döntéshozatal zajlik.
- A munkavállalókkal negyedéves tájékoztatások, elégedettségi felmérések, valamint anonim kérdezési, visszajelzési lehetőségek szolgáltatnak rendszeres kapcsolódási felületet.
- A kibocsátókkal és tőzsdetagokkal a BÉT érdekképviseleti és szakmai bizottságokon keresztül (Kibocsátói Bizottság, Kereskedési Bizottság, Index Bizottság, Fenntarthatósági és Társaságirányítási Bizottság) tartja a kapcsolatot.

Bizottsági aktivitás 2024-ben

- Kereskedési Bizottság: 2 ülés, 3 írásos szavazás
- Index Bizottság: 3 ülés, 6 írásos szavazás
- Kibocsátói Bizottság: 2 ülés
- Felelős Fenntarthatósági és Társaságirányítási (FFT) Bizottság: 1 ülés, 1 írásos szavazás
- Az FFT Bizottság ESG munkacsoportja: 4 ülés
- Az FFT Bizottság FT munkacsoportja: 1 ülés



LÉNYEGESSÉGI VIZSGÁLAT, LÉNYEGES TÉMÁK ÉS MEGHATÁROZÁSUK MENETE

GRI 3-1

A BÉT esetében a materiális témák meghatározása első ízben a 2022-es belső ESG fókuszú átvilágítás, gap analízis és fenntarthatósági jelentés készítése kapcsán történt. A folyamat a tőzsdén belül egy ESG munkacsoport felállításával kezdődött, amely analizálta a szervezet működését és annak aktuális és potenciális hatásait a környezetre, emberi jogokra, gazdaságra. A tőzsdék számára GRI szerinti sektorszabványok nem állnak rendelkezésre, így a lényeges témák azonosításához a BÉT az alábbi inputokat vette figyelembe:

- Belső szervezeti megértés (ESG munkacsoport keretében, illetve érintetti vizsgálat során a teljes munkavállalói kör bevonásával)
- Külső tanácsadó véleménye
- Az érintetti konzultáció visszajelzései
- A SASB 2018-as, érték- és árutőzsdékre vonatkozó standardjainak javasolt témái és metrikái
- A versenytárs elemzés során vizsgált releváns versenytársak jelentési gyakorlata
- A WFE (World Federation of Exchanges) fenntarthatósági felméréséről készült jelentés

A lényeges témák meghatározásának pontos menetét [a 2023-as évről szóló fenntarthatósági jelentés](#) idevágó pontja tartalmazza. Tekintettel arra, hogy a Budapesti Értéktőzsde körülményeiben nem történt olyan

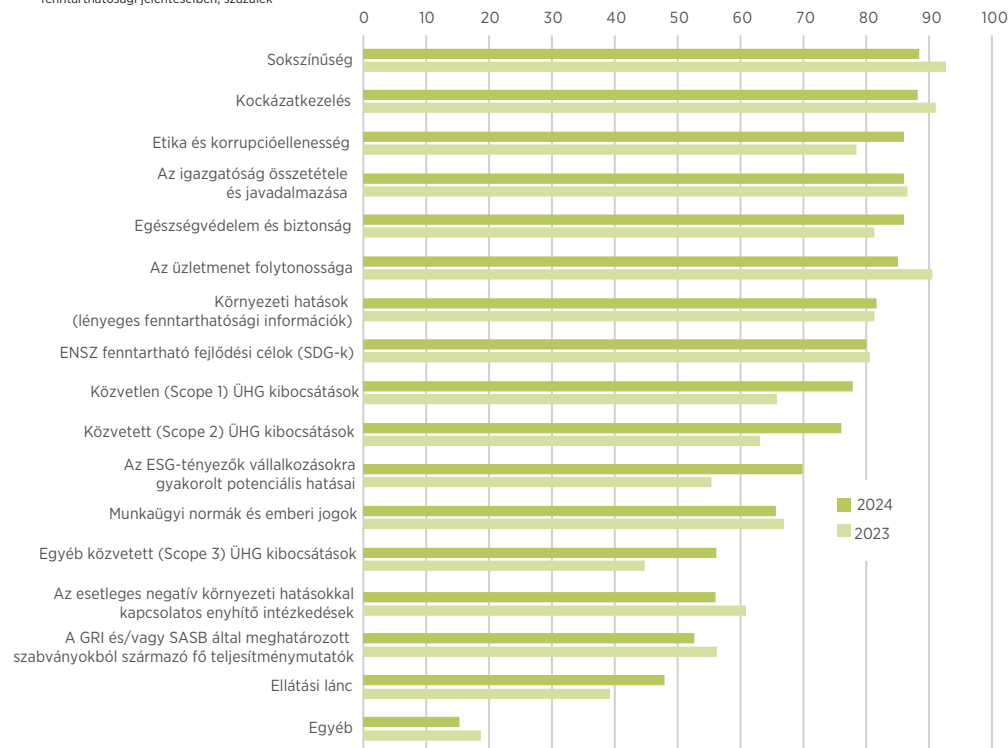
változás, amely módosította volna a lényegességi vizsgálat menetét és kimenetelét, annak újbóli elvégzését a vezetőség nem látta indokoltnak. Ugyanakkor a BÉT ebben az évben is fontosnak tartotta, hogy a kiválasztott lényeges témákat összevesse az aktuális iparági gyakorlattal is.

A WFE éves kiadványában rendszeresen elemzi a világ tőzsdéinek fenntarthatósági tevékenységét, illetve azt, hogy fenntarthatósági jelentéseikben milyen témákat taglalnak. A legújabb összegzés szerint* 2024-ben a megkérdezett tőzsdék a diverzitást, azaz a sokszínűséget ítélték a legfontosabbnak. Ezt követte a kockázatkezelés, valamint az etikus működés és a korrupcióellenes kezdeményezések. A sorban az irányító testületek összetétele, javadalmazása, a munkavállalók egészsége, biztonsága, illetve az üzletmenet folytonossága következik, és csak ezután jönnek a környezeti témák. Ez a prioritizálás továbbra is alátámasztja a BÉT esetében a korábbi vizsgálat során felállított lényegességi sorrendet és fókuszterületeket.

*The WFE's 11th Sustainability Survey

A tőzsdék fenntarthatósági tevékenysége

Az egyes témák előfordulási aránya a világ tőzsdéinek fenntarthatósági jelentéseiben, százalék

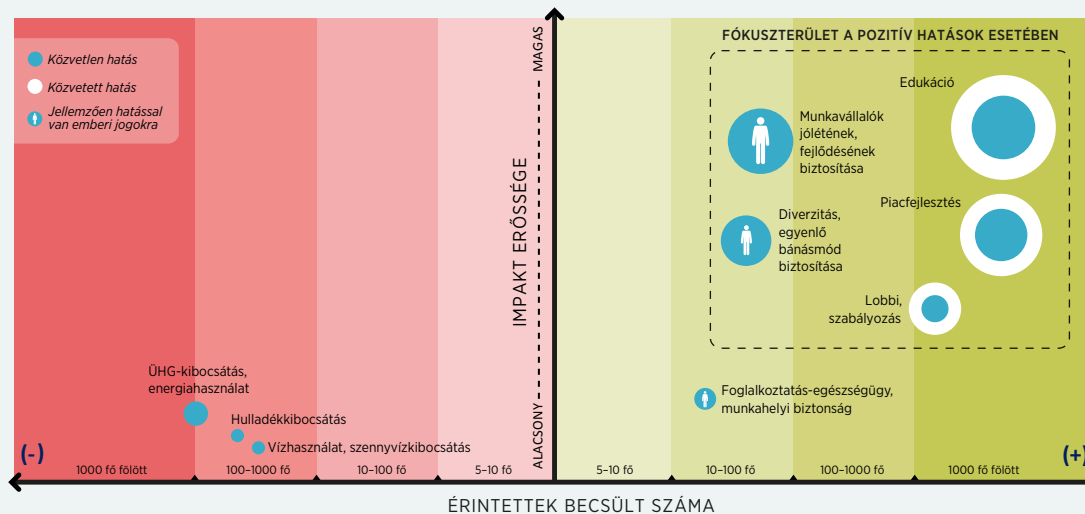


Megjegyzés: 2024-ben N=50, 2023-ban N=43

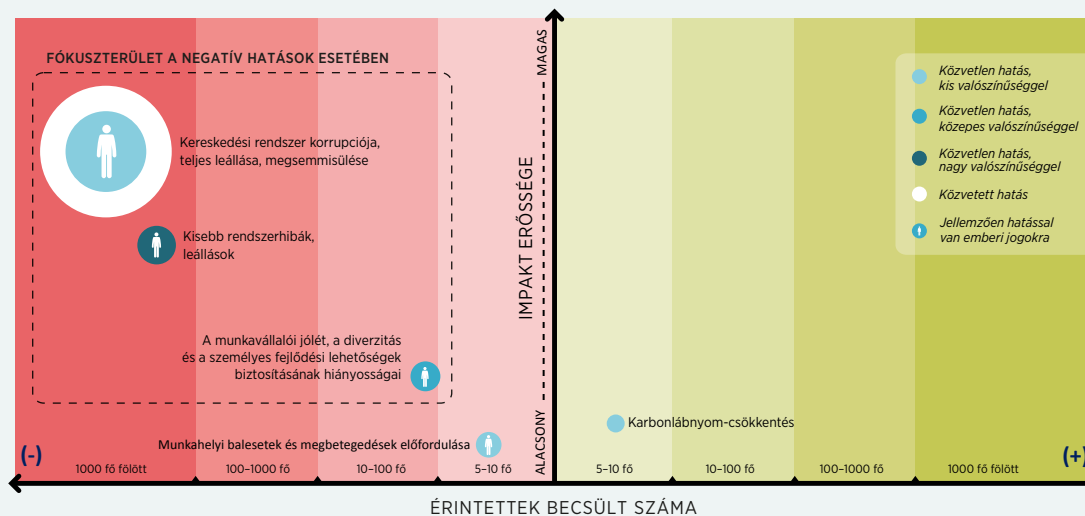
Forrás: WFE's 11th Sustainability Survey

A korábban elvégzett hatáselemzés, az érintetti konzultáció és a szektorelemzés eredményeképpen feltérképeztük a főbb aktuális és potenciális hatásokat.

AKTUÁLIS HATÁSOK



POTENCIÁLIS HATÁSOK



KERETEK ÉS FELTÉTELEZÉSEK

1. A közvetett hatásokat nem minden tényező esetében vettük figyelembe. Elsősorban a saját szervezeti működés hatásainak feltérképezése történt meg, az értékláncon belüli hatások teljes értékelése a következő évekre vállalt fejlesztési terv része, ezért a közvetett hatásokat csak a saját működéssel összefüggésben értelmeztük, elsősorban a tőzsde tőkepiaci hatásmechanizmusánál (amely szükségszerűen szerteágazó és köztes közreműködőkön keresztül fejt ki hatását).

2. Feltételeztük, hogy minden pozitív hatás szándékos és minden negatív hatás akaratlan (az elemzés során nem találtunk e feltételezéssel ellentétes hatásokat), ezért nem tartottuk fontosnak szándék mentén megbontani a hatásokat.

3. Az elemzés során főként hosszú távú hatásokat azonosítottunk, ezért az időtáv mentén sem bontottuk meg a hatásokat.

4. Potenciálisan bármely negatív hatás járhat emberi jogok sérelmével (például az ÜHG-kibocsátás az egészséges környezethez való emberi jogot sérti), de azokat a helyzeteket jeleztük külön, ahol jellemzően kapcsolódhat a következményekhez emberi jog (élethez, testi épséghez való jog, vagyoni biztonság veszélybe kerülése stb.).

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8

Hatások kezelése

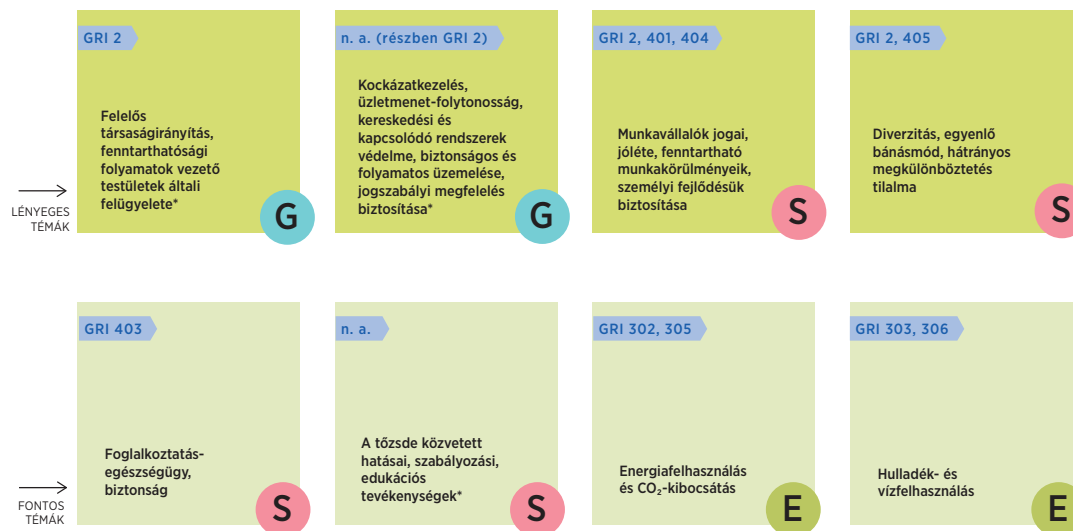
- A hatások kezelésével kapcsolatban a BÉT fókuszterületei az ábrákon szaggatott vonallal jelölt területek.
- A potenciális negatív hatásokat felkészüléssel, prevencióval igyekszik megelőzni vagy lehetőség szerint csökkenteni, az ehhez szükséges eljárások biztosításával, szigorú szabályozásával, a folyamatok rendszeres ellenőrzésével, tesztelésével.
- A pozitív hatásokat is igyekszik folyamatosan biztosítani, javítani, rendszeres piaci, munkavállalói visszajelzések és piaci gyakorlatok figyelembevételével.
- A hatások kezelésével kapcsolatos részletesebb leírás az egyes lényeges témák kifejtésénél található.

Eltérő megközelítéssel

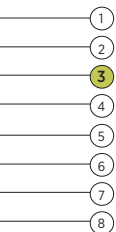
- A megszürt és elemzett hatásokból, logikailag összetartozó témákból végül négy „lényeges témakört” azonosítottunk be. Ezeket átfogóan határoztuk meg, jellemzően egyenként több altéma összevonásával, amelyeket a BÉT igazgatósága fogadott el.
- Néhány témakör a hatásvizsgálat során – a tőzsde működési jellemzői miatt – az érintettek és a vezetőség értékelése szerint sem került a lényeges témák közé, ugyanakkor ezek fenntarthatósági szempontból általában jelentősek. A BÉT vezetősége ezért úgy döntött, hogy ha nem is a GRI által a lényeges témákra vonatkozóan megkövetelt teljes mélységben, de lényegi adatszolgáltatás szintjén, a minél nagyobb transzparencia biztosítása érdekében, e területekre vonatkozóan is szolgáltat adatokat. Itt is figyelembe vettük a GRI témasztenderdeket, de csak irányadóként. Ezekre „fontos témaként” hivatkozik a jelentés.
- Ezt az eltérő megközelítést a GRI indexben is szerepeltetjük.

Lényeges és fontos témák

E Environmental (környezeti) S Social (társadalmi) G Governance (irányítási)



*A témakörben felhasználtuk az érték- és árutőzsdékre vonatkozó SASB 2018-as szabványt is



4

FENNTARTHATÓSÁGI STRATÉGIA

31

ENSZ FENNTARTHATÓ FEJLŐDÉSI CÉLOK

32

EGYÉB CÉLKITŰZÉSI KERETRENDSZEREK
- A FENNTARTHATÓ TŐZSDÉK KEZDEMÉNYEZÉS

34

A BÉT FENNTARTHATÓSÁGI STRATÉGIÁJA 2023-2025

36

A BÉT SAJÁT FENNTARTHATÓ ÁTALAKULÁSÁRA VONATKOZÓ VÁLLALÁSAI

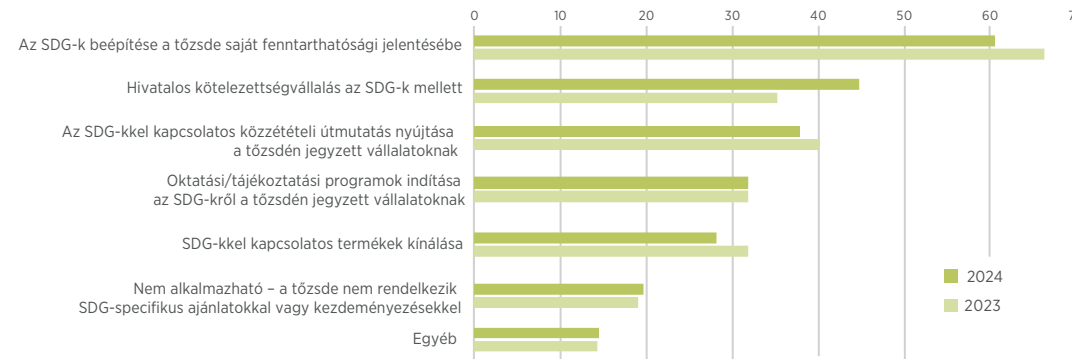
ENSZ FENNTARTHATÓ FEJLŐDÉSI CÉLOK

Az Egyesült Nemzetek Szervezetének (ENSZ) 2015. szeptemberi közgyűlésén a világ országai elfogadták a 2030-ig tartó időszakra vonatkozó fenntartható fejlesztési menetrendet és az ahhoz tartozó 17 fenntartható fejlődési célt (Sustainable Development Goals – SDG). A menetrend – az éghajlatváltozásról szóló Párizsi Megállapodással együtt – arról szól, hogy miként tudjuk közös erővel jobbá tenni a világot, és egyben a fenntartható fejlődés és annak gazdasági, társadalmi, környezetvédelmi és irányítási dimenziói terén végzett nemzetközi együttműködés globális keretként szolgál. A globális célokhoz kormányzatok, intézmények és vállalatok is folyamatosan csatlakoznak.



A tőzsdék ENSZ globális célokhoz kapcsolódó kezdeményezései

Említések aránya (több válasz is lehetséges), százalék



Megjegyzés: 2024-ben N=56, 2023-ban N=50

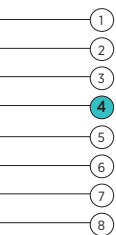
Forrás: WFE's 11th Sustainability Survey

A tőzsdéket a fenntartható fejlődési célok több szempontból is érintik: egyrészt a saját működésükben is elköteleződhetnek a számukra leginkább releváns célok mellett, másrészt fontos feladatuk, hogy a tőkepiaci szereplők számára kidolgozzanak olyan kezdeményezéseket, amelyek a globális célokat népszerűsítik, követésüket megkönnyítik.

A WFE (World Federation of Exchanges) 2024-es éves jelentésében szintén vizsgálta, hogy a tőzsdéknél jellemzően milyen SDG-khez kapcsolódó kezdeményezések vannak. A legjellemzőbb a saját fenntarthatósági jelentésekben a globális célok szerepeltetése, illetve az azok melletti formális elköteleződés. Emellett elsősorban oktatási, ismeretterjesztő feladatokat látnak el ezen a területen. Néhány tőzsdén pedig már a termékínálatban is megjelennek a globális célokhoz kapcsolódó termékek, melyek általában zöld kötvények és SDG-hez kapcsolódó indexek.

A BÉT, a tőzsdék által hivatkozott leggyakoribb globális célok és az SSE ajánlásait követve, az alábbi 5 ENSZ globális célt tüzte ki fenntarthatósági tevékenységeiben:

- Nemek közötti egyenlőség
- Tisztességes munka és gazdasági növekedés
- Felelős fogyasztás és termelés
- Fellépés az éghajlatváltozás ellen
- Partnerség a célok eléréséért



EGYÉB CÉLKITŰZÉSI KERETRENDSZEREK – A FENNTARTHATÓ TŐZSDÉK KEZDEMÉNYEZÉS

A BÉT ESG stratégiáját elsősorban a hazai piaci szükségletekhez, igényekhez igazítja, folyamatosan próbálja felmérni azokat a piaci hézagokat, amelyek a fejlődés legfőbb gátjait jelentik. Emellett természetesen figyelembe veszi a fontosabb nemzetközi célkitűzési keretrendszereket, mint a korábban említett ENSZ Globális Célkitűzések, illetve méri magát más tőzsdékhez. Ennek egyik fontos eszköze a Sustainable Stock Exchanges Initiative (Fenntartható Tőzsdék Kezdeményezés), amely kifejezetten tőzsdék számára állít fel egy szempontrendszert, melynek szem előtt tartásával adekvát fejlesztési célokat tűzhetnek ki és mérhető előrelépéseket tehetnek.

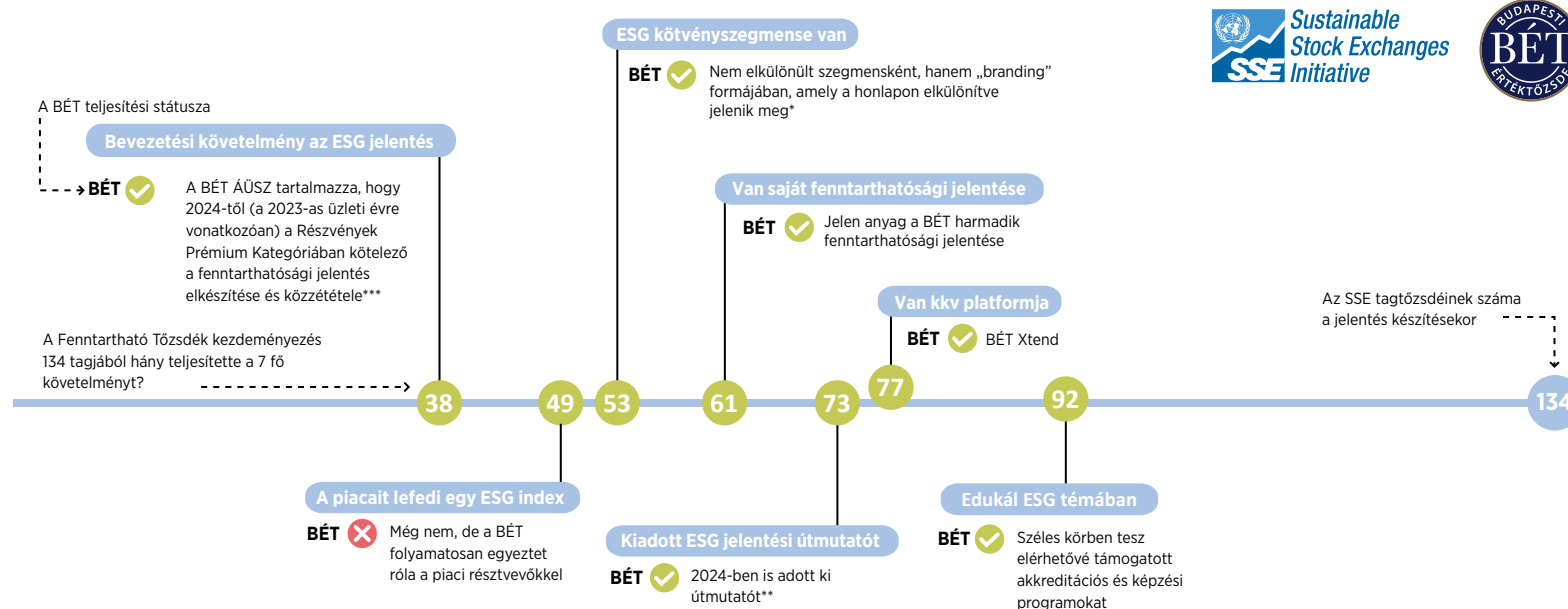
- E szempontrendszer a Tőzsdék Világszövetsége (World Federation of Exchanges – WFE) által 2018-ban meghirdetett 5 fenntarthatósági elvre épül.
- Célja az, hogy a világ tőzsdéi olyan belső működési folyamatokat, irányítási mechanizmusokat és szabályokat alakítsanak ki, amelyek támogatják és mérhetővé, összehasonlíthatóvá teszik fenntarthatósági törekvéseiket.
- Ezen elveket (többek között a Fenntartható Tőzsdék Kezdeményezésnek köszönhetően is) nem csak a WFE-tagok, hanem a szövetségen kívül álló tőzsdék is benchmarkként használják, illetve követik működésükben, fenntarthatósági stratégiájukban.

Az 5 fenntarthatósági elv

- 1 A tőzsdék a tőzsdei ökoszisztéma résztvevőinek a fenntarthatóság fontosságára való nevelésén dolgoznak.
- 2 A tőzsdék előmozdítják a befektetők számára releváns, a döntések meghozatalához hasznos ESG-információk jobb elérhetőségét.
- 3 A tőzsdék aktívan együttműködnek az érdekelt felekkel a fenntartható pénzügyi menetrend előmozdítása érdekében.
- 4 A tőzsdék olyan piacokat és termékeket biztosítanak, amelyek támogatják a fenntartható finanszírozás kiterjesztését és a pénzügyi áramlások átirányítását.
- 5 A tőzsdék hatékony belső irányítási és működési folyamatokat és politikákat alakítanak ki fenntarthatósági erőfeszítéseik támogatása érdekében.

A BÉT valamennyi alapelv mentén végez tevékenységeket. A Fenntartható Tőzsdék Kezdeményezés a honlapján* a tőzsdék bejelentése alapján folyamatosan számoltatja, hogy a tagtőzsdék hogyan lépnek előre a fenntarthatósági célok teljesítése felé. A visszamérés 7 konkrét mutató alapján történik, melyek többségét a BÉT már teljesítette.

Tőzsdék a fenntarthatósági célok teljesítése felé



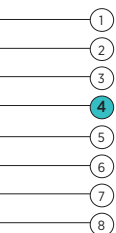
Forrás: sseinitiative.org, BÉT

*Lásd: [BÉT site – Zöld termékek](#)

**Lásd: [ESG Útmutató – Bet site](#)

***Az időközben hatályba lépett és Magyarországon a Számviteli törvénybe implementált (EU) 2022/2464 irányelv (CSRD) tőzsdéi vállalatokra rótt szigorúbb követelménye miatt döntés született arról, hogy ez a redundáns szabály kivételre kerüljön a szabályzatból.

* [Sustainable Stock Exchanges \(sseinitiative.org\)](https://www.sseinitiative.org)








A BÉT FENNTARTHATÓSÁGI STRATÉGIÁJA 2023-2025

A BÉT részletes fenntarthatósági stratégiájáról bővebben szól a jelentés [Közvetlen és közvetett hatások a tőkepiac fejlődésére és szabályozására](#) című fejezete is. A stratégiai célkitűzések összefoglalását az itt látható táblázat tartalmazza.

A BÉT stratégiai céljai, a kapcsolódó teljesítménymutatókkal és témákkal

KPI: Key Performance Indicator – Kulcsfontosságú teljesítménymutató
 SDGs: Sustainable Development Goals – ENSZ Fenntartható Fejlődési Célok
 WFE: World Federation of Exchanges – Tőzsdék Világszövetsége

	A ALKALMAZKODÁS	D DEDIKÁCIÓ	E EDUKÁCIÓ	P PROAKTIVITÁS	T TRANSPARENTIA
A BÉT stratégiai célkitűzései 2023-25-re	Az éghajlatváltozás és a társadalmi kihívások hatásainak felmérése és az azokhoz való adaptáció	Hosszú távú elköteleződés a fenntartható célok megvalósítása mellett	A piaci szereplők fokozatos felkészítése a zöld átmenetre és a fenntartható fejlődésre	Az átmenetet és alkalmazkodást segítő piaci infrastruktúrák, vállalati eszköztár megteremtése	A piacok transzparens működésének biztosítása, a vállalati ESG adatszolgáltatás támogatása
Kapcsolódó KPI-k a 2023-25-ös stratégiai időtávban ● Megvalósult ● Részben megvalósult ● Folyamatban ● Nem valósult meg	● ESG Bizottság létrehozása (2023) ● A BÉT kibocsátókra vonatkozó szabályozásának felülvizsgálata és szükség esetén módosítása (2023-24) ● A Felelős Társaságirányítási Ajánlások felülvizsgálata és szükség esetén módosítása (2023-24)	● Az igazgatóság által elfogadott ESG-jelentés-fejlesztési ütemterv megvalósítása a 2023-25-ös stratégiai időtávban	● Együttműködés minden érintettel az ESG képzési programok és ismeretterjesztés folytatására (folyamatos) ● Az ESG Jelentéstételi Útmutatójának frissítése (2023-24)	● A BÉT termékínálatában elérhető zöld termékekre vonatkozó „green-branding” elindítása (2023)	● Egyszerűsített ESG értékelési módszertan véglegesítése és az ESG adatok begyűjtésére alkalmas pilot portál létrehozása (2023) ● A felelős üzleti magatartásra vonatkozó politikák és belső szabályozási keretrendszer kialakítása (2023-24)
Kapcsolódó lényeges témák	● Diverzitás, egyenlő bánásmód, hátrányos megkülönböztetés tilalma	● Felelős társaságirányítás, fenntarthatósági folyamatok vezető testületek általi felügyelete ● Kockázatkezelés, üzletmenet-folytonosság, kereskedési és kapcsolódó rendszerek védelme, biztonságos és folyamatos üzemelése, jogszabályi megfelelés biztosítása ● Munkavállalók jogai, jóléte, fenntartható munkakörülmények, személyi fejlődés biztosítása ● Diverzitás, egyenlő bánásmód, hátrányos megkülönböztetés tilalma	● Munkavállalók jogai, jóléte, fenntartható munkakörülmények, személyi fejlődés biztosítása		● Felelős társaságirányítás, fenntarthatósági folyamatok vezető testületek általi felügyelete
Nem lényegesként azonosított, de a jelentés szempontjából fontos kapcsolódó témák*	● A tőzsde közvetett hatásai, szabályozási, edukációs tevékenység		● A tőzsde közvetett hatásai, szabályozási, edukációs tevékenység	● A tőzsde közvetett hatásai, szabályozási, edukációs tevékenység ● Energiafelhasználás, CO ₂ -kibocsátás, hulladék- és vízfelhasználás	● A tőzsde közvetett hatásai, szabályozási, edukációs tevékenység
Támogatott SDG-k					
Támogatott WFE alapelvek**	3	1, 3	1, 3	3, 4	1, 2, 3, 5

*A BÉT 2022-es évre kiadott fenntarthatósági jelentésében részletezték szerint

**WFE Sustainability Principles

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8

A stratégiai időszak második évében, 2024-ben a BÉT folytatta stratégiájának megvalósítását. A fenntarthatósági területen bekövetkezett nagyon intenzív uniós és hazai jogalkotási folyamat miatt – amely először soha nem látott lendületet vett, majd váratlanul megtorpant – a BÉT napirendre tűzte a kibocsátókra vonatkozó szabályozásának felülvizsgálatát és szükség esetén módosítását. A felülvizsgálat elsősorban arra fókuszált, hogy szükséges-e többlet kötelezettségeket előírni a kibocsátói tájékoztatás, adatszolgáltatás területén, vagy esetleg a meglévő szabályokat, ajánlásokat módosítani. A kibocsátókra vonatkozóan elsősorban három terület került vizsgálat alá.

A KIBOCSÁTÓKRA VONATKOZÓ SZABÁLYOZÁS FELÜLVIZSGÁLATI TÉMÁI

Az ESG Jelentéstételi Útmutató frissítése

Elsőként e 2021 során kiadott útmutató frissítése vált szükségessé, mert időközben a tőzsdei kibocsátókra az ajánlásoknál szigorúbb jelentéstételi kötelezettségeket vezettek be jogszabályok (CSRD, Számviteli törvény, ESG törvény). Így a Fenntarthatósági és Társaságirányítási Bizottsággal közösen a BÉT törölte az útmutatóból a fejlesztési ütemtervre vonatkozó ajánlásokat, és a megmaradó részeket átdolgozta az időközben történt változások beépítésével, így jött létre a 2024-es [Fenntarthatósági Jelentéstételi Útmutató](#).

Az ÁÜSZ kibocsátói tájékoztatásokra vonatkozó részeinek áttekintése

Az áttekintés nyomán a BÉT arról döntött, hogy a jövőre nézve törli a korábbi ajánlásokhoz igazodó (és az időközben belépett szigorúbb jelentéstételi kötelezettség miatt okafogyottá is vált) előírást, mely szerint a Prémium kategóriában kötelező volt a korábbi ESG útmutató szerinti belépő szintnek megfelelő „ESG jelentés” elkészítése. Ezt az is indokolta, hogy e szabály az időközben kijött hazai szabályozásban kialakult új terminológia miatt zavaróvá is vált (az új ESG törvényben meghatározott „ESG beszámoló” más tartalma miatt). A döntés 2024-ben megtörtént, a hatálybalépés a 2025-ös évre esett.

A Felelős Társaságirányítási Ajánlások felülvizsgálata

E célul kitűzött felülvizsgálat a Fenntarthatósági és Felelős Társaságirányítási Bizottság keretein belül megvalósult. A Bizottság áttekintette az Ajánlásokat, de nem tartotta időszerűnek azok megváltoztatását, tekintettel arra, hogy korábbi tervek alapján elsősorban az úgynevezett „női kvóta” szabályok beépítése miatt lett volna esedékes a módosítás, amely Magyarországon a Parlament elé került, de nem került elfogadásra. Így az Ajánlások aktualizálásával célszerű bevárni a magyar implementációt.




A BÉT SAJÁT FENNTARTHATÓ ÁTALAKULÁSÁRA VONATKOZÓ VÁLLALÁSAI

A tőzsde 2024-ben második alkalommal is közzétette a megelőző (2023-as) évről szóló GRI (és SASB) szerinti fenntarthatósági jelentését, amelynek keretében a korábbi évben kialakított módszertan szerint mérte a vállalat karbonlábnyomát is.

- A jelentésben összehasonlításra kerültek a BÉT fontosabb ESG mutatói a korábbi év(ek) adataival.
- A jelentéstételi gyakorlat kialakítása részben az igazgatóság által elfogadott ESG jelentés-fejlesztési ütemterv szerint zajlott, azonban a nagymértékű jogbizonytalanság és az intenzív fejlődési útról hirtelen retrográdba váltó szabályozási környezet miatt, valamint az időközben hatályon kívül helyezett ESG Jelentéstételi Útmutató szerinti ajánlások miatt, amelyre a BÉT ütemterve is épült, ez a menetrend a következő stratégiai periódusban felülvizsgálatra szorul. Ennek következtében ez a vállalat csak részben tudott megvalósulni.
- Szintén a fenti okokból nem került sor a felelős üzleti magatartásra vonatkozó politikák és belső szabályozási keretrendszer kialakítására.
- A BÉT tőzsdei kibocsátóként sem került olyan kötelezett körbe, amely miatt ez szükségessé vált volna, ettől függetlenül önkéntesen már korábban vállalta a politikák és belső szabályzatok „fenntarthatósítását”. Ezzel a munkával azonban szintén célszerű bevárni egy valamelyest stabil szabályozási környezet kialakítását.
- A stratégiai időszak végén a BÉT vezetősége át fogja tekinteni a fejlesztési célokat és dönt arról, hogy a korábbi vállalatok egy részét a bizonytalan környezet ellenére is megvalósítja vagy ezt – teljes egészében vagy részben – egy alkalmasabb időre napolja el.
- Az edukációs területen töretlen volt az előrehaladás az év során. Számos cég vehetett részt ESG képzésben a Mentor program keretében, továbbá a BÉT számos szakmai eseményen vett részt, adott elő és működött együtt piaci szereplőkkel.



5

TÁRSADALMI HATÁSOK

38

MUNKATÁRSOK VONZÁSA, MEGTARTÁSA, FEJLESZTÉSE - SOKSZÍNŰ MUNKAKÖRNYEZET BIZTOSÍTÁSA

42

A MUNKATÁRSOK EGÉSZSÉGÉNEK, BIZTONSÁGÁNAK VÉDELME

44

KÖZVETLEN ÉS KÖZVETETT HATÁSOK A TŐKEPIAC FEJLŐDÉSÉRE ÉS SZABÁLYOZÁSÁRA

47

TÁRSADALMI FELELŐSSÉGVÁLLALÁS (CSR)

MUNKATÁRSOK VONZÁSA, MEGTARTÁSA, FEJLESZTÉSE – SOKSZÍNŰ MUNKAKÖRNYEZET BIZTOSÍTÁSA

GRI 2-7-8, 21, 30 GRI 401, 404, 405, 406

A pénzügyi szektor, ezen belül főként a tőkepiac és a tőzsde kiemelten tudásintenzív területnek számít, ahol a tanulási görbe hosszú, ennél fogva a magasan képzett, jó képességű és lojális munkatársak adják a működés alapját. A munkatársakkal való kapcsolat kockázati tényezőként és lehetőségként is megjelenik a tőzsde életében, mint befelé irányuló hatás, másrészt pedig a BÉT működése is közvetlen, normál esetben pozitív (hibás működés esetén negatív), hosszú távú hatást gyakorol a munkatársak életére.

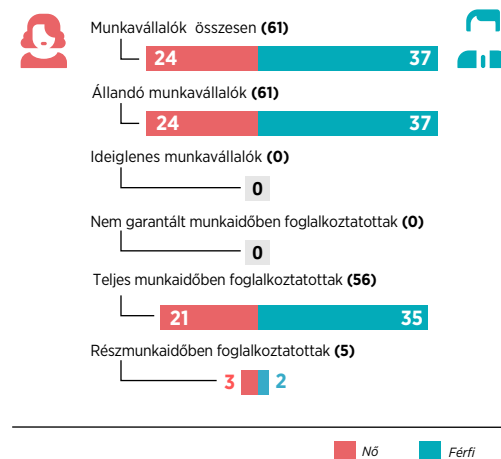
A BÉT a munkatársakkal való kapcsolatát proaktívan kezeli: igyekszik olyan vonzó munkakörnyezetet és lehetőséget biztosítani dolgozóinak, amelyben úgy érzik, munkájukat megbecsülik, ezzel kapcsolatban folyamatos visszajelzéseket kapnak, ez hozzájárul személyes és szakmai fejlődésükhöz, amit a cég különböző szakmai képzési lehetőségekkel is támogat.

A BÉT dolgozói bővíthetik tudásukat a szakterületükön azáltal, hogy külsős oktatási entitásokban képezhetik magukat (például: Kürt Akadémia, Budapest Institute of Banking), eljuthatnak hazai és nemzetközi szakmai konferenciákra, továbbá részt vehetnek általános készségfejlesztő tréningeken is.

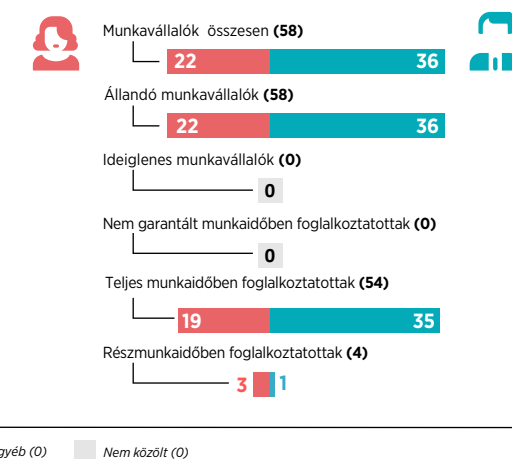
A BÉT-en 2024 végén összesen 61 fő dolgozott. A tőzsde egyetlen működési színhelye Magyarország, Budapest (ezért régiók szerinti bontásra nem került sor). Nem garantált munkaidőben foglalkoztatottak és „nem munkavállaló dolgozók” (GRI 2-8) nincsenek.

A Budapesti Értéktőzsdét 2024 novemberében megkapta Családbarát munkahely minősítést tanúsító védjegyét a Családbarát Magyarország Központtól. A védjegy szigorú kritériumrendszeren alapuló audit eredményeként nyerhető el, amelynek során a BÉT családbarát intézkedései és kezdeményezései is megmérették.

Létszámadatok nemek szerint, 2024. XII. 31. (fő)



Létszámadatok nemek szerint, 2023. XII. 31. (fő)

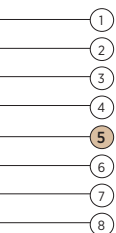


Megjegyzés: A létszámadatokat a jelentési időszak végi adatok alapján határoztuk meg. A munkavállalók és dolgozók számában jelentős ingadozás az időszak alatt nem volt (5 belépő és 4 kilépő kolléga – ebbe az adatba nem kerültek be gyakornokok, akik jellemzően részmunkaidőben végzik a munkájukat az egyetem mellett).

Kompenzációs arányok



*GRI képlet szerint számolva. Az éves kompenzációba beleszámítva: bruttó bér, jutalom (előző év alapján becsült összeg). Az év közben érkezett kollégák esetén is az elméleti teljes éves kompenzációval lett korrigálva az adat. A gyakornokokat konzisztens módon itt sem vettük bele a számításba.





FLUKTUÁCIÓ

GRI 401-1-3

A jelentési időszakban összesen 5 fő csatlakozott (5 FTE), ezen belül 3 nő és 2 férfi. A kilépők száma 4 fő (4 FTE), 1 nő és 3 férfi.

A teljes fluktuáció (felvételek és kilépések együttesen) 9 fő volt (FTE-ben számítva 9 fő: 4 nő, 5 férfi). Az új felvételek, a kilépések és a teljes fluktuáció korcsoport szerinti megosztását az alábbi táblázat tartalmazza.

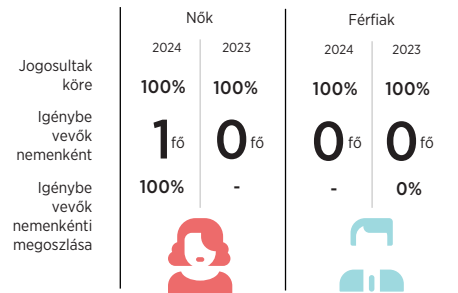
A fluktuációba nem számoljuk bele a próbaidő alatt távozó munkavállalókat, illetve a rendszerint részmunkaidőben, egyetem mellett dolgozó gyakornokokat.

Fluktuációs adatok korcsoportok szerint, 2023–2024

	ÚJ BELÉPŐK			KILÉPŐK			TELJES FLUKTUÁCIÓ*								
	2024		2023		Arány vált.*	2024		2023		Arány vált.*	2024		2023		Arány vált.*
Korcsoport	Fő	%	Fő	%		Fő	%	Fő	%		Fő	%	Fő	%	
30 év alatti	1	20	1	50	-30	1	25	0	0	+25	2	22	4	57	-35
31–50 éves	3	60	1	50	+10	2	50	4	80	-30	5	56	2	28	+28
50 év feletti	1	20	0	0	+20	1	25	1	20	+5	2	22	1	15	+7

*Az adott mutató 2024-es és 2023-as százalékos aránya közötti eltérés, százalékpontban kifejezve

A szülési szabadság mutatói nemenként*



*A jelentési időszakra vonatkozóan; a jogosultak összlétszáma 2024-ben 61 fő, 2023-ban 58 fő volt

A munkavállalók számára nyújtott juttatások terén a társaság nem tesz különbséget aszerint, hogy teljes vagy részmunkaidőben foglalkoztatott személyekről van szó. A tőzsde javadalmazási szabályzattal rendelkezik, amelyről a [Szervezeti struktúra, társaságirányítás](#) fejezetben írtunk részletesebben.

A munkatársak a hatályos jogszabályok alapján jogosultak munkajogi és társadalombiztosítási juttatásokra.

Gyermekszületésre tekintettel kivett szabadságról visszatért kollégák jellemzően 12 hónapnál tovább maradnak a szervezetnél. Tekintettel arra, hogy a GRI nem határozza meg pontosan, a magyar jogszabályokban azonosítható módon e szabadságok fogalmát, ide tartozónak kezeltünk minden szülésre, születésre tekintettel vagy születést közvetlenül követően (saját, nevelt vagy örökbe fogadott) gyermek nevelése céljából igénybe vett, hosszabb tartamú (több hónapos vagy éves), jogszabály által biztosított szabadságot, távollétet. Nem tartozik ide az apaszabadság, melynek maximális időtartama 10 nap lehet.

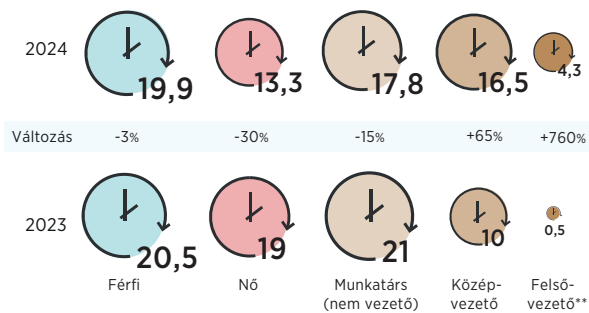
KÉPZÉSEK

GRI 404-1-3

A tőzsde éves képzési tervet dolgoz ki és hagy jóvá minden évben, amely a munkavállalók által az éves teljesítményértékelésben jelzett témákra, fejlesztési területekre koncentrálnak. Legjellemzőbbek a szakmai tréningek, nyelvi képzések, esetleg prezentációs vagy egyéb kompetenciafejlesztő tréningek. Az éves képzési terv jóváhagyásánál szempont a jogszabályi megfelelés, illetve hogy a kollégák a munkavégzéshez szükséges vagy ahhoz kapcsolódó témákban, kompetenciákban kapjanak képzést, és a képzési kereten belül lehetőség szerint hasonló arányban jussanak lehetőségekhez. Célzottan átmenetet (nyugdíjazást, munkahelyváltást stb.) segítő képzéseket a BÉT nem biztosít.

A munkavállalók fejlődésének, munkával kapcsolatos jó érzésének fontos forrása a rendszeres teljesítményértékelés. A vezérigazgató, a belső ellenőr és a nyugdíjas munkavállaló kivételével valamennyi munkavállaló, azaz 58 fő (95%) évente kétszer teljesítményértékelésben részesül, melynek része egy önértékelés, majd egy vezetői értékelés és egy beszélgetés a feletttel. A teljesítményértékelések szerepet játszanak az éves jutalom odaítélésénél is (de nem képezik annak kizárólagos alapját).

Egy munkavállalóra jutó képzési idő, 2023-2024 (óra)



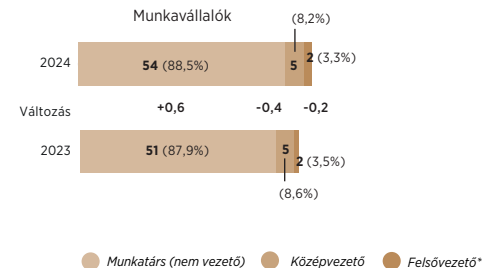
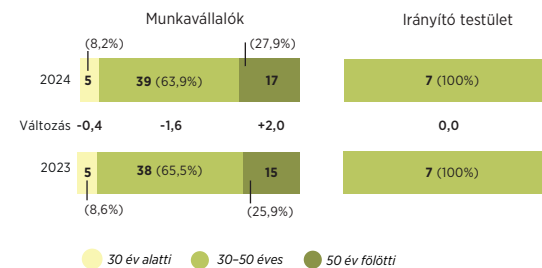
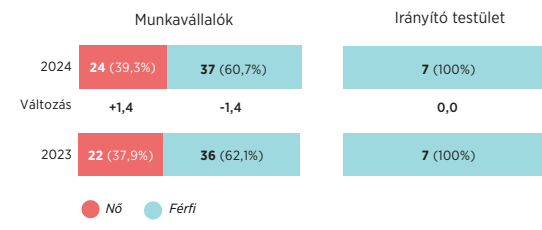
*Vezérigazgató és vezérigazgató-helyettes

SOKSZÍNŰSÉG A SZERVEZETEN BELÜL

GRI 405-1

Egyéb releváns sokszínűségi (kisebbségi vagy sérülékeny) csoportok nem kerültek beazonosításra a jelentés készítés időpontjában.

A munkavállalók és az irányító testület sokszínűségére vonatkozó adatok, XII. 31.



*Az adott mutató 2024-es és 2023-as százalékos aránya közötti eltérés, százalékpontban kifejezve

**Vezérigazgató és vezérigazgató-helyettes

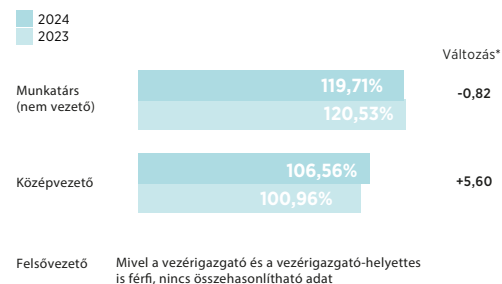
JAVADALMAZÁS

GRI 405-2

A BÉT fontosnak tartja a sokszínűség és esélyegyenlőség kérdését, jelölési szabályaiban és gyakorlatában most is megjelenik a bármely szempont szerinti hátrányos megkülönböztetés tilalma és a diverzitási szempontok érvényre juttatása az azonos kvalitású, a szakértelemre vonatkozó előírásoknak egyformán megfelelő jelöltek esetében.

A nők és a férfiak javadalmazásának aránya, 2023–2024

A nők keresetét 100,00%-nak véve, mennyit kerestek a férfiak az adott munkavállalói kategóriában?



KOLLEKTÍV SZERZŐDÉS

GRI 2-30

Kollektív szerződés a Vállalatnál nincs érvényben. A dolgozói érdekek képviselőjét a BÉT több módon igyekszik támogatni.

- A dolgozói ötletek, javaslatok megtételét ötletláda kihelyezésével biztosítja, ennek keretében lehetőség van folyamatosan, bármikor, akár anonim módon is megfogalmazni az elvárásokat.
- A BÉT vezetése negyedévente townhall meetinget tart, ahol amellet, hogy tájékoztatást ad az eredményekről, aktualitásokról, tervekről, egyfajta lehetőséget nyújt a párbeszédre, előzetesen, anonim formában feltett kérdések, vagy a helyszínen ad hoc módon érkező felvetések megválaszolásával.
- Ezen kívül a kollégák két évente dolgozói elégedettség felmérésben vehetnek részt; a csatlakozás önkéntes és anonim, melynek keretében érkehetnek felvetések szabadon, illetve adott tematika mentén (például 2021-ben a költözés apropóján vártuk a kollégák véleményét, míg 2023-ban a jövedelmi struktúra összetétele kapcsán tettünk fel irányított kérdéseket).

ESÉLYEGYENLŐSÉG

GRI 405

A Budapesti Értéktőzsde mint munkáltató alapvető értékei közé tartozik az emberek közötti egyenlőségnek az elve, és ezzel összhangban esélyegyenlőségi tervet fogalmazott meg és léptetett életbe 2020-ban. A terv az esélyegyenlőség biztosítása érdekében az alábbi célokat tűzte ki:

- A munkatársak felvétele és alkalmazása terén egyenlő bánásmód betartása
- Az emberi erőforrás fejlesztése, munkahelyi továbbképzés, átképzés, tanulás segítése
- Munkakörülmények felmérése és javítása
- Megváltozott munkaképességű dolgozók támogatása

Az esélyegyenlőségi terv teljesülésének megítélése érdekében a BÉT két évente helyzetfelmérést végez a munkavállalók körében. A helyzetfelmérést a Referens végzi, a felmérés a BÉT munka- és személyügyi nyilvántartásában szereplő adatok felhasználásával, azok statisztikai elemzésével készül.

A legutolsó ilyen felmérésre 2024-ben került sor, amelynek adatai alátámasztják, hogy a BÉT foglalkoztatottjait illetően az esélyegyenlőség biztosított.

A hátrányos megkülönböztetés tilalmát sértő incidensek (munkavállalók, ügyfelek, partnerek, harmadik felek irányában) sem a jelentéstételi időszakban, sem azt megelőzően nem fordultak elő a BÉT-tel összefüggésben.

A MUNKATÁRSOK EGÉSZSÉGÉNEK, BIZTONSÁGÁNAK VÉDELME

GRI 403 – nem lényeges témaként kezelve

Tekintettel arra, hogy a tőzsdén a munkavállalók nincsenek kitéve jelentős egészségkárosító hatásnak vagy jelentős veszélynek, a munka- és egészségvédelem nem került be a lényeges témák közé. Az elmúlt évben egyáltalán nem fordultak elő munkahelyi balesetek, sérülések, de az azt megelőző években is csak elvétve. Ugyanakkor a munkatársak testi, szellemi épségét, egészségét nagyon is fontosnak tartja a társaság, ezért igyekszik mindent megtenni ennek érdekében, a vonatkozó jogszabályok keretein belül és azokon túl is.



A munkatársak egészségének és biztonságának védelmét elsősorban az alábbi jogszabályok által megkövetelt munka- és tűzvédelmi szabályok biztosítják:

Munkavédelem

- 1993. évi XCIII. törvény a munkavédelemről
- 5/1993. (XII. 26.) MüM rendelet a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény egyes rendelkezéseinek végrehajtásáról

Tűzvédelem

- 1996. évi XXXI. törvény a tűz elleni védekezésről, a műszaki mentésről és a tűzoltóságról
- 54/2014. (XII. 5.) BM rendelet az Országos Tűzvédelmi Szabályzatról
- 9/2015. (III. 25.) BM rendelet a hivatásos katasztrófavédelmi szerveknél, az önkormányzati és létesítményi tűzoltóságoknál, az önkéntes tűzoltó egyesületeknél, valamint az ez irányú szakágazatokban foglalkoztatottak szakmai képzési követelményeiről és szakmai képzéseiről

A munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági irányítási rendszer hatálya kiterjed valamennyi dolgozóra. A hatálya alá elsősorban szellemi munkavégzés tartozik a BÉT székhelyén.

A munkahelyi veszélyek azonosítására, kockázatértékelésre a BÉT munka- és tűzvédelmi szakembert alkalmaz, aki kockázatértékelést és oktatást végez minden évben, valamennyi munkavállaló és dolgozó részére. A munkavédelmi és tűzvédelmi szakember minőségét és alkalmasságát szakvizsga kötelezettség biztosítja.

A munkavédelmi tanácsadó a kockázatértékelésben azonosítja a veszélyeket, oktatásban rögzíti a kiküszöbölés módját és elrendeli a megfelelő foglalkozás-egészségügyi vizsgálatokat.

A munkahely egészségvédelmi és biztonsági irányítási rendszerének kidolgozását szak alvállalkozó – munkavédelmi és tűzvédelmi szakember – végzi; az információkhoz való hozzáférés biztosítása intranet rendszeren keresztül történik.

Azokat a munkával kapcsolatos veszélyeket, amelyek munkahelyi megbetegedések, balesetek, vagy súlyos következményekkel járó sérülések (akár haláleset) kockázatát jelentik, vagy a munkavégzéssel kapcsolatban egyéb veszélyt jelentenek, szaktanácsadó határozza meg a munkavédelmi kockázatértékelésben. Az ilyen incidensek előfordulását szükség esetén védőeszközök biztosításával (például monitorvédő szemüveg, ergonómiai eszközök, maszk stb.) és munkavédelmi oktatással igyekszik megelőzni, amely minden munkavállaló és dolgozó számára elérhető. A BÉT munkatársai számára kétfévente 75 ezer forintos értékhatárig hozzájárul a monitor előtti munkavégzéshez szükséges védőszemüveg vásárlásához.

A szabályok betartását negyedéves rendszerességű munkavédelmi és tűzvédelmi auditok ellenőrzik, ami nem megfelelés esetén bírságot jelenthet. Az auditot külsős cég, a Firecad Kft. végzi, hiányosságot nem tártak fel a BÉT esetében.

A fizikai és pszichés egészségmegőrzés támogatása

A jogszabályi kötelezettségeken túl egyéb juttatások is elérhetők a munkatársak számára.

- Csatlakozhatnak az MNB Sportköréhez, amely több sportlétesítménnyel is kapcsolatban áll, számtalan szakosztályt működtet, és a sakktól a vitorlázásig kedvezményes sportolási lehetőségeket tesz lehetővé.
- Mód van az All You Can Move programhoz való csatlakozásra is.



A néhány évvel ezelőtti globális járványhelyzet még a korábbiaknál is jobban ráirányította a figyelmet a dolgozók fizikai egészségmegőrzésének fontosságára.

- A tőzsde leszerződött üzemorvossal biztosítja a foglalkozásegészségügyi szolgáltatásokat.
- A BÉT rendelkezik a felügyeleti jogszabályoknak és ajánlásoknak megfelelő (41/2015 BM rendelet, illetve MNB távmunka ajánlás) biztonsági távmunka megoldással, amely tesztelt, auditált és folyamatos használatban van, a COVID idején is jól teljesített.

A vállalat csapatépítő és egyéb közös programok szervezésével igyekszik a munkavállalók hangulatát, jó közérzetét javítani.

- Közös kirándulás, csapatépítő, Mikulás a gyerekeknek – egyebek mellett ilyen programokat is kínálunk.
- Az összetartozás érzését erősítik az olyan rendezvények, mint az év dolgozója választás (amelyre a kollégák tehetnek javaslatot, és – a felsővezetők kivételével – minden kolléga választható), a jubiláló dolgozók ünnepélyes jutalmazása, nyugdíjba menő kollégák búcsúztatása.
- A BÉT negyedéves dolgozói értekezleteken tájékoztatja a munkavállalókat a vállalat történéseiről, pénzügyi helyzetéről és terveiről, ezzel is erősítve biztonságérzetüket.
- Az értekezletek előtt a dolgozók kihelyezett dobozban anonim módon is tehetnek fel kérdéseket, fogalmazhatnak meg javaslatokat.



KÖZVETLEN ÉS KÖZVETETT HATÁSOK A TŐKEPIAC FEJLŐDÉSÉRE ÉS SZABÁLYOZÁSÁRA

A BÉT ESG törekvéseit, fenntartható fejlődésre gyakorolt hatását egy speciális kettős szerepkör jellemzi. Ennek lényege, hogy – túlnyúlva saját működési körén – központi tőkepiaci intézményként, infrastruktúra-szolgáltatóként és ökoszisztéma-építőként erőteljes közvetett hatást gyakorol környezetére: irányítja, vezeti, edukálja az általa üzemeltetett piacok szereplőit, hatást gyakorol a magyar tőkepiacra, a tőzsdén kívüli vállalatokra, és rajtuk keresztül a gazdaságra, a társadalomra és a környezetre. E közvetett hatás bizonyos területeken akár erősebb lehet, mint a saját működésből fakadó közvetlen hatások.

1

Fenntarthatósággal kapcsolatos szabályozás alakítása

E tárgykörben a BÉT elsődleges szerepe az ESG folyamatok piaci mozgatórugóinak, a hazai piaci szereplők véleményének, a vállalatokkal szemben támasztott igényeinek felmérése, a fenntartható pénzügyi szabályozási keretrendszer folyamatos nyomon követése, értelmezése és közvetítése a piaci szereplők számára. A tőzsde aktíván részt vállal a tőkepiacot, tőzsdei kibocsátókat, tagokat érintő hazai és uniós jogszabályok lobbijában, véleményezésében, amivel célja egy vállalatokat támogató szabályozási keretrendszer kialakítása, valamint a fenntartható működésre való fokozatos felkészülés, amely tartós eredményeket tud teremteni.

- Az [Iparági társulások, fenntarthatósági szervezeti tagságok](#) pont alatt ismertetett iparági és fenntarthatósági szövetségeken keresztül bekapcsolódik a jogalkotási folyamatba, segít a kiadott jogszabályok feldolgozásában, értelmezésében, alkalmazási gyakorlatának kialakításában.
- A tőzsdei szabályozást közelíti a fenntartható pénzügyi szabályozási újdonságokhoz és piaci elvárásokhoz, anélkül, hogy a kibocsátók terheit fölöslegesen növelné vagy redundáns szabályokat alkotna.

- A BÉT 2004-ben adta ki, és azóta folyamatosan gondozza a [Felelős Társaságirányítási Ajánlásokat](#) a Felelős Társaságirányítási Bizottságon keresztül. Az ajánlásokkal a tőzsde az áttekinthető és hatékony piaci működést kívánja elősegíteni, támogatni akarja a jogszabályok érvényesítését, továbbá összehangolni a kibocsátók, befektetők, valamint a társaság környezetének érdekeit. A kódex igyekszik előremutató joggyakorlatot kialakítani a tőzsdei kibocsátók körében, ezért például már 2018 óta megjelenik benne a nemek közötti egyenlőség ügyének támogatása konkrét ajánlás formájában.
- A Bizottság kíséri figyelemmel továbbá a tőzsdei részvénykibocsátók évente közzétett felelős társaságirányítási jelentéseit, megállapításait pedig az éves [Monitoring Jelentésben](#) összegzi, ezzel alakítva a tőzsdei kibocsátók társaságirányítási joggyakorlatát.

2 Piaci igények becsatornázása, szakmai egyeztetések, piaci szereplők érdekérvényesítése

A tőzsde egyik legfontosabb feladatának tekinti, hogy a piaci szereplők számára érdekvédelmi és szakmai platformokat teremtsen, ahol az őket érintő kérdésekről rendszeresen egyeztet. Ilyen platformok a tőzsde által működtett bizottságok (Kibocsátói Bizottság, Felelős Társaságirányítási Bizottság, Kereskedési Bizottság, Index Bizottság stb.). Az ESG tárgykörébe tartozó kérdésekről leginkább a Felelős Társaságirányítási Bizottsággal konzultál, amelynek tagjai között megtalálhatók a tőzsdei kibocsátók, tagok, befektetők, befektetési szolgáltatók, a szakminisztériumok képviselői is.



3 Edukáció, iránymutatás a piacnak

A BÉT felismerte, hogy a hazai piacon a fenntartható fejlődésnek jelentős akadálya a témával kapcsolatos ismeretek hiánya, ezért egyik legfontosabb funkciójaként az ezzel kapcsolatos edukációt azonosította be. Legfőbb szándéka a piaci szereplők fenntarthatósággal kapcsolatos általános ismereteinek bővítése a lehető legszélesebb körben.

Jelentéstételi Útmutató

- Széles körű piaci konzultációt követően a BÉT 2021-ben kiadta első [ESG Jelentéstételi Útmutatóját](#), amely elsősorban a tőzsdei kibocsátók számára készült, de bármely magyar vállalat vagy tanácsadó számára elérhető és alkalmazható kiadvány.
- Célja, hogy alapvető ismereteket adjon át az ESG fogalmáról és koncepciójáról, a fenntarthatósági jelentések elkészítésének lépéseiről, a szabályozási aspektusokról, a jelentéstételi szabványokról és a minősítési rendszerről. Az ESG Jelentéstételi Útmutató, a jogszabályi környezet azóta történt erőteljes változása okán, 2024-ben frissítésre került.

Fórumok, konferenciák

- Az ESG szabályozás hazai megértése, interpretációja, alkalmazása érdekében a BÉT folyamatosan szakmai fórumokat, workshopokat, konferenciákat rendez, önállóan vagy kooperációban más szervezetekkel.

4 Piaci infrastruktúrák, termékek kialakítása, fejlesztése

A BÉT mint a tőkepiac központi intézménye és infrastruktúra-szolgáltatója igyekszik minden területen innovatívan élen járni, kiszolgálni a piaci igényeket és szükségleteket. Nincs ez másként a fenntarthatóság körébe tartozó feladatok esetében sem.

E vezérelni mentén a BÉT több tevékenységet is folytat:

- Folyamatosan támogatja a zöld termékek hazai kereskedési platformokon való megjelenését. A 2019-ben indult BÉT Xbond platformja a zöld hitelpapírok kedvelt listázási célpontja.
- Szabályozott piacán 2021-től már zöld jelzáloglevéllel is lehet kereskedni, BETA piacán pedig 2020-ban megjelentek az első ESG tematikájú ETF-ek.
- A BÉT „green-branding” koncepciót alakított ki a honlapján keresztül, ahol zöld termékek menüpont alatt megtalálhatóak azok a vállalatok, amelyek valamilyen zöld terméket bocsátottak ki, ezáltal is biztosítva nekik a kiemelt befektetői figyelmet.

- A BÉT folyamatosan folytat egyeztetéseket a piaci szereplőkkel az új termékek iránti igényekről és további lehetséges fejlesztési irányokról (mint a magyar piacon a szociális termékek felé történő nyitás – például social bond –, vagy az ESG tematikájú indexek kialakítása).

5 Fenntarthatósági adatszolgáltatás, ESG transzparencia fejlesztése

A nyilvános piacok elsődleges feladata a transzparencia biztosítása a befektetők számára. Ez egy klasszikus tőzsdei feladat, melyet a BÉT forgalomban tartási szabályaival, ajánlásaival, a tőzsdei kibocsátók monitorozásával, illetve – a nyilvánosságra hozatali szabályok megsértése esetén – szankciók alkalmazásával biztosít.

A fenntarthatósági (nem pénzügyi) adatszolgáltatás iránti igény növekedése és az erre vonatkozó szabályozás szigorodása egy új területet jelöl ki nem csak a tőzsdék, de valamennyi szakember számára, ami nagy kihívásokat jelent azok interdiszciplináris jellege és széles köre miatt. Fontos szempont az is, hogy Magyarországon a fenntartható befektetési termékek piaca még fejlődőben van, és e fejlődés jelentős akadálya a megbízható, összehasonlítható adatok hiánya a vállalati oldalról. A tőzsde ezért elsődleges prioritásként kezeli a jó minőségű vállalati adatszolgáltatás elősegítését.

A BÉT folyamatosan támogatja a zöld termékek hazai kereskedési platformokon való megjelenését.

TÁRSADALMI FELELŐSSÉGVÁLLALÁS (CSR)

A BÉT piaci helyzete és szerepe megkívánja, hogy olyan társadalmilag fontos, ugyanakkor stratégiájába illeszkedő tevékenységet is folytasson, mely a tőkepiac más szereplői számára is példával szolgálhat.

A BÉT társadalmi szerepvállalása az elmúlt években a pénzügyi ismeretek oktatására és a súlyosan beteg gyermekek támogatására fókuszált.

- A BÉT e-Akadémiákon – a lakosságnak tartott ingyenes tőzsdetanfolyamokon – az elsődleges cél a befektetői tudatosság javítása.
- A BÉT Részvényfutam tőzsdejátékban a diákok virtuális pénzzel próbálhatják ki a tőzsdézést a valós piacon, igazi árfolyam-információkkal.
- A BÉT megalapította a Kochmeister-díjat, amelyet a Befektetési Szakértők Magyarországi Egyesülete (CFA) részvényelemzési versenyén ad át minden évben.
- A tőzsde szakmai támogatója olyan tanulmányi versenyeknek, megmérettetéseknek is, mint a Közép-Európai Brókerképző Alapítvány (KEBA) Tőzsdejáték.
- Rendszeresen invitál középiskolás és felsőoktatásban tanuló diákokat a tőzsde székhelyére, ahol szakértőktől hallhatnak előadásokat a tőzsde, a tőkepiacok működéséről.
- A tőzsde hosszú évek óta támogatja a súlyos beteg gyerekek kívánságát teljesítő Csodalámpa Alapítványt, ahol a pénzügyi támogatáson túl munkatársak is rendszeresen bekapcsolódnak a kívánságok teljesítésébe.



6

KÖRNYEZETI HATÁSOK

49

ENERGIA, ÜVEGHÁZHATÁSÚ GÁZKIBOCSÁTÁS, HULLADÉK- ÉS VÍZHASZNÁLAT

53

IPARÁGI TÁRSULÁSOK, FENNTARTHATÓSÁGI SZERVEZETI TAGSÁGOK

54

MŰKÖDÉSIKOCKÁZAT-KEZELÉS, ÜZLETMENET-FOLYTONOSSÁG ÉS JOGSZABÁLYI MEGFELELÉS BIZTOSÍTÁSA

61

MEG NEM FELELÉSI ESETEK A JELENTÉSI IDŐSZAKBAN

62

A SASB 2018 ÉRTÉK- ÉS ÁRUTŐZSDÉKRE KIADOTT SZABVÁNYAINAK VALÓ MEGFELELÉS A 2022-ES ÉVRE VONATKOZÓAN

ENERGIA, ÜVEGHÁZHATÁSÚ GÁZKIBOCSÁTÁS, HULLADÉK ÉS VÍZHASZNÁLAT

GRI 302, 305, 303, 306 – nem lényeges témaként kezelve



Energiafelhasználási jellemzők és csökkentési törekvések

Amint azt a [Lényegességi vizsgálat, lényeges témák és meghatározásuk menete](#) fejezetben bemutattuk, a BÉT környezeti hatásai nem tekinthetők szignifikánsnak sem méretei, sem tevékenységének jellege folytán. Vállalati flottájában 2 személyautót üzemeltet, saját tulajdonú ingatlana nincs, 2022 elején költözött a Krisztina krt. 55. sz. alatti új székhelyére, amelyet bérel. A tőzsde az irodaterület után a víz-csatorna, a hulladék és a távfűtés esetében területarányosan fizeti a költségeket (5,93%), a földgáz és a villamos energia számlázása fogyasztásmérők alapján történik. Összességében elmondható, hogy az energia- és vízhasználat környezeti hatásai elhanyagolhatók, ugyanakkor a csökkentésükre való ráhatás is korlátozott.

Az energiaellátás eszközei

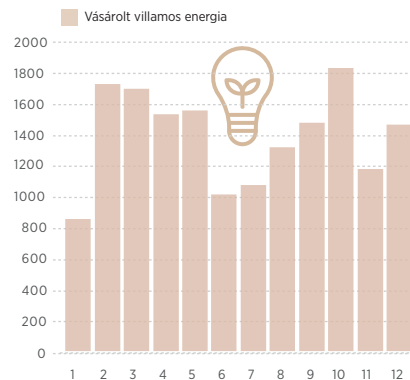
- Ahogyan azt már a korábbi jelentésekben részletesen kifejtettük, a BÉT fogyasztását alapvetően az irodájának helyt adó MNB Budai Központ mint üzemeltető működési jellemzői határozzák meg.
- A BÉT-nek a bérbeadó egy olyan energiamixet ad, amelyben a vételezett villamosenergia-felhasználást egy gázmotoros kiserőmű egészíti ki. A kiegészítő használat mértéke változó (piaci és egyéb körülményekhez igazodva az üzemeltető döntése szerint, amelyre a Tőzsdének nincs ráhatása).
- A gázmotoros erőmű fogyasztását a villamosáram-számlákkal fizetjük, míg azok a gázszámlákból levonásra kerülnek. Ugyanakkor az emissziós számítások során a gázerőmű fogyasztását a földgázfogyasztási adatokhoz számítottuk.
- A BÉT kibocsátása 2024-ben két ok miatt nőtt jelentősebben: egyrészt az üzemeltető az energiamixben nagyobb mértékben használta a gázmotoros termelést (a tavalyi érték duplája), másrészt ekkor a teljes évre élt már a 2023 végén bevezetett gyakorlat, miszerint a közös területek villamosenergia-fogyasztását elosztják a bérlők között.
- A közös területek villamosenergia-felhasználása a BÉT fogyasztásának mintegy harmadát jelenti (körülbelül ennyivel, 31 százalékkal nőtt a fogyasztási adat).
- Ezeket a faktorokat nem tudta kompenzálni a távhő-igénybevétel jelentős csökkenése.
- A 2024-es adatok feldolgozásakor átdolgoztuk a megelőző évi energiafelhasználási és kibocsátási számokat is, a Szabályozott Tevékenységek Felügyeleti Hatóságának oldalán kiadott hivatalos ESG kalkulátor segítségével.
- A 2022-es adatok nem dolgoztuk át, tekintettel arra, hogy az abban az évben lebonyolított költözés és egyéb egyedi jellemzők miatt célszerűbbnek találtuk a jövőben a 2023-as évet bázisként beállítani.

Takarékossági törekvések

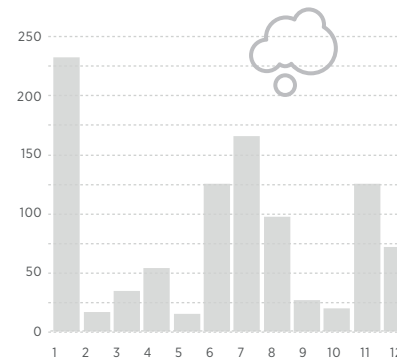
- Bérlőként a BÉT is megpróbál hozzájárulni az energiafogyasztása, károsanyag-kibocsátása csökkentéséhez, így saját energiafelhasználásában az új székhelyén igyekszik minél hatékonyabban és erőforrás-takarékosabban működni.
- Az új irodába mindenhol LED világítás került, mozgásérzékelőkkel kiegészítve.
- A szerverszobába olyan új, korszerű klímaberendezés került installálásra, amely külső hőmérsékletre és terhelésre optimalizáltan működik, ezzel elkerülve a fölösleges energiafelhasználást.

Villamos energia

A BÉT havi fogyasztása, 2024 (kWh)

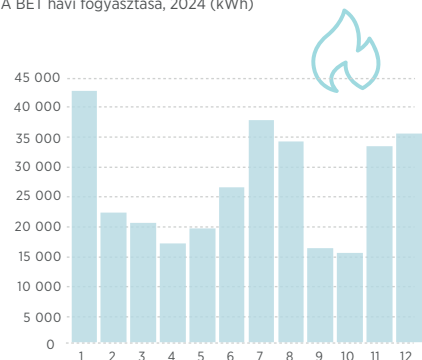


A BÉT havi szén-dioxid-kibocsátása, 2024 (Kg CO₂e)

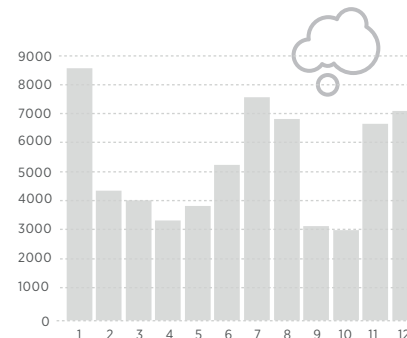


Földgáz

A BÉT havi fogyasztása, 2024 (kWh)

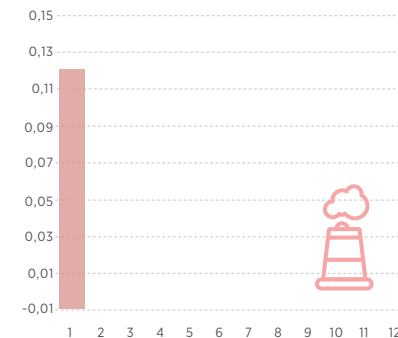


A BÉT havi szén-dioxid-kibocsátása, 2024 (Kg CO₂e)

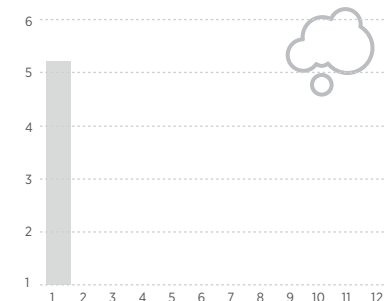


Távhő

A BÉT havi fogyasztása, 2024 (GJ)



A BÉT havi szén-dioxid-kibocsátása, 2024 (Kg CO₂e)



A fogyasztási és kibocsátási adatok a BÉT számára kiállított közüzemi számlák alapján kerültek kiszámításra.

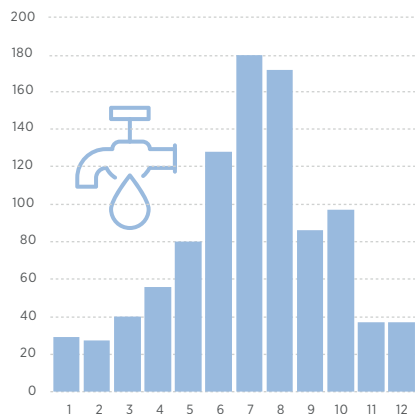
Vízfogyasztás, szennyvíz- és hulladékkibocsátás

Vízfelhasználás

- A víz- és szennyvízfogyasztás használati jellegét tekintve szociális célú, illetve általános „irodaház jellegű” felhasználás.
- A vízfogyasztás jellegzetes szezonalitása, hogy a nyári hónapokban az épület hűtését szolgáló hűtőtornyok (illetve a locsolórendszer működése) az átlagosnál jóval magasabb havi értékeket produkálnak.
- A BÉT vízhasználatára külön szabályozási lépések nem történtek, de tekintettel a bevezetett 2+3 napos home office szabályozásra, a munkatársak vízfogyasztása és szennyvízkibocsátása az irodában minimálisnak mondható, mint ahogyan a fogyasztásra való ráhatásuk mértéke is.
- 2024-ben a vízfogyasztás (és ezzel együtt a szennyvíztermelés) 970 köbméter volt, melynek eloszlását a „Víz, szennyvíz” című grafikon szemlélteti.

Víz, szennyvíz

A BÉT havi vízfogyasztása és szennyvíztermelése, 2024 (m³)









Hulladékkezelés

- A keletkezett hulladék elszállítására az irodaépületből többféle módon kerül sor.
- A kommunális és a szelektív hulladékot külön szállítja el az FKF.
- A csomagolási hulladék (papír és műanyag vegyesen) a szelektív hulladéktól elkülönülten kerül gyűjtésre és elszállításra.
- A hulladékelszállítási költségek a bérleti területek alapján kerülnek felosztásra a bérlők között.
- A BÉT által kibocsátott hulladék pontos mennyiségére nincs adat, de a tőzsde e téren is igyekszik elmozdulni a környezetkímélő működés felé, például 2017 óta szelektíven gyűjti az irodai szemetet és támogatja a PET-mentes ivóvízhasználatot ivóvízkutak kihelyezésével és a palackozott vízfelhasználás csökkentésével.



A BÉT éves energiefelhasználása és kibocsátási adatai, 2023–2024

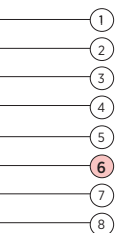
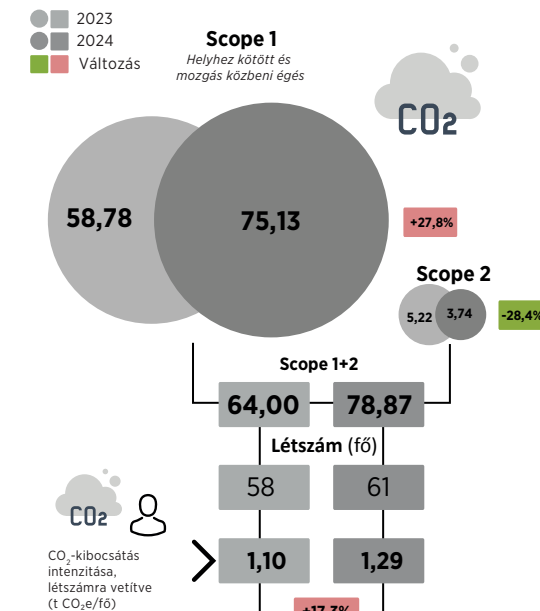
		Vásárolt villamos energia 	Megújuló-arány 	Földgáz* 	Távhő 	Jármű- és géphasználat 	Ivóvíz*** 
Fogyasztott mennyiség	2024	16,80 MWh	23,0%	326,31 MWh	0,03 MWh	36,88 MWh	969 m ³
	2023	12,83 MWh	19,5%	256,13 MWh	15,39 MWh	28,12 MWh	854 m ³
	Változás	+30,9%	+3,5 százalékpont	+27,4%	-99,8%	+31,1%	+13,5%
CO ₂ -kibocsátás	2024	3,73 t CO ₂ e	-	66,09 t CO ₂ e	0,01 t CO ₂ e	9,04 t CO ₂ e	-
	2023	2,85 t CO ₂ e	-	51,88 t CO ₂ e	2,37 t CO ₂ e	6,90 t CO ₂ e	-
	Változás	+30,9%	-	+27,43%	-99,8%	+31,1%	-

*A gázmotoros termelés fogyasztásával együtt; **Azonos a szennyvíz mennyiséggel

INFORMÁCIÓK A SZÁMÍTÁSOKHOZ

- A számításokhoz az [SZTFH ESG kalkulátort](#) alkalmaztuk, a bázisét is átszámítottuk a kalkulátor (és az ott alkalmazott kibocsátási tényezők) használatával.
- A 2022-es évet nem határoztuk meg újra, tekintettel arra, hogy az első jelentés évében a BÉT még részben egy más irodahelyiségben volt, és több eltérés is volt a használat jellegében.
- A jövőre nézve a 2023-as évet állítottuk be kiindulási évként, amely már összehasonlítható adatokat tartalmaz. A 2022-es adatok természetesen továbbra is megtekinthetők a [BÉT arra az évre vonatkozó fenntarthatósági jelentésében](#).
- A megújuló energia százalékos részesedéseként 2024-re a bérbeadó által megadott, számlán szereplő részarányt alkalmaztuk, míg 2023-ra vonatkozóan a MEKH által kiadott adatot.
- A bérbeadó 2023 novemberétől kezdte felszámítani a BÉT-nek a közös területek területarányos fogyasztását is, ami jelentős növekedést okozott a fogyasztási és kibocsátási adatokban.
- A számításba kizárólag CO₂ gázok kerültek bevonásra, biogén CO₂ kibocsátásra vonatkozó számítás nem történt.
- A számításba bevont entitások és konszolidációs megközelítés [A BÉT ESG jelentése](#) fejezetben szerepelnek.
- A számítás nem tartalmazza az úgynevezett másodlagos működési helyszín (second site) fogyasztási adatait.

A BÉT éves CO₂-kibocsátása (t CO₂e)



Az ESG célok elérése lehetetlen elszigetelten, ezért a tőzsde igyekszik kiterjeszteni azon partnerkapcsolatait, amelyek a célkitűzések elérését segítik.

IPARÁGI TÁRSULÁSOK, FENNTARTHATÓSÁGI SZERVEZETI TAGSÁGOK

GRI 2-28

NEMZETKÖZI SZÍNTÉREN

SSE

A BÉT 2019-ben csatlakozott a Fenntartható Tőzsdék Kezdeményezéséhez (Sustainable Stock Exchanges – SSE), amely az ENSZ égisze alatt működik, és célja, hogy legjobb gyakorlatok és javaslatok kialakításával segítse a tagtőzsdék fenntarthatósági munkáját.

FESE

A BÉT szintén tagja az Európai Tőzsdészövetségnek (Federation of European Stock Exchanges – FESE), amely külön Fenntarthatósági és Lobbizati Munkacsoportokat hozott létre, amelyeken keresztül segíti a tőzsdék közös gondolkodását, az információáramlást és az uniós szabályozás irányába kifejtett közös lobbizati tevékenységet.

BCSDH

A BÉT 2020-ban az MNB-t követve belépett a Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért (Business Council for Sustainable Development in Hungary – BCSDH) szervezetbe. Ezzel elsődleges célja volt, hogy a BCSDH-tagok megismerjék a tőzsde ESG céljait, és támogassák a BÉT munkáját azzal, hogy az ESG szemlélet ne csak a tőzsdére bevezetett cégeket jellemezze, hanem a még nem tőzsdérett vállalatoknak is irányt mutasson. A BCSDH-ban tag nemzetközi cégek itteni leányvállalatai jó példát mutatnak a hazai közép- és nagyvállalatoknak is, amiből a tőzsde is hasznos információkat nyer.

MKT

Együttműködés a Magyar Közgazdasági Társaság (MKT) Fenntarthatósági Szakosztályával. A szakosztály a jogi-szabályozási megfelelés, az átláthatóság, az üzleti etika, a társadalmi felelősségvállalás, a hatékony működés-irányítás és nem utolsósorban a környezeti fenntarthatóság szempontjait szem előtt tartó tudásmegosztás szervezésével, a kapcsolódó képzési és minősítési programok koordinálásával, továbbá a szakmai szervezetekkel és az MKT társ-szakosztályokkal való együttműködéssel kívánja a felelős vállalatirányítás kereteiről és alkalmazásáról szóló nemzetközi szakmai és szabályozási kezdeményezéseket, illetve legjobb gyakorlatokat mind szélesebb körben megismertetni és terjeszteni. Az MKT 2024-ben három fenntarthatósági fókuszú eseményt (konferenciát, vándorgyűlést, panelbeszélgetést) szervezett.

HVCA

A tőzsde a Magyar Kockázati- és Magántőke Egyesület (HVCA) tanácsadó tagja, amely a magyar magántőke és kockázati tőke érdekképviseleti szerve.

BEVA

A tőzsde egy tagot delegál a Befektető-védelmi Alap (Beva) igazgatóságába, amely kártalanítással hivatott mérsékelni azokat a károkat, amelyek a befektetőket abból eredően érhetik, hogy a Beva tagja, amelynél értékpapírt vagy pénzt helyeztek el, nem képes kiadni jogos követeléseiket.

TÁRCÁK, MNB

A BÉT ESG területen folyamatosan együttműködik a minisztériumokkal (a gazdasági, pénzügyi, igazságügyi és innovációs tárccával), valamint a Magyar Nemzeti Bankkal.

BSZSZ, BAMOSZ

ESG témában rendszeres az együttműködés a Befektetési Szolgáltatók Szövetségével (BSZSZ) és a Befektetési Alapkezelők és Vagyonkezelők Magyarországi Szövetségével (BAMOSZ), valamint a hazai tanácsadó cégekkel is.

HAZAI SZÍNTÉREN



MŰKÖDÉSIKOCKÁZAT-KEZELÉS, ÜZLETMENET-FOLYTONOSSÁG ÉS JOGSZABÁLYI MEGFELELÉS BIZTOSÍTÁSA

A lényegességi vizsgálat során a kockázatkezelés, az üzletmenet-folytonosság és a jogszabályi megfelelés a legfőbb prioritások közé sorolódott mind a belső ESG munkacsoport mérlegelése, mind az érintetti visszajelzések szerint. A GRI nem rendelkezik sem szektorra vonatkozó, sem egyéb célirányos szabványokkal e témára vonatkozóan (a megfelelésre vonatkozó GRI 2 közzétételeken kívül), így e fejezet elsősorban a szabályozási környezet elvárásainak és az ezekhez igazodó szervezeti működésnek, részben pedig a SASB 2018-as érték- és árutőzsdékre vonatkozó standardjainak figyelembevételével állt össze.

A tőzsdék erősen szabályozott keretek között működnek. A tőzsde létesítésének és működésének legfontosabb szabályait a MiFID/MiFIR (Markets in Financial Instruments Irányelv I és II, illetve Rendelet és másodszintű szabályozás keretében kiadott végrehajtási és implementációs rendeletei), a tőkepiacról szóló 2001. évi CXX. törvény (Tpt.), továbbá a befektetési vállalkozásokról és az árutőzsdéi szolgáltatókról, valamint az általuk végezhető tevékenységek szabályairól szóló 2007. évi CXXXVIII. törvény (Bszt.) foglalja keretbe. Ezt egészíti ki számos uniós és hazai jogszabály és ajánlás, amelyek közül a lényeges téma szempontjából több is kiemelhető. A DORA jogszabály (Digital Operational Resilience Act) (EU rendelet) 2022/2554) 2025. január 17-től kötelező megfelelési követelményeket tartalmaz a BÉT-re vonatkozóan.

Védelmi vonalak

- Bár nem hitelintézet vagy pénzügyi vállalkozás, a tőzsde mégis sok szempontból egy tekintet alá esik a pénzügyi intézményekkel, és mint a Tpt. hatálya alá tartozó szervezet, felügyeletét az MNB látja el. Az MNB a felügyelt intézményei számára 12/2022. (VIII.11.) számú ajánlása* keretében elvárásokat fogalmaz meg annak érdekében, hogy az ajánlás hatálya alá tartozó szervezetek olyan belső védelmi vonalakat alakítsanak ki és működtessenek, amelyek elősegítik
 - prudens, megbízható és hatékony, a jogszabályoknak és belső szabályzatoknak megfelelő működésüket,
 - eszközeik, a tulajdonosaik és az ügyfelek pénzügyi szervezettel összefüggő gazdasági érdekeinek, valamint társadalmi céljainak védelmét,
 - zavartalan és eredményes működésüket, a pénzügyi szervezetekkel szembeni bizalom fenntartását.
- A védelmi vonalak legfontosabb feladata, hogy a működés során esetlegesen keletkező problémákat, hiányosságokat a lehető legkorábbi fázisban, már a keletkezésükkor, de lehetőség szerint még azt megelőzően azonosítsák és kezelik, biztosítva ez által a megoldás gyorsaságát és hatékonyságát.
- A szervezet belső védelmi vonalait a felelős belső irányítás (internal governance), valamint az üzleti folyamatokba beépített kontrollok (elsődleges védelmi vonal) kiegészítő, a második és harmadik védelmi vonalhoz tartozó belső kontroll (internal control) funkciók alkotják. A második védelmi vonal a compliance és kockázatkezelés, a harmadik pedig a belső ellenőrzés.

A védelmi vonalak legfontosabb feladata, hogy a működés során esetlegesen keletkező problémákat, hiányosságokat a lehető legkorábbi fázisban azonosítsák és kezelik.

* Az MNB 12/2022. (VIII.11.) számú ajánlása a belső védelmi vonalak kialakításáról és működtetéséről, a pénzügyi szervezetek irányítási és kontroll funkcióiról

Átfogó vizsgálatok

- A jegybank felügyeleti hatóságként háromévente végez átfogó vizsgálatot az MNB törvény alapján. Az e jelentés írásakor végzett 2025-ös vizsgálat előtt a legutóbbi átfogó vizsgálat 2021-ben zajlott.
- A pénzügyi közvetítőrendszerek informatikai védelmére vonatkozó szabályozásnak szintén alanya a BÉT, így vonatkozik rá a pénzügyi intézmények, a biztosítók és a viszontbiztosítók, továbbá a befektetési vállalkozások és az árutőzsdei szolgáltatók informatikai rendszerének védelméről szóló 42/2015. (III. 12.) Kormányrendelet és a Magyar Nemzeti Bank 8/2020. (VI.22.) számú ajánlása az informatikai rendszer védelméről, amely iránymutatást ad az informatikai tervezés és szervezet, biztonsági szabályozási rendszer és kockázatkezelés, ellenőrzés és egyéb üzemelés során érvényesítendő védelmi kérdésekben.
- A Bszt. 12. §-ban foglalt szempontrendszernek és ezen ajánlásnak* való megfelelést az MNB az átfogó vizsgálataiban évente ellenőrzi, illetve szükség esetén ennél gyakrabban is. Nem megfelelés esetén bírságot szabhat ki, súlyos esetben akár bevonhatja a működési engedélyt.

Zártsági audit

- A Bszt. 12. § a BÉT informatikai rendszereire 2025-ig zártsági auditot írt elő, amit évente külső, erre felügyeleti engedéllyel rendelkező társaság végezhetett el. A 2024. évi zártsági vizsgálatot a Hunguard Kft. hajtotta végre.
- A 2019 óta számolt „Zártsági mutató” mérőszáma alapján a BÉT mindegyik évben teljesítette a „Megfelelő” szintet, 2023-ban és 2024-ben pedig a rendszer biztonsági minősítésére „Magas színvonalú” besorolást kapott.
- 2025-től kezdve a zártsági audit a BÉT-re nézve már nem kötelező, tekintve, hogy a Bszt 12. ide vonatkozó része megváltozott. 2023-ban és 2024-ben a zártsági audit olyan módon volt kibővíve, hogy a BÉT a NIST 800-53 biztonsági tanúsítványt is megszerezte.

Egyéb auditok

- Az egyéb auditnak, amelyek jogszabályi vagy szerződéses megfelelést ellenőriznek, más szervezetek esetében is hasonlóak, nem működés-speciálisak.
- Könyvvizsgálatra kötelezett intézményként a tőzsde is éves pénzügyi auditálási kötelezettség alá tartozik (IT és számvitel témakörben), amelynek megállapításait az MNB bekéri.
- A GDPR megfelelést a NAIH (Nemzeti Adatvédelmi Hatóság) felügyeli, szükség esetén bírságot szab ki.
- Licence auditok is történnek a licencbe adók részéről (például az IBM részéről volt ilyen legutóbb).
- Munkavédelmi és tűzvédelmi auditnak és egyéb, más pontoknál említett, jogszabályok által előírt auditoknak is alanya lehet a tőzsde.
- Az MNB Felügyelet 2025-ben az időszakos átfogó vizsgálat keretében vizsgálta a BÉT működését, ennek MNB általi kiértékelése folyamatban van.



* Ezen előírások hasonló kontrollokat fogalmaznak meg, mint az amerikai COBIT (Control Objective for Information Technology) módszertan.

Az előzőekben ismertetett keretek között a működési és IT kockázatkezelés, az üzletmenet-folytonosság és jogszabályi megfelelés biztosítása az alábbi folyamatok és mechanizmusok keretében zajlik a BÉT esetében.

KOCKÁZATKEZELÉS

Működési kockázatok kezelése

A működési kockázatok azonosításáról, kezeléséről a tőzsde az ÁÜSZ külön fejezetében rendelkezik (ÁÜSZ 8. könyv: Működési Kockázatkezelési Szabályzat). A kockázatkezelés e szabályzatban rögzített kockázati önértékelési folyamaton alapul. A folyamat során a szervezeti egységek azonosítják az általuk végzett tőzsdei folyamatokat (összhangban az SZMSZ-ben definiáltakkal) és azok kockázatait, és ezeket a szabályzatban definiált módszertan alapján értékeli, valamint szükség esetén kockázatsökkentő intézkedéseket vezetnek be. A maradvány kockázatokat a vállalat vezetése felvállalja.

A BÉT ESETÉBEN BEAZONOSÍTOTT 4 FŐ KOCKÁZATI TÉNYEZŐ

1

Környezeti kockázatok

- Jogszabályi környezet
- Külső partnerek befolyása
- Fizikai környezet

2

Humán kockázatok

- Munkahelyi feltételek biztosítása
- Fluktuáció
- Erőforrások rendelkezésre állása
- Megfelelés
- Létszám
- Kompetencia
- Kompetencia helyettesíthetősége

3

Informatikai kockázatok

- IT függés mértéke
- IT alkalmazások száma, bonyolultsága, mennyire specifikusak, mennyire helyettesíthetők
- IT támogatási eszközök biztonsági szintje
- Jogosultsági rendszer/adatbiztonság megfelelése

4

Összetettség

- Folyamaton belüli tevékenységek száma
- Kapcsolódó folyamatok száma
- Logikai kapcsolók és döntések száma
- Érintett, közreműködő szervezeti egységek száma

A teljes kockázatkezelési folyamatot a tevékenységek változása esetén, de legalább két évente le kell folytatni. A kockázatok felmérésével kapcsolatban évenként igazgatósági beszámoló készül (monitoring). Tekintettel arra, hogy az ÁÜSZ és az SZMSZ nyilvánosan elérhető a BÉT oldalán ([Tőzsdei szabályzatok - Bet site](#)), e szabályozás részleteit e jelentésben nem taglaljuk.

IT kockázatok kezelése

A BÉT informatikai rendszereinek biztonságikockázat-elemzése szintén rögzített módszertant követ. Ennek fontos komponense a rendszeresen frissített adatvagyonleltár, amelyet két évente formálisan is felülvizsgál a szervezet. A felmérés során az adatok mellett az üzleti folyamatok termékeihez és eszközeihez is pénzügyi értékeket rendelnek azok tulajdonosai. Ez a fenyegetett érték, amelyhez kockázati bekövetkezési forgatókönyvek és valószínűségek kapcsolódnak. Ezután az ISO 27001 szabvány szerinti kontrollok érettségi szintjei alapján a kockázatokhoz kompenzációs értékeket határoznak meg. A végeredmény egy maradék kockázati érték, amelyet a vezetés értékkel, és dönt a végrehajtandó további kockázatcsökkentő lépésekről – ha valamely feltárt kockázat túl magas értékre adódik.

A módszertan a fenyegetéseket három kategória szerint értékeli:

BIZALMASSÁG – a bizalmasságra irányuló fenyegetés valamely védett adat kitudódásával fenyeget.

SÉRTETLENSÉG – az erre vonatkozó kockázatok az adatoknak az üzleti igényekkel ellentétes módosulására vonatkoznak.

RENDELKEZÉSRE ÁLLÁS – az ezzel kapcsolatos megfontolások során azt kell vizsgálni, hogy mi történik, ha az adat esetlegesen adott időpontban az üzletileg indokolt és szükséges formában nem lesz elérhető.

Mindezeknek megfelelően előadódhat olyan helyzet, hogy adott fenyegetés például rendelkezésre állási és bizalmassági szempontból nem jelent kockázatot, de sértetlenségi szempontból igen, vagy fenti megfontolások tetszőleges más kombinációi is előállhatnak – a vizsgált üzleti folyamattól függően.

A bizalmasságra irányuló fenyegetés valamely védett adat kitudódásával fenyeget.



ÜZLETMENET-FOLYTONOSSÁG

Az üzletmenet-folytonosság azt jelenti, hogy a szervezet kritikus folyamatai zavartalanul, jelentősebb késedelem nélkül működnek, az azokhoz szükséges erőforrások kellő mértékben rendelkezésre állnak.

- Kisebb-nagyobb fennakadások előfordulhatnak a rendszerek működésében emberi, hardver- vagy szoftverhibákból kifolyólag, ezek tekinthetők a legjellemzőbb hibafaktoroknak.
- Természeti katasztrófák, vis major helyzetek sokkal ritkábban fordulnak elő, ugyanakkor jellemzően kritikus fennakadásokhoz, akár leálláshoz vezethetnek.
- Az üzletmenet-folytonosság biztosításának hiánya azt okozhatja, hogy a felmerült problémákra adott válaszok tervezetlenek, összehangolatlanok, lassúak lehetnek, így az üzleti szolgáltatások kiesése, és ezzel együtt a bekövetkező károk mértéke is szükségtelenül nagy lehet.

A BÉT számára kiemelten fontos, hogy ezeket a fenyegető veszélyhelyzeteket felmérje, beazonosítsa a kritikus folyamatokat és ezeket üzletmenet-folytonossági (BCP) és katasztrófa utáni terveket, forgatókönyveket, krízis-kommunikációs terveket készítsen, amelyeket rendszeresen tesztl és frissít.

Természeti katasztrófa, baleset, tüzeset, terrortámadás, vagy bármilyen egyéb olyan esemény bekövetkeztekor, amelynek következtében a tőzsdei kereskedést kiszolgáló informatikai és személyi infrastruktúra működtetése nem lehetséges, az érintett piacon történő kereskedés egy tartalék tőzsdei kereskedési rendszeren történhet, amely fizikailag is elkülönül a normál kereskedési rendszer helyszínétől (second site), illetve rendelkezik egy tartalék operatív központtal is arra az esetre, ha a telephelyen ellehetetlenül a tevékenység vagy az megsemmisül.

A COVID 19 járvány alatti működés a fentiekhez képest egy újabb megoldást kívánt meg: a rendszerek távolról való működtetésének

szükségességét. A tőzsde ezt a munkavállalók megfelelő eszközökkel és hozzáférésekkel való ellátásával és erre a fajta működésre vonatkozó külön szabályokkal biztosította, a kritikus területeken (IT, Kibocsátói terület) kis létszámú, helyszíni ügyelettel, amely lehetővé tette, hogy a munkatársak egészségének lehető legnagyobb fokú védelme mellett a tőzsde zavartalanul működjön egy ilyen típusú veszélyhelyzet idején is.

A kereskedési rendszereket úgy alakították ki, hogy hiba esetén az adatvesztés mértéke 0 percnyi legyen, a rendszerek újraindítása hiba esetén az elsődleges telephelyen legfeljebb 120 percen belül megtörténjen. Katasztrófa helyzet esetén az üzletileg kritikus rendszerek újraindítása egységesen 4 óra. A rendszerek és a folyamatok működését éves tesztek ellenőrzik.

IT rendelkezésre állás a tőzsdén

99,75%

Ez az elvárás a kereskedési rendszerekre vonatkozóan.

99,2%

Ez az elvárás az office, a hálózat vonatkozásában.

99,99%

Ekkora volt a 2024-es tényleges rendelkezésre állás mindkét esetben.

A tőzsde, a kockázatkezelési rendszerét folyamatosan fejlesztve, 2024-ben egy új kockázatkezelési szabályzatot léptetett hatályba, amelyben a működési kockázatok kiegészültek a stratégiai és pénzügyi kockázatokkal is.

Pénzügyi kockázatok kezelése

A pénzügyi kockázat a Tőzsde tevékenységének finanszírozását és eredményességét érintő üzleti kockázat. A pénzügyi kockázatkezelés a pénzügyi kockázatok azonosítását, értékelését, csökkentését és folyamatos monitorozását jelenti. Jellemző típusai:

- Hitelkockázat
- Kamatkockázat
- Likviditáskockázat
- Árfolyamkockázat
- Inflációs kockázat

Stratégiai kockázatok kezelése

A stratégiai kockázat a vállalati célok meghatározását és megvalósítását érintő olyan kedvezőtlen hatások valószínűsége, amelyek az üzleti környezet változásából, helytelen üzleti döntésekből, vagy az üzleti körülmények figyelmen kívül hagyásából származnak.

A stratégiai kockázatkezelés főbb tartalmi elemei:

- A stratégiaalkotási és megvalósítási tevékenységet, illetve folyamatokat érintő stratégiai kockázatok szisztematikus azonosítása és értékelése.
- Az így meghatározott kockázatok kezelésére szolgáló intézkedések kidolgozása, végrehajtása és folyamatos ellenőrzése.



A BELSŐ ELLENŐRZÉS RENDSZERE

A BÉT belső ellenőrzési rendszerének elemei

- 1 A vezetők ellenőrzési tevékenysége
- 2 Munkafolyamatokba beépített ellenőrzés
- 3 Megfelelési vezető
- 4 Jogi és szabályozási feladatokat ellátó külső szervezeti egység
- 5 A BÉT felügyelő bizottságának szakmai irányítása és szakmai ellenőrzése mellett működő belső ellenőr

Ellenőrzési hatáskörök

A vezetői ellenőrzés kiterjed az irányítása alá tartozó szervezeti egységek tőzsdei szabályok, illetve MTF Szabályok által meghatározott rendszeres feladatainak elvégzésére, az eseti feladatok, megbízások teljesítésére, számonkérésére.

A belső ellenőr és a megfelelési vezető ellenőrzési hatásköre kiterjed a BÉT teljes tevékenységére (a tőzsde és az MTF működtetésének ellenőrzésére).

Minden vezető jogosult a szakterületére vonatkozóan belső ellenőri vizsgálatot kezdeményezni.

A belső ellenőrnek és a megfelelési vezetőnek korlátlan betekintési joga van a BÉT irataiba. A BÉT munkavállalói kötelesek a belső ellenőr és a megfelelési vezető által kért információkat és iratokat a részükre átadni.

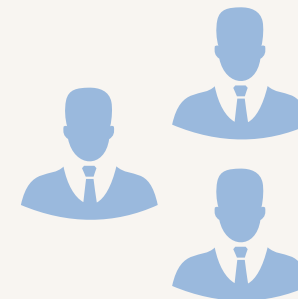
Belső ellenőr, megfelelési vezető

A belső ellenőr a feladatát a BÉT Felügyelő Bizottsága által megállapított Belső Ellenőrzési Charta elvei mentén, a Belső Ellenőrzési Szabályzat rendelkezései szerint látja el. 2023. évi fenntarthatósági jelentésünk 61-62. oldalán részletesen ismertettük mind a belső ellenőr, mind a megfelelési vezető funkciókat, amelyekben változás nem történt.

A belső ellenőr munkatere 2024-ben hat vizsgálatot ölelt fel. Ezek fókuszában a következők álltak:

- A felügyeleti adatszolgáltatások megalapozottságának és megbízhatóságának ellenőrzése
- Az indexfejlesztés és menedzsment ellenőrzése
- Az IT Hardening szabályok meghatározásának és alkalmazásának ellenőrzése
- A honlap tartalomkarbantartásának ellenőrzése
- Az árjegyzői rendszerek működtetésének ellenőrzése
- A Befektetői kapcsolattartási tevékenység vizsgálata

A vizsgálatok súlyos hiányosságot nem állapítottak meg.



MEG NEM FELELÉSI ESETEK A JELENTÉSI IDŐSZAKBAN

GRI 2-27

A jelentéstételi időszak alatt a társaság nem kapott bírságot a jogszabályoknak és előírásoknak való nem megfelelés miatt; a 2024-ben végzett vizsgálatok nem tártak fel ilyen problémát.

Hunguard auditok eredményei

A vizsgált informatikai rendszer biztonsága szempontjából a zártsági megfeleléség összesített értékelése – a Hunguard által alkalmazott mérőszám – a ZEH érték alapján 1,61%, ami magas színvonalú rendszerbiztonsági minősítést takar.



A jelentéstételi időszak alatt a társaság nem kapott bírságot a jogszabályoknak és előírásoknak való nem megfelelés miatt.

A SASB 2018 ÉRTÉK- ÉS ÁRUTŐZSDÉKRE KIADOTT SZABVÁNYAINAK VALÓ MEGFELELÉS A 2024-ES ÉVRE VONATKOZÓAN

A SASB 2018-as szabványát az érték- és árutőzsdékre 2018-ban adták ki, az első olyan szabványként, amely a globális tőkepiacok tőzsdéi számára célirányosan kialakított témakörökkel és metrikákkal próbál a döntéshozók és az érintettek számára hasznos információkat szolgáltatni. A transzparens működés segít megőrizni a piac integritását és reputációját, minimalizálja a befektetőknek okozható érdeksérelmeket és biztosítja a tőkepiacok hosszú távú fenntartható növekedését. Ezt a szerepkört próbálja megragadni a SASB célzott szabványa az érték- és árutőzsdékre az alábbi indikátorok által.

TÉMA	A tőkepiacok átláthatóságának és hatékonyságának előmozdítása																										
MÉRÉSI SZEMPONT	Kereskedési szünetek száma és átlagos időtartama, illetve volatilitási szünetek száma és átlagos időtartama		Automata kereskedési rendszerek által generált kereskedés százalékos aránya																								
KATEGÓRIA	<p>Kereskedési szünetek (a kereskedés felfüggesztése kibocsátói kérelemre, társasági esemény miatt)</p> <ul style="list-style-type: none"> Számuk: 1 db Átlagos időtartam: 5 óra 30 perc (330 perc) <p>Volatilitási szünetek</p> <ul style="list-style-type: none"> Számuk: 1164 db (1107 db folyamatos kereskedés szakaszban, 57 db nyitó/záró aukciós szakaszban) Átlagos időtartama folyamatos kereskedési szakaszokban: 280,97 másodperc (311 037 másodpercig állt a kereskedés -> 311 037 / 1107 db = 280,97) Átlagos időtartam nyitó/záró aukciós szakaszokban: az ezekben kiváltott volatilitási szakaszok átlaghossza körülbelül 195 másodperc (a szakaszok valós átlaghossza szinte biztosan több mint 195 másodperc, mivel volt pár extended volatilitási szakasz is, de a nyitó/záró aukció volatilitási szakaszok hosszát csak becsülni szoktuk, mert a pontos legyűjtés nagyon időigényes lenne; a becslés azért ennyi, mert a kereskedési rendszerben egy volatilitási szakasz 3 percig tart + van 30 másodperc random end, így egy volatilitási - nem extended - szakasz átlagos hossza 3 perc 15 másodperc) 		<p>HFT: Nincs</p> <p>Az algoritmikus kereskedés mutatói, 2023-2024</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th></th> <th>2024</th> <th>2023</th> <th>Vált.*</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">Azonnali piac</td> <td>Összes kereskedési tevékenységhez (beadott ajánlathoz) képest</td> <td>99,93%</td> <td>99,96%</td> <td>-0,03</td> </tr> <tr> <td>Teljes forgalomhoz (kötésértékhez) képest</td> <td>1,56%</td> <td>4,83%</td> <td>-3,27</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">Származékos piac</td> <td>Összes kereskedési tevékenységhez (beadott ajánlathoz) képest</td> <td>87,44%</td> <td>83,60%</td> <td>+3,84</td> </tr> <tr> <td>Teljes forgalomhoz (kötésértékhez) képest</td> <td>0,16%</td> <td>0,28%</td> <td>-0,12</td> </tr> </tbody> </table>				2024	2023	Vált.*	Azonnali piac	Összes kereskedési tevékenységhez (beadott ajánlathoz) képest	99,93%	99,96%	-0,03	Teljes forgalomhoz (kötésértékhez) képest	1,56%	4,83%	-3,27	Származékos piac	Összes kereskedési tevékenységhez (beadott ajánlathoz) képest	87,44%	83,60%	+3,84	Teljes forgalomhoz (kötésértékhez) képest	0,16%	0,28%	-0,12
		2024	2023	Vált.*																							
Azonnali piac	Összes kereskedési tevékenységhez (beadott ajánlathoz) képest	99,93%	99,96%	-0,03																							
	Teljes forgalomhoz (kötésértékhez) képest	1,56%	4,83%	-3,27																							
Származékos piac	Összes kereskedési tevékenységhez (beadott ajánlathoz) képest	87,44%	83,60%	+3,84																							
	Teljes forgalomhoz (kötésértékhez) képest	0,16%	0,28%	-0,12																							
	<p>A kereskedési és volatilitási szünetek mutatói, 2023-2024</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th></th> <th>2024</th> <th>2023</th> <th>Vált.*</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">Kereskedési szünetek</td> <td>Számuk</td> <td>1 db</td> <td>1 db</td> <td>0,0%</td> </tr> <tr> <td>Átlagos időtartam</td> <td>330 perc</td> <td>330 perc</td> <td>0,0%</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">Volatilitási szünetek</td> <td>Számuk</td> <td>1164 db</td> <td>1717 db</td> <td>-32,2%</td> </tr> <tr> <td>Átlagos időtartam</td> <td>280,97 mp</td> <td>219,09 mp</td> <td>+28,2%</td> </tr> </tbody> </table>						2024	2023	Vált.*	Kereskedési szünetek	Számuk	1 db	1 db	0,0%	Átlagos időtartam	330 perc	330 perc	0,0%	Volatilitási szünetek	Számuk	1164 db	1717 db	-32,2%	Átlagos időtartam	280,97 mp	219,09 mp	+28,2%
		2024	2023	Vált.*																							
Kereskedési szünetek	Számuk	1 db	1 db	0,0%																							
	Átlagos időtartam	330 perc	330 perc	0,0%																							
Volatilitási szünetek	Számuk	1164 db	1717 db	-32,2%																							
	Átlagos időtartam	280,97 mp	219,09 mp	+28,2%																							
	*A 2024-as és 2023-es értékek közötti változás mértéke, százalékban kifejezve																										
KÓD	FN-EX-410.a. 1		FN-EX-410.a. 2																								

*A 2024-as és 2023-es százalékos arányok közötti eltérés, százalékpontban kifejezve
A BÉT az algoritmikus kereskedéssel összefüggésben nem azonosított be az átlagosnál nagyobb kockázatokat vagy lehetőségeket.

A SASB 2018 ÉRTÉK- ÉS ÁRUTŐZSDÉKRE KIADOTT SZABVÁNYAINAK VALÓ MEGFELELÉS A 2024-ES ÉVRE VONATKOZÓAN

TÉMA	A tőkepiac átláthatóságának és hatékonyságának előmozdítása (folytatás)	
MÉRÉSI SZEMPONT	Közzétételre vonatkozó szabályozás	A tőzsdén jegyzett társaságokat a környezeti, társadalmi és irányítási (ESG) információk nyilvánosságra hozatalára ösztönző vagy azt megkövetelő politika leírása
KATEGÓRIA	<ul style="list-style-type: none"> A kibocsátói közzétételekkel kapcsolatban elvárt, hogy összhangban legyenek az EU vonatkozó szabályozásával (Transzparencia Irányelv, MiFID, MAD/MAR). Ezt kiegészítik a BÉT ÁÜSZ forgalomban tartási szabályai között található közzétételi szabályok. A BÉT a jogszabályokban foglalt tájékoztatási kötelezettségen túl előírja bizonyos információk (tulajdonosi struktúra, szavazati jogok, saját részvény-állomány; vezető állású személyek, stratégiai alkalmazottak köre; kiemelt pénzügyi adatok) adatlapokon történő benyújtását, mely információkat a BÉT közzéteszi a honlapján (company profile). Részletes szabályozás a BÉT Általános Üzletszabályzat forgalomban tartási szabályaiban (2. könyv, 18–21. pontok) található. 	<ul style="list-style-type: none"> ESG jelentéstételi útmutatóban adott ajánlások, amelyek a kibocsátókat fenntarthatósági jelentések elkészítésére ösztönzik (ESG Útmutató - Bet site) Felelős Társaságirányítási Ajánlások, elsősorban a társaságirányítási gyakorlat javítását célozzák, nem kötelező ajánlásokkal (Felelős Társaságirányítási Ajánlások) Támogatott oktatási programok és minősítési programok elérhetővé tétele Részletesebben kifejtve az Edukáció, iránymutatás a piacnak részben.
KÓD	FN-EX-410.a. 3	FN-EX-410.a. 4

A SASB 2018 ÉRTÉK- ÉS ÁRUTŐZSDÉKRE KIADOTT SZABVÁNYAINAK VALÓ MEGFELELÉS 2024-ES ÉVRE VONATKOZÓAN

TÉMA	Összeférhetlenség kezelése		Üzletmenet-folytonosság, technológiai kockázatok kezelése		
MÉRÉSI SZEMPONT	A csalással, bennfentes kereskedelemmel, trósztelles, versenyellenes magatartással, piaci manipulációval, hivatali visszaéléssel vagy egyéb kapcsolódó pénzügyi tevékenységgel kapcsolatos jogi eljárásokból eredő pénzbeli veszteségek teljes összege, iparági törvények vagy szabályozások	Összeférhetlenség azonosításának és értékelésének folyamata	A jelentős piaci zavarok száma és a leállások időtartama	Az adatvédelmi incidensek száma és százalékos aránya, illetve a személyazonosításra alkalmas információkat (PII) érintő adatok aránya és az érintett ügyfelek száma	A technológiai hibák megelőzésére tett erőfeszítések leírása, a biztonsági rések és a piaci zavarok megelőzése
KATEGÓRIA	<ul style="list-style-type: none"> A BÉT-re mint entitásra vonatkozóan ilyen esetek nem voltak A tőzsdére bevezetett kibocsátók és tagok vonatkozásában ezek az eljárások a felügyeleti szerv (MNB) hatáskörébe tartoznak 	<ul style="list-style-type: none"> Részletes kifejtést lásd az Összeférhetlenség címszó alatt, illetve a BÉT ÁÜSZ (BÉT Általános Üzletszabályzata) Összeférhetlenségről szóló 7. könyvében 	<ul style="list-style-type: none"> Nem voltak jelentős piaci zavarok és leállások. 	<ul style="list-style-type: none"> Nem voltak adatvédelmi incidensek 	<ul style="list-style-type: none"> Lásd a Működésikockázat-kezelés, üzletmenet folytonosság és jogszabályi megfelelés biztosítása részben leírtakat.
KÓD	FN-EX-510.a. 1	FN-EX-510.a. 2	FN-EX-550a. 1	FN-EX-550a. 2	FN-EX-550a. 3

2024-ben sem jelentős piaci zavarok és leállások, sem adatvédelmi incidensek nem voltak a Budapesti Értéktőzsdén.

FORGALMI ÉS VOLUMENADATOK AZ AZONNALI ÉS A SZÁRMAZÉKOS PIACON

Tevékenységmérési
szempontok és kódjuk

- A végrehajtott ügyletek átlagos napi száma termékenként vagy eszközosztályonként
Kód: FN-EX-000. A
- Átlagos napi kereskedési volumen termékenként vagy eszközosztályonként
Kód: FN-EX-000. B

Azonnali piac,
2023–2024

	Átlagos napi forgalom (millió Ft)			Átlagos napi kötésszám (db)		
	2024	2023	Vált.	2024	2023	Vált.
Részvények	12 043,2	9 850,3	+22,3%	5 810,3	5 829,3	-0,3%
Külföldi részvények	42,6	17,2	+147,7%	55,5	37,5	+48,0%
Külföldi ETF-ek	7,6	4,8	+58,3%	13,6	12,0	+13,3%
Befektetési jegyek	2,9	3,2	-9,4%	5,5	4,9	+12,2%
Certifikátok	476,6	261,8	+82,0%	761,1	646,8	+17,7%
ETF-ek	55,6	2,7	+1959,3%	16,7	3,3	+406,1%
Kárpótlási jegyek	0,05	0,01	+400,0%	0,4	0,14	+185,7%
Jelzáloglevelek	0,1	0,11	-9,1%	0,04	0,1	-60,0%
Vállalati kötvények	0,9	1,7	-47,1%	0,5	0,2	+150,0%
Államkötvények	-	-	-	-	-	-
Diszkont kincstárjegyek	-	-	-	-	-	-

Származékos piac,
2023–2024

	Átlagos napi forgalom (millió Ft)			Átlagos napi kontraktusszám (db)		
	2024	2023	Vált.	2024	2023	Vált.
Index alapú határidős termékek	314,9	248,9	+26,5%	418,9	456,6	-8,3%
Határidős részvények	848,8	358,9	+136,5%	285,2	159,9	+78,4%
Határidős devizák	8 739,6	6 868,7	+27,2%	21 649,5	17 812,8	+21,5%
Index opciók	-	-	-	-	-	-
Részvény opciók	-	-	-	-	-	-
Deviza opciók	219,1	103,1	+112,5%	558,3	262,9	+112,4%
Határidős gabona	20,7	20,7	0,0%	3,0	2,9	+3,4%
Gabona opció	-	0,04	-100,0%	-	0,3	-100,0%
Határidős részvény spread	-	-	-	-	-	-

7

A BÉTESG JELENTÉSE

67 | ALAPMUTATÓK

A BÉT ESG jelentése	GRI 2-1-5, 14
A jelentésben szereplő jogi személy neve	Budapesti Értéktőzsde Nyrt.
A szervezet tulajdonosi jellege, jogi formája	Nyilvánosan működő részvénytársaság
Konzolidációs kör, a jelentésben szereplő entitások	A BÉT a jelentésben szereplő időszak alatt nem konszolidált más entitásokat, a jelentés kizárólag a Budapesti Értéktőzsde Nyrt.-re vonatkozó adatokat tartalmaz
A szervezet székhelye	1013 Budapest, Krisztina krt. 55.
Működési országok	Magyarország
Auditált beszámoló	A vállalat minden évben készít auditált beszámolót, melyek elérhetők az Elektronikus Beszámoló Portál (gov.hu) oldalon, illetve a BÉT honlapján, az alábbi menüpont alatt: Pénzügyi jelentések
Jelentési időszak	2024. január 1-től 2024. december 31-ig (az üzleti évvel megegyező).
Jelentés (tervezett) gyakorisága	Éves
Újramegállapított információk	Az energiafelhasználás és a kibocsátás bázisadatai 2023-ra újra lettek kalkulálva (lásd a vonatkozó fejezetben írt magyarázatot).
Külső bizonyosság, belső kontrollok	Az idei fenntarthatósági jelentésére a BÉT nem kért külső bizonyosságot. A jelentést annak kiadása előtt a BÉT vezetése és a belső ellenőr véleményezte.
Jelentés közzétételének időpontja	2025. november 11.
Kapcsolattartó személy	Körmöczi Dániel (e-mail: kormoczi@bse.hu)
Jelentéstételi szabványok használata	GRI 2021 (in accordance), SASB 2018 for security and commodity exchanges
A jelentést készítette	Körmöczi Dániel, Budapesti Értéktőzsde Nyrt.
Szakmai támogatás	A jelentés szakmai támogatója dr. Szalay Rita, akkreditált ESG tanácsadó volt.
ESG jelentést jóváhagyó szerv	A fenntarthatósági jelentést, beleértve a lényeges témák kiválasztását, az igazgatóság hagyta jóvá

8

GRI INDEX

69

ÁLTALÁNOS KÖZZÉTÉTELEK

71

LÉNYEGES TÉMÁK

72

NEM LÉNYEGES TÉMAKÉNT KEZELT FONTOS TÉMÁK, AMELYEKRE A JELENTÉS KITÉR

GRI INDEX

Nyilatkozat a használatról: A Budapesti Értéktőzsde Nyrt. GRI 2021 Szabványoknak megfelelő (in accordance) fenntarthatósági jelentése a 2024. január 1-től december 31-ig terjedő időszakra vonatkozóan

Alkalmazott GRI 1 szabvány: GRI 1 – Alapok 2021
Vonatkozó GRI szektorszabványok: nincsenek

A jelentés során a kötelező GRI közzétételeknél kihagyás nem történt, ezért az erre vonatkozó oszlopokat nem jelenítettük meg.

Általános közzétételek			
GRI SZABVÁNY/ MÁS FORRÁS	INDEX	KÖZZÉTÉTEL	HELY (külső link vagy az ESG jelentésben szereplő fejezetcím és oldalszám)*
GRI 2 – Általános közzétételek 2021	2-1	Szervezeti adatok	A BÉT ESG jelentése > 67. oldal
	2-2	A társaság fenntarthatósági jelentésében szereplő szervezetek	
	2-3	Jelentési időszak, gyakoriság és kapcsolattartás	
	2-4	Információk újramegállapítása/átdolgozása	
	2-5	Külső bizonyosság	
	2-6	Tevékenységek, értéklánc és egyéb üzleti kapcsolatok	A tőzsde működése, gazdálkodása > 6. oldal Az értéklánc bemutatása > 22. oldal
	2-7	Munkavállalók	Munkatársak vonzása, megtartása, fejlesztése – sokszínű munkakörnyezet biztosítása > 38. oldal
	2-8	Nem munkavállaló dolgozók	Nincsenek nem munkavállaló dolgozók; lásd: Munkatársak vonzása, megtartása, fejlesztése – sokszínű munkakörnyezet biztosítása > 38. oldal
	2-9	Irányítási struktúra és összetétel	Szervezeti struktúra, társaságirányítás > 14. oldal
	2-10	A legfőbb irányító testület tagjainak jelölése és kiválasztása	
	2-11	A legfőbb irányító testület elnöke	
	2-12	A legfőbb irányító testület szerepe a hatások kezelésének felügyeletében	Az igazgatóság szerepe a fenntarthatósági kérdésekben > 18. oldal
	2-13	A hatások kezelésével kapcsolatos felelősség átruházása	
	2-14	A legfőbb irányító testület szerepe a fenntarthatósági jelentésben	Az igazgatóság szerepe a fenntarthatósági kérdésekben > 18. oldal A BÉT ESG jelentése > 67. oldal

*Azokban az esetekben, ahol a táblázatokban található hivatkozások többoldalas leírásokhoz vezetnek, az oldalszámok a leírások kezdő oldalára mutatnak

GRI INDEX

Általános közzétételek			
GRI SZABVÁNY/ MÁS FORRÁS	INDEX	KÖZZÉTÉTEL	HELY (külső link vagy az ESG jelentésben szereplő fejezetcím és oldalszám)*
GRI 2 – Általános közzétételek 2021	2-15	Összeférhetetlenség	Összeférhetetlenség > 17. oldal
	2-16	Kritikus aggályok kommunikációja	Az igazgatóság szerepe a fenntarthatósági kérdésekben > 18. oldal
	2-17	A legfőbb irányító testület kollektív ismeretei	
	2-18	A legfőbb irányító testület teljesítményének értékelése	
	2-19	Javadalmazási politikák	Javadalmazás > 20. oldal
	2-20	A javadalmazás meghatározásának folyamata	
	2-21	Az éves teljes kompenzáció aránya	Munkatársak vonzása, megtartása, fejlesztése – sokszínű munkakörnyezet biztosítása > 38. oldal
	2-22	Nyilatkozat a fenntartható fejlődési stratégiáról	A BÉT fenntarthatósági stratégiája 2023–2025 > 34. oldal A BÉT stratégiája (a jelentéssel egyidejűleg kerül elfogadásra; a BÉT honlapján lesz elérhető)
	2-23	Politikák, kötelezettségvállalások	A felelős üzleti magatartásra vonatkozó politikák és kötelezettségvállalások > 21. oldal
	2-24	Politikák, kötelezettségvállalások beágyazása	
	2-25	A negatív hatások orvoslására szolgáló eljárások	Negatív hatások orvoslása, fenntarthatósági aggályok felvetésének mechanizmusa > 21. oldal
	2-26	A tanácskérés és az aggályok felvetésének mechanizmusai	
	2-27	Jogszabályoknak és előírásoknak való megfelelés	Meg nem felelési esetek a jelentési időszakban > 61. oldal
	2-28	Szövetségek, tagságok	Iparági társulások, fenntarthatósági szervezeti tagságok > 53. oldal
2-29	Az érintettek bevonásának megközelítése	Érintettek és lényeges témák meghatározása > 25. oldal	
2-30	Kollektív szerződések	Kollektív szerződés > 41. oldal	

*Azokban az esetekben, ahol a táblázatokban található hivatkozások többoldalas leírásokhoz vezetnek, az oldalszámok a leírások kezdő oldalára mutatnak

GRI INDEX

Lényeges témák			
GRI SZABVÁNY/ MÁS FORRÁS	INDEX	KÖZZÉTÉTEL	HELY (külső link vagy az ESG jelentésben szereplő fejezetcím és oldalszám)*
GRI 3: Lényeges témák 2021	3-1	A lényeges témák meghatározásának menete	Lényegességi vizsgálat, lényeges témák és meghatározásuk menete > 27. oldal
	3-2	A lényeges témák listája	Lényeges és fontos témák > 29. oldal
Munkavállalók			
GRI 3: Lényeges témák 2021	3-3	Lényeges témák kezelése	Lényegességi vizsgálat, lényeges témák és meghatározásuk menete > 27. oldal
GRI 401: Munkavállalók 2016	401-1	Új alkalmazottak felvétele és fluktuáció	Munkatársak vonzása, megtartása, fejlesztése – sokszínű munkakörnyezet biztosítása > 38. oldal
	401-2	A teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalóknak nyújtott juttatások, amelyeket az ideiglenes vagy részmunkaidőben foglalkoztatott munkavállalóknak nem biztosítanak	
	401-3	Szülési szabadság	
Képzések és oktatások			
GRI 3: Lényeges témák 2021	3-3	Lényeges témák kezelése	Lényegességi vizsgálat, lényeges témák és meghatározásuk menete > 27. oldal
GRI 404: Képzések és oktatások 2016	404-1	Átlagos képzési órák évente és alkalmazottanként	Képzések > 40. oldal
	404-2	A munkavállalók készségeinek fejlesztését célzó programok és az átmenetet segítő programok	
	404-3	A rendszeres teljesítmény- és karrierértékelésben részesülő alkalmazottak százalékos aránya	
Sokszínűség és esélyegyenlőség			
GRI 3: Lényeges témák 2021	3-3	Lényeges témák kezelése	Lényegességi vizsgálat, lényeges témák és meghatározásuk menete > 27. oldal
GRI 405: Sokszínűség és esélyegyenlőség 2016	405-1	Az irányító testületek és a munkavállalók sokszínűsége	Munkatársak vonzása, megtartása, fejlesztése – sokszínű munkakörnyezet biztosítása > 38. oldal
	405-2	A nők és a férfiak alapfizetésének és javadalmazásának aránya	
Kockázatkezelés, üzletmenet-folytonosság, kereskedési és kapcsolódó rendszerek védelme, biztonságos és folyamatos üzemelése, jogszabályi megfelelés biztosítása			
GRI 3: Lényeges témák 2021	3-3	Lényeges témák kezelése	Lényegességi vizsgálat, lényeges témák és meghatározásuk menete > 27. oldal
GRI: n. a.	-	GRI 2-n túlmenő vonatkozó GRI témaszabvány nincs, ezért saját mérlegelés alapján került összeállításra a fejezet	Működésikockázat-kezelés, üzletmenet-folytonosság és jogszabályi megfelelés biztosítása > 54. oldal

*Azokban az esetekben, ahol a táblázatokban található hivatkozások többoldalas leírásokhoz vezetnek, az oldalszámok a leírások kezdő oldalára mutatnak

GRI INDEX

Nem lényeges témaként kezelt fontos témák, amelyekre a jelentés kitér			
GRI SZABVÁNY/ MÁS FORRÁS	INDEX	KÖZZÉTÉTEL	HELY (külső link vagy az ESG jelentésben szereplő fejezetcím és oldalszám)*
Energia			
GRI 3: Lényeges témák 2021	3-3	Lényeges témák kezelése	Lényegességi vizsgálat, lényeges témák és meghatározásuk menete > 27. oldal
GRI 302: Energia 2016	302-1	Energiafogyasztás a szervezeten belül	Energia, üvegházhatású gázkibocsátás, hulladék és vízhasználat > 49. oldal
	302-2	Energiafogyasztás a szervezeten kívül	
	302-3	Energiaintenzitás	
	302-4	Energiafogyasztás csökkentése	
	302-5	Termékek és szolgáltatások energiaigényének csökkentése	
	306-5	Az ártalmatlanításra irányított hulladék	
Kibocsátások			
GRI 3: Lényeges témák 2021	3-3	Lényeges témák kezelése	Lényegességi vizsgálat, lényeges témák és meghatározásuk menete > 27. oldal
GRI 305: Kibocsátások 2016	305-1	Közvetlen (Scope 1) ÜHG kibocsátások	Energia, üvegházhatású gázkibocsátás, hulladék és vízhasználat > 49. oldal
	305-2	Közvetett (Scope 2) ÜHG kibocsátások	
	305-3	Egyéb közvetett (Scope 3) ÜHG kibocsátások	
	305-4	ÜHG kibocsátás intenzitása	
	305-5	ÜHG kibocsátás csökkentése	
	305-6	Ózonlebontó anyagok kibocsátása (ODS)	
	305-7	Nitrogén-oxidok (NOx), kén-oxidok (SOx) és egyéb jelentős levegőbe történő kibocsátások	

A jelentés az itt felsorolt témákat nem lényeges témaként kezeli, ezért nem válaszolt minden kérdésre a témaszabványon belül, de azokat igyekezett irányadónak venni.

*Azokban az esetekben, ahol a táblázatokban található hivatkozások többoldalas leírásokhoz vezetnek, az oldalszámok a leírások kezdő oldalára mutatnak

GRI INDEX

Nem lényeges témaként kezelt fontos témák, amelyekre a jelentés kitér			
GRI SZABVÁNY/ MÁS FORRÁS	INDEX	KÖZZÉTÉTEL	HELY (külső link vagy az ESG jelentésben szereplő fejezetcím és oldalszám)*
Víz és szennyvíz			
GRI 3: Lényeges témák 2021	3-3	Lényeges témák kezelése	Lényegességi vizsgálat, lényeges témák és meghatározásuk menete > 27. oldal
GRI 303: Víz és szennyvíz 2018	303-1	A vízzel mint közös erőforrással való kölcsönhatások	Vízfogyasztás, szennyvíz- és hulladékkibocsátás > 51. oldal
	303-2	A vízkibocsátással kapcsolatos hatások kezelése	
	303-3	Víz kivétel	
	303-4	Víz kibocsátás	
	303-5	Víz fogyasztás	
Hulladék			
GRI 3: Lényeges témák 2021	3-3	Lényeges témák kezelése	Lényegességi vizsgálat, lényeges témák és meghatározásuk menete > 27. oldal
GRI 306: Hulladék 2020	306-1	Hulladéktermelés és a hulladékkal kapcsolatos jelentős hatások	Vízfogyasztás, szennyvíz- és hulladékkibocsátás > 51. oldal
	306-2	A hulladékkal kapcsolatos jelentős hatások kezelése	
	306-3	Termelt hulladék	
	306-4	Az ártalmatlanítástól eltérített hulladék	
	306-5	Az ártalmatlanításra irányított hulladék	
Munkahelyi egészségvédelem és biztonság			
GRI 3: Lényeges témák 2021	3-3	Lényeges témák kezelése	Lényegességi vizsgálat, lényeges témák és meghatározásuk menete > 27. oldal
GRI 403: Munkahelyi egészségvédelem és biztonság 2018	403-1	Munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági irányítási rendszer	A munkatársak egészségének, biztonságának védelme > 42. oldal
	403-2	Veszélyazonosítás, kockázatértékelés és eseményvizsgálat	
	403-3	Foglalkozás-egészségügyi szolgáltatások	
	403-4	A munkavállalók részvétele, konzultáció és kommunikáció a munkahelyi egészségvédelemmel és biztonsággal kapcsolatban	

A jelentés az itt felsorolt témákat nem lényeges témaként kezeli, ezért nem válaszolt minden kérdésre a témaszabványon belül, de azokat igyekezett irányadónak venni.

*Azokban az esetekben, ahol a táblázatokban található hivatkozások többoldalas leírásokhoz vezetnek, az oldalszámok a leírások kezdő oldalára mutatnak

GRI INDEX

Nem lényeges témaként kezelt fontos témák, amelyekre a jelentés kitér			
GRI SZABVÁNY/ MÁS FORRÁS	INDEX	KÖZZÉTÉTEL	HELY (külső link vagy az ESG jelentésben szereplő fejezetcím és oldalszám)*
Munkahelyi egészségvédelem és biztonság			
GRI 403: Munkahelyi egészségvédelem és biztonság 2018	403-5	Munkavállalói képzés a munkahelyi egészségvédelemmel és biztonsággal kapcsolatban	A munkatársak egészségének, biztonságának védelme > 42. oldal
	403-6	A munkavállalók egészségének előmozdítása	
	403-7	Az üzleti kapcsolatokhoz közvetlenül kapcsolódó munkahelyi egészségügyi és biztonsági hatások megelőzése és mérséklése	
	403-8	Munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági irányítási rendszer hatálya alá tartozó munkavállalók	
	403-9	Munkával kapcsolatos sérülések	
	403-10	Munkával kapcsolatos megbetegedés	
A tőzsde közvetett hatásai, szabályozási, edukációs tevékenység			
	-	A témában nincs irányadó GRI téma szabvány (a hasonló című szabványok tartalmilag más témákra fókuszálnak, mint ami a BÉT számára releváns)	Lényegességi vizsgálat, lényeges témák és meghatározásuk menete > 27. oldal Közvetlen és közvetett hatások a tőkepiac fejlődésére és szabályozására > 44. oldal

*Azokban az esetekben, ahol a táblázatokban található hivatkozások többoldalas leírásokhoz vezetnek, az oldalszámok a leírások kezdő oldalára mutatnak



© Budapesti Értéktőzsde Nyrt.
1013 Budapest, Krisztina körút 55.
www.bet.hu